

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 november 1999

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van artikel 131
van de wet van 3 juli 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomsten**

(ingediend door de heren Hans Bonte
en Jan Peeters)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 novembre 1999

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'article 131
de la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail**

(déposée par MM. Hans Bonte
et Jan Peeters)

SAMENVATTING

De Arbeidsovereenkomstenwet maakt in een aantal bepalingen een onderscheid tussen « lagere bedienden » en « hogere bedienden », onder meer met betrekking tot de geldigheid van een concurrentiebeding, de duur van de proefperiode en de opzeggingstermijn. Het enige criterium voor dit onderscheid is het reële jaarloon van de betrokken bediende, zonder dat de wet rekening houdt met de vraag of deze voltijds of deeltijds werkt. Het gevolg daarvan is bijvoorbeeld dat een hogere bediende, die deeltijds werkt, en daardoor minder verdient dan het wettelijke bedrag van jaarloon, een kortere opzeggingstermijn geniet dan een vergelijkbare hogere bediende die voltijds werkt.

Met hun wetsvoorstel beogen de indieners deze discriminatie op te heffen. Zij stellen voor dat rekening zou gehouden worden met het loon dat de deeltijdse bediende zou verdienen wanneer hij voltijds zou gewerkt hebben.

RÉSUMÉ

La loi relative aux contrats de travail fait une distinction entre les « employés inférieurs » et les « employés supérieurs », notamment en ce qui concerne la validité d'une clause de non-concurrence, la durée de la période d'essai et le délai de préavis. La loi fonde cette distinction uniquement sur la rémunération annuelle réelle sans tenir compte du fait qu'il s'agit d'un emploi à temps plein ou d'un emploi à temps partiel. Il en résulte, par exemple, qu'un employé supérieur travaillant à temps partiel, et percevant dès lors une rémunération annuelle inférieure au plancher légal prévu pour cette catégorie d'employés, se voit appliquer un délai de préavis plus court que celui qui est fixé pour un employé supérieur qui exerce une fonction comparable, mais à temps plein.

Les auteurs de la présente proposition de loi visent à supprimer cette discrimination. Ils proposent qu'il soit tenu compte de la rémunération que l'employé à temps partiel aurait perçue s'il avait travaillé à temps plein.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 50 0000/000: Parlementair document van de 50e zittingsperiode +
het nummer en het volgnummer

QRVA	:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
HA	:	Handelingen (Integraal Verslag)
BV	:	Beknopt Verslag
PLEN	:	Plenum
COM	:	Commissievergadering

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 50 0000/000 : Document parlementaire de la 50e
législature, suivi du n° et du n° consécutif

QRVA	:	Questions et Réponses écrites
HA	:	Annales (Compte Rendu Intégral)
CRA	:	Compte Rendu Analytique
PLEN	:	Séance plénière
COM	:	Réunion de commission

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : alg.zaken@deKamer.be

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be
e-mail : aff.generales@laChambre.be

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Bij arrest nr. 45/99 van 20 april 1999 (*B.S.*, 11 augustus 1999), besliste het Arbitragehof terecht : « Artikel 82, §§ 2 en 3, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gelezen in samenhang met artikel 131 ervan, schendt de artikelen 10 en 11 van de Grondwet in zoverre het loonbedrag dat als criterium dient voor het onderscheid tussen « lagere bedienden » en « hogere bedienden », identiek is, ongeacht de vraag of de bediende voltijds dan wel deeltijds is tewerkgesteld ».

Het arrest werd gewezen naar aanleiding van een prejudiciële vraag, gesteld door het arbeidshof te Antwerpen. De vraag had enkel betrekking op de identieke behandeling van bedienden met een voltijdse betrekking en bedienden met een deeltijdse betrekking bij het bepalen van de opzeggingstermijn, doordat voor beide categorieën van werknemers wordt uitgegaan van het reële jaarloon voor de toepassing van de respectieve paragrafen 2 of 3 van artikel 82 van de arbeidsovereenkomstenwet, gelezen in samenhang met artikel 131 ervan.

Het onderhavige voorstel heeft een ruimere draagwijdte : het beoogt de volledige gelijkschakeling van deeltijdse en voltijdse bedienden, inzake alle in artikel 131 van de Arbeidsovereenkomstenwet opgesomde artikelen (65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 en 104), die als enig criterium van onderscheid tussen beide soorten bedienden, het bedrag van het jaarloon hanteren.

Dat de voorgestelde wijziging noodzakelijk is, blijkt uit het feit dat deeltijdse arbeid het flexibele arbeidstype bij uitstek van de jongste twee decennia is. Het aantal deeltijdse werknemers stijgt ononderbroken sinds 1983, in 1997 werkte reeds 16,8% van de loontrekkende arbeidskrachten deeltijds (*Het Federaal Werkgelegenheidsbeleid. Evaluatierapport 1998*, Federaal ministerie van Tewerkstelling en Arbeid).

Hans BONTE (SP)
Jan PEETERS (SP)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Dans son arrêt 45/99 du 20 avril 1999 (*Moniteur belge* du 11 août 1999), la Cour d'arbitrage a décidé à juste titre que « l'article 82, §§ 2 et 3, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lu conjointement avec l'article 131 de cette même loi, viole les articles 10 et 11 de la Constitution en tant que le montant de la rémunération qui sert de critère pour la distinction entre les employés « inférieurs » et « supérieurs » est identique, que l'employé travaille à temps plein ou qu'il travaille à temps partiel ».

Cet arrêt a été rendu à la suite d'une question préjudicielle posée par la Cour du travail d'Anvers. La question posée portait exclusivement sur le traitement identique qui est réservé aux employés à temps plein et aux employés à temps partiel concernant le délai de préavis, en ce que, pour les deux catégories de travailleurs, c'est la rémunération annuelle réelle qui est prise en considération pour l'application des §§ 2 ou 3 respectifs de l'article 82 de la loi relative aux contrats de travail, lu conjointement avec l'article 131 de cette même loi.

La présente proposition a une portée plus large : elle vise à mettre sur un pied d'égalité les employés à plein temps et les employés à temps partiel pour ce qui concerne l'application de tous les articles énoncés dans l'article 131 de la loi relative aux contrats de travail (à savoir les articles 65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 et 104), en vertu desquels le montant de la rémunération annuelle est le seul critère retenu pour établir une distinction entre les deux catégories d'employés.

Le fait que le travail à temps partiel est le type de travail flexible par excellence des deux dernières décennies prouve la nécessité de la modification que nous nous proposons d'apporter à la législation. Le nombre de travailleurs à temps partiel n'a cessé d'augmenter depuis 1983 et, en 1997, 16,8 % des salariés travaillaient à temps partiel (*Rapport fédéral d'évaluation de la politique de l'emploi*, ministère fédéral de l'Emploi et du Travail).

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 131, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidovereenkomsten, wordt aangevuld als volgt :

« Voor de toepassing van dezelfde artikelen wordt, ingeval van deeltijds werk, het loon in aanmerking genomen dat de bediende gedurende de twaalf voorgaande maanden zou ontvangen hebben als hij voltijds was tewerkgesteld ».

13 oktober 1999

Hans BONTE (SP)
Jan PEETERS (SP)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 131, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail est complété comme suit:

«Pour l'application des mêmes articles, la rémunération prise en considération est, en cas de travail à temps partiel, celle que l'employé aurait perçue au cours des douze mois précédents s'il avait été occupé à temps plein.».

13 octobre 1999

BIJLAGE

ANNEXE

BASISTEKST

Artikel 131,

eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten :

Art. 131.

Voor de toepassing van de artikelen 65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 en 104 worden de commissielonen en veranderlijke verdiensten berekend naar het loon van de twaalf voorafgaande maanden.

**BASISTEKST AANGEPAST
AAN HET WETSVOORSTEL**

Artikel 131,

eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten :

Art. 131.

Voor de toepassing van de artikelen 65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 en 104 worden de commissielonen en veranderlijke verdiensten berekend naar het loon van de twaalf voorafgaande maanden. *Voor de toepassing van dezelfde artikelen wordt, ingeval van deeltijds werk, het loon in aanmerking genomen dat de bediende gedurende de twaalf voorgaande maanden zou ontvangen hebben als hij voltijds was tewerkgesteld*.¹

¹ Toevoeging: art.2

TEXTE DE BASE

Article 131,

alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

Art. 131.

Pour l'application des articles 65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 et 104, les commissions et avantages variables sont calculés sur le montant de la rémunération des douze mois antérieurs.

**TEXTE DE BASE ADAPTÉ
À LA PROPOSITION DE LOI**

Article 131,

alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

Art. 131.

Pour l'application des articles 65, 67, 69, 82, 84, 85, 86 et 104, les commissions et avantages variables sont calculés sur le montant de la rémunération des douze mois antérieurs. *Pour l'application des mêmes articles, la rémunération prise en considération est, en cas de travail à temps partiel, celle que l'employé aurait perçue au cours des douze mois précédents s'il avait été occupé à temps plein.*¹

¹ Ajout: art. 2