



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

woensdag

8-12-2004

8-12-2004

Matin

Voormiddag

<i>cdH</i>	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	<i>Front National</i>
<i>MR</i>	<i>Mouvement réformateur</i>
<i>N-VA</i>	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	<i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a-spirit</i>	<i>Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht</i>
<i>Vlaams Belang</i>	<i>Vlaams Belang</i>
<i>VLD</i>	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i>	<i>version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)</i>	<i>CRIV</i>	<i>voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	<i>CRABV</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i>
	<i>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>		<i>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN</i>	<i>séance plénière</i>	<i>PLEN</i>	<i>plenum</i>
<i>COM</i>	<i>réunion de commission</i>	<i>COM</i>	<i>commissievergadering</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes :</i>	<i>Bestellingen :</i>
<i>Place de la Nation 2</i>	<i>Natieplein 2</i>
<i>1008 Bruxelles</i>	<i>1008 Brussel</i>
<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.laChambre.be</i>	<i>www.deKamer.be</i>
<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>	<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>

SOMMAIRE

Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du pointage des chômeurs" (n° 4487) 1

Orateurs: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "le stress causé par les déplacements entre le domicile et le lieu de travail" (n° 4627) 3

Orateurs: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

Question de M. Hans Bonte à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi de permis de travail à des travailleurs étrangers dans le cadre de brefs voyages d'affaires" (n° 4634) 6

Orateurs: **Hans Bonte, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

Question de M. Olivier Chastel à la ministre de l'Emploi sur "le respect des procédures de concertation sociale par AGC Automotive" (n° 4656) 9

Orateurs: **Olivier Chastel, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi, **Greta D'hondt**

INHOUD

Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de afschaffing van de stempelcontrole voor werklozen" (nr. 4487) 1

Sprekers: **Benoît Drèze, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de stress veroorzaakt door het vervoer van en naar het werk" (nr. 4627) 3

Sprekers: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk over "de toekenning van arbeidskaarten aan buitenlandse werknemers voor kortdurende zakenreizen" (nr. 4634) 6

Sprekers: **Hans Bonte, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

Vraag van de heer Olivier Chastel aan de minister van Werk over "de naleving van de sociale overlegprocedures door AGC Automotive" (nr. 4656) 9

Sprekers: **Olivier Chastel, Freya Van den Bossche**, minister van Werk, **Greta D'hondt**

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MERCREDI 8 DÉCEMBRE 2004

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

WOENSDAG 8 DECEMBER 2004

Voormiddag

De vragen en interpellaties vangen aan om 11.08 uur.

Voorzitter: de heer Hans Bonte.

Les questions et les interpellations commencent à 11.08 heures.

Président: M. Hans Bonte.

01 Question de M. Benoît Drèze à la ministre de l'Emploi sur "la suppression du pointage des chômeurs" (n° 4487)

01 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de afschaffing van de stempelcontrole voor werklozen" (nr. 4487)

01.01 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le président, madame la ministre, je suis un peu étonné car cette question devait être traitée la semaine passée et elle a été reportée pour une question d'agenda chargé en raison de la loi-programme mais j'ai lu une partie de votre réponse dans "La Libre Belgique" du lendemain. Je trouve cela un peu dommage, votre cabinet a été un peu trop vite.

01.01 Benoît Drèze (cdH): Die vraag, die vorige week moest worden behandeld, werd uitgesteld wegens de te drukke agenda, maar een gedeelte van uw antwoord werd 's anderendaags in *La Libre Belgique* gepubliceerd.

01.02 Freya Van den Bossche, ministre: Monsieur, lors des discussions, nous avons effectivement abordé ce sujet. J'ai déjà donné deux tiers de ma réponse à ce moment, vous pouvez le voir dans le rapport de notre réunion. J'ai donc donné cette réponse la semaine passée sans que vous ayez posé votre question de manière officielle.

01.02 Minister Freya Van den Bossche: Tijdens de discussies had ik al twee derden van mijn antwoord gegeven, zonder dat u uw vraag had gesteld.

01.03 Benoît Drèze (cdH): Madame, vous avez effectivement répondu, dans le cadre de la loi-programme, aux trois premières de mes cinq questions, mais j'ai lu dans la presse la réponse à ma cinquième question! Je tiens l'article à votre disposition. Je ne vais pas en faire un drame, nous avons de bonnes relations et je ne souhaite pas les...

01.03 Benoît Drèze (cdH): Ik heb in de pers het antwoord gelezen op een vraag waarop u nog niet had geantwoord!

01.04 Freya Van den Bossche, ministre: Les journalistes ont toujours le droit de me poser des questions.

01.04 Minister Freya Van den Bossche: Journalisten hebben het recht mij vragen te stellen.

01.05 Benoît Drèze (cdH): Je serai donc bref. Vous savez que dans la déclaration du 14 juillet 2003, le premier ministre a annoncé ce que j'appelle un "package" de trois dispositions: la suppression du pointage des chômeurs, la suspension de l'article 80 et un contrôle renforcé de l'ONEM.

01.05 Benoît Drèze (cdH): Ik zal dus kort zijn. In de verklaring van 14 juli 2003 heeft de eerste minister de afschaffing van de stempelcontrole voor werklozen,

Ces deux dernières dispositions sont effectives, en tout cas partiellement, depuis le 1^{er} juillet 2004. Manifestement, votre prédécesseur, M. Vandenbroucke, a été diligent en veillant à l'exécution des deux tiers de l'accord gouvernemental. Par contre, on attend toujours la suspension du pointage des chômeurs. Vous avez déjà répondu, le 26 octobre, à une question de Mme Burgeon, en laissant entendre que l'Etat fédéral et les Régions ne seraient pas prêts avant la fin de l'année, ce que vous avez d'ailleurs confirmé la semaine dernière.

Des remous ont été constatés à Liège, début novembre, et dans la commune d'Etterbeek, la semaine dernière. Des échevins ou des conseillers communaux ont été surpris par cette promesse non tenue et se sont demandé s'il n'y avait pas moyen de mettre la pression sur les différentes entités – manifestement, c'est surtout au niveau des Régions que des problèmes techniques se posent –, en arrêtant unilatéralement le pointage. Tout le monde sait que ce n'est pas légal et qu'il s'agit d'un geste politique. De la même manière, faire une promesse et ne pas la tenir est aussi un geste ou l'absence d'un geste politique.

Je relève simplement que, le 5 novembre dernier, le ministre Marcourt a pris sur lui d'annoncer à la télévision locale liégeoise, je cite ses termes, "qu'il avait négocié avec vous un arrêt du pointage au 1^{er} juillet 2005". Je suppose donc que le problème se pose au niveau du calendrier des autres Régions.

Mes questions sont les suivantes:

Si le pointage est supprimé à l'avenir, cela signifie-t-il que le fait d'apposer un cachet sur les cartes de pointage est une modalité superflue pour ce qui concerne le paiement des allocations de chômage? Selon moi, deux voies existent. D'une part, quand le chômeur, en fin de mois, remet sa carte à son organisme de paiement, la carte est acheminée vers l'ONEM par une voie directe. Ce premier système active l'allocation de chômage payée par l'ONEM. D'autre part, la commune établit sa liste à partir du pointage tous les deux mois – cette voie est plus indirecte. Cette liste est envoyée à l'office régional qui l'utilise pour établir ses propres statistiques avant de l'envoyer à l'ONEM qui dispose alors de deux sources.

La question se situe donc au niveau de ces deux sources.

Enfin, dernière question – au sujet de laquelle j'ai déjà pu lire la réponse dans "La Libre Belgique" de la semaine passée -, y a-t-il un risque financier pour les chômeurs concernés si une commune décidait dès à présent de ne plus organiser le pointage communal?

01.06 Freya Van den Bossche, ministre: Si le pointage communal est supprimé à l'avenir, plus aucun cachet ne sera apposé sur la carte de pointage. Sur cette carte, le chômeur sera tenu d'indiquer les mêmes données que par le passé, comme par exemple le nombre de jours pendant lesquels il a effectué un travail occasionnel. On aura recours au même système qui est actuellement applicable au chômeur âgé dispensé de pointage. Si une commune décidait donc de ne plus organiser le pointage communal, cela aurait bien sûr des

de l'impact sur la suspension de l'allocation de chômage. La suspension de l'allocation de chômage est une mesure d'urgence. Elle est prévue dans l'article 80 de la loi sur le chômage. Elle est déclenchée par le ministre de l'Emploi et du Travail. Elle est déclenchée lorsque le chômeur ne présente pas de dossier complet ou lorsque le dossier est incomplet. Elle est déclenchée lorsque le chômeur ne présente pas de dossier complet ou lorsque le dossier est incomplet.

Die laatste twee maatregelen zijn op 1 juli 2004 ten dele in werking getreden. Op de afschaffing van de stempelcontrole is het echter nog steeds wachten geblazen. U liet al verstaan dat de Gewesten niet voor het einde van het jaar klaar zouden zijn. Op 5 november verklaarde minister Marcourt echter dat hij met u was overeengekomen dat de stempelcontrole op 1 juli 2005 zou worden afgeschaft. Ik vermoed dat de vertraging dus aan de andere Gewesten te wijten is.

Indien de stempelcontrole in de toekomst wordt afgeschaft, betekent zulks dan dat de stempels op de kaart niet langer nodig zijn voor de betaling van de werkloosheidsuitkeringen?

Wanneer de werkloze de kaart bij zijn uitbetalingsinstelling afgeeft, wordt ze rechtstreeks aan de RVA bezorgd. Anderzijds baseert de gemeente zich voor haar lijst op de gegevens betreffende de stempelcontrole. Zodoende beschikt de RVA over twee bronnen.

Het probleem ligt bij die twee bronnen.

Loopt de werkloze ten slotte een financieel risico indien een gemeente de beslissing erdoor wil drukken door de stempelcontrole af te schaffen?

01.06 Minister Freya Van den Bossche: Als de gemeentelijke stempelcontrole wordt afgeschaft, zal er geen enkele stempel meer op de stempelkaart worden aangebracht.

Indien een gemeente zou

répercussions financières pour les chômeurs, qui ne recevraient plus d'allocations en raison de leur radiation des listes de demandeurs d'emploi. Cela ne serait donc pas très opportun.

beslissen de stempelcontrole af te schaffen, zouden de werklozen van de lijsten van werkzoekenden worden geschrapt en dus niet langer een uitkering ontvangen.

01.07 Benoît Drèze (cdH): A partir de 2006, il n'y aura donc plus de pointage communal, donc l'allocation sera payée sans ce pointage. Je me disais que peut-être, si un échevin avait la mauvaise idée d'arrêter tout de suite, on pourrait trouver les modalités pour faire en sorte que les chômeurs ne soient pas pénalisés, que cela reste un débat politique, et que les chômeurs ne soient pas pris en otage.

01.07 Benoît Drèze (cdH): Indien een schepen op het onzalige idee zou komen om de stempelcontrole van de ene dag op de andere af te schaffen, zou men ervoor moeten zorgen dat de werklozen er niet het slachtoffer van worden.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de stress veroorzaakt door het vervoer van en naar het werk" (nr. 4627)

02 Question de Mme Annemie Turtelboom à la ministre de l'Emploi sur "le stress causé par les déplacements entre le domicile et le lieu de travail" (n° 4627)

02.01 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, in de commissie voor de Sociale Zaken hebben wij reeds een aantal keren gezocht naar manieren om mensen langer aan het werk te houden, vooral met het oog op de vergrijzing van de bevolking.

02.01 Annemie Turtelboom (VLD): Les conclusions d'une étude britannique sur le stress chez les navetteurs sont étonnantes. Les navetteurs qui parcourent quotidiennement le trajet entre leur domicile et leur lieu de travail subiraient un stress plus important que celui qu'on peut observer chez les pilotes de chasse pendant les combats ou chez les agents de police pendant les accrochages avec des hooligans. Le pouls et la tension de ces navetteurs sont particulièrement élevés, particulièrement lors de retards des trains et autres contretemps. Si le navetteur est plus nerveux qu'un pilote ou qu'un agent de police, c'est avant tout en raison du sentiment d'abandon qu'il éprouve et de son incapacité à résoudre le problème par lui-même.

Wij focussen ons daarbij steeds op het verbeteren van de werkomstandigheden op het werk zelf. Nu blijkt echter uit een Britse studie van stressdeskundige David Lewis dat de mensen die dagelijks heen en weer reizen tussen hun woonplaats en hun werkplaats meer last hebben van stress dan gevechtspiloten voor een vuurgevecht of dan politieagenten die relschoppers uit elkaar moeten halen.

Hij heeft de hart- en de bloeddruk van de pendelaars vergeleken met die van de gevechtspiloten en van agenten tijdens trainingssessies. De reden blijkt te zijn dat men op dat ogenblik in het onvermogen is om aan zijn eigen situatie iets te veranderen. De positieve stress die iemand heeft om dat gevecht op te lossen of om daarin te interveniëren zorgt ervoor dat een heel deel van de stress bij gevechtspiloten of bij agenten wordt weggenomen. Pendelaars kunnen dat niet doen.

Hierdoor krijgt het feit mensen langer te laten werken en zich goed te laten voelen op hun werk toch een andere dimensie. Het is het gevoel van hulpeloosheid in combinatie met de eigenlijke stress waaronder zij het meest lijden.

Dokter Lewis is ook lid van de internationale vereniging voor stressbeheersing. Hij spreekt ook over het woord pendelamnesie. Het blijkt dat een aantal pendelaars op een bepaald ogenblik vergeten wat er gebeurd is in de tijd dat ze pendelen. De voorzitter is onze ervaringsdeskundige terzake.

Als men weet dat het woon-werkverkeer gemiddeld tussen 90 en 120 minuten per dag in beslag neemt, dan betekent dit dat bij pendelaars per week een volledige werkdag uit hun geheugen is gewist. Dat is

L'étude introduit la notion 'd'amnésie du navetteur'. Le stress amène les navetteurs à oublier des pans entiers de leurs déplacements domicile-travail. Etant donné la durée moyenne de leurs déplacements, c'est presque l'équivalent d'un jour ouvrable par semaine que les navetteurs effacent ainsi de leur mémoire.

toch wel een belangrijk maatschappelijk probleem, mevrouw de minister.

Als ik dat toepas op de Belgische situatie waarin treinen nogal eens vertraging hebben en er niet altijd heel veel communicatie met de reizigers is, had ik u graag de volgende twee vragen willen stellen.

Gaat u naar aanleiding van het onderzoek van die dokter Lewis die toch wel internationaal gerenommeerd is op het gebied van stressonderzoek, contact opnemen met uw collega van vervoer om iets te doen aan de stress tijdens het pendelen? Wij hebben als partij ook een aantal resoluties voorliggen op het gebied van telewerk. Tot op dit moment heb ik niet het gevoel dat dit een prioriteit is van de federale regering. Uiteraard, als men thuis werkt of op een andere manier werkt, bespaart men natuurlijk ook het vervoer van en naar het werk. Ik vraag mij af, mevrouw de minister, of u daar prioritair meer aandacht aan gaat besteden.

02.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Het is absoluut juist dat woon-werkverkeer een hoge stress kan betekenen voor de pendelende werknemers. Ik denk dat ik daarover twee soorten van overleg kan organiseren. Ik kan natuurlijk overleggen met mijn collega, de minister van Mobiliteit, om te zien of er initiatieven mogelijk zijn die pendelstress kunnen verminderen. Er is ook al een tweede overleg gepland op 17 december 2004 met mijn regionale collega's die bevoegd zijn voor mobiliteit. De aanleiding daarvoor is dat er toch vrij veel arbeidsongevallen gebeuren op weg van en naar het werk. Eigenlijk zijn er dat steeds meer: dat gaat in stijgende lijn. Dat heeft te maken met stress en wellicht ook met stress achter het stuur. Er is niet enkel stress bij pendelende reizigers in een trein, maar even goed ook daarbuiten.

Als wij de arbeidsongevallen op weg van en naar het werk willen aanpakken en drastisch willen verminderen, dan moeten we ook zorgen voor minder stress. Dat hangt allemaal samen. Daarover is al overleg gepland met mijn collega's, bevoegd voor mobiliteit, op 17 december 2004. Ik zal u daarvan op de hoogte houden.

Nu is thuiswerk natuurlijk voor een aantal mensen zeker een oplossing, niet alleen om pendelstress te vermijden, maar wellicht ook om op flexibelere uren te kunnen werken, om het werk te verzoenen met het gezinsleven, enzovoort.

Er zijn toch een drietal knelpunten die we nog moeten oplossen voordat thuiswerk echt van start kan gaan op ruimere basis dan vandaag.

Op 25 februari hebben wij aan de NAR gevraagd om een advies te formuleren over een aantal arbeidsrechtelijke knelpunten. De vandaag bestaande wet over huisarbeid voldoet niet. Eigenlijk zou men daarin een aantal wijzigingen moeten aanbrengen in verband met het statuut van de thuiswerker. Dat statuut zou drastisch moet worden verbeterd.

In de NAR zijn die besprekingen gestart, maar ze zijn nog niet rond omdat de sociale partners eerst willen spreken over de omzetting van een Europees kaderakkoord in een CAO. Dat moeten zij tegen juli 2005 hebben gedaan. Mochten ze dat niet doen, dan nemen wij het

La ministre est-elle consciente de cette problématique, qui a été peu étudiée jusqu'à présent? A-t-elle l'intention de se concerter sur ce sujet avec son collègue de la Mobilité? Pour le VLD, le télétravail est une des armes permettant d'éviter le stress du navetteur.

02.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: Il est exact que les déplacements quotidiens des navetteurs génèrent chez eux un stress supplémentaire important. J'ai l'intention d'organiser sur ce sujet une concertation avec les ministres fédéraux et régionaux de la Mobilité. J'ai prévu une réunion avec ces derniers le 17 décembre et nous examinerons notamment le lien entre le stress des navetteurs et les accidents de travail qui surviennent pendant les déplacements domicile-travail.

La promotion du télétravail peut en effet être un instrument pour lutter contre le stress lié aux trajets. Le 25 février 2004, l'avis du Conseil national du travail a été demandé au sujet d'une série de problèmes liés au statut des travailleurs à domicile. Les discussions à ce propos sont encore en cours. Les partenaires sociaux se penchent d'abord sur un accord-cadre européen qui pourrait ensuite servir de base à une définition plus précise du statut du travailleur à domicile.

Le travail à domicile présuppose également une adaptation de l'assurance contre les accidents du travail. La couverture doit être élargie à 24 heures. A ce propos, une concertation est actuellement en cours avec le secteur des assurances. Le Règlement Général pour la Protection du

hele dossier natuurlijk zelf in handen, maar het ziet er voorlopig naar uit dat zij erin zullen slagen daarover een CAO te maken. Om dubbel werk te vermijden, kijken we beter eerst wat er in die CAO terechtkomt om dan hetgeen nog niet is geregeld, maar beter wel geregeld zou zijn, op andere manieren, wellicht via wetten, aan te passen.

Een tweede knelpunt is de arbeidsongevallenverzekering. We hebben gesprekken opgestart met verzekeraars, met de heel concrete vraag of een "vierentwintigurendekking" mogelijk is voor arbeidsongevallen. We zoeken ook andere oplossingen. We hebben al verzekeraars bereid gevonden om de ongevallenverzekering uit te breiden naar thuiswerkers. Dat is ook een belangrijk punt. De verzekeraars zelf stellen zich daarover nog een aantal vragen die wij moeten kunnen beantwoorden.

Ik wijs erop dat in de huidige rechtspraak het begrip arbeidsongevallen heel ruim wordt geïnterpreteerd. Ik meen dat het niet aangewezen zou zijn om een strikte regelgeving te ontwikkelen, strikter dan wat nu bestaat. Dat zou dan weer afbreuk doen aan het vrij soepele systeem dat nu bestaat, ook voor thuiswerk.

Een derde knelpunt is het ARAB, het Algemeen Reglement op Arbeidsbescherming dat een aantal bepalingen bevat die men onmogelijk kan toepassen op thuiswerk. Ik denk aan de bepaling dat er aparte toiletten voor mannen en vrouwen moeten zijn. Men kan moeilijk verwachten van iemand die thuis werkt dat zij aan dergelijke bepalingen kan beantwoorden. Thuiswerkers moeten voor sommige bepalingen uit het toepassingsgebied worden gesloten. Soms zullen ook de bepalingen zelf moeten worden aangepast. De aanpassingen moeten wel beperkt blijven tot hetgeen echt noodzakelijk is om de thuiswerkers thuis te kunnen laten functioneren zonder afbreuk te doen aan de veiligheid van de werkplek.

Deze problematiek is voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk die ze zal onderzoeken en concrete voorstellen zal formuleren. De overheid zal dit moeten verwerken in een reglementering. De administratie werd eveneens gevraagd een aantal voorstellen te doen. Ik verwacht ze binnen de kortste keren zodat het ARAB kan worden aangepast aan de noden van thuiswerkers.

Slechts op het ogenblik dat deze drie knelpunten zijn opgelost, zal meer thuiswerk mogelijk gemaakt worden. Los van de inspanningen die we moeten doen om pendelstress te verminderen, zullen er op dat ogenblik ook minder pendelaars zijn.

02.03 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, het verheugt me dat u de problematiek van de pendelstress erkent. U maakt de vergelijking met de arbeidsongevallen. Dat is, mijns inziens, een heel andere problematiek. Arbeidsongevallen gebeuren van en naar het werk, quasi altijd met de wagen. Ik vermoed dat het aantal arbeidsongevallen met de trein niet erg hoog ligt. Ik herhaal dat het me verheugt dat u de problematiek erkent en terzake overleg zult plegen met uw collega-minister. Wat is de timing van dit overleg?

Wat het thuiswerk betreft, werden in Gembloux een aantal zaken

Travail (RGPT) doit lui aussi être adapté car certaines de ses dispositions ne peuvent être mises en œuvre dans le contexte du travail à domicile. A cet égard, le Conseil supérieur pour la protection du travail et mon administration étudient un certain nombre d'options.

02.03 Annemie Turtelboom (VLD): Je suppose que les accidents du travail dans le cadre des déplacements entre le domicile et le lieu de travail concernent plutôt la conduite automobile que la circulation ferroviaire.

Qu'en est-il du calendrier de la concertation entre le ministre

aangekondigd. Wat is de timing? Ik dacht dat tegen eind 2004 reeds een aantal initiatieven inzake thuis- en telewerk zouden worden genomen. U stelt dat er drie belangrijke knelpunten zijn.

Wat het ARAB betreft, bent u bevoegd om in te grijpen.

Op het vlak van arbeidsrecht begrijp ik dat u pleit voor het regelen van een aantal zaken via een CAO want op dat moment wordt de beslissing gedragen door de sociale partners. Ik kan mij daar perfect in vinden. Op het vlak van het ARAB zou ik u willen vragen om zelf wetgevende initiatieven te nemen. Vanuit onze fractie zullen wij dit zeker doen. Wij merken immers dat de timing in het gedrang komt. Als we de pendelstress willen vermijden, moeten we ervoor zorgen dat mensen niet meer hoeven te pendelen.

02.04 Minister **Freya Van den Bossche**: De timing voor ARAB is begin 2005. Ik wacht nog even op de voorstellen van de Hoge Raad want ik denk dat die heel zinvol kunnen zijn. Komen die voorstellen er niet op tijd dan doe ik het met de voorstellen van de administratie begin 2005. Ik zal hen nog even herinneren aan de dringendheid van het een en ander. Over een aantal weken moeten we daar een stuk verder mee staan.

Het aantal arbeidsongevallen op weg van en naar het werk met de trein is niet zo gering. Een van mijn medewerkers heeft trouwens zijn voet verstuikt na het vallen van de roltrap van de trein. Er gebeuren ook wel eens ongevallen in de metro maar die zijn wel minder frequent dan met de auto, daarin geef ik u gelijk. Ik wou enkel zeggen dat we aan het overleg over arbeidsongevallen op weg van en naar het werk net zo goed dit aspect zullen koppelen. Wij zullen beiden aan mekaar linken.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

Voorzitter: Pierrette Cahay-André.

Présidente: Pierrette Cahay-André.

03 **Vraag van de heer Hans Bonte aan de minister van Werk over "de toekenning van arbeidskaarten aan buitenlandse werknemers voor kortdurende zakenreizen" (nr. 4634)**

03 **Question de M. Hans Bonte à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi de permis de travail à des travailleurs étrangers dans le cadre de brefs voyages d'affaires" (n° 4634)**

03.01 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Mevrouw de voorzitter, mevrouw de minister van Werk, het gebeurt niet zo vaak dat ik u een directe vraag stel. De vraag waarover ik het wil hebben is echter toch wel de moeite waard. Ze handelt immers over een aantal problemen op onze arbeidsmarkt die misschien wel wat onderschat worden. Het zijn problemen die mijns inziens gemakkelijk zouden kunnen verholpen worden.

Het gaat over de problematiek van werknemers die vanuit buitenlandse vestigingen naar de Belgische vestiging komen om allerlei kleine technische werken uit te voeren. Mevrouw de minister, u weet dat onze economie bekend staat voor haar zeer grote aanwezigheid van multinationale ondernemingen. Wij hebben ook een zeer open economie, met als gevolg dat onze economie alle baat heeft bij snelheid, bij snelle oplossingen waar zich problemen

fédéral et les ministres régionaux de la Mobilité?

Quand toutes les mesures devant permettre un véritable démarrage du télétravail seront-elles prises? La ministre de l'Emploi est en tout état de cause compétente pour adapter le RGPT.

02.04 **Freya Van den Bossche**, ministre: L'adaptation du RGPT pourrait être achevée au début de 2005. J'attends les conclusions du conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Les accidents du travail pendant les trajets en train ne sont pas un risque imaginaire. Récemment, un de mes collaborateurs s'est foulé le pied dans l'escalator de la gare.

03.01 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Les employeurs qui occupent un travailleur étranger doivent introduire au préalable une demande de permis de travail auprès de la Région. Cette situation peut engendrer des difficultés pour les personnes de nationalité étrangère envoyées pour une courte période par la société mère dans une filiale belge. Je pense notamment à des pilotes d'essai et ingénieurs informaticiens japonais. Souvent, les entreprises ne sont pas en

voordoen.

Ik woon in een regio waar vorig weekend een brug neer beneden gevallen is. Dat is nogal manifest in het nieuws gekomen. Het directe gevolg daarvan, twee dagen later, was dat een aantal bedrijven in moeilijkheden kwamen met betrekking tot de logistiek. Dit geeft aan wat de karakteristieken van onze economie zijn. Snelheid is belangrijk. Toelevering is belangrijk. Als er problemen zijn, zijn snelle oplossingen belangrijk. Wij moeten dit onder ogen zien.

Het probleem waaraan ik refereer is de traagheid waarmee de Belgische administratie, en vooral de gewestelijke administratie, arbeidsvergunningen kan afleveren aan werknemers van bepaalde multinationale ondernemingen die hier in het land reparaties komen doen. Ik ben zelf geconfronteerd geworden met twee voorbeelden.

Ten eerste, er was een Japanse onderneming waar een Japanse test driver, een testpiloot vanuit de moederonderneming naar België gevraagd werd om een aantal mechanische verbeteringen aan bepaalde wagens te komen uittesten. Het duurt zes tot acht weken vooraleer het Vlaamse Gewest daarvoor de nodige vergunning kan afleveren. Er is daar absoluut grote bereidheid tot maximale inspanningen vanuit de onderneming, zowel voor de financiële kant van de zaak als voor de administratieve snelheid. Het duurt toch zes tot acht weken. Dat is in dat geval natuurlijk ellendig.

Ten tweede, dit voorbeeld gaat over een IT-specialist, ook in een Japanse onderneming. De moederonderneming wilde daar iemand ter beschikking stellen van de Belgische vestiging om vernieuwende IT-processen te gaan uittesten. De mensen die naar hier komen hebben dan ook telkens de opdracht om zeer snel te rapporteren aan het moederbedrijf om op die manier de productie te kunnen bijsturen.

Wij hebben er dus alle belang bij om als overheid op dat vlak snel en performant te kunnen reageren op die vraag zonder de wetgeving te omzeilen of te ontlopen. Waar de nood het hoogst is probeert men immers via alle kanalen een oplossing binnen bereik te krijgen. De vraag is hoe dan ook, ten gronde, of wij dit probleem niet kunnen oplossen.

Als ik even over de landsgrenzen kijk, zie ik dat men in dergelijke gevallen – wat men als zakenreizen definieert – vergunningsvrij is, mits men aan een aantal voorwaarden voldoet en mits een definitie van die zakenreizen, waardoor die administratieve rompslomp er niet meer bij te pas komt.

België heeft de traditie om akkoorden te maken en verdragen te sluiten met landen die deze kwestie regelen, waardoor een en ander sneller kan verlopen.

Mevrouw de minister, daarmee heb ik ook mijn twee vragen geformuleerd. Ten eerste, acht u het opportuun om daadwerkelijk in een uitzonderingsregeling in de wetgeving te voorzien waardoor men vergunningsvrij is in dergelijke specifieke gevallen? Ten tweede, overweegt u om bijvoorbeeld met Japan, toch een belangrijke economische pool in de internationale economie van dit land, een verdrag na te streven om die problemen op te lossen?

mesure de remplir dans les délais les formalités administratives, les pouvoirs publics ayant besoin de trop de temps pour délivrer les permis de travail. Les entreprises prennent en effet souvent leur décision au dernier moment et il leur est ensuite difficile d'attendre plusieurs semaines la délivrance d'un permis de travail.

Ce problème pourrait être résolu en accordant une dispense de permis de travail pour les voyages d'affaires d'un mois maximum. Un tel système existe déjà dans un certain nombre de pays voisins.

La ministre est-elle disposée à consentir une exception pour ce qui est de l'octroi d'un permis de travail aux personnes effectuant des voyages d'affaires de courte durée? Est-il envisagé de conclure un accord spécifique avec le Japon étant donné que de nombreuses entreprises japonaises sont confrontées au phénomène des voyages de courte durée dans notre pays?

03.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Mijnheer Bonte, u spreekt van een aantal heel concrete gevallen. Het zal voor mijn administratie zeer nuttig zijn om die te kunnen kennen, want op dit moment zijn bij ons nog geen problemen gemeld. Niemand op de administratie vindt dit nu een probleem, al zou het natuurlijk kunnen dat dit probleem bestaat, maar dat niemand het ons eerder heeft gemeld. Het zou heel handig zijn om op uw gegevens beroep te kunnen doen.

Bij navraag blijkt wel dat het uitreiken van de arbeidskaart te snel gaat – daar zat het probleem niet – en dat bovendien het koninklijk besluit van 9 juni 1999 in vrij veel uitzonderingen voorziet, ook op de verplichting van de arbeidskaart. Ik verwijs naar rijdend en varend personeel, maar ook vertegenwoordigers van een bedrijf hebben geen arbeidskaart nodig.

U zegt het zelf ook. Voor testpiloten, ICT'ers en dergelijke zijn de Gewesten bevoegd om al dan niet die vrijstelling te verlenen. De wetgeving is federaal en laat dat toe, maar de uitvoering is op gewestelijk niveau gesitueerd. Het is wellicht aan het andere parlement om te oordelen in welke mate zij dat voldoende doen. Het zou ook niet goed zijn mocht ik daarover uitspraken doen. Als we het probleem dat u opwerpt willen oplossen, zullen we natuurlijk wel moeten samenwerken en zien wat zij kunnen doen. Ik wil uw vraag gerust aan hen bezorgen en zien welke aspecten van dat probleem zij eventueel kunnen oplossen.

Onze wetgeving lijkt al vrij soepel en ik zie niet in dat wij ze meteen zouden moeten wijzigen. Mocht natuurlijk uit onderzoek en uit de gegevens van de Gewesten blijken dat ook wij nog een aantal stappen moeten zetten, ben ik bereid om dat te doen. Ik vermoed dat onze wetgeving nu al voldoende mogelijkheden biedt en dat het aan de Gewesten toekomt daar invulling aan te geven.

Ik ben natuurlijk bereid om met belangrijke handelspartners verder akkoorden te sluiten, waardoor alles vlotter en gemakkelijker verloopt. U haalt er een aan. Ongetwijfeld zijn er ook nog andere die baat kunnen hebben bij dergelijk akkoord. Ik ben daar zeker toe bereid. Als we het systeem op zich iets gemakkelijker kunnen maken, is misschien de toevlucht tot dergelijke akkoorden ook wat minder nodig.

03.03 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Ik dank u voor uw antwoord, mevrouw de minister, en ook voor uw bereidheid dit aan te kaarten bij de Gewesten. Ik zal met veel plezier voorbeelden doorspelen, omdat het inderdaad misschien de beste manier is om ook de reglementering eens door te lichten.

U verwijst terecht naar het grote aantal uitzonderingen op de vergunningsreglementering. Dat is een zaak. Een tweede zaak is dat dit natuurlijk ook wel wat complexiteit met zich meebrengt voor buitenlandse ondernemingen die bovendien niet alleen de Belgische wetgeving moeten kennen, maar ook de juiste adressen en regels van de Gewesten. Ik denk dat we daar zo veel mogelijk doorzichtigheid in moeten proberen te brengen. Ik denk dat die administratieve duidelijkheid of onduidelijkheid ook een beetje een onderschat probleem is in termen van onze concurrentiepositie. Ik zal u in elk geval de voorbeelden doorspelen.

03.02 **Freya Van den Bossche**, ministre: Jusqu'à présent, mon administration n'a enregistré aucune plainte concrète concernant cette problématique. Le processus d'octroi des permis de travail se déroule de sans problèmes et l'arrêté royal applicable en la matière prévoit de nombreuses exceptions. La législation est, certes, fédérale, mais son exécution a lieu au niveau des Régions. Tout problème éventuel relatif notamment aux délais d'attente doit être signalé aux autorités régionales.

A mon sens, la législation est déjà suffisamment souple à l'heure actuelle et il ne me semble pas nécessaire de l'adapter. Quant à la conclusion d'accords spécifiques avec certains partenaires commerciaux, j'y suis toujours ouverte.

03.03 **Hans Bonte** (sp.a-spirit): Je porterai à la connaissance de la ministre une série de dossiers. La ministre dit que son administration n'a encore reçu aucune plainte concrète. Heureusement, il y a des entreprises qui sont passées maîtres dans l'art d'aider des entreprises étrangères à se frayer un chemin dans l'administration belge. Et peut-être anticipent-elles les lenteurs administratives qui affectent la délivrance des permis.

Il serait sans doute utile d'attirer l'attention des Régions sur l'importance d'une délivrance

Het verbaast mij toch een beetje dat de administratie geen problemen kent, wegens het feit dat er bij mijn weten gespecialiseerde kantoren bestaan die buitenlandse bedrijven precies helpen in die administratieve doolhof, met de bedoeling om binnen de reglementering zo veel mogelijk de uitzonderingen te gebruiken om tegemoet te komen aan de wensen en noodwendigheden. Van daaruit zullen ze ongetwijfeld al wel contacten hebben gehad met die gespecialiseerde firma's, diensten en bedrijven, die inderdaad aandringen op een spoedige behandeling.

rapide des permis de travail.

Ten derde, het is nuttig om dit onder de aandacht te brengen van de Gewesten die nogal gemakkelijk stellen dat hetgeen ze zelf doen beter is gedaan. Het zou goed zijn de Gewesten te wijzen op de problematiek en op de noodzaak van een snelle aflevering van terechte vergunningen. Ik pleit niet voor een grote versoepeling, maar wel voor meer duidelijkheid en transparantie in de regelgeving zodat we ons bedrijfsleven op dat vlak kunnen helpen in de internationale competitie waarmee ze rekening moeten houden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Voorzitter: Hans Bonte.

Président: Hans Bonte.

04 Question de M. Olivier Chastel à la ministre de l'Emploi sur "le respect des procédures de concertation sociale par AGC Automotive" (n° 4656)

04 Vraag van de heer Olivier Chastel aan de minister van Werk over "de naleving van de sociale overlegprocedures door AGC Automotive" (nr. 4656)

04.01 Olivier Chastel (MR): Monsieur le président, madame la ministre, jeudi dernier, la direction de la société AGC Automotive de Fleurus (anciennement Splintex) a présenté, lors d'un conseil d'entreprise extraordinaire, son plan de restructuration de l'entreprise. D'ici 2006, l'entreprise devra se séparer de 284 des 844 personnes qu'elle emploie sur le site de Fleurus. La direction justifie cette décision par le fait que cette usine de Fleurus serait confrontée à un manque de rentabilité qui se traduit par des pertes récurrentes depuis 5 ans, malgré des efforts de recapitalisation à hauteur de 155 millions d'euros et 43 millions d'euros d'investissement.

L'annonce de cette décision a entraîné, de la part du personnel, des réactions plutôt fortes, voire agressives qui ne peuvent pas être excusées, comme la séquestration de la direction, l'agression de journalistes ou la détérioration des bâtiments de l'usine. Il s'agit évidemment d'attitudes que l'on ne peut cautionner même si je comprends la détresse des travailleurs de l'entreprise. De telles dérives n'auraient-elles pas pu être évitées si une concertation sociale préalable avait été correctement menée?

A ce titre, pourriez-vous m'indiquer si les dispositions prévues par le chapitre VII de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi (loi Renault) ont été respectées? Les procédures d'information et de concertation avec les représentations syndicales dans le cadre d'un licenciement collectif ont-elles été correctement appliquées?

Au-delà de cela, pouvez-vous m'indiquer quelles mesures

04.01 Olivier Chastel (MR): Vorige donderdag stelde de directie van het bedrijf AGC Automotive – voorheen Splintex – in Fleurus haar herstructureringsplan voor; de onderneming zal 284 van haar 844 werknemers moeten ontslaan. Die beslissing wordt gerechtvaardigd door het feit dat het bedrijf anders onvoldoende rendabel zou zijn.

De aankondiging veroorzaakte hevige en zelfs agressieve reacties bij het personeel. Zij gijzelden de directie, beschadigden de gebouwen en gingen journalisten te lijf.

Hoe begrijpelijk de ontreding van de werknemers ook is, toch kan een dergelijke houding niet worden goedgekeurd.

Had men zulke wantoestanden niet kunnen voorkomen door, alvorens men de beslissing bekendmaakte, op een correcte

d'accompagnement seront mises en œuvre pour aider le personnel licencié à retrouver du travail? Vous connaissez peut-être la situation particulière et délicate que connaît la région de Charleroi en matière d'emploi.

Par rapport à cette question, je me permets aussi de vous poser une question similaire relative aux pertes d'emploi annoncées au siège namurois de la société Atradius où, visiblement, les représentants du personnel n'ont pas non plus été complètement informés des intentions de la direction.

manier sociaal overleg te voeren? Werden de bepalingen van de wet-Renault nageleefd?

Werden de informatie- en overlegprocedures met de vakbonden in het kader van een collectief ontslag correct toegepast?

Welke begeleidingsmaatregelen zullen worden getroffen om de ontslagen werknemers opnieuw aan het werk te helpen?

Ten slotte stel ik u dezelfde vraag met betrekking tot de aangekondigde ontslagen bij de Naamse zetel van het bedrijf Atradius, waar de vertegenwoordigers van de werknemers blijkbaar evenmin volledig van de plannen van de directie op de hoogte werden gebracht.

De **voorzitter**: Ik wil hieraan toevoegen dat het mij altijd deugd doet als commissieleden wijzen op de noodzaak van het naleven van de procedures in de wet-Renault. Ik denk dat dit een goede zaak is voor de bewustwording van een en ander.

04.02 Freya Van den Bossche, ministre: Monsieur le président, chers collègues, soyons clairs, une prise d'otages ne peut être considérée comme une action syndicale normale. Le risque qu'une telle action dégénère est très grand. Je peux comprendre que des employés aient des motifs de mécontentement mais de telles actions sont injustifiables.

Je constate que le "gentlemen's agreement" ne fait pas état d'éventuelles prises d'otages. C'est la raison pour laquelle j'invite les partenaires sociaux à lancer des propositions à ce sujet. Je sais, bien entendu, que ce ne sera pas une discussion facile mais elle est nécessaire.

En ce qui concerne AGC Automotive, mon souhait est avant tout de ne pas mettre en péril le processus de réconciliation. J'espère donc que chacun fera preuve de compréhension en la matière.

Vous savez que, dès que j'ai appris quelles étaient les circonstances du conflit social, j'ai chargé mon médiateur social d'une mission de réconciliation. Il semble aujourd'hui que nous ayons atteint notre objectif principal, qui était de restaurer la relation de confiance entre l'employeur et les travailleurs, ainsi que notre deuxième objectif qui était de mettre fin à la prise d'otages. Une autre réunion est actuellement en cours.

Il me semble encore prématuré d'établir des conclusions quant à la question du respect ou non de la procédure d'information et de concertation prévue au chapitre VII de la loi Renault. Je vous

04.02 Minister **Freya Van den Bossche**: Een gijzeling kan niet als een normale vakbondsactie worden beschouwd. De discussie daarover met de sociale partners zal niet makkelijk verlopen, maar moet worden gevoerd.

Wat AGCE-Automotive betreft, heb ik mijn sociaal bemiddelaar met een verzoeningsopdracht belast. Die doelstelling lijkt thans bereikt. Ik heb nog enkele dagen nodig om na te gaan of men zich aan de bij de wet-Renault bepaalde informatie- en overlegprocedure heeft gehouden. Dat is belangrijk om situaties te voorkomen zoals die waarover wij het hier nu hebben.

demande donc de m'accorder quelques jours pour vérifier si tout a été fait correctement. En effet, les choses ne sont pas encore très claires. Dans un premier temps, nous avons voulu convaincre les deux partenaires de se parler de manière plus respectueuse. Nous allons maintenant investiguer et vérifier si les procédures ont été respectées.

Je peux vous garantir que ma volonté est que la réglementation relative à l'information et à la concertation des représentants des travailleurs soit respectée. Il me semble – et des situations comme celle que vous venez d'évoquer le démontrent – qu'il est très important que chacun puisse respecter cette procédure afin d'éviter des incidents comme celui qui vient de se produire.

04.03 Olivier Chastel (MR): Madame la ministre, je vous remercie pour votre réponse. Je tiens aussi à saluer la réaction rapide de votre département. Le fait d'avoir mis sur pied un processus de réconciliation était prioritaire au vu de l'analyse de la situation, notamment via le conciliateur social. L'important était, aujourd'hui ou en tout cas depuis jeudi dernier, de rétablir des relations détendues entre les employeurs et les employés de cette société.

04.03 Olivier Chastel (MR): Ik breng hulde aan de snelle reactie van uw departement. Het was zaak tussen de werkgevers en de werknemers van dat bedrijf opnieuw ontspannen relaties tot stand te brengen.

Je voudrais néanmoins que vous vous engagiez à nous fournir un complément de réponse à cette question. Je comprends qu'aujourd'hui le climat ne se prête pas à vérifier aussi scrupuleusement que la loi Renault a été appliquée. Néanmoins, il est intéressant de savoir, dans des cas comme ceux-là, si le ministère de l'Emploi accepte ou non a posteriori le fait que les employeurs, notamment, n'aient pas respecté scrupuleusement la législation que nous avons récemment votée à ce sujet.

Ik zou echter willen dat u de verbintenis aangaat een bijkomend antwoord te verstrekken over het al of niet naleven van de wet-Renault.

Je voudrais vraiment qu'on puisse avoir une information complète sur cet aspect des choses. En effet, et vous venez de le dire, ce qui se passe dans cette entreprise pourra vous servir d'exemple en cas de conflits futurs et de non-respect de la loi Renault.

04.04 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik vraag het woord in verband met het probleem dat de heer Chastel aanhaalt en dat zich ongeveer een jaar geleden - ik weet niet precies hoe lang het geleden is - ook al heeft voorgedaan. In verband met de wet-Renault, die ons zo dierbaar is en waaraan wij met deze commissie meer dan een klein steentje hebben bijgedragen, wil ik vragen dat wij ook eens zouden bekijken hoe men, zelfs al is de wet scrupuleus toegepast, in een open economie nog een evenwicht kan vinden. Enerzijds, stellen wij vast dat het doel de middelen niet heiligt - dat heeft men mij altijd geleerd - en, anderzijds, moeten wij een uitlaatklep vinden voor de werkelijke onmacht van mensen die hun leven kapot zien gaan en hun werk zien verdwijnen, zeker als dat zich voordoet in een streek waar de hoop op hertewerkstelling nog veel kleiner is dan in andere streken van het land.

Ik keur het dus niet goed. Men heeft mij altijd geleerd dat het doel de middelen niet heiligt, maar ik kan mij ook de onmacht voorstellen van mensen die hun financiële situatie met een bijzondere ondernemingsraad compleet de mist zien ingaan en geen hoop meer hebben. Ik meen dat het voor ons, parlementsleden, een opdracht is om na te gaan of de wet-Renault - wij hadden het er destijds al heel moeilijk mee - geen bijsturing nodig heeft, na zoveel jaren ervaring. Wij hebben het hier al gehad over outplacement, begeleidingscellen

en verplichting. Moeten wij dat niet meer ter harte nemen? Hoop doet de mensen leven.

Men kan dan dergelijke niet juiste, maar begrijpbare reacties vermijden.

De **voorzitter**: Mevrouw D'hondt, ik deel voor een groot stuk uw analyse. U weet echter beter dan ik dat men als wetgever of als parlementslid natuurlijk in een zeer delicaat veld komt wanneer men dat via wetgeving wenst te regelen. U herinnert zich de ellenlange inspanningen en discussies omtrent de Renault-wetgeving. Het cruciale punt ligt daar natuurlijk in het kamp van het sociaal overleg waarvan ik mij inderdaad herinner dat er ook daarbinnen op een bepaald moment het engagement kwam om de Renault-wetgeving en de toepassing ervan te gaan evalueren en te herzien.

04.05 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ook in de tijd van Sabena is er gezegd dat wij de Renault-wet eens opnieuw gingen bekijken. Voor mij mag dit gebeuren door het sociaal overleg.

De **voorzitter**: Wij moeten in elk geval kijken wat het resultaat van het sociaal overleg is. Wij moeten kijken of de sociale partners daarvan werk gemaakt hebben.

04.06 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, wij hebben heel de dag tijd. Het is iets waar de kranten vol van staan en waar de mensen mee bezig zijn. We moeten dat toch kunnen aankaarten.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: De agenda vermeldt ook vraag nr. 4565 van mevrouw Genot. Wij hebben haar proberen te contacteren, maar dat is ons niet gelukt, waardoor de vraag van de agenda verdwijnt.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.47 uur.
La réunion publique de commission est levée à 11.47 heures.*