



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTEGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

Mercredi

25-04-2018

25-04-2018

Namiddag

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23099)	1
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23100)	1
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het jobverlies bij Carrefour België" (nr. 23246)	1
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour" (nr. 23272)	2
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij Carrefour België" (nr. 23290)	2
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de ontslagronde bij Carrefour" (nr. 23335)	2
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour en de gevolgen die eraan worden gekoppeld" (nr. 23401)	2
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de follow-up door de minister van de na de aankondiging van collectief ontslag bij Carrefour België voorgenomen maatregelen" (nr. 23499)	2
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Carrefour" (nr. 23577)	2
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de acties van de regering na de aankondiging van het collectieve ontslag bij Carrefour" (nr. 23854)	2
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "collectief ontslag" (nr. 25111)	2
- de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie	2

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23099)	1
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23100)	1
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pertes d'emplois chez Carrefour Belgique" (n° 23246)	1
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour" (n° 23272)	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à Carrefour Belgique" (n° 23290)	1
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la vague de licenciements chez Carrefour" (n° 23335)	1
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour et les conséquences qu'ils entraînent" (n° 23401)	1
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi par le ministre des mesures envisagées à la suite de l'annonce d'un licenciement collectif chez Carrefour Belgique" (n° 23499)	1
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Carrefour" (n° 23577)	1
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du gouvernement après l'annonce de licenciement massif de la société Carrefour" (n° 23854)	1
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements collectifs" (n° 25111)	1
- M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et	1

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij de Carrefourvestiging in Froyennes" (nr. 25162)

Sprekers: **Raoul Hedebouw, Frédéric Daerden, Wim Van der Donckt, Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Paul-Olivier Delannois, Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements à Carrefour Froyennes" (n° 25162)

Orateurs: **Raoul Hedebouw, Frédéric Daerden, Wim Van der Donckt, Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Paul-Olivier Delannois, Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23247)	13	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23247)	13
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23248)	13	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23248)	13
<i>Sprekers:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Volvo Cars Gent" (nr. 23612)	16	Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Volvo Cars Gent" (n° 23612)	16
<i>Sprekers:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opnemen van zorgverlof bij de hospitalisatie van een kind" (nr. 23619)	18	Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possibilité de prendre un congé pour assistance médicale en cas d'hospitalisation d'un enfant" (n° 23619)	18
<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vereenvoudigen van de procedure om verlof voor medische bijstand en palliatief verlof te verlengen" (nr. 23620)	19	Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la simplification de la procédure permettant de prolonger un congé pour assistance médicale et un congé pour soins palliatifs" (n° 23620)	19
<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-	23	Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier	23

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 23643)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake de controle op de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 23731)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 23732)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de invoering van een loopbaanrekening en de schenking van conventioneel verlof" (nr. 23762)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de screening van havenarbeiders" (nr. 23998)

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg inzake de drugstrafiek in de haven van Antwerpen" (nr. 24032)

Sprekers: **Nahima Lanjri, Johan Klaps, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 23643)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions en matière de contrôle de l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 23731)

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 23732)

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'instauration d'un compte-carrière et du don de congés conventionnels" (n° 23762)

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sélection des travailleurs portuaires" (n° 23998)

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale à propos du trafic de drogue dans le port d'Anvers" (n° 24032)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Johan Klaps, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

<p>Samengevoegde vragen van - de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziekte-dagen tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 24219) - mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming betreffende het later opnemen van vakantiedagen die samenvallen met ziekte-dagen" (nr. 24416)</p> <p><i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	<p>36 36 36</p>	<p>Questions jointes de - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 24219) - Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme concernant la récupération des congés pour cause de maladie" (n° 24416)</p> <p><i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	<p>36 36 36</p>
<p>Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het standpunt van de minister over het Country Report 2018 van dit land gepubliceerd door de Europese Commissie" (nr. 24238)</p> <p><i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	<p>39</p>	<p>Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'opinion du ministre à propos du Country Report 2018 de notre pays publié par la Commission européenne" (n° 24238)</p> <p><i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	<p>39</p>
<p>Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sollicitatie-etiquette in hoofde van de werkgevers" (nr. 24356)</p> <p><i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	<p>40</p>	<p>Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les règles de conduite relatives au recrutement dans le chef des employeurs" (n° 24356)</p> <p><i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	<p>40</p>
<p>Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde sluiting van het dochterbedrijf Laurelton van Tiffany in de sector van de diamantslijperij" (nr. 24384)</p> <p><i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	<p>42</p>	<p>Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce de la fermeture de la filiale Laurelton de Tiffany dans le secteur de la taille de diamant" (n° 24384)</p> <p><i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	<p>42</p>
<p>Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actualisering van de wetgeving betreffende klein verlet" (nr. 24602)</p> <p><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Kris Peeters</i>, vice-</p>	<p>44</p>	<p>Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à jour de la législation relative au petit chômage" (n° 24602)</p> <p><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Kris Peeters</i>, vice-</p>	<p>44</p>

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het faillissement van Taylor Mail" (nr. 25163)

47

Sprekers: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la faillite de Taylor Mail" (n° 25163)

47

Orateurs: **Paul-Olivier Delannois, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

van

du

WOENSDAG 25 APRIL 2018

MERCREDI 25 AVRIL 2018

Namiddag

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door de heer Stefaan Vercamer.

La réunion publique de commission est ouverte à 14.19 heures et présidée par M. Stefaan Vercamer.

De **voorzitter**: De vragen nrs 22993 en 22995 van mevrouw Galant worden omgezet in schriftelijke vragen.

01 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23099)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration de Carrefour" (n° 23100)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pertes d'emplois chez Carrefour Belgique" (n° 23246)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour" (n° 23272)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation à Carrefour Belgique" (n° 23290)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences de la vague de licenciements chez Carrefour" (n° 23335)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Carrefour et les conséquences qu'ils entraînent" (n° 23401)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi par le ministre des mesures envisagées à la suite de l'annonce d'un licenciement collectif chez Carrefour Belgique" (n° 23499)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Carrefour" (n° 23577)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du gouvernement après l'annonce de licenciement massif de la société Carrefour" (n° 23854)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements collectifs" (n° 25111)
- M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements à Carrefour Froyennes" (n° 25162)

01 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23099)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering van Carrefour" (nr. 23100)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het jobverlies bij Carrefour België" (nr. 23246)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour" (nr. 23272)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie bij Carrefour België" (nr. 23290)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de ontslagronde bij Carrefour" (nr. 23335)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Carrefour en de gevolgen die eraan worden gekoppeld" (nr. 23401)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de follow-up door de minister van de na de aankondiging van collectief ontslag bij Carrefour België voorgenomen maatregelen" (nr. 23499)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Carrefour" (nr. 23577)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de acties van de regering na de aankondiging van het collectieve ontslag bij Carrefour" (nr. 23854)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "collectief ontslag" (nr. 25111)
- de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij de Carrefourvestiging in Froyennes" (nr. 25162)

01.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Mijnheer de minister, Alexandre Bompard, CEO van de Groupe Carrefour, heeft op dinsdag 23 januari 2018 zijn strategisch plan onthuld.

Het plan is om 10 procent van de 1 233 werknemers in België te ontslaan. Er zijn veel acties geweest, in Frankrijk en in België. Ondertussen is de directie, onder druk van de vakbonden, niet langer van plan om twee hypermarkten te sluiten, waardoor ongeveer 200 jobs zouden kunnen worden gered. De directie van Carrefour eist wel meer polyactiviteit van haar werknemers, wat een mooi woord is voor meer flexibiliteit. De werknemers en de vakbonden zijn hier uiteraard nog steeds niet tevreden mee en gaan dan ook voor het behoud van alle jobs. Wij hebben daar alle begrip voor en steunen de werknemers in hun strijd. Ik herinner eraan dat Carrefour wereldwijd meer dan 1 miljard euro winst boekt.

Ik update mijn vraag een beetje met de informatie die vandaag beschikbaar is.

Er zijn onderhandelingen aan de gang tussen de werknemers- en de werkgeversorganisaties, maar blijkbaar is nog altijd niet duidelijk waar de directie van Carrefour wil landen en over hoeveel jobs het juist gaat: is het mogelijk in het kader van het plan van Carrefour om alle jobs te behouden of zijn er niet genoeg jobs?

Er zijn eigenlijk twee versies, vandaar mijn vraag, mijnheer de minister: over welke informatie beschikt u en over hoeveel jobs gaat het nu uiteindelijk?

Ik heb ook een vraag over de overheidssubsidies. Is er al een tabel gemaakt over het aantal subsidies dat Carrefour in ons land heeft gekregen?

Ten slotte, hoever staat men met de procedure van de wet-Renault?

01.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Sous la pression des syndicats, Carrefour est revenu sur la décision de fermer deux hypermarchés dans le cadre de son nouveau plan stratégique. Une plus grande "polyactivité" sera néanmoins demandée aux travailleurs, un beau mot pour dire flexibilité. Pour les syndicats, cela ne suffit pas. Ils demandent le maintien de tous les emplois. Carrefour réalise plus d'un milliard d'euros de bénéfices au niveau mondial.

Une concertation est en cours, mais on ne voit toujours pas clairement quelle en sera l'issue. Combien d'emplois seront-ils finalement supprimés? Combien de subsides reçoit Carrefour dans notre pays? Un accord est-il attendu pour l'été? À quel stade en est-on dans la procédure Renault?

Denkt u dat men tot een akkoord zal komen voor de zomervakantie?

01.02 Frédéric Daerden (PS): Monsieur le ministre, selon les dernières annonces, le plan de restructuration de la société Carrefour met plus de 1 000 travailleurs sur le carreau. Dès le lendemain de l'annonce, le premier ministre a rencontré la direction de l'entreprise et nous a expliqué en séance plénière que la situation était normale au vu de la transformation digitale du secteur. Nous ne pouvons pas adhérer à cette déclaration. Nous ne pouvons d'ailleurs pas la confronter à la réalité étant donné que la majorité a refusé d'organiser des auditions au sein de cette commission.

Le premier ministre a indiqué que le gouvernement fera tout pour éviter les dégâts sociaux. Il a rappelé votre volonté de réformer la loi Renault, d'associer les partenaires sociaux sur l'encadrement de l'économie numérique et collaborative.

Au-delà de ces initiatives, il serait nécessaire d'entamer une réelle réflexion sur les licenciements boursiers. Mon groupe a d'ailleurs déposé une proposition de loi en ce sens. Les travailleurs ne peuvent pas être considérés comme une variable d'ajustement budgétaire.

Monsieur le ministre, pouvez-vous nous indiquer où en est le gouvernement dans le suivi du dossier Carrefour? Qu'avez-vous mis en place pour les 1 000 travailleurs touchés? Quel est votre calendrier de travail et les initiatives prises dans le but de réformer la loi Renault et quels objectifs voulez-vous atteindre? Avez-vous eu la confirmation de l'entreprise quant aux 191 emplois qui seraient sauvés, notamment dans les hypermarchés d'Angleur et de Genk?

01.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, op donderdag 25 januari maakte de directie van Carrefour op een bijzondere ondernemingsraad bekend dat er 1 233 banen op de helling staan.

U kent de details: 180 banen op de hoofdzetel in Evere en 1 053 banen in de hypermarkten. Vermits op de hoofdzetel nu een duizendtal mensen werkt, zou ongeveer één op vijf personeelsleden daar moeten vertrekken. In de grote hypermarkten en in een aantal Carrefour Markets, die door de keten zelf worden uitgebaat, werken zo'n 10 500 mensen. Daar gaat het om zowat 10 % van de banen die zouden verdwijnen. Twee hypermarkten sluiten volledig de deuren: Genk en Angleur; die winkels maken structureel verlies.

In een persbericht herhaalt de directie wat ze reeds in Parijs had gecommuniceerd over de Franse vestigingen. De groep wil besparen om meer te investeren in e-commerce, verse voeding en de

01.02 Frédéric Daerden (PS): Het herstructureringsplan van de onderneming Carrefour voorziet in het ontslag van meer dan 1 000 werknemers. De eerste minister had gezegd dat de situatie normaal was, gelet op de digitale transformatie van de sector: we kunnen dit noch aanvaarden, noch onderzoeken aangezien de meerderheid geweigerd heeft om hoorzittingen te organiseren.

Naast de aankondigingen die de eerste minister gedaan heeft (hervorming van de wet-Renault, het betrekken van de sociale partners bij de omkadering van de digitale en deeleconomie), moet er nagedacht worden over beursgerelateerde ontslagen. Mijn fractie heeft een wetsvoorstel in die zin ingediend. Werknemers mogen niet beschouwd worden als een variabele om de begroting aan te passen.

Hoever staat het met de opvolging van het dossier Carrefour? Welke maatregelen heeft u genomen voor de 1 000 getroffen werknemers? Welk tijdspad heeft u vooropgesteld? Hoever staat de hervorming van de wet-Renault en welke doelstellingen beoogt u? Bevestigt u dat er 191 banen gered zouden zijn, met name in Angleur en in Genk?

01.03 Wim Van der Donckt (N-VA): En janvier, Carrefour avait annoncé son intention de supprimer 10 % des emplois dans les supermarchés. L'entreprise veut économiser pour pouvoir investir davantage dans l'e-commerce, les produits frais, les marques de distributeurs et les supermarchés de plus petite taille.

Quelles initiatives le ministre a-t-il prises après l'annonce de Carrefour? Y a-t-il eu concertation avec la direction? Un négociateur gouvernemental a-t-il été désigné? De quelles aides publiques la

huismerken. Tegelijk zal Carrefour België dit jaar meer dan dertig nieuwe Market-supermarkten en Express-buurtwinkels openen, net als zeventig e-commerce-afhaalpunten.

Mijnheer de minister, graag kreeg ik een antwoord op de volgende vragen.

Ten eerste, welke initiatieven heeft u de afgelopen weken genomen na de aankondiging van de ontslagen? Was er reeds overleg met de directie van Carrefour?

Ten tweede, werd er een mogelijke regeringsonderhandelaar aangesteld? Zo ja, met welke opdracht?

Ten derde, werd de jongste jaren door de overheid ondersteuning gegeven aan de Groupe Carrefour? Zo ja, hoeveel en onder welke vorm?

Ten vierde, welke maatregelen heeft de regering op het oog om de ontslagen werknemers aan een nieuwe baan te helpen? Zal er een maximale coördinatie zijn met de Gewesten op dat vlak?

Ten vijfde, vindt u een mogelijke toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag een gepaste oplossing?

01.04 Meryame Kitir (sp.a): Deze vraag is intussen al een beetje gedateerd, de situatie is immers in de positieve richting geëvolueerd. Toch vind ik de vraag nog belangrijk genoeg om eraan vast te houden.

Op de dag van de ondernemingsraad over de aankondiging van de herstructurering in Frankrijk kopten de kranten dat de ontslagen bij Carrefour zeer beperkt zijn. In ons land hadden de kranten het twee dagen later over een bloedbad, bij de aankondiging van de intentie op de Belgische ondernemingsraad.

We kunnen er inderdaad niet naast kijken dat het aantal aangekondigde ontslagen in ons land proportioneel veel hoger lag dan in Frankrijk. Begrijpt u me niet verkeerd, ik betreur elk ontslag, in welk land dan ook, zeker als dit het gevolg is van een falend management met een gebrek aan toekomstvisie, zoals dat hier het geval is.

Bij de ontslagen bij Caterpillar en bij uw voorstellen voor de aanpassing van de procedure van de wet-Renault, suggereerden we ook al dat we ons de vraag moeten stellen of de aard van de ontslagwetgeving in het geval van collectieve ontslagen er niet toe leidt dat internationale concerns dan in eerste instantie naar ons land kijken. In *De Standaard* van 29 januari 2018 verwees de heer Timmermans van het VBO naar de hoge beschermingsgraad volgens de OESO. De OESO maakt een heel eigen en erg betwiste inschaling waarbij iedere zuivere formaliteit zwaar meetelt. In zijn International Dismissal Survey schrijft Deloitte hierover: "In most countries, the legal grounds for employers to dismiss employees are restricted and subject to strict formalities. Belgium is one of the few exceptions to this rule." In de cao nr. 24 wordt in artikel 2 collectief ontslag omschreven als "elk ontslag om een of meerdere redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer".

chaîne a-t-elle bénéficié ces dernières années? Quel accompagnement est-il prévu pour les travailleurs licenciés? Le recours au régime de chômage avec complément d'entreprise est-il une solution appropriée?

01.04 Meryame Kitir (sp.a): Les mesures de restructuration prises par Carrefour affectent davantage les travailleurs belges que français. Peut-être devrions-nous nous demander – comme à l'époque des licenciements chez Caterpillar – si ce n'est pas en raison de notre législation en matière de licenciements collectifs que les multinationales s'en prennent d'abord à notre pays en cas de restructuration.

Le ministre a-t-il déjà rencontré les directeurs de Carrefour? A-t-il exigé qu'ils expliquent, données économiques à l'appui, pourquoi les établissements belges sont les plus touchés? Ces données peuvent-elles être examinées?

Le ministre envisage-t-il d'adapter la réglementation relative aux licenciements collectifs? Où en est l'adaptation de la loi Renault?

Uit de commentaren bij dat artikel heb ik een stuk geciteerd dat u is overgemaakt; ik ga het niet volledig voorlezen.

Ik heb echter enkele vragen hieromtrent.

We hebben ondertussen kunnen vernemen dat de intentie om Genk volledig te sluiten herzien wordt, dat men waarschijnlijk in een kleinere schaal terecht zal komen. Maar na de aankondiging van Carrefour heeft u wel gezegd dat u een en ander samen met directie en vakbonden zou bekijken.

Heeft die ontmoeting plaatsgevonden? Was het een vrijblijvend gesprek met de directie of heeft u ook geëist dat ze met harde bedrijfseconomische gegevens aantonen waarom vooral de Belgische vestigingen zo zwaar werden getroffen?

Laat u deze stavingstukken ook onderzoeken door de diensten van uw administratie?

Overweegt u aanpassingen aan de regelgeving voor collectief ontslag, waarbij bijvoorbeeld de ingeroepen economische en technische redenen op hun validiteit worden getoetst door een rechtsinstantie of een arbitrage-instantie?

Ik weet dat u een tijd geleden ook hebt gezegd dat u de wet-Renault wilt aanpassen en dat u het advies gestuurd hebt naar de sociale partners. Misschien kunt u ook toelichten hoever u daarmee staat.

01.05 Paul-Olivier Delannois (PS): Monsieur le ministre, en janvier de cette année, le groupe Carrefour annonçait une restructuration importante de son entreprise. La conséquence s'apparente à une catastrophe sociale, à savoir qu'un licenciement massif des employés a été annoncé. On parle de 1 233 emplois qui seraient perdus au niveau national!

À Froyennes, le groupe a annoncé la suppression de 10,5 équivalents temps plein. La moyenne horaire des travailleurs de Carrefour Froyennes étant de 22 heures par semaine, le nombre de travailleurs qui risquent d'être licenciés équivaut à 17 personnes.

Monsieur le ministre, me confirmez-vous ce chiffre de 17 personnes qui pourraient perdre leur travail? Quel suivi apporte votre administration depuis l'annonce de la restructuration de Carrefour? Avec les autorités régionales, quelles mesures mettez-vous en place pour assurer la reconversion de ces travailleurs malheureux?

01.06 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, je ne doute pas que mes collègues ont rappelé le contexte. Je ne vais donc pas le répéter.

Monsieur le ministre, quelles sont les actions que le gouvernement a entreprises depuis l'annonce de la restructuration chez Carrefour? Une série de réunions ont été lancées. C'est sûrement un élément positif. Existe-t-il déjà un calendrier plus général de ces réunions?

En tant que ministre, avez-vous vous-même envisagé des mesures sur l'accompagnement vers un nouvel emploi des travailleurs qui

01.05 Paul-Olivier Delannois (PS): De Carrefourgroep is van plan een herstructurering door te voeren en die zal gepaard gaan met een massale personeelsafvloeiing. In Froyennes zouden 10,5 vte's moeten verdwijnen, wat overeenstemt met 17 ontslagen.

Kunt u dat cijfer bevestigen? Hoe volgt u dat dossier op? Welke maatregelen neemt u in samenspraak met de Gewesten om de reconversie van de ontslagen werknemers te bewerkstelligen?

01.06 Catherine Fonck (cdH): Wat heeft de regering ondernomen sinds de herstructurering bij Carrefour werd aangekondigd? Is er een overzicht van de geplande vergaderingen? Hebt u maatregelen genomen voor de begeleiding van de ontslagen werknemers? In de NAR was er veel aandacht voor de digitalisering van de economie, die als

seront licenciés? Quel est votre dossier? Il y a évidemment Carrefour mais en même temps, on a des enjeux importants sur les RCC (régime de chômage avec complément d'entreprise), sur l'*outplacement*, sur le Fonds de réorientation professionnelle et de formation et tout le volet collaboration avec les Régions.

À travers le dossier Carrefour – même si d'autres entreprises sont concernées –, c'est l'occasion de refaire le point. En effet, des décisions ont été prises et des discussions ont eu lieu au sein du CNT (Conseil national du Travail) sur les effets de la numérisation sur l'économie. C'est l'argument invoqué par Carrefour pour justifier les licenciements.

Plus globalement, que pouvez-vous nous dire sur le volet de la numérisation et sur les politiques qui peuvent être menées pour prévenir les restructurations, toujours en lien avec l'impact de la digitalisation de l'économie sur l'emploi?

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Mijnheer de minister, ook mijn vraag dateert al van 26 januari.

Ik ben eveneens benieuwd naar de stand van zaken in het dossier, ook wat de afspraken met de Gewesten betreft.

Ik heb de link gelegd met werkbaar werk en de opleidingsdagen. De nieuwe regeling in verband met de opleidingsdagen zou worden geëvalueerd vanaf januari 2018. Wat is de stand van zaken daarin? Welke extra maatregelen zouden daar nog genomen kunnen worden? Bij zo'n herstructurering wordt immers ook altijd gekeken naar competenties en opleidingen.

Hoever staat de evaluatie van de wet-Renault? Is een akkoord daarover al in zicht?

01.08 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, beste collega's, u weet dat, na afloop van een bijzondere ondernemingsraad bij Carrefour, mijn diensten van de FOD WASO op 25 januari jongstleden ingelicht werden over het voornemen van die onderneming om over te gaan tot een collectief ontslag.

En raison de la restructuration, il était question d'un total de 1 233 licenciements occasionnés par la fermeture de magasins à Genk et à Angleur, la transformation de trois hypermarchés et supermarchés à Westerlo, Bruges et Haine-Saint-Pierre, un hypermarché plus petit à Turnhout et une perte d'emplois au siège social à Evere. Notez, toutefois, que ces chiffres ont été mentionnés dans le cadre de l'annonce!

Na deze droeve aankondiging ben ik vervroegd van mijn werkbezoek aan Davos teruggekomen en heb ik samen met een aantal collega's uit de regering zowel de directie als de vakbonden van Carrefour ontmoet op 26 januari. Tijdens dit onderhoud hebben alle partijen de

voorwendsel voor de beslissing van Carrefour wordt ingeroepen.

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Qu'a-t-il été convenu avec les Régions? À quel stade se situe l'évaluation des nouvelles dispositions relatives aux jours de formation? Quelles sont les mesures additionnelles qui peuvent encore être prises? Les compétences et les formations sont des éléments systématiquement pris en considération lors d'une restructuration de ce type. Un accord a-t-il déjà été trouvé à propos de l'évaluation de la loi Renault?

01.08 **Kris Peeters**, ministre: Le 25 janvier, à l'issue d'une réunion extraordinaire du conseil d'entreprise de Carrefour, le SPF ETCS a été informé de l'intention de l'entreprise de procéder à un licenciement collectif.

Gelet op de herstructurering was er sprake van 1 233 ontslagen als gevolg van de sluiting van de winkels in Genk en Angleur, de omvorming van de drie hypermarkten en supermarkten in Westerlo, Brugge en Haine-Saint-Pierre, de afslanking van de hypermarkt in Turnhout en banenverlies op het hoofdkantoor in Evere.

J'ai rencontré la direction et les syndicats de Carrefour le 26 janvier. Toutes les parties ont pu expliquer leur vision. Les syndicats

kans gekregen om hun visie uit de doeken te doen. Ik herinner mij zeer levendig dat de vakbonden onderstreept hebben dat zij zich in fase 1 van de wet-Renault bevonden. Zij gaven ook te kennen de onderhandelingen te willen voeren. Wij hebben hen gezegd dat wij, naast het bieden van de nodige ondersteuning, ook een bemiddelaar konden aanstellen. Zoals in andere dossiers hebben wij al onze diensten aangeboden. Men heeft daarvan akte genomen, maar men wou het overleg in eerste instantie voeren in de onderneming.

Ik zal niet ingaan op individuele uitspraken van andere leden van de regering, maar ik kan u alvast meegeven dat het belangrijkste aandachtspunt voor mij is dat, in het kader van de eerste fase van de wet-Renault, via overleg een maximaal aantal jobs kan worden gered. Het zou voorbarig zijn om nu al over de volgende stappen te spreken en zo de focus niet langer te leggen op maximaal jobbehoud.

Sommigen menen dat nu al moet worden gedacht aan de tweede fase met begeleiding en dergelijke meer. Ik meen dat wij eerst het aantal van 1 233 ontslagen tot een minimum moeten trachten te herleiden. De vakbonden zijn daar, op hun uitdrukkelijke vraag, zeer intensief mee bezig.

Wij vernemen trouwens dat de eerste resultaten al werden geboekt. Deze resultaten zijn te danken aan het overleg binnen de onderneming. De hypermarkten in Genk en Angleur zouden worden omgevormd tot supermarkten in plaats van te sluiten. Hierdoor kan een deel van de tewerkstelling worden behouden. Ook in de winkels van Westerlo, Brugge, Turnhout en Haine-Saint-Pierre zou het banenverlies nog kunnen worden beperkt. Wij hopen dat de besprekingen op dit elan kunnen doorgaan en dat zoveel mogelijk mensen hun job kunnen behouden.

Wat de verdere onderhandelingen bij Carrefour betreft, kan ik enkel meedelen dat de sociale partners, de directie en de vakbonden, hun ambitie hebben bevestigd om te onderhandelen en een globaal akkoord te sluiten over alle aspecten van het transformatieplan. Dit omvat naast maatregelen tegen het aangekondigde banenverlies alle nodige structurele elementen van het plan om de terugkeer naar winstgevendheid mogelijk te maken en om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan, zoals de implementatie van een nieuwe werkorganisatie, de polyactiviteit en de invoering van nieuwe technologieën en digitalisering. De ontmoetingen tussen de partijen zullen daarom actief worden verdergezet.

Voor het overige meldt de directie dat er reeds negen speciale ondernemingsraden zijn gehouden en zes lokale overlegvergaderingen in Genk, Angleur, Westerlo, Brugge-Sint-Kruis, Haine-Saint-Pierre en Turnhout en dat er schriftelijk werd geantwoord op meer dan 475 vragen.

Er werden hier ook een aantal vragen gesteld over de hervorming van de wet-Renault en andere op til zijnde wijzigingen van de wetgeving.

Wat dat betreft, kan ik alleen herhalen wat ik al eerder heb gezegd, namelijk dat de sociale partners op hun eigen vraag bijkomende tijd hebben gekregen om tot een akkoord te komen over de aanpassing van de wet-Renault. Zoals u weet, heb ik in september 2016 ook een brief geschreven aan de Groep van Tien, waarin ik een aantal pistes

ont souligné qu'ils se trouvaient dans la phase 1 de la loi Renault. Ils souhaitent également négocier. Nous leur avons indiqué que nous étions prêts non seulement à leur apporter le soutien nécessaire mais également à désigner un médiateur. Ils en ont pris acte mais préfèrent que la concertation se déroule d'abord au sein de l'entreprise.

L'essentiel pour moi est que, dans le cadre de la première phase de la loi Renault, il soit possible de sauver un maximum d'emplois en passant par la concertation. Avant de passer à la phase suivante, impliquant entre autres un accompagnement, les 1 233 licenciements prévus doivent être ramenés au minimum. C'est ce à quoi les syndicats s'activent actuellement.

Des résultats ont déjà été engrangés grâce à la concertation au sein de l'entreprise. Plutôt que de fermer, les hypermarchés de Genk et d'Angleur seraient transformés en supermarchés. Cela permettrait de maintenir une partie des emplois. Dans les magasins de Westerlo, Bruges, Turnhout et Haine-Saint-Pierre, les pertes d'emplois pourraient également être plus limitées. Nous espérons que les discussions se poursuivront sur cette lancée et qu'un maximum de personnes pourront conserver leur emploi.

La direction et les syndicats désirent négocier et conclure un accord global sur l'ensemble des aspects du plan de transformation.

Les rencontres entre les parties se poursuivront activement. Neuf conseils d'entreprise spéciaux et 6 réunions de concertation locales ont déjà eu lieu. Plus de 475 questions ont reçu une réponse écrite. À leur demande, les partenaires sociaux ont bénéficié d'un délai supplémentaire pour conclure un accord sur l'adaptation de la loi Renault.

heb gesuggereerd voor een dergelijke hervorming. Het staat de sociale partners uiteraard vrij om deze pistes al dan niet in overweging te nemen of om bijkomende voorstellen te formuleren, zoals die ook in deze commissie geformuleerd werden door verschillende leden.

Mijn suggesties hadden in elk geval betrekking op de verplichting om overheden en parlementen te informeren, op een verplichte impactanalyse van een sluiting op de directe onderaannemers, en op het formuleren van voorstellen om een en ander op te vangen. Ook de rol van de sociaal bemiddelaar zou versterkt kunnen worden en een sociaal plan zou verplicht kunnen worden. Ik spreek in de voorwaardelijke wijs, omdat ik ervan uitga dat de sociale partners hetzij daarmee akkoord gaan, hetzij daar andere zaken aan toevoegen. Ten slotte heb ik de piste voorgelegd waarbij een sociaal plan betrekking zou hebben op alle werknemers die in dienst zijn op het ogenblik van de aankondiging van de herstructurering.

Er werd ook gevraagd naar zaken die tot de bevoegdheid van de Gewesten behoren.

U weet dat het sociaal plan, de vorming van werknemers en de aanpassing van het regelgevend kader van de wet-Renault tot de federale bevoegdheden behoren en dus onder onze verantwoordelijkheid vallen. De Gewesten zijn echter bevoegd voor de economische steun aan bedrijven door middel van subsidies en voor begeleiding naar werk, voor wie zijn ontslag krijgt. Ook de hertewerkstelling is een bevoegdheid van de Gewesten. Zij moeten wat dat betreft dan ook hun rol spelen en ik heb begrepen dat ze dat ook zullen doen. De vragen over deze bevoegdheden komen natuurlijk aan de orde in de deelstaatarlamenten, waar de gewestelijke ministers erop kunnen antwoorden. Ik kan u wel meegeven dat het dossier Carrefour op de agenda heeft gestaan van de Interministeriële Conferentie van Werk van 28 februari, op het kabinet van de Waalse minister van Werk.

Ik zal nog antwoorden op een aantal specifieke vragen.

De heer Vercamer vraagt naar de evaluatie van de vijf opleidingsdagen, zoals vooropgesteld in de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk. Momenteel is het wat te vroeg om deze maatregel op het terrein te evalueren. We zien wel dat vele sectoren reeds een cao met betrekking tot de opleidingsdoelstelling hebben uitgewerkt, wat een goede indicatie is. Momenteel staat de teller op 57 cao's.

Ik zal ook antwoorden op de vragen van collega's die hier niet zijn, omdat dit de aanwezige collega's mogelijk ook interesseert. Er is de vraag van de heer Gilkinet over het aanstellen van een sociaal bemiddelaar, zoals ook door een andere collega gevraagd; ik heb daar al even op geantwoord. Onze sociaal bemiddelaars staan ter beschikking, maar op dit ogenblik hebben wij nog geen aanvraag van Carrefour ontvangen.

In de pers hebben bepaalde mensen aan werknemerszijde de kaart van de flexi-jobs uitgespeeld, maar deze vorm van tewerkstelling is in dit dossier de oorzaak noch de aanleiding tot de aangekondigde herstructurering. Het gaat hier over een onderneming die probeert haar marktaandeel te vrijwaren in een sterk concurrentieel landschap

En septembre 2016, j'ai adressé un courrier au Groupe des 10 pour lui suggérer plusieurs options en vue d'une telle réforme. Les partenaires sociaux sont bien sûr libres de suivre cette voie ou de formuler des propositions supplémentaires.

Mes suggestions concernaient, d'une part, l'obligation d'informer les autorités et les parlements et de réaliser une analyse de l'incidence d'une fermeture sur les sous-traitants directs et, d'autre part, la présentation de propositions visant à compenser ces effets. Le rôle du conciliateur social pourrait être renforcé et une possibilité consisterait à rendre obligatoire l'élaboration d'un plan social. Enfin, j'ai proposé une solution qui consisterait à rendre un plan social applicable à l'ensemble des travailleurs en service dans l'entreprise au moment de l'annonce de la restructuration.

En ce qui concerne les subsides aux entreprises et l'accompagnement de leurs travailleurs pour les aider à trouver un emploi après un licenciement, ce sont les régions qui sont compétentes. Cela vaut aussi pour les nouveaux recrutements. Le dossier Carrefour était à l'agenda de la Conférence interministérielle Emploi du 28 février.

Il est trop tôt pour évaluer le règlement des cinq jours de formation. De nombreux secteurs ont élaboré une CCT relative aux objectifs en matière de formation, ce qui constitue un bon indice.

Nos médiateurs sociaux sont disponibles, mais à l'heure où je vous parle, nous n'avons pas encore reçu de demande de Carrefour. Les flexi-jobs ne sont ni la cause ni l'élément déclencheur de la restructuration annoncée dans ce dossier. Il s'agit d'une entreprise qui tente de conserver sa part de marché dans un contexte fortement concurrentiel où la vente en ligne occupe une

van supermarkten en in de context van steeds meer onlineverkoop.

Ik herinner mij zeer goed dat men in het onderhoud dat wij hebben gehad met de vakbonden, daar ook naar heeft verwezen. Gaat men mensen voor flexi-jobs aanwerven of is dat al gebeurd? Ik heb ook aan de directie al de vraag gesteld of er flexi-jobs waren en of die intentie er was. Men heeft toen gezegd dat men niet zal verder werken met flexi-jobs. Niet alleen jullie maar ook wij zullen natuurlijk verder opvolgen in welke mate men daarop een beroep zal doen. Ik kan alleen maar vaststellen dat dit punt zeer gevoelig ligt bij de vakbonden van Carrefour. In het overleg dat nu loopt, zal dit mogelijk opnieuw aan bod komen. Dat kan ik natuurlijk niet uitsluiten. Het is in elk geval aan bod gekomen, en ik heb de vraag aan de directie voorgelegd.

In antwoord op de vraag van collega Willaert, die hier ook niet is, kan ik het volgende zeggen. Het sociaal plan is nog niet afgesloten. Ik kan nu natuurlijk geen details geven over een sociaal plan dat er nog niet is.

Madame Fonck, nous n'avons pas encore reçu les recommandations finales des partenaires sociaux, mais je me réfère volontiers à la déclaration conjointe du groupe des Dix du 7 mars 2018 par rapport à la numération comme élément-clé des travaux déjà entamés dans les derniers accords interprofessionnels. Les partenaires soutiennent, à juste titre, que le tout nécessite une approche globale, cohérente, complémentaire et harmonieuse.

Ik ga er dus van uit dat ook dat verder aangepakt kan worden.

Een laatste element gaat over de officiële cijfers die aan mijn administratie bezorgd werden.

Wat het aantal werknemers in een collectief ontslag betreft, is er geen verplichte opsplitsing per vestiging. Verdere communicatie van de onderneming zelf over specifieke vestigingen kan uiteraard altijd gebeuren. Daarnaast verwijs ik ook naar een eerdere opmerking dat de informatie- en consultatieprocedure nog aan de gang is en dat daarbij zoveel mogelijk naar jobbehoud kan en zal worden gestreefd.

Mijnheer de voorzitter, beste collega's, ik besluit.

Ten eerste, wij hebben vrij snel op de bal gespeeld en zowel de directie als de vakbonden uitgenodigd. Voor de vakbonden was het zeer duidelijk, los van de publieke reacties, dat zij absoluut de eerste fase uit de wet-Renaut wilden gebruiken om het aantal aangekondigde ontslagen sterk te verminderen. De eerste berichten die wij, net als u, ontvangen, gaan in die richting. Men heeft al heel wat jobs kunnen behouden. Dat proces is nog niet afgelopen. Wij hebben aangeboden om hen te ondersteunen. Als men vragen heeft om zaken te onderzoeken, dan zijn wij bereid om dat te doen, maar tot nu toe is er nog geen specifieke vraag daartoe binnengekomen. Als die vraag komt, zullen wij daar absoluut prioritair werk van maken.

Ten tweede, wat de directie betreft, wij hebben met haar een gesprek

place de plus en plus importante.

La direction m'a fait savoir qu'elle ne ferait plus appel à des flexi-jobs. Ces derniers pourraient être à nouveau évoqués au cours de la concertation, mais les syndicats de Carrefour sont très sensibles à ce point.

Je ne puis encore donner aucun détail quant au plan social étant donné qu'il n'est pas encore disponible.

We hebben de uiteindelijke aanbevelingen van de sociale partners nog niet ontvangen, maar ik verwijs naar de gezamenlijke verklaring van de Groep van Tien van 7 maart 2018. De sociale partners stellen dat een en ander een globale, coherente, aanvullende en harmonieuze benadering vereist.

Le nombre de travailleurs concernés par un licenciement collectif ne doit pas obligatoirement être indiqué par implantation. L'entreprise peut toujours communiquer elle-même certains éléments relatifs à des sites spécifiques. La procédure d'information et de consultation est en cours et vise au maintien d'un maximum d'emplois.

Nous avons réagi au quart de tour en invitant les syndicats autant que la direction. Les syndicats ont immédiatement tenu à appliquer la première phase de la loi Renault pour réduire fortement le nombre de licenciements. Selon les premières informations, cette stratégie aurait été couronnée de succès. Le processus est toujours en cours et nous avons promis notre appui en fonction des possibilités.

Face à la direction, nous avons

gehad en haar op het hart gedrukt dat wij ervan uitgaan dat het aantal aangekondigde ontslagen sterk verminderd kan worden. Er werd hier ook gevraagd of België zwaarder getroffen is dan Frankrijk. Ook die vraag is daar aan bod gekomen. Men heeft geprobeerd om aan te tonen dat Frankrijk ook zwaar getroffen is, maar ook daar is het finale plaatje nog niet duidelijk. Wij hebben nadrukkelijk gevraagd welke marge de directie hier in België heeft ten opzichte van de hoofdzetel en of zij voldoende manoeuvreerruimte heeft. Men heeft daarop onderstreept dat men in België "vrij autonoom" de zaken verder kan behandelen en niet gewoon de instructies moet uitvoeren.

Ten derde is er de wet-Renault. Op dat vlak boek ik net als veel commissieleden graag vooruitgang, maar ik vind dat men alle kansen en tijd moet geven aan de sociale partners. Dat vraagt geduld, niet alleen van mij maar ook van u. Van zodra de eerste fase is afgesloten en er een sociaal plan is, zullen we nagaan hoe we daarop kunnen reageren en hoe we kunnen samenwerken met de Gewesten die bevoegd zijn voor de tewerkstellingscellen enzovoort. Ik heb begrepen dat Vlaanderen maar ook Wallonië klaar staat. Er heeft een Interministeriële Conferentie plaatsgevonden. De Gewesten zijn er klaar voor om het over te nemen in die tweede fase.

01.09 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Je suis étonné que le ministre n'ait pas abordé cette demande de la direction de Carrefour. Quand on parle de flexibilité, on pense aux flexi-jobs, mais visiblement la demande exprimée en conseil d'entreprise était plutôt de faire passer tous les travailleurs de la CP 312 en CP 202, la commission paritaire des grands magasins étant un peu plus favorable. La direction de Carrefour vous en a-t-elle parlé? Je pensais qu'elle était déjà une étape plus loin, parce qu'ils sont assez offensifs en la matière. Je ne m'étendrai pas davantage, car j'ai beaucoup de choses à dire sur ce dossier au sujet duquel nous sommes déjà intervenus en plénière, mais cette question me tenait particulièrement à cœur.

01.10 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de minister, dank u voor de toelichting.

U hebt toegelicht dat de eerste fase inzake de wet-Renault alle kansen moet krijgen. Hoewel veel mensen die eerste fase opgegeven hebben, ben ik van mening dat we die serieus moeten nemen en ze alle kansen moeten geven. De evolutie toont aan dat dit loont.

Ik blijf toch enigszins op mijn honger. Het is goed dat u sociaal bemiddelaars aanstelt en dat uw diensten ter beschikking staan, maar we voeren dit debat al veel langer, niet alleen naar aanleiding van Carrefour. We hebben al verschillende grote sluitingen meegemaakt. We hebben hier in deze commissie hoorzittingen gehad over de wet-Renault.

U gaf in uw antwoord aan dat u in 2016 – u schrok zelf toen u het zei – een brief hebt gestuurd naar de Groep van Tien. We moeten uiteraard geduld hebben en er moet een draagvlak gecreëerd worden om een wijziging te kunnen doorvoeren. Ik heb nu echter de indruk dat wij al twee jaar aan een stuk gewoon zitten te wachten. We

affirmé avec force notre conviction qu'il est possible de réduire dans une large mesure le nombre de licenciements. La direction affirme que la France est également très touchée, mais la situation n'est pas encore tout à fait claire. Elle a indiqué qu'elle était en mesure de traiter le dossier avec une "certaine autonomie" et indépendamment du siège central.

Il y a également la loi Renault. Il faut laisser toutes leurs chances aux partenaires sociaux. Cela demande du temps. Dès que la première phase sera terminée et qu'il y aura un plan social, nous examinerons comment nous pouvons y réagir et de quelle manière il est possible de collaborer avec les Régions. Celles-ci sont prêtes à reprendre les négociations durant la deuxième phase.

01.09 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): De ondernemingsraad van Carrefour heeft gevraagd dat alle werknemers van het paritair comité 312 naar het paritair comité 202 zouden worden overgeheveld. Heeft de directie dat met u besproken?

01.10 Meryame Kitir (sp.a): Je suis convaincue que nous devons donner toutes ses chances à la première phase de la loi Renault. L'évolution montre que le jeu en vaut la chandelle.

Pour le reste, je reste sur ma faim. En 2016, le ministre a envoyé une lettre au Groupe des 10. Bien sûr, il faut du temps. Cependant, j'ai l'impression que, depuis deux ans, nous ne faisons que nous croiser les bras. Le ministre ne doit pas se limiter à envoyer un courrier. Faire les mêmes déclarations après chaque fermeture importante est une chose, mais, à un moment donné, il faut passer aux actes.

hebben geen antwoord gekregen en daarom kunnen we niets meer doen. Ik zou u toch willen vragen om op dat punt iets ambitieuzer te zijn en niet gewoon te wachten op een antwoord. Ik verwacht dat u wat meer initiatief neemt om een draagvlak te creëren dan louter het sturen van een brief. Het is immers belangrijk. Er zijn nu geen grote sluitingen die in de media worden besproken maar dit neemt niet weg dat we dit thema serieus moeten nemen. We kunnen na elke grote aankondiging hetzelfde blijven zeggen, maar er moet wel een moment komen waarop dat stopt. Ik vind dat we hier weinig vooruitgang boeken en ik wil u aanraden of vragen om een versnelling hoger te schakelen en een extra inspanning te leveren.

Ten tweede, u hebt geantwoord op het verhaal van de flexi-jobs. Dat was een terechte bezorgdheid van de vakbonden. Wij waren geen voorstander van de uitbreiding van de flexi-jobs. Uw partij was daar in eerste instantie ook niet voor. Het was de bedoeling dat dit in de horeca zou kunnen. Daarmee hebben jullie ingestemd. Het mag echter zeker niet de bedoeling zijn dat die flexi-jobs de plaats innemen van volwaardige jobs. Daar moeten we zeker voor waken. Ik wil u oproepen om daarvoor voldoende garanties in te bouwen.

Ten derde, er is nog een punt waarvan ik weet dat het niet tot uw bevoegdheid behoort, maar ik wil het u toch opnieuw meegeven. Heel dit verhaal ging er gewoon over of we meegaan met de tijd of niet. Zijn de werknemers klaar om de digitalisering die er aankomt mee vorm te geven of niet? Wij hebben bij de herstructurering van ING ook meegemaakt dat de CEO zei dat de mensen alleen maar deden wat zij gewoon waren om te doen. Bij Carrefour zegt men dat de digitalisering ervoor zorgt dat de werknemers hun job verliezen. Als wij mensen zelfsturend willen maken, zullen wij in actie moeten schieten en de mensen daarvan bewust moeten maken.

Ik wil u oproepen om dat, samen met de gewestelijke ministers, aan te pakken en een regeling uit te werken om daarin vooruitgang te boeken.

De **voorzitter**: Als wij alle vragen willen behandelen, vraag ik u om normaal gezien één minuut.

01.11 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de voorzitter, ik zal mijn minuut niet volledig benutten, ter compensatie van mijn voorgangster.

Mijnheer de minister, onze fractie is verheugd dat u in dit dossier zeer kordaat bent opgetreden en dat de vakbonden in dezen hun rol op een zeer serene en behoorlijke wijze vervullen. Wij volgen het uiteraard verder op.

01.12 Paul-Olivier Delannois (PS): Monsieur le ministre, je pense avoir été très attentif à votre réponse, car il s'agissait d'un sujet très important. Si j'ai été inattentif, vous m'excuserez. Cependant, vous avez cité une série de villes. Je vous avais posé une question bien précise sur le Carrefour de Froyennes et je n'ai obtenu aucune réponse. Vous dites que tout est mélangé. Comment voulez-vous mettre une procédure en place sans disposer dès le départ d'informations sur la situation réelle? Y aura-t-il des licenciements à Froyennes? Vous ne m'avez pas répondu.

Les flexi-jobs suscitaient, à juste titre, des préoccupations auprès des organisations syndicales. Nous ne pouvons admettre qu'ils remplacent les emplois normaux. Le ministre doit prévoir suffisamment de garanties pour empêcher que cela se produise.

Il importe de savoir si les travailleurs sont disposés à contribuer à la numérisation qui s'annonce.

Carrefour prétend que c'est la numérisation qui tue l'emploi. Nous devons aider les travailleurs concernés à en prendre conscience. J'appelle le ministre à aborder cette question avec les ministres régionaux.

beknopt te zijn. Een repliek duurt

01.11 Wim Van der Donckt (N-VA): Notre groupe se félicite de la fermeté avec laquelle le ministre a réagi et du fait que les syndicats jouent leur rôle sereinement et correctement. Nous continuerons à suivre le dossier.

01.12 Paul-Olivier Delannois (PS): U hebt heel wat steden opgesomd, terwijl ik u net een specifieke vraag stelde over de Carrefourvestiging in Froyennes. Hoe kan er worden beslist over een procedure zonder dat men de reële situatie kent? Ik hoop dat de arbeiders van die stad, waarvan de naam in de vraag, maar niet in

Je me mets à la place des ouvriers de Froyennes. Lorsqu'on pose une question, on n'entend même pas dans la réponse le nom de Froyennes. J'espère que ces personnes comptent dans votre réflexion. Je n'en doute pas, mais je ne suis pas du tout satisfait de la réponse. En fait, je n'ai pas eu de réponse!

uw antwoord werd genoemd, voor u van tel zijn.

01.13 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, nous en sommes à la première phase et nous devons donner toutes ses chances au sauvetage d'emplois. Nous connaissons également l'habitude de hausser un peu les chiffres de l'annonce initiale pour, ensuite, les faire descendre, même si ces derniers chiffres étaient déjà dans les plans d'origine. Nous verrons si une réduction significative du nombre de licenciements aura lieu et si la direction de Carrefour est dans le même état d'esprit.

01.13 Catherine Fonck (cdH): Het is de eerste fase, die alle kansen moet krijgen om jobs te behouden. Soms kondigt men hogere cijfers aan om ze vervolgens naar beneden bij te stellen.

Deuxièmement, j'en viens à la réforme de la loi Renault. Vous avez donné plus de temps aux partenaires sociaux. Dont acte! Je ferai malgré tout une suggestion: renforcer le médiateur social. Ensuite, il faudrait rendre obligatoire le plan social, même si cela ne dit encore rien sur son contenu. Ces deux éléments vont dans le sens de la concertation sociale et ne privilégient pas le banc des patrons ou celui des syndicats.

U hebt de sociale partners meer tijd gegeven voor de hervorming van de wet-Renault, maar ik stel voor dat er nog tijdens deze regeerperiode een beslissing wordt genomen over de versterking van de rol van de sociale bemiddelaar en het verplicht uitwerken van een sociaal plan, maatregelen die in het verlengde van het sociaal overleg liggen.

Je crains que les discussions sur la réforme de la loi Renault durent encore et que nous arrivions à la fin de la législature sans avoir de retours à ce sujet. Il me semble que le renfort du médiateur social et le fait de rendre le plan social obligatoire pourraient faire l'objet d'un vote et d'une décision législative, ou en tout cas réglementaire, sans pour cela que l'un ou l'autre ait pris position. Cela va dans le sens de la concertation sociale, qui reste une base fondamentale en Belgique, sens dans lequel nous plaidons.

Ik vrees dat vrouwen bijzonder hard getroffen worden door de ontslagen. Het is belangrijk om samen met de Gewesten proactief te handelen op het gebied van de herinzetbaarheid, met name wat opleidingen betreft.

J'attirerai encore l'attention sur un point, pour la deuxième phase.

En fonction des licenciements qui auront lieu, je crains que les femmes soient particulièrement touchées. Il sera important, avec les Régions certes – il ne s'agit pas de la compétence du fédéral uniquement – que nous soyons particulièrement proactifs et attentifs en matière de réemployabilité, et notamment sur la formation.

01.14 Kris Peeters, ministre: Monsieur le président, je peux donner quelques réponses concernant les questions supplémentaires. Monsieur Delannois, je n'ai pas reçu d'informations relatives à votre question. C'est aussi simple que cela!

01.14 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer Delannois, ik heb geen informatie ontvangen over uw specifieke vraag en heb er dan ook niet op kunnen antwoorden.

01.15 Paul-Olivier Delannois (PS): (...)

01.16 Kris Peeters, ministre: Oui, pardonnez-moi! Je n'ai rien dit, parce que nous avons réclamé des informations sans rien obtenir.

01.17 Paul-Olivier Delannois (PS): Ce qui est quand même assez interpellant!

01.18 Kris Peeters, ministre: Je sais, mais j'ai bien noté votre question.

01.19 Paul-Olivier Delannois (PS): Mettez-vous simplement à la

01.19 Paul-Olivier Delannois

place du travailleur si, même au ministre, on ne transmet pas l'information. C'est interpellant!

(PS): Voor de werknemers is het een kaakslag dat zelfs de minister niet over informatie beschikt.

01.20 Minister **Kris Peeters**: Mevrouw Kitir, madame Fonck, ik kom tot een tweede punt.

01.20 **Kris Peeters**, ministre: J'ai annoncé plusieurs fois aux partenaires sociaux les reproches qui me seraient faits en commission au sujet de la loi Renault. À la suite de ma lettre de 2016, je ne me suis donc pas contenté d'attendre les bras croisés. J'ai tenté d'inciter les partenaires sociaux à entreprendre quelque chose au plus vite.

Ik heb aan de sociale partners op verschillende momenten voorgelegd welke verwijten ik in de commissie zou krijgen aangaande de wet-Renault. Ik zou te horen krijgen dat ik te veel tijd verlies zonder een wijziging. Bij een volgende herstructurering waarbij heel wat werknemers betrokken zijn, zou ik opnieuw de vraag krijgen waarom ik niets gedaan heb. Daarop heb ik de sociale partners verschillende keren gewezen, want die kritiek zag ik al van ver aankomen, mevrouw Kitir.

Na mijn brief van 2016 heb ik dus niet afwachtend achterovergeleund. Wel heb ik geprobeerd, en ik zal dat blijven doen, om de sociale partners ertoe te stimuleren om zo snel mogelijk iets te doen.

Madame Fonck, il devrait être possible d'avancer dans deux ou trois éléments dans la loi Renault. Pour le reste, je laisse le soin aux partenaires sociaux de discuter des points plus difficiles. Je vérifierai quelles sont les pistes acceptables pour nous et surtout pour les partenaires sociaux.

Mevrouw Fonck, we kunnen misschien vooruitgang boeken inzake enkele punten in de wet-Renault waarover er een consensus bestaat. Voorts laat ik de bespreking van de moeilijker punten over aan de sociale partners. Ik kan hun wat tijd geven, maar de legislatuur loopt binnenkort ten einde.

Je suis d'accord avec vous, je peux laisser du temps aux partenaires sociaux mais la législature se termine bientôt.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

02 Questions jointes de

- **M. Marco Van Hees** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23247)
- **M. Raoul Hedebouw** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement d'un délégué syndical chez Vandemoortele" (n° 23248)

02 Samengevoegde vragen van

- de heer **Marco Van Hees** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23247)
- de heer **Raoul Hedebouw** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ontslag van een syndicaal afgevaardigde bij Vandemoortele" (nr. 23248)

02.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Mijnheer de minister, het is niet eerst keer dat ik met zo'n punt naar de commissie kom. Het gebeurt nu blijkbaar vaker in ons land. Naar aanleiding van het ontslag van een ABVV-hoofdafgevaardigde bij Vandemoortele in Seneffe op 22 december 2017 heeft een 24 urenstaking plaatsgevonden in januari.

02.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): À la suite du licenciement d'un délégué principal de la FGTB à Vandemoortele à Seneffe le 22 décembre 2017, une grève de 24 heures y a été déclenchée en janvier. L'intéressé a été licencié sans motif et la direction a fait la sourde oreille lorsque le

Het betreft namelijk het ontslag van een beschermd werknemer zonder motief. De syndicale delegatie eiste een onmiddellijke re-

integratie van de ontslagen hoofdafgevaardigde. Er is reeds overleg geweest tussen de sociale partners, maar de directie blijft bij haar beslissing. In februari werd nogmaals een syndicale actie georganiseerd en volgde een gesprek met de directie. Dit echter zonder resultaat.

Het is trouwens niet de eerste keer dat dit gebeurt. In 2013 werd in hetzelfde bedrijf ook al een syndicaal afgevaardigde ontslagen zonder motief. De afgelopen maanden hebben zich veel gelijkaardige gevallen voorgedaan, waarbij syndicale afgevaardigden werden ontslagen. Ik verwijs naar het Rode kruis, Mistral, Vesuvius, Familiehulp enzovoort. Dit is een onrustwekkende evolutie: afgevaardigden die buitengezet worden zonder re-integratie, zoals bij Vandemoortele en vele anderen die het nieuws niet halen. Syndicale bescherming en syndicale rechten worden meer en meer op de helling gezet.

Onlangs nog, op vrijdag 13 april, moesten de voorzitter van ABVV Antwerpen en een syndicale afgevaardigde zich verantwoorden voor de rechtbank omdat ze in 2016 hadden deelgenomen aan een syndicale actie. Ze riskeren vijf tot tien jaar cel omdat ze het verkeer zouden belemmerd hebben. Waar gaan we naartoe?

Le licenciement de ce délégué principal de la FGTB chez Vandemoortele, m'amène à vous poser quelques questions. Savez-vous combien de délégués syndicaux ont été licenciés en 2017? De telles statistiques existent-elles dans votre ministère? Avez-vous pris contact avec la direction de Vandemoortele pour demander des renseignements sur le sujet? Allez-vous exercer une certaine pression auprès de l'entreprise pour l'inciter à revoir sa décision?

Nous avons déjà abordé la dernière question récemment à l'occasion du licenciement d'un délégué de la Croix-Rouge: ne pensez-vous pas qu'il serait temps de légiférer de manière à garantir un droit de réintégration et non pas seulement un droit de licenciement qui visiblement, a peu de garde-fous en Belgique?

02.02 **Kris Peeters**, ministre: Monsieur Hedebouw, il n'y a pas de statistiques relatives au nombre de licenciements de représentants syndicaux. En effet, il n'existe aucune obligation astreignant des employeurs à nous communiquer ce type de renseignements.

Ten gevolge van het ontslag van zijn hoofdafgevaardigde bij Vandemoortele Seneffe heeft ABVV Horval op 3 januari 2018 dringend een verzoeningsvergadering aangevraagd. Het verzoeningsbureau van het paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid, de sector waartoe de onderneming behoort, is bijeengekomen bij de FOD Werkgelegenheid op 9 januari 2018 onder het voorzitterschap van de voorzitter van het paritair comité. Zowel de leden van het bureau als vertegenwoordigers van de werknemers en van de directie waren aanwezig. Er is geen enkele oplossing uit de bus gekomen en de werkzaamheden werden beëindigd met een proces-verbaal van niet-verzoening, aangezien de re-integratie niet kon worden overwogen vanuit het standpunt van de werkgeversafvaardiging. De werkgever is van oordeel dat het ontslag van de personeelsafgevaardigde is ingegeven door het feit dat de

syndicat a exigé la réintégration immédiate de ce travailleur protégé. Ceci s'était déjà produit en 2013 dans la même entreprise et de nombreux cas similaires se sont produits ailleurs au cours des derniers mois. Il s'agit d'une évolution inquiétante, tout comme le récent procès à l'encontre du président de la FGTB d'Anvers et d'un délégué syndical parce qu'ils auraient gêné le trafic lors d'une action syndicale en 2016.

Hoeveel vakbondsafgevaardigden werden er in 2017 ontslagen? Heeft u inlichtingen hierover gevraagd aan de directie van Vandemoortele? Oefent u druk uit op de onderneming opdat ze haar beslissing zou herzien? Zou het niet beter zijn om wetteksten op te stellen die een recht op re-integratie garanderen veeleer dan het ontslagrecht te versterken?

02.02 **Minister Kris Peeters**: Ik weet niet hoeveel vakbondsafgevaardigden er zijn ontslagen. Werkgevers hoeven ons immers die informatie immers niet mee te delen.

Après le licenciement de son délégué principal chez Vandemoortele Seneffe, la FGTB Horval a demandé, le 3 janvier 2018, une réunion de conciliation d'urgence. Le bureau de conciliation de la commission paritaire 118 s'est réuni au SPF Emploi le 9 janvier 2018, mais l'employeur n'a pas pu accepter une réintégration du délégué du personnel car il avait enfreint les accords de façon répétée et sans manifester une volonté de s'amender. Une

betrokkene zich herhaaldelijk zonder wil tot verbetering niet houdt aan de afspraken. Bij Vandemoortele Seneffe werd het werk dan een dag stilgelegd. Sindsdien werden de activiteiten normaal hervat.

De vertegenwoordigers van de werknemers genieten wettelijke beschermingsmaatregelen tegen ontslag. Voor de vertegenwoordigers van het personeel in de ondernemingsraad en in het comité voor preventie en bescherming op het werk wordt die bescherming bepaald door de wet van 19 maart 1991. Wat de vakbondsafvaardiging betreft, werd het statuut van vakbondsafgevaardigde vastgesteld door de sociale partners in een collectieve arbeidsovereenkomst. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 24 mei 1971 bepaalt de essentiële principes betreffende de bevoegdheid en de werkingsmodaliteiten van de vakbondsafvaardiging. Die overeenkomst bepaalt de procedure die moet gevolgd worden met het oog op het ontslag van een vakbondsafgevaardigde alsook de sancties bij onrechtmatig ontslag.

In casu staat het de ontslagen afgevaardigde vrij om te proberen zijn standpunt te laten gelden door een klacht in te dienen bij de arbeidsrechtbank, eventueel met de steun van zijn vakorganisatie.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Monsieur le ministre, nous avons déjà débattu sur le fond de la question la semaine passée. Nous ne nous mettrons peut-être pas d'accord sur l'importance de garantir une obligation de réintégration. La démarche au niveau du tribunal ne pourrait éventuellement mener qu'à recevoir un dédommagement, sans obligation de réintégration. Dans la version que vous avez donnée, le patronat de l'entreprise dit ceci.

Het patronaat van de onderneming geeft aan dat niet aan de afspraken werd voldaan. De discussie gaat natuurlijk over welke afspraken het juist ging. Blijkbaar zijn er ook afspraken over werkomstandigheden binnen het bedrijf. In die zin regeert de willekeur.

C'est un peu l'arbitraire qui règne. En tout cas, monsieur le ministre, si nous voulons une réelle démocratie dans les entreprises, il faut que les travailleurs qui s'exposent dans ces dernières, puissent être protégés. À partir du moment où on estime qu'en devenant délégué syndical, on a plus de risques d'être licencié, plus personne ne posera sa candidature à un tel poste. Il y va de la base de la démocratie qu'on a construite dans les entreprises après la deuxième guerre mondiale. En France, il y a l'obligation de réintégration. Il est, en tout cas, vraiment temps qu'une instance indépendante puisse statuer sur la question de savoir si un licenciement est justifié ou s'il s'agit d'un licenciement arbitraire.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 23606 van de heer Luk Van Biesen vervalt.

03 Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et

journée de grève a ensuite été organisée chez Vandemoortele Seneffe.

Les représentants des travailleurs bénéficient de mesures de protection légales contre le licenciement. Le statut de délégué syndical est fixé par les partenaires sociaux dans la CCT n° 5, dans laquelle figurent les principes de base relatifs à la compétence et aux modalités de fonctionnement de la délégation syndicale. Cette convention détermine la procédure à suivre pour le licenciement d'un délégué syndical ainsi que les sanctions en cas de licenciement irrégulier. Le délégué licencié peut déposer une plainte auprès du tribunal du travail, éventuellement avec l'aide de son organisation syndicale.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): We zullen het niet eens geraken over het belang van een gewaarborgde re-integratieverplichting. Een geding bij de arbeidsrechtbank leidt in het beste geval slechts tot een schadevergoeding.

La direction de l'entreprise prétend que les accords n'ont pas été respectés: il reste évidemment à savoir de quels accords il s'agissait précisément. C'est le règne de l'arbitraire.

Als we in de bedrijven een echte democratie willen, moeten we de werknemers die hun nek uitsteken als vakbondsafgevaardigden beschermen. Een rechtbank of een onafhankelijke instantie moet kunnen beslissen over de grondigheid van hun ontslag.

des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Volvo Cars Gent" (n° 23612)

03 **Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Volvo Cars Gent" (nr. 23612)**

03.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Mijnheer de minister, woensdag 7 februari werden werknemers bij Volvo Cars Gent ontslagen nadat ze het werk spontaan hadden neergelegd. Er heerste al langer ongenoegen bij de werknemers van Volvo Cars Gent wegens de werkdruk en de hyperflexibiliteit die van de werknemers wordt geëist in bepaalde afdelingen. Toen ik daar op bezoek was, heb ik trouwens vaak over u horen spreken en over de wetten die het werk in de sector flexibeler maken.

Een tweehonderdtal werknemers besliste daarop om spontaan het werk neer te leggen, waarop Volvo reageerde met het direct ontslag van negen betrokken werknemers. Dat waren dus arbeiders die mee de recordwinst van 1,4 miljard euro voor Volvo Cars in 2017 mogelijk hebben gemaakt, door hard en flexibel te werken, door overuren te kloppen op zaterdag en zondag, door kwaliteit af te leveren. Sommigen werken er al meer dan acht jaar en zijn een heel jaar niet ziek geweest, maar worden toch op staande voet ontslagen. De reden is dat ze hebben durven deelnemen, met meer dan tweehonderd andere collega's, aan een spontane stakingsactie.

"Juridisch katapulteert Volvo de werknemers meer dan vijftig jaar terug in de tijd", schrijft professor arbeidsrecht Jan Buelens in een opiniestuk in *De Standaard* van 12 februari 2018. Ik citeer: "Tot 1967 was er nog twijfel of een staking het einde inluidde van de arbeidsovereenkomst. In 1967 ontwikkelde het Hof van Cassatie in een arrest een glasheldere redenering: met te staken streeft de werknemer geen einde van de arbeidsovereenkomst na, doch enkel haar tijdelijke opschorting. Wat Volvo deed, gaat flagrant in tegen het stakingsrecht." Zo besluit de professor.

Ik heb hierover de volgende vragen, mijnheer de minister.

De werknemers in kwestie worden gedekt door het stakingsrecht. Zult u aandringen bij de directie van Volvo Cars Gent om de werknemers opnieuw in dienst te nemen?

Welke maatregelen bent u bereid te nemen om zulke onrechtmatige ontslagen te verbieden?

Hoe beoordeelt u het voorstel om een wet-Volvo in het leven te roepen, met de bedoeling om misbruik van het ontslagrecht te verbieden en om werknemers te beschermen die gebruikmaken van het stakingsrecht?

03.02 **Minister Kris Peeters:** Mijnheer Hedebouw, dit is waarschijnlijk het laatste dossier voor vandaag in verband met ontslagen.

Er is op woensdag 31 januari 2018 bij Volvo Cars een spontane werkonderbreking geweest bij de ochtendploeg door niet-georganiseerde werknemers die hun werkpost hebben verlaten in een poging om ook anderen te overtuigen het werk neer te leggen. Deze groep werknemers, waaronder zich trouwens ook werknemers van onderaannemers en interimbedrijven bevonden, is nooit groter

03.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Le mercredi 7 février 2018, après avoir arrêté le travail avec environ 200 de leurs collègues en signe de protestation contre la pression de travail et l'hyperflexibilité, neuf travailleurs ont été licenciés par Volvo Cars Belgium. Selon le professeur en droit du travail Jan Buelens, en agissant de la sorte, Volvo enfreint manifestement le droit de grève.

Le ministre insistera-t-il auprès de la direction de l'entreprise pour que celle-ci réintègre ces travailleurs? Comment compte-t-il interdire de telles pratiques à l'avenir? Que pense-t-il d'une loi Volvo, destinée à interdire les abus en matière de droit du licenciement et à protéger les travailleurs en grève?

03.02 **Kris Peeters,** ministre: Lors de l'arrêt de travail spontané le mercredi 31 janvier 2018 chez Volvo Cars Gent, un groupe de travailleurs a tenté de convaincre d'autres ouvriers de s'associer à leur action. Le nombre de grévistes n'a jamais dépassé les 70 travailleurs. L'action n'avait pas

geweest dan zeventig personen en werd vrijwel onmiddellijk gereduceerd tot een twintigtal werkonwilligen. Sommige media maakten ten onrechte melding van een actie van tweehonderd werknemers.

Bovendien vond de actie plaats in een beperkte afdeling van de fabriek, werd ze niet aangekondigd via een stakingsaanzegging en geschiedde ze zonder medeweten of instemming van de syndicale afvaardiging in het bedrijf. De betrokkenen weigerden elk gesprek over de motieven van hun onvrede, niet alleen met hun directe leidinggevenden, maar ook met de syndicale afgevaardigden op de werkvloer.

Men kan niet zeggen dat de betrokken werknemers, in de context van de feiten, gedekt waren door het stakingsrecht. De regels voorgeschreven bij een staking werden niet gevolgd en de werkonwilligheid van enkelen werd in casu geenszins gedekt, ook niet achteraf, door de syndicale afvaardiging in het bedrijf. Er is dan ook enkel sprake van individuele werkonwilligheid.

De ingeroepen zestien individuele ontslagen bij Volvo Cars moeten volgens mij ook worden genuanceerd. Daaronder vallen werknemers van onderaannemers van Volvo Cars, interimarbeiders en tijdelijken met niet-verlengde arbeidscontracten. Ten slotte waren er ook een aantal beëindigingen van enkele contracten van onbepaalde duur door opzegging volgens de geldende motieven.

Op basis van alle informatie die ik heb ontvangen, staat het dus niet vast dat het in casu effectief zou gaan om onrechtmatige ontslagen. Met de huidige kennis van de feiten is dat voorsnog zeker niet het geval en dus voorbarig. Bovendien is het actueel wettelijk kader inzake ontslagregels en motiveringsplicht in de individuele arbeidsverhoudingen ter zake afdoend – dat is cao nr. 109 betreffende de motivering van het ontslag. De toetsing van individuele gevallen aan het wettelijk kader ter zake behoort tot de bevoegdheid van de rechter.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Monsieur le ministre, sans remettre en doute toutes les informations que vous avez reçues, il importe de rappeler que le droit de grève est un droit individuel dans notre pays.

Ce n'est pas parce qu'une organisation syndicale ne reconnaît pas la grève que ce droit n'existe pas. C'est ce qu'on appelle communément une grève sauvage.

Si dans notre histoire sociale, l'habitude avait été prise de licencier ceux qui ont participé à des grèves non reconnues par une organisation syndicale, il y aurait eu des milliers de chômeurs car des personnes auraient été licenciées.

Admettons, et l'histoire est beaucoup plus nuancée que cela, qu'il n'y ait pas eu de reconnaissance immédiate, de toute façon, ces travailleurs, qui n'étaient pas dans des jours de production, ne venaient pas au travail, sabotaient le travail, ces travailleurs assidus au travail étaient dans un cadre collectif de mouvement.

À partir de ce moment-là, on empiète sur le droit de grève ce qui

été annoncée par le dépôt d'un préavis de grève et elle a été menée à l'insu de la délégation syndicale de l'entreprise. Les intéressés ont, par ailleurs, refusé toute discussion à propos des motifs de leur action. Dans ces conditions, ils n'étaient donc pas protégés par le droit de grève. Il s'agit d'un refus de travailler individuel.

En réalité, les travailleurs licenciés ne sont pas au nombre de 16. Il y avait parmi eux des travailleurs de sous-traitants de Volvo Cars, des travailleurs intérimaires et des temporaires avec des contrats de travail non renouvelés. Quelques contrats de travail à durée indéterminée ont été rompus.

Dans ce domaine, il suffit de se conformer au cadre légal en matière de licenciement et à l'obligation de motivation dans le cadre de relations de travail individuelles. Il appartient au juge de statuer sur le respect de cette réglementation.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Het stakingsrecht is een individueel recht. Dat recht is legitiem, ook als de actie niet door een vakbond gesteund wordt.

De werknemers, die over het algemeen trouw hun werk uitvoerden, hebben deelgenomen aan een collectieve actie.

U zegt dat het niet enkel ontslagen bij Volvo Cars betreft. Dat is nog erger. Het contract van werknemers in een zeer onzekere situatie (uitzendkrachten, onderaannemers) werd stopgezet omdat ze hun mening hebben geuit. Dat is zeer erg. Dit vraagt om actie.

constitue un danger. Des témoignages en attestent.

Vous dites que ce ne sont pas tous des licenciements Volvo.

C'est pire! Je ne voulais pas, au départ d'une situation si dramatique, en rajouter, mais des travailleurs précarisés, qui sont en intérim ou en sous-traitance, ont pris leur courage à deux mains pour s'exprimer au sein de l'entreprise. S'ils n'ont pas été licenciés, leur contrat s'est arrêté tout simplement. Ceci montre bien le "deux poids, deux mesures" dans le droit des travailleurs.

Monsieur le ministre, ce qui est train de se passer actuellement n'est pas bon. Il serait temps d'intervenir.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

04 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opnemen van zorgverlof bij de hospitalisatie van een kind" (nr. 23619)

04 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possibilité de prendre un congé pour assistance médicale en cas d'hospitalisation d'un enfant" (n° 23619)

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, in oktober vorig jaar stelde ik de vraag om de voorwaarde om met het kind te moeten samenwonen om recht te hebben op een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties voor de duur van een week om bijstand te geven aan een minderjarig kind tijdens of vlak na de hospitalisatie van dat kind, te schrappen. Ik vroeg dat om te kunnen verzekeren dat in situaties waarin de ouders gescheiden zijn ook de ouder bij wie het kind niet gedomicilieerd is van dat recht gebruik kan maken.

U hebt mij toen geantwoord dat de wet eigenlijk wel toelaat om dat verlof toe te kennen aan de andere ouder omdat samenwonen met een kind niet alleen via de domiciliëring kan worden aangetoond. Dat kan ook op andere wettelijke manieren, bijvoorbeeld door een rechterlijke beslissing die het co-ouderschap regelt. Ook dat kan als bewijs dienen.

Indien de ouder bij wie het kind niet gedomicilieerd is kan bewijzen dat het kind gedurende bepaalde specifieke periodes wel met hem samenwoont, zou de RVA daar volgens u wel degelijk rekening mee houden bij de beslissing die hij neemt. Daarnaast gaf u aan dat u met de RVA zou bekijken of de regionale bureaus daarover bijkomende instructies moesten krijgen omdat er in de praktijk wel wat problemen waren gebleken op het terrein.

Hebt u daarover intussen samen kunnen zitten met de RVA? Hebt u daarover kunnen overleggen? Zijn de instructies bezorgd aan de kantoren van de RVA, zodat hierover in de toekomst geen onduidelijkheid meer bestaat?

04.01 Nahima Lanjri (CD&V): Au mois d'octobre, j'ai demandé la suppression de la condition de cohabitation avec l'enfant à laquelle est subordonnée l'ouverture du droit à une interruption complète des prestations de travail pendant une semaine afin de pouvoir porter assistance à un enfant mineur pendant ou juste après son hospitalisation. Ainsi, dans des situations où les parents sont séparés, le parent chez qui l'enfant n'est pas domicilié pourrait également faire usage de ce droit.

Le ministre affirmait alors que la loi autorisait l'attribution de ce congé à l'autre parent parce que la cohabitation avec un enfant peut être démontrée par d'autres éléments que la domiciliation, comme par exemple une décision judiciaire de coparenté. L'ONEM examinerait l'opportunité de donner aux bureaux régionaux des instructions complémentaires en la matière.

Le ministre s'est-il déjà concerté avec l'ONEM à ce sujet? Les bureaux de l'ONE ont-ils déjà été informés, afin qu'il n'y ait plus de zones d'ombre à l'avenir?

04.02 Minister **Kris Peeters**: Collega Lanjri, ik kan heel kort antwoorden. Hopelijk bent u ook heel tevreden met mijn kort antwoord.

Op 19 december 2017 werd de onderrichting betreffende de opname van verlof voor medische bijstand voor een gehospitaliseerd minderjarig kind aan de RVA-kantoren verduidelijkt. Voortaan wordt aangenomen dat beide gescheiden ouders van het minderjarig kind het verlof voor medische bijstand op hetzelfde moment kunnen opnemen zonder dat dit afbreuk mag doen aan de cascaderегeling waarin wettelijk is voorzien. Dit dekt dus de gevallen waarin het probleem dat u hebt beschreven zich voordoet.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik ben blij te kunnen vaststellen dat vragen van Parlementsleden over zaken die in de praktijk verkeerd lopen, u ertoe aanzetten te overleggen met de betrokken instanties en een en ander te verduidelijken in een instructie, zoals nu gebeurt.

Ik ga ervan uit dat er op het terrein geen enkel probleem meer mag bestaan en dat beide ouders, ook wanneer ze niet samenwonen, dat verlof kunnen opnemen tijdens of na de hospitalisatie van het kind en dat er niet meer moet worden gekozen. Dat was immers een hartverscheurende keuze.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 **Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vereenvoudigen van de procedure om verlof voor medische bijstand en palliatief verlof te verlengen" (nr. 23620)**

05 **Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la simplification de la procédure permettant de prolonger un congé pour assistance médicale et un congé pour soins palliatifs" (n° 23620)**

05.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de minister, een werknemer heeft het recht om de uitvoering van zijn arbeidsprestaties volledig te schorsen of om zijn arbeidsprestaties te verminderen met de bedoeling zich te wijden aan de palliatieve verzorging van een persoon die aan een ongeneeslijke ziekte lijdt. Deze persoon hoeft geen familielid te zijn, het kan ook een buur of een vriend zijn. Elke werknemer kan de arbeidsprestaties volledig schorsen gedurende een periode van maximum een maand per patiënt. Wie voltijds werkt, kan de arbeidsprestaties verminderen met een vijfde of de helft gedurende een periode van maximum een maand per patiënt. Wie deeltijds werkt en minimum een tewerkstelling van drie vierde heeft, kan de arbeidsprestaties verminderen tot de helft van een voltijdse betrekking tijdens een periode van maximum een maand per patiënt. Deze maximumperiode van een maand kan twee keer worden verlengd met telkens een maand. Dat is een recente beslissing.

De werknemer die zijn recht op palliatief verlof wil uitoefenen, dient een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft aan zijn werkgever voor te leggen. Uit dit attest moet blijken dat de werknemer zich bereid heeft verklaard

04.02 **Kris Peeters**, ministre: Les instructions relatives au droit de prendre un congé pour dispenser une assistance médicale à un enfant hospitalisé ont été clarifiées pour les bureaux de l'ONEM le 19 décembre 2017. Il est admis désormais que chacun des parents séparés de l'enfant mineur peuvent prendre ce congé au même moment sans que cela puisse toutefois contrevenir à la réglementation en cascade prévue par la loi.

04.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Je pars du principe qu'il n'y désormais plus de problèmes dans la pratique, que les deux parents, même lorsqu'ils ne cohabitent pas, peuvent prendre ce congé et qu'il ne faut par conséquent plus choisir.

05.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Un travailleur salarié a le droit de suspendre ses prestations de travail ou de les réduire pour se consacrer aux soins palliatifs d'un malade incurable. Il ne doit pas nécessairement être un parent du malade. Les prestations de travail peuvent être suspendues pour une durée maximale d'un mois. Cette période d'un mois peut être à deux reprises prorogée d'un mois.

Le travailleur salarié qui souhaite exercer son droit aux congés pour soins palliatifs doit fournir à son employeur un certificat du médecin traitant du malade. Il doit ressortir de ce certificat que le travailleur salarié s'est déclaré

deze palliatieve verzorging op zich te nemen, zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld. Indien de werknemer gebruik wil maken van de mogelijkheid om zijn verlof te verlengen met een maand, dient opnieuw een dergelijk attest te worden voorgelegd. Dat is vrij omslachtig.

Daarnaast heeft een werknemer het recht om de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen of om zijn arbeidsprestaties te verminderen met de bedoeling een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen. Elke werknemer kan de arbeidsprestaties volledig schorsen gedurende een periode van maximum twaalf maanden per patiënt. Elke voltijdse werknemer kan de arbeidsprestaties verminderen met een vijfde of de helft gedurende een periode van vierentwintig maanden per patiënt. Elke deeltijdse werknemer van wie het normaal gemiddeld aantal arbeidsuren per week ten minste gelijk is aan drie vierde van het gemiddeld voltijds aantal arbeidsuren van een werknemer die voltijds is tewerkgesteld, kan de arbeidsprestaties verminderen tot de helft van een voltijdse betrekking tijdens een periode van maximum vierentwintig maanden. Deze onderbrekingen moeten telkens worden genomen met periodes van minimum een maand en maximum drie maanden.

De werknemer die zijn recht op verlof voor medische bijstand wil uitoefenen, moet een aanvraag indienen bij zijn werkgever, samen met een attest van de behandelend geneesheer van de persoon voor wie het verlof wegens medische bijstand wordt aangevraagd.

Zolang de maximumduur per zwaar zieke patiënt niet is bereikt, kan een nieuwe periode van verlof voor medische bijstand worden aangevraagd. Daartoe moet elke aanvraag tot verlenging worden ingediend op dezelfde wijze als de eerste aanvraag.

Mijnheer de minister, zowel voor het verlengen van het palliatief verlof als voor het verlengen van het verlof voor medische bijstand dient dus opnieuw de hele procedure te worden doorlopen en dienen nieuwe attesten bij de behandelend geneesheer te worden aangevraagd, wat tot extra administratieve lasten leidt, zowel bij de werkgever als bij de werknemer.

Ik heb dan ook de volgende vragen.

Ziet u een mogelijkheid om de procedures voor de verlenging te vereenvoudigen?

Kunnen aanpassingen aan de regelgeving gebeuren, waardoor palliatief verlof en verlof voor medische bijstand onmiddellijk voor een langere termijn kunnen worden aangevraagd, zeker wanneer de arts bijvoorbeeld al weet dat voor een patiënt minstens twee of drie maanden verlof voor medische bijstand of palliatief verlof nodig is? Kan dat, indien het om meer dan een maand gaat en de arts die langere periode kan verklaren, zonder dat daarbij de maximumtermijnen worden overschreden?

Voor alle duidelijkheid, ik vraag hier niet de termijnen uit te breiden of meer verlof toe te kennen. Ik vraag enkel een administratieve vereenvoudiging binnen het recht dat men heeft. Kan men, bijvoorbeeld, de termijn door de behandelend geneesheer laten

disposé à prendre en charge les soins palliatifs, sans que l'identité du malade soit mentionnée. Si le travailleur veut proroger son congé pour soins palliatifs d'un mois, il doit produire un nouveau certificat.

De plus, un travailleur salarié a le droit de suspendre entièrement son contrat ou ses prestations de travail pour assister un membre gravement malade de son ménage ou de sa famille, ou lui prodiguer des soins. Tout travailleur peut suspendre entièrement ses prestations de travail pendant une période de 12 mois maximum par patient. Un travailleur salarié à temps plein peut réduire ses prestations de travail pendant une période de 24 mois par patient, cette période étant de 24 mois maximum pour un travailleur à temps partiel. Ces interruptions doivent chaque fois être prises par périodes d'un mois minimum et trois mois maximum. Le travailleur salarié doit introduire à cet effet auprès de son employeur une demande accompagnée d'un certificat du médecin traitant de la personne pour laquelle le congé pour assistance médicale est demandé.

Tant que la durée maximale par patient gravement malade n'est pas atteinte, une nouvelle période de congé peut être demandée. La demande de prorogation doit être introduite de la même manière que la demande initiale, ce qui entraîne des formalités administratives supplémentaires tant pour l'employeur que pour le travailleur salarié. Ces procédures de prorogation ne pourraient-elles être simplifiées?

La réglementation peut-elle être adaptée de telle sorte que le congé pour soins palliatifs et le congé pour assistance médicale puissent être demandés pour un période plus longue, par exemple lorsque le médecin sait déjà que plusieurs mois de congé seront requis et qu'il peut déjà le

bepalen, zonder daarbij aan de vooropgestelde minimum- en uiteraard ook maximumperiodes te raken?

Deelt u onze mening dat de aanpassing ook de werkgevers ten goede kan komen, aangezien zij in voorkomend geval beter zullen kunnen inschatten of een werknemer voor een langere tijd afwezig zal zijn?

Het is al te gek dat een werkgever er bijvoorbeeld van uitgaat dat de afwezigheid maar een maand zal duren, waarna die termijn drie keer op rij telkens wordt verlengd. De werkgever is in dat geval beter af, indien hij onmiddellijk iemand kan zoeken voor drie maanden. Iemand zoeken voor één maand is immers veel moeilijker dan iemand zoeken voor een periode van drie maanden of voor een periode van zes maanden.

Bent u bereid ter zake initiatieven te nemen?

05.02 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, collega's, mevrouw Lanjri, het palliatief verlof en het verlof voor medische bijstand zijn rechten die een werknemer kan uitoefenen, zonder dat de werkgever dat recht kan weigeren.

Wel moet de werknemer, zoals u weet, aan een aantal voorwaarden voldoen.

Deze voorwaarden zijn, wegens de aard van de betrokken verloven en de achterliggende bedoeling ervan, eerder beperkt. Van belang is dat zij gericht zijn op het tot stand brengen van een zeker evenwicht tussen, enerzijds, de belangen van de werknemer die wenst te zorgen voor een zieke persoon, en anderzijds de belangen van de werkgever die bekommerd is om de goede werking van zijn onderneming.

De verplichte opname in afzonderlijke blokken – periodes van een maand in geval van palliatief verlof, en periodes van minstens één maand en maximum drie maanden in geval van medische bijstand – met de verplichting om bij de eerste opname en bij elke verlenging een aanvraag te richten aan de werkgever, met daaraan ook gekoppeld een nieuw medisch attest van de behandelend geneesheer, moet ook in die optiek worden begrepen. Het medisch attest vormt voor de werkgever het bewijs dat de betrokken werknemer zich bereid verklaard heeft om verzorging te verlenen aan een terminaal zieke persoon wanneer het gaat om palliatief verlof of, wanneer het gaat over verlof voor medische bijstand, om bijstand en verzorging te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid.

Welnu, in veel gevallen zal de behandelend geneesheer bij het opmaken van een dergelijk attest slechts een momentopname kunnen maken van de noden van de betrokken zieke persoon. Het is duidelijk dat die noden evolutief zijn. Het zal bovendien ook mogelijk zijn dat op een gegeven moment ook andere personen dan de werknemer instaan voor de zorg van de betrokken zieke persoon. Dat zijn elementen die de behandelend arts kan meenemen in zijn beoordeling voor het al dan niet afleveren van zo'n medisch attest.

De vraag rijst hoe de voorgestelde vereenvoudiging van de procedure een zelfde evenwicht en dezelfde waarborgen kan bieden. Wij merken in dit verband bovendien op dat de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad recent, zelfs in het kader van hun cao nr. 103 over

déclarer?

Le ministre ne pense-t-il pas qu'une adaptation de la réglementation pourrait également constituer une mesure positive pour les employeurs qui pourraient alors mieux évaluer la durée de l'absence d'un travailleur salarié? Le ministre prendra-t-il des initiatives en ce sens?

05.02 **Kris Peeters**, ministre: Le congé pour soins palliatifs et le congé pour assistance médicale constituent des droits auxquels l'employeur ne peut s'opposer. Le travailleur salarié doit toutefois satisfaire à une série de conditions.

Les conditions doivent établir un certain équilibre entre les intérêts du travailleur salarié et ceux de l'employeur. L'obligation de prendre les congés en blocs distincts – un mois pour le congé pour soins palliatif et un à trois mois pour le congé pour assistance médicale – et l'obligation de fournir lors de chaque demande un certificat médical à l'employeur doivent être considérées dans cette perspective. Le certificat médical est la preuve que le travailleur salarié s'est déclaré disposé à prendre en charge un malade en phase terminale ou un membre gravement malade de son ménage ou de sa famille. Dans de nombreux cas, ce moment est nécessaire parce que les besoins de la personne soignée évoluent. De plus, à un certain moment, d'autres personnes peuvent aussi se charger de prodiguer des soins au malade.

La question qui se pose est de savoir comment la simplification proposée de la procédure offrirait le même équilibre et les mêmes garanties. Le CNT a récemment

tijdskrediet, in een verstrenging hebben voorzien met betrekking tot het medisch attest dat vereist is in het kader van een gemotiveerd tijdskrediet voor medische bijstand. Naast de vermelding dat de werknemer zich bereid heeft verklaard om bijstand of verzorging te verlenen aan een zwaar zieke persoon, moet de behandelend geneesheer sinds 1 april 2017 ook aanduiden dat de zorgbehoevende daadwerkelijk een voltijdse, halftijdse of een vijfde onderbreking of loopbaanvermindering behoeft, naast de eventuele professionele ondersteuning waarop het gezins- of familielid kan rekenen.

Op vraag van de sociale partners werd dezelfde verstrenging trouwens ook doorgevoerd in het kader van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 dat het verlof voor medische bijstand regelt. De betrokken verstrenging geldt voor aanvragen ingediend vanaf 1 juni 2017.

Dit antwoord zal misschien niet zo positief zijn als het vorige. Ik heb echter met tekst en uitleg geprobeerd een antwoord te formuleren.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. Ik moet eerlijk zeggen dat ik er op zich uiteraard geen probleem mee heb als er verstrengingen komen die erop gericht zijn om eventuele misbruiken eruit te halen. Dat moet duidelijk zijn. Ik meen dat iedereen dezelfde bekommernis heeft en wie ben ik om de sociale partners daarin tegen te spreken.

Het ging om voorbeelden die ik op de radio gehoord heb. Wanneer men bijvoorbeeld zorgt voor een terminaal ziek kind waarvan men weet dat het nog zes maanden te leven heeft, dan is het echt absurd dat men die aanvragen steeds opnieuw moet doen. Dat geldt ook als men zorgt voor zijn terminaal zieke moeder, waarvan men weet dat ze bijvoorbeeld nog zes maanden te leven heeft. Stel dat men die zorg deelt met zussen en broers, en men het verlof ineens voor twee maanden wil aanvragen, waarom zou men dat dan niet mogen doen? Voor die groep is dat belangrijk.

Ik vind dat men eventuele misbruiken moet aanpakken. Ik lees inderdaad dat men zelfs niet hoeft te vermelden voor welke patiënt men zorgt. Er kunnen dus zeker verbeteringen aangebracht worden aan het systeem, maar dan aan beide kanten, ook inzake administratieve vereenvoudiging voor mensen die het systeem niet misbruiken.

Ik wil u vragen om dat aspect toch eens opnieuw te bekijken, eventueel met de sociale partners, heel duidelijk gericht op de groep waarvoor er geen twijfel bestaat, met een attest van de dokter. Als de dokter twee maanden aanbeveelt in de plaats van één maand, doe het dan ineens voor twee maanden.

05.04 Minister Kris Peeters: Ik wil alles doen, zeker voor die emotionele periode, maar ik denk ook dat heel weinig artsen zeggen tegen iemand dat hij of zij nog zes maanden te leven heeft, en dat ze dat attesteren. Ook daar rijst mogelijk het probleem dat wanneer artsen een termijn bepalen, die termijn goddank soms wordt overschreden of niet wordt gehaald. Dat is een heel delicate zaak, ook voor de geneesheer in kwestie. Ik neem het in elk geval mee.

encore durci les règles pour le certificat médical requis dans le cadre du crédit-temps pour assistance médicale. Depuis avril 2017, le médecin traitant doit également préciser si les soins requis pour le malade nécessitent vraiment une interruption ou une réduction du temps de travail à temps plein, à mi-temps ou à un cinquième-temps, outre l'aide professionnelle éventuelle sur laquelle le membre du ménage ou de la famille peut compter.

À la demande des partenaires sociaux, l'arrêté royal du 10 août 1998 relatif au congé pour assistance médicale a été adapté en ce sens, avec effet au 1^{er} juin 2017.

05.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je puis comprendre que l'on durcisse les règles pour éviter des abus. Dans certains cas, il est toutefois absurde que l'on doive répéter la demande. Une amélioration est certainement possible.

05.04 Kris Peeters, ministre: Je pense que peu de médecins certifieront qu'un patient a encore une certaine période à vivre. Je réfléchirai toutefois à cette question.

05.05 Nahima Lanjri (CD&V): Dit moet alleen in de gevallen waarin de arts het zeker weet. Als de arts zelf twijfelt, moet hij dat niet doen. Ik vraag niet dat de arts tegen zijn visie ingaat. Stel dat het louter gaat over een herstelling en niet over palliatieve patiënten, en die herstelling duurt minstens X aantal maanden, dan moet dat toch kunnen? Bij het verlot voor medische bijstand kan het, bijvoorbeeld, ook gaan over zwaar zieke kinderen die minstens een half jaar moeten herstellen. Dat kan de arts eventueel wel attesteren.

05.05 Nahima Lanjri (CD&V): Si le médecin doute, il n'y est pas contraint. Il est tout de même souvent possible de prévoir la durée minimum d'un rétablissement.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van au pairs" (nr. 23643)

06 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les abus concernant les personnes au pair" (n° 23643)

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik heb over de au pairs een tijdje geleden ook al een vraag gesteld. In ieder geval, we weten dat het au-pairsysteem eigenlijk is opgericht om jongeren de kans te geven de taal en de cultuur van een bepaald land te leren kennen en dat het zeker niet de bedoeling is dat au pairs worden ingeschakeld als nanny's, babysitters of zelfs poetspersoneel of dienstbodes.

06.01 Nahima Lanjri (CD&V): Les travailleurs au pair peuvent accomplir des tâches ménagères légères quatre heures maximum par jour. La famille hôte doit autoriser les inspections. Selon certains témoignages, l'aspect travail prime souvent l'objectif initial qui est de favoriser l'immersion culturelle et les échanges.

Au pairs mogen licht huishoudelijk werk doen. Er is wettelijk in bepaald dat dit maximum vier uur per dag mag zijn, dus maximum twintig uur per week. Bovendien moet het gastgezin zich akkoord verklaren de toezichthoudende ambtenaren ook toegang te verlenen tot de woning om een inspectie te kunnen realiseren.

L'accord de gouvernement prévoit qu'en concertation avec les Régions, le gouvernement prendra l'initiative de lutter contre les abus dans ce domaine. Quelles mesures ont déjà été prises en ce sens? Le ministre s'est-il déjà concerté à ce sujet avec le secrétaire d'État à l'Asile et à la Migration et ses collègues régionaux?

Uit cijfers van de Vlaamse arbeidsinspectie blijkt dat 72 % van de gastgezinnen de regels aan zijn laars lapt. Er blijkt uit de getuigenissen dat het tewerkstellingsaspect vaak primeert op de culturele vorming en uitwisseling en dat het au-pairstatuut gebruikt wordt als kanaal voor legale arbeidsmigratie, wat nooit de bedoeling was. Soms is er zelfs helemaal geen taal- of cultureel aspect aan. Soms heeft men de leeftijd overschreden en denkt men dat men als au pair in het land kan blijven.

In het federaal regeerakkoord hebben we daarover opgenomen dat de regering in overleg met de Gewesten het initiatief neemt om misbruiken binnen het au-pairstatuut te bestrijden. In dit kader wil ik u graag de volgende vragen stellen.

Le statut sera-t-il adapté à court terme? S'attellera-t-on rapidement à une obligation d'agrément pour les agences de travailleurs au pair?

Welke maatregelen werden er reeds genomen tegen het misbruik van au pairs?

Comment pourrait-on adapter le statut de manière telle que la formation culturelle et les échanges priment l'aspect travail? Ou le ministre estime-t-il que nous devons basculer vers un système d'échange culturel dans le cadre duquel les jeunes ne seraient plus dépendants d'une famille hôte?

Hebt u hierover reeds overleg gepleegd met de staatssecretaris bevoegd voor Asiel en Migratie en uw collega's-ministers in de regio's? Ik weet dat ze er in Vlaanderen onder meer mee bezig zijn.

Worden er op korte termijn nog aanpassingen gedaan aan het statuut? Het blijft problematisch dat au-pairagentschappen geen erkenning nodig hebben om te mogen fungeren als bemiddelaar of tussenpersoon tussen de kandidaat-au pair en het kandidaat-

gastgezin.

Zullen op korte termijn maatregelen genomen worden waardoor au-pairagentschappen een erkenning zullen moeten voorleggen? Uiteraard moet u hierover ook met uw collega's uit de regio's spreken.

Welke aanpassingen moeten er aan het statuut gebeuren om te vermijden dat het werkgelegenheidsaspect het hoofddoel van het verblijf wordt? Zijn er maatregelen in de maak om ervoor te zorgen dat de culturele uitwisseling naast de vorming het belangrijkste aspect blijft? Zo ja, de welke? Men moet de twee uit elkaar houden. Het au-pairstatuut is niet bedoeld als een kanaal voor arbeidsmigratie. Is het volgens u wenselijk om het programma af te schaffen en te vervangen door een systeem van culturele uitwisseling, waarbij de jongeren niet afhankelijk zijn van een gastgezin, en ze er dus ook niet voor moeten werken?

Positief in het au-pairstatuut is dat men, om in aanmerking te komen als gastgezin, een toelating moet geven aan de toezichhoudende ambtenaren om de woning te betreden, zodat de leef- en werkomstandigheden van au pairs kunnen worden gecontroleerd. De Sociale Inspectie heeft echter geen toegang tot woningen om controle te doen op de werkomstandigheden van huispersoneel, een andere categorie. Op 22 juni 2016 stelde ik u de vraag of het mogelijk was om de regelgeving voor de au pairs ook toe te passen op het huispersoneel. Ook dat heeft te maken met heel wat problemen, maar die komen vaak niet naar buiten omdat de inspectie geen toegang tot de woning heeft. U antwoordde op mijn vraag dat er overleg gepleegd werd met de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (HRPBW) over de wijze waarop de welzijnswetgeving kan worden toegepast op huisarbeiders conform Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie. Zijn die besprekingen afgerond? Welke aanbevelingen heeft de HRPBW daarover gedaan? Welke zullen worden uitgevoerd? Op welke termijn zal de wetgeving worden aangepast indien dat nodig blijkt?

06.02 Minister **Kris Peeters**: Collega Lanjri, vóór de zesde staatshervorming was de federale overheid wetgevend bevoegd voor de buitenlandse werknemers, maar waren de Gewesten al belast met de uitvoerende bevoegdheid. Zo leverden zij de arbeidskaarten af. In het kader van de zesde staatshervorming is de wetgevende bevoegdheid voor de buitenlandse werknemers grotendeels verschoven naar de Gewesten. De federale overheid is wel bevoegd gebleven voor de buitenlandse werknemers in een specifieke verblijfssituatie.

Het komt er grosso modo op neer dat de Gewesten wetgevend bevoegd geworden zijn voor de economische migratie. De federale overheid blijft bevoegd te bepalen of buitenlanders die om andere redenen in België verblijven, mogen werken. Het gaat voornamelijk om asielzoekers, personen met een langdurig verblijfsrecht, familieleden en studenten. De bevoegdheid om te bepalen of een buitenlandse onderdaan mag werken als au pair is evenwel te onderscheiden van de bevoegdheid om het au-pairschap te regelen.

In Europese richtlijn 2016/801 wordt de au pair omschreven als "een derdelander die op het grondgebied van een lidstaat wordt toegelaten teneinde tijdelijk te worden opgenomen in een gezin, met als doel zijn

Y a-t-il une concertation avec le Conseil supérieur de la Prévention et de la Protection au Travail (le CSPPT) quant à la manière dont la législation sur le bien-être pourrait s'appliquer aux travailleurs domestiques? Qu'en est-il de cette concertation?

06.02 **Kris Peeters**, ministre: À la suite de la sixième réforme de l'État, la compétence relative aux travailleurs étrangers a été transférée aux Régions. Le niveau fédéral est resté compétent pour les travailleurs étrangers dans des situations de séjour spécifiques. Les Régions sont désormais compétentes pour la migration économique mais c'est le niveau fédéral qui détermine si les étrangers qui séjournent en Belgique pour d'autres raisons sont autorisés à travailler.

La directive européenne 2016/801 décrit un travailleur au pair comme une personne originaire d'un pays tiers qui est autorisée à être accueillie temporairement dans une famille sur le territoire d'un

talenkennis en kennis van de lidstaat in kwestie te verbeteren in ruil voor licht huishoudelijk werk en verzorging van kinderen".

Op basis van die definitie komt het mij voor dat het au-pairschap aanleunt bij de culturele aangelegenheden, waarvoor de Gemeenschappen bevoegd zijn. Het komt echter de Gemeenschappen zelf toe te bepalen of zij bevoegd zijn inzake een specifieke materie en of zij daarin wetgevend willen optreden. Ik heb daarom de ministers-presidenten van de Gemeenschappen een eerste keer aangeschreven in oktober 2017. Vermits ik nog altijd geen standpunt heb ontvangen, zal ik binnenkort een nieuw schrijven richten aan de ministers-presidenten.

U ziet dat ik veel brieven schrijf. Dat is goed voor bpost. Als ik een brief schrijf, hoop ik wel dat er iets terugkomt, zowel van de sociale partners als zeker van de ministers-presidenten.

Ik zal evenwel een nieuwe brief schrijven, want pas als de Gemeenschappen een positie hebben ingenomen, kan worden bekeken wat de federale overheid kan doen om de bestaande wetgeving te verbeteren. Ik wil dat dus graag doen, maar ik moet eerst weten welk domein de Gemeenschappen voor zich nemen. Nogmaals, ik ga ervan uit dat het – spijtig genoeg – geen topprioriteit is voor de Gemeenschappen en dat dit een van de redenen is waarom zij daarop sinds oktober 2017 – dat is, voorzichtig uitgedrukt, toch al een tijdje geleden – nog niet hebben geantwoord.

Intussen blijft de huidige regeling voor au pairs wel van kracht. Au pairs die komen uit een land buiten de Europese Unie, moeten een arbeidskaart hebben die zij enkel kunnen krijgen als bepaalde regels worden nageleefd. Niet alleen de gewestelijke, maar ook de federale inspectiediensten zijn bevoegd om de arbeidskaarten te controleren. Dat aspect is positief, want zij hebben hierover wel al samen gezeten. Gelet op de belangrijke bevoegdheid van de gewestelijke inspectiediensten inzake de naleving van de voorwaarden van de arbeidsvergunningen afgeleverd voor au pairs, worden controles hierop voornamelijk door de gewestelijke inspectiediensten verricht. Indien bij controle blijkt dat de voorwaarden van het au-pairschap niet worden nageleefd en het in werkelijkheid gaat over een arbeidsovereenkomst, kan de overeenkomst worden geherkwalificeerd als een arbeidsovereenkomst, wat betekent dat het minimumloon verschuldigd is en sociale bijdragen dienen te worden betaald aan de RSZ. In dat geval kunnen de vaststellingen worden doorgegeven aan de federale inspectiediensten voor verder gevolg.

Wat de aanpassingen aan de wetgeving betreft, de welzijnswet werd reeds aangepast aan de verplichtingen inzake huispersoneel conform de ILO-conventie, maar het overleg tussen de sociale partners inzake de verdere uitwerking loopt nog binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Ook daar zijn dus stappen gezet.

Samengevat, het is een niet-onbelangrijke problematiek. Wij krijgen hopelijk zo snel mogelijk een antwoord van de Gemeenschappen, zodat wij op federaal niveau verder kunnen werken. Wij zijn bereid daar zo snel mogelijk in te handelen.

De inspectiediensten hebben gelukkig al afspraken gemaakt over wie wat doet. Wat het welzijnswerk betreft, is het voorstel geformuleerd

État membre, dans le but d'améliorer sa connaissance de la langue parlée dans l'État membre en question en échange de travail ménager léger et de l'encadrement d'enfants. Cette définition met l'accent sur la dimension culturelle qui relève des Communautés. Je demanderai à ces dernières comment elles envisagent la mise en œuvre concrète de cette compétence. Ce n'est que lorsque leur point de vue sera connu que le niveau fédéral pourra vérifier comment la législation existante peut être améliorée.

Entre-temps, l'actuelle réglementation reste en vigueur. Les jeunes au pair issus d'un pays hors UE doivent disposer d'un permis de travail qu'ils ne peuvent obtenir que si certaines règles sont respectées. Les services d'inspection régionaux comme fédéraux sont habilités à contrôler ces permis, mais ce sont surtout les services régionaux qui se livrent à ces contrôles. S'il s'avère que le système au pair est plutôt un contrat de travail, ce contrat peut être re-qualifié en tant que tel. Les services d'inspection ont convenu des tâches dévolues à chacun.

La loi sur le bien-être a déjà été adaptée à l'obligation en matière de personnel domestique conformément à la convention de l'*International Labour Organization* mais la concertation entre les partenaires sociaux concernant la mise en œuvre plus avant est toujours en cours au sein du CSPPT.

conform de ILO en hopelijk gaat de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk zich daarover in de loop van de volgende periode uitspreken.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, soms moet men in de politiek geduld hebben. Ik ben wellicht een te ongeduldige politica. We hebben dit punt een paar jaar geleden in het regeerakkoord vastgelegd en ik merk dat een en ander op het terrein erg traag verloopt. De regio's hebben meer bevoegdheden gekregen, maar gaan er nog niet ten volle mee om. Het behoort zolang nog tot de bevoegdheid van de federale overheid, maar ondertussen zijn er misbruiken en worden er mensen uitgebuit. Zo worden ze bijvoorbeeld ingezet voor zaken die niet onder het au-pairstatuut vallen.

U hebt een brief geschreven. U gaat er nu een tweede schrijven. Maar ik denk dat het ook tijd is dat de ministers-presidenten wakker schieten en aan de slag gaan.

U hebt me gezegd dat de inspectie al wel controleert en dat het minimumloon verschuldigd is wanneer zij vaststellen dat het werkgelegenheidsaspect overheerst. Ik hoop niet dat het hierbij blijft. Ik hoop dat het ook nog betekent dat het onwettelijk is. Men kan toch niet zomaar een derdelander naar ons land laten komen om hier huishoudelijk werk te verrichten. Dat mag niet zomaar. Deze mensen moeten uiteraard vergoed worden. Dit betekent namelijk het einde van de verblijfsvergunning maar ook een boete. Ik hoop dat het gastgezin dat misbruik pleegt ook een boete krijgt. Is daarin voorzien? Anders is het natuurlijk de gemakkelijkste weg. Men brengt iemand naar hier als au pair, men zet hem of haar aan het werk met wat zakgeld als schamele vergoeding, en men riskeert enkel een correcte vergoeding te moeten betalen, namelijk het minimumloon, als men inderdaad gepakt wordt. Dat zou er nog aan mankeren.

Eigenlijk moet daar toch ook een boete aan vasthangen?

06.04 Minister Kris Peeters: (...)

06.05 Nahima Lanjri (CD&V): Dat zijn mensen die hier niet illegaal zijn, zij hebben een verblijfsvergunning als au pair. Men mag een au pair echter niet tewerkstellen. Zij overtreden daarmee toch de wetgeving? Het is dan toch niet voldoende om te zeggen dat ze gewoon hun loon moeten betalen? Dat is immers wat sommigen willen, zij willen een huismeid of huispersoneel. Daarin is echter niet voorzien.

06.06 Minister Kris Peeters: Als het gaat over Europeanen ligt het enigszins anders dan als het gaat over mensen van buiten Europa.

06.07 Nahima Lanjri (CD&V): (...)

06.08 Minister Kris Peeters: Daar lijkt het mij zonneklaar dat er bijkomende sancties aan verbonden zijn.

06.03 Nahima Lanjri (CD&V): Les processus sont assez lents. L'on ne peut tout de même faire venir quelqu'un dans notre pays pour qu'il vienne effectuer du travail ménager sous le prétexte de l'accueillir comme jeune au pair! Ces gens doivent évidemment être indemnisés car en cas de contrôle leur autorisation de séjour est retirée et ils doivent payer une amende. La famille hôte contribue-t-elle au paiement de cette amende?

06.05 Nahima Lanjri (CD&V): Les intéressés ne séjournent en effet pas chez nous dans l'illégalité mais ils ont un statut parfaitement légal de travailleur au pair et ne peuvent être sans plus employés comme domestiques.

06.06 Kris Peeters, ministre: Pour les Européens, la situation est un peu différente que pour des non-Européens ...

06.08 Kris Peeters, ministre. ... mais dans certaines circonstances des sanctions complémentaires s'imposent certainement.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: De vragen nrs 23665 en 23666 van mevrouw Kitir worden omgezet in schriftelijke vragen.

07 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake de controle op de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 23731)**

07 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions en matière de contrôle de l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 23731)**

07.01 **Wim Van der Donckt (N-VA)**: Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, de Ministerraad van 28 september 2017 behandelde onder andere het statuut van de inkomensgarantie-uitkering. In toepassing van de programmawet van 22 december 1989 is de werkgever ertoe gehouden bijkomende beschikbare uren voor een zelfde functie bij voorrang aan te bieden aan deeltijdse werknemers die genieten van een inkomensgarantie-uitkering en die hij reeds tewerkstelt.

Vanaf 1 januari 2018 werd een responsabiliseringsbijdrage van 25 euro per maand ingevoerd ten laste van de werkgever per deeltijdse werknemer die een IGU geniet, indien de werkgever deze bijkomende beschikbare uren binnen een periode van één jaar niet heeft aangeboden. Deze responsabiliseringsbijdrage is enkel verschuldigd voor deeltijdse werknemers met een IGU die zijn aangeworven na 1 januari 2018 en dit voor zover het volume aan arbeidsuren voor dezelfde functie binnen de onderneming is toegenomen.

Tegelijkertijd werd er afgesproken om vanaf 1 januari 2018 een systematische controle uit te voeren op het naleven van de verplichting voor deeltijdse werknemers die genieten van een IGU, om een aanbod tot verhoging van hun arbeidstijd te aanvaarden. Deeltijdse werknemers met een IGU die een dergelijk aanbod weigeren, zullen niet langer kunnen genieten van de IGU. De werkgevers moeten ook de verplichting naleven om bijkomende beschikbare uren voor dezelfde functie bij voorrang aan te bieden aan deeltijdse werknemers met een IGU. Met de regio's zal overleg worden gepleegd over de organisatie van de controle.

Ik had graag van de minister een antwoord gekregen op de volgende vragen.

Ten eerste, welke resultaten werden er geboekt in het kader van het overleg met de Gewesten inzake de organisatie van de controle op de IGU?

Ten tweede, zijn er reeds controles uitgevoerd? Werden er deeltijdse werknemers met het IGU-voordeel gecontroleerd die weigerden een aanbod tot verhoging van hun arbeidstijd te aanvaarden? Werden er werkgevers gesignaleerd die bijkomende uren voor dezelfde functie niet bij voorrang aanboden aan deeltijdse werknemers met een IGU?

07.02 **Minister Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, collega's, sedert meerdere jaren zijn de Gewesten bevoegd om de passieve beschikbaarheid te controleren van de deeltijdse werknemers die de

07.01 **Wim Van der Donckt (N-VA)**: L'employeur est légalement tenu de proposer prioritairement les heures supplémentaires disponibles pour une même fonction à des travailleurs percevant une allocation de garantie de revenus (AGR). Depuis le 1^{er} janvier 2018, une cotisation de responsabilisation de 25 euros a été instaurée pour les employeurs qui ne respectent pas cette règle. Dans le même temps, il a été convenu de contrôler systématiquement à partir du 1^{er} janvier 2018 si les travailleurs à temps partiel percevant une AGR acceptent bien une telle offre. Les travailleurs à temps partiel percevant une AGR et qui refusent l'offre perdent leur droit à cette allocation. Une concertation sera menée avec les régions concernant l'organisation de ce contrôle.

Quelle est l'issue de cette concertation? Des contrôles ont-ils déjà été mis en œuvre? Y a-t-il des employeurs ou des travailleurs qui n'ont pas respecté leurs obligations?

07.02 **Kris Peeters**, ministre: Depuis quelque temps, les Régions sont compétentes pour le

inkomensgarantie-uitkering ontvangen en die zijn ingeschreven als voltijds werkzoekende door hen aanbiedingen te doen van voltijds werk of van deeltijds werk om hun deeltijds uurrooster aan te vullen.

Als gevolg van de zesde staatshervorming kunnen de Gewesten nu zelf beslissingen nemen tot uitsluiting of sanctionering wanneer zij vaststellen dat een deeltijdse werknemer met een IGU niet beschikbaar is voor de voltijdse arbeidsmarkt.

De zesde staatshervorming heeft eveneens als gevolg gehad dat de Gewesten voortaan ook de actieve beschikbaarheid kunnen controleren – het actief naar werk zoeken – van de deeltijdse werknemers. Het koninklijk besluit van 14 december 2015 stelt het normatief federaal kader en de modaliteiten van deze controle vast.

Voor de deeltijdse werknemers met een inkomensgarantie-uitkering is dat besluit in werking getreden op 1 september 2016. Nadat de Gewesten de informaticatools hebben ontwikkeld die noodzakelijk zijn om deze controle te implementeren, voeren ze deze controle uit sedert 2017.

De resultaten van de controles op de beschikbaarheid van het jaar 2017 zullen binnenkort beschikbaar zijn. Ik ga ervan uit dat u zich al voorbereidt om een vraag ter zake te stellen. Ik zal daarna de nodige contacten leggen om een overleg te starten met mijn collega's van de Gewesten.

Inzake de verplichting van de werkgevers om bijkomende uren aan te bieden, haalt u correct aan dat voortaan in een responsabiliseringsbijdrage van 25 euro per maand is voorzien. Deze bijdrage is verschuldigd in twee gevallen: ten eerste, bij het niet-schriftelijk aanbieden bij voorrang van beschikbare bijkomende uren aan de deeltijdse werknemer die werkloosheidsuitkeringen geniet en die een aanvraag heeft ingediend tot het verkrijgen van een voltijdse dienstbetrekking of van een andere, al dan niet bijkomende deeltijdse betrekking en, ten tweede, bij het niet-bezorgen bij voorrang van de beschikbare bijkomende uren aan de deeltijdse werknemer die werkloosheidsuitkeringen geniet, indien hij daartoe een aanvraag heeft ingediend.

Deze wijziging was opgenomen in de programmawet van 25 december 2017.

Onze diensten werken samen met de RSZ aan het uitvoeringsbesluit dat de nadere regels en modaliteiten vastlegt. Het is wat te vroeg om de effecten van deze maatregel te evalueren. Aangezien pas een jaar na het invoeren van de responsabiliseringsbijdrage kan worden nagegaan of er binnen een bedrijf meer uren beschikbaar waren en of deze op de eerste plaats werden aangeboden aan werknemers met een inkomensgarantie-uitkering, zal deze responsabiliseringsbijdrage ten vroegste in 2019 kunnen worden opgelegd waar nodig.

07.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Dank u voor dit antwoord. Daaruit blijkt trouwens dat u het dossier volgt en dat zullen wij samen met u doen. Ik heb begrepen dat we best wachten tot in 2019.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

contrôle passif et actif de travailleurs à temps partiel percevant une AGR. Elles peuvent décider elles-mêmes des sanctions qu'elles imposent lorsqu'elles constatent qu'un travailleur à temps partiel percevant une AGR n'est pas disposé à travailler à temps plein.

Depuis 2017, les Régions contrôlent la disponibilité active des travailleurs à temps partiel percevant une AGR. Les résultats de ces contrôles seront prochainement disponibles. Je me concerterai ensuite avec mes homologues des Régions.

La cotisation de responsabilisation pour les employeurs a été intégrée dans la loi-programme du 25 décembre 2017. Nos services préparent actuellement avec l'ONSS l'arrêté d'exécution qui fixera les règles et les conditions. Les employeurs disposant d'un délai d'un an pour proposer les heures supplémentaires disponibles aux travailleurs concernés, la cotisation de responsabilisation ne pourra être imposée au plus tôt qu'en 2019.

07.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Nous attendrons jusqu'en 2019.

08 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afspraken met de Gewesten inzake maatregelen voor de activering van 50-plussers" (nr. 23732)

08 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les accords avec les Régions concernant des mesures d'activation des plus de 50 ans" (n° 23732)

08.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, dit is een vrij korte vraag. Op 28 september 2017 heeft de Ministerraad onder andere het activeringsbeleid voor 50-plussers behandeld. Er werd toen afgesproken om tegen december 2017 een advies te vragen aan de Nationale Arbeidsraad over het activeringsbeleid voor 50-plussers en om in overleg met de Gewesten maatregelen uit te werken om het activeringsbeleid voor 50-plussers te bevorderen. Deze maatregelen zouden worden voorgelegd aan het Overlegcomité.

Mijnheer de minister, welk advies leverde de NAR af inzake het activeringsbeleid voor 50-plussers? Welke maatregelen werden of worden er uitgewerkt in overleg met de Gewesten om dat belangrijke activeringsbeleid voor 50-plussers te bevorderen?

08.02 Minister Kris Peeters: Collega Van der Donckt, ik kan u meedelen dat er na overleg over dit dossier met het kabinet van de premier op 4 april 2018 een advies werd gevraagd aan de NAR. Er werd gevraagd welke maatregelen zij voorstellen om 50-plussers aan te moedigen om aan het werk te blijven. Daarnaast werden er ook voorstellen gevraagd om de werkzoekende of inactieve 50-plussers het werk te laten hernemen en de werkgevers ertoe aan te zetten hen in dienst te houden of te nemen.

Zoals u weet, behoort de begeleiding van de oudere werkzoekenden sinds 1988 tot de bevoegdheid van de Gewesten. Sinds 1 januari 2016 zijn het de VDAB, Forem, ADG en Actiris en niet meer de RVA die de beschikbaarheid van de werklozen in hun ambtsgebied controleren en desgevallend sanctioneren. Soms vergeet men al eens te vermelden dat zij ook voor dat laatste bevoegd zijn.

Die controle wordt uitgevoerd in naleving van het normatief kader dat federaal blijft. Dit normatief kader onderscheidt drie doelgroepen in functie van de controleprocedure die op hen van toepassing is. Het gaat over de volledig werklozen jonger dan zestig, de volledig werklozen die zestig jaar en ouder zijn en de werklozen die een bedrijfstoeslag ontvangen en, ten slotte, de deeltijdse werknemers met behoud van rechten.

Tot de leeftijd van zestig jaar moeten de oudere werklozen actief beschikbaar zijn. Dit houdt, enerzijds, in dat de oudere werkloze van minder dan zestig jaar actief en positief deelneemt en meewerkt aan de acties op het vlak van begeleiding, opleiding, beroepservaring of inschakeling die hem worden voorgesteld door de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling. Anderzijds moeten de oudere werklozen van minder dan zestig jaar zelf actief naar werk zoeken door regelmatig zelf gevarieerde acties te ondernemen. Het gaat over de actieve en passieve beschikbaarheid.

Vanaf zestig jaar moet de werkloze aangepast beschikbaar zijn. Hij moet niet meer zelf actief naar werk zoeken, maar hij moet als

08.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le 28 septembre 2017, le Conseil des ministres s'est penché sur la politique d'activation des plus de 50 ans.

Quel avis le Conseil National du Travail (CNT) a-t-il émis à ce sujet? Quelles mesures ont été élaborées en concertation avec les Régions afin de promouvoir cette politique d'activation?

08.02 Kris Peeters, ministre: Après concertation avec le cabinet du premier ministre le 4 avril 2018, le CNT a été invité à rendre un avis concernant les mesures que nous pouvons proposer aux employeurs afin de maintenir les plus de 50 ans au travail ou de leur permettre de recommencer à travailler.

Depuis 1988, l'accompagnement des travailleurs âgés en quête d'un travail relève de la compétence des Régions. Depuis le 1^{er} janvier 2016, le VDAB, le Forem, l'ADG et Actiris doivent contrôler la disponibilité des chômeurs et les sanctionner le cas échéant.

Les contrôles sont effectués dans le respect du cadre normatif, resté fédéral, qui établit une distinction entre une série de groupes cibles en fonction de la procédure de contrôle qui leur est applicable: les chômeurs complets âgés de moins de 60 ans, les chômeurs complets âgés de 60 ans ou plus, les chômeurs qui perçoivent un complément d'entreprise et les chômeurs à temps partiel avec maintien des droits.

Les chômeurs âgés doivent rester activement disponibles jusqu'à

werkzoekende ingeschreven zijn en blijven en meewerken aan een gepersonaliseerde begeleiding die aangepast is aan zijn individuele capaciteiten, zijn fysieke en mentale capaciteiten en aan de professionele ervaring die hij al heeft en die overeenstemmen met de behoeften van de markt.

Behalve in geval van vrijstelling is het stelsel van aangepaste beschikbaarheid ook van toepassing op de werkloze die een bedrijfstoeslag ontvangt, het SWT.

De gepersonaliseerde begeleiding wordt overeenkomstig het federaal kader voorgesteld aan de werkloze, uiterlijk de negende maand die volgt op het begin van deze werkloosheid of vanaf de leeftijd van zestig, indien hij op dat ogenblik al ten minste negen maanden werkloos was.

Ten laatste één jaar na het begin van de gepersonaliseerde begeleiding wordt een globale evaluatie gedaan van de aangepaste beschikbaarheid, om na te gaan of de werkloze positief heeft meegewerkt aan de acties die hem werden voorgesteld.

De RVA heeft, samen met de bevoegde gewestinstellingen, een verslag overgemaakt betreffende de toepassing van de overgedragen bevoegdheid voor heel het jaar 2017. Dat verslag bevat trouwens ook de nodige statistische informatie. Mocht u het nog niet hebben, het staat ook op de website van de RVA. Het is heel interessant.

In verband met de oudere werklozen jonger dan zestig jaar, die dus actief beschikbaar moeten zijn, blijkt uit het verslag dat alle gewestinstellingen voor deze groep inspanningen doen om hen terug in te schakelen in de arbeidsmarkt en dat ze ook de geleverde inspanningen evalueren. Zo werden in de leeftijdsgroep van 50 tot 59 in het jaar 2017 41 546 werklozen geëvalueerd door de VDAB, 14 368 door Forem, 14 856 door Actiris en 266 door het Arbeitsamt, dat bevoegd is voor de Duitstalige Gemeenschap.

Voor de leeftijdsgroep ouder dan zestig, die aangepast beschikbaar moet zijn, is de situatie anders. Door de hoge jeugdwerkloosheid in hun gewesten gaven Forem en Actiris voorrang aan de begeleiding en controle van de jongeren. Forem begon in december 2017 met het opvolgen van deze aangepaste beschikbaarheid en stuurde in die maand naar 335 werklozen infobrieven. Actiris kondigde aan dat ze pas met toezicht op de aangepaste beschikbaarheid zou starten vanaf juli 2018. Ook het Arbeitsamt moet de opvolging van de aangepast beschikbare oudere werklozen nog opstarten.

In Vlaanderen werden in 2017 door de VDAB 8 183 werklozen van minstens zestig jaar aangepast begeleid. Van 4 533 onder hen werden de inspanningen reeds geëvalueerd in 2017. Voor allen leidde dit tot een positieve evaluatie.

l'âge de 60 ans. Cette obligation implique qu'ils doivent participer à l'accompagnement, à la formation, à l'expérience professionnelle ou à l'insertion que leur proposent les services régionaux de l'emploi. Par ailleurs, ils doivent chercher eux-mêmes activement un emploi. Il s'agit donc d'une disponibilité active et passive.

À partir de 60 ans, les chômeurs doivent être disponibles de manière adaptée et ne sont plus tenus de chercher eux-mêmes activement un emploi. Ils doivent toutefois rester inscrits comme demandeur d'emploi et participer à un accompagnement sur mesure, adapté à leurs capacités physiques et mentales et à leur expérience professionnelle correspondant aux besoins du marché.

Sauf en cas de dispense, le régime de la disponibilité adaptée s'applique également aux chômeurs qui perçoivent un complément d'entreprise ou CCE. L'accompagnement personnalisé est proposé au chômeur au plus tard le neuvième mois qui suit le début de la période de chômage ou à partir de l'âge de 60 ans, si l'intéressé est à ce moment-là chômeur depuis neuf mois au moins.

Un an au plus tard après l'accompagnement, il est procédé à une évaluation de la disponibilité adaptée afin de vérifier si le chômeur a collaboré de façon positive aux actions proposées.

Il ressort du rapport de l'ONEM et des instances régionales compétentes qu'en 2017, dans le groupe des 50 à 59 ans, 41 545 chômeurs ont été évalués par le VDAB, 14 368 par le Forem, 14 856 par Actiris et 266 par le Arbeitsamt, qui est compétent pour la Communauté germanophone.

Pour le groupe des plus de 60 ans, la situation est différente. En raison du taux de chômage élevé

chez les jeunes dans leurs régions, le Forem et Actiris ont donné la priorité à l'accompagnement et au contrôle des jeunes. Le Forem a entamé début 2017 un suivi de la disponibilité adaptée des plus de 60 ans et a envoyé ce mois-ci des courriers d'information à 335 chômeurs. Actiris a annoncé qu'il n'entamerait le contrôle de la disponibilité adaptée qu'à partir de juillet 2018. L'Arbeitsamt doit lui aussi encore entamer le suivi des chômeurs âgés disponibles. En Flandre, le VDAB a accompagné en 2017 8 183 chômeurs âgés de plus de 60 ans. Toutes les évaluations réalisées en 2017 étaient positives.

08.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken inzake de invoering van een loopbaanrekening en de schenking van conventioneel verlof" (nr. 23762)**

09 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état d'avancement de l'instauration d'un compte-carrière et du don de congés conventionnels" (n° 23762)**

09.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mijnheer de minister, het regeerakkoord voorziet in de invoering van een loopbaanrekening die de werknemers in staat stelt om tijd en/of een loon te accumuleren.

Op 24 oktober 2017 antwoordde u in de commissie op mijn vraag: "In verband met het loopbaansparen voorziet het wettelijk kader in een subsidiaire regeling, die op 1 augustus 2017 in werking zou treden indien op dat ogenblik geen cao met betrekking tot loopbaansparen zou zijn gesloten in de Nationale Arbeidsraad. De datum van 1 augustus kon evenwel met zes maanden worden verlengd via een koninklijk besluit. Dit laatste gebeurde inmiddels via het koninklijk besluit van 25 juni 2017. Concreet betekent dit dat de Nationale Arbeidsraad tot 1 februari 2018 de tijd heeft om zelf een regeling in verband met loopbaansparen uit te werken. Deze werkwijze en timing werd gevraagd door de sociale partners en is ingegeven door een aantal bedenkingen en bezorgdheden die zij hebben bij het wettelijk kader rond loopbaansparen. Op dit moment zijn de betrokken besprekingen in de Nationale Arbeidsraad nog aan de gang. Of de nog beschikbare tijd voor de sociale partners zal volstaan om tot een akkoord te komen, moet natuurlijk nog worden afgewacht. Tot op heden heeft nog geen enkele sector enig initiatief ontwikkeld in verband met de conventionele schenking van verlof." Tot daar het citaat.

09.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): L'accord de gouvernement prévoit l'instauration d'un régime de carrière qui permet aux travailleurs d'accumuler du temps et/ou du salaire. Le CNT avait jusqu'au 1^{er} février 2018 pour élaborer une CCT à ce sujet. En cas d'échec, un régime subsidiaire entrerait en vigueur.

Le CNT est-il arrivé à un accord? Des avancées sectorielles ou sous-sectorielles ont-elles déjà été réalisées concernant le don conventionnel de congés?

Mijnheer de minister, ik wil graag een stand van zaken inzake dit onderdeel van het regeerakkoord. Welke uitvoering werd er reeds aan gegeven?

Werd er een cao over het loopbaansparen in de NAR gesloten? Zo ja, wat is de inhoud? Zo neen, is dan de subsidiaire regeling effectief in werking getreden? Hoe verloopt het nu verder in concreto?

Werd er al sectorale of subsectorale vooruitgang geboekt inzake de conventionele schenking van verlof? Zo ja, wat is het resultaat ervan? Zo neen, wat is dan de verdere werkwijze?

09.02 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer Van der Donckt, de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk voorziet voor de werknemers en werkgevers uit de privésector in een wettelijk kader voor het loopbaansparen, dat in werking zou treden op 1 februari 2018 en vanaf die datum geactiveerd kan worden door de sectoren. Het wettelijk kader komt evenwel te vervallen wanneer de sociale partners, vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, vóór 1 februari 2018 zelf een regeling over het loopbaansparen uitwerken.

Intussen blijkt dat de sociale partners geen akkoord hebben bereikt in de Nationale Arbeidsraad en dat zij bijgevolg geen eigen regeling over het loopbaansparen hebben uitgewerkt, wat zeer spijtig is. Dat heeft tot gevolg dat het wettelijk kader in werking is getreden op 1 februari 2018. Concreet betekent dit dat de sectoren de maatregelen van het loopbaansparen vanaf 1 februari 2018 kunnen activeren via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst waarin een sectoraal kader wordt uitgewerkt. De sectoren krijgen vanaf het moment van de aanhangigmaking zes maanden de tijd om een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten. De aanhangigmaking kan gebeuren door een organisatie vertegenwoordigd in het paritair comité of door een individuele onderneming.

Bij gebreke van een sectorale activering binnen de termijn van zes maanden krijgen de ondernemingen die onder de betrokken sector ressorteren, de mogelijkheid de maatregel van het loopbaansparen via het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst zelf te activeren. Dat is dus het cascadesysteem.

Het is pas na de activering en de uitwerking van de maatregel op sectoraal en/of ondernemingsniveau dat de betrokken werknemers van de maatregel gebruik zullen kunnen maken.

Volgens de informatie waarover ik op dit moment beschik, zijn er tot op vandaag nog geen aanhangigmakingen bij de sectoren gebeurd, noch voor het loopbaansparen noch voor de conventionele schenking van verlof.

09.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u. Wij zullen over een zestal maanden terugkomen op het item.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de screening van havenarbeiders" (nr. 23998)

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg inzake de drugstrafiek in de haven van Antwerpen" (nr. 24032)

10 Questions jointes de

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sélection des travailleurs portuaires" (n° 23998)

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale à propos du trafic de drogue dans le port d'Anvers" (n° 24032)

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, in februari heeft staatssecretaris De Backer het voorstel gelanceerd om in het kader van de aanpak van de drugstrafiek in de Antwerpse haven de dokwerkers permanent te screenen. Die permanente screenings werden niet opgenomen in het Stroomplan dat de regering voorgesteld en goedgekeurd heeft.

Mijnheer de minister, welke maatregelen zijn er vandaag al van kracht in de haven van Antwerpen om de problematiek van de drugstrafiek aan te pakken?

Denkt u dat een permanente screening van dokwerkers soelaas kan bieden om de drugstrafiek aan te pakken? Wat is daarover uw mening? Wat is de mening van de regering, gelet op het feit dat de permanente screening van dokwerkers geen onderdeel vormt van het Stroomplan?

U onderhoudt contacten met uw Nederlandse collega's over de aanpak van de drugstrafiek in Rotterdam. Welke maatregelen zijn daartoe in de haven van Rotterdam van kracht? Kunnen wij ons daardoor eventueel laten inspireren?

U gaf aan dat u daarover ook zou overleggen met de werkgevers en werknemers. Heeft dat overleg al plaatsgevonden? Ik neem aan van wel, want sinds de indiening van deze mondelinge vraag zijn er al twee maanden verstreken. Wat is het resultaat van dat overleg? Welke pistes schuiven de werkgevers en werknemers naar voren om de drugstrafiek in te dijken?

10.02 Johan Klaps (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, het Stroomplan bepaalt dat de lokale politie, de federale politie, het parket en het parket-generaal, de sociale en de fiscale inspectiediensten en de dienst Maatschappelijke Veiligheid van de stad Antwerpen de handen in elkaar slaan om samen actie te ondernemen tegen de drugstrafiek in de haven. Bedrijven krijgen de kans om mensen die een corruptiegevoelige functie willen opnemen of al bekleden te laten screenen via de nationale veiligheidsoverheid.

Die functies zitten natuurlijk verspreid over verschillende paritaire comités.

Ik heb daarom de volgende vragen. Vindt er sociaal overleg plaats met al deze actoren? Wat is de stand van zaken met betrekking tot het overleg over deze toch heel heikele problematiek?

10.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le secrétaire d'État De Backer a proposé en février de soumettre à un *screening* permanent des travailleurs portuaires dans le cadre de la lutte contre le trafic de drogue dans le port d'Anvers. Le *screening* permanent n'est pas inscrit dans le *Stroomplan* (Plan pour le fleuve).

Quelles mesures sont aujourd'hui déjà d'application dans le port d'Anvers dans le cadre de la lutte contre le trafic de drogue? Un *screening* permanent constitue-t-il une solution selon le ministre? Quel est le point de vue du gouvernement? Pouvons-nous éventuellement nous inspirer des mesures mises en œuvre dans le port de Rotterdam? Le ministre s'est-il déjà concerté dans l'intervalle avec les employeurs et les travailleurs? À quelles difficultés les mesures contre le trafic de drogue se heurtent-elles?

10.02 Johan Klaps (N-VA): Le *Stroomplan* prévoit qu'une série d'instances publiques unissent leurs efforts pour entreprendre conjointement une action contre le trafic de drogue dans le port d'Anvers. La possibilité est offerte aux entreprises de soumettre à un *screening* par les autorités nationales de sécurité des travailleurs exerçant une fonction exposée à un risque de corruption. Ces fonctions sont dispersées dans plusieurs commissions paritaires.

Une concertation sociale est-elle menée avec l'ensemble des

acteurs? Quel en est l'état d'avancement?

10.03 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, collega's, mijnheer Klaps, blij u te zien. Ik hoop dat u volledig hersteld bent van de zware Ten Miles van zondag. Ik heb daarover van alles gelezen, maar u ziet er goed uit, dus dat gaat de goede richting uit. Het was zwaar. Ik heb begrepen dat u aankondigt volgend jaar een scherpe tijd te zullen neerzetten die iedereen zal verbazen. Ik probeer mij ook voor te bereiden op volgend jaar.

Ik kom tot het onderwerp van uw vraag.

Voor de politionele en justitiële aanpak van de drugstrafiek in Antwerpen, en meer bepaald voor een stand van zaken van het Stroomplan, hebben mijn collega's van Justitie en Binnenlandse Zaken heel wat bevoegdheden. Ik heb begrepen dat u vragen aan mij stelt in het kader van de betrokkenheid van de sociale partners. Ik zal mij daarop proberen te focussen, zodat ik niet uit mijn rol val, wat misschien niet in dank zou worden afgenomen.

Sta mij toe te benadrukken dat in de haven veel meer werknemers en zelfstandigen actief zijn dan enkel de erkende havenarbeiders. Spreken over een screening van enkel deze groep is niet alleen stigmatiserend, maar ook inefficiënt. Als er al een screening moet plaatsvinden, dan lijkt het mij dat deze gebaseerd moet zijn op een risicoanalyse en niet alle havenarbeiders komen in contact met gevoelige trafieken. Heel wat anderen komen er dan weer wel mee in aanraking. Men moet hier dus genuanceerd en voorzichtig mee omspringen.

Als wij kijken naar de havenarbeiders, dan zijn er heel wat mogelijkheden die vandaag al toelaten om risico's aan te pakken. Een eerste filter in verband met deze problematiek vinden wij in het koninklijk besluit van 5 juli 2004, dat de erkenningsvoorwaarden van havenarbeiders vastlegt. Dit besluit bepaalt namelijk dat kandidaat-havenarbeiders van goed gedrag en zeden moeten zijn om erkend te kunnen worden. Zij dienen dan ook een recent uittreksel van het strafregister voor te leggen.

Daarnaast leveren de sociale partners ook inspanningen om alle drugshandel en –misbruik tegen te gaan.

Indien feitelijk vaststaat dat een havenarbeider betrokken is bij drugshandel, beschouwt de administratieve commissie die bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers uit de haven, dit als een ernstige tekortkoming die de noodzakelijke vertrouwensrelatie met de havengemeenschap verbreekt. Bijgevolg wordt de erkenning van deze werknemer ingetrokken. Dit is te vergelijken met het artikel 35 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Het gebeurt soms ook dat de onderzoeksrechter in geval van voorwaardelijke invrijheidstelling de betrokken werknemer een havenverbod oplegt. Dan wordt zijn erkenning uiteraard geschorst en kan hij voorlopig niet in de haven werken, dit voor de duur van het verbod.

10.03 **Kris Peeters**, ministre: Je concentrerai ma réponse sur l'implication des partenaires sociaux.

Je tiens à souligner que les travailleurs salariés et indépendants actifs dans les ports sont nettement plus nombreux que les ouvriers portuaires agréés. Envisager le *screening* de cette seule catégorie est non seulement stigmatisant, mais aussi inefficace. Un éventuel *screening* devrait s'appuyer sur une analyse de risques. Les ouvriers portuaires ne sont pas les seuls à être exposés à des trafics sensibles.

Il existe déjà de nombreuses possibilités de gérer les risques dans le groupe des ouvriers portuaires. Le premier filtre est celui de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 qui fixe les conditions d'agrément des ouvriers portuaires: pour obtenir leur agrément, les candidats doivent produire un certificat de bonne vie et mœurs, sous la forme d'un extrait récent du casier judiciaire.

D'autre part, les partenaires sociaux déploient également des efforts, de sorte à lutter contre tous les trafics de drogue et autres abus. L'implication établie d'un ouvrier portuaire dans un trafic de drogue sera considérée par la commission administrative, composée de représentants des employeurs et des travailleurs du port comme un manquement grave. L'agrément du travailleur concerné lui sera, par conséquent, retiré.

Il arrive que le juge d'instruction interdise au travailleur concerné par une libération conditionnelle de se rendre dans le port. Dans ce cas, il fait bien sûr l'objet d'une suspension temporaire de sa reconnaissance.

Een werknemer die bij dergelijke feiten betrokken is, wordt gevraagd om een eventuele veroordeling of vrijspraak te bezorgen aan de administratieve commissie, zodat deze de zaak kan beoordelen. Uiteraard moet de administratieve commissie dan wel op de hoogte zijn van de feiten. Deze informatie komt via verschillende kanalen binnen, soms anoniem, soms via het parket, soms omdat een werknemer niet komt werken wegens voorlopige hechtenis.

Bovendien is de actieradius van het bestaande digitaal meldpunt van Cepa om anoniem verdachte handelingen te melden heel recent uitgebreid tot de hele havengemeenschap. Alfaport Voka, de koepel van de havenwerkgevers, heeft zijn schouders nu ook onder het initiatief gezet en steunt het volledig. Er is zelfs een website voor, www.onzehavendrugsvrij.be. De informatie die op deze website terecht komt wordt rechtstreeks en – zo de informant dat wil – volledig anoniem overgezonden aan de gespecialiseerde politiediensten voor de verdere vervolging.

De sociale partners zijn als zodanig niet betrokken bij de besprekingen inzake het Stroomplan. De werkgevers uit de haven zijn wel betrokken partij. In het regulier sociaal overleg hebben zij de vakbonden van de havenarbeiders meegedeeld dat zodra er uit de concretisering van het Stroomplan maatregelen zouden voortvloeien die de havenarbeiders raken of die een aanpassing van de wetgeving of van collectieve afspraken vereisen, dit formeel ter sprake zal worden gebracht in het sociaal overleg. Momenteel is dat echter niet het geval.

Le travailleur impliqué dans de tels faits est invité à remettre à la commission administrative les documents d'une éventuelle condamnation ou d'un acquittement en vue d'une évaluation. Il va de soi que la commission administrative doit avoir connaissance des faits. Ces informations lui parviennent par divers canaux: parfois des renseignements anonymes, parfois par le biais du parquet, parfois parce qu'un travailleur ne vient pas travailler en raison d'une mesure de détention préventive.

Par ailleurs, le rayon d'action du centre de contact numérique actuel de Cepa permettant de dénoncer anonymement des agissements suspects a été tout récemment élargi à l'ensemble de la communauté portuaire. Désormais, la fédération des employeurs portuaires soutient également l'initiative. Un site internet a même été mis en place à cet effet: www.onzehavendrugsvrij.be. Les informations qui sont communiquées sur ce site sont directement transmises aux services de police spécialisés, dans le plus grand anonymat si l'intéressé le désire.

Contrairement aux employeurs portuaires, les partenaires sociaux ne sont pas impliqués en tant que tels dans les discussions relatives au *Stroomplan*. Dans le cadre de la concertation sociale régulière, les employeurs ont fait savoir aux syndicats des travailleurs portuaires que le sujet serait évoqué de façon formelle dans le cadre de la concertation sociale dès que la concrétisation du *Stroomplan* déboucherait sur des mesures touchant les travailleurs portuaires ou nécessitant une adaptation de la législation ou d'accords collectifs. Actuellement, aucune mesure de ce genre n'est cependant à l'ordre du jour.

10.04 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, dank u voor dit antwoord.

10.05 Johan Klaps (N-VA): Mijnheer de minister, dank u voor uw antwoord. Onze Antwerpse haven draait record na record. Er werden nieuwe kwartaalcijfers gepubliceerd, met een opnieuw zeer fel gestegen containertrafiek. Het is net daar dat het probleem van de drugs zich meestal voordoet. In de praktijk blijven we natuurlijk vaak zitten met een post factumbeleid. Als er een veroordeling gebeurt van iemand die daar werkt, wordt dat op een of andere manier gemeld. In dat systeem zit soms weinig structuur en we moeten er toch eens over nadenken hoe we dat kunnen stroomlijnen, zodat we geen bericht meer krijgen dat iemand erin slaagt om nog geruime tijd aan het werk te blijven op gevoelige plaatsen, terwijl hij eigenlijk al veroordelingen heeft opgelopen. We moeten er met zijn allen voor zorgen dat dit niet meer gebeurt. Ik wacht af hoe dit meer vorm zal krijgen, maar ik ben blij dat u overtuigd bent van de urgentie van dit belangrijke dossier.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter:** De samengevoegde vragen nrs 23999 van mevrouw Willaert en 24420 van de heer Hedebouw vervallen. Vragen nrs 24176 en 24205 van mevrouw Galant zijn omgezet in schriftelijke vragen.

11 Samengevoegde vragen van

- de heer **Wim Van der Donckt** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassing van de wetgeving inzake de recuperatie van ziektedagen tijdens de vakantie aan de Europese normering" (nr. 24219)
- mevrouw **Isabelle Galant** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming betreffende het later opnemen van vakantiedagen die samenvallen met ziektedagen" (nr. 24416)

11 Questions jointes de

- **M. Wim Van der Donckt** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "'l'adaptation aux normes européennes de la législation relative à la récupération des jours de maladie pendant les vacances" (n° 24219)
- **Mme Isabelle Galant** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme concernant la récupération des congés pour cause de maladie" (n° 24416)

11.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, op dit ogenblik laat de huidige wetgeving die van toepassing is op de privésector alleen toe dat een werknemer in geval van ziekte tijdens de vakantie die verlofdagen later opneemt, als hij of zij arbeidsongeschikt wordt vooraleer de vakantie begint. Met andere woorden, als een werknemer ziek wordt vóór de vakantie, kunnen de vakantiedagen die samenvallen met de dagen van arbeidsongeschiktheid worden overgedragen.

Wordt de werknemer evenwel ziek tijdens de vakantie, dan is de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst al geschorst wegens zijn jaarlijkse vakantie. De werknemer wordt dan beschouwd als zijnde met vakantie en niet als arbeidsongeschikt. Hij mag de vakantiedagen die samenvallen met de dagen van arbeidsongeschiktheid niet later opnemen.

Het Hof van Justitie oordeelde echter al in 2012 dat het doel van de jaarlijkse vakantie erin bestaat de werknemer in staat te stellen uit te rusten en over een periode van ontspanning en vrije tijd te beschikken. Op die manier verschilt dit doel van het doel van het recht

10.05 Johan Klaps (N-VA): Les nouveaux chiffres trimestriels indiquent une très forte augmentation du trafic par conteneurs. Il s'agit justement de la voie la plus utilisée par les trafiquants. Il nous faut organiser le système de manière à ce que nous ne devons plus apprendre que quelqu'un ait pu longtemps encore continuer à travailler sur des sites sensibles alors qu'il avait déjà subi des condamnations.

11.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Lorsqu'un travailleur tombe malade avant ses vacances, les jours de congé qui coïncident avec les jours d'incapacité de travail peuvent être reportés. Si en revanche le salarié tombe malade pendant ses vacances, l'exécution de son contrat de travail est suspendue en raison de ses congés annuels. Le travailleur est alors considéré comme étant en congé et non en incapacité de travail et il ne lui est pas permis de reporter les jours de congé qui coïncident avec les jours d'incapacité de travail.

La Cour de justice a estimé en 2012 que les vacances annuelles

op ziekteverlof dat de werknemer in staat stelt te herstellen van een ziekte die tot arbeidsongeschiktheid leidt. Gevolg: de werknemer die tijdens zijn jaarlijkse vakantie arbeidsongeschikt wordt, heeft het recht om deze vakantie op een later tijdstip op te nemen en dit voor de duur van zijn ziekte en ongeacht het tijdstip waarop de arbeidsongeschiktheid is ingetreden.

Met andere woorden, de wetgeving van dit land is sedert zes jaar in tegenspraak met de Europese rechtspraak ter zake. U heeft recentelijk aan de sociale partners inderdaad gevraagd om een nieuwe regeling uit te werken. Hierbij zouden werknemers die ziek worden tijdens hun vakantie deze vakantiedagen op een later tijdstip kunnen opnemen als zij een attest indienen.

Een heikel punt hierbij is wie deze extra kosten zal moeten dragen. Normaal gezien betaalt de werkgever het gewaarborgd loon tijdens de eerste maand ziekte. De werkgeversorganisaties zouden er echter op aandringen dat de overheid een uitkering betaalt in deze situatie.

Mijnheer de minister, ik heb hierover een aantal vragen.

Waarom wordt pas zes jaar na het arrest van het Hof van Justitie actie ondernomen om de wetgeving aan te passen aan de Europese rechtspraak?

Hoeveel tijd hebben de sociale partners om tot een akkoord te komen?

Zult u bij gebrek aan een akkoord binnen de gestelde termijn met een eigen voorstel komen?

Op welke wijze zal een controlemechanisme worden ontwikkeld om eventuele misbruiken te voorkomen?

Ik kijk uit naar uw antwoord.

Voorzitter: Nahima Lanjri

Présidente: Nahima Lanjri

11.02 Minister **Kris Peeters**: Vanmorgen is nog over deze vraag vergaderd.

De sociale partners hebben over deze problematiek in de commissies Individuele Arbeidsverhoudingen en Sociale Zekerheid van de NAR de voorbije jaren reeds verschillende keren vergaderd.

Gezien de traditie van sociaal overleg in ons land en de specificiteit en complexiteit van de Belgische vakantieregeling vergt het zoeken naar een bevredigende oplossing de nodige tijd. Mocht u ooit de ambitie hebben om de minister van Werk te worden, dan moet u vooraf al oefenen in veel geduld. Anders houdt u dat niet vol.

Sinds 2016 zijn de contacten tussen mijn kabinet en de Europese Commissie geïntensifieerd om, enerzijds, te kunnen garanderen dat de Belgische wetgeving correct wordt geïnterpreteerd en gepercipieerd door de Europese autoriteiten en om, anderzijds, te bekijken of onze huidige wetgeving al dan niet tegemoetkomt aan de Europese richtlijn.

doivent permettre au travailleur de se reposer et lui fournir une période de temps libre et de détente. Selon la jurisprudence européenne, tout travailleur en incapacité de travail durant ses vacances annuelles a donc le droit de prendre ces congés à une date ultérieure et ce pendant toute la durée de son incapacité.

Le ministre a récemment demandé aux partenaires sociaux d'élaborer un nouveau règlement. Pourquoi a-t-il fallu attendre six ans après l'arrêt de la Cour pour que des mesures soient prises en vue d'adapter la législation à la jurisprudence européenne? De combien de temps les partenaires sociaux disposent-ils pour parvenir à un accord? Faute d'accord, le ministre formulera-t-il une proposition? Comment mettra-t-on au point un mécanisme de contrôle afin d'éviter les abus?

11.02 **Kris Peeters**, ministre: Les partenaires sociaux se sont déjà réunis à plusieurs reprises pour discuter de cette question au sein de la Commission des relations individuelles du travail et de la sécurité sociale du CNT. Depuis 2016, les contacts à cet égard entre mon cabinet et la Commission européenne se sont intensifiés. Dans l'intervalle, deux réunions ont été organisées entre la cellule stratégique et la direction du département Emploi, Affaires sociales et Inclusion de la Commission européenne. De nombreux contacts écrits ont en outre permis d'obtenir un aperçu des travaux de la cellule

Intussen vonden er reeds twee vergaderingen plaats tussen de beleidscel en de directie van het departement Werk, Sociale Zaken en Inclusie van de Europese Commissie.

Daarnaast zorgden ook de talrijke schriftelijke contacten voor een duidelijk overzicht van de werkzaamheden van de beleidscel en de stand van zaken van de resultaten van de onderhandelingen van de sociale partners.

Tijdens de zitting van de NAR op 23 maart 2018 werd door beide banken beslist dat er een schrijven moest vertrekken naar de Europese Commissie om een heel aantal openstaande vragen beantwoord te zien door de Europese Commissie zelf.

De brief heb ik op 5 april 2018, dus nog recent, ontvangen en onmiddellijk naar de bevoegde directie doorgestuurd.

Een volgende vergadering is gepland om het antwoord van de Europese Commissie op de brief gezamenlijk te bespreken. Wij hopen spoedig een antwoord te krijgen. Vandaag is het antwoord van de Europese Commissie ook in de Nationale Arbeidsraad besproken.

Ik dring er, hopelijk samen met u, bij de sociale partners sterk op aan de komende weken – nog beter zou zijn: de komende dagen, maar het zal de komende weken zijn – tot een oplossing te komen, zodat de Belgische wetgeving wordt aangepast en conform de Europese wetgeving en rechtspraak zal zijn.

Mocht onverhoopt toch geen akkoord tussen de sociale partners tot stand komen – *on sait jamais* –, dan zal ik aan mijn administratie de opdracht geven een voorstel uit te werken, dat conform de Europese wetgeving en rechtspraak zal zijn. Daardoor zullen werknemers die tijdens hun vakantie ziek worden, het verlof op een later tijdstip kunnen opnemen.

Het toezicht op een correcte toepassing van de regelgeving gebeurt door het Toezicht op de Sociale Wetten van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, dat voor de naleving van de Belgische vakantiewetgeving bevoegd is. De controle op de toepassing van een nieuwe regelgeving en de beteugeling van de eventuele misbruiken zullen dan ook door die dienst worden verzekerd.

De controle bij ziekte tijdens de vakantie zal nog nader moeten worden verfijnd en verbeterd, ook al omdat het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, het RIZIV, met sommige landen daaromtrent nog geen akkoorden heeft gesloten.

De sociale partners zullen bovendien over de precieze modaliteiten van die controlemogelijkheden nog nader overleg moeten plegen.

De komende weken kan hopelijk worden geland. Indien niet wordt geland, zal ik nu al aankondigen zelf een initiatief te nemen en de regering daarover aan te spreken.

11.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het heel duidelijke antwoord. Wij zullen het dossier samen met u

stratégique et de l'état d'avancement des négociations avec les partenaires sociaux.

Il a été décidé lors de la réunion du CNT du 23 mars 2018 d'adresser un courrier à la Commission européenne afin d'obtenir des réponses à certaines questions. J'ai reçu ce courrier le 5 avril 2018 et je l'ai immédiatement transmis à la direction compétente. Le CNT a discuté ce jour de la réponse de la Commission européenne. J'insiste auprès des partenaires sociaux pour qu'une solution soit dégagée dans les semaines à venir. Si, contre toute attente, aucun accord ne pouvait être trouvé, je chargerai mon administration de développer une proposition en la matière.

La Direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est chargée de vérifier si la réglementation est correctement appliquée. Il conviendra d'affiner encore le contrôle en cas de maladie pendant la durée des vacances et de l'améliorer. De plus, les partenaires sociaux devront encore se concerter sur les modalités précises de ce contrôle.

opvolgen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

12 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het standpunt van de minister over het Country Report 2018 van dit land gepubliceerd door de Europese Commissie" (nr. 24238)**

12 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'opinion du ministre à propos du Country Report 2018 de notre pays publié par la Commission européenne" (n° 24238)**

12.01 **Wim Van der Donckt (N-VA):** Ik heb een korte vraag, waarop een heel uitgebreid antwoord zou kunnen volgen. Hebt u een lang antwoord, mijnheer de minister? Anders zet ik mijn vraag om in een schriftelijke vraag.

12.02 **Minister Kris Peeters:** Het antwoord valt redelijk mee qua lengte. Het is uiteraard ook een zeer goed antwoord.

12.03 **Wim Van der Donckt (N-VA):** De Europese Commissie publiceerde onlangs haar Country Report 2018 over dit land. In dit rapport vertrekt de Europese Commissie van een aantal uitgangspunten en trekt ze een aantal conclusies.

Wat is uw visie op dit Country Report 2018?

12.04 **Minister Kris Peeters:** Om te beginnen moeten we tevreden zijn dat de groei leidde tot meer werkgelegenheid. Het is daarbij belangrijk op te merken dat die werkgelegenheid in België sneller toeneemt dan de macro-economische groeicijfers zouden doen veronderstellen. Instellingen als de Nationale Bank schrijven dit toe aan het beleid van de regering op het vlak van de arbeidsmarkt en de loonkostenbeheersing. Ik ben blij dat ook de Europese Commissie die inspanningen erkent.

We zijn er echter nog niet. Blijvende inspanningen zijn nodig om de Europese 2020-doelstellingen te bereiken. De Commissie stelt voor ons land, terecht, dat er bijzondere aandacht moet uitgaan naar de mismatch tussen vaardigheden en vacatures. De jobs zijn er. We moeten ze nu ook nog kunnen invullen. Er is dus een sterke focus nodig op de opleiding van groepen die ver van de arbeidsmarkt staan: laaggeschoolden, mensen met een migratieachtergrond enzovoort.

Ik wil in deze context opmerken dat de Commissie voor de hele Unie vaststelt dat er een achteruitgang is in de kwaliteit van de jobs. Dit is in België niet het geval.

Voltijdse contracten van onbepaalde duur blijven de regel. Kleine deeltijdse jobs en onvrijwillig deeltijds werken nemen af. Dat is erg positief. Er is in België geen uitrust geweest tussen jobgroei en de kwaliteit van de jobs. We mogen echter niet zelfgenoegzaam zijn en moeten verder vooruitkijken.

Ik heb de sociale partners uitgenodigd om samen de impact van de digitalisering op de arbeidsmarkt in kaart te brengen en voorstellen te doen over onder meer de opleiding om werknemers weerbaarder te maken en jobverlies in bepaalde sectoren en functies gezamenlijk

12.03 **Wim Van der Donckt (N-VA):** La Commission européenne a publié récemment ses rapports par pays 2018 parmi lesquels se trouve le nôtre. Quelle réaction suscite le rapport chez le ministre?

12.04 **Kris Peeters, ministre:** L'emploi augmente plus rapidement en Belgique que ce que laisseraient supposer les chiffres macroéconomiques. Je me réjouis que la Commission reconnaisse les efforts du gouvernement au niveau du marché du travail et de la maîtrise du coût salarial. Des efforts constants restent néanmoins nécessaires afin d'atteindre les objectifs européens pour 2020, spécifiquement en ce qui concerne l'inadéquation entre les compétences et les offres d'emploi. Une attention aiguë doit être donnée à la formation.

La Commission européenne constate une dégradation de la qualité des emplois proposés dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de la Belgique, où les contrats à temps plein à durée indéterminée demeurent la règle. Le nombre de petits jobs et celui des contrats à temps partiel non désirés diminue dans notre pays.

Cela ne signifie pas pour autant que nous puissions nous reposer

aan te pakken. Ik kijk naar de Europese Commissie en naar het Comité voor de werkgelegenheid (EMCO) om in die context goede praktijken aan te bieden. België vraagt in dit verband ook een uitbreiding van het globaliseringsfonds naar de gevolgen van de digitalisering.

sur nos lauriers. J'ai invité les partenaires sociaux à dresser un état des lieux de l'incidence de la numérisation sur le marché du travail et à avancer des propositions en matière de formation, de sorte à renforcer le potentiel des travailleurs et d'unir nos efforts pour gérer ensemble, la perte d'emplois dans certains secteurs. La Belgique a, en outre, demandé d'étendre aux conséquences de la numérisation les compétences du Fonds européen d'ajustement à la mondialisation.

12.05 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Ik heb geen verdere opmerkingen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

13 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sollicitatie-etiquette in hoofde van de werkgevers" (nr. 24356)**

13 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les règles de conduite relatives au recrutement dans le chef des employeurs" (n° 24356)**

13.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mijnheer de minister, vacature.com en de vakgroep Sociale Economie van de UGent hielden recent een enquête over de sollicitatie-etiquette in hoofde van de werkgevers. Bijna 30 % van de 2 623 respondenten gaf aan dat ze als sollicitanten zelden of nooit een reactie krijgen op hun cv of motivatiebrief. Meer nog, meer dan de helft van de bevroegde vijftigplussers meldt zelden of nooit een reactie op sollicitaties te krijgen. Twee op drie respondenten is negatief over de feedback die werkgevers bieden na een al dan niet succesvolle sollicitatie, 31 % vindt dat de communicatie over de sollicitatieprocedure eerlijk verloopt en 36 % vindt ze dan weer oneerlijk. Meer dan de helft van de respondenten zegt dat hij of zij na een negatieve sollicitatie-ervaring liever niets meer met het bedrijf in kwestie te maken wil hebben. Dat wat het onderzoek betreft.

13.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Une enquête récente montre que près de 30 % des candidats à un poste reçoivent rarement une réponse, voire jamais. C'est même le cas de plus de la moitié des plus de 55 ans. Un groupe important se plaint en outre de la qualité du *feedback* des employeurs et du déroulement inéquitable de la procédure de candidature. Il est cependant prévu dans une CCT relative au recrutement et à la sélection que les candidats doivent être informés dans un délai raisonnable.

Artikel 9 van cao nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers bepaalt: "De sollicitanten, die beantwoorden aan de in de werkaanbieding vermelde functie-eisen maar wier sollicitatie niet werd aangehouden, worden door de werkgever binnen een redelijke termijn van de ten aanzien van hen genomen beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht." Dit houdt in dat het voor een sollicitant van belang is dat hij of zij zou weten of de sollicitatie werd aangehouden. Indien dit inderdaad het geval is, zal de werkgever hem of haar vanzelfsprekend uitnodigen. Is dat niet het geval, dan moet de sollicitant binnen een redelijke termijn daarvan verwittigd worden.

Les employeurs qui ne réagissent pas à des candidatures enfreignent-ils cette CCT? Quels sont les moyens à disposition d'un postulant en l'absence de réaction de l'employeur? Y a-t-il eu des plaintes à ce sujet ces cinq dernières années? N'est-il pas dans l'intérêt d'une société de traiter correctement les personnes – des consommateurs potentiels – qui posent leur candidature?

Ik krijg graag een antwoord op de volgende vragen. Ten eerste, overtreden werkgevers die geen terugkoppeling geven aan

sollicitanten cao nr. 38 niet?

Ten tweede, over welke middelen – een gerechtelijke klacht, de sociale inspectie of wat dan ook – beschikt de sollicitant bij gebrek aan voldoende terugkoppeling?

Ten derde, hebt u weet van klachten hieromtrent tijdens de afgelopen vijf jaar?

Ten vierde, is het niet in het belang van een bedrijf om zijn sollicitanten/potentiële consumenten hoffelijk te behandelen?

13.02 Minister **Kris Peeters**: Mevrouw de voorzitter, mijnheer Van der Donckt, de aangehaalde problematiek maakt het voorwerp uit van cao nr. 38 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 6 december 1983, betreffende de werving en selectie van werknemers.

Deze cao nr. 38 bevat, naast de verplichtingen ten aanzien van de werkgever, ook een aantal gedragsregels met betrekking tot de werving en selectie. Een van deze gedragsregels is artikel 9, dat bepaalt dat de sollicitanten die beantwoorden aan de in de werkaanbieding vermelde functie-eisen maar wier sollicitatie niet werd aangehouden, binnen een redelijke termijn schriftelijk op de hoogte worden gebracht door de werkgever van de ten aanzien van hen genomen beslissing.

De gedragsregels, waaronder artikel 9, werden niet algemeen bindend verklaard en zijn slechts bindend voor de organisaties die cao nr. 38 van de Nationale Arbeidsraad hebben afgesloten. Het gaat met andere woorden om aanbevelingen, niet om normatieve, juridisch afdwingbare regels die de werkgevers rechtstreeks binden.

De naleving van de gedragsregels opgenomen in hoofdstuk IV van cao nr. 38 kan derhalve niet strafrechtelijk worden afgedwongen.

Wat uw vraag naar *facts and figures* betreft, tot nu toe zijn er bij de diensten van mijn inspectie Toezicht op de Sociale Wetten geen klachten ingediend met betrekking tot artikel 9 van cao nr. 38.

Ik refereer in dezen ook aan het verdeelde advies van de NAR, nr. 1975 van 23 februari 2016, in antwoord op de vraag van de commissie voor de Sociale Zaken om een advies uit te brengen over het wetsvoorstel van mevrouw Kitir, de heer Bonte en mevrouw Jiroflée, tot wijziging van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling voor wat betreft de invoering van de antwoordplicht ten aanzien van sollicitanten. De vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers kijken met een heel andere bril naar deze materie, waardoor een consensus vooralsnog heel moeilijk lijkt.

Ik heb begrepen dat voornoemd wetsvoorstel nog steeds hangende is in de commissie, maar dat de indieners geen prioritaire behandeling ervan vragen om de sociale partners de mogelijkheid te bieden alsnog een consensus te bereiken.

13.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Mevrouw de voorzitter, ik dank de minister voor zijn antwoord en ik heb geen verdere opmerkingen.

13.02 **Kris Peeters**, ministre: La CCT du 6 décembre 1983 contient un certain nombre d'obligations et de règles de conduite en matière d'embauche et de sélection. Ainsi, les candidats qui répondent aux exigences du poste doivent recevoir une réponse écrite dans un délai raisonnable. Ces règles de conduite n'ont toutefois jamais été rendues contraignantes et le sont uniquement pour les organisations ayant conclu cette CCT. Il s'agit par ailleurs de recommandations, et non de règles obligatoires.

Mes services d'inspection n'ont encore reçu aucune plainte concernant le non-respect de cette règle de conduite.

Un avis a été demandé en février 2016 concernant une proposition de loi du sp.a instaurant l'obligation de répondre aux postulants. Cependant les employeurs et travailleurs du CNT n'ont pas encore atteint de consensus et la proposition reste en suspens.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

14 Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde sluiting van het dochterbedrijf Laurelton van Tiffany in de sector van de diamantslijperij" (nr. 24384)

14 Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce de la fermeture de la filiale Laurelton de Tiffany dans le secteur de la taille de diamant" (n° 24384)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, in Antwerpen wordt jaarlijks voor meer dan 40 miljard euro aan diamanten verhandeld. Ongeveer 80 % van de ruwe diamanten en 50 % van de geslepen diamanten worden hier omgezet. De jongste tien jaar is het aantal diamantslijpers in ons land gehalveerd. Er zijn er nu nog 650. Een groot deel van de sector is verhuisd naar lageloonlanden. De meeste diamantslijpers werken hier in de stad Antwerpen en in de Kempen, een klein deel is werkzaam in West-Vlaanderen.

Al slonk het aantal fors, toch is Antwerpen wereldtop gebleven. Hier worden nog steeds de duurste en de moeilijkste stenen geslepen omdat die veel expertise vergen. De gemiddelde leeftijd van de diamantbewerkers is vrij hoog, bijna 47 jaar. De sector probeert daar iets aan te doen door te investeren in opleidingen om de kennis door te geven aan de jongere generaties.

In België werken zo'n 6 600 mensen in de sector, de meeste in de verkoop. Nu wil Tiffany, de grootste juwelenketen ter wereld, zijn Antwerpse slijperij Laurelton Diamonds sluiten. Hoewel het maar om een dertigtal slijpers zou gaan, betekent het een nieuw imago- en prestigeverlies voor de Antwerpse diamantsector. Ook het Zuid-Afrikaanse Safdico Gem Tech wil zijn slijperijactiviteiten grotendeels weghalen, met het verlies van een tiental slijpers en enkele bedienden tot gevolg. Er zou in het kader van de wet-Renault reeds een intentie tot collectief ontslag zijn meegedeeld en men zou momenteel in de informatiefase zitten.

Graag had ik een antwoord vernomen op de volgende vragen, mijnheer de minister.

Klopt het dat de procedure in het kader van de wet-Renault is opgestart voor de Antwerpse slijperij Laurelton? Hoeveel banen staan er op de tocht? Klopt het dat ook Safdico gelijkaardige intenties zou hebben?

Gezien het enorme belang van de diamantsector voor Antwerpen in het bijzonder en Vlaanderen in het algemeen, welke maatregelen hebt u genomen om de arbeidsvoorwaarden in de diamantsector aantrekkelijker te maken?

14.02 Minister Kris Peeters: Mijnheer Van der Donckt, op de bevoegde diensten van mijn departement is inderdaad een notificatie van een voorgenomen collectief ontslag van de diamantonderneming Laurelton Diamonds Belgium bvba binnengekomen overeenkomstig de bepalingen van de wet-Renault. Het gaat, zoals u zei, om dertig werknemers. Ik voeg eraan toe dat de procedure onder de wet-

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): À Anvers, l'industrie du diamant représente annuellement plus de 40 milliards d'euros. La cité occupe toujours la tête du classement mondial à cet égard. Au cours des dix dernières années, le nombre des tailleurs de diamants a toutefois diminué de moitié pour atteindre aujourd'hui un total de 650. La fermeture annoncée par Tiffany, la plus grande chaîne de vente de bijoux au monde, de la filiale de taille anversoise Laurelton Diamonds détériore l'image et le prestige du secteur. La firme sud-africaine Safdico veut également délocaliser en grande partie ses activités de taille.

Est-il exact que la procédure de la loi Renault a été lancée pour Laurelton? Combien d'emplois sont en jeu? Confirmez-vous que Safdico nourrit les mêmes projets?

Comment le ministre entend-il rendre plus attrayantes les conditions de travail dans le secteur du diamant?

14.02 Kris Peeters, ministre: Mes services ont en effet reçu de l'entreprise diamantaire Laurelton Diamonds Belgium bvba une notification concernant un projet de licenciement collectif

Renault loopt, wat inhoudt dat er onderhandelingen aan de gang zijn met betrekking tot het aangekondigd collectief ontslag.

Deze aankondiging van het ontslag van dertig werknemers betekent niet noodzakelijk dat er aan het einde van deze procedure ook daadwerkelijk dertig ontslagen zullen vallen. Het zouden er ook minder kunnen zijn. *Wait and see*.

Bij de diamantslijperij Safdico Gem Tech werden zes diamantslijpers ontslagen, maar dit gebeurde niet in het kader van een collectief ontslag omdat het om minder dan tien werknemers ging. Deze ontslagen hadden wel tot gevolg dat de slijpactiviteiten van deze onderneming in België werden stopgezet.

De loon- en arbeidsvoorwaarden in de Antwerpse diamantsector worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomsten waarover in het bevoegde paritair comité nr. 324 wordt onderhandeld. In het bijzonder hebben de sociale partners meer aandacht voor het meer aantrekkelijk maken van het beroep van slijper-kliever door in opleidingen te voorzien en door het beroep ook financieel aantrekkelijker te maken.

Zo kunnen diamantarbeiders die onder het paritair comité nr. 324 ressorteren bovendien onder meer genieten van een gratis hospitalisatieverzekering en een aanvullend pensioen. De concurrentie vanuit Afrika en Azië is echter van dien aard dat het zeer moeilijk is om met de lonen die daar worden betaald te wedijveren.

In 1999 werd geprobeerd om met het sociaal plan de sociale lasten van de werkgevers maximaal te verlichten. Dit plan, dat slechts een klein jaar heeft gewerkt, tot er klachten kwamen bij de Europese Commissie en de Belgische gerechten over verboden staatssteun, had op die zeer korte periode reeds vruchten afgeworpen.

Er werd daarna getracht om de Europese Commissie ervan te overtuigen dat dit plan geen verboden staatssteun inhield, gelet op de praktisch onbestaande concurrentie binnen de EU. De Europese Commissie heeft bij beschikking van 9 april 2002 echter geoordeeld dat dit sociaal plan wel ongeoorloofde staatssteun inhield.

Nadat de Europese Commissie deze beslissing had genomen, werd nog getracht om eventueel te voldoen aan de Europese vrijstellingsverordeningen inzake staatssteun maar ook dit werd door de Europese Commissie niet aanvaard.

Daarop werd vanaf 2017 een sociaal plan *light* ingevoerd dat steun kon geven aan de diamantwerkgevers die slijpers en andere arbeiders tewerkstellen voor het daadwerkelijk bewerken van diamant.

De steun is echter beperkt tot het maximumbedrag van de zogenaamde Europese de-minimissteun. Dat wil zeggen maximum 200 000 euro per drie belastingjaren.

Het plan komt erop neer dat de sociale lasten van de diamantwerkers sterk worden verlaagd, teneinde de tewerkstelling in de sector op peil te houden en te poggen ze te versterken.

conformément à la loi-Renault. Une trentaine de travailleurs sont concernés. Des négociations sont actuellement en cours concernant le licenciement collectif. Quant à savoir s'il y aura effectivement trente licenciements, il faut encore attendre pour connaître la réponse à cette question.

Chez Safdico, six tailleurs de diamants ont été licenciés mais il ne s'agit pas d'un licenciement collectif puisqu'il concerne moins de dix travailleurs.

Les conditions salariales et de travail dans le secteur diamantaire anversois sont régies par des CCT qui font l'objet de négociations au sein de la commission paritaire n° 324. Les partenaires sociaux veulent rendre plus attrayante la profession de polisseur-cliveur par l'organisation de formations et par la revalorisation financière de la profession, notamment en proposant une assurance hospitalisation gratuite et une pension complémentaire. La pression salariale exercée par l'Afrique et l'Asie est cependant très importante. En 1999, on a tenté, avec succès, d'alléger au maximum les charges sociales des employeurs, mais un an plus tard, la Commission européenne et la justice belge ont reçu des plaintes pour aides d'État illicites et ces mesures ont finalement dû être abandonnées. Ensuite, un plan social *light* a été instauré en 2017 pour soutenir les employeurs du secteur diamantaire qui emploient des polisseurs et d'autres ouvriers.

L'aide est toutefois limitée au montant maximum des aides de minimis européennes, à savoir 200 000 euros sur une période de trois exercices comptables. La diminution des charges sociales induite par ce plan doit permettre de maintenir, voir d'améliorer le niveau de l'emploi dans le secteur. Avec le *tax shift*, les cotisations patronales ont aussi baissé de

Het plan is godzijdank nog steeds in werking. De recente taxshift heeft ervoor gezorgd dat in het paritair comité nr. 324 de sociale werkgeversbijdragen met 600 000 euro zijn gedaald. Ze komen nu uit op een bedrag van 3,8 miljoen euro, te storten voor het jaar 2018.

Het voorgaande is wel een theoretische vergelijking op basis van de werkgelegenheid van vóór de taxshiftmaatregelen. De reële bedragen voor 2018 kunnen lager of hoger liggen in functie van de reële werkgelegenheid.

De korting zal de komende jaren verder stijgen en dus zullen de kosten dalen met zowat 100 000 euro.

In de diamantsector zullen de bijdragen dus met 15 % zijn gedaald ten opzichte van de situatie van vóór de taxshift, boven op het effect van de indexsprong natuurlijk.

Daarmee komt de sector uiteraard nog niet in de buurt van de loonkosten in de lageloonlanden. De beleidscel voert op dit moment echter gesprekken met het Syndicaat der Belgische Diamantnijverheid, zijnde de sectorfederatie voor de diamantnijverheid, over de manier waarop een nieuwe instroom van diamantbewerkers tegen een redelijke kostprijs kan worden gerealiseerd.

14.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Mijnheer de minister, ik heb geen bijkomende opmerkingen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter:** Wij zijn aangekomen bij punt 24 op de agenda, zijnde de samengevoegde vragen nr. 24397 van mevrouw Gerkens, nr. 24500 van de heer Delizée, nr. 24617 van de heer Daerden, nr. 24624 van mevrouw Gerkens, nr. 24743 van mevrouw Dierick en nr. 24963 van mevrouw Fonck. Een aantal leden heeft gevraagd het punt uit te stellen.

Vraag nr. 24421 van de heer Hedebouw zal in een schriftelijke vraag worden omgezet.

Voor de samengevoegde vragen nr. 24596 van mevrouw Fonck en nr. 24834 van mevrouw Kitir wacht ik nog een tweetal minuten, om na te gaan of mevrouw Fonck nog naar de commissie komt.

Wij zijn dan aanbeland bij punt 27 op de agenda, zijnde mijn vraag nr. 24602. Mijnheer de minister, is het goed dat ik mijn vraag van op de voorzittersstoel stel?

14.04 Minister Kris Peeters: Mevrouw de voorzitter, vanwaar zou u ze anders stellen?

De **voorzitter:** Anders moet ik mij laten vervangen en wordt het een stoelendans. Ik zal mijn vraag dus nu stellen.

15 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de actualisering van de wetgeving betreffende klein verlet" (nr. 24602)

15 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à jour de la législation relative au petit chômage" (n° 24602)

15.01 Nahima Lanjri (CD&V): In het KB van 28 augustus 1963 dat het klein verlet regelt, staat in artikel 2, XI, een verwijzing naar de

600 000 euros au sein du comité paritaire n° 324. On en est à présent à un total de 3,8 millions d'euros à verser avant 2018. La réduction se poursuivra au cours des prochaines années, ce qui fera encore baisser les coûts de quelque 100 000 euros. Les cotisations s'allègent ainsi concrètement de 15 %. La cellule stratégique mène actuellement des négociations avec la fédération sectorielle à propos de la manière d'attirer de nouveaux tailleurs de diamants à un coût raisonnable.

15.01 Nahima Lanjri (CD&V): Une personne convoquée devant

"familieraad", zoals dat toen genoemd werd. De familieraad werd echter al in 2001 afgeschaft en vervangen door een nieuwe procedure in het Burgerlijk Wetboek, eveneens onder toezicht van de vrederechter. Wanneer iemand nu opgeroepen wordt bij de vrederechter in het kader van een dergelijke procedure, kan deze persoon in theorie geen gebruikmaken van het klein verlet wanneer deze wetgeving strikt toegepast wordt.

Tot op heden leidde dit niet vaak tot grote problemen en werd in de geest van de wet het klein verlet toch toegekend voor een dergelijke oproeping door de vrederechter. Uit de praktijk blijkt nu echter dat in sommige gevallen dat klein verlet niet wordt toegekend, met als argument dat er niet voldaan wordt aan de voorwaarden om van het klein verlet te genieten omdat er geen sprake is van een oproeping voor de zogenaamde familieraad. Het kan toch niet de bedoeling zijn dat iets waarop een werknemer recht heeft, louter wordt geweigerd omdat de gebruikte terminologie in onze wetgeving niet is aangepast.

Ik heb hierover de volgende vraag.

Bent u bereid om artikel 2, XI, van het KB van 28 augustus 1963 aan te passen door te verwijzen naar de oproeping door de vrederechter in het kader van de procedure bepaald in hoofdstuk II, titel X van boek I van het Burgerlijk Wetboek, zodat daar geen sprake meer is van een familieraad?

Ik stelde eerder vandaag al vragen in verband met het hospitalisatieverlof, waarvoor u een en ander hebt kunnen regelen. Ik hoop dat u ook dit kan regelen, wat niet meer inhoudt dan het aanpassen van de terminologie.

15.02 Minister **Kris Peeters**: Uw vraag heeft betrekking op artikel 2, XI van het KB van 28 augustus 1963 op grond waarvan werknemers het recht hebben om, met behoud van loon, van het werk afwezig te zijn voor het bijwonen van een bijeenkomst van de familieraad bijeengeroepen door de vrederechter, en dit voor de nodige tijd, met een maximum van een dag.

U geeft aan dat de familieraad als dusdanig afgeschaft werd, maar dat de familieleden nog steeds door de vrederechter kunnen worden gehoord, bijvoorbeeld in voogdijzaken. U stelt dan ook terecht de vraag of het begrip "familieraad" zoals omschreven in het vermelde KB in die zin moet worden opgevat dat het tevens de oproeping van familieleden door de vrederechter in voogdijzaken omvat en of men in een dergelijk geval op grond van artikel 2, XI van het KB van 28 augustus 1963 van het werk afwezig kan blijven met behoud van loon.

Ik kan u in dit kader verwijzen naar een antwoord op een parlementaire vraag dat in 2002 door de toenmalige minister van Werkgelegenheid werd gegeven in deze commissie.

De wet van 29 april 2001 tot wijziging van verscheidene wetsbepalingen inzake de voogdij over minderjarigen heeft de familieraad evenwel afgeschaft en de bevoegdheden daarvan toevertrouwd aan de vrederechter zelf. Als gevolg daarvan meen ik dat de bepaling van artikel 2, XI van het KB zonder voorwerp is komen te vallen. De familieraad was een orgaan van voogdij dat ertoe

le juge de paix dans le cadre du "conseil de famille", lequel a été légalement remplacé par une nouvelle procédure, ne peut théoriquement bénéficier du petit chômage si l'on applique strictement la législation actuelle.

Le ministre est-il disposé à adapter l'article 2, XI de l'arrêté royal du 28 août 1963 en renvoyant à une convocation devant le juge de paix dans le cadre de la procédure prévue au chapitre II, titre X, Livre I du Code civil, afin qu'il ne soit plus question d'un conseil de famille?

15.02 **Kris Peeters**, ministre: Il s'agit d'une ancienne disposition en vertu de laquelle les travailleurs ont le droit de s'absenter, tout en conservant leur salaire, le temps nécessaire, avec un maximum d'un jour, pour assister à une réunion du conseil de famille convoquée par le juge de paix.

Le conseil de famille en tant que tel a en effet bien été supprimé, mais des membres de la famille peuvent toujours être auditionnés par le juge de paix, dans des affaires relatives, par exemple, à l'exercice de la tutelle. La loi du 29 avril 2011 modifiant diverses dispositions légales en matière de tutelle des mineurs a supprimé le conseil de famille et en a confié les attributions au juge de paix. Par conséquent, les dispositions de l'article 2, XI de l'arrêté royal semblent désormais caduques. La convocation de membres de la famille dans des affaires de tutelle,

strekte de bloed- en aanverwanten een rol te laten spelen in het voogdijstelsel en dat in welbepaalde gevallen diende te worden bijeengeroepen door de vrederechter om beslissingen te nemen met betrekking tot de voogdij. Waar het verlenen van een machtiging aan de voogd voor het stellen van welbepaalde handelingen oorspronkelijk aan de familieraad toekwam, is er onder de nieuwe regeling, met name na de afschaffing van de familieraad, enkel nog sprake van een vrederechterlijke machtiging. In een aantal gevallen is de vrederechter verplicht om bepaalde personen te horen en/of heeft de vrederechter de mogelijkheid om personen te horen van wie de mening nuttig kan zijn, maar deze personen hebben geen enkele formele medezeggenschap.

De oproeping van familieleden in voogdijzaken in het kader van een dergelijke, al dan niet verplichte raadpleging door de vrederechter, kan dan ook niet vergeleken worden met de voorheen bestaande oproeping tot het bijwonen van een familieraad. Zodoende, tot mijn spijt, zullen de werknemers die door de vrederechter in voogdijzaken worden opgeroepen om gehoord te worden niet van het werk afwezig kunnen blijven met behoud van loon op grond van artikel 2, XI van het KB van 28 augustus 1963.

In dit kader wil ik nog opmerken dat het KB van 28 augustus 1963 slechts een minimumregeling bevat. Een individuele of collectieve arbeidsovereenkomst kan gunstigere bepalingen bevatten. Werkgevers kunnen in dit geval dus nog steeds de afwezigheid met behoud van loon toestaan. Volledigheidshalve geef ik ook nog mee dat de betrokken personen met het oog op een verschijning ter terechtzitting aanspraak kunnen maken op een verlof om dwingende redenen, zij het dan wel onbetaald.

Gelet op het voorgaande stel ik voor om het advies van de sociale partners te vragen over de opportuniteit van een wijziging van het KB van 28 augustus 1963, in die zin dat ook werknemers die door de vrederechter in voogdijzaken worden opgeroepen om gehoord te worden, van een recht op afwezigheid met behoud van loon zouden kunnen genieten.

Naar aanleiding van uw vraag zal ik dat aan de sociale partners voorleggen en bekijken of we in de toekomst toch nog iets kunnen doen met dat artikel 2, XI van het KB van 28 augustus 1963.

15.03 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, het lijkt mij inderdaad goed om toch te bekijken hoe we dit kunnen oplossen. In het merendeel van de gevallen signaleert men mij dat er geen probleem is en dat de werkgever dit toestaat met behoud van wedde. In een aantal gevallen verwijst men strikt naar de familieraad.

U zegt dat het stricto sensu niet voor de voogdij is bedoeld. Als een vrederechter iemand oproept, is dat echter niet voor niets.

Hopelijk komt er toch een positief advies van de sociale partners om meer uniformiteit te brengen in dit klein verlet. Ik kijk uit naar het advies.

Ik zal de vraag over een paar maanden opnieuw stellen om een antwoord te krijgen, tenzij u mij spontaan op de hoogte houdt.

dans le cadre d'une consultation obligatoire ou non par le juge de paix n'est en rien comparable à l'ancienne convocation à un conseil de famille. Les travailleurs convoqués par le juge de paix dans des affaires de tutelle ne peuvent, dès lors, plus s'absenter avec maintien de leur salaire.

L'arrêté royal du 28 août 1963 contenait d'ailleurs uniquement une réglementation minimale et une convention individuelle ou collective de travail peut comporter des dispositions plus favorables. Les employeurs peuvent donc encore autoriser les absences avec maintien de la rémunération. Les personnes convoquées peuvent toutefois bénéficier d'un congé pour raisons impérieuses, mais elles ne seront alors pas rémunérées.

Je demanderai l'avis des partenaires sociaux sur le caractère opportun d'une modification de l'arrêté royal du 28 août 1963, en ce sens que les travailleurs convoqués dans le cadre de dossiers de tutelle pourraient bénéficier du droit de s'absenter avec maintien de la rémunération.

15.03 Nahima Lanjri (CD&V): Dans la plupart des cas, il n'y a pas de problème car l'employeur marque son accord avec maintien du traitement. Dans certains autres cas, l'on se réfère au conseil de famille.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vragen nrs 24352, 24941, 24951 en 25132 van mevrouw Fonck worden uitgesteld.

16 Question de M. Paul-Olivier Delannois au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la faillite de Taylor Mail" (n° 25163)

16 Vraag van de heer Paul-Olivier Delannois aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het faillissement van Taylor Mail" (nr. 25163)

16.01 Paul-Olivier Delannois (PS): Monsieur le ministre, la société Taylor Mail située à Orcq, dans l'entité de Tournai, a été déclarée en faillite par le tribunal du commerce le 17 avril 2018. Le groupe Penant, qui avait repris l'entreprise en 2016, avait promis de réaliser toute une série d'investissements afin de pérenniser l'activité. Malheureusement, ce ne fut pas le cas.

Depuis le début de cette année, Taylor Mail était engagée dans une procédure Renault suite à l'annonce d'un plan de restructuration visant à supprimer 29 emplois. Avec cette faillite annoncée, c'est l'ensemble des 78 travailleurs qui risquent de perdre leur emploi. Il s'agit d'un drame social qui s'apparente à un énorme coup de massue pour de nombreuses personnes, pour de nombreuses familles de ma région. Un curateur a été désigné notamment afin de rencontrer les travailleurs pour faire le point. Celui-ci devra se prononcer sur la poursuite des contrats en cours.

Monsieur le ministre, quel suivi a apporté votre administration à ce dossier? Avez-vous des informations au sujet d'un futur repreneur qui pourrait poursuivre l'activité et sauver ces emplois?

16.02 Kris Peeters, ministre: Monsieur Delannois, en cas de licenciement collectif, l'arrêté royal du 24 mai 1976 portant sur les licenciements collectifs impose à l'employeur de communiquer certaines informations aux autorités. Dans ce cadre, mon administration avait effectivement reçu une notification de cette entreprise visant l'annonce d'un licenciement collectif. Vingt-neuf travailleurs étaient concernés. En revanche, en cas de faillite, la loi ne prévoit pas d'obligation similaire.

Enfin, pour ce qui est d'un éventuel repreneur, je tiens à vous informer que la politique de l'Emploi relève des compétences régionales. Il appartient dès lors à mes collègues ministres régionaux d'y répondre.

16.03 Paul-Olivier Delannois (PS): Monsieur le ministre, j'entends bien qu'il s'agit d'une compétence régionale. En tant que ministre

16.01 Paul-Olivier Delannois (PS): Het in Orcq gevestigde bedrijf Taylor Mail werd op 17 april 2018 failliet verklaard. Groupe Prenant nam het bedrijf in 2016 over, maar is zijn belofte om de activiteit voort te zetten, niet nagekomen.

Sinds het begin van het jaar liep er bij Taylor Mail een procedure-Renault voor het ontslag van 29 werknemers. Met dit faillissement staan nu de jobs van 78 werknemers op de tocht. Er werd een curator aangesteld, die zal moeten beslissen over de voortzetting van de lopende contracten.

Op welke manier heeft uw administratie gevolg gegeven aan dit dossier? Hebt u informatie over een toekomstige overnemer?

16.02 Minister Kris Peeters: In geval van collectief ontslag verplicht de wet de werkgever ertoe bepaalde informatie aan de overheid mee te delen. Mijn administratie heeft een notificatie met betrekking tot een collectief ontslag van 29 werknemers ontvangen. In geval van faillissement voorziet de wet echter niet in een soortgelijke verplichting.

Aangezien het werkgelegenheidsbeleid een gewestelijke bevoegdheid is, moet u zich met uw vraag over een eventuele overnemer tot de gewestminister wenden.

16.03 Paul-Olivier Delannois (PS): Als federaal minister had u

fédéral, je pensais que vous disposiez peut-être de plus d'informations que moi. Apparemment ce n'est pas le cas.

over informatie met betrekking tot de overnemer kunnen beschikken.

Par ailleurs, la nuance que vous faites entre la restructuration et la faillite a son importance. Il est dommage qu'on ne puisse pas jouer de façon beaucoup plus entrepreneuriale.

Met betrekking tot het onderscheid tussen het collectief ontslag en het faillissement, is het jammer dat we niet meer de ondernemerskaart kunnen trekken.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Alle andere vragen zijn ofwel uitgesteld, ofwel omgezet in schriftelijke vragen.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.44 uur.

La réunion publique de commission est levée à 16.44 heures.