

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 januari 2001

**WETSVOORSTEL**

**met betrekking tot de werknemersparticipatie  
in de winst en het resultaat van KMO's**

(ingediend door de heer Karel Pinxten)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

26 janvier 2001

**PROPOSITION DE LOI**

**relative à la participation des travailleurs aux  
bénéfices et aux résultats des PME**

(déposée par M. Karel Pinxten)

**SAMENVATTING**

*Inzake de participatie van de werknemers in de winst en het vermogen van hun onderneming, is een specifieke regeling voor KMO's vereist, aldus de indiener. Zijn voorstel bepaalt dat de KMO en de werknemers niet verplicht zijn een participatie-overeenkomst te sluiten, maar wanneer zij dit doen, moeten regels van sociaal overleg gevolgd worden. De participatiebijdragen aan de werknemers mogen geenszins een deel van het loon vervangen en moeten gestort worden in een fonds dat de KMO moet aanwenden om te investeren. De gestorte bijdragen mogen pas drie jaar daarna uitgekeerd worden aan de werknemers. Het wetsvoorstel bevat eveneens bepalingen inzake de fiscale behandeling van de bijdragen voor de werknemers en de KMO.*

**RÉSUMÉ**

*L'auteur estime qu'il convient d'instaurer un régime spécifique pour les PME en ce qui concerne la participation des travailleurs aux bénéfices et au capital de leur entreprise. Sa proposition de loi prévoit que la PME et les travailleurs ne seront pas tenus de conclure une convention de participation, mais que, s'ils le font, il leur faudra respecter les règles de la concertation sociale. Les primes de participation attribuées aux travailleurs ne pourront en aucun cas remplacer une partie de leur rémunération et devront être versées à un fonds que les PME devront utiliser pour investir. Les primes versées ne pourront être attribuées aux travailleurs que trois ans plus tard. La proposition de loi contient également des dispositions concernant le traitement fiscal des primes destinées aux travailleurs et à la PME.*

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000 :	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + nummer en volgnummer	DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Integraal Verslag (op wit papier, bevat de bijlagen en het Beknopt Verslag, met kruisverwijzingen tussen Integraal en Beknopt Verslag)	CRIV :	Compte Rendu Intégral (sur papier blanc, avec annexes et CRA, avec renvois entre le CRI et le CRA)
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)
CRABV :	Beknopt Verslag (op blauw papier)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)
PLEN :	Plenum (witte kaft)	PLEN :	Séance plénière (couverture blanche)
COM :	Commissievergadering (beige kaft)	COM :	Réunion de commission (couverture beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : alg.zaken@deKamer.be</i>	<i>e-mail : aff.generales@laChambre.be</i>

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel tot invoering van een participatieregeling in KMO's heeft een dubbel objectief. Het beoogt enerzijds een werknemersparticipatieregeling in te voeren die toepasbaar is in de Belgische KMO's en anderzijds het financiële draagvlak van de KMO's te bevorderen door het versterken van het eigen vermogen.

In een periode van toenemende krapte op de arbeidsmarkt wordt het voor de KMO's steeds moeilijker geschikt personeel aan te werven. Het aanbieden van een aantrekkelijke regeling inzake werknemersparticipatie kan daarbij helpen. De voorgestelde regeling biedt derhalve ook belangrijke voordelen voor de werkgever.

Er bestaat een brede waaier van formules van werknemersparticipatie in het resultaat van de onderneming. Deze formules kunnen in twee grote categorieën worden verdeeld. Deze categorieën kunnen al dan niet samen bestaan en in sommige gevallen elkaar overlappen: de participatie in de winsten en aandeelhouderschap van de werknemers.

Dit voorstel kiest voor een eenvoudig systeem van participatie van de werknemers in de ontwikkeling van hun onderneming via een investeringsspaarplan. Dit voorstel sluit aan bij de aanbeveling van de Europese Raad van 27 juli 1992 terzake.

Uit de onderstaande analyse blijkt dat er tot op dit ogenblik ten aanzien van de KMO's geen specifiek of niet-discriminerend voorstel voor een participatieregeling bestaat. Toch zijn maar liefst 99% van de Belgische bedrijven in de privé-sector KMO's. Samen zorgen deze bedrijven voor 60% van de werkgelegenheid in de privé-sector. Dit wetsvoorstel beoogt een aangepaste regeling inzake werknemersparticipatie voor deze economisch en maatschappelijk belangrijke doelgroep.

*Noodzaak tot invoering van een specifiek participatiestelsel voor KMO's*

Tot nog toe werden inzake werknemersparticipatie twee voorstellen geformuleerd, een wetsvoorstel van senator Jean-Luc Dehaene (stuk Senaat, B.Z. 1999, 2-65/1) en een voorstel vanuit de werkgroep rond senator Paul De Grauwe. Zowel het voorstel van senator Jean-Luc Dehaene als van de werkgroep-De Grauwe verwij-

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi instaurant un régime de participation dans les PME a un double objectif. Elle vise, d'une part, à instaurer un régime de participation des travailleurs qui soit applicable dans les PME belges et, d'autre part, à consolider l'assise financière des PME en renforçant leurs fonds propres.

En cette période de raréfaction de la main-d'œuvre, les PME éprouvent de plus en plus de difficultés à recruter du personnel qualifié. L'instauration d'un régime attractif en matière de participation des travailleurs pourrait contribuer à remédier à ce problème. Le régime proposé présente dès lors également d'importants avantages pour l'employeur.

Il existe un large éventail de formules en matière de participation des travailleurs au résultat de l'entreprise. Ces formules peuvent être réparties en deux grandes catégories, à savoir la participation aux bénéfices et l'actionnariat des travailleurs, qui peuvent ou non coexister et peuvent, dans certains cas, se chevaucher.

La présente proposition de loi prévoit un système simple de participation des travailleurs au développement de leur entreprise par le biais d'un plan d'épargne-investissement. Cette proposition s'inscrit dans le droit fil de la recommandation formulée à ce sujet par le Conseil européen le 27 juillet 1992.

L'analyse qui suit montre qu'il n'existe pas, à l'heure actuelle, de proposition spécifique ou non discriminatoire d'instauration d'un régime de participation applicable aux PME. Pourtant, pas moins de 99% des entreprises privées belges sont des PME, PME qui, globalement, génèrent 60% des emplois du secteur privé. La présente proposition de loi vise à instaurer un régime adapté de participation des travailleurs en faveur de ce groupe cible économiquement et socialement important.

*Nécessité d'instaurer un régime de participation spécifique pour les PME*

À ce jour, la participation des travailleurs a fait l'objet de deux propositions, à savoir une proposition de loi déposée par le sénateur Jean-Luc Dehaene (DOC Sénat 2-65/1 – SE 1999) et une proposition formulée par le groupe de travail constitué autour du sénateur Paul De Grauwe. Tant la proposition de loi du sénateur Jean-Luc

zen naar de noodzaak van een regeling van resultaatsparticipatie in het Belgisch recht. De argumenten lopen over het algemeen vrij parallel.

Het beleid van de vorige regering om de lonen te matigen heeft onmiskenbaar vruchten afgeworpen. Een dergelijk beleid is het meest efficiënte werkgelegenheidsbeleid. Ook de volgende jaren blijft een politiek van loonmatiging nodig om onze concurrentiepositie en dus de werkgelegenheid veilig te stellen. Door loonmatiging voorkomt men daarenboven, vooral in perioden van laagconjunctuur, dat arbeid uit de markt wordt geprijsd en dat door rationalisering van arbeidsplaatsen worden vervangen door machines.

Loonmatiging leidt, vooral in perioden van hoogconjunctuur, tot een verhoging van de rendabiliteit van de bedrijven. Het is mede door de inspanningen van de werknemers dat bedrijven mooie resultaten kunnen boeken. Het is dan ook rechtvaardig dat de werknemers daar hun deel van krijgen.

Voorts sluit financiële participatie vooral in KMO's beter aan bij de kenmerken van de informatiemaatschappij, waar de inbreng van menselijk kapitaal bepalend is voor de resultaten van de onderneming.

Het wetsvoorstel dat werd ingediend door senator Jean-Luc Dehaene in het begin van de huidige zittingssperiode biedt in eerste instantie een wettelijke kader voor een participatieregeling in grotere bedrijven en multinationals. Het door hem voorgestelde systeem zal echter niet zo gauw toepassing vinden bij de meerderheid van de Belgische KMO's; de meeste KMO's verkiezen immers een systeem van cashuitkeringen boven een systeem van kapitaalparticipatie. Daarvoor worden twee redenen aangehaald. In de regel is het aandeel van het kapitaal in het eigen vermogen van een KMO zeer beperkt, waardoor de ruimte om kapitaalparticipaties aan werknemers toe te kennen in de praktijk beperkt is. Daarnaast is er een sterke verwevenheid tussen eigendom en management. Dit wetsvoorstel, dat zich uitsluitend tot KMO's richt, is daarom aanvullend op het wetsvoorstel van senator Jean-Luc Dehaene.

Het voorstel van de werkgroep-De Grauwe dat in april 2000 werd gelanceerd, biedt wel een uitweg voor KMO's. Het voorziet namelijk in een regeling waarbij de participatie in cash wordt uitgekeerd. Daarnaast biedt het voorstel van de werkgroep-De Grauwe - ook en vooral voor de KMO - talrijke nadelen, zoals de noodzaak van een CAO waarin tegelijk de werkgelegenheidsbeleid van de

Dehaene que la proposition du groupe de travail De Grauwe soulignent la nécessité de prévoir, en droit belge, un régime de participation aux résultats. Les arguments avancés dans les deux propositions sont généralement assez semblables.

La politique de modération salariale menée par le gouvernement précédent a incontestablement porté des fruits. Cette politique constitue la plus efficace des politiques de l'emploi. Il restera nécessaire de mener, dans les prochaines années, une politique de modération salariale pour asseoir la compétitivité des entreprises belges et, par conséquent, garantir l'emploi. La modération salariale permet en outre d'éviter, surtout en période de basse conjoncture, que le coût du travail soit excessif et que des rationalisations entraînent le remplacement de travailleurs par des machines.

La modération salariale accroît la rentabilité des entreprises, surtout en période de haute conjoncture. C'est grâce, entre autres, aux efforts faits par les travailleurs que les entreprises peuvent réaliser de bons résultats. Il n'est dès lors que juste que les travailleurs en profitent eux aussi.

Par ailleurs, la participation financière, surtout dans les PME, correspond mieux aux caractéristiques de la société de l'information, où l'apport du capital humain est déterminant pour les résultats de l'entreprise.

La proposition de loi qui a été déposée par le sénateur Jean-Luc Dehaene au début de l'actuelle législature crée surtout un cadre légal en vue de l'instauration d'un régime de participation dans les grandes entreprises et les multinationales. Le système qu'il propose ne sera toutefois pas appliqué de si tôt par la majorité des PME belges; la plupart des PME préfèrent en effet un système de versement en espèces à un système de participation au capital, et ce, pour deux raisons. Tout d'abord, la part du capital dans les fonds propres d'une PME est généralement très limitée, ce qui réduit dans la pratique la marge de manœuvre pour l'octroi aux travailleurs de participations au capital. Ensuite, la propriété et le management sont étroitement imbriqués. La présente proposition de loi, qui vise exclusivement les PME, complète dès lors la proposition de loi du sénateur Jean-Luc Dehaene.

En revanche, la proposition du groupe de travail De Grauwe, qui a été formulée en avril 2000, offre, quant à elle, une solution aux PME. Elle prévoit en effet un système dans lequel la participation est attribuée en espèces. Elle présente par contre de nombreux inconvénients - y compris et surtout pour les PME -, tels que la nécessité de conclure une CCT englobant la politique de

onderneming wordt ingebracht, de noodzakelijke uitputting van de loonnorm vooraleer er een participatieregeling kan worden ingevoerd en het beschermen van de aandeelhouders via de invoering van een dubbel plafond. Aangezien vele KMO's een uitkering in cash verkiezen boven het openstellen van het kapitaal, is het voorstel van de werkgroep-De Grauwe discriminerend ten aanzien van KMO's. In het voorstel-De Grauwe geniet de cash-uitkering immers niet dezelfde fiscale stimulans als de kapitaalparticipatieregeling. Overigens moet worden gesteld dat het voorstel-De Grauwe in geval van cash-uitkering voor werknemers met inkomens tot ongeveer 100.000 frank bruto per maand nauwelijks een (para)fiscaal voordeel oplevert. Voor personen met een laag bruto belastbaar inkomen kan de voorgestelde regeling zelfs iets van een fiscale bestraffing impliceren.

#### *Het Europees kader*

De aanbeveling van de Raad van 27 juli 1992 (92/443/EEG) betreffende de bevordering van de werknemersparticipatie in de winst en het resultaat van de onderneming (met inbegrip van de participatie in het kapitaal) beveelt de lidstaten aan om :

- zich ervan te vergewissen dat de juridische structuren aangepast zijn om participatieformules, zoals zij door de aanbeveling worden overwogen, te kunnen invoeren;
- de mogelijkheid te overwegen om stimuli toe te kennen zoals fiscale of andere financiële voordelen, teneinde de invoering van sommige participatieformules te bevorderen;
- het gebruik van participatieformules aan te moedigen door de beschikbaarheid van geschikte informatie voor alle betrokken partijen te vergemakkelijken;
- rekening te houden, bij de keuze van de participatieformules, met de ervaringen in de andere lidstaten;
- ervoor te zorgen dat de betrokken partijen, in het kader van de wetgevende en reglementaire bepalingen evenals van de eventuele praktijk in de lidstaten, over een brede waaier van formules of modaliteiten kunnen beschikken en dat de invoering ervan desgevallend het voorwerp is van raadplegingen tussen de werkgever en de werknemers of hun vertegenwoordiger;
- ervoor te zorgen dat deze keuze kan gebeuren op een niveau dat, rekening houdend met de nationale wetgevingen en/of praktijken betreffende de collectieve on-

l'entreprise en matière d'emploi, l'obligation d'épuiser la norme salariale avant de pouvoir instaurer un régime de participation et la protection des actionnaires par l'instauration d'un double plafond. Etant donné que de nombreuses PME préfèrent octroyer une attribution en espèces plutôt que d'ouvrir leur capital aux membres du personnel, la proposition du groupe de travail De Grauwe est discriminatoire à l'égard des PME. Dans cette proposition, l'attribution en espèces ne bénéficie en effet pas du même incitant fiscal que le régime de participation au capital. Il convient par ailleurs de noter que la proposition De Grauwe ne fournit pratiquement pas d'avantage (para)fiscal en cas d'attribution en espèces aux travailleurs dont les revenus ne dépassent pas environ 100 000 francs brut par mois. La mesure proposée pourrait même pénaliser légèrement, sur le plan fiscal, les travailleurs bénéficiant d'un revenu brut imposable peu élevé.

#### *Le cadre européen*

La recommandation du Conseil du 27 juillet 1992 (92/443/CEE) concernant la promotion de la participation des travailleurs salariés aux bénéfices et aux résultats de l'entreprise (y compris la participation au capital) recommande aux Etats membres :

- de s'assurer que les structures juridiques sont adaptées pour permettre la mise en place de formules de participation telles qu'envisagées par la recommandation ;
- d'envisager la possibilité d'accorder des incitations telles que des avantages fiscaux ou d'autres avantages financiers, afin de favoriser l'instauration de certaines formules de participation ;
- d'encourager l'utilisation de formules de participation, en facilitant la mise à disposition de toutes les parties intéressées d'informations appropriées ;
- de tenir compte, lors du choix des formules de participation à promouvoir, des expériences menées dans les autres Etats membres ;
- de veiller à ce que les parties concernées, dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires ainsi que de la pratique existant éventuellement dans les Etats membres, puissent disposer d'un large éventail de formules ou de modalités, leur mise en œuvre faisant, le cas échéant, l'objet de consultations entre employeurs et travailleurs salariés ou leurs représentants ;
- de veiller à ce que ce choix puisse être opéré à un niveau qui, compte tenu des législations et/ou pratiques nationales en matière de négociations collectives, soit

derhandelingen, zo dicht mogelijk bij de werknemer en de onderneming ligt;

– de als bijlage opgesomde punten in aanmerking te nemen en/of aan te bevelen bij de uitwerking van nieuwe formules van financiële participatie of bij de herziening van de bestaande formules en in het bijzonder :

- dat de kleine en middelgrote ondernemingen moeten beschikken over voldoende mogelijkheden om formules van financiële participatie toe te passen; in het bijzonder is het van belang dat de administratieve verplichtingen niet te talrijk zijn en dat de minimale financiële vereisten, indien deze vereist zijn, niet te hoog liggen;
- dat de dimensie van de ondernemingen ook de keuze van de meest aangepaste formule mag bepalen;
- dat complexe participatieformules best worden vermeden;

– de sociale partners te sensibiliseren wat betreft de hogervernoemde punten.

*De noodzaak tot versterking van het financieel draagvlak van KMO's*

De omvang van de KMO biedt niet alleen voordelen (zoals flexibiliteit), maar heeft ook nadelen. KMO's – en vooral sterk groeiende KMO's – hebben meer dan grote bedrijven te kampen met financieringsproblemen. Meestal kunnen zij geen beroep doen op de publieke kapitaalmarkt om op goedkope wijze de nodige fondsen op te nemen om hun groei te financieren. Dit wetsvoorstel koppelt de financiële participatie van werknemers aan de versterking van het financieel draagvlak voor KMO's. Er wordt een periode ingevoerd waarin het ontvangen bedrag geblokkeerd wordt. De geblokkeerde middelen moeten worden aangewend om ofwel de aanschaf van vaste activa te financieren, ofwel de lange termijn schuld af te bouwen. Door de blokkering ontstaat bijgevolg een rollend fonds dat een bijdrage kan leveren in de versterking van het draagvlak van de KMO.

#### *Krachtlijnen van dit voorstel*

De krachtlijnen van dit voorstel kunnen worden samengevat als volgt:

1. De participatiestelsels die dit voorstel wil bevorderen, kunnen verder gaan dan de financiële participatie, in die zin dat de werknemers de mogelijkheid krijgen om deel te nemen aan de toekomstige ontwikkeling van hun onderneming en om controle uit te oefenen op de aanwending van de middelen die zij investeren in de onderneming via het investeringsplan.

aussi proche que possible du travailleur salarié et de l'entreprise ;

– de considérer et/ou promouvoir la prise en compte des points figurant à l'annexe lors de l'élaboration de nouvelles formules de participation financière ou de la révision de formules existantes et, en particulier, des points suivants :

- les petites et moyennes entreprises devraient disposer de possibilités suffisantes pour appliquer des formules de participation financière ; il importe en particulier que les contraintes administratives ne soient pas trop nombreuses et que les exigences financières minimales, si besoin en est, ne soient pas trop élevées ;
- la taille des entreprises peut également conditionner le choix de la formule la plus appropriée ;
- il convient d'éviter les formules de participation complexes ;

– de sensibiliser les partenaires sociaux sur les points qui précèdent.

*La nécessité de renforcer l'assise financière des PME*

La taille des PME n'offre pas que des avantages (telle la flexibilité), mais elle présente également des inconvénients. Les PME – surtout les PME qui connaissent une croissance importante – doivent faire face, plus que les grandes entreprises, à des problèmes de financement. Généralement, elles ne peuvent se tourner vers le marché public des capitaux pour trouver, à des conditions intéressantes, les fonds nécessaires pour financer leur croissance. La présente proposition de loi associe la participation financière des travailleurs au renforcement de l'assise financière des PME. Elle instaure une période de blocage du montant perçu. Les moyens bloqués doivent servir ou bien à financer l'acquisition d'immobilisations, ou bien à réduire la dette à long terme. Ce blocage génère par conséquent un fonds de roulement qui peut contribuer à renforcer l'assise de la PME.

#### *Lignes de force de la proposition de loi*

Les lignes de force de la présente proposition de loi peuvent être résumées comme suit :

1. Les régimes de participation que la présente proposition de loi vise à promouvoir peuvent excéder le cadre de la participation financière, dans la mesure où les travailleurs ont la possibilité de participer au développement futur de leur entreprise et de contrôler l'affectation des moyens qu'ils investissent dans la société par le biais du plan d'épargne-investissement.

2. De participatiestelsels die door de ondernemingen worden ingevoerd mogen in geen geval in de plaats komen van bezoldigingen die bestaan of waarin collectieve of individuele arbeidsovereenkomsten voorzien. De vervanging toelaten van een deel van het loon door participatie zou de sociale zekerheid van de werknemers op de helling zetten. De participatie moet dus worden beschouwd als een facultatief en bijkomend instrument dat zich duidelijk onderscheidt van de bezoldigingen en dat de onderhandelingsvrijheid van de sociale partners in verband met de lonen niet aantast.

3. De uit een participatiestelsel voortvloeiende patrimoniale elementen worden niet beschouwd als een bezoldiging in de fiscale en sociale zin van het woord. Dit wordt verantwoord ten opzichte van de doelstellingen van het loon enerzijds en van de financiële participatie anderzijds: het loon is de tegenwaarde van een individuele werkprestatie; de participatie heeft als doelstelling volledige werknemerscategorieën te betrekken in het resultaat en de ontwikkeling van de onderneming.

4. De participatie zal gebeuren via een investerings-spaarplan waaraan alle werknemers van de onderneming, die een anciënniteit van tenminste één jaar hebben, mogen deelnemen, en heeft als doelstelling hen te betrekken bij de ontwikkeling van de onderneming.

Om dit te kunnen bereiken zal het investerings-spaarplan gestijfd worden door bijdragen van de onderneming berekend in functie van het resultaat van de KMO, met dien verstande dat dit resultaat zal kunnen worden gedefinieerd, overeenkomstig de Europese aanbeveling, in termen van winst, omzet of een ander criterium waarmee de performantie van de onderneming kan worden geraamd, voor zover dat het op voorhand wordt afgesproken. Deze participatie is niet overdraagbaar en moet worden aangewend voor de ontwikkeling van de onderneming gedurende een aantal jaren.

5. De invoering van de participatieovereenkomst gebeurt, desgevallend, via de gebruikelijke organen van sociaal overleg, met dien verstande dat, zoals bepaald door de aanbeveling, deze participatie de loononderhandelingen niet mag beïnvloeden of op de helling zetten.

Volgens de aanbeveling mag het bestaan van participatiestelsels geen hindernis vormen voor de normale gang van de loononderhandelingen, noch bij de bepaling van de lonen en andere werkomstandigheden in het kader van deze onderhandelingen.

2. Les régimes de participation qui sont instaurés par les entreprises ne peuvent en aucun cas remplacer des rémunérations existantes ou prévues par des conventions collectives ou des contrats individuels de travail. Autoriser le remplacement d'une partie du salaire par la participation remettrait en cause la sécurité sociale des travailleurs. La participation doit donc être considérée comme un instrument facultatif et supplémentaire qui se distingue clairement de la rémunération et qui ne porte pas atteinte à la liberté de négociation des partenaires sociaux en ce qui concerne les salaires.

3. Les éléments patrimoniaux découlant d'un régime de participation ne sont pas considérés comme une rémunération aux sens fiscal et social du mot. Cette distinction s'explique par la raison d'être respective du salaire et de la participation financière : le salaire est la contrepartie d'un travail individuel, tandis que la participation vise à associer des catégories entières de travailleurs aux résultats et au développement de l'entreprise.

4. a participation s'opérera au moyen d'un plan d'épargne-investissement auquel pourront participer tous les travailleurs comptant une ancienneté d'un an au moins et qui aura pour but de les associer au développement de l'entreprise.

À cet effet, le plan d'épargne-investissement sera alimenté par des contributions de l'entreprise calculées en fonction du résultat de la PME, étant entendu que ce résultat pourra être défini, conformément à la recommandation européenne, en termes de bénéfice, de chiffre d'affaires ou, sous réserve de convention préalable, selon un autre critère permettant d'évaluer la performance de l'entreprise. Cette participation est incessible et doit être affectée au développement de l'entreprise pendant un certain nombre d'années.

5. L'instauration de la convention de participation s'opère, le cas échéant, par le truchement des organes habituels de concertation sociale, étant entendu que, comme le prévoit la recommandation, cette participation ne peut pas influencer ni compromettre les négociations salariales. Aux termes de la recommandation, l'existence de formules de participation financière ne devrait pas faire obstacle à la tenue de négociations normales sur les salaires ni à la fixation de salaires et de conditions de travail par la voie de ces négociations.

**ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING****Artikel 1**

De voorgestelde wet regelt geen enkele aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 of 77 van de Grondwet. De procedure is dus gedeeltelijk bicameraal.

**Art. 2**

Deze bepaling omvat de definities van de in de wet gebruikte begrippen.

Voor de toepassing van deze wet is de KMO-definitie die welke de Europese Commissie heeft vastgesteld voor de kleine en middelgrote ondernemingen.

De definitie omvat drie cumulatieve criteria:

- een tewerkstellingscriterium (250);
- een criterium met betrekking tot de jaaromzet (40 miljoen EURO) of het balanstotaal (27 miljoen EURO);
- en een zelfstandigheidscriterium.

Dit laatste criterium is belangrijk om filialen van grote ondernemingen of groepen van ondernemingen uit te sluiten: zodra meer dan 25% van de aandelen van een onderneming of de eraan verbonden stemrechten in handen is van een onderneming, andere dan een KMO, wordt de onderneming niet meer als een KMO beschouwd.

Onder «werknemers» in de zin van de wet worden verstaan alle natuurlijke personen die periodiek bezoldigingen in de zin van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen ontvangen. Het participatiestelsel dat de wet wil bevorderen, is uitsluitend voor deze personen bedoeld.

**Art. 3**

Deze bepaling legt de nadruk op het facultatief karakter van het participatiestelsel. Zoals bepaald in de Europese aanbeveling mogen noch de onderneming noch de werknemers verplicht worden tot invoering of toetreding tot een participatie-overeenkomst.

Elke onderneming is vrij om een participatiestelsel in te voeren dat voldoet aan de door de wet opgelegde voorwaarden.

Dit artikel bepaalt eveneens hoe het participatiestelsel ingevoerd wordt en meer bepaald de wijze waarop de participatie-overeenkomst gesloten wordt.

**COMMENTAIRE DES ARTICLES****Article 1<sup>er</sup>**

La loi proposée ne règle aucune matière visée à l'article 74 ou à l'article 77 de la Constitution. La procédure est donc partiellement bicamérale.

**Art. 2**

Cette disposition définit les notions utilisées dans la loi.

Pour l'application de la loi proposée, la définition de la PME est celle qui a été arrêtée par la Commission européenne.

La définition se base sur trois critères cumulatifs :

- le nombre de travailleurs (250) ;
- le chiffre d'affaires annuel (40 milliards d'euros) ou le total du bilan (27 millions d'euros) ;
- le degré d'indépendance.

Ce dernier critère est important pour exclure les filiales de grandes entreprises ou les groupes d'entreprises : dès que plus de 25 % des actions ou parts d'une entreprise ou des droits de vote y afférents sont en possession d'une entreprise autre qu'une PME, l'entreprise n'est plus considérée comme une PME.

Au sens de la présente loi, on entend par « travailleur », toute personne physique qui perçoit périodiquement une rémunération au sens du Code des impôts sur les revenus. La formule de participation qu'entend promouvoir la présente loi est réservée à ces seules personnes.

**Art. 3**

Cette disposition insiste sur le caractère facultatif du régime de participation. Ainsi que l'indique la recommandation, ni l'entreprise ni les travailleurs ne peuvent être contraints d'adhérer à une convention de participation.

Chaque entreprise est libre de mettre en place une formule de participation répondant aux conditions prévues par la loi.

Cet article fixe également la façon dont la formule de participation est instaurée et, plus particulièrement, les modalités de conclusion de la convention de participation.



Het initiatief tot uitwerking van een participatiestelsel en dus tot voorstelling van een participatie-overeenkomst mag slechts genomen worden door de raad van bestuur van de ondernemingen die daaraan deelnemen. Volgens de logica van de aanbeveling is het uitgesloten dat de werknemers de invoering van een participatiestelsel als voorwaarde opleggen in het kader van de loononderhandelingen.

Over de tekst van de participatie-overeenkomst moet overleg gepleegd worden binnen de traditionele organen van sociaal overleg. Daartoe wordt bepaald dat de raad van bestuur van de betrokken ondernemingen de participatie-overeenkomst desgevallend voor advies voorlegt aan de ondernemingsraad of bij gebrek eraan, aan de syndicale afvaardiging, of bij gebrek hieraan, aan het comité voor de veiligheid, of bij gebrek hieraan, aan de werknemers.

In elk geval moeten alle werknemers kunnen toetreden. Dit dient uitdrukkelijk en schriftelijk te gebeuren.

In de vennootschappen zal de participatie-overeenkomst slechts in werking treden na bekrachtiging door de algemene vergaderingen van de deelnemende ondernemingen, met de vereiste meerderheid om de statuten te wijzigen (dit veronderstelt dat de aandelen die de helft van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigen aanwezig of vertegenwoordigd zijn en dat de overeenkomst goedgekeurd wordt met een drie vierde meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde aandelen).

#### Art. 4

In deze bepaling worden een aantal elementen opgesomd die in de participatie-overeenkomst moeten worden vermeld alsook een aantal vraagstukken die daarin moeten worden geregeld.

1° Eén van de wezenlijke kenmerken van de in de aanbeveling aangeprezen participatiestelsels is dat het stelsel in de mate van het mogelijke voor alle werknemers van de onderneming toegankelijk moet zijn, met dien verstande dat werknemers die in, objectief beschouwd, gelijkaardige omstandigheden verkeren, gelijke rechten moeten hebben met betrekking tot de toegang tot het participatiestelsel. Terwijl de partijen bij de overeenkomst vrij kunnen omschrijven wat zij onder «categorie van werknemers» verstaan wat de uitvoering van de overeenkomst betreft, dienen zij daartoe toch objectieve en ten aanzien van het doel van de participatie relevante criteria te hanteren.

L'initiative visant la mise en place d'une formule de participation et, dès lors, la présentation d'une convention de participation ne peut être prise que par le conseil d'administration des entreprises qui y participent. En vertu de la logique de la recommandation, il est exclu que les travailleurs posent l'instauration d'un régime de participation comme condition dans le cadre de négociations salariales.

Le texte de la convention de participation doit faire l'objet d'une concertation au sein des organes de concertation sociale traditionnels. À cet effet, il est prévu que le conseil d'administration des entreprises concernées soumet, le cas échéant, la convention de participation au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de sécurité ou, à défaut, aux travailleurs.

Tous les travailleurs doivent en tout cas avoir la possibilité d'adhérer. L'adhésion sera écrite et expresse.

Dans les sociétés, la convention de participation n'entrera en vigueur qu'après avoir été ratifiée par les assemblées générales des entreprises participantes, à la majorité requise pour modifier les statuts (cela suppose que les actionnaires qui représentent la moitié du capital social soient présents ou représentés et que la convention soit approuvée par trois quarts des actionnaires présents ou représentés).

#### Art. 4

Cette disposition énumère un certain nombre d'éléments à reprendre obligatoirement dans la convention de participation ainsi qu'un certain nombre de problèmes qui doivent être réglés dans cette convention.

1° L'une des principales caractéristiques des formules de participation préconisées dans la recommandation est que, dans la mesure du possible, l'accès aux formules doit être ouvert à l'ensemble des travailleurs de l'entreprise, étant entendu que des travailleurs placés dans les mêmes conditions objectives doivent bénéficier de conditions d'accès égales aux formules de participation. Si les parties à la convention peuvent définir librement ce qu'elles entendent par «catégorie de travailleurs» pour l'exécution de la convention, elle doivent cependant utiliser des critères objectifs et pertinents en fonction de l'objectif poursuivi par la participation.

Men kan zich aldus indenken dat verschillende overeenkomsten worden gesloten voor het directiepersoneel, het kaderpersoneel, de bedienden en de arbeiders. Men kan eveneens overwegen een participatie-overeenkomst te sluiten voor het voltallige personeel van een welbepaalde dienst of technische entiteit. Men mag daarbij echter niet voorbijgaan aan de in wezen collectieve aard van de participatiestelsels zoals bedoeld in de Europese aanbeveling.

2° De participatie-overeenkomst dient ook alle elementen te bevatten op grond waarvan de door de aan het stelsel deelnemende ondernemingen geleverde bijdrage kan worden berekend.

Om de werknemers bij het bedrijfsresultaat te betrekken worden bijdragen ingesteld die door de onderneming die aan het participatiestelsel deelneemt, worden gestort in een investeringsspaarplan.

Het wetsvoorstel stelt alleen een bereik vast waarbinnen de bijdragen zich moeten bevinden. Dit artikel bepaalt dienaangaande dat de bijdrage in verhouding moet staan tot het resultaat van het bedrijf, met dien verstande dat het resultaat moet worden bepaald onder verwijzing naar een vast criterium aan de hand waarvan de prestatie van de betrokken onderneming kan worden beoordeeld.

De bijdrage van de ondernemingen moet dus niet noodzakelijkerwijs evenredig zijn met de winst die zij maakt maar kan bij voorbeeld ook in verhouding staan tot de stijging van de omzet, in zoverre het een vaste indicator voor de prestatie van de onderneming betreft.

In de Europese aanbeveling wordt veel belang gehecht aan het feit dat die indicator op een duidelijke en niet bij voorbaat interpretatiegevoelige manier wordt vastgesteld.

3° Het is belangrijk dat in de participatie-overeenkomst desgevallend melding wordt gemaakt van de aanpassingscriteria en de berekeningswijze van de bijdragen die door de ondernemingen zullen worden uitgekeerd in functie van de evolutie van de winst of van de cash flow.

4° Het is eveneens belangrijk vast te stellen op welke wijze de werknemers zullen worden geïnformeerd.

5° De participatie-overeenkomst dient aanwijzingen te bevatten omtrent de looptijd en de wijze van beëindiging ervan. Er moet bijvoorbeeld worden aangegeven of de onderneming eenzijdig een einde kan maken aan de overeenkomst.

Il est donc concevable que des conventions différentes soient conclues pour le personnel de direction, les cadres, les employés et les ouvriers. On peut également envisager de conclure une convention de participation pour l'ensemble du personnel d'un service déterminé ou d'une entité technique déterminée. Il ne faut cependant pas ignorer la nature essentiellement collective des formules de participation visées par la recommandation.

2° La convention de participation doit également comprendre tous les éléments permettant de calculer la prime que doivent verser les entreprises participant au régime.

Pour associer les travailleurs au résultat d'exploitation, l'entreprise ayant adhéré au régime de participation verse des primes dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement.

La proposition de loi prévoit uniquement une fourchette dans laquelle les primes doivent se situer. Cet article dispose à cet égard que la prime doit être proportionnelle au résultat d'exploitation, étant entendu que ledit résultat doit être déterminé en se référant à un critère fixe permettant d'évaluer les performances de l'entreprise.

La prime versée par les entreprises ne doit donc pas nécessairement être proportionnelle au bénéfice qu'elles ont réalisé, mais elle peut, par exemple, être également en rapport avec l'augmentation du chiffre d'affaires, dans la mesure où il s'agit d'un indicateur fixe des performances de l'entreprise.

Dans la recommandation européenne, on attache beaucoup d'importance au fait que cet indicateur doit être établi de façon claire et non pas d'une manière sujette d'avance à interprétation.

3° Il est important qu'il soit, le cas échéant, fait mention dans la convention de participation des critères d'adaptation et du mode de calcul des primes qui seront attribuées par les entreprises en fonction de l'évolution du bénéfice ou de la marge brute d'autofinancement.

4° Il est également important de définir les modalités d'information des travailleurs.

5° La convention de participation doit comporter des indications quant à sa durée et à la manière dont il peut y être mis fin. Il doit par exemple être spécifié si l'entreprise peut mettre fin unilatéralement à la convention.

## Art. 5

De participatiebijdragen die aan de werknemers worden toegekend, zijn een achtergestelde vordering van de betrokken werknemers op de onderneming en dienen afzonderlijk in de boekhouding te worden opgenomen.

In § 2 is één van de grote lijnen van het voorstel opgenomen, nl. dat het participatiestelsel niet in de plaats mag komen van krachtens collectieve of individuele overeenkomsten bestaande lonen.

In § 2 is ook het principe vastgelegd dat de bijdrage in overeenstemming moet zijn met het resultaat van de onderneming. Hoewel het criterium, aan de hand waarvan dit resultaat geëvalueerd kan worden, vrij door de partijen mag worden gekozen, eist dit voorstel wel dat het een vast criterium is dat vooraf in de participatieovereenkomst is vastgelegd.

Ofschoon de bijdragen van de betrokken ondernemingen mogen worden berekend op grond van om het even welk vast criterium aan de hand waarvan de prestatie ervan kan worden beoordeeld, mogen zij op jaarbasis niet meer bedragen dan 10% van de loonmassa van het voorbije boekjaar. Die vereiste veronderstelt in principe dat de onderneming fiscale winst maakt, wil zij in een investeringsspaarplan kunnen storten en bijgevolg haar werknemers aan haar resultaten deel laten hebben. Onder fiscale winst verstaat men de boekhoudkundige winst plus belaste reserves, verworpen uitgaven en belastbare dividenden.

Paragraaf 3 bepaalt dat de participatiebijdragen slechts mogen worden uitgekeerd na een periode van drie jaar, behalve bij overlijden van de werknemer of bij verbreking van de arbeidsovereenkomst door de werkgever om een andere reden dan een zware fout.

De participatiebijdragen geven voor de werknemer recht op intresten op het nominaal toegekende bedrag. Deze intresten krijgen de normale fiscale behandeling: ze zijn aftrekbaar op het niveau van de onderneming en onderworpen aan de roerende voorheffing.

Ten slotte voorziet § 4 in de mogelijkheid voor de werknemer om zijn participatie in de onderneming te verlengen.

## Art. 5

Les primes de participation qui sont accordées aux travailleurs sont une créance subordonnée des travailleurs concernés sur l'entreprise et elles doivent figurer séparément dans la comptabilité.

Le § 2 contient l'un des principes de base de la proposition, à savoir que le régime de participation ne peut remplacer des rémunérations prévues en vertu de conventions collectives ou de contrats individuels.

Le § 2 énonce également le principe selon lequel la prime doit être proportionnelle au résultat de l'entreprise. Bien que les parties aient la liberté de choisir le critère d'évaluation de ce résultat, la proposition de loi prévoit qu'il doit s'agir d'un critère fixe, déterminé à l'avance dans la convention de participation.

Bien que les primes à verser par les entreprises concernées puissent être calculées sur la base de n'importe quel critère fixe d'évaluation des résultats, elles ne peuvent excéder, sur une base annuelle, 10% de la masse salariale de l'exercice comptable précédent. Cette condition implique que l'entreprise doit en principe avoir réalisé un bénéfice fiscal pour pouvoir verser des fonds dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement et, par conséquent, intéresser ses travailleurs à ses résultats. On entend par bénéfice fiscal, le bénéfice comptable majoré des réserves imposées, des dépenses rejetées et des dividendes imposables.

Le § 3 dispose que les primes de participation ne peuvent être attribuées qu'à l'issue d'une période de trois ans, sauf en cas de décès du travailleur ou de rupture du contrat de travail par l'employeur pour un motif autre que la faute grave.

Le travailleur à qui des primes de participation sont accordées a droit à des intérêts sur le montant nominal accordé. Ces intérêts sont soumis au régime fiscal ordinaire : ils sont déductibles dans le chef de l'entreprise et soumis au précompte mobilier.

Enfin, le § 4 permet au travailleur de prolonger sa participation dans l'entreprise.

## Art. 6

Aangezien de participatiebijdragen die in het investeringsspaarplan worden gestort slechts uitkeerbaar zijn na 3 jaar, moeten zij binnen een termijn van één jaar door de onderneming in vaste activa of de vervroegde afbetaling van schulden op lange termijn worden geïnvesteerd.

Op deze wijze vormen de participatiebijdragen enerzijds voor de onderneming, middelen om haar ontwikkeling te financieren en anderzijds voor de werknemers, een middel om hierbij te worden betrokken.

Daartoe zullen de betrokken werknemers een jaarlijks verslag betreffende de aanwending van de fondsen van het investeringsspaarplan ontvangen. Bovendien hebben zij recht op gedetailleerde informatie betreffende dit rapport en kunnen zij zich laten bijstaan door een raadgever terzake.

Indien wordt vastgesteld dat de fondsen uit het investeringsspaarplan zijn aangewend voor andere doeleinden dan bedoeld in § 1, worden deze fondsen onmiddellijk opeisbaar. In dit geval zijn de sociale bijdragen verschuldigd op de uitgekeerde sommen, aangezien de fondsen niet geïnvesteerd werden gedurende de vereiste periode van 3 jaar.

Geschillen worden onderzocht door een geschillenkamer waarvan de samenstelling en de werking bij koninklijk besluit zullen geregeld worden.

## Art. 7

Dit artikel legt de fiscale regeling vast voor de in deze wet bedoelde participatiebijdragen.

Voor de werknemers geniet de participatiebijdrage van de vrijstelling van sociale aard waarvan sprake in artikel 38 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen.

Voor de onderneming worden de participatiebijdragen beschouwd als verworpen uitgaven.

## Art. 8

In deze bepaling is eveneens het principe vastgelegd dat de participatie van werknemers in de ontwikkeling van hun onderneming niet met loon kan worden gelijkgesteld.

Karel PINXTEN (CVP)

## Art. 6

Etant donné que les primes de participation qui sont versées dans le cadre du plan d'épargne-investissement ne peuvent être attribuées qu'après trois ans, elles doivent être affectées par l'entreprise, dans un délai d'un an, à des investissements en immobilisations corporelles ou au remboursement anticipé de dettes à long terme.

Les primes de participation permettent ainsi à l'entreprise de financer son développement et aux travailleurs d'être associés à ce développement.

Les travailleurs concernés recevront à cet effet un rapport annuel relatif à l'affectation des fonds du plan d'épargne-investissement. Ils ont en outre droit à des informations détaillées concernant ce rapport et peuvent se faire assister par un expert en la matière.

S'il est constaté que les fonds du plan d'épargne-investissement sont affectés à d'autres fins que celles qui sont visées au § 1<sup>er</sup>, ces fonds seront immédiatement exigibles. Dans ce cas, des cotisations sociales seront dues sur les sommes versées, étant donné que les fonds n'ont pas été investis dans les trois ans.

Les litiges seront examinés par une chambre des litiges dont la composition et le fonctionnement seront réglés par arrêté royal.

## Art. 7

Cet article définit le régime fiscal des primes de participation visées par la présente proposition de loi.

Dans le chef des travailleurs, la prime de participation bénéficie de l'exonération à caractère social prévue à l'article 38 du Code des impôts sur les revenus.

Dans le chef de l'entreprise, les primes de participation ne sont pas considérées comme des frais professionnels.

## Art. 8

Cet article énonce également le principe selon lequel la participation des travailleurs au développement de leur entreprise ne peut pas être assimilée à une rémunération.

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder:

## 1. KMO's: de ondernemingen waarvan:

a) het gemiddeld aantal werknemers op jaarbasis niet meer dan 250 bedraagt;

b) niet meer dan 25% van de aandelen of deelbewijzen die het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigen of van de eraan verbonden stemrechten in het bezit is van één of meer ondernemingen, andere dan KMO's;

c) en waarvan ofwel de jaaromzet 40 miljoen EURO niet overschrijdt, ofwel het jaarlijks balanstotaal 27 miljoen EURO niet overschrijdt.

2. werknemers: de werknemers die sinds minstens 1 jaar periodiek en minstens 1 maal per maand een bezoldiging in de zin van artikel 31 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 ontvangen van de onderneming.

**Art. 3**

§ 1. Elke KMO kan een participatie-overeenkomst invoeren die voldoet aan de bepalingen van deze wet en die voorziet in de toekenning van een participatiebijdrage aan de betrokken werknemers.

Deze overeenkomst dient in voorkomend geval door de algemene vergadering te worden goedgekeurd bij de meerderheid nodig voor een wijziging van de statuten.

§ 2. Deze participatie-overeenkomst dient in voorkomend geval voor advies voorgelegd te worden aan de ondernemingsraad, of bij gebrek daaraan aan de syndicale afvaardiging, of bij gebrek daaraan aan het comité voor veiligheid of bij gebrek daaraan, aan de werknemers.

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

Pour l'application de la présente loi, l'on entend par :

## 1. P.M.E. : les entreprises dont :

a) le nombre moyen de travailleurs ne dépasse pas 250 sur base annuelle ;

b) pas plus de 25 % des actions ou parts représentatives du capital social ou des droits de vote qui y sont attachés ne sont entre les mains d'une ou de plusieurs entreprises autres que des PME ;

c) et dont ou bien le chiffre d'affaires annuel ne dépasse pas 40 millions d'euros, ou bien le total du bilan annuel ne dépasse pas 27 millions d'euros.

2. travailleurs : les travailleurs auxquels l'entreprise verse périodiquement depuis un an au moins et au moins une fois par mois une rémunération au sens de l'article 31 du Code des impôts sur les revenus 1992.

**Art. 3**

§ 1. Chaque PME peut instaurer une convention de participation satisfaisant aux dispositions de la présente loi et prévoyant l'octroi d'une prime de participation aux travailleurs concernés.

Cette convention doit, le cas échéant, être approuvée par l'assemblée générale à la majorité requise pour une modification des statuts.

§ 2. Cette convention de participation doit, le cas échéant, être soumise pour avis au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, au comité de sécurité ou, à défaut, aux travailleurs.

§ 3. In voorkomend geval zal een participatie-overeenkomst aan alle werknemers worden voorgelegd. Ze zal steeds het voorwerp zijn van een uitdrukkelijke en schriftelijke toetreding van de betrokken werknemers.

#### Art. 4

De participatie-overeenkomst bepaalt onder meer:

1° de individuele toekenningscriteria van de participatiebijdrage;

2° de berekeningswijze, in functie van het resultaat van de KMO, van het basisbedrag dat wordt toegekend aan de betrokken werknemers, met dien verstande dat het resultaat wordt gedefinieerd in functie van een vast criterium dat de evaluatie toestaat van de performantie van de KMO;

3° de wijze waarop dit bedrag wordt aangepast op het ogenblik van de uitkering, in functie van de gemiddelde evolutie van de winst of de cash flow in de betrokken periode;

4° de wijze waarop de werknemers die zijn getreden tot de participatie-overeenkomst, geïnformeerd worden;

5° de duur en de wijze van beëindiging van de participatie-overeenkomst.

#### Art. 5

§ 1. De participatiebijdragen vormen een achtergestelde vordering van de betrokken werknemers op de onderneming en dienen gestort te worden in een investeringsspaarplan. Ze worden op één of meer afzonderlijke rekeningen van het passief geboekt.

§ 2. De participatiebijdragen, in het kader van deze wet ten gunste van de werknemers gestort in het investeringsspaarplan, mogen niet in de plaats komen van enig element van de bezoldigingen waarin individuele of collectieve overeenkomsten voorzien. Ze mogen niet hoger zijn dan 10 % van de loonmassa van het voorbije boekjaar.

§ 3. De participatiebijdragen die aan de werknemer worden toegekend, mogen aan deze werknemers slechts na een periode van drie jaar, te rekenen vanaf de datum van hun toekenning, worden uitgekeerd. Van deze termijn van drie jaar kan in geval van overlijden of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever om een andere dan een zware fout, worden afgeweken.

§ 3. Le cas échéant, une convention de participation sera soumise à tous les travailleurs. Elle fera toujours l'objet d'une adhésion expresse et écrite des travailleurs concernés.

#### Art. 4

La convention de participation définit notamment :

1° les critères individuels d'attribution de la prime de participation ;

2° le mode de calcul du montant de base accordé aux travailleurs concernés, en fonction du résultat de la PME, étant entendu que le résultat est défini en fonction d'un critère fixe permettant d'évaluer les performances de la PME ;

3° les modalités d'adaptation de ce montant, au moment où il est attribué, en fonction de l'évolution moyenne du bénéfice ou de la marge brute d'autofinancement au cours de la période concernée ;

4° les modalités d'information des travailleurs qui ont adhéré à la convention de participation ;

5° la durée et la façon dont il est mis fin à la convention de participation.

#### Art. 5

§ 1<sup>er</sup>. Les primes de participation sont une créance subordonnée des travailleurs concernés sur l'entreprise et doivent être versées dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement. Elles sont comptabilisées sur un ou plusieurs comptes distincts du passif.

§ 2. Les primes de participation, versées au profit des travailleurs dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement en application de la présente loi ne peuvent se substituer à aucun élément des rémunérations prévues en vertu de contrats individuels ou de conventions collectives. Elles ne peuvent excéder 10% de la masse salariale de l'exercice comptable précédent.

§ 3. Les primes de participation accordées au travailleur ne peuvent lui être attribuées qu'à l'issue d'une période de trois ans à compter de la date à laquelle elles ont été accordées. Il peut être dérogé à ce délai de trois ans en cas de décès ou de cessation du contrat de travail par l'employeur pour un motif autre que la faute grave.

Desalniettemin keert de onderneming jaarlijks op de toegewezen participatiebijdragen intresten uit aan de betrokken werknemers. Deze intresten worden berekend tegen de wettelijke rentevoet.

§ 4. De werknemer kan zijn participatie in de onderneming per periodes van 2 jaar verlengen. Hiertoe meldt hij deze intentie schriftelijk en uiterlijk 30 dagen voor de uitkeringsdatum aan de onderneming.

#### Art. 6

§ 1. De KMO dient de fondsen van het investerings-spaarplan binnen een termijn van uiterlijk één jaar aan te wenden voor investeringen in materiële, immateriële of financiële vaste activa of voor vervroegde vermindering van de schulden op lange termijn.

Wanneer de KMO de verplichting van het voorgaande lid niet naleeft, worden de erin bedoelde fondsen onmiddellijk opeisbaar. In dat geval is artikel 8 niet van toepassing.

§ 2. De KMO stuurt de betrokken werknemers minstens jaarlijks na de afsluiting van het boekjaar een verslag, opgesteld door een erkende boekhouder of accountant, betreffende de aanwendungen van deze fondsen tijdens het afgelopen boekjaar.

§ 3. Elke betrokken werknemer heeft recht op gedetailleerde informatie betreffende dit verslag. Hij kan zich daartoe laten bijstaan door een deskundige van zijn keuze.

§ 4. Elke betrokken werknemer kan een bezwaarschrift indienen bij de geschillenkamer opgericht door de Koning.

#### Art. 7

§ 1. Artikel 38, eerste lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatst gewijzigd bij de wet van 7 april 1999, wordt aangevuld met een 15°, luidend als volgt:

«15° de participatiebijdrage die door de KMO ten behoeve van de werknemers wordt gestort in een investeringsspaarplan en de uitkering ervan, zoals bepaald in de wet van ... met betrekking tot de werknemersparticipatie in de winst en het resultaat van KMO's.».

§ 2. Artikel 53 van hetzelfde wetboek, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 december 1996, wordt aangevuld met een 19°, luidend als volgt:

L'entreprise attribue néanmoins chaque année aux travailleurs concernés des intérêts sur les primes de participation qui ont été accordées. Ces intérêts sont calculés au taux légal.

§ 4. Le travailleur peut prolonger sa participation dans l'entreprise par période de deux ans. À cet effet, il informe son entreprise de son intention par écrit au plus tard 30 jours avant la date d'attribution.

#### Art. 6

§ 1<sup>er</sup>. La PME est tenue d'affecter, dans un délai d'un an au plus, les fonds du plan d'épargne-investissement à des investissements en immobilisations corporelles, incorporelles ou financières ou à la réduction anticipée des dettes à long terme.

Si la PME ne respecte pas l'obligation visée à l'alinéa précédent, les fonds qui y sont visés deviennent immédiatement exigibles. Dans ce cas, l'article 8 n'est pas d'application.

§ 2. Au moins une fois l'an après la clôture de l'exercice, la PME adresse aux travailleurs concernés un rapport, établi par un comptable ou un expert-comptable agréé, concernant les affectations de ces fonds au cours de l'exercice écoulé.

§ 3. Chaque travailleur concerné a droit à des informations détaillées concernant ce rapport. Il peut se faire assister par un expert de son choix.

§ 4. Chaque travailleur concerné peut introduire une réclamation auprès de la chambre des litiges créée par le Roi.

#### Art. 7

§ 1<sup>er</sup>. L'article 38, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 7 avril 1999, est complété par un 15°, libellé comme suit :

« 15° la prime de participation versée par la PME au profit des travailleurs dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement et son attribution, conformément à la loi du... relative à la participation des travailleurs aux bénéfices et aux résultats des PME. ».

§ 2. L'article 53 du même Code, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 20 décembre 1996, est complété par un 19°, libellé comme suit:

«19°. de participatiebijdrage die door de werkgever ten behoeve van de werknemers wordt gestort in een investeringsspaarplan en bij de uitkering ervan, het bedrag dat de basisbijdrage overschrijdt, overeenkomstig de wet van ... met betrekking tot de werknemersparticipatie in de winst en het resultaat van KMO's.».

#### Art. 8

Artikel 2 van de wet van 12 april 1965, betreffende de bescherming van het loon der werknemers, wordt aangevuld met het volgende lid:

«Voor de toepassing van deze wet worden evenmin als loon beschouwd, de toekenning van een participatiebijdrage, gestort in een investeringsspaarplan ten gunste van de werknemers, en de uitkering ervan, zoals bepaald in de wet van ... met betrekking tot de werknemersparticipatie in de winst en het resultaat van KMO's.».

11 december 2000

Karel PINXTEN (CVP)  
Tees PIETERS (CVP)

« 19°. la prime de participation versée par l'employeur au profit des travailleurs dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement et, lors de son attribution, le montant qui excède la prime de base, conformément à la loi du... relative à la participation des travailleurs aux bénéfices et aux résultats des PME. ».

#### Art. 8

L'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est complété par l'alinéa suivant :

« Pour l'application de la présente loi, l'octroi d'une prime de participation, versée dans le cadre d'un plan d'épargne-investissement au profit des travailleurs et son attribution, conformément à la loi du... relative à la participation des travailleurs aux bénéfices et aux résultats des PME ne sont pas non plus considérés comme une rémunération. ».

11 décembre 2000