

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 mars 2007

PROJET DE LOI**portant exécution de l'accord
interprofessionnel pour la
période 2007-2008**

AMENDEMENTS

(Avis du Conseil d'État n° 42.455/1)

N° 1 **DU GOUVERNEMENT***Art. 29bis (nouveau)***Insérer un article 29bis, rédigé comme suit:**

«Art. 29bis. — L'article 28, alinéa 2, de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, est remplacé par la disposition suivante:

«A partir d'une date à déterminer par le Roi, les montants des primes doivent être indiqués pour les bénéficiaires dans la déclaration trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale qui concerne le trimestre au cours duquel ces primes ont été accordées.».

Document précédent :

Doc 51 **3011/ (2006/2007)** :

001 : Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 maart 2007

WETSONTWERP**houdende uitvoering van het
interprofessioneel akkoord voor de
periode 2007-2008**

AMENDEMENTEN

(Advies van de Raad van State nr. 42.455/1)

Nr. 1 **VAN DE REGERING***Art. 29bis (nieuw)***Een artikel 29bis invoegen, luidend als volgt:**

«Art. 29bis. — Artikel 28, tweede lid, van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, wordt als volgt vervangen:

«Vanaf een door de Koning te bepalen datum moeten de bedragen van de premies voor de begunstigden worden aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de kwartaalaangifte die betrekking heeft op het kwartaal waarbinnen deze premies werden toegekend.».

Voorgaand document :

Doc 51 **3011/ (2006/2007)** :

001 : Wetsontwerp.

JUSTIFICATION

La loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale a instauré une prime unique à l'innovation qui est exonérée de cotisations de sécurité sociale et d'impôts dès lors qu'elle répond aux conditions de l'article 28.

Dès que le projet est approuvé par le SPF Economie, PME, Classes moyennes et Energie, les montants ainsi que les noms des bénéficiaires de ces primes doivent être communiqués à l'Office national de Sécurité sociale dans le mois qui suit l'octroi de ces primes. Cette déclaration est traitée manuellement.

L'amendement a pour objet d'inclure cette déclaration dans la déclaration multifonctionnelle trimestrielle.

N° 2 DU GOUVERNEMENT

Art. 21bis (nouveau)

Insérer un chapitre VIbis, comprenant un article 21bis, rédigé comme suit:

«Chapitre VIbis. Modification de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations

Art. 21bis. — L'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 30. — § 1^{er}. Lorsque les efforts globaux en matière de formation de tous les employeurs relevant du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires n'atteignent pas ensemble au moins 1,9 pct. de la masse salariale totale de ces entreprises, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et selon les conditions et modalités déterminées par Lui, augmenter de 0,05 pct. la cotisation patronale pour le financement du congé-éducation payé pour les entreprises appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

§ 2. On entend par la notion «secteur» visé au 1^{er}, l'ensemble des employeurs qui ressortissent à une commission paritaire ou à une sous-commission paritaire en vertu de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires

VERANTWOORDING

De wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg heeft een enige premie voor de innovatie ingesteld die van bijdragen van sociale zekerheid en belastingen derhalve wordt vrijgesteld die zij aan de voorwaarden voor artikel 28 voldoet.

Eenmaal het projectvoorstel door de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie is goedgekeurd, moeten zowel de namen van de begunstigden als de bedragen van deze premie aan de RSZ worden meegedeeld in de maand die volgt op de toekenning van de premie. Deze verklaring wordt manueel behandeld.

Het amendement heeft tot doel deze verklaring in de multifunctionele aangifte in te sluiten.

N° 2 VAN DE REGERING

Art. 21bis (nieuw)

Een hoofdstuk VIbis invoegen, houdende een artikel 21bis, luidend als volgt:

«Hoofdstuk VIbis. Wijziging van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Art. 21bis. — Artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact wordt vervangen als volgt:

«Art. 30. — § 1. Wanneer de globale inspanningen inzake opleiding van alle werkgevers die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités samen niet minstens 1,9 pct. van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en onder de voorwaarden en modaliteiten die Hij bepaalt, voor de ondernemingen behorend tot de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, de werkgeversbijdrage voor de financiering van het educatief verlof verhogen met 0,05 pct.

§ 2. Onder het in § 1 bepaald begrip «sector» wordt verstaan het geheel van werkgevers die ressorteren onder een overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, opgericht paritair comité of paritair subcomité.

Pour l'application du § 1^{er} est considéré comme, «secteur qui réalise des efforts insuffisants en matière de formation», le secteur dans lequel il n'y a pas de convention collective de travail en vigueur concernant des efforts supplémentaires en matière de formation augmentant ceux-ci d'au moins 0,1 point de pourcentage chaque année ou qui ne prévoit pas au moins de relever annuellement de 5 points de pourcentage le taux de participation à la formation. Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions auxquelles doit répondre la convention collective du travail relative aux efforts supplémentaires en matière de formation afin d'être considérée comme une augmentation suffisante des efforts; plus particulièrement seront prises en compte une adaptation éventuelle des cotisations en faveur du fonds sectoriel de formation, l'octroi d'un temps de formation par travailleur individuellement ou collectivement, l'offre et l'acceptation d'une offre de formation en dehors des heures de travail et un planning de formation collective via le conseil d'entreprise.

§ 3. La constatation que les efforts globaux en matière de formation de tous les employeurs visés au § 1^{er} atteignent ou atteignent pas l'ensemble d'au moins 1,9 pct. de la masse salariale totale de ces entreprises, est évaluée sur base du rapport technique du Conseil central de l'économie, visé à l'article 5 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité. Le rapport précité a trait aux efforts globaux en matière de formation de l'année précédant l'année dans laquelle ce rapport est émis.

§ 4. Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, le pourcentage de 1,9 peut être remplacé au plus tôt le 1^{er} janvier 2007, par un pourcentage supérieur déterminé par le Roi sur avis du Conseil national du Travail et du Conseil central de l'économie, sans que ce pourcentage ne puisse dépasser de 0,2 points de pourcentage celui qui était d'application l'année précédente.».

JUSTIFICATION

La disposition précitée adapte l'article 30 de la loi relative au Pacte de solidarité entre les générations. Cette disposition devait être quelque peu précisée, au vu également des accords que les partenaires sociaux interprofessionnels ont conclus dans l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Le premier paragraphe reste pratiquement inchangé par rapport à la disposition initiale du loi relative au pacte de solidarité entre les générations. Il met en avant le principe de la réalisation de l'effort global en matière de formation d'au moins 1,9% de la masse salariale globale des entreprises qui relèvent du champ d'application.

Voor de toepassing van § 1 wordt beschouwd als «sector die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseert», de sector waar geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is die niet minstens jaarlijks de inspanning met 0,1 procentpunten verhoogt of niet minstens jaarlijks voorziet in een toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden waaraan de collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen moet voldoen om beschouwd te worden als een voldoende verhoging van de opleidingsinspanningen, waarbij inzonderheid rekening zal worden gehouden met de eventuele aanpassing van de bijdragen voor het sectorale opleidingsfonds, het toekennen van opleidingstijd per werknemer individueel of collectief, het aanbieden en het ingaan van een vormingsaanbod buiten de werkuren en stelsels van collectieve opleidingsplanning via de ondernemingsraad.

§ 3. De vaststelling dat de in § 1 bepaalde globale inspanningen inzake opleiding al dan niet 1,9 pct. van de totale loonmassa van die ondernemingen bedragen, wordt beoordeeld op basis van het in artikel 5 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen bedoeld technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Voormeld verslag heeft betrekking op de globale inspanningen inzake opleiding van het jaar voorafgaand aan dit waarop dit verslag wordt uitgebracht.

§ 4. Voor toepassing van § 1 kan, ten vroegste met ingang van 1 januari 2007, het percentage van 1,9 vervangen worden door een hoger percentage, vastgesteld door de Koning na advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, zonder dat dit percentage 0,2 procentpunten hoger mag liggen dan dit dat van toepassing was in het vorige jaar.».

VERANTWOORDING

Voormelde bepaling past artikel 30 van de Generatiepactwet aan. In deze bepaling dienden een aantal verduidelijkingen aangebracht te worden, gelet ook op de afspraken die de interprofessionele sociale partners hebben gemaakt in het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

De eerste paragraaf blijft nagenoeg ongewijzigd t.o.v. de oorspronkelijke bepaling uit de generatiepactwet. Het stelt het principe voorop van het leveren van de globale inspanning inzake opleiding van minstens 1,9% van de totale loonmassa van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied.

Le deuxième paragraphe est nouveau et explicite la notion de secteur qui, jusqu'ici, n'avait jamais été défini. Il s'agit de l'ensemble des employeurs qui tombent sous une commission paritaire ou sous-commission paritaire en vertu de la loi du 5 décembre 1968 relative aux conventions collectives de travail et aux commissions paritaires.

Le deuxième alinéa dudit paragraphe explique la notion, déjà présente à l'article 30, deuxième alinéa de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations, de «secteur qui réalise des efforts insuffisants en matière de formation». Au lieu de parler d'un «accord sectoriel» - dont la définition juridique exacte n'est également présente nulle part - on utilisera, à l'avenir, la notion existante de convention collective de travail. Il est également précisé explicitement que l'augmentation du taux de participation des travailleurs à la formation de 5 points de pourcentage, comme l'augmentation de l'effort de formation de 0,1 point de pourcentage, doit être évaluée annuellement.

Le troisième paragraphe est nouveau et porte sur l'évaluation des efforts de formation. Afin de constater si le niveau de 1,9% consacré à la formation est atteint, la vérification s'effectue sur la base du rapport technique du Conseil central de l'Economie, visé à l'article 5 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Le dernier paragraphe concerne la version légèrement modifiée du troisième alinéa de la disposition initiale de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations. La nouveauté est que l'avis prévu est rendu conjointement par le Conseil national du Travail et le Conseil central de l'Economie.

Le ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN

De tweede paragraaf is nieuw en verduidelijkt het begrip sector dat tot op heden nergens juridisch wordt omschreven. Het gaat om de globaliteit aan werkgevers die onder de CAO-wet van 5 december 1968 vallen en die onder een effectief werkend paritair comité en/of paritair subcomité ressorteren.

Het tweede lid van voormelde paragraaf verduidelijkt het reeds in het oorspronkelijk artikel 30 van de generatiepactwet bestaande tweede lid met betrekking tot het begrip «sector die onvoldoende opleidingsinspanning realiseert». In plaats van te spreken over een «sectoraal akkoord» - dat ook nergens juridisch exact wordt gedefinieerd - wordt in de toekomst het bestaande concept van de collectieve arbeidsovereenkomst gehanteerd. Tevens wordt verduidelijkt dat de toename van de participatiegraad van werknemers aan vorming en opleiding met 5 procentpunten, net zoals de verhoging van de opleidingsinspanning met 0,1 procentpunt, jaarlijks moet worden geëvalueerd.

De derde paragraaf is nieuw en heeft betrekking op de evaluatie van de opleidingsinspanningen. Teneinde na te gaan of de 1,9% aan opleiding al dan niet is gehaald, wordt nagegaan aan de hand van het in artikel 5 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, bedoeld technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

De laatste paragraaf betreft de lichtjes gewijzigde versie van het derde lid van de oorspronkelijke bepaling van artikel 30 van de generatiepactwet. Nieuw is dat het daar voorziene advies gezamenlijk wordt uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

De minister van Werk,

Peter VANVELTHOVEN

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 42.455/1

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de l'Emploi, le 7 mars 2007, d'une demande d'avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un projet d'amendements du Gouvernement sur le projet de loi "portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 20072008", a donné le 8 mars 2007 l'avis suivant: En ce qui concerne les éléments énumérés à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, le projet ne donne lieu à aucune observation.

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME,	président de chambre,
J. BAERT, W. VAN VAERENBERGH,	conseillers d'État,
M. RIGAUX, M. TISON,	assesseurs de la section de législation,

Madame

G. VERBERCKMOES,	greffier.
------------------	-----------

Le rapport a été présenté par M. B. STEEN, auditeur.

LE GREFFIER,	LE PRÉSIDENT,
G. VERBERCKMOES	M. VAN DAMME

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 42.455/1

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 7 maart 2007 door de Minister van Werk verzocht hem, binnen een termijn van vijf werkdagen, van advies te dienen over een ontwerp van amendementen van de Regering op het ontwerp van wet "houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 20072008", heeft op 8 maart 2007 het volgende advies gegeven: Wat de elementen betreft opgesomd in artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, geeft het ontwerp geen aanleiding tot opmerkingen.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME,	kamervoorzitter,
J. BAERT, W. VAN VAERENBERGH,	staatsraden,
M. RIGAUX, M. TISON,	assessoren van de afdeling wetgeving,

Mevrouw

G. VERBERCKMOES,	griffier.
------------------	-----------

Het verslag werd uitgebracht door de H. B. STEEN, auditeur.

DE GRIFFIER ,	DE VOORZITTER,
G. VERBERCKMOES	M. VAN DAMME