

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2006

PROJET DE LOI

complétant le Code des sociétés par des dispositions relatives à la publicité des rémunérations des administrateurs et des dirigeants de sociétés cotées en bourse et de sociétés de droit public

AMENDEMENTS

N° 10 DE M. LANO

Art. 3

Dans le premier tiret de l'article 107bis, § 1^{er}, 1^{er} tiret, proposé, remplacer les mots «y compris de l'administrateur délégué», par les mots «perçus en raison de leur mandat d'administrateur.».

JUSTIFICATION

Dans le souci de permettre la convergence entre les recommandations du Code belge de gouvernance d'entreprise et le projet de loi, il importe de mieux distinguer les rémunérations liées au mandat d'administrateur proprement dit et les rémunérations liées à une fonction exécutive.

Documents précédents :

Doc 51 **1502/ (2004/2005)** :

001 : Projet transmis par le Sénat.

002 et 003 : Amendements.

004 : Avis du Conseil d'État.

005 : Avis de la Commission de la protection de la Vie privée.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2006

WETSONTWERP

tot aanvulling van het Wetboek van vennootschappen met bepalingen betreffende de openbaarmaking van bezoldigingen van bestuurders en van leidinggevende personen van genoteerde vennootschappen en vennootschappen van publiek recht

AMENDEMENTEN

Nr. 10 VAN DE HEER LANO

Art. 3

In het voorgestelde artikel 107bis, § 1, eerste gedachtestreepje, de woorden «, inclusief de afgevaardigd bestuurder» vervangen door de woorden «en die zij ontvangen op grond van hun mandaat van bestuurder».

VERANTWOORDING

Het is van belang dat de aanbevelingen van de Belgische Corporate Governance Code en die van het wetsontwerp gelijklopen. Het ware dan ook raadzaam de specifieke bezoldigingen voor het mandaat van bestuurder beter te onderscheiden van de bezoldigingen voor een uitvoerende functie.

Voorgaande documenten :

Doc 51 **1502/ (2004/2005)** :

001 : Ontwerp overgezonden door de Senaat.

002 en 003 : Amendementen.

004 : Advies van de Raad van State.

005 : Advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke Levenssfeer.

Il est donc proposé de préciser que la publicité adéquate prévue par le projet doit s'appliquer aux rémunérations directes et indirectes, ainsi qu'aux tantièmes, perçus par les administrateurs en raison de leur mandat.

Si certains administrateurs ont également des fonctions exécutives, la publicité relative à cette partie de leur rémunération devrait s'aligner sur les règles prévues pour le comité de management.

La question de l'administrateur délégué étant distincte, un deuxième amendement la traite expressément.

N° 11 DE M. LANO

Art. 3

Entre le premier tiret et le second tiret de l'article 107bis, § 1^{er} proposé, insérer un deuxième tiret, libellé comme suit:

« – des rémunérations directes et indirectes, ainsi que des tantièmes, au sein de la société, de l'administrateur délégué;»

JUSTIFICATION

L'administrateur délégué exerce un mandat d'administrateur et reçoit une délégation à la gestion journalière.

Une publication adéquate des rémunérations et des tantièmes perçus du chef de ces fonctions distinctes permettra d'apprécier l'importance de la rémunération de l'administrateur délégué.

N° 12 DE M. LANO

Art. 3

Remplacer le deuxième tiret de l'article 107bis, § 1^{er}, proposé (devenant le 3^{ème} tiret en vertu de l'amendement n°11), par le troisième tiret, rédigé comme suit:

« – des rémunérations directes et indirectes, ainsi que des tantièmes, au sein de la société, des membres du comité de management. Le management exécutif comprend tous les membres de ce dernier, qu'il soit constitué ou non en application de l'article 524bis du Code des sociétés.»

Daarom wordt voorgesteld de «passende openbaarmaking» waarin het wetsontwerp voorziet, eveneens te laten gelden voor de rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen, alsook voor de tantièmes, die de bestuurders op grond van hun mandaat ontvangen.

Ingeval bepaalde bestuurders tevens uitvoerende functies bekleden, moet de openbaarmaking van dat deel van hun bezoldiging geschieden op een wijze die is afgestemd op de regels die zullen gelden voor het managementcomité.

Aangezien deze kwestie voor de afgevaardigd bestuurder anders ligt, wordt een tweede amendement ingediend dat expliciet daarop betrekking heeft.

Nr. 11 VAN DE HEER LANO

Art. 3

Tussen het eerste en het tweede gedachtestreepje van het voorgestelde artikel 107bis, § 1, een tweede gedachtestreepje invoegen, luidend als volgt:

« – de rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen, alsook de tantièmes, binnen de vennootschap, van de afgevaardigd bestuurder;»

VERANTWOORDING

De afgevaardigd bestuurder oefent een mandaat van bestuurder uit en is gedelegeerd voor het dagelijks bestuur.

Een passende bekendmaking van de ontvangen bezoldigingen en tantièmes voor de verschillende functies zal het mogelijk maken de omvang van de bezoldiging van de afgevaardigd bestuurder te beoordelen.

Nr. 12 VAN DE HEER LANO

Art. 3

Het tweede gedachtestreepje van het voorgestelde artikel 107bis, § 1, dat het derde lid is geworden ten gevolge van amendement nummer 11, vervangen door het volgende derde gedachtestreepje:

« – de rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen, alsook de tantièmes, binnen de vennootschap, van de leden van het managementcomité. Tot het uitvoerend management behoren alle leden van dat managementcomité, ongeacht of het al dan niet is opgericht met toepassing van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen.»

JUSTIFICATION

La large consultation publique réalisée par la Commission *corporate governance* a fait apparaître les réticences qu'il y aurait à réclamer une publication individuelle des rémunérations des membres du comité de direction.

En effet, une telle mesure risquerait entre autres d'entraîner une inflation des rémunérations des personnes concernées, au détriment des sociétés et de leurs actionnaires.

Elle pourrait, en outre, permettre un débauchage actif des personnes concernées. Enfin, elle rendrait extrêmement délicate toute politique de ressources humaines différenciée envers les membres du comité de direction.

C'est pourquoi il est sage, dans un premier temps, de publier de manière globale les rémunérations directes et indirectes, ainsi que les éventuels tantièmes des membres du comité de management.

Cet amendement assure une convergence avec le Code belge de gouvernance d'entreprise.

VERANTWOORDING

Uit de brede publieke raadpleging die de commissie *corporate governance* heeft gehouden, is de aarzeling gebleken om de individuele bekendmaking te eisen van de bezoldigingen van de leden van het managementcomité.

Een soortgelijke maatregel dreigt immers onder meer te leiden tot een overdreven toename van de bezoldigingen van de betrokkenen, wat de vennootschappen noch hun aandeelhouders ten goede zou komen.

Bovendien zou die bekendmaking aanleiding kunnen geven tot het ontslag van de betrokkenen. Ten slotte zou de maatregel elk gedifferentieerd personeelsbeleid ten aanzien van de leden van het managementcomité zeer sterk bemoeilijken.

Het is daarom aangewezen zich voorlopig te beperken tot de bekendmaking van de rechtstreekse en de onrechtstreekse bezoldigingen in het algemeen, alsook van de eventuele tantièmes van de leden van het managementcomité.

Dit amendement is in overeenstemming met de Belgische *corporate governance*-code.

Pierre LANO (VLD)