



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

dinsdag

01-02-2005

01-02-2005

Matin

Voormiddag

| | |
|----------------------|--|
| <i>cdH</i> | <i>centre démocrate Humaniste</i> |
| <i>CD&V</i> | <i>Christen-Democratisch en Vlaams</i> |
| <i>ECOLO</i> | <i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i> |
| <i>FN</i> | <i>Front National</i> |
| <i>MR</i> | <i>Mouvement réformateur</i> |
| <i>N-VA</i> | <i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i> |
| <i>PS</i> | <i>Parti socialiste</i> |
| <i>sp.a-spirit</i> | <i>Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht</i> |
| <i>Vlaams Belang</i> | <i>Vlaams Belang</i> |
| <i>VLD</i> | <i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i> |

| | | | |
|---|---|--|--|
| <i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i> | | <i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i> | |
| <i>DOC 51 0000/000</i> | <i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i> | <i>DOC 51 0000/000</i> | <i>Parlementair stuk van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i> |
| <i>QRVA</i> | <i>Questions et Réponses écrites</i> | <i>QRVA</i> | <i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i> |
| <i>CRIV</i> | <i>version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)</i> | <i>CRIV</i> | <i>voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i> |
| <i>CRABV</i> | <i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i> | <i>CRABV</i> | <i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i> |
| <i>CRIV</i> | <i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i> <i>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i> | <i>CRIV</i> | <i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i> <i>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i> |
| <i>PLEN</i> | <i>séance plénière</i> | <i>PLEN</i> | <i>plenum</i> |
| <i>COM</i> | <i>réunion de commission</i> | <i>COM</i> | <i>commissievergadering</i> |
| <i>MOT</i> | <i>motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i> | <i>MOT</i> | <i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i> |

| | |
|--|--|
| <i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i> | <i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i> |
| <i>Commandes :</i> | <i>Bestellingen :</i> |
| <i>Place de la Nation 2</i> | <i>Natieplein 2</i> |
| <i>1008 Bruxelles</i> | <i>1008 Brussel</i> |
| <i>Tél. : 02/ 549 81 60</i> | <i>Tel. : 02/ 549 81 60</i> |
| <i>Fax : 02/549 82 74</i> | <i>Fax : 02/549 82 74</i> |
| <i>www.laChambre.be</i> | <i>www.deKamer.be</i> |
| <i>e-mail : publications@laChambre.be</i> | <i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i> |

SOMMAIRE

- Question de M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "les problèmes rencontrés par les entreprises de nettoyage" (n° 5182) 1
Orateurs: **Guy D'haeseleer, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "le droit à un supplément d'âge pour les chômeurs âgés" (n° 5267) 3
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Filip Anthuenis à la ministre de l'Emploi sur "les stages scolaires" (n° 5094) 5
Orateurs: **Filip Anthuenis, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "la motivation des travailleurs âgés pour continuer à travailler" (n° 4839) 8
Orateurs: **Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 4913) 10
Orateurs: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation et le suivi des engagements en matière de formations dans l'accord interprofessionnel et la Conférence pour l'emploi" (n° 5225) 13
Orateurs: **Zoé Genot, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "l'instauration de primes à l'innovation" (n° 5239) 15
Orateurs: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

INHOUD

- Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de problemen bij de schoonmaakbedrijven" (nr. 5182) 1
Sprekers: **Guy D'haeseleer, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "het recht op leeftijdstoelage voor oudere werklozen" (nr. 5267) 3
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Filip Anthuenis aan de minister van Werk over "de schoolstages" (nr. 5094) 5
Sprekers: **Filip Anthuenis, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de motivatie van oudere werknemers om aan het werk te blijven" (nr. 4839) 8
Sprekers: **Sabien Lahaye-Battheu, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 4913) 10
Sprekers: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de evaluatie en de follow-up van de afspraken over opleiding die in het kader van het interprofessioneel akkoord en de Werkgelegenheidsconferentie werden gemaakt" (nr. 5225) 13
Sprekers: **Zoé Genot, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de invoering van innovatiepremies" (nr. 5239) 15
Sprekers: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

du

van

MARDI 1 FÉVRIER 2005

DINSDAG 1 FEBRUARI 2005

Matin

Voormiddag

De vergadering wordt geopend om 10.12 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.
La séance est ouverte à 10.12 heures par M. Hans Bonte, président.

01 Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de problemen bij de schoonmaakbedrijven" (nr. 5182)

01 Question de M. Guy D'haeseleer à la ministre de l'Emploi sur "les problèmes rencontrés par les entreprises de nettoyage" (n° 5182)

01.01 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, in de pers hebben wij vorige week kunnen lezen dat de Algemene Belgische Schoonmaakunie aan de alarmbel heeft getrokken en een aantal wanpraktijken in de sector aan de kaak heeft gesteld. Zo zouden van de 1.678 schoonmaakfirma's in ons land er 700 onder de minimumloonkosten van 18,50 euro werken en zo de concurrentie vervalsen, gezien zij volgens de Algemene Belgische Schoonmaakunie op die manier tot 30% onder de gemiddelde offerte kunnen werken.

Voorts worden ook de schijnzelfstandigheid in de sector, het geknoei met de paritaire comités en het uitbesteden van contracten aan goedkope buitenlandse firma's aangeklaagd. In dat verband wordt bijvoorbeeld gemeld dat een klein Antwerps bedrijfje een groot contract had binnengehaald om de secundaire scholen van de stad Antwerpen schoon te maken. Deze opdracht zou dan vervolgens uitbesteed zijn aan een Griekse poetsfirma die werkt met Oekraïense arbeiders die onder het mom van detachering hier zouden verblijven en dit volgens het persartikel zelfs in containers. De Belgische Schoonmaakunie vindt ook dat de overheid meer en beter zou moeten controleren. Zij zegt zelf dat zij al tien jaar aan de mouw van de minister van Werkgelegenheid heeft getrokken – de verschillende ministers, als ik dat zo mag zeggen – om tot een oplossing te komen.

Mevrouw de minister, bent u op de hoogte van de aangehaalde praktijken? Zo ja, zijn er dan al maatregelen genomen om hieraan een oplossing te bieden? Zo neen, bent u bereid om een grootschalig onderzoek te bevelen? Kunt u akkoord gaan met de kritiek uit de sector dat de overheid te weinig controle uitoefent?

01.02 **Minister Freya Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, mijnheer D'haeseleer, mijn administratie is wel degelijk op de hoogte van de praktijken die u aanhaalt.

Voor de toepassing van het bevoegde paritair comité, zijn de spelregels, denk ik, wel vrij goed door de werkgevers gekend. De

01.01 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): L'Union Générale Belge du Nettoyage dénonce les abus commis par les sociétés de nettoyage qui n'exposent pas de coûts salariaux minima et faussent ainsi la concurrence. Les faux-indépendants, des pratiques douteuses dans le cadre des commissions paritaires et la soustraction de contrats à des sociétés étrangères à bas prix seraient également monnaie courante dans ce secteur. L'Union estime que l'Etat doit exercer un contrôle plus efficace. Depuis dix ans déjà, elle plaide en ce sens auprès des ministres de l'Emploi. La ministre a-t-elle connaissance des pratiques citées? Des mesures ont-elles déjà été prises pour apporter une solution à ce problème? Approuve-t-elle la critique selon laquelle les contrôles sont trop rares?

01.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: Mon administration est informée des pratiques peu orthodoxes qui viennent d'être évoquées. Pourtant, les employeurs connaissent

bevoegdheid van het paritair comité wordt bepaald door de hoofdactiviteit. Een activiteit valt slechts onder dat paritair comité in zoverre ze is opgenomen onder de bevoegdheidsomschrijving van dat paritair comité. Voor de rangschikking van nieuwe activiteiten moet ook rekening worden gehouden met de bevoegdheid van andere paritaire comités.

Momenteel loopt er een overleg met de sector over een aantal interpretatieproblemen. Dat overleg is nog steeds bezig. Ik verwacht wel dat daar wat meer duidelijkheid uit zal komen.

Ik ga niet helemaal akkoord met de kritiek evenwel, in die zin dat de schoonmaaksector sinds jaren een risicosector vormt en dat wij dus ook al enige tijd de intensiteit van de controles opvoeren. Op 5 maart 2003 is ook een samenwerkingsakkoord met de sector gesloten.

Momenteel, en op basis van dat samenwerkingsakkoord, wordt er binnen de partnerschapcommissie een audit uitgevoerd. De sector heeft trouwens ook de mogelijkheid om zich burgerlijke partij te stellen, dat kan perfect.

Binnen de federale raad en het federaal coördinatiecomité is er al een initiatief genomen met betrekking tot detacheringsfraude. Wij zijn er echt wel mee bezig.

Naar aanleiding van uw vraag wil ik mijn administratie wel vragen om na te denken over mogelijke andere wettelijke initiatieven. U moet weten dat ik daartoe wel bereid ben, maar dat het geen evidente zaak is gezien de plichten die Europa ons oplegt. Wij hebben dus minder manoeuvreerruimte dan wij soms zouden willen. Ik wil wel vragen aan mijn administratie om dat even te onderzoeken, om na te gaan of er geen andere wettelijke initiatieven zinvol zouden kunnen zijn.

Het klopt dus zeker niet dat wij daarmee niet bezig zouden zijn.

01.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, ik verneem van de minister dat zowel inzake de paritaire comités als de bevoegdheden daarrond overleg wordt gepleegd met de sector. De controles zijn opgevoerd en er is een samenwerkingsakkoord gesloten, wat ik uiteraard een goede zaak vind. Momenteel wordt er ook een audit uitgevoerd. Wanneer zullen de resultaten van die audit bekend zijn? Ik denk toch dat het belangrijk is dat de meer dan 46.000 werknemers in de sector onder een degelijk statuut kunnen werken en dat fraudeurs die zich niet aan de regels houden, zo vlug mogelijk worden opgespoord en vervolgd, vooraleer de sector compleet ten onder gaat. De schoonmaaksector is immers een van de sectoren die momenteel onder enorme druk staan.

U vermeldt ook dat u van plan bent om een aantal wetgevende initiatieven te nemen. Hebt u daarvoor ook al een tijds kader of weet u in welke richting dat eventueel zou gaan?

01.04 **Minister Freya Van den Bossche**: De resultaten van de audit verwacht ik tegen de zomer, net voor of na het parlementair reces. Dat is moeilijk te voorspellen. Ik wil ze u zeker onmiddellijk automatisch overmaken, zodra ik de resultaten heb.

De wetgevende initiatieven dan. Het is eerder naar aanleiding van uw

parfaitement les règles du jeu. Par ailleurs, nous nous concertons avec le secteur afin de résoudre toute une série de problèmes d'interprétation. J'espère que cette concertation contribuera à clarifier les choses.

Je n'accepte pas la critique selon laquelle les contrôles seraient insuffisants. Depuis quelque temps déjà, les contrôles ont été intensifiés dans le secteur du nettoyage avec lequel nous avons conclu un accord de coopération le 5 mars 2003. Sur la base de cet accord, il sera procédé à un audit.

Au conseil fédéral et au comité fédéral, une initiative ayant trait à la fraude sur le plan des détachements a déjà été prise. Mais pour donner suite à votre question, je m'engage volontiers à demander à mon administration de voir s'il ne serait pas possible de prendre de nouvelles initiatives légales. Toutefois, nous devons tenir compte des obligations que l'Union européenne nous impose à cet égard. En tout cas, il n'est pas exact que nous ne nous occupons pas de ce problème.

01.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Quand les résultats de l'audit seront-ils disponibles? Les travailleurs ont besoin d'un statut correct et il convient de dépister les fraudeurs.

Quelles initiatives législatives la ministre prendra-t-elle?

01.04 **Freya Van den Bossche**, ministre: Les résultats de l'audit devraient être disponibles au cours de l'été. Ensuite, je demanderai à l'administration si des initiatives législatives complémentaires

vraag dat ik bereid ben de administratie te vragen of het bovenop de inspanningen die wij al doen en op basis van de resultaten van de audit eventueel nodig en wenselijk zou zijn om bijkomende wettelijke maatregelen te nemen, zij het dan binnen het kader dat Europa ons toelaat. s'imposent.

Ik stel dus voor, als u dat goed vindt, om de audit af te wachten. Die is er tegen de zomer. Op basis van die audit kunnen wij dan zien of wij nog nieuwe en verdergaande stappen moeten nemen. In ieder geval wilde ik alvast de intentie meegeven dat ik daartoe bereid ben, als dat zinvol zou blijken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "het recht op leeftijdstoelage voor oudere werklozen" (nr. 5267)

02 Question de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "le droit à un supplément d'âge pour les chômeurs âgés" (n° 5267)

02.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, dit is een tactiek als een andere om ervoor te zorgen dat een vraag snel behandeld wordt.

02.01 Greta D'hondt (CD&V): Lorsqu'un travailleur est licencié dans les deux ans qui précèdent l'âge de la prépension, il n'a, en tant que chômeur, aucun droit à un supplément d'âge. Le législateur veut ainsi éviter que les employeurs fassent payer à l'Etat les coûts liés à la prépension. En pratique cependant, des travailleurs plus âgés sont licenciés durant cette période sans qu'il soit question d'abus. Ils sont bel et bien victimes de tout le système: ils n'ont pas de supplément d'âge et ne bénéficient pas de la prépension. Cette règle ne pourrait-elle être adaptée dans les cas où il s'avère évident qu'il n'y a pas d'abus ?

Mevrouw de minister, het gaat over het recht op leeftijdstoelage voor oudere werklozen. Wij weten hoe de reglementering in mekaar zit. Ik weet ook nog heel goed waarom wij destijds beslist hebben om die leeftijdstoelage niet toe te kennen als de afdanking van een werknemer gebeurt binnen de twee jaar voor de brugpensioenleeftijd. De bedoeling was om te voorkomen dat men op die manier probeerde te ontsnappen aan de betaling en de regelingen van het brugpensioen. Op zich was dit dus eigenlijk een goede zaak.

De economische realiteit is echter niet altijd zoals wij die als wetgever wensen. In de praktijk stellen wij vast dat er wel werknemers afgedankt worden in die fameuze periode van twee jaar voor de leeftijd van het brugpensioen, zonder dat er aantoonbare feiten zijn die doen veronderstellen dat het hier om een misbruik gaat.

Het einde van het verhaal is natuurlijk dat het de werkloze op oudere leeftijd is die betaalt en die omdat die afdanking in die "verdachte" periode zit het recht op leeftijdstoelage aan zich ziet voorbijgaan. Hij of zij heeft geen brugpensioen. Hij of zij ziet het recht op leeftijdstoelage aan zich voorbijgaan.

Mevrouw de minister, ik heb hier een concreet geval van een alleenstaande werkloze in de tweede werkloosheidsperiode. Vanaf dan wordt het immers pas financieel merkbaar. Ik heb de cijfers meegegeven in de vraag. Er is een verschil in dagbedrag van 6,5 euro. Het is 32,88 euro in plaats van 39,45 euro. Dat is natuurlijk niet onaanzienlijk.

Mevrouw de minister, ik herhaal dat ik erbij was op het ogenblik dat wij daartoe beslist hebben. Wordt het geen tijd om te overwegen om dit eventueel te moduleren op het ogenblik dat er inderdaad aantoonbare bewijzen zijn dat het hier echt niet om een misbruik gaat? Is het nog verantwoord om die mensen voor de rest van hun werkloosheidsperiode, wanneer zij niet opnieuw werk vinden, die 6,5

euro per dag te ontzeggen?

02.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, de leeftijdstoelag voor oudere werklozen wordt inderdaad niet toegekend als de werkloze werd afgedankt binnen de twee jaar voor de brugpensioenleeftijd. Die regel werd ingevoerd om te vermijden dat de werkgever de kosten voor het brugpensioen van zich afschuift. Natuurlijk is het wel een manier om werkgevers te responsabiliseren die werknemers straft. In die zin is het geen rechtvaardige maatregel, al is het doel in orde. Er bestaan natuurlijk al uitzonderingen, bijvoorbeeld voor wie minder dan 55 is of voor wie minder dan vijf jaar in dienst is. Dat neemt echter niet weg dat heel wat werknemers door die regelgeving in de problemen komen en dat het geschetste probleem reëel is.

Welnu, voor de RVA is het niet altijd eenvoudig uit te maken wanneer er van misbruik sprake is. In de praktijk past de RVA die regelgeving al op vrij soepele wijze toe, en terecht. Ik herinner mij ook dat mevrouw Onkelinx enkele jaren geleden heeft geprobeerd die regel te veranderen. Het beheerscomité is haar toen niet gevolgd. Intussen blijft het probleem natuurlijk wel bestaan. De geplande eindeloopbaanconferentie is een goede aanleiding voor de administratie om samen met de RVA te kijken hoe hetzelfde doel kan worden bereikt, met name de responsabilisering van de werkgevers zonder dat de werknemers daarvan de dupe moeten worden.

Ik heb niet meteen zo'n oplossing in mijn zak. Naar aanleiding van uw vraag hebben wij daarover overleg gepleegd. De oplossing was er niet meteen, maar wij hebben al wel de opdracht gegeven erover na te denken. Het is immers een probleem dat uit de wereld moet worden geholpen. Nu hebt u alvast mijn engagement, maar de specifieke oplossing zal weliswaar iets later moeten volgen.

02.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Mevrouw de minister, er is blijkbaar hoop. Het is inderdaad niet eenvoudig, maar ik wil u helpen denken in de richting van het doel, met name het voorkomen dat men de kosten afschuift zonder dat de werknemer het slachtoffer wordt. Ook in andere zaken waarin de werkloosheidsreglementering wordt gehanteerd, zijn ministers van Werk en de RVA erin geslaagd creatieve en werkbare oplossingen te vinden. Wij zouden die moeten vinden omdat, zoals u zelf hebt gezegd, zij die deeltijds werken, ouder zijn en binnen de vijf jaar zijn aangenomen, door die tussentijdse regeling worden bestraft. Ik kan u een paar concrete gevallen geven van personen die een lange loopbaan bij dezelfde werkgever hebben en die dan worden afgedankt.

Maar goed, zoals voor andere punten zal ik ook voor dit punt met grote interesse uitkijken naar de werkgelegenheidsconferentie. Indien er geen oplossing komt, zal ik er later zeker nog op terugkomen. Bij het opstellen van de vraag heb ik meteen gedacht wat een mogelijke oplossing zou zijn. Trouwens, ik heb ervaren dat de creativiteit en de terreinkennis van de RVA zo groot is dat men een oplossing zal vinden.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 **Vraag van de heer Filip Anthuenis aan de minister van Werk over "de schoolstages" (nr. 5094)**

02.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: Il existe déjà plusieurs exceptions à la règle générale, mais Mme D'hondt soulève un problème bien réel. En effet, il n'est pas toujours simple pour l'ONEM de déterminer s'il y a abus ou non, c'est pourquoi le service applique la réglementation avec souplesse.

La conférence sur la fin de carrière sera l'occasion de voir avec l'ONEM comment attirer l'attention des employeurs sur leurs responsabilités sans que les travailleurs soient lésés. Je n'ai pas de solution toute faite mais je souhaite résoudre le problème.

02.03 **Greta D'hondt** (CD&V): J'attends avec impatience la conférence sur la fin de carrière.

03 Question de M. Filip Anthuenis à la ministre de l'Emploi sur "les stages scolaires" (n° 5094)

03.01 Filip Anthuenis (VLD): Mijnheer de voorzitter, tussen haakjes, het is lang geleden dat ik nog in de commissie voor de Sociale Zaken geweest ben.

Mevrouw de minister, het volgende probleem werd mij gesignaleerd. De federale wetgeving betreffende welzijn op het werk legt heel wat verplichtingen op aan de werkgevers. Dat is natuurlijk begrijpelijk en maar goed ook.

Minder begrijpelijk is dat er ook verregaande verplichtingen gelden voor in tijd beperkte schoolstages. Er worden toch een aantal problemen gesignaleerd. Er is een rondzendbrief verstuurd waarin staat te lezen: "De school moet in het bezit zijn van een risicoanalyse van het stagebedrijf vooraleer zij een stagiair op het bedrijf mag plaatsen".

Eigenlijk betekent dat in de praktijk dat een landbouwer of een tuinbouwer, dus een zelfstandige, die geen werknemers tewerkstelt maar toch een stagiair wil aanvaarden, vanaf het schooljaar 2005-2006 aan een aantal voorwaarden moet voldoen die niet echt realistisch zijn naar mijn mening en ook naar de mening van de sector. Men moet bijvoorbeeld aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Daarvoor moet een aansluitpremie betaald worden. Een externe preventiedienst moet een risicoanalyse uitvoeren. Mede afhankelijk van die risicoanalyse moeten minstens een gezondheidsonderzoek en de noodzakelijke inenting worden gefinancierd. Dat zijn allemaal dingen die in de rondzendbrief staan.

Ik heb mijn vraag bij de indiening vrij uitgebreid gedocumenteerd. Het is misschien niet aan de orde dat ik dat nu allemaal aanhaal.

De vraag van de sector – omdat dat volgens de sector en eigenlijk ook een beetje volgens mij niet echt realistisch is – luidt of het toch niet mogelijk zou zijn om tegen het schooljaar 2005-2006 bijkomende maatregelen te nemen, waardoor al die zelfstandigen niet aan die voorwaarden moeten voldoen. De slachtoffers zijn natuurlijk de scholen en de leerlingen die stages moeten lopen, want dat zal niet meer kunnen.

Mevrouw de minister, is het mogelijk dat u spoedig initiatieven neemt? Kunt u ons zeggen wat uw inzichten terzake zijn?

03.02 Minister Freya Van den Bossche: Mijnheer de voorzitter, mijnheer Anthuenis, ik heb een vrij lang antwoord om het probleem te schetsen, en zal ook een aantal oplossingen formuleren.

De verantwoordelijkheid voor het medisch onderzoek ligt in principe bij de werkgever-stagegever.

U moet weten dat de tarieven die de externe dienst voor preventie daarvoor mag aanrekenen, heel laag zijn. Voor minder dan twintig werknemers bedraagt dat 0 euro. Voor meer dan twintig werknemers en drie stagiairs, onderworpen aan een medisch toezicht, die elk vier maanden eerste stage lopen, en drie niet-onderworpen stagiairs bijvoorbeeld, gaat het om 33 euro in totaal voor al die werknemers en

03.01 Filip Anthuenis (VLD): La législation fédérale sur le bien-être impose d'importantes obligations pour les stages scolaires limités dans le temps. C'est ainsi que l'école doit être en possession d'une analyse des risques de l'entreprise concernée avant qu'elle ne puisse y envoyer un stagiaire. Cette obligation n'est pas réaliste dans le cas des indépendants ou encore des agriculteurs ou horticulteurs. La ministre ne pourrait-elle pas prévoir une dérogation pour ce groupe de personnes pour l'année scolaire 2005-2006?

03.02 Freya Van den Bossche, ministre: La responsabilité de l'examen médical incombe en principe à l'employeur proposant le stage. Les tarifs pratiqués dans ce cadre par le service externe de prévention sont cependant très bas. Le nombre d'exams est en outre limité. C'est ainsi que cette obligation ne s'impose qu'à partir de 21 ans.

L'analyse des risques ne coûte

stagiairs. Als er tweeënvijftig stagiairs, die elk één week stage lopen, aan onderzoek onderworpen zijn, gaat het om 95 euro in totaal voor die tweeënvijftig medische onderzoeken.

Ook moet u weten dat het aantal onderzoeken beperkt is. Sedert het begin van dit schooljaar golden de verplichtingen vanaf 18, maar nu pas vanaf 21 jaar, tenzij er een heel belangrijk risico zou zijn – er zijn altijd uitzonderingen, maar voor het gros van de studenten geldt dat zeker niet.

De risicoanalyse kost geen geld, tenzij men een zelfstandige is. Daarvoor moeten wij een specifieke oplossing vinden. De risicoanalyse kost geen geld omdat elk bedrijf met een of meer werknemers sowieso een risicoanalyse moet hebben. Wij kunnen redelijkerwijs van de veronderstelling uitgaan dat een stagiair zeker geen werk zal verrichten dat niet door reguliere werknemers wordt verricht, of dat de risico's daardoor groter worden of anders zijn.

Op het terrein zijn er nog altijd een groot aantal weigeringen van stagiairs. Dat heeft een aantal oorzaken: ik zie drie grote verklaringen.

Een eerste verklaring zijn de bestaande foutieve vooroordelen. Dat blijkt zowel uit de enquête van onze eigen inspectie als uit de vragen die we krijgen van mensen uit het onderwijs. Ik had vorige week een gesprek met Mieke Van Hecke. Zij zag drie problemen, waarvan er reeds twee konden worden opgelost door simpelweg uit te leggen hoe de regelgeving in elkaar zat. Blijkbaar wordt die regelgeving dus niet eenduidig geïnterpreteerd. Dat is voor ons een belangrijke les: het betekent dat een aantal problemen die men waarnam op het terrein eigenlijk geen problemen zijn en enkel meer uitleg behoeven.

Zo was er bijvoorbeeld een lokale overheid die dacht dat ze nu plots duizenden euro zou moeten betalen, hoewel uit nader onderzoek bleek dat niemand aan de verplichting onderworpen was en er dus niet betaald diende te worden. Ook in normaalscholen waren er problemen: men dacht dat hun studenten aan het medisch onderzoek zouden moeten worden onderworpen. De regelgeving geldt echter niet voor deze studenten. Er waren dus redelijk veel misverstanden en dat is de eerste oorzaak.

Een tweede oorzaak is de niet-correcte toepassing van het KB door de externe diensten. Er is grote verwarring omtrent de tarieven. Er is vooral verwarring bij de gebruikers, niet bij de externe diensten die maar al te goed weten wat ze mogen aanrekenen. Ze blijven echter systematisch 52 euro vragen, wat wettelijk gezien helemaal niet mag. Er zijn ook onderlinge afspraken, het kan geen toeval zijn dat iedereen 52 euro vraagt. Vanaf nu stuur ik de inspectie, want dat kan niet langer. Ze moeten zich natuurlijk houden aan de wettelijke tarieven.

Een derde verklaring is het specifieke probleem van zelfstandigen. In tegenstelling tot een gewoon bedrijf dat al beschikt over een risicoanalyse en geen bijkomende kosten heeft, moeten zelfstandigen plots een risico-analyse hebben. Dat betekent de facto een aansluiting bij een externe dienst, met een kostprijs van 81,51 euro per jaar. Dat is veel gevraagd. Men vraagt al de goedheid van de zelfstandigen om de stagiair op te leiden, men kan hem niet vragen er ook nog eens voor te betalen. Op die manier worden in veel situaties de kosten naar

rien aux entreprises puisqu'elles doivent de toute manière faire procéder à une analyse pour leurs travailleurs. Il conviendrait en effet d'élaborer une solution spécifique pour les indépendants.

Nous constatons qu'en pratique, de nombreux stagiaires sont refusés. J'y vois trois explications.

Tout d'abord, la réglementation fait l'objet de beaucoup de préjugés et donne lieu à de nombreux malentendus auxquels nous pouvons remédier en fournissant davantage d'explications concernant les règles qui doivent être appliquées. J'ai déjà conclu les premiers accords à ce sujet avec le ministre de l'Enseignement.

Deuxièmement, les services extérieurs n'appliquent pas toujours correctement l'arrêté royal. Je me concerterai à ce propos avec ces services mais, si cela s'avère nécessaire, l'inspection veillera scrupuleusement à l'avenir à ce qu'ils appliquent les tarifs légaux.

Troisièmement, les indépendants sont effectivement confrontés à un problème : ils doivent s'affilier tout à coup à un service extérieur, ce qui leur coûte 81,51 euros.

Dans ces circonstances, je suis en faveur du recours à une autre méthode pour satisfaire à l'exigence de l'analyse de risques et de l'examen médical. Tout d'abord, le conseiller en prévention de l'établissement d'enseignement peut visiter les endroits de stage et exprimer une opinion. Ensuite, les centres PMS devraient se charger de l'examen médical. Moyennant une petite formation supplémentaire, les médecins scolaires pourraient combiner les deux examens. Dans l'attente de cette formation, l'examen peut déjà être pratiqué par le médecin du travail de l'établissement selon un tarif à convenir.

de student of de school doorgeschoven. Niet elke school heeft daar echter de werkmiddelen voor, net zoals niet elke student daar thuis de middelen voor heeft. Dat is dus geen goede oplossing.

Voor die drie problemen zie ik drie oplossingen. Een eerste manier om misverstanden te vermijden is het opnieuw en duidelijk bekendmaken van het koninklijk besluit. Dat moet ik doen samen met mijn collega's van Onderwijs. We werken er nu reeds aan en er werden circulaire verspreid. Het is echter nodig dat binnenkort opnieuw te doen, want onder andere door foute berichten in het tijdschrift van Unizo circuleren er misverstanden. In dit tijdschrift werd de regelgeving anders uitgelegd dan ze werkelijk is. Er zijn dus hernieuwde en grote inspanningen nodig in samenspraak met de minister van Onderwijs. De eerste afspraken daartoe werden reeds gemaakt.

Een tweede oplossing is het aanmanen van de externe diensten om de juiste tarieven toe te passen en ze vervolgens te controleren. Daarover is eerst overleg gepland: vooraf wil ik het hen vriendelijk vragen en ze duidelijk maken dat we de wet zullen laten toepassen als ze niet aan mijn vraag tegemoetkomen.

Op dit moment is er een stramen van oplossingen. Wij moeten hierover uiteraard nog overleggen met de betrokken zelfstandigen en ook met de gemeenschapsministers, maar ik geef u graag de grote lijnen mee van wat ik zou willen doen. In de plaats van de impliciete verplichting tot het aansluiten bij een externe dienst zou er op een alternatieve manier kunnen worden voldaan aan de risicoanalyse en het medisch onderzoek. De preventieadviseur van de onderwijsinstelling van de school zou de stageplaatsen kunnen gaan bezoeken. Wij gaan er redelijkerwijs van uit dat wat de student bij de stagegever zal doen niet verschilt van wat de student op school doet aan praktijkoefeningen. De preventieadviseur zal dus ook daarover kunnen oordelen. Hij kan ook raad geven en oplossingen zoeken.

Het medisch onderzoek zou binnen een zo kort mogelijke termijn moeten kunnen gebeuren door de CLB's, door schoolartsen die nu ook al gewone medische onderzoeken verrichten. Zij zouden mits een kleine bijkomende vorming – zij moeten zich uiteraard niet scholen tot arbeidsgeneesheer – beide onderzoeken kunnen combineren. Op die manier zijn dit geen bijkomende kosten voor de werkgever of de student. Dat is een taak die de CLB's eigenlijk toch al op zich nemen. In Vlaanderen is er een CAO afgesloten voor vormingen waarvoor nogal wat geld wordt vrijgemaakt. Hier zou men een meervoudig positief effect kunnen krijgen als men een deel van de middelen voor vorming aan de CLB-artsen geeft waarna zij honderden studenten gratis verder zouden kunnen helpen. Dat zou een interessante piste zijn. Daarover is echter ook overleg nodig met de gemeenschapsministers.

Een bijkomend voordeel is ook dat het CLB kan voorkomen dat iemand die op het werkveld stapt vanaf de eerste werkdag ongeschikt zou worden verklaard. Het is schrijnend voor de betrokkenen die een opleiding volgen en na 1 dag op het werkveld ongeschikt worden verklaard. Dit probleem zou dan sneller kunnen worden opgevangen.

Voorlopig en tot die vorming is georganiseerd, zou het medisch

Je dois encore me concerter sur tout ceci avec les indépendants et les ministres communautaires. Je vais également appeler les employeurs à assumer leur responsabilité sociale.

onderzoek kunnen gebeuren door de arbeidsgeneesheer van de onderwijsinstelling zelf voor een af te spreken tarief. Dat zou al een tussenoplossing zijn dat soelaas kan bieden en de kosten kan drukken.

Het KB van 21 september 2004, dat voor dit schooljaar is ingegaan, laat toe dat ik een dergelijke oplossing bied voor het probleem, weliswaar na overleg met de Gemeenschappen. Ik vermoed dat zij mijn inspanningen zullen waarderen. Ik zal ook aan de werkgevers vragen om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen en jonge mensen de kans geven om stage te lopen.

03.03 Filip Anthuenis (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor haar uitgebreid antwoord. Ik zie dat ze daarmee bezig is. Er is inderdaad wel een probleem. De problemen worden gesignaleerd vanuit de onderwijssector, want zij vinden geen stagebedrijven meer.

03.03 Filip Anthuenis (VLD): Je me réjouis de constater que la ministre suit le dossier de très près.

Ik schrijf mij volledig in uw visie in en hoop dat het allemaal zo snel mogelijk kan worden gerealiseerd. Er is ook een probleem van communicatie, maar laten we hopen dat het tegen volgend schooljaar toch allemaal in orde kan komen. Ik dank u voor uw antwoord.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De bespreking van de vragen en interpellaties wordt geschorst van 10.38 uur tot 11.43 uur.
La discussion des questions et interpellations est suspendue de 10.38 heures à 11.43 heures.*

04 Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de motivatie van oudere werknemers om aan het werk te blijven" (nr. 4839)

04 Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la ministre de l'Emploi sur "la motivation des travailleurs âgés pour continuer à travailler" (n° 4839)

04.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik heb inderdaad een vraag over de motivatie van oudere werknemers om te blijven werken.

04.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Il ressort d'une étude menée par l'Institut voor Stress en Werk que les travailleurs plus âgés sont loin d'être démotivés et seraient même beaucoup moins sensibles au stress au travail que leurs jeunes collègues. Nombre de personnes de plus de 55 ans renoncent à leur emploi sous la pression de l'entreprise. Ces résultats jettent un éclairage nouveau sur la question de la fin de carrière anticipée.

Uit een onderzoek van het Instituut voor Stress en Werk blijkt dat oudere werknemers lang niet altijd gedemotiveerd zijn en vaak zelfs aanzienlijk minder stress op het werk hebben dan hun jongere collega's. De onderzoeksresultaten plaatsen de problematiek van de vervroegde uittreding duidelijk in een ander perspectief.

Opmerkelijke conclusie uit het onderzoek is het feit dat slechts 15% van de 45- tot 54-jarigen echt tegen haar of zijn zin gaat werken. Integendeel, bij de meeste late veertigers en vroege vijftigers is de motivatie nog erg groot. Weliswaar kan die motivatie letterlijk worden afgekocht, want 60% van de betrokken werknemers zegt gemakkelijk te zwichten voor een vervroegde uittredingsregeling, op voorwaarde dat die ten minste voldoende royaal is. Omgekeerd lijkt het ons dan ook aannemelijk dat bruggepensioneerden bereid zullen zijn vrijwillig hun werkzaamheden tijdelijk of deeltijds te hervatten, wanneer blijkt dat daartegenover de juiste, financiële stimuli staan.

15 % seulement des personnes âgées de 45 à 54 ans se rendent au travail contre leur gré. Près de 60% des quadragénaires et des cinquantenaires seraient cependant favorables à une fin de carrière anticipée à condition de bénéficier d'avantages suffisants. Les prépensionnés souhaiteraient

Bij de groep van de 55-plussers wordt het healthy worker effect vastgesteld. Velen onder hen hebben vanaf die leeftijd precies minder stress en problemen op de werkvloer. Wanneer ze er de brui aan

geven, doen ze dat meestal onder druk van het bedrijf.

Dezelfde studie merkt voorts op dat maatregelen zoals het Ervaringsfonds, waarbij bedrijven op steun kunnen rekenen wanneer ze initiatieven nemen om 55-plussers aan de slag te houden, niet echt doorslaggevend zijn. Er wordt integendeel gepleit voor een doordacht personeelsbeleid dat oudere werknemers op dezelfde manier als de jongere collega's behandelt en hen prikkels geeft die hen blijven motiveren. Dat is immers precies wat oudere werknemers verlangen.

Mevrouw de minister, ik kreeg van u graag een antwoord op de volgende vragen.

Welke conclusies trekt u uit de studie met betrekking tot uw beleid inzake oudere werknemers?

Zal u er bij de sociale partners op aandringen rekening te houden met de studie bij het bepalen van de maatregelen in het kader van de vergrijzing?

Zal u maatregelen nemen om te voorkomen dat vervroegde uittreding van gemotiveerde, oudere werknemers als het ware wordt afgekocht door bedrijven?

Bent u van plan om de stimulerende maatregelen, die beogen om bruggepensioneerden die dat wensen tijdelijk en met behoud van rechten terug in te schakelen op de arbeidsmarkt, te bespoedigen?

Zullen de resultaten van de studie de concrete invulling van het Ervaringsfonds beïnvloeden?

Welke concrete resultaten kan het Ervaringsfonds al voorleggen?

Ten slotte, welke maatregelen neemt u om bedrijven diets te maken dat hun personeelsbeleid oudere werknemers moet blijven motiveren en hen zoveel mogelijk moet behandelen als hun jongere collega's?

04.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, de studie bevat geen spectaculaire nieuwe resultaten. Wat deze studie aantoon, is ook al gebleken uit andere studies. De eindeloopbaanconferentie is er natuurlijk niet voor niets.

Europa heeft ons ook nog eens herinnerd aan het feit dat wij dringend werk moeten maken van een eindeloopbaanbeleid. De eerste fase, de analyse van het bestaand onderzoeksmateriaal, is afgerond. Dat was een voorzichtige eerste fase omdat men bezig was met een IPA. De werkgroep begint nu de regeringsvoorstellen te analyseren. In het voorjaar worden dan de concrete maatregelen met de sociale partners uitgewerkt. Ook deze studie kan die gesprekken mee beïnvloeden.

U doet een aantal voorstellen, geeft een aantal suggesties die in de regeringsvoorstellen vervat zitten. Ik denk aan het minder financieel aantrekkelijk maken van de vervroegde uittreding, maar ook de bruggepensioneerden en oudere werklozen financieel stimuleren om het werk weer te hervatten. Aandacht hebben voor oudere werknemers in hun personeelsbeleid wordt ook een belangrijke verantwoordelijkheid van de bedrijven. De suggesties die u doet,

probablement retravailler s'ils pouvaient jouir d'incitants financiers.

Il ressort également de cette étude que des mesures telles que le Fonds de l'expérience professionnelle ne sont pas vraiment concluantes. On plaide en faveur d'une politique du personnel qui traite les travailleurs âgés comme les jeunes et qui puisse continuer à motiver les travailleurs plus âgés.

Quelles conclusions la ministre tire-t-elle de cette étude ? Les partenaires sociaux vont-ils en tenir compte ? La ministre va-t-elle mettre en place des incitants favorisant le retour des prépensionnés sur le marché du travail ? Cette étude influencera-t-elle le fonctionnement concret du Fonds de l'expérience professionnelle ? Comment la ministre compte-t-elle s'y prendre pour inciter les entreprises à développer une politique du personnel qui continue à motiver les travailleurs plus âgés et qui les traite de la même manière que leurs collègues plus jeunes ?

04.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: D'autres études avaient déjà fait apparaître ce que cette enquête démontre.

L'Europe nous a rappelé qu'il faut s'atteler à une politique de la fin de carrière. La première phase, celle de l'analyse du matériel de recherche, est terminée. Le groupe de travail va à présent examiner les propositions du gouvernement. Les mesures concrètes seront élaborées avec les partenaires sociaux au printemps. Cette étude peut influencer sur le cours des débats.

Les propositions du gouvernement reprennent certaines propositions de Mme Lahaye-Battheu, comme

zitten zeker vervat in de plannen die de regering op tafel wil leggen. Vanzelfsprekend moet dit nog worden besproken met de sociale partners en kunnen zij daar ook andere voorstellen aan toevoegen. Het is een beetje vroeg om te zeggen wat er precies zal gebeuren, maar in de programmawet die onlangs werd goedgekeurd staat dat er een kader is om de vervroegde uittreding, de Canada Dry's, financieel minder aantrekkelijk te maken.

U weet dat intussen een aantal aanpassingen aan het Ervaringsfonds is gebeurd. In het IPA is ook een nieuwe suggestie inzake het Ervaringsfonds gegeven, namelijk middelen prioritair aanwenden voor mensen die van een ploegenstelsel willen overstappen naar dagarbeid door het financieel verlies gedeeltelijk te compenseren. Op die manier kan men mensen ook weer langer aan het werk houden in omstandigheden die beantwoorden aan hun fysieke mogelijkheden op dat moment.

Ik denk dat iedereen overtuigd dat deze maatregelen nodig zijn. Ik hoop in de komende maanden samen met de sociale partners een aantal oplossingen terzake te kunnen uitwerken.

le caractère moins attrayant de la retraite anticipée et les stimuli financiers encourageant les prépensionnés et les chômeurs âgés à reprendre le travail. Il relève également de la responsabilité des entreprises d'être attentives aux travailleurs âgés dans leur politique du personnel. Les propositions du gouvernement doivent encore être discutées avec les partenaires sociaux, qui pourront en formuler d'autres. La loi-programme a créé un cadre tendant à rendre la retraite anticipée financièrement moins attrayante.

Depuis lors, le Fonds de l'expérience professionnelle a été adapté à certains égards. Il a été suggéré dans l'accord interprofessionnel de compenser partiellement la perte financière subie par les personnes qui veulent passer d'un système de travail en équipe à un travail de jour.

J'espère mettre au point au cours des prochains mois, avec les partenaires sociaux, une série de solutions en la matière.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Aan de agenda staan thans de samengevoegde vragen van de dames Turtelboom en Lanjri. Mevrouw Lanjri kan evenwel niet aanwezig zijn. Er blijft dus alleen de vraag van mevrouw Turtelboom.

05 **Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de dienstencheques" (nr. 4913)**

05 **Question de Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "les titres-services" (n° 4913)**

05.01 **Annemie Turtelboom** (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ondanks het feit dat de verkoop van dienstencheques in stijgende lijn gaat en het systeem al duizenden banen heeft opgeleverd, blijkt op het terrein dat het systeem van de goedkope poets hulp niet van een leien dakje loopt. Consumenten hebben regelmatig klachten en dit vooral met betrekking tot de lange wachttijden en het feit dat poetsvrouwen onregelmatig, niet of niet meer komen opdagen. Ook blijkt uit verhalen dat werknemers het Nederlands soms onvoldoende machtig zijn of niet beschikken over de geschikte sociale vaardigheden. Consumenten nemen ook vaak aanstoot aan het feit dat te vaak andere poets hulp opdaagt terwijl de voorkeur uitgaat naar een vaste poetsvrouw. Consumenten blijven opgezeald met aangekochte dienstencheques die ze weliswaar kunnen verkopen maar met een verlies van een halve euro per

05.01 **Annemie Turtelboom** (VLD): La vente de titres-services est en augmentation et ce système a déjà permis de créer des milliers d'emplois. Cependant, certaines difficultés surgissent sur le terrain : de longs délais d'attente et l'absence de femmes de ménage. Il arrive aussi que les travailleurs ne connaissent pas suffisamment le néerlandais ou n'aient pas les aptitudes sociales adéquates. En outre, ils changent trop souvent au goût des

cheque.

Andere consumenten leveren hun cheques bewust in, omdat ze uit misnoegdheid niet langer een beroep wensen te doen op het systeem van de dienstencheques. Dat de overheid onvoldoende kandidaten vindt voor alle jobs in het circuit van dienstencheques, geeft te denken. Niet alleen is er nog altijd een groot aantal laaggeschoolde werklozen dat moet kunnen worden geactiveerd. Bovendien biedt het systeem van dienstencheques de mogelijkheid om jobs die voorheen in het zwarte circuit gebeurden, wit te wassen.

Over de administratieve afhandeling van de zaken werd in sommige kringen gesteld dat die eenvoudiger kan, maar uiteindelijk moet worden gezegd dat het al bij al meevalt. Dat kan dus niet de doorslaggevendende reden zijn om af te haken. Getuige daarvan is het succes aan vraagzijde bij de consumenten. In Vlaanderen alleen al werden vorig jaar ongeveer 7 miljoen dienstencheques verkocht. De verkoop van de cheques gaat bovendien nog in sterk stijgende lijn. In januari 2004 was het systeem goed voor 226.475 cheques, terwijl het in december al meer dan verdrievoudigd was tot 734.210 cheques.

Ik krijg van de minister graag een antwoord op de volgende vragen. Hoeveel dienstencheques werden vorig jaar opnieuw ingeleverd door de consumenten? Waarom worden consumenten die aan geen poetshulp geraken, financieel bestraft naar rato van een halve euro per dienstencheque wanneer zij die opnieuw inleveren?

Hoeveel werknemers zijn er nodig in het systeem van dienstencheques om op dit ogenblik te kunnen voldoen aan de vraag?

Waarom is het vinden van poetshulp zo moeilijk gezien het groot aantal laaggeschoolde werkzoekenden? Zal de RVA eventueel in samenwerking met de VDAB of met de regionale diensten specifieke acties ondernemen om werkzoekenden te activeren in het systeem van de dienstencheques?

Zal de strijd tegen het zwartwerk in de sector van de poetshulp worden opgedreven, teneinde mensen te motiveren een beroep te doen op het regulier circuit?

Ten slotte, zult u initiatieven nemen om meer mensen te sensibiliseren toe te treden tot het systeem van de dienstencheques?

05.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, vorig jaar is amper 1 procent van het aantal dienstencheques terug ingeleverd door de gebruikers. Dat is een heel klein aandeel. De administratieve kosten per ingeleverde cheque bedragen 0,25 euro, maar die betaalt men niet als men de cheque inruilt voor een nieuwe cheque met een nieuwe geldigheidsduur. Wanneer men de cheque wil inruilen, omdat de geldigheidsduur is verstreken, betaalt men niets. Dan krijgt men gewoon een nieuwe cheque. Wil men de cheque gewoon inruilen en niet meer gebruikmaken van de diensten, dan betaalt men administratieve kosten ten belope van 25 eurocent.

Eind december 2004, in de meest recente gegevens waarover we nu

utilisateurs de titres-services qui se retrouvent parfois avec des titres inutilisés qu'ils peuvent certes revendre mais en perdant un demi-euro par chèque.

D'autres utilisateurs restituent délibérément leurs titres en signe de mécontentement.

Le fait que le gouvernement ne trouve pas suffisamment de candidats pour l'ensemble des emplois devrait nous inciter à nous interroger. Le traitement administratif des dossiers ne constitue pas la raison principale pour laquelle les utilisateurs renoncent à ce système. Le succès rencontré du côté de la demande le prouve.

Combien de titres-services ont-ils été restitués l'année passée? Pourquoi les utilisateurs qui ne trouvent pas d'aide ménagère sont-ils sanctionnés financièrement lorsqu'ils restituent les titres-services? Combien de travailleurs sont-ils nécessaires pour répondre à la demande? Pourquoi est-il si difficile de trouver une aide ménagère étant donné le nombre élevé de demandeurs d'emploi peu qualifiés? Les services compétents vont-ils entreprendre des actions spécifiques pour activer les demandeurs d'emploi? La lutte contre le travail au noir dans le secteur de l'aide ménagère s'intensifie-t-elle? Une action de sensibilisation sera-t-elle mise sur pied pour que davantage de demandeurs d'emploi accèdent au système des titres-services?

05.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: L'année passée, à peine 1 % des titres-services a été renvoyé. Les frais administratifs par chèque retourné s'élèvent à 0,25 euro mais les chèques peuvent également être échangés sans frais contre des nouveaux. Fin 2004, 120.247 utilisateurs étaient inscrits. A une moyenne de quatre heures par semaine, cela correspond à 12.966 travailleurs à

beschikken, waren 120.247 gebruikers ingeschreven. In de hypothese – het blijft bij hypothesen – dat een gebruiker gemiddeld een viertal uur per week aan diensten vraagt, is er een behoefte aan 12.966 arbeidskrachten in voltijdse equivalenten. Eind december 2004 waren er al 10.886 werknemers geregistreerd, weliswaar niet iedereen voltijds, maar toch velen van hen met een potentieel om op een dag voltijds te beginnen te werken. Dat betekent dat er inderdaad nog een tekort is ten opzichte van de bestaande vraag, maar dat tekort is niet zo groot als sommige wachtlijsten laten vermoeden. Er is een theoretisch tekort – ik geef toe dat het een theoretische berekening is – van 16 procent. Het beeld van de wachtlijsten is echter vaak vertekend, omdat men zich op verscheidene wachtlijsten inschrijft. Wanneer men moet wachten, probeert men natuurlijk zo snel mogelijk ergens aan een poetshulp te geraken. Wellicht daarom geven de wachtlijsten een iets ander beeld dan de berekening. Vanzelfsprekend betekent het dat we nog op zoek moeten naar een aantal mensen.

Als bijkomend element moet u wel weten dat sommige mensen die al in het systeem zitten, zich niet altijd kunnen verplaatsen over erg grote afstanden. Soms is er dus sprake van een mobiliteitsprobleem, waarop nog geen antwoord wordt geboden.

Voor arbeidsbemiddeling en –begeleiding zijn de Gewesten bevoegd. De schrapping van de verplichte inschrijving als werkzoekende is minder eenvoudig om kandidaat-werknemers vlot te bereiken. Het PWA is wel een knooppunt van informatie. Zij proberen natuurlijk wel te motiveren in de richting die u aangeeft. Binnenkort is trouwens een heel eenvoudige flyer beschikbaar voor werkzoekenden, die daarover meer uitleg geeft en mensen probeert te motiveren om in het systeem te stappen. Wanneer men in het systeem van activering van werklozen op gesprek gaat bij een regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en – begeleiding, vermoed ik dat men ook die mogelijkheden overloopt. Dat is toch wat ik heb vernomen van onder andere de regionale overheden.

Vanzelfsprekend gaat intussen onze strijd tegen zwartwerk onverminderd voort en zijn ook de plannen voor de sensibiliserings- en informatiecampagne via Accor nog altijd dezelfde gebleven.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): Mevrouw de minister, ik dank u voor de gedetailleerde informatie die u geeft.

Misschien mag ik nog een kleine bijkomende vraag stellen, maar ik weet niet of u daar nu op zult kunnen antwoorden. Is er veel doorstroming naar het systeem van de dienstencheques vanuit de PWA's? Gegeven het feit dat u met die frictie zit – ook al begrijp ik dat u zegt dat ze theoretisch is – zit daar toch een groot potentieel aan mensen die in het systeem van de dienstencheques kunnen gaan werken?

05.04 Minister Freya Van den Bossche: De jongste cijfers die wij hebben – wat nog lage cijfers zijn, maar goed – geven aan dat al 1 op 3 PWA's erkend is als dienstencheque-onderneming. Dat is dus veelbelovend. Op dit moment zijn er – volgens wat wij nu weten; intussen zijn er misschien wat meer – een 360-tal PWA's in het systeem gestapt. Dat cijfer moet nog omhoog. Het lijkt mij dat dit moet kunnen. Maar nu al is reeds 1 op 3 PWA's erkend, wat toch perspectieven biedt.

temps plein. Un total de 10.886 personnes pouvant virtuellement travailler à temps plein a été enregistré. On observe donc un déficit théorique de 16 %, ce qui n'est pas tellement. Les listes d'attente donnent une image tronquée car les utilisateurs s'inscrivent souvent sur plusieurs listes. Nous devons évidemment chercher davantage de candidats, notamment parce que de nombreux travailleurs inscrits ne sont pas très mobiles.

Les Régions sont compétentes pour la politique de placement et d'accompagnement. La suppression de l'obligation de s'inscrire comme demandeur d'emploi ne semble pas être la méthode la plus appropriée pour toucher des candidats. Les ALE sont un moyen d'information et de motivation. En outre, un dépliant d'information sera distribué prochainement pour convaincre les demandeurs d'emploi d'adhérer au système. Nous continuons évidemment à lutter contre le travail au noir et nos projets concernant les campagnes de sensibilisation et d'informations par l'intermédiaire d'Accor restent inchangés.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): Qu'en est-il du passage du système des ALE vers celui des titres-services?

05.04 Freya Van den Bossche, ministre: Pour l'heure, une ALE sur trois - et il y a au total environ 360 ALE - est reconnue comme entreprise de titres-services. C'est un chiffre encourageant.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Collega's, vooraleer het woord te geven aan de volgende vraagsteller wil ik de commissie informeren over een bijzonder praktisch probleem, te weten dat ingevolge een gebrek aan zalen in dit Huis, ik mij vorige week geëngageerd heb om 12.15 uur af te ronden. Dat was op dat moment best haalbaar gezien het beperkte aantal vragen en het niet geagendeerd staan van het wetsontwerp. Daar is intussen verandering in gekomen. Ik stel dus voor door te werken tot 12.15 uur en dan zullen noodgedwongen de vragen die overblijven – er zijn ook nogal wat collega's die uitstel gevraagd hebben voor de behandeling van hun vraag – naar de volgende vergadering verschoven worden.

06 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation et le suivi des engagements en matière de formations dans l'accord interprofessionnel et la Conférence pour l'emploi" (n° 5225)

06 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de evaluatie en de follow-up van de afspraken over opleiding die in het kader van het interprofessioneel akkoord en de Werkgelegenheidsconferentie werden gemaakt" (nr. 5225)

06.01 Zoé Genot (ECOLO): Monsieur le président, madame la ministre, dans le dernier accord interprofessionnel, comme dans les précédents, les partenaires sociaux confirment les accords conclus en matière de formation. Ils précisent qu'ils vont développer un instrument de mesure pour réaliser un véritable suivi de ces formations, notamment au niveau sectoriel.

On le sait, plusieurs accords sont déjà intervenus en ce sens mais, chaque fois, les difficultés d'évaluation et de suivi ont fait que les objectifs fixés dans ces accords ont été peu respectés, ce qui est dommageable pour les deux parties.

Vous aviez évoqué le fait que le Conseil national du Travail s'était penché sur cette problématique et qu'un outil d'évaluation nettement plus pointu allait être développé, ce qui permettrait un suivi beaucoup plus régulier, certains partenaires évoquant la possibilité d'établir des plans d'entreprises et des plans de secteurs préalables.

J'aurais voulu obtenir des informations plus claires sur les instruments de mesure.

Quelle évaluation peut-on retirer de l'année passée, notamment sur les quantités de formations?

Quel type de personnes ont accès aux formations? Bien souvent, ce sont les gens les plus formés qui, malheureusement, bénéficient des formations alors que ce n'est pas totalement l'objectif.

Comment allez-vous soutenir le suivi de ce volet de l'accord interprofessionnel? Allez-vous, par exemple, faire des recommandations aux présidents des différentes commissions paritaires?

06.01 Zoé Genot (ECOLO): In het laatste interprofessioneel akkoord bevestigen de sociale partners de afspraken met betrekking tot de opleidingen en kondigen ze de ontwikkeling van een meetinstrument aan, waarmee het opleidingstraject kan worden gevolgd. De in de overeenkomsten vastgelegde doelstellingen komen immers in het gedrang bij gebrek aan een degelijke evaluatie en follow-up. Er moest dus een veel preciezer evaluatie-instrument worden ontwikkeld, eventueel aan de hand van vroegere sectorale en bedrijfsplannen, om de opleiding van nabij te kunnen volgen.

Ik kreeg graag enige verduidelijking bij de meetinstrumenten. Welk besluit kunnen we uit de ervaringen van vorig jaar trekken, met name wat het aantal opleidingen betreft? Zijn het niet enkel de hoogst opgeleiden die toegang tot de opleidingen hebben? Welke initiatieven neemt u om de follow-up van dat deel van het interprofessioneel akkoord mogelijk te maken? Zal u aanbevelingen ten aanzien van de verschillende paritaire comités formuleren?

06.02 Freya Van den Bossche, ministre: Monsieur le président, premièrement, il me paraît essentiel de rappeler l'importance de la confirmation des engagements de formation pris lors de la

06.02 Minister Freya Van den Bossche: Het is van fundamenteel belang dat de

Conférence sur l'emploi. Prendre des engagements, c'est une chose, mais il faut aussi des démarches concrètes pour leur mise en œuvre. Tout le processus risque de se bloquer si l'on ne se met pas d'accord sur la méthode. Il faut pouvoir évaluer dans quelle mesure ces démarches contribuent à atteindre ces objectifs.

Les efforts sont déjà mesurés à l'heure actuelle par trois instruments, des balances de mesures officielles: le bilan social, l'enquête sur les forces de travail de l'Institut national de la Statistique et la Continuing Vocational Training Survey d'Eurostat.

Comme vous le savez, il n'y avait pas de consensus au sein des partenaires sociaux sur ce qui devait être mesuré exactement; en d'autres mots, sur ce qu'on devait entendre par "formation" et "apprentissage". Dès qu'on remet en cause la pertinence des instruments ou des paramètres enregistrés, on remet évidemment aussi en cause le fait d'atteindre ou non l'objectif.

Le bilan social mesure, sous sa forme actuelle, uniquement des initiatives d'apprentissage formelles. Il s'avère en outre que de nombreux employeurs ne remplissent pas le volet "formation" dans le bilan social. Enfin, le type de formation que les entreprises intègrent dans leur bilan social n'est pas clair. Dans la plupart des cas, par exemple, les formations dans le cadre de l'effort de 0,10% pour les groupes à risque ne sont même pas mentionnées.

L'enquête sur les forces de travail a enregistré les aspects plus qualitatifs, ainsi que des initiatives d'apprentissage formelles et informelles. Le problème qui se pose dans ce cas, c'est l'absence de distinction claire entre les formations entièrement financées par l'employeur et celles partiellement financées par l'employeur, ou même portées entièrement par le travailleur.

A juste titre, les partenaires sociaux se sont déclarés d'accord, dans le cadre de la Conférence sur l'emploi, sur un indicateur de formation dans une commission mixte du CNP-CCO. Cela a porté ses fruits. Au cours de l'été 2004, les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur l'indicateur de formation; il y aura cinq axes.

Premier axe: les frais de formation pour les formations formelles et informelles. Les partenaires sociaux ont défini ce qu'il faut entendre par des formations informelles; le bilan social adapté servira de base.

Deuxième axe: le taux de participation ventilé par sexe comporte également des aspects qualitatifs et quantitatifs. Nos sources sont le bilan social adapté et l'enquête sur les forces de travail.

Troisième axe: le nombre d'heures de formation comme pourcentage total du nombre d'heures prestées; ici, le bilan social adapté sert de référence.

Quatrième axe: le nombre d'heures de formation par travailleur formé, ventilé par sexe; nous utilisons la même source.

Cinquième axe: croisement avec d'autres éléments d'évaluation comme le reportage annuel sur la fixation de 0,10% des moyens pour les groupes à risque.

verbintenissen inzake opleiding die tijdens de werkgelegenheidsconferentie werden aangegaan, ook worden bevestigd en concreet worden uitgewerkt. Het hele proces dreigt echter vast te lopen indien men geen akkoord bereikt over de te gebruiken methode, op grond van een beoordeling van de tot op heden ondernomen acties.

De sociale partners waren het niet eens over wat precies moest worden gemeten, noch over wat men onder opleiding en leren moest verstaan. Als men de relevantie van de instrumenten of de gemeten parameters ter discussie stelt, trekt men de doelstelling zelf in twijfel.

In de sociale balans worden nu alleen de formele opleidingsinitiatieven gemeten. Bovendien blijkt dat talrijke ondernemers het onderdeel "opleiding" van die balans niet invullen. Ten slotte is het niet duidelijk welk soort opleiding de bedrijven in hun sociale balans opnemen. De enquête naar de beroepsbevolking heeft eerder de kwalitatieve aspecten geregistreerd, evenals formele en informele opleidingsinitiatieven. Het probleem dat daarbij rijst, is het ontbreken van een duidelijk onderscheid tussen de opleidingen die volledig, gedeeltelijk of niet door de werkgever worden gefinancierd. De sociale partners zijn het eens geworden over een opleidingsindicator die op vijf krachtlijnen is gestoeld.

De eerste krachtlijn betreft de kosten in verband met formele en informele opleidingen, waarbij dat laatste begrip vanuit een aangepaste sociale balans wordt omschreven.

Tweede krachtlijn: de deelnemingspercentages, uitgesplitst per geslacht, bevatten eveneens kwalitatieve en kwantitatieve aspecten. Onze

L'enquête sur les forces de travail portera désormais sur une période d'un an, afin de garantir l'uniformité avec les autres sources. Le résultat obtenu est très important. Il faut maintenant, bien sûr, l'intégrer dans le bilan social. Comme vous le savez, les activités relatives à la simplification du bilan social sont en cours. Le but est d'opérer une simplification en utilisant les données de la DMSA en guise de sources et d'intégrer simultanément tout ce qui a été décidé par les partenaires sociaux à propos des formations. Nous oeuvrerons ensemble à cet égard.

bronnen zijn de aangepaste sociale balans en het onderzoek naar de beroepsbevolking.

Derde krachtlijn: het aantal opleidingsuren als totaal percentage van het aantal gewerkte uren: hier geldt de aangepaste sociale balans als referentie.

Vierde krachtlijn: het aantal uren opleiding per opgeleide werknemer, uitgesplitst per geslacht, op basis van dezelfde bron.

Vijfde krachtlijn: vergelijking met andere evaluatiemethodes, zoals het jaarlijks verslag over de besteding van 0,10 procent van de middelen voor de risicogroepen.

Het onderzoek naar de beroepsbevolking zal over één jaar lopen, door analogie met de andere bronnen. Het resultaat moet in de sociale balans worden opgenomen. De werkzaamheden met betrekking tot de vereenvoudiging van de sociale balans zijn aan de gang, op grond van de DMSA-gegevens en rekening houdend met de beslissingen van de sociale partners met betrekking tot de opleidingen.

06.03 Zoé Genot (ECOLO): Je pense que la définition d'un indicateur constitue réellement un élément important. Vous allez simplifier le rapport du bilan social. Il me semble que cela pourrait s'accompagner d'une pression accrue à cette fin. Mais chacun doit remplir toutes les parties. Car si l'on établit des bilans sociaux, et que des personnes ne les remplissant pas ne sont pas interrogées à ce sujet, l'incitant n'est pas très fort à s'occuper de paperasserie.

06.03 Zoé Genot (ECOLO): La définition d'un indicateur constitue réellement un élément important, qui permet de simplifier le rapport du bilan social. Il s'agit toutefois de veiller à ce que chacun remplisse toutes les parties des bilans sociaux, pour que cet outil reste efficace.

Il faut que les gens puissent se rendre compte du suivi de ce rapport et du fait que ce bilan doit être complètement rempli.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

07 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "l'instauration de primes à l'innovation" (n° 5239)

07 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de invoering van innovatiepremie" (nr. 5239)

07.01 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le président, madame la

07.01 Benoît Drèze (cdH): Er

ministre, le projet d'accord interprofessionnel fait mention de primes à l'innovation. L'objet de cette prime est de pouvoir rémunérer les propositions innovantes formulées par les employés d'une entreprise dans le but de stimuler la créativité et de favoriser ainsi l'innovation. L'annexe de l'accord présente le fonctionnement général de ces primes et demande au gouvernement de prendre une initiative législative permettant, à titre d'expérience pour un an, de favoriser cette dynamique en octroyant une exonération de l'impôt des personnes physiques et de cotisations sociales des primes payées.

Madame la ministre, plusieurs questions se posent quant à la mise en place d'une telle exonération. Sur quelle base l'administration va-t-elle juger du caractère innovant des actions posées par les employés? Comment peut-on s'assurer que ce système n'entraîne pas certaines dérives? Ainsi, on ne pourrait accepter que ce mécanisme permette aux employeurs d'augmenter la rémunération des cadres d'une entreprise sans devoir payer de cotisations sociales ou fiscales. Ce système pourrait également ouvrir la porte à des discriminations importantes dans le traitement des employés au sein d'une entreprise, vu la difficulté apparente de pouvoir objectiver le caractère innovant ou non d'une proposition. Enfin, il est clair que certaines fonctions au sein d'une entreprise sont davantage propices que d'autres à formuler des propositions innovantes. S'il ne fait aucun doute que les personnes occupant davantage de responsabilités doivent être rémunérées en conséquence, peut-on pour autant justifier que ces revenus soient exonérés d'impôts? Nous souhaiterions également connaître – l'accord n'en parle pas - l'évaluation du montant budgétaire éventuel, tant sur le plan des réductions à l'impôt des personnes physiques que sur le plan des réductions de cotisations sociales.

Madame la ministre, permettez-moi de vous dire que nous sommes sceptiques quant à la capacité d'un tel système de pouvoir modifier fondamentalement la dynamique au sein de l'entreprise en ce qui concerne la créativité. Cela contribue à augmenter la complexité de la réglementation. Je répète, et je compte le répéter régulièrement, qu'en matière d'emploi, nous avons déjà 230 mesures en Belgique, tous niveaux de pouvoirs confondus. En voilà une de plus!

Nous faisons confiance aux partenaires sociaux mais ici, manifestement, ils vous renvoient la balle au sujet des modalités concrètes. Si vous êtes déjà fixée à ce sujet, nous aimerions en savoir un peu plus.

07.02 Freya Van den Bossche, ministre: Monsieur le président, notre pays s'est engagé dans l'objectif de Lisbonne dans le but de consacrer 3% du PIB au poste "recherche et développement". Etant donné que nous n'en sommes pas encore là, il est bon que l'accord interprofessionnel en tienne compte et lance un appel.

L'idée des primes d'innovation doit être replacée dans ce cadre. Ces primes doivent constituer un encouragement supplémentaire pour l'innovation mais non un salaire alternatif. En principe, il s'agit d'une prime supplémentaire payée par l'employeur afin de favoriser l'innovation. Pour une telle prime, on demande une exonération de l'impôt des personnes physiques et des cotisations patronales et personnelles.

rijzen een aantal vragen omtrent de vrijstelling van de personenbelasting en de sociale bijdragen van de in het interprofessioneel akkoord voorgestelde innovatiepremies, waarvoor de sociale partners een wetgevend initiatief vragen.

Op grond waarvan zal de administratie het innoverend karakter van de acties van de werknemers beoordelen? Hoe kan men er zeker van zijn dat de werkgevers dit systeem niet zullen aanwenden om sociale of fiscale bijdragen te ontduiken? Zullen het feit dat het zo moeilijk is innovatieve demarches te beoordelen en dat bepaalde functies zich meer lenen voor innovatie dan andere, geen aanleiding geven tot discriminatie? Welke budgettaire implicaties heeft zo'n maatregel?

Wij geloven dat een dergelijk systeem de creativiteit op de werkvloer allesbehalve zal stimuleren en de reglementering alleen maar nog complexer zal maken.

07.02 Minister Freya Van den Bossche: Het idee van de innovatiepremies ligt in het verlengde van het nastreven van de Lissabon-doelstellingen. De premies mogen geen alternatief loon vormen maar moeten een bijkomende stimulans zijn om te vernieuwen.

Het interprofessioneel akkoord vermeldt talrijke voorwaarden: doorzichtigheid is vereist (door middel van de bekendmaking van

Dans l'accord interprofessionnel, on énumère nombre de modalités qui devraient éviter l'arbitrage. Tant en matière d'innovation du processus que d'innovation du produit, il doit y avoir transparence. On peut atteindre cette transparence en publiant notamment les critères, les procédures, les noms des bénéficiaires et les montants.

Ces primes supplémentaires au salaire ne peuvent pas devenir une partie récurrente du salaire. Le montant des primes exonérées ne peut pas être plus élevé qu'un pour cent de la masse salariale. Les primes attribuées à une équipe ne peuvent compter que pour maximum 10 personnes. Pour juger du caractère innovateur, il faut tenir compte du contexte et de l'ampleur de l'entreprise. Les travailleurs qui réalisent une innovation donnant lieu à un octroi entrent en ligne de compte, sans formalité ultérieure, pour une prime exonérée.

Ces modalités sont-elles suffisantes pour garantir une attribution objective d'une exonération? Comme beaucoup de dispositions de l'accord interprofessionnel, cette décision doit encore être affinée en concertation avec l'administration et les partenaires sociaux.

Les modalités offrent un cadre assez fort qui permettra d'avoir des règles objectives afin de réduire à un minimum toutes sortes d'abus.

L'AIP détermine que cette mesure ne peut être introduite que pour une période expérimentale d'une année. L'avantage d'une telle expérience est qu'elle permet de comprendre et de trouver comment on pourrait remédier à des manquements éventuels. Si en fin de compte il apparaît que le système ne peut être réalisé concrètement, l'expérience est tout simplement arrêtée.

07.03 Benoît Drèze (cdH): J'avais une question et une remarque. Quand vous parlez de 1% maximum de la masse salariale, est-ce au niveau de l'entreprise ou à celui des travailleurs individuellement? Par ailleurs, l'expérience d'un an est rassurante. En effet, quand vous évoquez l'obligation d'en faire une prime supplémentaire et pas une partie intégrante du revenu, ce sera certainement vrai à court terme, dans le cadre de l'expérience d'un an. Mais à moyen et à long termes, surtout dans les nouveaux contrats, ce sera intégré dans les calculs et assimilé à la masse salariale, avec une perte en recettes fiscales et en recettes de cotisations sociales.

07.04 Freya Van den Bossche, ministre: Il s'agit de 1% de la masse salariale de l'entreprise.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Collega's, ik vrees dat ik het hierbij zal moeten laten. Mijn excuses voor het afbreken van de vergadering. Blijkbaar is de vergadering hoog en het aantal beschikbare zalen klein.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 12.11 uur.
La réunion publique de commission est levée à 12.11 heures.*

de criteria, de procedures, de namen van de begunstigden en de bedragen); de premies mogen geen terugkerend deel van het loon worden; het vrijgestelde bedrag mag niet meer dan één procent van de loonmassa bedragen; premies die aan een team worden toegekend, mogen voor niet meer dan tien personen gelden. Bij de beoordeling van de vernieuwende eigenschappen moet met de context en de omvang van het bedrijf rekening worden gehouden.

Die voorwaarden moeten ervoor zorgen dat er zo min mogelijk misbruik van het systeem kan worden gemaakt. Dit experiment heeft een looptijd van één jaar, waarna het zal worden beoordeeld. Dan zal worden beslist of het zal worden voortgezet of aangepast.

07.03 Benoît Drèze (cdH): Gaat het hier over één procent van de loonmassa van het bedrijf of van de individuele werknemers?

Bovendien zal de premie op middellange en lange termijn in de berekeningen worden opgenomen en met de loonmassa worden gelijkgesteld. Daardoor zullen inkomsten uit belastingen en sociale bijdragen verloren gaan.

07.04 Minister Freya Van den Bossche: Het gaat over één procent van de loonmassa van het bedrijf.

