

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 maart 2001

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van artikel 39bis van
de wet van 3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten en van artikel 9
van het koninklijk besluit van 7 december
1992 betreffende de toekenning van
werkloosheidsuitkeringen in geval
van conventioneel brugpensioen**

(ingediend door de heer Paul Timmermans)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 mars 2001

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'article 39bis de
la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail et l'article 9
de l'arrêté royal du 7 décembre 1992
relatif à l'octroi d'allocations de chômage
en cas de prépension conventionnelle**

(déposée par M. Paul Timmermans)

SAMENVATTING

Het sociaal recht bevat tal van bepalingen die gunsten verlenen aan ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering. Die gunsten zijn niet noodzakelijk financieel, maar kunnen ook in versoepelingen van de regelgeving bestaan. De indiener stipt een aantal omstandigheden aan waarin hij meent dat ondernemingen niet of niet langer de gunsten van de wetgever mogen genieten: een onderneming die haar activiteiten naar elders verplaatst, een onderneming waarvan de moederonderneming of een dochteronderneming winst maakt of een onderneming die het volgende boekjaar hoger wordt genoteerd op de beurs. De indiener meent immers dat men in die gevallen niet echt te maken heeft met ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering. Hij stelt derhalve voor dat die ondernemingen inzake conventionele brugpensioenen niet langer de specifieke gunstregeling zouden genieten die geldt voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

RÉSUMÉ

Le droit social contient de nombreuses dispositions octroyant des faveurs aux entreprises en difficulté ou en restructuration. Ces faveurs ne sont pas nécessairement pécuniaires mais peuvent aussi consister en des assouplissements de la réglementation. L'auteur identifie un certain nombre de circonstances dans lesquelles il estime que les entreprises ne doivent pas ou plus bénéficier des faveurs du législateur : l'entreprise qui délocalise, l'entreprise dont la maison mère ou une filiale réalise des bénéfices ainsi que l'entreprise dont la valeur boursière augmente l'année qui suit. Dans ces cas l'auteur estime en effet qu'il ne s'agit pas vraiment d'entreprises en difficulté ou en restructuration. Il propose dès lors, en matière de prépensions conventionnelles, de retirer à ces entreprises le bénéfice du régime spécifique aux entreprises en difficulté ou en restructuration.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 50 0000/000 :	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + nummer en volgnummer	DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Integraal Verslag (op wit papier, bevat de bijlagen en het Beknopt Verslag, met kruisverwijzingen tussen Integraal en Beknopt Verslag)	CRIV :	Compte Rendu Intégral (sur papier blanc, avec annexes et CRA, avec renvois entre le CRI et le CRA)
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)
CRABV :	Beknopt Verslag (op blauw papier)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)
PLEN :	Plenum (witte kaft)	PLEN :	Séance plénière (couverture blanche)
COM :	Commissievergadering (beige kaft)	COM :	Réunion de commission (couverture beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : alg.zaken@deKamer.be	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail : aff.generales@laChambre.be
---	--

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Voor zover de brugpensioenregeling de ondernemingen die ze genieten, de mogelijkheid biedt een gedeelte van hun personeel te ontslaan waarbij ze het gemeen recht inzake afdankingen ontwijken, is het normaal dat als die «geholpen» afdanking geen reële en ernstige oorzaak blijkt te hebben, het gemeen recht consequent wordt toegepast.

Er moeten objectieve criteria worden uitgestippeld om te kunnen vaststellen of de afdankingen ingegeven zijn door opportunisme dan wel voor het geval ze indruisen tegen de reden van bestaan van de brugpensioenen.

Zo zouden bijvoorbeeld dochters van een andere onderneming die winst maakt of waarvan de dochters winst maken en de ondernemingen die wegens afdankingen een hogere beursnotering krijgen, geen aanspraak meer kunnen maken op de regeling. In beide gevallen doen de aandeelhouders onrechtmatig hun voordeel met de overheidssteun.

In geval van bedrijfsmigratie die het behoud van de bestaande werkgelegenheid onmogelijk maakt, wordt de overheidssteun afgewend van zijn finaliteit.

De aanneming van dit wetsvoorstel zou voor de ondernemingen die niet langer als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering kunnen worden aangemerkt, een aantal gevolgen, hebben met name :

- een terugkeer naar het gemeen recht inzake afdankingen met uitbetaling van opzegvergoedingen aan de afgedankte werknemers;
- de terugbetaling van alle aan de brugpensioenregeling gekoppelde vormen van overheidssteun;
- eventuele schadeloosstellingen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans la mesure où le système des prépensions permet aux entreprises qui en bénéficient de se séparer d'une partie de leur personnel en échappant au droit commun des licenciements, il est normal que, si ce licenciement aidé apparaît dépourvu de cause économique réelle et sérieuse, le droit commun s'applique dans toute sa rigueur.

Des critères objectifs doivent être définis afin d'établir le caractère opportuniste des licenciements ou lorsque ceux-ci vont à l'encontre de la raison d'être des prépensions.

Ne pourraient, par exemple pas bénéficier du système les entreprises filiales d'une autre réalisant des profits ou dont les filiales réalisent des profits, ainsi que celles dont les licenciements feraient monter les cours en bourse. Dans ces deux cas, l'aide publique profite indûment aux actionnaires.

En cas de délocalisation de l'activité rendant impossible le maintien de l'emploi existant, l'aide publique est détournée de sa finalité.

Les conséquences de l'adoption de la présente proposition de loi seraient, pour les entreprises ayant perdu la qualité d'entreprises en difficulté ou en restructuration :

- un retour au droit commun du licenciement avec paiement d'indemnités de préavis aux travailleurs licenciés ;
- le remboursement de toutes les formes d'aide publique liées au système des prépensions ;
- le paiement d'éventuels dommages et intérêts.

Paul TIMMERMANS (AGALEV-ECOLO)

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 39*bis*, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt aangevuld met de volgende leden:

«Als onderneming in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kent, kan evenwel niet worden aangemerkt de onderneming waarvan de moederonderneming of de dochteronderneming na belasting winst heeft gemaakt in de loop van het boekjaar dat aan het jaar van de afdanking voorafgaat.

Verliest het genot van de betaling per maandtermijn:

1° de onderneming die minder dan drie jaar na de afdankingen een gedeelte van haar activiteiten naar het buitenland verplaatst;

2° de onderneming waarvan de beurswaarde tijdens het jaar volgend op de afdankingen met meer dan 10 % stijgt.».

Art. 3

In artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt een §2*bis* ingevoegd, luidend als volgt:

«§ 2*bis*. Als onderneming in moeilijkheden of onderneming in herstructurering kan evenwel niet worden aangemerkt, de onderneming waarvan de moederonderneming of de dochteronderneming na belasting winst heeft gemaakt in de loop van het boekjaar dat aan het jaar van de afdankingen voorafgaat.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 39*bis*, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété par les alinéas suivants :

« Ne peut toutefois pas être considérée comme entreprise en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables, l'entreprise dont la maison mère ou une filiale a réalisé un bénéfice après impôts au cours de l'exercice comptable précédant l'année du licenciement.

Perd le bénéfice du paiement par mensualité :

1° l'entreprise qui délocalise à l'étranger une partie de sa production moins de trois ans après le licenciement ;

2° l'entreprise dont la valeur boursière augmente de plus de 10% dans l'année qui suit le licenciement. ».

Art . 3

A l'article 9 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle il est inséré un § 2*bis*, rédigé comme suit :

«§ 2*bis*. Ne peut toutefois pas être considérée comme entreprise en difficulté ou en restructuration, l'entreprise dont la maison mère ou une filiale a réalisé un bénéfice après impôts au cours de l'exercice comptable précédant l'année des licenciements.

Verliest het genot van de bepalingen van deze afdeling:

1° de onderneming die minder dan drie jaar na de afdankingen een gedeelte van haar activiteiten naar het buitenland verplaatst;

2° de onderneming waarvan de beurswaarde tijdens het jaar volgend op de afdankingen met meer dan 10% stijgt.».

1 februari 2001

Perd le bénéfice des dispositions de la présente section :

1° l'entreprise qui délocalise à l'étranger une partie de sa production moins de trois ans après les licenciements ;

2° l'entreprise dont la valeur boursière augmente de plus de 10% dans l'année qui suit les licenciements. ».

1^{er} février 2001

Paul TIMMERMANS (AGALEV-ECOLO)