

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} mars 2011

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines
entreprises publiques économiques
et le Code des sociétés afin de garantir
la présence des femmes
dans les instances délibératives
des entreprises publiques autonomes
et des sociétés cotées**

AMENDEMENTS

N° 7 DE M. UYTTERSROT ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l'article 18 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les modifications suivantes sont apportées:

1/ dans le § 2, alinéa 4, les mots “ne peuvent être révoqués que” sont remplacés par les mots “ne peuvent, à l'exception de ce qui est prévu au § 3/1, être révoqués que”;

Documents précédents:

Doc 53 **0211/ (S.E. 2010):**

001: Proposition de loi de Mme Burgeon et consorts.
002: Amendements;

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 maart 2011

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven
en tot wijziging van het Wetboek
van vennootschappen, teneinde te garanderen
dat vrouwen zitting hebben
in de beslissingsorganen van de autonome
overheidsbedrijven en de genoteerde
vennootschappen**

AMENDEMENTEN

Nr. 7 VAN DE HEER UYTTERSROT c.s.

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 18 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1/ in § 2, vierde lid, worden de woorden “kunnen slechts worden ontslagen” vervangen door de woorden “kunnen, met uitzondering van het in § 3/1 bepaalde, slechts worden ontslagen”;

Voorgaande documenten:

Doc 53 **0211/ (B.Z. 2010):**

001: Wetsvoorstel van mevrouw Burgeon c.s.
002: Amendementen.

2/ il est inséré un §2/1 rédigé comme suit:

“§ 2/1. Chaque membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi transmettra à la commission de la Chambre concernée un commentaire écrit concernant ses compétences et sa contribution attendue au fonctionnement de l'administration. La commission de la Chambre peut décider, à 30 % des voix, d'entendre l'administrateur à nommer.

Si, au sein du conseil d'administration concerné, moins de 30 % des administrateurs sont de sexe différent ou si tel pourrait être le cas du fait d'une nouvelle nomination et si le membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi appartient au sexe surreprésenté, la commission de la Chambre peut demander au Conseil des ministres de rouvrir le mandat d'administrateur afin de respecter le critère susmentionné de diversité des genres.”;

3/ il est inséré un § 3/1 rédigé comme suit:

“§ 3/1. Chaque membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi transmettra, après deux ans, un commentaire écrit à la commission compétente de la Chambre concernant sa contribution à l'administration au cours des deux dernières années. La commission de la Chambre peut décider, à 30 % des voix, d'entendre l'administrateur. Elle peut, lorsque le critère susmentionné de diversité des genres n'a pas été respecté et que l'administrateur appartient au sexe surreprésenté, demander au Conseil des ministres de rouvrir le mandat d'administrateur pour le terme restant à courir, auquel cas la procédure décrite au § 2bis, alinéa 2, sera respectée.

4/ dans le § 5, alinéa 1^{er}, les mots “par arrêté délibéré en Conseil des ministres” sont remplacés par les mots “par arrêté délibéré et motivé en Conseil des ministres.”

N° 8 DE M. UYTTERSROT ET CONSORTS

Art. 3 (nouveau)

Insérer un article 3, rédigé comme suit:

“Art. 3. L'article 2 entre en vigueur le jour de la publication au Moniteur belge. Les mandats d'administrateur en cours sont exclus des dispositions de l'article 2.”

2/ een § 2/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 2/1. Ieder door de koning te benoemen gewoon lid van de raad van bestuur zal aan de betrokken Kamercommissie een schriftelijke toelichting verstrekken over zijn competenties en verwachte bijdrage tot de bestuurswerking. De Kamercommissie kan met 30 % van de stemmen beslissen de te benoemen bestuurder te horen.

Indien in de desbetreffende raad van bestuur minder dan 30 % van de bestuursleden een verschillend geslacht hebben of indien deze toestand zou kunnen ontstaan door een nieuwe benoeming, en het door de koning te benoemen gewoon lid van de raad van bestuur behoort tot het oververtegenwoordigd geslacht, dan kan de Kamercommissie de ministerraad verzoeken om het bestuursmandaat terug open te stellen met inachtnaam van bovenvermelde criterium voor genderdiversiteit.”;

3/ een § 3/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 3/1. Ieder door de koning benoemd gewoon lid van de raad van bestuur zal na 2 jaar een schriftelijke toelichting verstrekken aan de bevoegde Kamercommissie omtrent zijn bijdrage aan het bestuur over de voorbije 2 jaar. De Kamercommissie kan met 30 % van de stemmen beslissen de bestuurder te horen. De Kamercommissie kan in het geval dat het bovenvermeld criterium voor genderdiversiteit niet is nageleefd, en de bestuurder van het oververtegenwoordigd geslacht is, de ministerraad verzoeken om het bestuursmandaat voor de resterende termijn terug open te stellen in welk geval de procedure zoals beschreven in paragraaf 2bis, tweede alinea gerespecteerd zal worden.

4/ in § 5, eerste lid, de woorden “bij in Ministerraad besluit” vervangen door “bij in Ministerraad overlegd en gemotiveerd besluit.”

Nr. 8 VAN DE HEER UYTTERSROT c.s.

Art. 3 (nieuw)

Een artikel 3 invoegen, luidende:

“Art. 3. Artikel 2 treedt in werking op de dag van publicatie in het Belgisch Staatsblad. De lopende bestuursmandaten zijn uitgesloten van het bepaalde in artikel 2.”

JUSTIFICATION

L'article 2 de la proposition de loi prévoit d'imposer des quotas de genre au sein des conseils d'administration des entreprises publiques autonomes visées par la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques.

Au lieu de cette approche linéaire et unilatérale, nous proposons une approche entièrement nouvelle, aussi efficace mais encadrée par un souci de transparence et de qualité dans ces conseils d'administration.

La tâche première des pouvoirs publics dans ces entreprises est en effet d'assurer une bonne administration, de veiller à la sécurité et à la ponctualité des trains, de faire en sorte que les avions puissent décoller et atterrir sans interruption, que les missions de la poste soient correctement remplies, que nous ne payions pas plus que les autres Européens pour nos communications, *etc.*... et ce, le plus efficacement possible, de manière à accaparer au minimum les ressources générales. Dans ce cadre, les pouvoirs publics ont comme tâche supplémentaire de jouer un rôle d'exemple à l'intention du secteur privé et nous devons effectivement accroître la diversité de genres au sein des conseils d'administration. Les pouvoirs publics n'ont certainement pas pour mission d'imposer leur volonté de manière unilatérale au secteur privé sur la façon dont les actionnaires d'une entreprise privée organisent leur administration.

Nous sommes également convaincus qu'il serait préférable d'avoir suffisamment de diversité de genres au sein des conseils d'administration. Mais nous voulons éviter que les administrateurs qui ont accédé à cette fonction par leurs propres moyens soient stigmatisés à cause des quotas.

C'est la raison pour laquelle nous proposons une approche qui met l'accent en premier lieu sur la transparence et qui se veut également être un incitant à la désignation d'une équipe aussi compétente que possible d'administrateurs s'investissant réellement dans l'entreprise publique. Nous sommes convaincus que ce cadre plus objectif augmente les chances du sexe sous-représenté. En outre, une politique destinée à assurer une diversité de genres suffisante à court terme sera menée dans ce cadre.

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 18 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques en ce qui concerne la nomination des membres ordinaires du conseil d'administration devant être nommés par le Roi.

- Chaque membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi transmettra à la commission de la Chambre concernée un commentaire écrit concernant ses compétences et sa contribution attendue au fonctionnement de l'administration. La commission de la Chambre peut décider, à 30 % des voix, d'entendre l'administrateur à nommer.

- Chaque membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi transmettra, après deux ans, un commentaire écrit à la commission compétente de la Chambre

VERANTWOORDING

Artikel 2 van het wetsvoorstel voorziet in het opleggen van genderquota in de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven zoals bepaald in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

In plaats van deze eenzijdige en lineaire benadering stellen de auteurs van dit amendement een volledig nieuwe aanpak voor die even effectief is maar omkaderd wordt door een streven naar transparantie en kwaliteit in deze raden van bestuur.

De eerste taak van de overheid in deze bedrijven is immers te zorgen voor goed bestuur, dat trainen veilig en stipt rijden, dat vliegtuigen zonder onderbreking kunnen landen en opstijgen, dat de posttaken correct worden vervuld, dat we niet meer betalen dan de rest van Europa voor onze communicatie, *etc.*... Dit alles zo efficiënt mogelijk zodat er een minimaal beslag wordt gelegd op algemene middelen. Binnen dit kader heeft de overheid als bijkomende taak een voorbeeldfunctie voor de private sector en moeten we inderdaad komen tot meer genderdiverse raden van bestuur. De overheid heeft zeker niet als taak om in de private sector op eenzijdige wijze haar wil op te leggen over hoe de aandeelhouders van een private onderneming hun bestuur organiseren.

Ook zijn de indieners van dit amendement er van overtuigd dat het beter is om voldoende genderdiverse raden van bestuur te hebben. Maar we willen vermijden dat bestuurders die het op eigen kracht gemaakt hebben het stigma van quota krijgen opgekleefd.

Daarom stellen we een aanpak voor die in eerste instantie de nadruk legt op transparantie en tevens een impuls wil zijn tot het aanstellen van een zo competent mogelijke groep bestuurders die zich effectief inzetten voor het overheidsbedrijf. We zijn ervan overtuigd dat binnen dit meer geobjectiveerde kader de kansen voor het ondervertegenwoordigd geslacht sowieso toenemen. Bovendien wordt binnen dit kader een beleid gevoerd dat op vrij korte termijn een voldoende genderdiversiteit moet verwezenlijken.

Voor het aanstellen van door de koning te benoemen gewone leden van de raad van bestuur wordt het volgende gewijzigd in artikel 18 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven.

- Ieder door de koning te benoemen gewoon lid van de raad van bestuur zal aan de betrokken Kamercommissie een schriftelijke toelichting verstrekken over zijn competenties en verwachte bijdrage tot de bestuurswerking. De Kamercommissie kan met 30 % van de stemmen beslissen de te benoemen bestuurder te horen;

- Ieder door de koning benoemd gewoon lid van de raad van bestuur zal na 2 jaar een schriftelijke toelichting verstrekken aan de bevoegde kamercommissie omtrent zijn bijdrage aan

concernant sa contribution à l'administration au cours des deux dernières années. La commission de la Chambre peut décider, à 30 % des voix, d'entendre l'administrateur.

Ces mesures doivent permettre de se faire une meilleure idée des raisons de la désignation de chaque administrateur spécifique. De plus, après deux ans, il pourra être examiné dans quelle mesure l'administrateur s'est impliqué dans la matière et quelle contribution il a apportée. Ces mesures s'appliquent seulement aux membres ordinaires et non, par exemple, au comité de direction.

Pour la désignation du président, il est en outre disposé, pour plus de transparence, que la nomination fait l'objet d'un arrêté motivé.

Par ailleurs, le Parlement s'approprie des compétences supplémentaires si, dans la composition du conseil concerné, un sexe est représenté pour moins de 30 % ou au cas où cette situation pourrait se produire. Premièrement, en ce qui concerne la nomination elle-même:

- Si, au sein du conseil d'administration concerné, moins de 30 % des administrateurs sont de sexe différent ou si tel pourrait être le cas du fait d'une nouvelle nomination et si le membre ordinaire du conseil d'administration à nommer par le Roi appartient au sexe surreprésenté, la commission de la Chambre peut demander au Conseil des ministres de rouvrir le mandat d'administrateur afin de respecter le critère susmentionné de diversité des genres.”;

Et, en outre, pour l'évaluation à l'issue des deux premières années de mandat:

- La commission de la Chambre peut, lorsque le critère susmentionné de diversité des genres n'a pas été respecté et que l'administrateur appartient au sexe surreprésenté, demander au Conseil des ministres de rouvrir le mandat d'administrateur pour le terme restant à courir, auquel cas la procédure décrite au § 2*bis*, alinéa 2, sera respectée.

Cette approche prévoit dès lors de fortes incitations à établir un meilleur équilibre entre les sexes dans un cadre de transparence et d'accroissement de la qualité.

Nous sommes convaincus que cette approche offre plus de possibilités.

het bestuur over de voorbije 2 jaar. De Kamercommissie kan met 30 % van de stemmen beslissen de bestuurder te horen.

Deze maatregelen moeten het mogelijk maken om een beter beeld te krijgen over het waarom van de aanstelling van deze specifieke bestuurder. Tevens kan na twee jaar worden besproken in welke mate de bestuurder zich heeft ingewerkt in de materie en welke bijdrage hij heeft geleverd. Deze maatregelen gelden alleen voor de gewone leden en bijvoorbeeld niet voor het directiecomité.

Voor de aanstelling van de voorzitter wordt voor meer transparantie wel nog bepaald dat de aanstelling gebeurt met een gemotiveerd besluit.

Daarenboven eigent het parlement zich bijkomende bevoegdheden toe indien in de samenstelling van de betrokken raad een geslacht voor minder dan 30 % vertegenwoordigd is of indien die situatie zou kunnen ontstaan. Vooreerst bij de benoeming zelf:

- Indien in de desbetreffende raad van bestuur minder dan 30 % van de bestuursleden een verschillend geslacht hebben of indien deze toestand zou kunnen ontstaan door een nieuwe benoeming, en het door de koning te benoemen gewoon lid van de raad van bestuur behoort tot het oververtegenwoordigd geslacht, dan kan de Kamercommissie de ministerraad verzoeken om het bestuursmandaat terug open te stellen met inachtnaam van bovenvermelde criterium voor genderdiversiteit.

En verder ook bij de evaluatie na afloop van de eerste 2 bestuursjaren:

- de Kamercommissie kan in het geval dat het bovenvermeld criterium voor genderdiversiteit niet is nageleefd, en de bestuurder van het oververtegenwoordigd geslacht is, de Ministerraad verzoeken om het bestuursmandaat voor de resterende termijn terug open te stellen in welk geval de procedure zoals beschreven in paragraaf 2*bis*, tweede lid, zal worden nageleefd.

Deze benadering omvat aldus sterke impulsen om te komen tot een beter genderevenwicht binnen een kader van transparantie en kwaliteitsverhoging.

De indieners van dit amendement zijn er van overtuigd dat deze benadering meer mogelijkheden biedt.

Karel UYTTERSROT (CD&V)
Zuhal DEMIR (N-VA)
Veerle WOUTERS (N-VA)

N° 9 DE MME MARGHEM ET CONSORTS
(sous-amendement à l'amendement n° 3)

Art. 3

À l'article 16bis proposé, remplacer les mots "de leurs membres" **par les mots** "des membres désignés par l'actionnaire publique".

JUSTIFICATION

L'instauration d'une disposition générale relative au "quota de genres" pour les entreprises publiques n'a de sens que dans la mesure l'État peut montrer l'exemple. Or c'est en sa qualité d'actionnaire qu'il peut montrer l'exemple et imposer une telle mesure. Sa marge de manœuvre est donc limitée à ses compétences de contrôle des entreprises publiques autonomes. En d'autres termes ce n'est que parmi les administrateurs de ces entreprises qu'il peut lui-même désigner qu'il est à même d'imposer un quota de genre.

Infrabel, SNCB Holding et SNCB sont actuellement à 100 % contrôlées par l'État mais il est envisagé à terme que ces entreprises soient en partie privatisées.

Il est dès lors important de préciser de manière générale que le quota de genre ne peut être imposé par les autorités publiques que pour les administrateurs qu'ils ont le pouvoir de nommer.

N° 10 DE MME MARGHEM ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

Insérer un article 4, rédigé comme suit:

"Art. 4. L'article 2 entre en vigueur dès le début du troisième exercice comptable suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge."

Marie-Christine MARGHEM (MR)
Mathias DE CLERCQ (Open Vld)
Karel UYTTERSROT (N-VA)
Zuhal DEMIR (N-VA)
Veerle WOUTERS (N-VA)
Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

Nr. 9 VAN MEVROUW MARGHEM c.s.
(subamendement op amendement nr. 3)

Art. 2

In het voorgestelde artikel 16bis, de woorden "van de leden ervan" **vervangen door de woorden** "van de door de overheidsaandeelhouder aangewezen leden".

VERANTWOORDING

Een algemene bepaling instellen aangaande genderquota bij de overheidsbedrijven heeft alleen zin zo de Staat in dat opzicht het voorbeeld kan geven; dat kan hij in zijn hoedanigheid van aandeelhouder doen en hij kan een dergelijke maatregel opleggen. De Staat heeft alleen enige armslag op het stuk van zijn controlebevoegdheden ten opzichte van de autonome overheidsbedrijven. Anders gezegd: de Staat kan dan wel zelf genderquota opleggen, maar dan alleen onder de door hem aan te wijzen bestuurders van die overheidsbedrijven.

Infrabel, de NMBS-Holding en de NMBS worden thans volledig door de Staat gecontroleerd, maar er wordt aan gedacht om die ondernemingen op termijn ten dele te privatiseren.

Het is dus belangrijk als algemene regel te preciseren dat de door de Staat opgelegde genderquota alleen gelding hebben voor de bestuurders die diezelfde Staat mag aanwijzen.

Nr. 10 VAN MEVROUW MARGHEM c.s.

Art. 4 (nieuw)

Een artikel 4 invoegen, luidende:

"Art. 4. Artikel 2 van deze wet treedt in werking bij het begin van het derde boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad."

N° 11 DE MME BECQ ET CONSORTS

Art. 2 et 3

Remplacer ces articles par ce qui suit:**“CHAPITRE 2****Modifications du Code des sociétés****Art. 2**

L'article 96, § 2, alinéa 1^{er}, du Code des sociétés, inséré par la loi du 6 avril 2010, est complété par un 6° rédigé comme suit:

“6° un aperçu des efforts consentis afin qu'au moins un tiers des membres du conseil d'administration soient de l'autre sexe.”

Art. 3

Dans le même Code, il est inséré un article 518bis rédigé comme suit:

“Art. 518bis. § 1^{er}. Dans les sociétés dont les actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé visé à l'article 4, au moins un tiers des membres du conseil d'administration sont de l'autre sexe. Le cas échéant, ce nombre d'administrateurs requis est déterminé en arrondissant à l'unité la plus proche les décimales du quotient correspondant à ce tiers.

§ 2. Si les représentants d'un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit le § 1^{er}, la plus prochaine assemblée générale devra constituer un conseil d'administration conforme au prescrit du § 1^{er}. La violation de cette disposition entraîne la nullité des décisions du conseil d'administration.

§ 3. Pour les sociétés dont les actions sont admises pour la première fois sur un marché réglementé visé à l'article 4, l'obligation contenue dans le § 1^{er} prend cours le premier jour du sixième exercice suivant la cotation boursière.”

Nr. 11 VAN MEVROUW BECQ c.s.

Art. 2 tot 3

Deze artikelen vervangen als volgt:**“HOOFDSTUK 2****Wijzigingen van het Wetboek van vennootschappen****Art. 2**

Artikel 96, § 2, lid 1, van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd bij de wet van 6 april 2010, wordt aangevuld met een 6°, luidende:

“6° een overzicht van de ondernomen inspanningen om er voor te zorgen dat ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van verschillend geslacht is.”

Art. 3

In hetzelfde Wetboek wordt een artikel 518bis ingevoegd, luidende:

“Art. 518bis. § 1. In vennootschappen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een in artikel 4 bedoelde gereguleerde markt, is ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur van verschillend geslacht. In voorkomend geval wordt dit vereiste aantal bestuurders bepaald door de decimalen van het quotiënt dat overeenstemt met dit derde af te ronden naar de dichtstbijzijnde eenheid.

§ 2. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan bepaald in paragraaf 1, dient de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen te stellen die voldoet aan de bepaling van paragraaf 1. In geval van inbreuk hierop zijn de beslissingen van de raad van bestuur nietig.

§ 3. Voor vennootschappen waarvan de aandelen voor het eerst toegelaten worden op een in artikel 4 bedoelde gereguleerde markt, gaat de verplichting van paragraaf 1 in op de eerste dag van het zesde boekjaar na beursnotering.”

CHAPITRE 3

**Modifications de la loi du 21 mars 1991
portant réforme de certaines entreprises
publiques économiques**

Art. 4

L'article 59 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Un tiers au moins des membres du conseil d'administration désignés par l'État belge ou par une société contrôlée par l'État belge sont de l'autre sexe. Le cas échéant, ce nombre d'administrateurs requis est obtenu en arrondissant à l'unité la plus proche les décimales du quotient correspondant à ce tiers. Si les administrateurs d'un sexe déterminé sont moins nombreux que prévu par la présente disposition, le prochain administrateur à nommer devra être de ce sexe. Toute nomination effectuée au mépris de cette règle est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet que le nombre d'administrateurs appartenant au même sexe tombe en dessous du tiers requis.”

Art. 5

L'article 148 de la même loi, modifié par la loi du 13 décembre 2010, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Un tiers au moins des membres du conseil d'administration désignés par l'État belge ou par une société contrôlée par l'État belge sont de l'autre sexe. Le cas échéant, ce nombre d'administrateurs requis est obtenu en arrondissant à l'unité la plus proche les décimales du quotient correspondant à ce tiers. Si les administrateurs d'un sexe déterminé sont moins nombreux que prévu par la présente disposition, le prochain administrateur à nommer devra être de ce sexe. Toute nomination effectuée au mépris de cette règle est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet que le nombre d'administrateurs appartenant au même sexe tombe en dessous du tiers requis.”

Art. 6

L'article 173, § 1^{er}, de la même loi, remplacé par l'arrêté royal du 2 avril 1998, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Un tiers au moins des membres du conseil d'administration désignés par l'État belge ou par une société

HOOFDSTUK 3

**Wijzigingen van de wet van 21 maart 1991
betreffende de hervorming van sommige
economische overheidsbedrijven**

Art. 4

Artikel 59 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van verschillend geslacht. In voorkomend geval wordt dit vereiste aantal bestuurders bepaald door de decimalen van het quotiënt dat overeenstemt met dit derde af te ronden naar de dichtstbijzijnde eenheid. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hiervoor bepaald, dient de eerstvolgend te benoemen bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming er toe leidt dat het aantal leden van het hetzelfde geslacht daalt tot onder het vereiste derde.”

Art. 5

Artikel 148 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 13 december 2010, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van verschillend geslacht. In voorkomend geval wordt dit vereiste aantal bestuurders bepaald door de decimalen van het quotiënt dat overeenstemt met dit derde af te ronden naar de dichtstbijzijnde eenheid. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hiervoor bepaald, dient de eerstvolgend te benoemen bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming er toe leidt dat het aantal leden van het hetzelfde geslacht daalt tot onder het vereiste derde.”

Art. 6

Artikel 173, § 1, van dezelfde wet, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 april 1998, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur aangewezen door de Belgische Staat of door

contrôlée par l'État belge sont de l'autre sexe. Le cas échéant, ce nombre d'administrateurs requis est obtenu en arrondissant à l'unité la plus proche les décimales du quotient correspondant à ce tiers. Si les administrateurs d'un sexe déterminé sont moins nombreux que prévu par la présente disposition, le prochain administrateur à nommer devra être de ce sexe. Toute nomination effectuée au mépris de cette règle est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet que le nombre d'administrateurs appartenant au même sexe tombe en dessous du tiers requis."

CHAPITRE 4

Modifications de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale

Art. 7

Dans l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et de la gestion de la Loterie Nationale, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

"Un tiers au moins des membres du conseil d'administration qui représentent l'État belge sont de l'autre sexe. Le cas échéant, ce nombre d'administrateurs requis est obtenu en arrondissant à l'unité la plus proche les décimales du quotient correspondant à ce tiers. Si les administrateurs d'un sexe déterminé sont moins nombreux que prévu par la présente disposition, le prochain administrateur à nommer devra être de ce sexe. Toute nomination effectuée au mépris de cette règle est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet que le nombre d'administrateurs appartenant au même sexe tombe en dessous du tiers requis."

CHAPITRE 5

Entrée en vigueur

Art. 8

§ 1^{er}. L'article 2 entre en vigueur le premier jour de l'exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge.

§ 2. L'article 518bis, § 1^{er}, du Code des sociétés, inséré par l'article 3, entre en vigueur le premier jour du sixième exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge.

een vennootschap gecontroleerd door de Belgische Staat is van verschillend geslacht. In voorkomend geval wordt dit vereiste aantal bestuurders bepaald door de decimalen van het quotiënt dat overeenstemt met dit derde af te ronden naar de dichtstbijzijnde eenheid. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hiervoor bepaald, dient de eerstvolgend te benoemen bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming er toe leidt dat het aantal leden van het hetzelfde geslacht daalt tot onder het vereiste derde."

HOOFDSTUK 4

Wijziging van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij

Art. 7

In artikel 8, § 1, van de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

"Ten minste een derde van de leden van de raad van bestuur die de Belgische Staat vertegenwoordigen is van verschillend geslacht. In voorkomend geval wordt dit vereiste aantal bestuurders bepaald door de decimalen van het quotiënt dat overeenstemt met dit derde af te ronden naar de dichtstbijzijnde eenheid. Indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan hiervoor bepaald, dient de eerstvolgend te benoemen bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming er toe leidt dat het aantal leden van het hetzelfde geslacht daalt tot onder het vereiste derde."

HOOFDSTUK 5

Inwerkingtreding

Art. 8

§ 1. Artikel 2 treedt in werking op de eerste dag van het boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. Artikel 518bis, § 1, van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd door artikel 3, treedt in werking op de eerste dag van het zesde boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'article 518bis, § 1^{er}, mentionné, inséré par l'article 3, entre en vigueur le premier jour du huitième exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge pour les sociétés dont moins de 50 % des actions sont admises à la négociation sur un marché réglementé visé à l'article 4 et pour les sociétés qui, sur une base consolidée, répondent à au moins deux des trois critères suivants:

a) nombre moyen de salariés inférieur à 250 personnes au cours de l'exercice concerné,

b) total du bilan inférieur ou égal à 43 000 000 d'euros,

c) chiffre d'affaires net annuel inférieur ou égal à 50 000 000 d'euros.

À partir des dates mentionnées aux alinéas 1^{er} et 2, si les représentants d'un sexe déterminé sont moins nombreux que ne le prévoit l'article 518bis, § 1^{er}, y mentionné, le prochain administrateur nommé devra être de ce sexe. Une nomination contraire à cette règle est frappée de nullité. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de membres du même sexe sous le tiers requis par l'article 518bis, § 1^{er}, du Code des sociétés.

§ 3. L'article 518bis, § 2, du Code des sociétés, inséré par l'article 3, entre en vigueur le premier jour du septième exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'article 518bis, § 2, y mentionné entre en vigueur le premier jour du neuvième exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge, pour les sociétés dont moins de 50 % des actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé visé à l'article 4 et pour les sociétés répondant, sur une base consolidée, à au moins deux des trois critères suivants:

a) nombre moyen de salariés inférieur à 250 personnes sur l'ensemble de l'exercice concerné,

b) total du bilan inférieur ou égal à 43 000 000 d'euros,

c) chiffre d'affaires net annuel inférieur ou égal à 50 000 000 d'euros.

In afwijking van het eerst lid, treedt het daar vermelde artikel 518bis, § 1, ingevoegd door artikel 3, in werking op de eerste dag van het achtste boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad voor vennootschappen waarvan minder dan 50 % van de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een in artikel 4 bedoelde gereglementeerde markt en voor vennootschappen die op geconsolideerde basis aan ten minste twee van de volgende drie criteria voldoen:

a) gemiddeld aantal werknemers gedurende het betrokken boekjaar van minder dan 250 personen;

b) balanstotaal van minder dan of gelijk aan 43 000 000 euro;

c) jaarlijks netto-omzet van minder dan of gelijk aan 50 000 000 euro.

Vanaf de data vermeld in het eerste en het tweede lid dient, indien er minder leden van een bepaald geslacht zijn dan bepaald in het daar vermelde artikel 518bis, § 1, de eerstvolgend te benoemen bestuurder van dat geslacht te zijn. De benoeming die hiermee strijdig is, is nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming er toe leidt dat het aantal leden van het hetzelfde geslacht daalt tot onder het in artikel 518bis, § 1, van het Wetboek van vennootschappen vereiste derde.

§ 3. Artikel 518bis, § 2, van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd door artikel 3, treedt in werking op de eerste dag van het zevende boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

In afwijking van het eerste lid, treedt het daar vermelde artikel 518bis, § 2, in werking op de eerste dag van het negende boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad voor vennootschappen waarvan minder dan 50 % van de aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een in artikel 4 bedoelde gereglementeerde markt en voor vennootschappen die op geconsolideerde basis aan ten minste twee van de volgende drie criteria voldoen:

a) gemiddeld aantal werknemers gedurende het betrokken boekjaar van minder dan 250 personen,

b) balanstotaal van minder dan of gelijk aan 43 000 000 euro,

c) jaarlijks netto-omzet van minder dan of gelijk aan 50 000 000 euro

§ 4. *L'article 518bis, § 3, du Code des sociétés, inséré par l'article 3, et les articles 4, 5, 6 et 7 entrent en vigueur le premier jour de l'exercice suivant la publication de la présente loi au Moniteur belge.*"

JUSTIFICATION

Article 2

Cette nouvelle disposition augmente la transparence du rapport concernant la bonne gouvernance de l'entreprise. Ainsi, les actionnaires pourront se faire une idée des efforts fournis par l'entreprise pour obtenir un équilibre hommes/femmes.

Les sociétés doivent déjà, en exécution de l'article 96, § 2, appliquer un code de gouvernement d'entreprise, ou indiquer les parties du code de gouvernement d'entreprise auxquelles elles dérogent et les raisons fondées de cette dérogation. Par arrêté royal du 6 juin 2010, le code belge de gouvernement d'entreprise 2009 a été désigné par le Roi comme le seul code de référence possible. Ce code contient déjà le principe selon lequel le conseil d'administration doit compter des membres des deux sexes et a entre-temps été complété par une recommandation, formulée par la commission Corporate Governance, de nommer des femmes à concurrence de 30 % des mandats d'administrateur d'ici 2018.

Article 3

En application du § 1^{er} de ce nouvel article, un tiers des administrateurs des sociétés dont les actions sont cotées doivent désormais être d'un sexe différent. Faisant appel à l'épargne publique, ces entreprises présentent un caractère public, si bien qu'il est justifié qu'elles tendent vers une représentation équilibrée des hommes et des femmes.

La phrase suivante précise le mode de calcul. Il prévoit qu'il convient toujours de se baser sur le nombre entier le plus proche pour fixer le nombre minimum requis d'administrateurs d'un sexe déterminé. Sinon, la loi imposerait, dans certains cas, un quota de fait de plus de 40 %. Par exemple, un tiers de sept administrateurs équivaut à 2,3 unités. Dans ce cas, ce ne sont pas trois mais au moins deux des administrateurs du sexe sous-représenté qui sont requis. D'autre part, un tiers de huit administrateurs équivaut à 2,6 unités, ce qui équivaut à trois administrateurs de l'autre sexe. Il doit également être clair, à cet égard, que le sexe des administrateurs qui agissent sous la forme d'une société (généralement d'une SPRL) est déterminé par le représentant permanent ainsi que le prévoit l'article 62, § 2, du Code des sociétés.

Le § 2 contient la sanction: si le nombre requis n'est pas atteint, la première assemblée générale suivante devra constituer un conseil d'administration qui satisfait au quota. En cas de non-respect de ceci, les décisions du conseil d'administration sont frappées de nullité.

§ 4. *Artikel 518bis, § 3, van het Wetboek van vennootschappen, ingevoegd door artikel 3, en de artikelen 4, 5, 6 en 7 treden in werking op de eerste dag van het boekjaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.*"

VERANTWOORDING

Artikel 2

Deze nieuwe bepaling die wordt ingevoerd door paragraaf 1 zorgt voor een bijkomende transparantie in het verslag inzake deugdelijk bestuur van de onderneming. Zo krijgen de aandeelhouders inzicht in de inspanningen die de vennootschap heeft gedaan om een genderevenwicht te bekomen.

De vennootschappen dienen nu reeds, in uitvoering van artikel 96, § 2, een code van deugdelijk bestuur toe te passen, of een aanduiding te verschaffen van de delen van de code inzake deugdelijk bestuur waarvan zij afwijken en de onderbouwde redenen daarvoor. Bij KB van 6 juni 2010 werd de Belgische *corporate governance* code 2009 aangeduid door de Koning als enige mogelijke referentiecode. Deze code bevat reeds het principe dat de raad van bestuur genderdivers moet zijn, en werd inmiddels aangevuld met een aanbeveling van de *corporate governance* commissie om tegen 2018 voor 30 % van de bestuursmandaten vrouwen te benoemen.

Artikel 3

In uitvoering van de eerste paragraaf van dit nieuwe artikel dienen voortaan een derde van de bestuurders waarvan de aandelen beursgenoteerd zijn van een verschillend geslacht te zijn. Dit soort ondernemingen doen beroep op het openbaar spaarwezen en hebben bijgevolg een publiek karakter zodat verantwoord is dat zij een genderevenwicht nastreven.

De volgende zin verduidelijkt de berekeningswijze. Zo dient er telkens naar het dichtstbijzijnde gehele getal te worden gekeken om het minimum vereiste aantal bestuurders van een bepaald geslacht te kennen. Zoniet zou de wet in sommige gevallen een feitelijk *quotum* opleggen van meer dan 40 %. Een derde van 7 bestuurders is bijvoorbeeld 2,3. Er zijn in dat geval geen 3 maar minstens 2 bestuurders van het ondervertegenwoordigde geslacht nodig. Anderzijds is 1/3^e van 8 bestuurders gelijk aan 2,6 en leidt dit dus tot 3 bestuurders van het andere geslacht. Het moet in dat verband ook duidelijk zijn dat het geslacht van bestuurders die optreden in de vorm van een vennootschap (meestal een BVBA) bepaald wordt door de vaste vertegenwoordiger zoals vastgelegd in artikel 62, § 2, Wetboek van Vennootschappen.

Paragraaf 2 bevat de sanctie: indien het vereiste aantal niet wordt bereikt, dient de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen te stellen die voldoet aan het *quotum*. In geval van inbreuk hierop zijn de beslissingen van de raad van bestuur nietig.

Enfin, le § 3 prévoit un régime transitoire pour les entreprises cotées en bourse pour la première fois. Pour ces entreprises, l'objectif est également de ne pas mettre en péril la structure existante et de respecter les mandats en cours.

Article 4

La législation actuelle impose déjà à la SNCB, à la SNCB Holding et à Infrabel un quota de genre d'un tiers. Nous renvoyons respectivement aux articles 162*bis* (SNCB Holding), 207 (Infrabel) et 223 (SNCB) de la loi du 21 mars 1991. Une disposition identique est à présent ajoutée en ce qui concerne les administrateurs désignés par l'État belge auprès de Belgacom, de bpost, de Belgocontrol et de la Loterie nationale. Dans la mesure où Belgacom est cotée en bourse, les règles relatives aux entreprises cotées en bourse, énoncées à l'article 3 de la proposition de loi, sont applicables cumulativement à cette entreprise, en sus du quota instauré pour les administrateurs publics. À l'heure actuelle, un tiers des administrateurs de Belgacom sont d'ailleurs déjà de sexe différent. Si à l'avenir, bpost est également cotée en bourse, elle devra également, à ce moment-là, être soumise aux règles relatives aux entreprises cotées en bourse. Désormais, les administrateurs nommés par les pouvoirs publics sont de toute façon soumis à la nouvelle règle de l'article 4, à savoir qu'un tiers doit être de sexe différent.

Article 5

L'article 5 règle l'entrée en vigueur respective de ces nouvelles obligations légales.

L'obligation d'expliquer, dans le rapport annuel, les mesures prises par l'entreprise pour créer un équilibre entre les hommes et les femmes, entrera en vigueur à partir du prochain exercice.

Pour les entreprises cotées en bourse, il est prévu une période transitoire de 5 ans étant donné que les dispositions entrent en vigueur à partir du sixième exercice suivant la publication. Les sociétés disposeront donc de 5 années pour s'adapter à la nouvelle réglementation. Ce délai indique clairement la voie à prendre aux entreprises et leur laisse le temps nécessaire pour adapter leur politique de nomination aux quotas légaux. Dans l'intervalle, le Code de gouvernance d'entreprise devrait susciter un changement de mentalité dans le monde de l'entreprise, et des initiatives telles que *Women on Board* et d'autres pourront se développer et contribuer à atteindre les objectifs en matière de mixité.

Tout comme dans la loi du 17 décembre 2008 instaurant un comité d'audit et dans la loi du 6 avril 2010 visant à renforcer le gouvernement d'entreprise dans les sociétés cotées, une exception est prévue pour les petites entreprises cotées. Il en va de même pour les entreprises dont moins de la moitié des actions sont cotées. Ces entreprises sont en effet moins publiques par nature et leur caractère privé prédomine. Pour

Tot slot voert paragraaf 3 een overgangsregeling in voor ondernemingen die voor het eerst noteren op de beurs. Ook daar is het de bedoeling om de bestaande structuur niet in het gedrang te brengen en de lopende mandaten te respecteren.

Artikel 4

Voor de NMBS, NMBS Holding en Infrabel legt de huidige wetgeving reeds een genderquotum op van een derde. Het zijn dan ook ondernemingen die voor (quasi) 100 % in handen zijn van de overheid. Wij verwijzen respectievelijk naar de artikelen 162*bis* (NMBS Holding), 207 (Infrabel) en 223 (NMBS) van de wet van 21 maart 1991. Een zelfde bepaling wordt nu toegevoegd voor wat de bestuurders betreft die door de Belgische Staat worden aangeduid bij Belgacom, bpost, Belgocontrol en de Nationale Loterij. In de mate dat Belgacom beursgenoteerd is, zijn de regels voor beursgenoteerde ondernemingen van artikel 3 van dit wetsvoorstel cumulatief op deze onderneming van toepassing, bovenop het *quotum* dat wordt ingevoerd voor de overheidsbestuurders. Op dit moment is één derde van de bestuurders van Belgacom trouwens al van het verschillend geslacht. Indien bpost in de toekomst ook genoteerd wordt, zal ook bpost op dat moment bijkomend onderhevig worden aan de regels van de beursgenoteerde ondernemingen. De bestuurders die door de overheid werden aangeduid vallen voortaan sowieso onder de nieuwe regel van artikel 4, namelijk dat één derde van het andere geslacht moet zijn.

Artikel 5

Artikel 5 regelt de inwerkingtredingen van deze nieuwe wettelijke vereisten.

De vereiste om in het jaarverslag toelichting te geven bij de maatregelen die worden genomen door de onderneming om een evenwicht te creëren tussen mannen en vrouwen treedt in werking vanaf het volgende boekjaar.

Voor de beursgenoteerde ondernemingen wordt een overgangstermijn bepaald van 5 jaar aangezien de bepalingen in werking treden het zesde boekjaar na publicatie. Zij krijgen dus 5 jaar de tijd om zich aan te passen aan de regelgeving. Deze termijn zet de ondernemingen een duidelijk groeipad voor ogen en laat hen de nodige tijd om hun benoemingsbeleid aan te passen aan de wettelijke quota. Ondertussen zou de *corporate governance code* een mentaliteitswijziging moeten teweeg brengen in de ondernemerswereld, en kunnen initiatieven zoals *Women on Board* en andere volop groeien en ingezet worden om de doelstellingen inzake genderdiversiteit te bereiken.

Net zoals bij de wet auditcomité van 17 december 2008 en de wet tot versterking van het deugdelijk bestuur in beursgenoteerde ondernemingen van 6 april 2010 wordt een uitzondering voorzien voor de kleinere beursgenoteerde ondernemingen. Hetzelfde geldt voor ondernemingen waarvan minder dan 50 % van de aandelen genoteerd zijn. Deze bedrijven zijn immers minder publiek van aard en het private karakter over-

ces deux catégories de sociétés les quotas entrent en vigueur après 7 ans, donc à partir du huitième exercice suivant la publication de cette loi.

Enfin, pour ce qui est des entreprises publiques concernées, la loi entre en vigueur à partir de l'exercice suivant la publication de la loi. Les pouvoirs publics doivent donner le bon exemple et atteindre plus rapidement un équilibre hommes-femmes parmi les administrateurs qu'ils désignent eux-mêmes.

weegt daar. Voor deze beide categorieën ondernemingen treden de quotabepalingen in werking na 7 jaar, dus vanaf het achtste boekjaar na publicatie van de wet.

Wat de betrokken overheidsondernemingen betreft ten slotte, treedt de wet in werking vanaf het boekjaar volgend op de publicatie van de wet. De overheid dient het goede voorbeeld te tonen en sneller genderevenwicht te beogen bij de bestuurders die zij zelf aanduidt.

Sonja BECQ (CD&V)
Eva BREMS (Ecolo-Groen!)
Leen DIERICK (CD&V)
Joseph GEORGE (cdH)
Muriel GERKENS (Ecolo-Groen!)
Bruno TUYBENS (sp.a)
Colette BURGEON (PS)