

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997 - 1998 (*)

8 MEI 1998

WETSVOORSTEL

**tot bevordering van de organisatie
van het woon-werkverkeer met
bedrijfsvervoerplannen**

AMENDEMENTEN

Nr. 16 VAN DE HEER BONTE

Art. 2

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 2. — Deze wet is van toepassing op de werkgevers en de werknemers.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld met :

1° werknemers : de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.».

Zie:

- 374 - 95 / 96 :

- N° 1 : Wetsvoorstel van de heer Ansoms c.s.
- N°s 2 tot 7 : Amendementen.

(*) Vierde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997 - 1998 (*)

8 MAI 1998

PROPOSITION DE LOI

**favorisant l'organisation des
déplacements entre le domicile et le
lieu de travail par l'établissement de
plans de transports d'entreprise**

AMENDEMENTS

N° 16 DE M. BONTE

Art. 2

Remplacer cet article par la disposition suivante :

«Art. 2 — La présente loi s'applique aux employeurs et aux travailleurs.

Pour l'application de la présente loi, sont assimilées :

1° aux travailleurs: les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de louage de travail, fournissent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

2° aux employeurs: les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.».

Voir:

- 374 - 95 / 96 :

- N° 1 : Proposition de loi de M. Ansoms et consorts.
- N°s 2 à 7 : Amendements.

(*) Quatrième session de la 49^{ème} législature

VERANTWOORDING

Dit amendement bepaalt dezelfde werkingssfeer als het wetsvoorstel. Het tweede lid geeft expliciet aan dat dit wetsvoorstel eveneens van toepassing is op de statutaire werknemers van de openbare sector en hun werkgevers.

Nr. 17 VAN DE HEER BONTE

Art. 2bis (nieuw)

Een artikel 2bis (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2bis. — Voor de toepassing van deze wetten wordt verstaan onder :

1° woon-werkverkeer : de verplaatsingen van de werknemers van de vaste woonplaats naar de arbeidsplaats en vice versa;

2° arbeidsplaats : elke plaats waar arbeid wordt verricht;

3° verplaatsingsvergoeding : elke vergoeding in geld die een onderneming aan de werknemer uitkeert voor het woon-werkverkeer;

4° auto : elk motorvoertuig dat niet beantwoordt aan de bepalingen van de bromfiets en de motorfiets, conform artikel 2.16 en 2.17 van het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement van politie op het wegverkeer;

5° autoratio : de procentuele verhouding tussen de werknemers met privé-voertuig in het woon-werkverkeer en het totaal aantal werknemers;

6° autovolume : het aantal kilometers dat jaarlijks wordt afgelegd in het woon-werkverkeer met auto's waarin slechts één werknemer heeft plaatsgenomen;

7° bedrijfsvervoerplan : een plan dat is opgesteld volgens de bepalingen van deze wet ten einde het verkeersvolume in een onderneming of een groep van ondernemingen met minstens 10 % te verminderen;

8° onderneming : de technische bedrijfseenheid zoals vastgesteld met toepassing van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen.».

VERANTWOORDING

Dit amendement vult een aantal definities aan die noodzakelijk zijn voor de correcte lezing van het wetsvoorstel.

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à définir un champ d'application identique à celui prévu dans la proposition de loi. L'alinéa 2 prévoit explicitement que cette proposition s'applique également aux travailleurs statutaires du secteur public ainsi qu'à leurs employeurs.

N° 17 DE M. BONTE

Art. 2bis (nouveau)

Insérer un article 2bis (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2bis. — Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par:

1° déplacements entre le domicile et le lieu de travail: les déplacements effectués par les travailleurs entre le domicile fixe et le lieu de travail, et inversement;

2° lieu de travail: tout lieu où le travail est effectué;

3° indemnité de déplacement: toute indemnité en espèces payée par une entreprise à un travailleur pour les déplacements effectués entre le domicile et le lieu de travail;

4° automobile: tout véhicule à moteur ne répondant pas à la description d'un cyclomoteur et d'une motocyclette, conformément aux articles 2.16 et 2.17 de l'arrêté royal du 1er décembre 1975 portant règlement général sur la police de la circulation routière;

5° taux d'utilisation de l'automobile: le pourcentage de travailleurs utilisant un véhicule privé dans le cadre des déplacements entre le domicile et le lieu de travail par rapport au nombre total de travailleurs;

6° volume d'utilisation de l'automobile: le nombre de kilomètres parcourus annuellement dans le cadre des déplacements entre le domicile et le lieu de travail par des automobiles qui ne sont occupées que par une personne;

7° plan de transports d'entreprise: un plan établi conformément aux dispositions de la présente loi en vue de réduire de 10% au moins le volume des déplacements effectués par les travailleurs d'une entreprise ou d'un groupe d'entreprises;

8° entreprise: l'unité technique d'exploitation telle qu'elle est définie en application de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail.».

JUSTIFICATION

Le présent amendement tend à compléter un certain nombre de définitions nécessaires à la bonne lecture de la proposition de loi.

Nr. 18 VAN DE HEER BONTE

Art. 2ter (nieuw)

Een artikel 2ter (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2ter. — § 1. De werkgever stelt voor elke onderneming waar gewoonlijk een gemiddelde van ten minste 100 werknemers is tewerkgesteld een bedrijfsvervoerplan op, dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de ondernemingsraad.

De werkgever die kan aantonen dat de autoratio in zijn onderneming lager ligt dan 20 % kan vrijgesteld worden van een bedrijfsvervoerplan.

§ 2. Verschillende werkgevers waarvan de ondernemingen in elkaars nabijheid liggen, kunnen voor het geheel van die ondernemingen één bedrijfsvervoerplan opstellen. Elke werkgever legt het plan ter goedkeuring voor aan zijn ondernemingsraad.

§ 3. De Koning bepaalt de termijn waarbinnen de ondernemingen over een bedrijfsvervoerplan dienen te beschikken.».

VERANTWOORDING

Dit amendement stelt de opmaak van een bedrijfsvervoerplan verplicht voor alle ondernemingen die meer dan 100 werknemers in dienst hebben. Over de «kritische massa» die nodig is om een bedrijfsvervoerplan ten uitvoer te brengen, bestaat discussie. Het Nederlandse *Tweede Structuurschema verkeer en vervoer* wilde het opstellen van bedrijfsvervoerplannen stimuleren in de Nederlandse ondernemingen met meer dan 50 werknemers. De Vlaamse mobiliteitscel gaat er daarentegen van uit dat 500 werknemers een minimale drempel is voor het succesvol implementeren van een bedrijfsvervoerplan. Gelet op de gunstige ervaring met bedrijfsvervoerplannen in bedrijven met minder dan 500 werknemers, lijkt men de lat hiermee te laag te leggen.

Paragraaf drie geeft de Koning de mogelijkheid om in de uitvoeringsbesluiten te kiezen voor een gefaseerde aanpak, waarbij in een eerste fase de verplichting enkel zou gelden ten aanzien van de grote ondernemingen (> 500 werknemers). De ervaring van de grote bedrijven moet een voldoende draagvlak creëren om in een volgende fase de verplichting door te trekken naar alle bedrijven met meer dan 100 werknemers.

Het bedrijfsvervoerplan is onderworpen aan de goedkeuring van de ondernemingsraad. Op die manier is de betrokkenheid van de werknemers bij de opmaak van het plan geïnstitutionaliseerd. Deze betrokkenheid is een essentiële voorwaarde voor het welslagen van het plan.

N° 18 DE M. BONTE

Art. 2ter (nouveau)

Insérer un article 2ter (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2ter. — § 1^{er}. Dans chaque entreprise occupant habituellement au moins 100 travailleurs en moyenne, l'employeur établit un plan de transports d'entreprise qui est soumis pour approbation au conseil d'entreprise.

L'employeur qui peut prouver que le taux d'utilisation de l'automobile par le personnel au sein de son entreprise est inférieur à 20 %, peut être dispensé de l'obligation d'établir un plan de transports d'entreprise.

§ 2. Plusieurs employeurs dont les entreprises sont situées à proximité les unes des autres peuvent établir un seul plan de transports d'entreprises pour l'ensemble de ces entreprises. Chaque employeur soumet le plan d'entreprise pour approbation à son conseil d'entreprise.

§ 3. Le Roi fixe le délai dans lequel les entreprises doivent disposer d'un plan de transport d'entreprises.»

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit l'obligation d'établir un plan de transports d'entreprise pour toutes les entreprises qui occupent plus de 100 travailleurs. Les avis sont partagés en ce qui concerne la «masse critique» nécessaire pour la mise en oeuvre d'un plan de transports d'entreprise. Aux Pays-Bas, le *Tweede Structuurschema verkeer en vervoer* visait à promouvoir l'établissement d'un plan de transports d'entreprise dans les entreprises néerlandaises de plus de 50 travailleurs. Par contre, la cellule «mobilité» flamande part du principe que le chiffre de 500 travailleurs constitue un seuil minimal pour la mise en oeuvre d'un plan de transports d'entreprise. Compte tenu du succès remporté par les plans de transports d'entreprise au sein des entreprises de moins de 500 travailleurs, il semble que l'on place ainsi la barre trop bas.

Le § 3 accorde au Roi la possibilité d'opter, dans les arrêtés d'exécution, pour une approche en plusieurs phases, approche dans le cadre de laquelle, en un premier temps, l'obligation ne concernerait que les grandes entreprises (plus de 500 travailleurs). L'expérience des grandes entreprises devrait créer une assise suffisante pour, dans une deuxième phase, imposer l'obligation à toutes les entreprises de plus de 100 travailleurs.

La mise en oeuvre du plan de transports d'entreprise est subordonnée à l'approbation du conseil d'entreprise. La participation des travailleurs à l'élaboration du plan est ainsi institutionnalisée. Cette participation est une condition essentielle au succès du plan.

Nr. 19 VAN DE HEER BONTE

Art. 2^{quater} (nieuw)

Een artikel 2^{quater} (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2^{quater}. — Het bedrijfsvervoerplan omvat minimaal :

- 1° een analytisch gedeelte;
- 2° een actieplan;
- 3° een communicatieplan.

Het analytisch gedeelte geeft een zo volledig mogelijke beschrijving van het woon-werkverkeer en van de financiële en andere regelingen die binnen de ondernemingen van kracht zijn en van belang zijn voor de organisatie van het woon- werkverkeer.

Het actieplan beschrijft de maatregelen die de werkgever wil nemen om het autovolume met minstens 10 % te verminderen.

Het communicatieplan beschrijft de maatregelen die de werkgever wil nemen om de werknemers optimaal te betrekken bij de realisatie van het bedrijfsvervoerplan.

De Koning bepaalt, bij een in de Ministerraad overgelegd besluit, de nadere voorwaarden waaraan het analytisch gedeelte, het actieplan en het communicatieplan moeten voldoen.».

VERANTWOORDING

Dit amendement somt de formele en inhoudelijke voorwaarden op waaraan de bedrijfsvervoerplannen minimaal moeten voldoen.

Het analytisch gedeelte vormt de basis van het bedrijfsvervoerplan en omvat een uitgebreide inventaris van de mobiliteits- en bereikbaarheidskenmerken van het bedrijf of de groep bedrijven. Waar wonen de werknemers ten opzichte van het bedrijf ? Op welk tijdstip begeven ze zich met welk vervoermiddel naar het werk ? Welke vervoersvoorzieningen (wegen, parkeervoorzieningen, fietspaden, openbaar vervoer, bedrijfsvervoer en bedrijfswagens) zijn beschikbaar ? Onder welke voorwaarden zijn de werknemers bereid om hun vervoerpatroon te veranderen ?

Vervolgens moet een actieplan worden opgesteld. Centraal hierin staat het vormen van «clusters» van werknemers die in potentie hetzelfde vervoerpatroon hebben (wonen in elkaars nabijheid, gelijke werktijden). Binnen één cluster kan uitgekeken worden naar haalbare alternatieven voor het individueel autogebruik. Is het mogelijk om werknemers aan te sporen tot carpooling ? Is er een voldoende potentieel om een bedrijfsbus in te leggen ? Zouden

N° 19 DE M. BONTE

Art. 2^{quater} (nouveau)

Insérer un article 2^{quater} (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2^{quater}. — Le plan de transports d'entreprise comprend au minimum:

- 1° un volet analytique;
- 2° un plan d'action;
- 3° un plan de communication.

Le volet analytique fournit une description aussi complète que possible des déplacements entre le domicile et le lieu de travail et des règlements financiers et autres qui sont en vigueur au sein des entreprises et qui revêtent de l'importance pour l'organisation de ces déplacements.

Le plan d'action décrit les mesures que l'employeur entend prendre afin de réduire le volume des déplacements effectués en voiture d'au moins 10 %.

Le plan de communication décrit les mesures que l'employeur entend prendre afin d'associer au maximum les travailleurs à la mise en oeuvre du plan de transports d'entreprise.

Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des ministres les conditions plus précises auxquelles doivent satisfaire le volet analytique, le plan d'action et le plan de communication».

JUSTIFICATION

Le présent amendement énumère les conditions minimales de forme et de fond auxquelles les plans de transports d'entreprise doivent satisfaire.

Le volet analytique constitue le fondement du plan de transports d'entreprise et contient un inventaire détaillé des caractéristiques de l'entreprise ou du groupe d'entreprises en matière de mobilité et d'accessibilité. Où habitent les travailleurs par rapport à l'entreprise ? A quel moment se rendent-ils à leur travail et à l'aide de quel moyen de transport ? Quels équipements de transport (routes, infrastructure de stationnement, pistes cyclables, transports en commun, transports d'entreprise et voitures d'entreprise) sont disponibles ? A quelles conditions les travailleurs sont-ils disposés à modifier leurs habitudes en matière de transports ?

Il convient en outre d'établir un plan d'action axé sur la constitution de groupes de travailleurs ayant potentiellement les mêmes habitudes en matière de transports (habitant l'un près de l'autre, ayant des horaires identiques). Chaque groupe pourrait chercher des alternatives praticables à l'utilisation individuelle de la voiture. Est-il possible d'inciter les travailleurs à pratiquer le covoiturage ? Existe-t-il un potentiel suffisant pour prévoir un bus d'entreprise ?

de automobilisten zonder tijdsverlies net zo goed met de fiets naar het werk kunnen komen ?

Tegelijk moet het bedrijfsvervoerplan de maatregelen aangeven die het vervoerpatroon in de gewenste richting moet sturen. Enkele voorbeelden van mogelijke maatregelen : parkeerplaatsen voor carpoolers vlakbij de bedrijfsingang, een fietsvergoeding, het inleggen van een bedrijfsbusje, een douche en kleedcabine voor de fietsende werknemers, een vraag aan het busbedrijf om de route of de dienstregeling aan te passen, glijdende werkuren, enz..

Ten slotte voorziet het wetsvoorstel ook de opmaak van een communicatieplan. Een bedrijfsvervoerplan zal inderdaad pas tot de gewenste resultaten leiden, wanneer werkgever en werknemer de zin ervan inzien en maximaal willen meewerken aan de realisatie van het plan. Naast de zorgvuldigheid en de inventiviteit waarmee het bedrijfsvervoerplan wordt opgesteld, is daarom een voortdurende en duidelijke communicatie tussen de bedrijfsleiding, de werknemers en de opstellers van het plan een cruciale succesfactor.

Nr. 20 VAN DE HEER BONTE

Art. 2quinquies (nieuw)

Een artikel 2quinquies (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2quinquies. — *Het bedrijfsvervoerplan moet uiterlijk 15 dagen na de goedkeuring door de ondernemingsraad via een aangetekend schrijven ter goedkeuring worden overgemaakt aan het bestuur van het Vervoer te land, dienst Wegvervoer, verder genoemd «het bestuur».*

Het bestuur toetst het bedrijfsvervoerplan aan de bepalingen van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten en stelt de onderneming binnen 60 dagen via een aangetekend schrijven in kennis van zijn beslissing.

Indien het bestuur geen beslissing betekent binnen de in het tweede lid bepaalde termijn, wordt het bedrijfsvervoerplan als goedgekeurd beschouwd.

In geval van uitdrukkelijke of stilzwijgende goedkeuring van het bedrijfsvervoerplan heeft de werkgever recht op een tegemoetkoming van 70 % in de kosten voor de opmaak van het plan, met een maximum van 250.000 frank per plan. De aanvraag gebeurt door de werkgever per aangetekend schrijven en op basis

Les automobilistes pourraient-ils se rendre à leur travail à bicyclette sans perte de temps ?

Le plan de transports d'entreprise doit en même temps indiquer les mesures qui doivent orienter les habitudes en matière de transports dans la direction souhaitée. L'on pourrait à cet égard prendre les mesures suivantes: prévoir des places de stationnement à proximité de l'entrée de l'entreprise pour ceux qui pratiquent le covoiturage, instaurer une indemnité pour déplacement à bicyclette, prévoir un bus d'entreprise, installer une douche et un vestiaire pour les travailleurs se rendant à bicyclette à leur travail, demander à l'entreprise qui assure le transport en bus d'adapter l'itinéraire ou les horaires, instaurer des horaires glissants, etc...

Enfin, le présent amendement vise également à prévoir l'établissement d'un plan de communication. Un plan de transports d'entreprise ne donnera en effet les résultats souhaités que si l'employeur et le travailleur en perçoivent la raison d'être et entendent collaborer au maximum à sa mise en oeuvre. Outre la minutie et l'inventivité avec lesquelles le plan de transports d'entreprise est établi, une communication permanente et claire entre la direction de l'entreprise, les travailleurs et les rédacteurs du plan constitue un facteur crucial de succès.

N° 20 DE M. BONTE

Article 2quinquies (nouveau)

Insérer un article 2quinquies (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2quinquies. — *Au plus tard quinze jours après son approbation par le conseil d'entreprise, le plan de transports d'entreprise doit être transmis, par lettre recommandée à la poste, à l'administration du transport terrestre, service du transport par route, ci-après dénommée «l'administration», pour approbation.»*

L'administration vérifie si le plan de transports d'entreprise est conforme aux dispositions de la présente loi et de ses arrêtés d'exécution et informe l'entreprise de sa décision par lettre recommandée à la poste dans les soixante jours. Si le plan de transports d'entreprise doit être adapté en fonction des observations de l'administration, l'entreprise dispose de nonante jours à cet effet à dater de la notification de la décision.

Si l'administration ne notifie aucune décision dans le délai prévu à l'alinéa 2, le plan de transports d'entreprise est considéré comme approuvé.

En cas d'approbation explicite ou tacite du plan de transports d'entreprise, l'employeur a droit à une intervention de 70% dans les frais consentis pour l'élaboration du plan, avec un maximum de 250.000 francs par plan. La demande est introduite par l'employeur, par lettre recommandée à la poste et sur la base de

van facturen binnen 60 dagen na de goedkeuring door het bestuur.».

VERANTWOORDING

Dit amendement voorziet in de procedure van goedkeuring van het bedrijfsvervoerplan door de bevoegde administratie, het bestuur van het Vervoer te land.

Teneinde de financiële lasten voor de opmaak en de begeleiding van het bedrijfsvervoerplan te verlichten, wordt voor ieder goedgekeurd bedrijfsvervoerplan in de mogelijkheid van een tegemoetkoming in de kosten voorzien.

Nr. 21 VAN DE HEER BONTE

Art. 2sexies (nieuw)

Een artikel 2sexies (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2sexies. — *De geldigheidsduur van het bedrijfsvervoerplan bedraagt vijf jaar. Deze termijn begint te lopen op de datum van de goedkeuring door het bestuur, zoals bepaald in artikel 5quinquies.*

Na het verstrijken van de geldigheidsduur van het bedrijfsvervoerplan wordt binnen 3 maanden een nieuw bedrijfsvervoerplan voor goedkeuring aan het bestuur voorgelegd.».

VERANTWOORDING

Het bedrijfsvervoerplan loopt over een termijn van 5 jaar. Dit betekent dat de onderneming over voldoende tijd beschikt om de doelstelling van het bedrijfsvervoerplan te realiseren.

Nr. 22 VAN DE HEER BONTE

Art. 2septies (nieuw)

Een artikel 2septies (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2septies. — *Jaarlijks maakt de onderneming vóór 31 maart een kilometerjaarverslag over aan het bestuur. Het kilometerjaarverslag beschrijft de evolutie van het woon- werkverkeer in het voorgaande jaar en de maatregelen die de onderneming genomen heeft in uitvoering van het bedrijfsvervoerplan.*

De Koning bepaalt, bij een in de Ministerraad overlegd besluit, de nadere voorwaarden waaraan het kilometerjaarverslag moet voldoen.».

factures, dans les soixante jours suivant l'approbation du plan par l'administration.»

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit une procédure d'approbation du plan de transports d'entreprise par l'administration compétente, à savoir l'administration du transport terrestre.

Afin de réduire les frais afférents à l'élaboration et à la mise en oeuvre du plan de transports d'entreprise, il est possible d'obtenir une intervention dans les frais pour tout plan approuvé.

N° 21 DE M. BONTE

Article 2sexies (nouveau)

Insérer un article 2sexies (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2sexies. — *La durée de validité du plan de transports d'entreprise est de cinq ans. Ce délai commence à courir le jour où le plan est approuvé par l'administration conformément à l'article 2quinquies.*

Un nouveau plan de transports d'entreprise est soumis à l'administration pour approbation dans les trois mois suivant l'expiration de la durée de validité du plan de transports d'entreprise.»

JUSTIFICATION

Le plan de transports d'entreprise est applicable pendant 5 ans. L'entreprise dispose donc de suffisamment de temps pour réaliser l'objectif de ce plan.

N° 22 DE M. BONTE

Art. 2septies (nouveau)

Insérer un article 2septies (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2septies. — *Chaque année, l'entreprise transmet à l'administration, avant le 31 mars, un rapport sur les kilomètres parcourus. Ce rapport annuel sur les kilomètres parcourus décrit l'évolution des déplacements entre le domicile et le lieu de travail au cours de l'année précédente et les mesures prises par l'entreprise en exécution du plan de transports d'entreprise.*

Le Roi précise, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions auxquelles le rapport annuel sur les kilomètres parcourus doit répondre.».

VERANTWOORDING :

De implementatie van het bedrijfsvervoerplan stopt niet met het geven van reisadviezen aan de werknemerauto-solist. De nazorg over het plan is bijna even belangrijk als de voorbereiding ervan. Door het opmaken van een kilometerjaarverslag worden de bedrijven gedwongen de effecten van het bedrijfsvervoerplan cijfermatig in beeld te brengen. Centrale graadmeter is de evolutie van het aantal individueel gereden autokilometers door de werknemers van het bedrijf. Het kilometerjaarverslag kan tevens aanleiding zijn om te bezinnen over bijkomende maatregelen om de doelstelling van een 10 % reductie van het autovolume te realiseren.

Nr. 23 VAN DE HEER BONTE

Art. 2octies (nieuw)

Een artikel 2octies (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 2octies. — De onderneming die binnen de door de Koning ter uitvoering van artikel 2ter, § 3, bepaalde termijnen niet over een goedgekeurd bedrijfsvervoerplan beschikt, kan door het bestuur een administratieve boete worden opgelegd van 150.000 frank tot 500.000 frank, rekening houdend met de omzet van de onderneming. Bij niet betaling binnen 60 dagen wordt het bedrag van de administratieve boete ambtshalve verdubbeld en verhoogd met 3.000 frank per dag dat de werkgever niet over een goedgekeurd bedrijfsvervoerplan beschikt.».

VERANTWOORDING

Dit artikel bepaalt de sancties die door het Bestuur kunnen worden opgelegd aan de bedrijven die binnen de gestelde termijn niet over een goedgekeurd bedrijfsvervoerplan beschikken. Om een snelle en efficiënte bestraffing mogelijk te maken, wordt gekozen voor het opleggen van administratieve boetes, naar het voorbeeld van sommige materies in het sociaal recht en het arbeidsrecht.

Nr. 24 VAN DE HEER BONTE

Art. 6bis (nieuw)

Een artikel 6bis (nieuw) invoegen, luidende :

«Art. 6bis. — Artikel 198, eerste lid, van het zelfde wetboek wordt aangevuld als volgt :

«12° de kosten die betrekking hebben op het niet-collectieve woon-werkvervoer voor die ondernemingen die overeenkomstig de wet van ... tot bevordering van

JUSTIFICATION

La mise en oeuvre du plan de transports d'entreprise ne consiste pas uniquement à donner des conseils en matière de déplacements au salarié qui utilise sa voiture en solitaire. Le suivi du plan est presque aussi important que sa préparation. L'obligation de rédiger chaque année un rapport sur les kilomètres parcourus oblige les entreprises à chiffrer les effets du plan de transports d'entreprise. Le principal indicateur de cette évolution est le nombre de kilomètres parcourus individuellement en voiture par les salariés de l'entreprise. Le rapport annuel sur les kilomètres parcourus est également de nature à susciter une réflexion sur les mesures supplémentaires qu'il conviendrait de prendre afin d'atteindre l'objectif d'une réduction de 10% du volume des déplacements en voiture.

N° 23 DE M. BONTE

Art. 2octies (nouveau)

Insérer un article 2octies (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 2octies. — L'administration peut infliger à l'entreprise qui ne dispose pas d'un plan de transports d'entreprise approuvé dans les délais fixés par le Roi en exécution de l'article 2ter, § 3, une amende administrative allant de 150.000 francs à 500.000 francs, suivant le chiffre d'affaires de l'entreprise. Si l'amende administrative n'est pas payée dans les soixante jours, son montant est doublé d'office et majoré de 3.000 francs par jour tant que l'employeur ne dispose pas d'un plan de transports d'entreprise approuvé.».

JUSTIFICATION

Cet article détermine les sanctions que l'administration peut infliger aux entreprises qui ne disposent pas d'un plan de transports d'entreprise approuvé dans le délai fixé. Afin que ces sanctions puissent être appliquées rapidement et efficacement, nous avons opté pour la formule des amendes administratives, déjà retenue dans certains domaines du droit social et du droit du travail.

N° 24 DE M. BONTE

Art. 6bis (nouveau)

Insérer un article 6bis (nouveau), libellé comme suit :

«Art. 6bis. — L'article 198, alinéa 1^{er}, du même Code est complété par un 12°, libellé comme suit :

«12° les frais afférents aux transports non collectifs entre le domicile et le lieu de travail, exposés par les entreprises qui, un an après l'entrée en vigueur de la

de organisatie van het woon-werkverkeer met bedrijfsvervoerplannen, één jaar na de inwerkingtreding van de wet niet over een goedgekeurd bedrijfsvervoerplan beschikken.».

VERANTWOORDING

Een bijkomende strafmaatregel bestaat erin de bedrijven die binnen de gestelde termijn niet over een goedgekeurd bedrijfsvervoerplan beschikken de mogelijkheid te ontnemen de kosten die te maken hebben met de organisatie van het woon-werkverkeer af te trekken van hun belastbaar inkomen.

H. BONTE

loi du ... favorisant l'organisation des déplacements entre le domicile et le lieu de travail par l'établissement de plans de transports d'entreprise, ne disposent pas d'un plan de transports d'entreprise approuvé.»

JUSTIFICATION

En guise de sanction supplémentaire, on pourrait ôter aux entreprises qui ne disposent pas d'un plan de transports d'entreprise dans le délai prévu la possibilité de déduire les frais afférents à l'organisation des déplacements entre le domicile et le lieu de travail de leur revenu imposable.