

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

31 mars 2011

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines
entreprises publiques économiques
et le Code des sociétés afin de garantir
la présence des femmes
dans les instances délibératives
des entreprises publiques autonomes
et des sociétés cotées**

AMENDEMENTS

déposés en séance plénière

N° 12 DE MME **DEMIR ET CONSORTS**

Art. 2

**Compléter cet article, dont le texte actuel consti-
tuera le point 1, par un point 2 rédigé comme suit:**

*“2. Dans l'article 18 de la même loi, modifié par
l'arrêté royal du 18 octobre 2004, il est inséré, dans le
§ 5, entre les alinéas 2 et 3, un alinéa rédigé comme suit:*

*“Les membres du conseil d'administration nommés
par le Roi sont entendus par la commission compétente
de la Chambre avant que la nomination soit définitive.*

Documents précédents:

Doc 53 **0211/ (S.E. 2010):**

001: Proposition de loi de Mme Burgeon et consorts.
002 et 003: Amendements.
004: Rapport.
005: Texte adopté par la commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

31 maart 2011

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 21 maart
1991 betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven
en tot wijziging van het Wetboek
van vennootschappen, teneinde te garanderen
dat vrouwen zitting hebben
in de beslissingsorganen van de autonome
overheidsbedrijven en de genoteerde
vennootschappen**

AMENDEMENTEN

ingediend in plenaire vergadering

Nr. 12 VAN MEVROUW **DEMIR c.s.**

Art. 2

**Dit artikel waarvan de huidige tekst punt 1 zal
vormen, aanvullen met een punt 2, luidende:**

*“2. In artikel 18 van dezelfde wet, gewijzigd bij het
koninklijk besluit van 18 oktober 2004, wordt in § 5,
tussen het tweede en het derde lid, het volgende lid
ingevoegd, luidende:*

*“De door de Koning benoemde leden van de raad
van bestuur worden gehoord door de bevoegde com-
missie in de Kamer alvorens de benoeming definitief*

Voorgaande documenten:

Doc 53 **0211/ B.Z. (2010):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Burgeon c.s.
002 en 003: Amendementen.
004: Verslag.
005: Tekst aangenomen door de commissie.

Ce n'est pas le cas pour une reconduction de mandat. Ils sont entendus à nouveau chaque fois qu'ils ont accompli deux ans de leur mandat. Ils sont entendus au terme de leur mandat, sauf s'il s'est écoulé moins de six mois depuis leur dernière audition."

N° 13 DE MME DEMIR ET CONSORTS

Art. 6

Insérer un § 5 rédigé comme suit:

"§ 5. L'article 2bis ne s'applique pas aux mandats d'administrateur en cours."

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à accroître la transparence dans la nomination des administrateurs désignés par les pouvoirs publics. Les entreprises publiques autonomes accomplissent des missions sociales importantes et leur politique fait régulièrement l'objet d'un débat public.

C'est la raison pour laquelle nous demandons que les administrateurs à nommer fournissent des informations à la commission compétente de la Chambre avant d'être nommés définitivement. Ils indiquent à cette occasion à quel domaine d'administration ils s'attelleront et sur quelles compétences et quelle expérience existantes ils s'appuieront à cet effet.

À l'expiration de chaque période de deux ans de son mandat, l'administrateur sera entendu et expliquera comment il a contribué au fonctionnement de l'administration et, le cas échéant, quels sont les projets pour la prochaine période de deux ans.

Au cours de la période de mandat normale de six ans, les administrateurs sont donc entendus quatre fois: au moment de la désignation et après deux, quatre et six ans. Si le mandat se termine prématurément, l'administrateur sera entendu s'il est écoulé plus de six mois depuis l'audition précédente.

Cette disposition ne s'applique pas aux mandats en cours au moment de l'entrée en vigueur de la loi.

wordt. Dit geldt niet voor een herbenoeming. Zij worden opnieuw gehoord telkens ze 2 jaren van hun bestuurs-termijn vervuld hebben. Ze worden gehoord bij het einde van het mandaat tenzij er minder dan 6 maanden verstreken zijn, sinds zij laatst gehoord werden."

Nr. 13 VAN MEVROUW DEMIR c.s.

Art. 6

Een paragraaf 5 invoegen, luidende:

"§ 5. Artikel 2bis is niet van toepassing op reeds lopende bestuursmandaten."

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een grotere transparantie bij het benoemen van door de overheid aangestelde bestuurders. De autonome overheidsbedrijven vervullen belangrijke maatschappelijke taken en hun beleid is regelmatig onderwerp van publiek debat.

Daarom vragen de indieners van dit amendement dat de te benoemen bestuurders, alvorens de benoeming definitief ingaat, toelichting verstrekken in de bevoegde Kamercommissie. Ze geven aan welk het bestuursdomein is waarop ze zich zullen toeleggen en hoe dit steunt op aanwezige competenties en ervaring.

Telkens 2 jaren verstreken zijn van het bestuursmandaat wordt de bestuurder gehoord en licht hij/zij toe hoe hij/zij bijgedragen heeft tot de bestuurswerking en welke desgevallend de plannen zijn voor de volgende termijn van twee jaar.

Voor de normale bestuursperiode van 6 jaar worden de bestuurders dus vier maal gehoord. Bij aanstelling en na 2, 4 en 6 jaar. Indien het mandaat voortijdig eindigt wordt hij/zij gehoord indien er meer dan 6 maanden verstreken zijn sinds de vorige hoorzitting.

Op de reeds lopende mandaten bij inwerkingtreding van de wet is het bepaalde niet van toepassing.

Zuhal DEMIR (N-VA)
Karel UYTTERSROT (N-VA)
Veerle WOUTERS (N-VA)
Sophie DEWIT (N-VA)
Reinilde VAN MOER (N-VA)
Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

N° 14 DE M. UYTTERSROT ET CONSORTS

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 96, § 2, du Code des sociétés, inséré par la loi du 6 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées:

1) l’alinéa 1^{er} est complété par un 6° rédigé comme suit:

“6° les efforts fournis pour améliorer la représentation des femmes au sein du conseil d’administration”;

2) dans l’alinéa 2, les mots “et 5°” sont remplacés par les mots “, 5° et 6°”;

3) l’alinéa 3 est complété par la disposition suivante:

“Le Code de gouvernement d’entreprise doit comporter des recommandations visant à améliorer la diversité des genres au sein des conseils d’administration. Dans l’attente de l’élaboration d’un tel Code, le Code de gouvernement d’entreprise mentionné dans l’arrêté royal du 6 juin 2010 reste d’application.”

N° 15 DE M. UYTTERSROT ET CONSORTS

Art. 4

Supprimer cet article.

N° 16 DE M. UYTTERSROT ET CONSORTS

Art. 6

Remplacer les §§ 1^{er} à 4 par un § 1^{er} rédigé comme suit:

“§ 1^{er}. Les articles 3 et 5 s’appliquent à partir du premier jour de l’exercice qui commence après la publication de la présente loi au Moniteur belge.”

JUSTIFICATION

Nous tenons à souligner l’importance d’une évolution volontaire vers une plus grande mixité des conseils d’administration dans les entreprises. La mixité des conseils d’administration doit effectivement être accrue. C’est en premier lieu dans

Nr. 14 VAN DE HEER UYTTERSROT c.s.

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 96, § 2, van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd bij de wet van 6 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1) het eerste lid wordt aangevuld met een punt 6°, luidend:

“6° de inspanningen om de vertegenwoordiging van de vrouwen in de raad van bestuur te verbeteren”;

2) in het tweede lid, worden de woorden “en 5°” vervangen door de woorden “, 5° en 6°”;

3) het derde lid wordt aangevuld met de volgende bepaling:

“De Code inzake deugdelijk bestuur moet aanbevelingen bevatten met het oog op de verbetering van de genderdiversiteit in de raden van bestuur. In afwachting van de uitwerking van een dergelijke code blijft de in het koninklijk besluit van 6 juni 2010 vermelde Code inzake deugdelijk bestuur van toepassing.”

Nr. 15 VAN DE HEER UYTTERSROT c.s.

Art. 4

Dit artikel doen vervallen.

Nr. 16 VAN DE HEER UYTTERSROT c.s.

Art. 6

De §§ 1 tot 4 vervangen door een § 1, luidende:

“§ 1. Artikelen 3 en 5 zijn van toepassing vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.”

VERANTWOORDING

De indieners van dit amendement benadrukken het belang van een vrijwillige evolutie naar meer genderdiverse raden van bestuur in bedrijven. De raden van bestuur moeten inderdaad meer genderdivers worden. Dit is in de eerste plaats in het

l'intérêt même des entreprises, au sein desquelles un conseil d'administration bien diversifié peut remplir plus efficacement son rôle de timonier dans un environnement sans cesse plus complexe et soumis à une évolution toujours plus rapide.

Récemment, il a été inséré dans le code de "bonne gouvernance" des entreprises cotés en bourse de nouvelles dispositions, qui obligent ces entreprises soit à adapter leurs conseils d'entreprises dans des délais fixés, soit à expliquer très clairement pourquoi elles n'ont pas (encore) été en mesure de le faire.

Les entreprises doivent se voir offrir la possibilité d'effectuer les adaptations nécessaires sur une base volontaire. Le fait que des pouvoirs publics conditionnent, de manière contraignante et sans distinguer de situations d'exception, la composition des conseils d'administration d'entreprises privées constitue un précédent non négligeable.

Eu égard à la situation budgétaire de notre pays et aux problèmes de société tels que le vieillissement, il appartient plus que jamais aux pouvoirs publics de créer, pour les entreprises privées, un cadre aussi solide que possible favorisant la création d'entreprises et la croissance de celles-ci. Il appartient par ailleurs aux pouvoirs publics de maîtriser les éventuels effets externes négatifs et d'assurer une perception correcte des cotisations sociales et des impôts.

Selon nous, il n'appartient clairement pas aux pouvoirs publics d'imposer en plus leur point de vue sur la manière dont les entreprises privées doivent composer leur conseil d'administration. Pour s'en convaincre, il suffit de regarder le fonctionnement des entreprises gérées par les pouvoirs publics proprement dits. Alors qu'ils n'ont pas à s'immiscer dans les conseils d'administration privés, les pouvoirs publics se doivent en revanche d'assurer une compétence et une diversité maximales au sein des conseils d'administration des entreprises publiques.

Les partisans de quotas négligent par ailleurs les témoignages des femmes qui sont parvenues à des positions importantes par leurs propres moyens. Elles indiquent clairement qu'une évolution volontaire servira davantage les intérêts des femmes. On évitera ainsi que les quotas minent systématiquement et pour longtemps la foi dans les compétences des femmes qui siègent dans les conseils d'administration.

Force est d'ailleurs de constater qu'à mesure où l'on progressait vers une synthèse des diverses propositions de loi, la piste des mesures de soutien devant contribuer à accélérer l'évolution sociale nécessaire a été entièrement abandonnée. Il en est finalement ressorti un texte qui ne contient aucune mesure de facilitation et qui dévoile totalement l'objectif premier des auteurs de la loi. On utilise en l'occurrence le pouvoir public pour imposer sa propre vision dans les conseils d'administration privés — qui, en moyenne, contribuent de manière beaucoup plus performante à notre prospérité que les entreprises publiques — et non pour accomplir des missions essentielles.

belang van de bedrijven zelf waar een goed gediversifieerde raad van bestuur beter haar rol als roerganger kan vervullen in een steeds sneller wijzigende en complexere omgeving.

Onlangs werden in de code "*good governance*" voor beursgenoteerde bedrijven nieuwe bepalingen opgenomen die de beursgenoteerde bedrijven verplichten hetzij hun raden van bestuur aan te passen binnen vastgestelde termijnen hetzij zeer duidelijk uit te leggen waarom ze daar (nog) niet aan kunnen voldoen.

De bedrijven moeten de kans krijgen om op vrijwillige basis deze nodige aanpassingen door te voeren. Een overheid die op dwingende wijze en zonder enige mogelijkheid tot het (h)erkennen van uitzonderingssituaties de samenstelling van de bestuurskamers van private ondernemingen mee gaat bepalen vormt een niet te onderschatten precedent.

Het is, door de budgettaire toestand van ons land en de maatschappelijke problemen zoals vergrijzing, meer dan ooit de taak van de overheid om voor private bedrijven een zo sterk mogelijk kader te scheppen voor de creatie en groei van ondernemingen. Tezelfdertijd is het de taak van de overheid om eventuele negatieve externe effecten onder controle te houden en sociale bijdragen en belastingen correct te innen.

Het is volgens de indieners uitdrukkelijk niet de taak van de overheid om daar bovenop een visie door te drukken over hoe private ondernemingen hun bestuur dienen samen te stellen. Voor wie daaraan mocht twijfelen volstaat een summiere kennisname van de werking van de door de overheid zelf beheerde bedrijven. In plaats van zich te mengen in private bestuurskamers behoort het wel tot de taken van de overheid om in de bestuurskamers van de overheidsbedrijven zelf een maximale bekwaamheid en diversiteit te bewerkstelligen.

Verder gaan de voorstanders van quota voorbij aan de getuigenissen van vrouwen die op eigen kracht belangrijke posities hebben bereikt. Zij geven duidelijk aan dat vrouwen veel meer gebaat zijn met een vrijwillige evolutie ten goede. Op die manier wordt vermeden dat quota het geloof in de bekwaamheden van vrouwen in raden van bestuur systematisch en voor langere termijn ondermijnen.

Het valt trouwens op dat naarmate een synthese werd bereikt tussen deze wetsvoorstellen dat de piste van de ondersteunende maatregelen die mee moeten helpen de noodzakelijke maatschappelijke evolutie te bespoedigen volledig werd verlaten. Uiteindelijk kwam er een tekst naar voren die geen enkele faciliterende maatregel bevat en de essentiële bedoeling van de indieners van de wet volledig blootlegt. De overheidsmacht wordt hier gebruikt om een eigen visie op te leggen in private bestuurskamers — die gemiddeld wel veel performanter bijdragen aan onze welvaart dan overheidsbedrijven — en niet om kerntaken te vervullen.

Le présent amendement remplace les articles 3 et 4 de la proposition de loi qui traitent des sociétés cotées. En lieu et place, nous insérons dans le Code des sociétés, dans le renvoi au code de bonne gouvernance, l'obligation soit de se conformer au code en ce qui concerne la mixité des conseils d'administration, soit de publier une explication adéquate à ce propos.

Les modifications apportées à l'article 6 en ce qui concerne l'entrée en vigueur résultent des modifications apportées aux articles 3 et 4.

Dit amendement vervangt de artikels 3 en 4 van het wetsvoorstel die gaan over de beursgenoteerde vennootschappen. In plaats daarvan wordt in het Wetboek van vennootschappen in de verwijzing naar de code van goed bestuur ook de verplichting opgenomen hetzij om te voldoen aan de code qua genderdiversiteit in de raden van bestuur hetzij hierover een adequate uitleg te publiceren.

De aanpassingen aan artikel 6 met betrekking tot de inwerkingstelling volgen uit de aanpassingen van artikels 3 en 4.

Karel UYTTERSROT (N-VA)
Zuhal DEMIR (N-VA)
Veerle WOUTERS (N-VA)
Sophie DEWIT (N-VA)
Reinilde VAN MOER (N-VA)
Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)