

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

22 mars 2011

PROPOSITION DE LOI**modifiant la législation
en ce qui concerne la protection
du congé de paternité**

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME VAN EETVELDE ET CONSORTS

Art. 2

**Dans le § 4, alinéa 3, proposé, remplacer les mots
“trois mois” par les mots “six mois”.**

JUSTIFICATION

Il se recommande d'offrir une même protection contre le licenciement pour le congé de paternité que pour le congé de maternité. L'indemnité payée en cas de licenciement pour des motifs qui ne sont pas étrangers à la prise du congé de maternité est égale à la rémunération brute de six mois. L'intention existe déjà aussi de rendre égale à la rémunération non pas de trois mois, mais de six mois, l'indemnité versée en cas de conversion du congé de maternité en congé de paternité. Afin d'offrir une même protection, le présent amendement entend également offrir une indemnité égale à la rémunération de six mois en cas de licenciement pour des motifs qui ne sont pas étrangers à la prise du congé de paternité.

Document précédent:

Doc 53 **0632/ (2010/2011):**

001: Proposition de loi de Mmes Lanjri et Becq et M. Vercamer.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 maart 2011

WETSVOORSTEL**tot wijziging van de wetgeving
wat de bescherming
van het vaderschapsverlof betreft**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW VAN EETVELDE c.s.

Art. 2

**In de voorgestelde § 4, derde lid, de woorden
“drie maanden” vervangen door de woorden “zes
maanden”.**

VERANTWOORDING

Het verdient aanbeveling om zowel voor vaderschaps- als voor moederschapsverlof eenzelfde ontslagbescherming te bieden. De vergoeding bij ontslag om redenen die niet vreemd zijn aan het opnemen van het moederschapsverlof bedraagt zes maanden brutoloon. De intentie bestaat reeds om ook bij in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof de vergoeding op te trekken van drie naar zes maanden. Om een gelijke bescherming te bieden, wil dit amendement ook bij ontslag om redenen die niet vreemd zijn aan opnemen van het vaderschapsverlof een vergoeding van zes maanden bieden.

Voorgaand document:

Doc 53 **0632/ (2010/2011):**

001: Wetsvoorstel van de dames Lanjri en Becq en de heer Vercamer.

N° 2 DE MME VAN EETVELDE ET CONSORTS

Art. 3

Dans le § 4, alinéa 3, proposé, remplacer les mots “trois mois” par les mots “six mois”.

JUSTIFICATION

Voir l'amendement précédent.

N° 3 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 2

Au § 4, alinéa 1^{er}, proposé, remplacer les mots “pendant une période qui commence deux mois avant la prise de cours de ce congé et qui finit un mois après la fin de celui-ci” par les mots “pendant une période qui débute au moment de l'avertissement écrit de l'employeur et qui prend fin trois mois après cet avertissement.”

N° 4 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 3

Au § 4, alinéa 1^{er}, proposé, remplacer les mots “pendant une période qui commence deux mois avant la prise de cours de ce congé et qui finit un mois après la fin de celui-ci” par les mots “pendant une période qui débute au moment de l'avertissement écrit de l'employeur et qui prend fin trois mois après cet avertissement.”

Catherine FONCK (cdH)
 Christiane VIENNE (PS)
 Meryame KITIR (sp.a)
 Zoé GENOT (Ecolo-Groen!)
 David CLARINVAL (MR)
 Maggie DE BLOCK (Open Vld)
 Miranda VAN EETVELDE (N-VA)
 Karolien GROSEMANS (N-VA)
 Nadia SMINATE (N-VA)

Nr. 2 VAN MEVROUW VAN EETVELDE c.s.

Art. 3

In de voorgestelde § 4, derde lid, de woorden “drie maanden” vervangen door de woorden “zes maanden”.

VERANTWOORDING

Zie vorig amendement.

Miranda VAN EETVELDE (N-VA)
 Nadia SMINATE (N-VA)
 Karolien GROSEMANS (N-VA)

Nr. 3 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 2

In de voorgestelde § 4, eerste lid, de woorden “, gedurende een periode die ingaat twee maanden vóór de opname van dit verlof en eindigt één maand na het einde ervan,” vervangen door de woorden “gedurende een periode die ingaat op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving door de werkgever en eindigt drie maanden na die kennisgeving.”

Nr. 4 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 3

In de voorgestelde § 4, eerste lid, de woorden “, gedurende een periode die ingaat twee maanden vóór de opname van dit verlof en eindigt één maand na het einde ervan,” vervangen door de woorden “gedurende een periode die ingaat op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving door de werkgever en eindigt drie maanden na die kennisgeving.”