

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 oktober 2000

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

(ingediend door mevrouw Fientje Moerman)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 octobre 2000

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994

(déposée par Mme Fientje Moerman)

SAMENVATTING

Een aanstaande moeder mag vanaf de zevende week voor de vermoedelijke bevalling van haar werk afwezig blijven. Na de bevalling heeft zij nog recht op acht weken nabevallingsrust, een periode die kan verlengd worden met het aantal weken dat zij is blijven doorwerken voor de bevalling. Tijdens deze periode van moederschapsbescherming geniet zij een moederschapsuitkering, waarvan het bedrag tijdens de eerste dertig dagen 82 procent van het onbegrensde gedeelde loon bedraagt, en vanaf de eenendertigste dag, 75 procent van een begrensd loon. De vader van zijn kant heeft recht op drie dagen omstandigheidsverlof na de geboorte, waarvoor hij zijn volledige loon behoudt. De indienster stelt voor dat de moeder eveneens gedurende drie dagen haar volledige loon zou behouden en dat het bedrag van de moederschapsuitkering pas vanaf de vierde dag beperkt zou worden tot een percentage van het gedeelde loon.

RÉSUMÉ

Une future mère a le droit de s'absenter de son travail dès la septième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement. Après celui-ci, elle a encore droit à huit semaines de repos postnatal, période qui peut être prolongée à concurrence du nombre de semaines pendant lesquelles elle a continué à travailler avant l'accouchement. Au cours de cette période de protection de la maternité, l'intéressée bénéficie d'une indemnité de maternité qui s'élève à 82% de la rémunération perdue non plafonnée au cours des trente premiers jours de la période et à 75% d'une rémunération plafonnée à partir du trente et unième jour. Le père, quant à lui, a droit à trois jours de congé de circonstances après la naissance, avec maintien de l'intégralité de sa rémunération. L'auteur propose que la mère puisse également conserver l'intégralité de sa rémunération pendant trois jours et que le montant de l'indemnité de maternité ne soit limité à un pourcentage de la rémunération perdue qu'à partir du quatrième jour.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 50 0000/000 :		DOC 50 0000/000 :	
Parlementair document van de 50e zittingsperiode + het nummer en het volgnummer		Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif	
QRVA	:	QRVA	:
Schriftelijke Vragen en Antwoorden		Questions et Réponses écrites	
HA	:	HA	:
Handelingen (Integraal Verslag)		Annales (Compte Rendu Intégral)	
BV	:	CRA	:
Beknopt Verslag		Compte Rendu Analytique	
PLEN	:	PLEN	:
Plenum		Séance plénière	
COM	:	COM	:
Commissievergadering		Réunion de commission	

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers		Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	
Bestellingen :		Commandes :	
Natieplein 2		Place de la Nation 2	
1008 Brussel		1008 Bruxelles	
Tel. : 02/ 549 81 60		Tél. : 02/ 549 81 60	
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74	
www.deKamer.be		www.laChambre.be	
e-mail : alg.zaken@deKamer.be		e-mail : aff.generales@laChambre.be	

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een zwangere vrouw heeft recht op moederschapsverlof van vijftien weken, waarvan er acht verplicht moeten worden opgenomen na de bevalling en één week voor de geboorte. De zes overblijvende weken mogen door de aanstaande moeder geheel of gedeeltelijk worden opgenomen voor of na de bevalling.

Een mannelijke werknemer heeft recht op drie vrije dagen als een kind wordt geboren waarvan de afstamming van zijn zijde vaststaat. Deze regeling valt onder het zogenaamde omstandigheidsverlof of klein verlet wegens familiegebeurtenissen en wordt geregeld door artikel 30 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 februari 1991. De werknemer mag deze drie dagen naar eigen goeddunken opnemen, voor zover dat binnen een periode van twaalf dagen na de bevalling gebeurt.

Een mannelijke werknemer heeft recht op het behoud van zijn volledig loon gedurende de drie dagen waarop hij afwezig mag zijn wegens de geboorte van zijn kind. De betaling valt ten laste van de werkgever.

Voor vrouwelijke werknemers geldt een andere regeling voor de bepaling van het bedrag van de moederschapsuitkering. Deze aangelegenheid wordt geregeld in artikel 113 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van voornoemde wet.

In principe wordt uitgegaan van dezelfde berekeningsbasis - hetzelfde gederfde loon - als de berekeningsbasis waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en invaliditeitsuitkeringen berekend worden.

Vrouwelijke werknemers ontvangen gedurende de eerste dertig dagen van de moederschapsrust een uitkering die 82% van het gederfde loon bedraagt, zonder dat aan dit gederfde loon echter een bovengrens wordt gesteld. Vanaf de eenendertigste dag tot en met de vijftiende week (of de zeventiende in geval van de geboorte van een meerling) van de moederschapsrust, bedraagt de uitkering 75% van het begrensde gederfde loon. De grens van het gederfde loon is momenteel vastgesteld op 98.073 frank bruto.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La femme enceinte a droit à un congé de maternité de quinze semaines, dont huit semaines doivent obligatoirement être prises après l'accouchement et une semaine avant la naissance. Quant aux six semaines restantes, la future mère peut les prendre en tout ou en partie après ou avant l'accouchement.

Un travailleur masculin a droit à trois jours de congé à la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard. Cette mesure relève du régime du congé dit de circonstances ou petit chômage, accordé à l'occasion d'événements familiaux, et est prévue par l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et par l'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 28 août 1963, tel qu'il a été modifié par l'arrêté royal du 7 février 1991. Le travailleur peut prendre ces trois jours quand il l'entend, pourvu que ce soit dans les douze jours à dater du jour de l'accouchement.

Un travailleur masculin a droit au maintien de sa rémunération normale pendant les trois jours au cours desquels il peut s'absenter à la suite de la naissance de son enfant. Le paiement de cette rémunération est à charge de l'employeur.

Dans le cas des travailleuses, on applique une autre réglementation pour le calcul du montant de l'indemnité de maternité. Cette matière est réglée à l'article 113 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, et à l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi précitée.

On utilise en principe la même base de calcul - la rémunération perdue - que pour le calcul des indemnités d'incapacité de travail et des indemnités d'invalidité.

Pendant les trente premiers jours du congé de maternité, les travailleuses bénéficient d'une indemnité de maternité s'élevant à 82 % de la rémunération perdue, non plafonnée. À partir du trente et unième jour et jusqu'à la quinzième semaine (ou la dix-septième en cas de grossesse multiple) du congé de maternité, l'indemnité s'élève à 75 % de la rémunération perdue plafonnée. Le plafond de la rémunération perdue est actuellement fixé à 98 073 francs brut.

De vergoedingen in het kader van moederschapsrust worden sinds het in werking treden van de programma-wet van 22 december 1989 ten laste genomen door de uitkeringsverzekering. Sindsdien werd een bijzondere moederschapsverzekering ingesteld, waardoor de moederschapsuitkeringen volledig gesolidariseerd werden.

In 1998 waren er bij de vrouwelijke werknemers in totaal 75.822 gevallen van moederschapsrust (zonder de invalide gerechtigden in moederschapsrust), waarvan 30.156 vrouwelijke arbeiders en 45.666 vrouwelijke bedienden. De uitgaven voor de periode van moederschapsrust bedroegen in totaal 9,87 miljard, waarvan 3,14 miljard voor de arbeidsters en 6,73 miljard voor de bedienden. De gemiddelde uitkering per dag bedroeg globaal 1.540 frank. Voor arbeidsters was dat gemiddeld 1.225 frank, voor bedienden 1.751 frank. (Bron: RIZIV Jaarverslag 1999)

In vergelijking met de regeling voor mannelijke werknemers valt één zaak op: daar waar mannelijke werknemers gedurende hun drie dagen vaderschapsverlof hun volledig loon behouden, moeten vrouwelijke werknemers vanaf de eerste dag 18% van hun loon laten vallen. In het kader van een gelijke financiële behandeling van mannen en vrouwen, is het wenselijk om deze ongelijkheid weg te werken.

Dit wetsvoorstel heeft dan ook tot doel om aan vrouwelijke werknemers gedurende de eerste drie dagen van hun bevallingsverlof een uitkering toe te kennen die gelijk is aan hun gederfde loon in die periode. Concreet wordt hun moederschapsuitkering gedurende de drie eerste dagen van hun bevallingsverlof opgetrokken met 18 procentpunten. De verhoging van de uitkering valt ten laste van de ziekteverzekering.

Dit voorstel vereist een wijziging van artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996. Het bedrag van de moederschapsuitkering bedraagt gedurende de eerste drie dagen 100% van het gederfde loon, vanaf de vierde tot en met de dertigste dag 82% van het onbegrensde gederfde loon en vanaf de eenendertigste dag 75% van het begrensde gederfde loon.

Fientje MOERMAN (VLD)

Les indemnités versées dans le cadre du congé de maternité sont prises en charge par l'assurance-indemnités depuis l'entrée en vigueur de la loi-programme du 22 décembre 1989. On a créé depuis lors une assurance spéciale « maternité », ce qui a solidarisé intégralement les indemnités de maternité.

En 1998, 75 822 travailleuses, dont 30 156 ouvrières et 45 666 employées, ont bénéficié du congé de maternité (sans compter les titulaires invalides en congé de maternité). Les dépenses totales afférentes à la période de congé de maternité se sont élevées à 9,87 milliards, dont 3,14 milliards pour les ouvrières et 6,73 milliards pour les employées. L'indemnité journalière moyenne s'est montée à 1 540 francs. Elle a été en moyenne de 1 225 francs pour les ouvrières et de 1 571 francs pour les employées (Source : INAMI, Rapport annuel 1999).

Une chose saute immédiatement aux yeux quand on compare le régime applicable aux travailleurs masculins et celui applicable aux travailleuses : les premiers conservent l'intégralité de leur rémunération pendant leurs trois jours de congé de paternité, tandis que les secondes perdent 18% de leur rémunération dès le premier jour. Dans le cadre de l'élimination des discriminations entre hommes et femmes sur le plan financier, il est souhaitable d'éliminer également cette inégalité.

La présente proposition de loi a dès lors pour objet d'octroyer aux travailleuses, pendant les trois premiers jours de leur congé d'accouchement, une indemnité égale à la rémunération qu'elles perdent au cours de cette période. Concrètement, leur indemnité de maternité serait majorée de 18% pendant les trois premiers jours de leur congé d'accouchement. L'augmentation de l'indemnité serait à charge de l'assurance maladie.

La présente proposition prévoit de modifier l'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996. Le taux de l'indemnité de maternité sera fixé à 100% de la rémunération perdue pour les trois premiers jours, à 82% de la rémunération perdue non plafonnée à partir du quatrième jusqu'au trentième jour et à 75% de la rémunération perdue plafonnée à partir du trente et unième jour.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 216 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt vervangen als volgt:

«Art. 216. — Het bedrag van de moederschapsuitkering wordt vastgesteld op 100 pct. van het gederfde loon, bedoeld in artikel 113, derde lid, van de gecoördineerde wet, tijdens de eerste drie dagen van de periode van moederschapsbescherming als bepaald in de artikelen 114 en 115 van de gecoördineerde wet; op 79,5 pct. van het gederfde loon van de vierde tot en met de dertigste dag van deze periode, en op 75 pct. van het gederfde loon vanaf de eenendertigste dag van deze periode.

Van de vierde tot en met de dertigste dag van de periode van moederschapsbescherming genieten de gerechtigden, bedoeld in artikel 86, § 1, 1°, a) en b) van de gecoördineerde wet, evenwel een moederschapsuitkering, gelijk aan 82% van voornoemd gederfd loon, zonder toepassing van de loonbeperking, bepaald in voornoemd artikel 113, derde lid.»

14 juli 2000

Fientje MOERMAN (VLD)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 216 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 216. — Le taux de l'indemnité de maternité est fixé à 100 % de la rémunération perdue visée à l'article 113, alinéa 3, de la loi coordonnée pendant les trois premiers jours de la période de protection de la maternité telle qu'elle est définie aux articles 114 et 115 de la loi coordonnée ; à 79,5 % de la rémunération perdue à partir du quatrième jusqu'au trentième jour de cette période et à 75 % de cette rémunération à partir du trente et unième jour de cette période.

Toutefois, du quatrième au trentième jour de la période de protection de la maternité, les titulaires visées à l'article 86, § 1^{er}, 1°, a) et b), de la loi coordonnée, bénéficient d'une indemnité de maternité s'élevant à 82 % de la rémunération perdue susvisée, sans qu'il y ait lieu d'appliquer la limitation de la rémunération prévue à l'article 113, alinéa 3, susvisé. »

14 juillet 2000