

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 juli 2000

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de arbeidswet
en het Wetboek van de inkomstenbelastingen
1992, inzake adoptie**

(ingediend door de heer Servais Verherstraeten)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 juillet 2000

PROPOSITION DE LOI

**modifiant, en ce qui concerne l'adoption,
la loi du 16 mars 1971 sur le travail et le
Code des impôts sur les revenus 1992**

(déposée par M. Servais Verherstraeten)

SAMENVATTING

Werknemers die een kind adopteren hebben, zoals biologische ouders, recht op een omstandigheidsverlof van drie dagen en, in het kader van de loopbaanonderbrekingsregeling, recht op een ouderschapsverlof. De biologische moeder heeft daarnaast nog recht op bevallingsrust, die niet enkel dient voor het herstel van de moeder, maar eveneens om te voorzien in de verzorging en opvang van het kind en zijn hechting met het gezin. De indiener stelt dat deze behoeften ook aanwezig zijn bij adoptie en stelt bijgevolg voor een adoptieverlof in te voeren dat nauw aansluit bij de regeling inzake bevallingsrust. Werknemers hebben recht op een adoptieverlof van acht of tien weken, alnaargelang één of beide adoptieouders gebruik maken van dit adoptieverlof. Het wetsvoorstel regelt voorts onder meer de vergoeding (gevaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen) en de bescherming tegen ontslag. De indiener stelt ook voor om de kosten van een adoptie, die vaak hoog oplopen, fiscaal aftrekbaar te maken.

RÉSUMÉ

Les travailleurs salariés qui adoptent un enfant ont droit, au même titre que les parents biologiques, à un congé de circonstances de trois jours et, dans le cadre de la réglementation relative à l'interruption de carrière, à un congé parental. La mère biologique a en outre droit à un congé de maternité, qui vise à permettre non seulement à la mère de se rétablir, mais aussi à la famille d'accueillir l'enfant, de l'entourer de tous les soins nécessaires et de tisser avec lui des liens affectifs. L'auteur estime que ces besoins existent également en cas d'adoption et propose dès lors d'instaurer un congé d'adoption sensiblement comparable au congé de maternité. Les travailleurs salariés ont droit à un congé d'adoption de huit ou dix semaines, selon qu'un seul parent adoptif ou les deux recourent à ce congé d'adoption. La proposition de loi règle en outre, notamment, la rémunération (revenu minimum mensuel moyen garanti) et la protection contre le licenciement. L'auteur propose également d'instaurer la déductibilité fiscale des frais souvent élevés qui sont occasionnés par une adop-

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 50 0000/000:	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + het nummer en het volgnummer
QRVA	: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
HA	: Handelingen (Integraal Verslag)
BV	: Beknopt Verslag
PLEN	: Plenum
COM	: Commissievergadering

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif
QRVA	: Questions et Réponses écrites
HA	: Annales (Compte Rendu Intégral)
CRA	: Compte Rendu Analytique
PLEN	: Séance plénière
COM	: Réunion de commission

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : alg.zaken@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : aff.generales@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Adoptieverlof

Werknemers in de privé-sector hebben, wanneer zij een kind adopteren, recht op omstandigheidsverlof (klein verlet) van 3 dagen, te nemen binnen de maand die volgt op de inschrijving van het kind in de bevolkingsregisters. Sinds 1 januari 1998 werd in het kader van de reglementering inzake loopbaanonderbreking ook in een recht op ouderschapsverlof naar aanleiding van de adoptie van een kind voorzien. Het ouderschapsverlof geldt voor een periode van 3 maanden per kind gedurende een periode van vier jaar (tot het kind de leeftijd heeft bereikt van 8 jaar) die volgt op de inschrijving van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister.

Het voorstel om naast de regeling klein verlet en het ouderschapsverlof te voorzien in een adoptieverlof wordt ingegeven door het belang van een goede integratie van het adoptiekind in het nieuwe gezin en van de hechting tussen de adoptieouder(s) en het adoptiekind.

Voor het welslagen van de adoptie is het uitermate belangrijk dat zowel het adoptiekind als de adoptieouders de kans en de tijd krijgen om zich aan elkaar te kunnen hechten en een band te ontwikkelen.

Het feit dat vandaag reeds een ouderschapsverlof bestaat voor adoptieouders op voet van gelijkheid met de biologische ouders is geen argument om te niet te voorzien in een specifiek adoptieverlof. Het ouderschapsverlof is complementair met het adoptieverlof, net zoals ouderschapsverlof complementair is met de moederschapsbescherming. De bevallingsrust werd in het leven geroepen omwille van de opvang en de verzorging die een pasgeboren kind nodig heeft en het herstel van de moeder. Het ouderschapsverlof daarentegen dient om ouders de gelegenheid te geven meer tijd te maken voor de opvoeding van de kinderen.

Het adoptieverlof sluit bijgevolg nauwer aan bij de regeling inzake de bevallingsrust. Ook hier staan de opvang en/of verzorging en de hechting van het adoptiekind in het nieuwe gezin centraal.

Het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheden, heeft voor rijksambtenaren de mogelijkheid in het leven geroepen tot adoptie-

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Congé d'adoption

Les travailleurs salariés du secteur privé qui adoptent un enfant ont droit à un congé de circonstances (petit chômage) de trois jours, qu'ils doivent prendre dans le mois qui suit l'inscription de l'enfant dans le registre de la population. Depuis le 1^{er} janvier 1998, un droit au congé parental en cas d'adoption d'un enfant est également prévu dans le cadre de l'interruption de carrière. Ce congé parental est de trois mois par enfant pendant une période de quatre ans (jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de huit ans) qui court à partir du jour de l'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers.

La proposition d'instaurer, à côté des régimes du petit chômage et du congé parental, un congé d'adoption est dictée par l'importance que revêtent la bonne intégration de l'enfant adopté dans sa nouvelle famille et le développement de liens entre l'enfant et son ou ses parents adoptifs.

Il importe, pour que l'adoption puisse être couronnée de succès, que l'enfant adopté et ses nouveaux parents aient l'occasion et le temps de développer entre eux des liens affectifs.

L'on ne peut tirer argument du fait que les parents adoptifs peuvent dès à présent bénéficier d'un congé parental identique à celui dont peuvent disposer les parents biologiques pour renoncer à prévoir un congé d'adoption spécifique. Le congé parental est un complément du congé d'adoption, tout comme il est un complément de la protection de la maternité. Le repos de maternité a été instauré pour permettre à la mère, d'une part, d'accueillir son enfant nouveau-né et de s'en occuper et d'autre part, de se remettre. Le congé parental, en revanche, vise à donner aux parents l'occasion de consacrer du temps à l'éducation des enfants.

Le congé d'adoption se rapproche dès lors davantage du régime relatif au repos de maternité. Il vise, lui aussi, essentiellement à permettre aux parents d'accueillir l'enfant et/ou de s'en occuper et de développer entre eux une relation affective.

Pour les agents de l'État, l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'État et aux absences pour convalescence personnelle a créé la possibilité de prendre un congé d'adoption. Les agents de l'État peuvent deman-

verlof. Rijksambtenaren kunnen verlof aanvragen wanneer een kind jonger dan 10 jaar in het gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie.

Adoptiekosten : fiscaal aftrekbaar

Een kind adopteren weegt financieel zwaar op het budget van adoptie-ouders. De Vereniging voor Kind en Adoptiegezin vzw (VAG) gaf onlangs volgend overzicht.

Binnenlandse adoptie

- selectiegesprekken
- opvang en verzorging kind
- dokters- en hospitalisatiekosten
- administratiekosten
- verplaatsingskosten
- werkingskosten
- personeelskosten
- notariskosten

Totaal : tussen 165.000 en 220.000 frank, afhankelijk van de gekozen adoptiedienst

Buitenlandse adoptie

- bekomen van de beginseltoestemming bij 'Kind en Gezin': 15.000 frank
- verplicht medisch onderzoek: 2.000 frank
- kosten in België:
- procedurekosten
- verplaatsingskosten teamleden
- verzendingskosten
- secretariaatskosten
- werkingskosten organisatie
- vertaalkosten dossier kind + ouders + nazorg
- nazorg gedurende één jaar

kosten: tussen 25.000 en 105.000 frank

kosten in land van herkomst:

- kosten pleeggezin of opvangcentrum
- procedurekosten (rechtbank, legalisaties, ...)
- kosten advocaat
- vertaalkosten
- verplaatsingskosten
- telefoon + fax + expresverzendingen
- medische onderzoeken + zorgen
- werkingskosten
- projectbegeleiding of sponsoringproject
- contactpersonen

kosten: tussen 50.000 en 310.000 frank

der un congé pour accueillir dans leur famille un enfant âgé de moins de dix ans en vue de son adoption.

Frais d'adoption : déductibilité fiscale

L'adoption d'un enfant entraîne des frais importants pour les parents adoptifs. L'association VAG (*Vereniging voor Kind en Adoptiegezin vzw*) a récemment publié l'aperçu suivant des différents frais d'adoption.

Adoption en Belgique :

- entretiens de sélection
- accueil et prise en charge de l'enfant
- frais de médecin et d'hospitalisation
- frais administratifs
- frais de déplacement
- frais de fonctionnement
- frais de personnel
- frais de notaire

Total : entre 165 000 et 220 000 francs selon le service d'adoption choisi.

Adoption à l'étranger :

- obtention de l'accord de principe de « *Kind en Gezin* » : 15 000 francs
- examen médical obligatoire : 2 000 francs
- frais en Belgique :
- frais de procédure
- frais de déplacement des membres de l'équipe
- frais d'expédition
- frais de secrétariat
- frais de fonctionnement de l'organisation
- frais de traduction du dossier enfant + parents + suivi
- suivi pendant une année

coût : entre 25 000 et 105 000 francs

frais dans le pays d'origine :

- frais famille ou centre d'accueil
- frais de procédure (tribunal, légalisations, etc.)
- frais d'avocat
- frais de traduction
- frais de déplacement
- téléphone + fax + envois express
- examens médicaux + soins
- frais de fonctionnement
- accompagnement du projet ou projet de parrainage
- contacts

coût : entre 50 000 et 310 000 francs

reiskosten :

- escorte door adoptiedienst
- afhaling door één of beide ouders

kosten: tussen 50.000 en 180.000 frank

Totaal: tussen 165.000 en 465.000 frank, afhankelijk van de adoptiedienst, het land van herkomst van het kind en de reiskosten die men moet maken om het kind af te halen.

Dat dit een zware last vormt, is duidelijk. Bovendien hebben sommigen reeds vele medische kosten (onderzoeken, IVF, enz.) gehad vooraleer te stap te zetten naar een adoptie. Het lijkt dan ook billijk die last te verlichten. Met dit voorstel opteren we ervoor de financiële gevolgen draaglijker te maken via fiscale weg.

Ook in Nederland bestaat zo'n regeling. Adoptiekosten zijn er zogenaamde «buitengewone lasten» en bepaalde kosten zijn dan ook aftrekbaar:

- het indienen en het behandelen van een verzoek tot adoptie in Nederland;
- de behandeling van het verzoek om beginseltoestemming;
- verplichte voorlichting.

Bij adoptie van een buitenlands kind zijn bovendien aftrekbaar:

- kosten van verplichte bemiddeling tot een maximum van 1.500 gulden;
- kosten van de procedure in het land van herkomst;
- vervoerskosten van het kind naar de woonplaats van de adoptie-ouders;
- de reis- en verblijfskosten die de (toekomstige) adoptie-ouders hebben moeten maken in verband met de procedure in het buitenland en/of het ophalen van het kind.

frais de voyage :

- escorte par le service d'adoption
- voyage d'un ou des deux parents pour aller chercher l'enfant

coût : entre 50 000 et 180 000 francs

Total : entre 165 000 et 465 000 francs selon le service d'adoption, le pays d'origine de l'enfant et les frais de voyage à effectuer pour aller chercher l'enfant.

L'adoption implique à l'évidence des dépenses très importantes. Certains candidats à l'adoption ont de surcroît déjà dû supporter des frais médicaux élevés (examens, fécondation *in vitro*, etc.) avant d'engager le processus d'adoption. Il semble dès lors justifié d'alléger les dépenses d'adoption. La présente proposition de loi vise à réaliser cet objectif en apportant des modifications à la législation fiscale.

Les Pays-Bas ont déjà une réglementation fiscale qui assimile les frais d'adoption à des « charges exceptionnelles » et qui permet dès lors de déduire certaines dépenses :

- l'introduction et le traitement d'une demande d'adoption aux Pays-Bas ;
- le traitement de la demande d'accord de principe ;
- l'enquête obligatoire.

En cas d'adoption d'un enfant étranger, les frais suivants sont également déductibles :

- frais de médiation obligatoire jusqu'à concurrence de 1 500 florins ;
- frais de procédure dans le pays d'origine ;
- frais de transport de l'enfant jusqu'au domicile des parents adoptifs ;
- les frais de voyage et de séjour que les (futurs) parents adoptifs ont dû supporter dans le cadre de la procédure engagée à l'étranger et/ou pour aller chercher l'enfant.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een nieuw hoofdstuk «adoptieverlof» ingevoegd.

Op basis van het nieuwe artikel 45*bis* krijgen werknemers een recht op adoptieverlof ingevolge de adoptie van een kind in hun gezin.

Indien beide ouders werknemer zijn, kunnen zij het adoptieverlof onder elkaar verdelen. De bedoeling daarvan is om ook adoptievaders aan te moedigen om zorgtaken binnen het gezin op te nemen. Indien slechts één van de adoptieouders gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot adoptieverlof, wordt de periode van het verlof vastgesteld op 8 weken.

Artikel 45*ter* betreft de bewijsvoering. Werknemers die gebruik wensen te maken van het adoptieverlof moeten daarvan hun werkgever op voorhand in kennis stellen en een bewijs van inschrijving van het adoptiekind voorleggen.

Artikel 45*quater* neemt de bepalingen inzake de ontslagbescherming zoals die werden uitgewerkt in de regeling van de moederschapsbescherming, over. De adoptie-ouder wordt beschermd tegen ontslag vanaf wanneer het verlof wordt aangevraagd tot zes maanden na het adoptieverlof. Er geldt een omgekeerde bewijslast, de werkgever moet in geval van ontslag kunnen aantonen dat het om een ontslag gaat dat vreemd is aan de aanvraag en het gebruik van adoptieverlof. Indien de werkgever ten onrechte toch overgaat tot ontslag moet een schadevergoeding betaald worden.

Artikel 45*quiquies* regelt de vergoeding die wordt toegekend voor het adoptieverlof. Deze vergoeding stemt minimaal overeen met het bedrag van het gewaarsborgd gemiddeld minimummaandinkomen dat door de Nationale Arbeidsraad wordt vastgesteld.

Art. 3

Adoptiekosten worden aangezien als aftrekbare bestedingen. De Koning bepaalt de wijze van uitvoering van deze bepaling.

Servais VERHERSTRAETEN (CVP)

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

Il est inséré dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail un nouveau chapitre intitulé « Congé d'adoption ».

En vertu du nouvel article 45*bis*, les travailleurs obtiennent le droit à un congé d'adoption s'ils accueillent chez eux un enfant en vue de l'adopter.

Lorsque les deux parents adoptants sont salariés, ils peuvent répartir le congé d'adoption entre eux. Cette disposition vise à encourager également les pères adoptifs à assumer les tâches de soin au sein de la famille. Si un seul des parents adoptifs souhaite profiter de la possibilité de bénéficier d'un congé d'adoption, la durée du congé est fixée à huit semaines.

L'article 45*ter* concerne la preuve. Les travailleurs qui désirent faire usage du congé d'adoption doivent en avertir leur employeur au préalable et lui remettre une attestation qui prouve que l'enfant adopté a été inscrit au registre de la population.

L'article 45*quater* reprend les dispositions relatives à la protection contre le licenciement telles qu'elles sont prévues dans le régime de protection des travailleuses en congé de maternité. Le parent adoptif est protégé contre le licenciement à partir du moment où le congé est demandé et ce, pendant une période de six mois prenant cours à la fin du congé d'adoption. La charge de la preuve est renversée en ce sens qu'en cas de licenciement, l'employeur doit pouvoir prouver qu'il s'agit d'un licenciement pour un motif étranger à la demande et à l'utilisation du congé d'adoption. Si l'employeur licencie quand même indûment le travailleur, il devra lui verser une indemnité.

L'article 45*quiquies* règle la question de la rémunération qui est accordée au travailleur pendant le congé d'adoption. Cette rémunération correspond au minimum au montant du revenu mensuel minimum moyen garanti qui est fixé par le Conseil national du Travail.

Art. 3

Les coûts afférents à l'adoption sont considérés comme des dépenses déductibles. Le Roi fixe les modalités d'exécution de la présente disposition.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een hoofdstuk *IVbis* ingevoegd, luidende:

«Hoofdstuk *IVbis* Adoptieverlof

Art. 45*bis*. Naar aanleiding van de adoptie van een kind hebben de werknemers die ouder zijn van het rechtgevend kind, samen recht op een adoptieverlof van 10 weken per kind te rekenen van de dag waarop het kind deel uitmaakt van het gezin. Indien beide adoptie-ouders werknemers zijn kan het adoptieverlof onder hen beiden worden verdeeld.

Indien slechts één van de adoptie-ouders het adoptieverlof wenst op te nemen is de periode beperkt tot 8 weken te rekenen vanaf de dag waarop het kind deel uitmaakt van het gezin.

Art. 45*ter*. De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op adoptieverlof, doet zijn aanvraag overeenkomstig de volgende bepalingen:

1° de werknemer brengt vooraf de werkgever op de hoogte door middel van een aangetekend schrijven met ontvangstbewijs, met vermelding van de reden van het adoptieverlof en de vermoedelijke begindatum ervan;

2° de werknemer legt uiterlijk één maand na de ingang van het adoptieverlof aan de werkgever een attest voor dat de inschrijving van het adoptiekind in het bevolkings- of in het vreemdelingenregister bevestigd is.

Art. 45*quater*. Na de ontvangst van de aangetekende brief zoals bedoeld in artikel 45*ter*, 1°, mag de werkgever gedurende een periode die loopt tot zes maanden na het adoptieverlof, geen handeling stellen die ertoe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking, behalve om redenen die vreemd zijn aan de aanvraag tot adoptieverlof. De werkgever dient te bewijzen dat zulke redenen voorhanden zijn. Op verzoek van de werknemer stelt de werkgever de werknemer daarvan in kennis.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail est inséré un chapitre *IVbis*, libellé comme suit :

« Chapitre *IVbis*. Congé d'adoption

Art. 45*bis*. A l'occasion de l'adoption d'un enfant, les travailleurs qui sont les parents de l'enfant bénéficiaire ont droit conjointement à un congé d'adoption de dix semaines, à compter du jour à partir duquel l'enfant fait partie de la famille. Lorsque les deux parents adoptifs sont salariés, le congé d'adoption peut être réparti entre eux.

Lorsqu'un seul des parents adoptifs souhaite bénéficier du congé d'adoption, celui-ci est limité à huit semaines à compter du jour où l'enfant fait partie de la famille.

Art. 45*ter*. Le travailleur qui désire faire usage du droit à un congé d'adoption en fait la demande conformément aux dispositions suivantes :

1° le travailleur avertit l'employeur au préalable par lettre recommandée avec accusé de réception, en mentionnant le motif ainsi que la date probable de début du congé d'adoption ;

2° le travailleur remet à l'employeur, au plus tard un mois après le début du congé d'adoption, une attestation qui prouve que l'enfant adopté a été inscrit au registre de la population ou au registre des étrangers.

Art. 45*quater*. L'employeur ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail, après qu'il a reçu la lettre recommandée visée à l'article 45*ter*, 1°, jusqu'à l'expiration d'un délai de six mois prenant cours à la fin du congé d'adoption, sauf pour des motifs étrangers à la demande de congé d'adoption. L'employeur doit prouver l'existence de tels motifs. L'employeur en informe le travailleur à la demande de ce dernier.

Zo de ingeroepen reden tot staving van het ontslag niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij onstentenis van reden, zal de werkgever aan de werknemer een forfaitaire vergoeding betalen welke gelijk is aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen aan de werknemer verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst. De bewijslast van deze redenen rust op de werkgever wanneer de werknemer wordt ontslagen binnen deze termijn.

Art. 45quinquies. De werknemers die gebruik maken van het adoptieverlof zoals bedoeld in artikel 45bis, hebben recht op een forfaitaire uitkering waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald door de Koning.

Het bedrag van de uitkering stemt minimaal overeen met het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vastgesteld in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad voor een werknemer van minstens 21 jaar die normale voltijdse arbeidsprestaties levert.»

Art. 3

Artikel 104, 10°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, opgeheven bij de wet van 28 december 1992, wordt hersteld in de volgende lezing:

«10° adoptiekosten. De Koning bepaalt de wijze van uitvoering van deze bepaling.»

Art. 4

Artikel 3 van deze wet is van toepassing vanaf het aanslagjaar 2001.

17 april 2000

Servais VERHERSTRAETEN (CVP)

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l'alinéa 1^{er} ou à défaut de motif, l'employeur paie au travailleur une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de trois mois, sans préjudice des indemnités dues au travailleur en cas de rupture du contrat de travail. Si le travailleur est licencié avant l'expiration de ce délai, la charge de la preuve des motifs en question incombe à l'employeur.

Art. 45quinquies. Les travailleurs qui recourent au congé d'adoption prévu à l'article 45bis ont droit à une allocation forfaitaire dont le montant et les conditions d'octroi sont fixés par le Roi.

Le montant de cette allocation correspond au minimum à celui du revenu mensuel minimum moyen garanti fixé dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur d'au moins 21 ans qui effectue des prestations de travail normales à temps plein. »

Art. 3

L'article 104, 10°, du Code des impôts sur les revenus 1992, abrogé par la loi du 28 décembre 1992, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 10° les frais d'adoption. Le Roi fixe les modalités d'exécution de la présente disposition. »

Art. 4

L'article 3 de la présente loi est d'application à partir de l'exercice d'imposition 2001.

17 avril 2000