

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 février 2011

PROPOSITION DE LOI

**visant à promouvoir une représentation
équilibrée des femmes et des hommes
dans les conseils d'administration
d'entreprises publiques économiques
et de sociétés qui ont fait publiquement
appel à l'épargne**

AMENDEMENTN° 1 DE MMES **BECQ** ET **DIERICK**

Art. 2 à 7

Remplacer ces articles par ce qui suit:

“Art. 2. L'article 96, § 2, alinéa 1^{er}, du Code des sociétés est complété par un 6° rédigé comme suit:

“6° un aperçu des efforts consentis afin qu'au moins un tiers des membres du conseil d'administration soient de l'autre sexe.”

Art. 3. Il est inséré un article 518bis rédigé comme suit:

“Art. 518bis. § 1^{er}. Dans les sociétés dont les actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé visé à l'article 4, au moins un tiers des membres du conseil d'administration sont de l'autre sexe.

Document précédent:

Doc 53 **0694/ (2010/2011):**

001: Proposition de loi de Mme Becq et consorts.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 februari 2011

WETSVOORSTEL

**ter bevordering van de evenwichtige
vertegenwoordiging van vrouwen en mannen
in de raden van bestuur van economische
overheidsbedrijven en van vennootschappen
die een publiek beroep op het spaarwezen
hebben gedaan**

AMENDEMENTNr. 1 VAN DE DAMES **BECQ** EN **DIERICK**

Art. 2 tot 7

Deze artikelen vervangen als volgt:

“Art. 2. Artikel 96, § 2, eerste lid, van het Wetboek Vennootschappen wordt aangevuld met een 6°, luidende:

“6° een overzicht van de ondernomen inspanningen om er voor te zorgen dat ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van een verschillend geslacht is.”

Art. 3. Een artikel 518bis wordt ingevoegd in hetzelfde Wetboek, luidende:

“Art. 518bis. § 1. In vennootschappen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een in artikel 4 bedoelde gereguleerde markt, is ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van een verschillend geslacht.

Voorgaand document:

Doc 53 **0694/ (2010/2011):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Becq c.s.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, au moins un quart des membres du conseil d'administration sont de l'autre sexe si, sur une base consolidée, ces sociétés répondent à au moins deux des trois critères suivants:

a) nombre moyen de salariés inférieur à 250 personnes sur l'ensemble de l'exercice concerné,

b) total du bilan inférieur ou égal à 43 000 000 d'euros,

c) chiffre d'affaires net annuel inférieur ou égal à 50 000 000 d'euros.

Il en va de même si seulement une minorité des actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé visé à l'article 4.

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, le nombre d'administrateurs requis est obtenu en arrondissant au nombre entier le plus proche.

§ 3. Si les représentants d'un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit le § 1^{er}, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Dans ce cas, les administrateurs ne pourront pas recevoir de jetons de présence ni bénéficier d'autres avantages pécuniaires jusqu'à la nomination d'un administrateur de l'autre sexe.

La disposition de l'alinéa précédent n'est pas d'application lorsque l'assemblée générale des actionnaires prolonge une fois le mandat d'un administrateur indépendant.

§ 4. Deux ans après que le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, aura été d'application pour la première fois à la société, la plus prochaine assemblée générale devra constituer un conseil d'administration conforme au prescrit du § 1^{er}. La violation de cette disposition entraîne la nullité des décisions du conseil d'administration.

§ 5. Pour les sociétés dont les actions sont admises pour la première fois sur un marché réglementé visé par l'article 4, l'obligation contenue dans le § 1^{er} prend cours à l'issue du sixième exercice suivant la cotation boursière."

Art. 4. § 1^{er}. L'article 59 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié par l'arrêté royal du 18 octobre 2004, est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:

In afwijking van het eerste lid is ten minste een vierde van de leden van de raad van bestuur van een verschillend geslacht indien deze vennootschappen op geconsolideerde basis aan ten minste twee van de volgende drie criteria voldoen:

a) gemiddeld aantal werknemers gedurende het betrokken boekjaar van minder dan 250 personen,

b) balanstotaal van minder dan of gelijk aan 43 000.000 euro,

c) jaarlijks netto-omzet van minder dan of gelijk aan 50 000.000 euro,

Hetzelfde geldt indien slechts een minderheid van de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een in artikel 4 bedoelde gereguleerde markt.

§ 2. Voor doeleinden van paragraaf 1 wordt het vereiste aantal bestuurders verkregen door af te ronden naar het dichtstbijzijnde gehele getal.

§ 3. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan voorzien in paragraaf 1, dient de volgende benoeming een bestuurder van dat geslacht te zijn. Een benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. In dat geval kunnen er geen zitpenningen of andere geldelijke voordelen worden toegekend aan de bestuurders voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder van het andere geslacht.

De bepaling van het vorige lid is niet van toepassing indien de algemene vergadering van aandeelhouders het mandaat van een onafhankelijke bestuurder eenmalig verlengt.

§ 4. Twee jaar nadat paragraaf 1, eerste lid, voor het eerst van toepassing is, dient de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen te stellen die voldoet aan de bepaling van paragraaf 1. Inbreuk op deze bepaling brengt de ongeldigheid van de beslissingen van de raad van bestuur met zich mee.

§ 5. Voor vennootschappen waarvan de aandelen voor het eerst toegelaten worden op een in artikel 4 bedoelde gereguleerde markt, gaat de verplichting van paragraaf 1 in na afloop van het zesde boekjaar na beursnotering."

Art. 4. § 1. In artikel 59 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004, wordt een tweede lid toegevoegd, luidende:

“Un tiers au moins des membres du conseil d’administration désignés par l’État belge ou par une société contrôlée par l’État belge sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l’application du présent article, le nombre d’administrateurs requis est arrondi au nombre entier le plus proche. Si les représentants d’un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit le présent article, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Dans ce cas, les administrateurs ne pourront pas recevoir de jetons de présence ni bénéficier d’autres avantages pécuniaires jusqu’à la nomination d’un administrateur de l’autre sexe.”

§ 2. Dans l’article 148 de la même loi, il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Un tiers au moins des membres du conseil d’administration désignés par l’État belge ou par une société contrôlée par l’État belge sont de sexe différent. Pour l’application de la présente disposition, le nombre d’administrateurs requis est arrondi au nombre entier le plus proche. Si les représentants d’un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit la présente disposition, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Dans ce cas, les administrateurs ne pourront pas recevoir de jetons de présence ni bénéficier d’autres avantages pécuniaires jusqu’à la nomination d’un administrateur de l’autre sexe.”

§ 3. Dans l’article 173, § 1^{er}, de la même loi, il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Un tiers au moins des membres du conseil d’administration désignés par l’État belge ou une société contrôlée par l’État belge sont de sexe différent. Pour l’application de la présente disposition, le nombre d’administrateurs requis est arrondi au nombre entier le plus proche. Si les représentants d’un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit la présente disposition, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Dans ce cas, les administrateurs ne pourront pas recevoir de jetons de présence ni bénéficier d’autres avantages pécuniaires jusqu’à la nomination d’un administrateur de l’autre sexe.”

§ 4. Dans l’article 8, § 1^{er}, de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale, il est inséré un alinéa 2 rédigé comme suit:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van een verschillend geslacht. Voor doeleinden van deze bepaling wordt het vereiste aantal bestuurders afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hierbij voorzien, dient de eerstvolgende benoeming een bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. In dat geval kunnen er geen zitpenningen of andere geldelijke voordelen worden toegekend aan de bestuurders voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder van het andere geslacht.”

§ 2. In artikel 148 van dezelfde wet wordt een tweede lid toegevoegd, luidende:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van een verschillend geslacht. Voor doeleinden van deze bepaling wordt het vereiste aantal bestuurders afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hierbij voorzien, dient de eerstvolgende benoeming een bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. In dat geval kunnen er geen zitpenningen of andere geldelijke voordelen worden toegekend aan de bestuurders voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder van het andere geslacht.”

§ 3. In artikel 173§ 1 van dezelfde wet wordt een tweede lid toegevoegd, luidende:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van een verschillend geslacht. Voor doeleinden van deze bepaling wordt het vereiste aantal bestuurders afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hierbij voorzien, dient de eerstvolgende benoeming een bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. In dat geval kunnen er geen zitpenningen of andere geldelijke voordelen worden toegekend aan de bestuurders voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder van het andere geslacht.”

§ 4. In artikel 8, § 1 van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij wordt een tweede lid toegevoegd, luidende:

“Un tiers au moins des membres du conseil d’administration représentant l’État belge sont de sexe différent. Pour l’application de la présente disposition, le nombre d’administrateurs requis est arrondi au nombre entier le plus proche. Si les représentants d’un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit la présente disposition, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Dans ce cas, les administrateurs ne pourront pas recevoir de jetons de présence ni bénéficier d’autres avantages pécuniaires jusqu’à la nomination d’un administrateur de l’autre sexe.”

Art. 5. Les articles 1^{er} et 5 de la présente loi entrent en vigueur 10 jours après la publication de la loi au Moniteur belge.

L’article 2 de la présente loi entre en vigueur à partir de l’exercice suivant la publication de la loi au Moniteur belge.

L’article 3 de la présente loi entre en vigueur à partir du sixième exercice suivant la publication de la loi au Moniteur belge.

L’article 3, § 1^{er}, alinéa 2, est abrogé à partir du huitième exercice suivant la publication de la loi au Moniteur belge.

L’article 4 de la présente loi entre en vigueur à partir du troisième exercice suivant la publication de la loi au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Article 2. Cette nouvelle disposition instaurée par le § 1^{er} augmente la transparence du rapport concernant la bonne gouvernance de l’entreprise. Ainsi, les actionnaires pourront se faire une idée des efforts fournis par l’entreprise pour obtenir un équilibre hommes/femmes.

Les sociétés doivent déjà, en exécution de l’article 96, § 2, appliquer un code de gouvernement d’entreprise, ou indiquer les parties du code de gouvernement d’entreprise auxquelles elles dérogent et les raisons fondées de cette dérogation. Par arrêté royal du 6 juin 2010, le code belge de gouvernement d’entreprise a été désigné par le Roi comme le seul code de référence possible. Ce code contient déjà le principe selon lequel le conseil d’administration doit compter des membres des deux sexes et a entre-temps été complété par une recommandation, formulée par la commission *Corporate Governance*, de nommer des femmes à concurrence de 30 % des mandats d’administrateur d’ici 2018.

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur die de Belgische Staat vertegenwoordigen is van een verschillend geslacht. Voor doeleinden van deze bepaling wordt het vereiste aantal bestuurders afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hierbij voorzien, dient de eerstvolgende benoeming een bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. In dat geval kunnen er geen zitpenningen of andere geldelijke voordelen worden toegekend aan de bestuurders voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder van het andere geslacht.”

Art. 5. De artikelen 1 en 5 van deze wet treden in werking 10 dagen na publicatie van de wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 2 van deze wet treedt in werking vanaf het boekjaar volgend op de publicatie van de wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3 van deze wet treedt in werking vanaf het zesde boekjaar volgend op de publicatie van de wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3, § 1, tweede lid, wordt opgeheven vanaf het achtste boekjaar volgend op de publicatie van de wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 4 van deze wet treedt in werking vanaf het derde boekjaar volgend op de publicatie van de wet in het Belgisch Staatsblad.”

VERANTWOORDING

Artikel 2. Deze nieuwe bepaling die ingevoerd wordt door paragraaf 1 zorgt voor een bijkomende transparantie in het verslag inzake deugdelijk bestuur van de onderneming. Zo krijgen de aandeelhouders inzicht in de inspanningen die de vennootschap heeft genomen om een genderevenwicht te bekomen.

De vennootschappen dienen nu reeds in uitvoering van artikel 96, § 2 een code van deugdelijk bestuur toe te passen, of een aanduiding te verschaffen van de delen van de code inzake deugdelijk bestuur waarvan zij afwijken en de onderbouwde redenen daarvoor. Bij KB van 6 juni 2010 werd de Belgische corporate governance code 2009 aangeduid door de Koning als enige mogelijke referentiecode. Deze code bevat reeds het principe dat de raad van bestuur genderdivers moet zijn, en werd inmiddels aangevuld met een aanbeveling van de *corporate governance* commissie om tegen 2018 voor 30 % van de bestuursmandaten vrouwen te benoemen.

Art. 3. En application du § 1^{er} de ce nouvel article, un tiers des administrateurs des sociétés dont les actions sont cotées doivent désormais être d'un sexe différent. Faisant appel à l'épargne publique, ces entreprises présentent un caractère public, si bien qu'il est justifié qu'elles tendent vers une représentation équilibrée des hommes et des femmes.

Tout comme dans la loi du 17 décembre 2008 instaurant un comité d'audit et dans la loi du 6 avril 2010 visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées, une exception est prévue pour les petites entreprises cotées, bien que celles-ci soient également soumises à un quota, à savoir d'un quart. Il en va de même pour les entreprises dont moins de la moitié des actions sont cotées. Ces entreprises sont en effet moins publiques par nature et leur caractère privé prédomine. Il est dès lors justifié d'établir une distinction entre les entreprises cotées à hauteur de 30 %, par exemple, et les entreprises dont 70 % du capital des actions sont ouverts au public. Cette disposition tire par ailleurs des leçons de l'exemple norvégien où une législation similaire a été adoptée et où beaucoup d'entreprises ont demandé leur radiation de la Bourse après l'instauration d'un système de quotas. Ces exceptions expirent deux ans après l'entrée en vigueur des règles sur les quotas (cf. article 5 de cette loi).

Le § 2 précise le mode de calcul. Il prévoit qu'il convient toujours de se baser sur le nombre entier le plus proche pour fixer le nombre minimum requis d'administrateurs d'un sexe déterminé. Sinon, la loi imposerait, dans certains cas, un quota de fait de plus de 40 %. Par exemple, un tiers de sept administrateurs équivaut à 2,3 unités. Dans ce cas, ce ne sont pas trois mais au moins deux des administrateurs du sexe sous-représenté qui sont requis. D'autre part, un tiers de huit administrateurs équivaut à 2,6 unités, ce qui équivaut à trois administrateurs de l'autre sexe. Il doit également être clair, à cet égard, que le sexe des administrateurs qui agissent sous la forme d'une société (généralement d'une SPRL) est déterminé par le représentant permanent ainsi que le prévoit l'article 62, § 2, du Code des sociétés.

Le § 3 contient la sanction: si le nombre requis n'est pas atteint, la prochaine nomination doit être du sexe sous-représenté, sous peine d'être nulle. Cette sanction s'applique chaque fois que le nombre requis d'administrateurs n'a pas été atteint. Afin de ne pas perturber le fonctionnement du conseil d'administration et ne pas mettre en péril la sécurité juridique de la société, le non-respect du quota n'a pas d'incidence sur la validité juridique des décisions du conseil d'administration ni sur la responsabilité des administrateurs. Les statuts peuvent naturellement imposer un nombre déterminé d'administrateurs et, si ce nombre n'est pas atteint en raison de la nomination non valable, il sera question d'une violation des statuts. Il y a néanmoins une sanction supplémentaire, à savoir qu'il ne peut être attribué de jetons de présence ou d'autres avantages pécuniaires aux membres du conseil d'administration pour la période allant jusqu'à la nomination suivante d'un administrateur conforme à la réglementation relative au quota.

Les sanctions ne sont pas d'application si l'assemblée générale des actionnaires prolonge une fois le mandat d'un administrateur indépendant pour éviter que le quota ne soit

Art. 3. In uitvoering van de eerste paragraaf van dit nieuwe artikel dienen voortaan een derde van de bestuurders waarvan de aandelen beursgenoteerd zijn van een verschillend geslacht te zijn. Dit soort ondernemingen doen beroep op het openbaar spaarwezen en hebben bijgevolg een publiek karakter zodat verantwoord is dat zij een genderevenwicht nastreven.

Net zoals bij de wet auditcomité van 17 december 2008 en de wet tot versterking van het deugdelijk bestuur in beursgenoteerde ondernemingen van 6 april 2010 wordt een uitzondering voorzien voor de kleinere beursgenoteerde ondernemingen. Al geldt ook voor deze ondernemingen een quotum, namelijk een vierde. Hetzelfde geldt voor ondernemingen waarvan minder dan de helft van de aandelen genoteerd zijn. Deze bedrijven zijn immers minder publiek van aard en het private karakter overweegt daar. Het is dan ook gerechtvaardigd een onderscheid te maken tussen ondernemingen die bijvoorbeeld 30 % genoteerd zijn en bedrijven van wie 70 % van het aandelenkapitaal voor het publiek open staat. Deze bepaling trekt ook lessen uit het voorbeeld van gelijkaardige wetgeving in Noorwegen waar vele ondernemingen na de invoering van een quota-regeling hun schrapping van de beurs vroegen. Deze uitzonderingen vervallen twee jaar na de inwerkingtreding van de quotumregels (zie artikel 5 van deze wet).

De tweede paragraaf verduidelijkt de berekeningswijze. Zo dient er telkens naar het dichtstbijzijnde gehele getal gekeken te worden om het minimum vereiste aantal bestuurders van een bepaald geslacht te kennen. Zoniet zou de wet in sommige gevallen een feitelijk quotum opleggen van meer dan 40 %. Een derde van 7 bestuurders is bijvoorbeeld 2,3. Er zijn in dat geval geen 3 maar minstens 2 bestuurders van het ondervertegenwoordigde geslacht nodig. Anderzijds is van 1/3^e van 8 bestuurders gelijk aan 2,6 en leidt dit dus tot 3 bestuurders van het andere geslacht. Het moet in dat verband ook duidelijk zijn dat het geslacht van bestuurders die optreden in de vorm van een vennootschap (meestal een BVBA) bepaald wordt door de vaste vertegenwoordiger zoals vastgelegd in artikel 62, § 2 Wetboek Vennootschappen.

Paragraaf 3 bevat de sanctie: indien het vereiste aantal niet bereikt wordt, dient de eerstvolgende benoeming van het ondervertegenwoordigde geslacht te zijn, zoniet is die benoeming nietig. Deze sanctie geldt telkens wanneer het vereiste aantal bestuurders niet is bereikt. Om de werking van de raad van bestuur niet te verstoren en de rechtszekerheid van de vennootschap niet in het gedrang te brengen, heeft het niet halen van het quotum geen impact op de rechtsgeldigheid van de beslissingen van de raad van bestuur of de aansprakelijkheid van de bestuurders. De statuten kunnen natuurlijk wel een bepaald aantal bestuurders opleggen, en indien door de ongeldige benoeming dit aantal niet wordt gehaald is er sprake van een schending van de statuten. Bijkomende sanctie is wel dat er geen zitpenningen of andere pecuniaire voordelen aan de leden van de Raad van Bestuur kunnen worden toegekend voor de periode tot de volgende benoeming van een bestuurder die wel conform de quotumregeling is.

De sancties zijn niet van toepassing indien de algemene vergadering van aandeelhouders het mandaat van een onafhankelijke bestuurder eenmalig verlengt: om te vermijden

atteint que par la seule nomination de femmes au postes d'administrateur indépendant, il est prévu que le mandat d'un administrateur indépendant peut être prolongé une fois. Il en résulte que le quota reste en vigueur à la nomination suivante. De ce fait, les actionnaires de référence devront également apporter leur contribution dans le cadre des nominations faites par eux auxquelles la sanction s'applique bel et bien.

En outre, deux ans après la première application de ces dispositions à la société, le nombre fixé d'administrateurs de sexe différent doit de toute manière être atteint. C'est ce que prévoit le § 4. Si, pour l'une ou l'autre raison, le quota préconisé d'un tiers n'a pas encore été atteint deux ans plus tard, la première assemblée générale suivante doit constituer un conseil d'administration qui satisfait à la règle.

Enfin, le § 5 prévoit un régime transitoire pour les entreprises cotées en bourse pour la première fois. Pour ces entreprises, l'objectif est également de ne pas mettre en péril la structure existante et de respecter les mandats en cours.

Art. 4. La législation actuelle impose déjà à la SNCB, à la SNCB Holding et à Infrabel un quota de genre d'un tiers. Nous renvoyons respectivement aux articles 162*bis* (SNCB Holding), 207 (Infrabel) et 223 (SNCB) de la loi du 21 mars 1991. Une disposition identique est à présent ajoutée en ce qui concerne les administrateurs désignés par l'État belge auprès de Belgacom, de bpost, de Belgocontrol et de la Loterie nationale. Dans la mesure où Belgacom est cotée en bourse, les règles relatives aux entreprises cotées en bourse, énoncées à l'article 3 de la proposition de loi, sont applicables cumulativement à cette entreprise, en sus du quota instauré pour les administrateurs publics. À l'heure actuelle, un tiers des administrateurs de Belgacom sont d'ailleurs déjà de sexe différent.

Art. 5. L'article 5 règle l'entrée en vigueur respective de ces nouvelles obligations légales.

L'obligation d'expliquer, dans le rapport annuel, les mesures prises par l'entreprise pour créer un équilibre entre les hommes et les femmes, entrera en vigueur à partir du prochain exercice.

Pour les grandes entreprises cotées en bourse, il est prévu une période transitoire de 6 ans. Ce délai indique clairement la voie à prendre aux entreprises et leur laisse le temps nécessaire pour adapter leur politique de nomination aux quotas légaux. Dans l'intervalle, le Code de gouvernance d'entreprise devrait susciter un changement de mentalité dans le monde de l'entreprise, et des initiatives que *Women on Board* et d'autres pourront se développer et contribuer à atteindre les objectifs en matière de mixité. Les exceptions qui existent pour les petites et moyennes entreprises cotées

dat het quotum enkel bereikt wordt door de benoeming van vrouwen tot onafhankelijke bestuurders, wordt voorzien dat het mandaat van een onafhankelijk bestuurder eenmalig kan verlengd worden. Dit heeft tot gevolg dat het quotum blijft gelden bij de volgende benoeming. Hierdoor zullen ook de referentie-aandeelhouders hun steentje bij moeten dragen bij de door hun aangeduide benoemingen voor dewelke de sanctie wel geldt.

Daarenboven dient twee jaar na de eerste toepassing van deze bepalingen op de vennootschap, het vastgelegde aantal bestuurders van een verschillend geslacht sowieso bereikt zijn. Dat maakt het voorwerp uit van paragraaf 4. Indien er om één of andere reden twee jaar later alsnog niet voldaan is aan het vooropgestelde quotum van 1/3^e dient de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen te stellen die voldoet aan de regel.

Tot slot wordt in paragraaf 5 een overgangsregeling voorzien voor ondernemingen die voor het eerst noteren op de beurs. Ook daar is de bedoeling om de bestaande structuur niet in het gedrang te brengen en de lopende mandaten te respecteren.

Art. 4. Voor de NMBS, NMBS Holding en Infrabel legt de huidige wetgeving reeds een genderquotum op van 1/3^e. Wij verwijzen respectievelijk naar de artikelen 162*bis* (NMBS Holding), 207 (Infrabel) en 223 (NMBS) van de wet van 21 maart 1991. Een zelfde bepaling wordt nu toegevoegd voor wat de bestuurders betreft die door de Belgische Staat worden aangeduid bij Belgacom, bpost, Belgocontrol en de Nationale Loterij. In de mate dat Belgacom beursgenoteerd is, zijn de regels voor beursgenoteerde ondernemingen van artikel 3 van dit wetsvoorstel cumulatief op deze onderneming van toepassing, bovenop het quotum dat wordt ingevoerd voor de overheidsbestuurders. Op dit moment is één derde van de bestuurders van Belgacom trouwens al van het verschillend geslacht. Indien bpost in de toekomst ook genoteerd wordt, zal ook bpost op dat moment bijkomend onderhevig worden aan de regels van de beursgenoteerde ondernemingen. De bestuurders die door de overheid werden aangeduid vallen voortaan sowieso onder de nieuwe regel van artikel 4, namelijk één derde moet van het andere geslacht zijn.

Art. 5. Artikel 5 regelt de inwerkingtredingen van deze nieuwe wettelijke vereisten.

De vereiste om in het jaarverslag toelichting te geven bij de maatregelen die genomen worden door de onderneming om een evenwicht te creëren tussen mannen en vrouwen treedt in werking vanaf het volgende boekjaar.

Voor de beursgenoteerde ondernemingen wordt een overgangstermijn bepaald van 6 jaar. Deze termijn zet de ondernemingen een duidelijk groeipad voor ogen en laat hen de nodige tijd om hun benoemingsbeleid aan te passen aan de wettelijke quota. Ondertussen zou de corporate governance code een mentaliteitswijziging moeten teweeg brengen in de ondernemerswereld, en kunnen initiatieven zoals *Women on Board* en andere volop groeien en ingezet worden om de doelstellingen inzake genderdiversiteit te bereiken. De uitzonderingsmogelijkheden die bestaan voor de kleinere

et celles dont seulement la moitié des actions sont cotées expirent deux ans plus tard.

Enfin, pour ce qui est des entreprises publiques concernées, la loi entre en vigueur à partir du troisième exercice suivant la publication de la loi. Les pouvoirs publics doivent donner le bon exemple et atteindre plus rapidement un équilibre hommes-femmes parmi les administrateurs qu'ils désignent eux-mêmes.

en middelgrote genoteerde ondernemingen, en zij van wie slechts de helft van de aandelen genoteerd zijn, vervallen twee jaar later.

Wat de betrokken overheidsondernemingen betreft ten slotte, treedt de wet in werking vanaf het derde boekjaar volgend op de publicatie van de wet. De overheid dient het goede voorbeeld te tonen en sneller genderevenwicht te beogen bij de bestuurders die zij zelf aanduidt.

Sonja BECQ (CD&V)
Leen DIERICK (CD&V)