

Bibliotheek van het federaal Parlement
Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Deze elektronische versie maakt het mogelijk alle documenten van de papieren versie te raadplegen, die in elektronische vorm bestaan. Dit laatste is niet het geval voor bepaalde artikels van doctrine, die enkel in de papieren versie beschikbaar zijn. Deze papieren versie is voorbehouden aan de leden en de diensten van het federale Parlement.

Alle elektronische adressen waren toegankelijk op de datum van verschijning van het dossier.

Het is echter altijd mogelijk dat bepaalde adressen worden afgeschaft of veranderd.

INHOUDSTAFEL

INLEIDING.....	3
EUROPESE UNIE	11
Wetgeving.....	11
Documenten en verslagen.....	11
Rechtsleer.....	11
Links	11
BELGIË.....	13
Wetgeving.....	13
Parlementaire documenten.....	13
Studies en verslagen.....	13
Rechtsleer.....	14
FRANKRIJK.....	15
Wetgeving.....	15
Parlementaire documenten.....	15
Rechtsleer.....	15
NEDERLAND.....	16
Wetgeving.....	16
Parlementaire documenten.....	16
Commentaar.....	16
DUITSLAND.....	17
Wetgeving.....	17
Rechtsleer.....	17
VERENIGD KONINKRIJK	19
Wetgeving.....	19
Rechtsleer.....	19
Links	20
IERLAND.....	22
Rechtsleer.....	22
ZWEDEN.....	23
Rechtsleer.....	23
DENEMARKEN	24

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Rechtsleer.....	24
FINLAND.....	25
Wetgeving en rechtsleer.....	25
VERGELIJKEND RECHT.....	26

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

INLEIDING

Bij de laatste uitbreiding van de Europese Unie werd er beslist om aan de oude lidstaten de mogelijkheid te geven om hun arbeidsmarkt niet onmiddellijk open te stellen voor de werknemers van de nieuwe lidstaten. De meerderheid van de staten, met uitzondering van Ierland, Zweden en het Verenigd Koninkrijk, hebben gekozen voor een overgangsregeling, waarbij het vrij verkeer van deze werknemers beperkt is.

Het toetredingsverdrag deelt de overgangsperiode op in drie fasen. Tijdens een eerste periode van twee jaar, die begonnen is op 1 mei 2004 en zal eindigen op 30 april 2006, kunnen beperkingen opgelegd worden aan de werknemers van de nieuwe lidstaten, met uitzondering van Cyprus en Malta. Aan het einde van deze periode en na evaluatie van de werking van de overgangsbepalingen door de Commissie en de Raad zullen de lidstaten de mogelijkheid hebben om, door een eenvoudige kennisgeving aan de Commissie, de overgangsperiode te verlengen met maximum drie jaar (van 1 mei 2006 tot 30 april 2009). Vanaf 1 mei 2009 zullen er geen beperkingen meer opgelegd kunnen worden, behoudens in het geval van (een risico op) ernstige verstoringen van de arbeidsmarkt, en hoogstens gedurende een periode van twee jaar (tot 30 april 2011).

De beperkende overgangsmaatregelen mogen niet toegepast worden op onderdanen van nieuwe lidstaten die, op het moment van de toetreding, ononderbroken gedurende minstens 12 maanden op wettelijke wijze in een oude lidstaat werkten of die, na de toetreding, op wettelijke wijze toegelaten werden tot de arbeidsmarkt van een oude lidstaat voor een ononderbroken periode van minstens 12 maanden.

Het verdrag voorziet tevens een vrijwaringsclausule (die het voor een staat die gekozen heeft voor het vrij verkeer mogelijk maakt om bepaalde beperkingen op te leggen in geval van verstoring van zijn arbeidsmarkt), een standstill-clausule (om te vermijden dat een lidstaat de toegang tot zijn arbeidsmarkt voor werknemers van de nieuwe lidstaten na de toetreding meer zou beperken dan ervoor) en een communautaire voorkeursclausule (volgens dewelke de lidstaten, voor wat betreft de toegang tot arbeid, voorrang moeten verlenen aan werknemers die afkomstig zijn uit de nieuwe lidstaten, ten opzichte van werknemers uit derde landen, niet-Europese economische ruimte).

Conform hetgeen voorzien is in het verdrag heeft de Commissie onlangs een rapport gepubliceerd dat een balans opmaakt van de bevolkingsstromen tussen de 25 landen van de Unie en dat de gevolgen van de al dan niet toepassing van beperkingen bestudeert.

Zij heeft vastgesteld dat de stroom van arbeidskrachten afkomstig uit de nieuwe lidstaten, minder belangrijk was dan voorzien en dat zij een positieve invloed hadden op de economie van de landen die hun grenzen hebben opengesteld. De Commissie merkte op dat de landen die hun beperkingen behouden hebben, soms geconfronteerd werden met ongewenste secundaire effecten (niet-aangegeven werk, schijnzelfstandigen). Ze heeft er ook op gewezen dat de gegevens aantonen dat er geen rechtstreeks verband is tussen de beweging van werknemers uit nieuwe lidstaten en de geldende overgangsmaatregelen.

Bibliotheek van het federaal Parlement
Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie
dossier nr. 103 – 24.02.2006

België heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid die het verdrag haar bood om haar arbeidsmarkt niet onmiddellijk open te stellen voor werknemers uit de nieuwe lidstaten door in een overgangsregeling te voorzien. Gedurende een eerste periode van twee jaar, die zal aflopen op 30 april 2006, heeft België besloten om beperkingen op te leggen aan het vrij verkeer van werknemers. Deze keuze werd concreet vastgelegd in het koninklijk besluit van 12 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Overeenkomstig het toetredingsverdrag dat geen enkele overgangsperiode voorziet voor Cyprus en Malta, hebben de onderdanen van deze twee landen daarentegen onmiddellijk toegang tot de Belgische arbeidsmarkt sedert 1 mei 2004. Deze beperkingen zijn enkel van toepassing op werknemers en bijgevolg niet op zelfstandigen of diensten van gedetacheerde werknemers.

In de praktijk betekent dit dat een onderdaan van een nieuwe lidstaat die in België een bezoldigde activiteit wil komen uitoefenen hier eerst een toelating moet voor bekomen. De werkgever moet een arbeidsvergunning vragen en de buitenlandse werknemer moet over een arbeidskaart type B beschikken (kaart die maximaal 12 maanden geldig is, hernieuwbaar is en beperkt tot een beroepsactiviteit bij één enkele werkgever). In principe worden de arbeidsvergunning en de arbeidskaart enkel verleend wanneer het niet mogelijk is om binnen een redelijke termijn op de arbeidsmarkt iemand te vinden die op bevredigende wijze het beroep in kwestie kan uitoefenen, al dan niet mits gepaste beroepsopleiding (artikel 8 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999). Deze voorwaarde zorgt ervoor dat de beslissing in de praktijk zelden positief is. In een aantal gevallen kan er echter een vrijstelling verleend worden van de analyse van de arbeidsmarkt waardoor de arbeidsvergunning en de arbeidskaart nagenoeg automatisch verleend kunnen worden. Zo'n vrijstelling is met name voorzien voor een aantal beroepen zoals bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 (hooggekwalificeerd personeel, directiefuncties, gespecialiseerde technici, vorsers en uitgenodigde professoren,...). Bovendien, overeenkomstig de bepalingen van het toetredingsverdrag, vindt er evenmin een analyse van de arbeidsmarkt plaats voor de aanwerving van werknemers die, hetzij op 1 mei 2004 op wettelijke wijze in België werkten en wiens toelating tot de arbeidsmarkt voor een ononderbroken periode van minstens 12 maanden geldig was, hetzij, die na 1 mei 2004, op de Belgische arbeidsmarkt toegelaten werden gedurende een ononderbroken periode van minstens 12 maanden (artikel 38 quater van het koninklijk besluit van 9 juni 1999).

Momenteel is er in België een debat aan de gang over de opportuniteit van een verlenging van de overgangsperiode. De regering, die zich moet uitspreken vóór 1 mei 2006, heeft aan de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid gevraagd om een studie te maken van de impact op de Belgische arbeidsmarkt van het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten. Ook de Nationale Arbeidsraad zal worden verzocht om een advies te geven alvorens de regering een beslissing neemt. Het debat over de openstelling van de arbeidsmarkt is nauw verbonden met de vraag over de controle op de buitenlandse arbeidskrachten die in België werken. Er bestaan immers ook andere juridische grondslagen dan het vrij verkeer van werknemers die het voor onderdanen van nieuwe lidstaten mogelijk maken om in België te komen werken (detachering van werknemers, zelfstandige

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

arbeid,...). Bovendien hebben er zich, als gevolg van de beperkingen die opgelegd zijn aan het vrij verkeer van werknemers, bepaalde praktijken ontwikkeld, die niet alle wettelijk zijn (zwartwerk, schijnzelfstandigen) en die als doel hebben zo weinig mogelijk sociale bijdragen te moeten betalen. De Minister van Werk heeft daarom zijn intentie bevestigd om over te gaan tot een systematische registratie van alle buitenlandse werknemers in België. De minister wil ook de sociale inspectiediensten versterken en beter op elkaar afstemmen. Een wetsvoorstel in die zin werd eveneens neergelegd.

Ten gevolge van het toetredingsverdrag dat op 1 mei 2004 in werking is getreden, heeft Frankrijk besloten de onderdanen van de nieuwe lidstaten (NEM) te onderwerpen aan beperkende maatregelen voor wat betreft de toegang tot de Franse arbeidsmarkt en dit gedurende een overgangperiode van minimum 2 jaar en maximum 5 jaar. Deze beperkingen gelden niet voor onderdanen uit Cyprus en Malta. Niet-loontrekkenden uit deze nieuwe lidstaten zoals studenten, zelfstandigen, vorsers en dienstverleners genieten sedert 1 mei 2004 van een volledig vrij verkeer van personen.

Sedert 1 mei 2004 moeten loontrekkenden uit de nieuwe lidstaten (met uitzondering van gedetacheerden en dienstverleners) dezelfde procedure volgen als deze die van toepassing is op vreemdelingen uit derde landen (niet-Europese economische ruimte). Conform de artikels L341-1 en volgende en R341-1 en volgende van het Wetboek van Arbeid, moeten deze werknemers in eerste instantie een werkvergunning bekomen. Deze werkvergunning wordt uitgereikt na onderzoek van 4 beoordelingscriteria : de plaatselijke situatie van de werkgelegenheid, het naleven van de arbeidsreglementering door de werkgever, de gelijke behandeling op vlak van loon en de omstandigheden van huisvesting van de werknemer. Toch zal 'de communautaire voorkeursclausule' de werknemers uit de nieuwe lidstaten bevoordelen t.o.v. onderdanen van derde landen. De stand van zaken van de werkgelegenheid kan niet worden ingeroepen tegenover onderdanen van de nieuwe lidstaten waarmee Frankrijk bilaterale akkoorden heeft afgesloten. Het gaat hierbij om jonge Poolse, Hongaarse en Slovaakse werknemers tussen 18 en 35 jaar die in opleiding zijn. Een bilaterale overeenkomst laat hen toe een bezoldigde activiteit uit te oefenen gedurende maximaal 18 maanden, waarna ze moeten terugkeren naar hun land van oorsprong. Er bestaat ook een vereenvoudigde en versnelde procedure voor de seizoenarbeiders uit de nieuwe lidstaten waarmee Frankrijk bilaterale akkoorden heeft afgesloten.

Wanneer de werkvergunning is toegekend, geniet de werknemer uit de nieuwe lidstaten onmiddellijk van gelijkheid van behandeling met de nationale onderdanen op vlak van arbeids- en werkgelegenheidsomstandigheden, evenals op vlak van sociale en fiscale voordelen. Frankrijk heeft er immers voor gekozen geen gebruik te maken van de in het toetredingsverdrag voorziene mogelijkheid van progressieve toekenning van rechten. Met het oog op de beslissing die op het einde van het eerste deel van de overgangperiode moet worden genomen, hebben er debatten plaats gevonden in het Parlement. De Assemblée nationale beveelt een gedeeltelijke en gerichte versoepeling aan van de beperkingen aan het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten. De Senaat van zijn kant acht een behoud van de beperkingen na 2006 niet wenselijk. Aangezien het vrij

Bibliotheek van het federaal Parlement

Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie

dossier nr. 103 – 24.02.2006

verkeer van niet-loontrekkenden (inactieven, studenten, zelfstandigen, ...) en het vrij verkeer van diensten in Frankrijk zonder enige beperking mogelijk zijn sedert 1 mei 2004, zouden er immers vrij veel schijn-detacheringen, zwartwerk en misbruiken voorkomen en dit ongeacht de juridische bepaling die nog vóór de aankomst in Frankrijk voorziet in een aangifteplicht voor een dienstverlenend persoon.

De Franse regering van haar kant heeft nog geen standpunt ingenomen. Quota per nationaliteit zullen alleszins worden uitgesloten daar ze onverzoenbaar zijn met de Franse gedachte van integratie in de maatschappij en met de algemene principes van niet-discriminatie. De rapporten van de Frans-Poolse werkgroep over de mobiliteit van de arbeidskrachten en van de groep Kazan over de toekomstige ontwikkeling van de actieve bevolking, van de nood aan arbeidskrachten en van de migraties zullen als leidraad dienen in de huidige beschouwingen. Deze rapporten evenals de beslissing van de Franse regering zouden worden openbaar gemaakt in de loop van de maand maart 2006.

In Nederland geldt een overgangsmaatregel voor het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe Midden- en Oost-Europese lidstaten (MOE-landen).

De Wet Arbeid Vreemdelingen blijft op hen van toepassing en een tewerkstellingsvergunning blijft vereist. Wel is voor een aantal sectoren of beroepen een snellere procedure mogelijk. Aan het verlenen van een tewerkstellingsvergunning zijn een aantal voorwaarden verbonden. Zo moet de werkgever zijn vacature melden bij het Centrum voor werk en inkomen (CWI) en al het mogelijke doen om werknemers aan te werven uit Nederland of de EER-landen (met uitzondering van de nieuwe lidstaten uit Midden- en Oost-Europa). Ook dient de verwachting te bestaan dat er binnen een redelijke termijn geen aanbod beschikbaar zal zijn uit eerstgenoemde landen. Verder gelden er vereisten inzake het minimummaandloon en wordt er nagegaan of de arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden of arbeidsverhoudingen minimaal op het niveau liggen dat wettelijk vereist is en/of in de bedrijfstak gebruikelijk is. Ook dient passende huisvesting beschikbaar te zijn.

De snellere procedure voor werknemers uit de MOE-landen is mogelijk voor sectoren waarvoor in Nederland moeilijk werknemers te vinden zijn, maar waarvoor er in de toetredende landen wel arbeidskrachten zijn. CWI bepaalt op basis van een arbeidsmarktanalyse voor welke sectoren dit geldt. Voor de betrokken sectoren wordt de gevraagde tewerkstellingsvergunning nog enkel getoetst aan de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de huisvesting. De verplichte vacaturemelding en de arbeidsmarkttoets zijn niet nodig, waardoor de procedure veel sneller kan worden afgehandeld. De vrijstelling van de arbeidsmarkttoets wordt voor maximum 3 maanden verleend en kan nadien worden verlengd.

Voor de land- en tuinbouwsector werden aparte afspraken gemaakt.

In mei 2005 werd aan de IIde Kamer een tussentijdse evaluatie bezorgd i.v.m. de overgangstermijn voor werknemers uit de MOE-lidstaten. Op basis hiervan werd ervoor gekozen het bestaande regime tot 1 mei 2006 verder te zetten. Eén van de argumenten daarbij was dat er bij een volledig vrij verkeer van werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt verdringing zou kunnen plaatshebben. Daarbij werd tevens gewezen op het

Bibliotheek van het federaal Parlement

Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie

dossier nr. 103 – 24.02.2006

streven van de regering om de eigen werkzoekenden aan werk te helpen. Over het algemeen wordt in de discussie ook vrij veel aandacht besteed aan de alternatieve wegen waarlangs buitenlanders in Nederland arbeid verrichten. Zo is er o.a. de problematiek van het dienstenverkeer, de tewerkstelling als (schijn-)zelfstandige en tenslotte de illegale arbeid.

In het kader van de beslissing die per 1 mei 2006 moet worden genomen over het al dan niet verlengen van de overgangsmaatregel werd door de regering een evaluatieonderzoek naar het werknemersverkeer met de MOE-landen gevraagd aan het onafhankelijk onderzoeksbureau Ecorys. Dit evaluatieonderzoek werd op 15 februari jl. naar de IIde Kamer gezonden. Hierin wordt nagegaan hoe groot de arbeidsmigratie van werknemers uit de MOE-lidstaten is en wat daarvan o.a. de economische en sociaal-culturele gevolgen zijn evenals de gevolgen voor de Nederlandse arbeidsmarkt en de internationale betrekkingen. Ook wordt ingegaan op de te verwachten arbeidsmigratie bij al dan niet verlenging van het overgangsregime en de toekomstige effecten hiervan.

Op grond van dit evaluatieonderzoek en van de evaluatie van de Europese Commissie zal de Ministerraad in maart een beslissing nemen. Het is de bedoeling het kabinetsstandpunt vóór 1 april 2006 aan de IIde Kamer aan te bieden.

Duitsland besliste in februari 2006 om de overgangsmaatregelen m.b.t. het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie, met uitzondering van Cyprus en Malta te handhaven tot 2011. De regering rechtvaardigt het behoud van deze maatregelen door te wijzen op de moeilijke werkgelegenheidssituatie en op het feit dat Duitsland in verhouding het grootste aantal werkvergunningen heeft verleend van alle lidstaten van de Unie.

In Duitsland is de nieuwe wet inzake immigratie (Zuwanderungsgesetz) in werking getreden op 1 januari 2005. Artikel 2 (Freizügigkeitsgesetz/EU - wet inzake het vrij verkeer van onderdanen van andere lidstaten van de EU) regelt het vrij verkeer van werknemers van de nieuwe lidstaten van de Europese Unie en is van toepassing indien de professionele activiteit toegestaan werd door het Federaal Agentschap voor Tewerkstelling, conform §284 (1) van Boek III van het Sociaal Wetboek, voor zover er, overeenkomstig het toetredingsverdrag, afwijkende bepalingen van toepassing zijn (§ 13).

De onderdanen van de nieuwe lidstaten van de EU moeten niet in het bezit zijn van een verblijfsvergunning, maar om tewerkgesteld te kunnen worden moeten ze wel beschikken over een communautaire werkvergunning, die werd afgeleverd door het Federaal Agentschap voor Tewerkstelling (Bundesagentur für Arbeit). Ze hebben voorrang op andere buitenlanders die afkomstig zijn uit derde landen.

In het 'Zuwanderungsgesetz', dat op 1 januari 2005 in werking trad, wordt het verbod op aanwerving van niet- of laaggekwalificeerde personen behouden. De voorwaarden waaronder een communautaire werkvergunning afgeleverd kan worden, zijn opgenomen in artikel 284 van deel III van het Sociaal Wetboek en in de reglementen die er betrekking op hebben : de 'Arbeitsgenehmigungsverordnung' (2004), de 'Beschäftigungsverordnung' (2004) en de 'Beschäftigungsverfahrensverordnung' (2004).

Bibliotheek van het federaal Parlement
Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Het Verenigd Koninkrijk heeft beslist om de arbeidskrachten van de tien nieuwe lidstaten van de Europese Unie zonder beperking op zijn arbeidsmarkt toe te laten. De werkzoekenden van acht van de nieuwe lidstaten - de A8-landen - (de inwoners van Malta en Cyprus zijn vrijgesteld van deze verplichting) moeten zich wel -binnen de maand na de aanvang van hun professionele activiteit- bij het Home Office laten registreren in het Worker Registration Scheme (WRS). Deze verplichting heeft enkel betrekking op werknemers uit één van de A8-landen die op of na 1 mei 2004 met een nieuwe baan beginnen, die vóór 1 mei 2004 zonder vergunning in het Verenigd Koninkrijk gewerkt hebben, die voor korte duur of tijdelijk werkzaam zijn, of die student zijn en tegelijkertijd werken.

De kostprijs voor de registratie bedraagt 50 Britse pond. Het WRS maakt een nauwkeurige controle van de toevloed van buitenlandse werknemers en van de invloed hiervan op de arbeidsmarkt van het Verenigd Koninkrijk mogelijk.

De wetgeving inzake sociale zekerheid werd gewijzigd om de toegang tot bepaalde inkomensafhankelijke uitkeringen aan banden te leggen.

De 'Social Security (Habitual Residence) Amendment Regulations 2004' regelen de aanspraak op inkomensafhankelijke uitkeringen. Een belangrijke wijziging is dat men een recht op verblijf in het Verenigd Koninkrijk moet kunnen aantonen. Een werknemer uit een A8-land die na 1 mei 2004 naar het Verenigd Koninkrijk is gekomen kan enkel een verblijfsrecht hebben wanneer hij werkt en geregistreerd is in het WRS of wanneer hij twaalf maanden ononderbroken in het Verenigd Koninkrijk gewerkt heeft als een geregistreerd werknemer. Indien er toch een onderbreking van de arbeid is, dan moet de werknemer binnen de 30 dagen opnieuw aan het werk zijn en zich opnieuw aanmelden, zij het ditmaal kosteloos. Gedurende de eerste 12 maanden heeft een werknemer die aan de voorwaarden voldoet, recht op kinderbijslag en werknemersvoordelen zoals belastingaftrek. Om ingeval van verlies van werkgelegenheid, gebruik te kunnen maken van bepaalde sociale zekerheidsvoorzieningen moeten de betrokkenen minstens gedurende twaalf maanden ononderbroken in dienst geweest zijn. Pas na deze periode is hun verblijfsrecht niet meer gekoppeld aan de voorwaarde dat ze zelf in hun levensonderhoud moeten kunnen voorzien. Een aantal werknemers met een laag inkomen heeft ook recht op huursubsidies en lagere gemeentebelastingen. Niet-inkomensafhankelijke uitkeringen, zoals ziektegeld, bevallingsloze, moederschapsuitkering, invaliditeitsuitkering en uitkering voor continue zorgverstrekking blijven ongewijzigd. Werknemers die reeds een werkloosheidsuitkering genieten in een andere lidstaat kunnen deze in het Verenigd Koninkrijk uitbetaald krijgen, indien ze vanuit hun land van herkomst het E303-formulier bekomen en aan de voorwaarden van het Verenigd Koninkrijk voldoen (o.a. voldoende National Insurance betaald hebben, hetzij in het Verenigd Koninkrijk, hetzij in bepaalde andere landen van de EER). Ook de toegang tot sociale huisvesting is beperkt voor onderdanen uit de A8-landen. Met al deze maatregelen wil men vermijden dat er een 'sociaal toerisme' (welfare shopping) zou ontstaan.

Ook de wetgeving inzake preventie van illegale arbeid werd gewijzigd, meer bepaald voor wat betreft de documenten die door de Britse werkgevers gecontroleerd moeten worden.

Bibliotheek van het federaal Parlement
Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Ierland heeft vanaf 1 mei 2004 de grenzen geopend voor de werknemers uit de nieuwe lidstaten. Er werden maatregelen genomen om misbruiken op het vlak van sociale bescherming tegen te gaan. Zo is er de voorwaarde van 'gewoonlijk verblijf' om te kunnen genieten van bepaalde sociale zekerheidsvoorzieningen ('Social Welfare (Miscellaneous Provisions) Act 2004) zoals werkloosheidsbijstand, invaliditeitsuitkering... Deze voorwaarde geldt niet voor de gezinsuitkeringen waarop alle buitenlandse werknemers recht hebben, zelfs voor hun kinderen die in het thuisland zijn gebleven. De nieuwe uitkering voor kinderoppas (1000 euro per jaar), in december 2005 in het budget voorzien, zal ook worden toegekend aan werknemers uit de nieuwe lidstaten.

Uit een recent rapport van een groep experts betreffende de rol van migraties t.o.v. de behoeften van de Ierse economie blijkt dat het aantal persoonlijke sociale zekerheidsnummers (Personal Public Service PPS) nodig om een beroep uit te oefenen gestegen is van 9000 in 2003 tot meer dan 75.000 in augustus 2005. Er moet daarbij worden aangestipt dat in Ierland de economische groei sedert de jaren 1990 sterk is vooruit gegaan. Andere statistieken tonen aan dat ongeveer 135.000 PPS nummers werden uitgereikt tussen mei 2004 en september 2005. Van dit aantal deden 1.300 migrerende werknemers een beroep op de werkloosheidsuitkeringen of op de werkloosheidsbijstand.

De toename van het aantal buitenlandse werknemers en meer bepaald van de werknemers uit de nieuwe lidstaten geeft thans aanleiding tot discussie. De werkgevers zijn voorstander van vrije toegang, bepaalde vakverenigingen zien daarin een bedreiging. Bij een opiniepeiling in januari 2006 sprak een belangrijke meerderheid van de bevolking zich uit voor de herinvoering van een werkvergunning voor werknemers uit de 8 nieuwe lidstaten van de E.U.

In april 2004 verwierp het Zweedse parlement de voorstellen van de regering om het vrij verkeer van werknemers van de nieuwe lidstaten van de Europese Unie te beperken. Zweden kent dus geen enkele overgangsmaatregel t.o.v. de werknemers uit de nieuwe lidstaten. Zij hebben toegang tot de arbeidsmarkt, hebben recht op sociale voordelen en hun loon- en arbeidsvoorwaarden worden bepaald volgens de Zweedse bepalingen.

Een verblijfsvergunning is vereist voor de werknemers die langer dan drie maanden in het land werken. Conform het toetredingsverdrag zijn er aanpassingen mogelijk ingeval van zware verstoringen van de arbeidsmarkt. In de praktijk heeft men vastgesteld dat weinig van de betrokken werknemers in Zweden zijn gaan werken (half november 2005 waren er 9.200 inschrijvingen van werknemers die langer dan drie maand werken), dat de toegenomen mobiliteit positieve gevolgen heeft gehad, dat er geen aanwijzingen zijn van zware ontwrichtingen van de arbeidsmarkt en dat er geen toename is van de aanvragen van sociale voordelen.

In Denemarken werd in december 2003 een akkoord gesloten tussen politieke partijen, dat overgangsmaatregelen voorziet voor de loontrekkenden van de nieuwe lidstaten van de Europese Unie met uitzondering van Cyprus en Malta. Deze onderdanen kunnen een werkvergunning en een verblijfsvergunning bekomen indien ze een voltijdse betrekking krijgen, die wordt gereguleerd door een collectieve arbeidsovereenkomst. Zij kunnen

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

niet aan het werk vóór zij een verblijfsvergunning hebben bekomen bij de Immigratiedienst. Deze vergunning is enkel geldig voor het specifieke werk waarvoor zij is verleend. Voor elke nieuwe job moet een nieuwe aanvraag voor een verblijfsvergunning worden ingediend. De eerste keer wordt de verblijfsvergunning voor maximum een jaar toegekend. Voor bepaalde categorieën van werknemers, zoals vorsers en specialisten, wordt zij voor maximaal drie jaar toegekend. De werkzoekenden mogen gedurende 6 maand in het land verblijven om werk te zoeken, maar ze moeten zelf in hun behoeften voorzien.

In 2005 werden minder dan 5.000 werkvergunningen toegekend aan onderdanen van de nieuwe lidstaten. De vakverenigingen lijken toch voorstander van het behoud van de overgangsmaatregelen. De Deense premier van zijn kant beloofde een meer flexibele benadering van de opgelegde beperkingen.

In Finland moeten de onderdanen van de nieuwe lidstaten van de Europese Unie, met uitzondering van Cyprus en Malta, een verblijfsvergunning en een werkvergunning bekomen om een betaalde job te kunnen uitoefenen. Dit wordt enkel toegekend indien de betrokken functie niet door een eigen onderdaan kan worden uitgeoefend. Deze beperkingen zullen vermoedelijk niet worden verlengd. De minister van tewerkstelling evenals de werkgevers- en werknemersverenigingen hebben in februari 2006 aanbevolen een einde te maken aan de overgangsbepalingen. Het Parlement zal de definitieve beslissing nemen zodra het rapport van de regering over het onderwerp wordt voorgelegd. Het voorbeeld van Zweden waar er geen misbruiken t.o.v. de sociale zekerheid waren, het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren of tenslotte de problemen die ontstaan door een naast elkaar bestaan van het vrij verkeer van diensten en de beperkingen t.o.v. het verkeer van werknemers zijn argumenten die in het voordeel spelen van een opheffing van de overgangsmaatregelen waartoe in 2004 voor twee jaar werd beslist.

B. Vansteelandt

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

EUROPESE UNIE

Wetgeving

Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap (artikels 39 tem 42)
http://europa.eu.int/eur-lex/lex/nl/treaties/dat/12002E/pdf/12002E_NL.pdf

Akte betreffende de toetredingsvoorwaarden voor de Tsjechische Republiek, de Republiek Estland, de Republiek Cyprus, de Republiek Letland, de Republiek Litouwen, de Republiek Hongarije, de Republiek Malta, de Republiek Polen, de Republiek Slovenië en de Slowaakse Republiek en de aanpassing van de Verdragen waarop de Europese Unie is gegrond (bijlagen V tot XIV)

<http://europa.eu.int/eur-lex/lex/JOHtml.do?uri=OJ:L:2003:236:SOM:NL:HTML>

Documenten en verslagen

Report of the European Commission on the functioning of the Transitional Arrangements set out in the 2003 Accession Treaty (period 1May 2004-30 April 2006)

http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2006/feb/report_en.pdf

Vrij verkeer van werknemers naar en van de nieuwe lidstaten – Hoe werkt dit in de praktijk?

http://europa.eu.int/comm/employment_social/free_movement/docs/pr_nl.pdf

Overgangsregelingen

http://europa.eu.int/comm/employment_social/free_movement/docs/transition_nl.pdf

Rechtsleer

Migration dans l'Europe élargie

http://www.observateurocde.org/news/fullstory.php/aid/1010/Migration_dans_l%92Europe_%E9largie.html

Links

Portail européen sur la mobilité de l'emploi

<http://www.europa.eu.int/eures/>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Commission européenne. Libre circulation des travailleurs

http://europa.eu.int/comm/employment_social/free_movement/enlargement_fr.htm

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

BELGIË

Wetgeving

1) Arbeidskaart

Wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers (artikels 4 tem 8)

Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers (artikels tem 15 en 38ter tem 38sexies)

2) Machtiging tot verblijf

Artikels 69sexies tot 69nonies van het koninklijk besluit van 8 oktober 1981 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen

Omzendbrief van 30 april 2004 met betrekking tot het verblijf en de vestiging van de onderdanen van de nieuwe lid-Staten van de Europese Unie, met name : Cyprus, Malta, de Tsechische Republiek, Slowakije, Letland, Slovenië, Polen, Hongarije, Litouwen en Estland, en van hun familieleden, vanaf 1 mei 2004, met name voor de overgangsperiode die door het Toetredingsverdrag wordt voorzien

http://www.just.fgov.be/index_nl.htm (rubriek geconsolideerde wetgeving)

Parlementaire documenten

Wetsvoorstel van 16 februari 2006 tot wijziging van de wetgeving wat betreft de toegang en de contrôle van buitenlandse werknemers

<http://www.dekamer.be/FLWB/PDF/51/2297/51K2297001.pdf>

Studies en verslagen

Regering hakt knoop door in dossier vrij verkeer van werknemers (24 februari 2006)

<http://meta.fgov.be/pi/pib/nlib77.htm>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid over de toegang tot de Belgische arbeidsmarkt voor onderdanen van de nieuwe lidstaten van de Europese Unie (24 februari 2006)
<http://meta.fgov.be/pd/pdf/nldf35.htm>

Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding. Migratiestromen uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie naar België. Trends en vooruitzichten (24 februari 2006)
<http://www.antiracisme.be>

Gevolgen van de EU-uitbreiding voor de vlaamse arbeidsmarkt. Eindrapport uitgevoerd door K.U.Leuven (prof.Dr.Filip Abraham) en Idea Consult (januari 2005)
http://www2.vlaanderen.be/ned/sites/werk/viona/2003/2003_8_r_gevolg_eu_uitbreid.pdf

De micro-economische gevolgen van de uitbreiding van de Europese Unie. Onder leiding van Prof. Sylavin Plasschaert (maart 2004)
http://www.irri-kiib.be/speechnotes/04/04marchCons_micro-eco.pdf

Rechtsleer

Vrij verkeer van werknemers. Zetten we de deur open?
<http://www.vbo-feb.be/index.html?page=78&lang=nl>

Bibliothèque van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

FRANKRIJK

Wetgeving

Code du Travail : articles L 341-1 e.s. et R 341-1 e.s. (main-d'œuvre étrangère)
www.legifrance.gouv.fr, rubriek 'codes'

Parlementaire documenten

Réunion de la délégation du Sénat pour l'Union européenne du 30/11/2005

<http://www.senat.fr/europe/r30112005.html>

Rapport d'information de la délégation du Sénat pour l'Union européenne sur la politique européenne d'immigration n° 385 (juin 2005)

<http://www.senat.fr/rap/r04-385/r04-3851.pdf>

Rapport d'information de la Délégation de l'assemblée nationale pour l'Union européenne n° 2365 (juin 2005) : D'une immigration subie à une immigration choisie : faut-il des quotas ?

<http://www.assemblee-nationale.fr/12/pdf/europe/rap-info/i2365.pdf>

Rechtsleer

L'Europe s'élargit. Comment la France accueillera les ressortissants des nouveaux Etats membres ? – Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité (2004)

http://www.social.gouv.fr/hm/dossiers/accueil_ressort_ue/elargissement.pdf

Migrations internationales et gestion de l'emploi – l'Observatoire de l'ANPE (mars 2005)

http://www.anpe.fr/observatoire/actes/emploi_migrations_38.html

Mesures transitoires appliquées aux Etats entrés dans l'Union européenne le 1^{er} mai 2004 (août 2005)

www.service-public.fr, rubrique 'étrangers en France – séjour et travail'

Groupe de projet KAZAN – Etude sur la prospective de la population active, des besoins de main-d'œuvre et des migrations (2006)

www.plan.gouv.fr

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

NEDERLAND

Wetgeving

Wet arbeid vreemdelingen

Delegatie-en uitvoeringsbesluit wet arbeid vreemdelingen

Wijzigingsbesluit beleidsregels CWI inzake uitvoering wet arbeid vreemdelingen per 1 februari 2006

<http://wetten.nl>

Parlementaire documenten

Aanbiedingsbrief van staatssecretaris Van Hoof bij het evaluatie-onderzoek werknemersverkeer MOE-landen en evaluatie-onderzoek werknemersverkeer MOE-landen

http://home.szw.nl/actueel/dsp_persbericht.cfm?jaar=2006&doc_id=8691&link_id=87370

Vrij verkeer werknemers uit de nieuwe lidstaten: stuk 29407, nr. 25, nr. 21 en nr. 9

<http://www.overheid.nl>

Commentaar

Wet arbeid vreemdelingen: informatie voor werkgevers

http://home.szw.nl/navigatie/rubriek/dsp_rubriek.cfm?rubriek_id=1&subrubriek_id=970&link_id=1930

Vrij verkeer van werknemers. Informatie over de overgangsregeling voor vrij verkeer van werknemers uit, naar en tussen de nieuwe lidstaten

<http://www.europa.eu.int/eures/main.jsp?acro=free&lang=nl&countryId=NL&accessing=0&content=1&restrictions=1&step=1>

Ondanks restrictief beleid meer werknemers uit de nieuwe lidstaten

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/2005/07/word/nl0507103fnl.doc>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

DUITSLAND

Wetgeving

Gesetz über die allgemeine Freizügigkeit von Unionsbürgern
<http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/argv/gesamt.pdf>

SGB 3 §284
http://bundesrecht.juris.de/bundesrecht/sgb_3/gesamt.pdf

Verordnung über die Arbeitsgenehmigung für ausländische Arbeitnehmer §12a
<http://bundesrecht.juris.de/bundesrecht/argv/gesamt.pdf>

Aufenthaltsgesetz §18,39,42
http://bundesrecht.juris.de/bundesrecht/aufenthg_2004/gesamt.pdf

Verordnung über die Zulassung von neueinreisenden Ausländern zur Ausübung einer Beschäftigung
<http://bundesrecht.juris.de/bundesrecht/beschv/gesamt.pdf>

Verordnung über das Verfahren und die Zulassung von in Inland lebenden Ausländern zur Ausübung einer Beschäftigung
<http://bundesrecht.juris.de/bundesrecht/beschverfv/gesamt.pdf>

Rechtsleer

Gesteuerter Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt bleibt nötig
<http://www.bmas.bund.de>

Glos zu Übergangsfristen für die Arbeitnehmerfreizügigkeit
<http://www.bmwi.de>
Libre circulation des travailleurs
<http://www.auswaertiges-amt.de/www/fr/infoservice/download/pdf/eu/faq31.pdf>

Konflikte um Arbeitsplätze und Freizügigkeit im erweiterten Europa
http://www.uni-oldenburg.de/kooperationsstelle/download/Folien_Norbert.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

Shaping worker mobility for nationals of the new member States (BDA-BDI –2005)

http://www.bdi-online.de/Dokumente/Europapolitik/Arbeitnehmerfreizuegigkeit_engl.pdf

EU-Osterweiterung: Übergangsfristen führen zur Umlenkung der Migration nach Grossbritannien und Irland

<http://www.iab.de/asp/internet/dbdokshow.asp?pkyDoku=k050606n01>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

VERENIGD KONINKRIJK

Wetgeving

Statutory Instrument 2004 No. 755: The Immigration (Restrictions on Employment) Order 2004

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2004/20040755.htm>

Statutory Instrument 2004 No. 1232: The Social Security (Habitual Residence) Amendment Regulations 2004

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2004/20041232.htm>

Statutory instrument No. 1235: The Allocation of Housing and Homelessness (Amendment) (England) Regulations 2004

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2004/20041235.htm>

Statutory Instrument 2004 No. 1219: The Accession (Immigration and Worker Registration) Regulations 2004

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2004/20041219.htm>

Statutory Instrument 2002 No. 3264: The Allocation of Housing (England) Regulations 2002

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2002/20023264.htm>

Statutory Instrument 2000 No. 701: The Homelessness (England) Regulations 2000

<http://www.opsi.gov.uk/si/si2000/20000701.htm>

Asylum and Immigration Act 1996 Chapter 49

<http://www.opsi.gov.uk/acts/acts1996/1996049.htm>

Rechtsleer

FRENCH, S., PORTES, J., 'The impact of free movement of workers from central and eastern Europe on the UK labour market: early evidence – Working paper No 18', Department for Work and Pensions, Leeds, 2005

<http://gsbwww.uchicago.edu/labor/portes-french.pdf>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

TRASER, J., 'Report on the free movement of workers in EU-25. Who's afraid of EU enlargement?', ECAS, Brussel, 2005 (uittreksel)

http://www.ecas.org/file_uploads/782.pdf

Services and benefits: extra rules for people coming from abroad. Department for work and pension, London, 2006

http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/extra_rules_abroad.asp

Allowance for additional net migration from countries joining the European Union in May 2004, Government Actuary's Department, London, 2004

<http://www.gad.gov.uk/Population/2004/methodology/migrassa8.htm>

'EU accession: eligibility for housing allocation and homelessness assistance. Overview of the changes', Office of the Deputy Prime Minister, London, 2004

http://www.odpm.gov.uk/pub/976/AnOverviewoftheChangesPDF97Kb_id1152976.pdf

Rowthorn, R., The Economic Impact of Immigration: a Civitas online Report, Economics Faculty, University of Cambridge, Cambridge, 2004

http://www.civitas.org.uk/pdf/Rowthorn_Immigration.pdf

Links

Liberté de circulation: Informations sur les règles transitoires régissant la liberté de circulation des travailleurs venant des nouveaux États membres, se rendant dans ceux-ci ou entre ceux-ci. Eures, 2006

<http://europa.eu.int/eures/main.jsp?acro=free&lang=fr&countryId=UK&accessing=0&content=1&restrictions=1&step=1>

The system for monitoring housing applicants (spreadsheet), Office of the Deputy Prime Minister, London, 2004

http://www.odpm.gov.uk/pub/981/TheSystemformonitoringhousingapplicantsspreadsheetExcel104Kb_id1152981.xls

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

SRISKANDARAJAH, D., COOLEY, L., Reed, H., 'Paying their way:
The fiscal contribution of immigrants in the UK', Institute for public policy research,
London, 2005

http://www.cre.gov.uk/downloads/ippr_payingtheirway.pdf

http://www.workingintheuk.gov.uk/working_in_the_uk/en/homepage/schemes_and_programmes/worker_registration.html

http://europa.eu.int/comm/employment_social/news/2006/feb/report_fr.pdf

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

IERLAND

Rechtsleer

Work permits are not required for the following candidates

<http://www.entemp.ie/labour/workpermits/elements/wpnotrequired.htm>

Habitual residence condition

<http://www.welfare.ie/foi/habres.html>

Rights of immigrants – New information factsheets launched- Social Affairs Minister (10/11/05)

<http://www.welfare.ie/press/pr05/pr101105.pdf>

Skills needs in the Irish economy: The role of migration (2005)

http://www.skillsireland.ie/press/reports/pdf/egfsn051027role_of_migration_webop t.pdf

Non-Nationals workers in the Irish economy (AIB global treasury economic research)

<http://www.aibeconomicresearch.com/PDFS/Non%20Irish%20National%20Workers%202006.pdf>

Non-Nationalsworkers in the Irish economy (update)

<http://www.aibeconomicresearch.com/PDFS/Non-Irish%20Workers%20Q4%202005%20Update.pdf>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

ZWEDEN

Rechtsleer

Swedish labour migration policy (29-11-05)

http://norden.ee/files/mod_upload/pohjala_foorum_kas_eesti_vajab_/Tallinn.ppt

Why transitional rules? Reflections on the enlargement and the free movement of persons

<http://www.handels.gu.se/epc/archive/00003944/01/200466.pdf>

Facts and figures 2004- The Swedish Migration Board

http://www.migrationsverket.se/infomaterial/om_verket/oh/ohstatistik_en.pdf

Parliament rejects transitional rules for workers from new EU Member States

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/print/2004/05/feature/se0405103f.html>

Parliamentary committee to examine labour migration

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/print/2004/04/inbrief/se0404101n.html>

Social partners call for regulated labour immigration

<http://www.eiro.eurofound.eu.int/print/2003/11/feature/se0311105f.html>

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

DENEMARKEN

Rechtsleer

Agreement among the Liberals, the Conservatives, the Social Democrats, the Social People's Party, the Social Liberals and the Christian Democrats concerning access to the Danish labour market after the enlargement of the European Union on 1 May 2004 (2 December 2003) and annexes

<http://www.bm.dk/english/themes/enlargement/default.asp>

http://www.bm.dk/english/themes/enlargement/access_to_labour_market/annex1-2december-final.pdf

http://www.bm.dk/english/themes/enlargement/access_to_labour_market/annex2-2december-final.pdf

http://www.bm.dk/english/themes/enlargement/access_to_labour_market/annex3-2december-final.pdf

http://www.bm.dk/english/themes/enlargement/access_to_labour_market/annex4-2december-final.pdf

Rules on residence and work in Denmark for citizens from the new East European EU Member States

<http://www.bm.dk/english/residence/residence-october05.pdf>

The Danish Immigration Service

- Salaried work

http://www.udlst.dk/english/Work+and+Study/Work/salaried_work.htm

- Work as a researcher

<http://www.udlst.dk/english/Work+and+Study/Work/work+as+a+researcher.htm>

- Job Card Scheme

http://www.udlst.dk/english/Work+and+Study/Work/jobcard_positive_list.htm

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

FINLAND

Wetgeving en rechtsleer

Transition Period Act 309/2004

http://www.mol.fi/mol/en/02_working/04_foreigner/02_transition/law/index.jsp

Transition period of new EU countries

http://www.mol.fi/mol/en/02_working/04_foreigner/02_transition/law/index.jsp

Finland is opening her borders to the labour of new EU countries

http://www.mol.fi/mol/en/01_ministry/06_press/news20060213/index.jsp

Bibliotheek van het federaal Parlement
**Het vrij verkeer van werknemers uit de nieuwe
lidstaten van de Europese Unie**
dossier nr. 103 – 24.02.2006

VERGELIJKEND RECHT

Report of the free movement of workers in EU-25 (August 2005)

Who's afraid of Eu enlargement ?

http://www.ecas.org/file_uploads/810.pdf