

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 april 2015

**MOTIES**

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

\_\_\_\_\_

Moties ingediend in openbare commissievergadering (\*\*) op 29 april 2015 tot besluit van de interpellatie van mevrouw **Catherine Fonck** tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de beschikbaarheid van de SWT-ers" (**nr. 30**).

**1. Motie van aanbeveling (17.18 uur)**

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Catherine Fonck

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

vraagt de regering

het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 na te leven en derhalve:

(\*\*) Artikelen 133 tot 141 van het Reglement van de Kamer

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE  
BELGIQUE

29 avril 2015

**MOTIONS**

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

\_\_\_\_\_

Motions déposées le 29 avril 2015 en réunion publique de commission (\*\*) en conclusion de l'interpellation de Mme **Catherine Fonck** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "la disponibilité des prépensionnés" (**n° 30**).

**1. Motion de recommandation (17.18 heures)**

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Catherine Fonck

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

demande au gouvernement

de respecter l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015 et dès lors:

(\*\*) Articles 133 à 141 du Règlement de la Chambre

- met betrekking tot wie op 31 december 2014 op een SWT aanspraak kon maken ervoor te zorgen dat de betrokkenen niet beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt. Dat moet ook gelden voor de personen die vóór 1 januari 2015 ontslagen werden, maar nog geen SWT genoten;

- met betrekking tot de SWT-ers die na 31 december 2014 tot dat stelsel toetreden (met uitzondering van bovengenoemde hypothese van ontslag vóór die datum), moet er een onderscheid worden gemaakt tussen drie situaties:

. gewone stelsel (SWT op 62-jarige leeftijd of op 60-jarige leeftijd mits naleving van bepaalde voorwaarden): voor die rechthebbenden in een passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 65 jaar te voorzien, tenzij het gaat over rechthebbenden die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 42 jaar kunnen voorleggen of rechthebbenden die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 43 jaar kunnen voorleggen.

. bijzondere stelsels - bouwsector, nachtarbeid, zware beroepen, lange loopbanen: ervoor te zorgen dat de passieve beschikbaarheid van toepassing blijft tot de leeftijd van 60 jaar, behalve indien die personen een loopbaan van 40 jaar (bouw, nachtarbeid en zware beroepen) of 41 jaar (lange loopbanen) kunnen voorleggen.

. in een bijzonder stelsel te voorzien voor de personen met een medisch SWT; die personen moeten zich niet beschikbaar houden;

- wat de ondernemingen in herstructurering of moeilijkheden betreft:

. te voorzien in een overgangsregeling voor de in 2014 aangekondigde herstructurerings. Indien de aankondiging vóór 9 oktober plaatsvond, zullen de toekomstige SWT-ers ook vrijgesteld worden van de verplichte actieve of passieve beschikbaarheid.

. in de andere gevallen geldt de passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 60 jaar, tenzij die personen een loopbaan van 38 jaar kunnen voorleggen;

- wat de beschikbaarheid van de oudere werklozen (met uitzondering van de SWT-ers) betreft:

. ervoor te zorgen dat de werknemers die op 31 december 2014 vrijgesteld waren van de verplichting om werk te zoeken ook na die datum daarvan vrijgesteld blijven.

. wat betreft de "nieuwe" oudere werklozen of degenen die na 31 december 2014 werkloos worden, te voorzien in een passieve beschikbaarheid volgens de onderstaande fasering:

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC à la date du 31 décembre 2014, prévoir que ces derniers ne doivent pas être disponibles pour le marché de l'emploi. Le même traitement s'applique aux personnes licenciées avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015 mais ne bénéficiant pas encore d'un RCC;

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC entrant dans ce régime après le 31 décembre 2014 (hors l'hypothèse visée ci-avant du licenciement antérieur à cette date), trois cas doivent être distingués:

. régime ordinaire (RCC à 62 ans ou 60 ans moyennant le respect de certaines conditions): pour ces bénéficiaires prévoir une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 65 ans, sauf s'il s'agit de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 60 ans et justifiant d'une carrière de 42 ans ou de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 62 ans et justifiant d'une carrière de 43 ans.

. régimes particuliers - secteur de la construction, travailleurs de nuit, métiers lourds, longues carrières: prévoir qu'une disponibilité passive est applicable jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 40 ans (construction, travailleurs de nuit et métiers lourds) ou 41 ans (longues carrières).

. prévoir un régime particulier pour les personnes en "RCC médical": pour eux, aucune obligation de disponibilité ne leur est applicable;

- en ce qui concerne les entreprises en restructuration ou en difficultés:

. prévoir un régime transitoire pour les restructurations annoncées en 2014. Si l'annonce a eu lieu avant le 9 octobre, les futurs bénéficiaires de RCC sont également dispensés de l'obligation de disponibilité active ou passive.

. dans les autres cas, il existe une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 38 ans;

- en ce qui concerne la disponibilité pour les chômeurs âgés (hors RCC):

. prévoir que les travailleurs qui étaient dispensés de rechercher un emploi à la date du 31 décembre 2014 continuent de l'être.

. prévoir en ce qui concerne les "nouveaux" chômeurs âgés, soit ceux qui le deviennent après le 31 décembre 2014, une disponibilité passive et le phasage suivant:

Jaar: regeling inzake passieve beschikbaarheid

2015: tot de leeftijd van 60 jaar of loopbaan van 40 jaar

2016: tot de leeftijd van 61 jaar of loopbaan van 41 jaar

2017: tot de leeftijd van 62 jaar of loopbaan van 42 jaar

2018: tot de leeftijd van 63 jaar of loopbaan van 43 jaar

2019: tot de leeftijd van 64 jaar of loopbaan van 44 jaar.

Année: règle applicable concernant la disponibilité passive

2015: jusqu'à 60 ans ou 40 ans de carrière

2016: jusqu'à 61 ans ou 41 ans de carrière

2017: jusqu'à 62 ans ou 42 ans de carrière

2018: jusqu'à 63 ans ou 43 ans de carrière

2019: jusqu'à 64 ans ou 44 ans de carrière.

Catherine FONCK (cdH)

**2. Eenvoudige motie (17.22 uur)**

De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Catherine Fonck

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

gaat over tot de orde van de dag.

Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)  
Benoît FRIART (MR)

**2. Motion pure et simple (17.22 heures)**

La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Catherine Fonck

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

passe à l'ordre du jour.