



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

21-04-2004

Après-midi

woensdag

21-04-2004

Namiddag

<i>cdH</i>	<i>centre démocrate Humaniste</i>
<i>CD&V</i>	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
<i>ECOLO</i>	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
<i>FN</i>	<i>Front National</i>
<i>MR</i>	<i>Mouvement réformateur</i>
<i>N-VA</i>	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
<i>PS</i>	<i>Parti socialiste</i>
<i>sp.a-spirit</i>	<i>Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht</i>
<i>VLAAMS BLOK</i>	<i>Vlaams Blok</i>
<i>VLD</i>	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	<i>DOC 51 0000/000</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>	<i>QRVA</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV</i>	<i>version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)</i>	<i>CRIV</i>	<i>voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	<i>CRABV</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i>	<i>CRIV</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i>
	<i>(PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>		<i>(PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN</i>	<i>séance plénière</i>	<i>PLEN</i>	<i>plenum</i>
<i>COM</i>	<i>réunion de commission</i>	<i>COM</i>	<i>commissievergadering</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes :</i>	<i>Bestellingen :</i>
<i>Place de la Nation 2</i>	<i>Natieplein 2</i>
<i>1008 Bruxelles</i>	<i>1008 Brussel</i>
<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.laChambre.be</i>	<i>www.deKamer.be</i>
<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>	<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>

SOMMAIRE

- Question de Mme Karin Jiroflée au ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale sur "le recours à des 'experts du vécu' dans le cadre de la lutte contre la pauvreté" (n° 2383) 1
Orateurs: **Karin Jiroflée, Bert Anciaux,** ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale
- Question de Mme Karin Jiroflée au ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale sur "les mesures en faveur des chômeurs de longue durée peu qualifiés et des plus démunis" (n° 2384) 3
Orateurs: **Karin Jiroflée, Bert Anciaux,** ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale
- Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les pièges à l'emploi dans le cas de personnes affectées d'un handicap professionnel" (n° 2552) 5
Orateurs: **Greta D'hondt, Kathleen Van Brempt, Greet van Gool**
- Question de M. Joseph Arens à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la réorganisation du service de contrôle du bien-être au travail en province de Luxembourg" (n° 2441) 10
Orateurs: **Joseph Arens, Kathleen Van Brempt**
- Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la baisse du nombre de candidats aux élections sociales" (n° 2460) 12
Orateurs: **Annemie Turtelboom, Kathleen Van Brempt**
- Question de Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les mesures de transition pour les coordinateurs de sécurité" (n° 2504) 14
Orateurs: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**
- Question de Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'évaluation de la loi sur le harcèlement au travail" (n° 2562) 15
Orateurs: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**
- Question de Mme Greet van Gool à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le statut des travailleurs portuaires" (n° 2564) 16

INHOUD

- Vraag van mevrouw Karin Jiroflée aan de minister van Mobiliteit en Sociale Economie over "de inzet van ervaringsdeskundigen in de strijd tegen armoede" (nr. 2383) 1
Sprekers: **Karin Jiroflée, Bert Anciaux,** minister van Mobiliteit en Sociale Economie
- Vraag van mevrouw Karin Jiroflée aan de minister van Mobiliteit en Sociale Economie over "de maatregelen voor laaggeschoolde langdurige werklozen en extreem armen" (nr. 2384) 3
Sprekers: **Karin Jiroflée, Bert Anciaux,** minister van Mobiliteit en Sociale Economie
- Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "activiteitsvallen bij personen met een arbeidshandicap" (nr. 2552) 5
Sprekers: **Greta D'hondt, Kathleen Van Brempt, Greet van Gool**
- Vraag van de heer Joseph Arens aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de reorganisatie van de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk in de provincie Luxemburg" (nr. 2441) 10
Sprekers: **Joseph Arens, Kathleen Van Brempt**
- Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk en Pensioenen over "het dalend aantal kandidaten bij sociale verkiezingen" (nr. 2460) 12
Sprekers: **Annemie Turtelboom, Kathleen Van Brempt**
- Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overgangsmaatregelen voor de veiligheidscoördinatoren" (nr. 2504) 14
Sprekers: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**
- Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de evaluatie van de wet op het pesten op het werk" (nr. 2562) 15
Sprekers: **Trees Pieters, Kathleen Van Brempt**
- Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het statuut van de havenarbeiders" (nr. 2564) 16

<i>Orateurs:</i> Greet van Gool, Kathleen Van Brempt		<i>Sprekers:</i> Greet van Gool, Kathleen Van Brempt	
Question de Mme Greet van Gool à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et du Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'extension des règlements en matière de maladies professionnelles" (n° 2565)	18	Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de uitbreiding van de regeling inzake beroepsziekten" (nr. 2565)	18
<i>Orateurs:</i> Greet van Gool, Kathleen Van Brempt		<i>Sprekers:</i> Greet van Gool, Kathleen Van Brempt	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le fonds d'expérience professionnelle" (n° 2566)	20	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ervaringsfonds" (nr. 2566)	20
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Kathleen Van Brempt		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Kathleen Van Brempt	
Questions jointes de	22	Samengevoegde vragen van	22
- M. Jean-Marc Delizée au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la mise en oeuvre des titres-service et la coopération avec les Régions" (n° 2391)	22	- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk en Pensioenen over "de aanwending van de dienstencheques en de samenwerking met de Gewesten" (nr. 2391)	22
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les emplois de service et les titres-services" (n° 2553)	22	- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstenbanen en de dienstencheques" (nr. 2553)	22
<i>Orateurs:</i> Jean-Marc Delizée, Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Jean-Marc Delizée, Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'évaluation du statut social des gardiennes encadrées" (n° 2476)	26	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de evaluatie van het sociaal statuut van de onthaalouders" (nr. 2476)	26
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités versées au personnel des collectivités locales dans le cadre du crédit-temps et de l'interruption de carrière" (n° 2477)	28	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdscrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 2477)	28
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les entreprises de services et le plan Activa" (n° 2478)	29	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstenbedrijven en het Activaplan" (nr. 2478)	29
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les médecins en formation" (n° 2479)	30	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de artsen in opleiding" (nr. 2479)	29
<i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , ministre de l'Emploi et des Pensions		<i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke , minister van Werk en Pensioenen	
Question de Mme Colette Burgeon au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la suppression du contrôle communal des chômeurs" (n° 2494)	31	Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk en Pensioenen over "de afschaffing van de gemeentelijke controle van de	31

<i>Orateurs:</i> Colette Burgeon, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions		werklozen" (nr. 2494) <i>Sprekers:</i> Colette Burgeon, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'enseignement à temps partiel" (n° 2497) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions	33	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het deeltijds onderwijs" (nr. 2497) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le statut du personnel ACS" (n° 2498) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions	34	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het statuut van het GESCO-personeel" (nr. 2498) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'état du projet visant à créer 200.000 emplois" (n° 2551) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions	36	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de stand van zaken van 'objectief 200.000'" (nr. 2551) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la simplification des plans d'emploi et ses conséquences pour les ateliers protégés et l'économie sociale" (n° 2554) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions	37	Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vereenvoudiging van de banenplannen en de gevolgen voor beschutte werkplaatsen en sociale economie" (nr. 2554) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Questions de Mme Greta D'hondt à la ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Egalité des chances sur "les droits en matière de pension complémentaire du personnel contractuel du secteur public" (n°s 2556 et 2557) <i>Orateurs:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, ministre de l'Emploi et des Pensions	39	Vragen van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen over "de rechten op pensioen en aanvullend pensioen van het contractueel personeel van de publieke sector" (nrs. 2556 en 2557) <i>Sprekers:</i> Greta D'hondt, Frank Vandenbroucke, minister van Werk en Pensioenen
Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le congé d'adoption" (n° 2406) <i>Orateurs:</i> Danielle Van Lombeek-Jacobs, Isabelle Simonis	41	Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek-Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "het adoptieverlof" (nr. 2406) <i>Sprekers:</i> Danielle Van Lombeek-Jacobs, Isabelle Simonis
Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les décisions prises concernant les futures mères contraintes d'arrêter de travailler pour cause de maladie ou d'accident" (n° 2407) <i>Orateurs:</i> Danielle Van Lombeek-Jacobs, Isabelle Simonis	43	Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek-Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de beslissingen ten aanzien van zwangere vrouwen die wegens ziekte of ongeval moeten stoppen met werken" (nr. 2407) <i>Sprekers:</i> Danielle Van Lombeek-Jacobs, Isabelle Simonis

Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs 45
à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux
Personnes handicapées, adjointe au ministre des
Affaires sociales et de la Santé publique, sur "la
prolongation d'une semaine du congé postnatal
dans le cadre du congé de maternité" (n° 2408)

Orateurs: **Danielle Van Lombeek-Jacobs,**
Isabelle Simonis

Question de Mme Greta D'hondt au ministre des 47
Affaires sociales et de la Santé publique sur "la
situation financière du FESC" (n° 2482)

Orateurs: **Greta D'hondt, Isabelle Simonis**

Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek- 45
Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en
Personen met een handicap, toegevoegd aan de
minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,
over "het verlengen met één week van de
postnatale rustperiode in het kader van het
zwangerschapsverlof" (nr. 2408)

Sprekers: **Danielle Van Lombeek-Jacobs,**
Isabelle Simonis

Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de 47
minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
over "de financiële situatie van het FCUD"
(nr. 2482)

Sprekers: **Greta D'hondt, Isabelle Simonis**

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALESCOMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

du

van

MERCREDI 21 AVRIL 2004

WOENSDAG 21 APRIL 2004

Après-midi

Namiddag

De vergadering wordt geopend om 14.05 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.
La séance est ouverte à 14.05 heures par M. Hans Bonte, président.

01 Vraag van mevrouw Karin Jiroflée aan de minister van Mobiliteit en Sociale Economie over "de inzet van ervaringsdeskundigen in de strijd tegen armoede" (nr. 2383)

01 Question de Mme Karin Jiroflée au ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale sur "le recours à des 'experts du vécu' dans le cadre de la lutte contre la pauvreté" (n° 2383)

01.01 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, zoals reeds aangekondigd op de gezamenlijke vergadering van de commissie voor de Sociale Zaken en de commissie voor de Volksgezondheid, kom ik terug op een paar vragen over de Ministerraad te Raversijde van 20 en 21 maart jongstleden. Daar werd een aantal maatregelen genomen die ten goede komen aan de meest kwetsbaren in onze samenleving: zeer laag geschoolden, langdurig werklozen en extreem armen. Ik denk dat dat een goede zaak is. Ik hoor met genoegen dat er eindelijk ervaringsdeskundigen zullen worden ingezet om de overheid bij te staan in haar beleid voor de armoedebestrijding.

De verklaring van de minister dat het in de eerste plaats gaat over een klein pilootproject in 2004, verontrust mij echter. Ik vind dat er veel te weinig van de expertise van de ervaringsdeskundigen gebruik wordt gemaakt. In Vlaanderen zijn de eerste ervaringsdeskundigen meer dan een jaar geleden afgestudeerd, onder algemeen applaus. De sector juicht deze methodiek toe. Nog steeds zie ik dat er overal – bij verschillende instanties – aarzeling bestaat om hen in te zetten. Naar mijn aanvoelen start de federale overheid nu een beetje aarzelend een pilootproject.

Ik vraag mij af wat er daarna zal gebeuren. Is de federale overheid niet overtuigd van het goede van deze methodiek? Of zijn er andere redenen waarom men zo langzaam vordert met deze nieuwe manier van werken? Graag vernam ik ook wat er na het pilootproject wordt gepland. Zullen die ervaringsdeskundigen voort worden ingezet op het federale vlak?

01.02 Minister Bert Anciaux: Tijdens de Ministerraad van 20 en 21 maart 2004 heb ik inderdaad het voorstel ter tafel gelegd om ervaringsdeskundigen in de armoede en sociale uitsluiting op te nemen in de dagelijkse werking van de federale overheidsdiensten, federale instellingen en federale overheidsbedrijven. Dit plan werd enthousiast door de regering goedgekeurd. Ik ben ook bijzonder blij

01.01 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): Lors du Conseil spécial des ministres des 20 et 21 mars, des mesures ont été prises en faveur des chômeurs très faiblement scolarisés et des personnes les plus démunies. Il y a notamment été décidé de faire appel à des experts du vécu pour assister le gouvernement dans le cadre de sa politique de lutte contre la pauvreté. Je m'inquiète toutefois de constater que le ministre a parlé d'un 'projet pilote'. Que se passera-t-il à l'issue de ce projet? Cette approche n'est-elle pas jugée tout à fait convaincante? Y a-t-il d'autres explications aux débuts si hésitants de cette initiative? Comment le ministre conçoit-il pour l'avenir l'intervention d'experts du vécu auprès du gouvernement fédéral?

01.02 Bert Anciaux, ministre: Le travail fourni par les premiers experts du vécu ayant terminé leurs études l'an dernier est excellent. Un deuxième groupe de 27 experts du vécu achèvera ses

met de steun van mevrouw Jiroflée voor dit initiatief en ik wil de collega ook meteen geruststellen.

Het klopt dat de eerste ervaringsdeskundigen in armoede vorig jaar zijn afgestudeerd en sindsdien voortreffelijk werk leveren. Eind juni studeert een tweede groep af. Deze groep bestaat uit 27 afgestudeerde ervaringsdeskundigen. Het inzetten van ervaringsdeskundigen in federale overheidsdiensten, federale instellingen — bijvoorbeeld bij de RVA en de Rijksdienst voor Kinderbijslag van Werknemers — en federale overheidsbedrijven zal zonder twijfel een belangrijke meerwaarde betekenen voor de doelgroep — de armen zelf — als voor de dagelijkse werking, klantvriendelijkheid en toegankelijkheid van de overheidsdiensten zelf.

Voor het welslagen van het project is het belangrijk dat de ervaringsdeskundigen van bij de start van hun federale opdracht een duidelijke taakomschrijving en de juiste omkadering krijgen. Ook een regelmatig overleg en feedback tussen de ervaringsdeskundigen op de verschillende FOD's en POD's is hierbij noodzakelijk. Het initiatief om ervaringsdeskundigen in dienst te nemen werk ik verder uit samen met collega Marie Arena, bevoegd voor maatschappelijke integratie, armoedebestrijding en ambtenarenzaken. Hiervoor zijn door de twee kabinetten en administraties reeds de eerste stappen gezet.

Ik heb inderdaad het woord pilootproject gebruikt toen ik refereerde aan de ervaringsdeskundigen die in de federale overheidsdienst zullen werken. Het mag gezegd worden dat dit hele project een wereldprimeur is. Ik wil dan ook dat dit project alle slaagkansen krijgt. Daarom vind ik het belangrijk dat het project permanent begeleid, tijdig geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd wordt. Het is in die context dat het woord pilootproject gelezen moet worden. Testfase of opwarmingsjaar zouden misschien een betere woordkeuze zijn geweest. Samen met collega Arena zal ik op geregelde tijdstippen in de Kamer verslag uitbrengen over het verloop van het initiatief.

Het is mijn ambitie om in de loop van dit jaar hiermee een goede start te nemen, wat impliceert dat we het nodige overleg zullen organiseren om de betrokken diensten te sensibiliseren en tot een goede samenwerking te komen om in de toekomst op een meer structurele basis te kunnen werken. Om de politieke en sociale doeleinden maximaal te bereiken moeten hier op termijn ook andere beleidsniveaus en privé-ondernemingen bij betrokken worden. Het woord pilootproject impliceert dat dit het eerste project is dat op permanente basis ingevoerd zal worden op federaal niveau, maar dat we ook de Gewesten en Gemeenschappen en de gemeenten en provincies en ook de privé-bedrijven willen aanzetten om hieraan mee te werken en hen verder willen stimuleren.

Het woord pilootproject duidt dus op de opstartfase, de beginfase. Het is geen eenmalig of kortetermijnproject. Het is wel degelijk de bedoeling om dit permanent te blijven doen met een verder uitbouw ervan. Het gaat in eerste fase echter over relatief kleine hoeveelheden van mensen die een getuigschrift van ervaringsdeskundige in "armoede" hebben.

études fin juin. L'apport des experts du vécu auprès des services publics fédéraux, des institutions fédérales (comme l'Onem ou l'Office national des allocations familiales) et des entreprises publiques fédérales favorisera sans aucun doute la convivialité et l'accessibilité, au bénéfice des moins nantis.

Il est important pour la réussite du projet qu'une description de fonction et un encadrement précis soient fournis aux experts du vécu dès le début de leur mission. De même, il est indispensable que les experts du vécu et les divers SPF et SPP se concertent régulièrement. Je poursuis avec Mme la secrétaire d'Etat Arena le développement de l'initiative visant à engager des experts du vécu. Nos départements ont déjà pris les premières initiatives en ce sens.

J'ai fait mention d'un projet pilote. Il s'agit d'une première mondiale. Pour favoriser les chances de réussite de ce projet, il faut l'encadrer, l'évaluer et, le cas échéant, l'adapter en permanence. Peut-être aurait-il été préférable de parler d'une phase de test. Mme Arena et moi-même informerons les membres de la Chambre des avancées en la matière. Je tiens à ce qu'un bon départ soit pris dans le courant de cette année. Pour cela, il faut une concertation avec les services concernés. J'entends également associer d'autres niveaux de pouvoir et même des entreprises privées à cette initiative.

01.03 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik ben inderdaad daardoor voor een deel

01.03 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): La réponse du ministre m'a

gerustgesteld en ik vind het heel positief dat ook andere instanties zullen worden aangezet om op dezelfde manier te gaan werken. Ik vind het ook positief dat u zelfs naar de privé-sector wil stappen. Toch wil ik nog een kleine verduidelijking inzake de timing. Als ik u goed begrijp worden zij ingezet maar is dat een project waar geen einddatum op staat? Mag ik dat echt zo stellen?

rassurée. Je me félicite également de l'implication d'autres instances et du secteur privé. Le ministre pourrait-il fournir des précisions concernant l'échéancier? Le projet n'est tout de même pas assorti d'une date butoir.

01.04 Minister **Bert Anciaux**: Dat klopt. Het is niet de bedoeling dat voor slechts één jaar of twee jaar of voor een beperkte tijd te doen. Het is de bedoeling hen volwaardig aan te werven op lange termijn, voor onbepaalde duur.

01.04 **Bert Anciaux**, ministre: C'est exact. L'objectif consiste à offrir aux experts du vécu un contrat à durée indéterminée.

01.05 **Karin Jiroflée** (sp.a-spirit): Met een contract voor onbepaalde duur dus. Hoe ziet u de timing om naar de privé-sector te stappen? Dat interesseert mij ook wel.

01.05 **Karin Jiroflée** (sp.a-spirit): Quand le secteur privé sera-t-il associé à la démarche?

01.06 Minister **Bert Anciaux**: Dat begrijp ik, maar dat is nog niet helemaal uitgewerkt. Vandaar ook dat het een pilootproject is. Laten wij dat eerst op het federale niveau zo sterk mogelijk uitbouwen. Mogelijk vraagt het enkele jaren vooraleer – als ik het zo mag zeggen – elke dienst zijn ervaringsdeskundige zal hebben. Het gaat niet over honderden mensen. Het gaat over een 20-tal mensen, 27 waarschijnlijk, die zullen afstuderen. De volgende jaren verwacht ik een gelijkaardig aantal. Wij zullen dus nog wel de tijd hebben om dat grondig voor te bereiden. Ik wil trouwens in een tweede fase gaan naar de gemeenten, naar de provincies en naar de Gewesten en Gemeenschappen. Dan, in de derde fase, zou ook de privé-sector aan de beurt moeten kunnen zijn. Tegen dan hebben wij echt wel zelf voldoende ervaring opgedaan om hen te helpen om dat op structurele basis voort te zetten.

01.06 **Bert Anciaux**, ministre: C'est difficile à dire à l'heure actuelle. Le développement de cette initiative au niveau fédéral pourrait prendre quelques années. Dans une deuxième phase, nous souhaiterions également impliquer les Régions, les Communautés et les communes. Dans une troisième phase, nous consulterons les entreprises.

01.07 **Karin Jiroflée** (sp.a-spirit): Dank u wel.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 **Vraag van mevrouw Karin Jiroflée aan de minister van Mobiliteit en Sociale Economie over "de maatregelen voor laaggeschoolde langdurige werklozen en extreem armen" (nr. 2384)**

02 **Question de Mme Karin Jiroflée au ministre de la Mobilité et de l'Economie sociale sur "les mesures en faveur des chômeurs de longue durée peu qualifiés et des plus démunis" (n° 2384)**

02.01 **Karin Jiroflée** (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, mijn volgende vraag gaat inderdaad over de Ministerraad in Raversijde.

02.01 **Karin Jiroflée** (sp.a-spirit): Je me félicite de la décision prise lors du Conseil des ministres de Raversijde d'étendre aux ALE et aux CPAS la réduction des charges prévue dans le cadre de la mesure SINE. Les ALE et les CPAS jouent en effet un rôle important dans la lutte contre la pauvreté. Il est également positif que l'on ait prévu d'appliquer plus souplement la règle dite de l'article 60, paragraphe 7. Le ministre veut étendre le marché accessible aux personnes concernées par cet article 60. A quels secteurs pense-

Het verheugt mij dat de SINE-lastenverlaging, dus de bijzondere lastenverlaging voor laaggeschoolden, langdurig werklozen en leefloners, ook breder zal worden toegepast, dus ook voor PWA's en OCMW's. Ik ben er namelijk van overtuigd, mijnheer de minister, dat op het terrein PWA's en OCMW's een onschatbare rol spelen in het bestrijden van armoede in het algemeen en meer in het bijzonder in het tewerkstellen van laaggeschoolden en leefloners.

Wat mij ook verheugt is het flexibeler toepassen van de zogenaamde artikel-60, § 7-regel. Op dat vlak zei u dat u de afzetmarkt, zoals u het genoemd hebt, voor artikelzestigers zult vergroten. Dat moet maken dat meer mensen op weg gezet worden naar het reguliere

arbeidscircuit. In welke sectoren zal die grotere afzetmarkt gezocht of gerealiseerd worden? Werden er met die sectoren ondertussen ook al onderhandelingen gevoerd?

02.02 Minister **Bert Anciaux**: Mijnheer de voorzitter, collega's, tijdens de Ministerraad te Raversijde op 20 en 21 maart heb ik inderdaad een aantal maatregelen voorgesteld die de mogelijkheden van het ter beschikking stellen in het kader van artikel 60, § 7 verruimen. Mijn voorstel hield concreet in dat bepaalde initiatieven die zich inpassen in een specifieke regelgeving en die de basiswaarden van de sociale economie respecteren, automatisch zullen worden opgenomen in de lijst van initiatieven inzake sociale economie, met het oog op de toekenning van een verhoogde staatstoelage aan OCMW's voor specifieke sociale inschakelingsinitiatieven in de sociale economie. Na grondig overleg met de deelstaten werden meer in het bijzonder een aantal initiatieven weerhouden.

Ik zal u er een aantal opsommen:

- de sociale verhuurkantoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Vlaams Gewest;
- de agentschappen voor Sociale Huisvesting van het Waalse Gewest;
- de Openbare Vastgoedmaatschappij van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- de beschutte werkplaatsen van de Duitse Gemeenschap;
- de vennootschappen met een sociaal oogmerk;
- de projecten ingericht door Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn die erkend zijn door de Waalse regering bij ministerieel besluit tot toekenning van een toelage in het kader van de uitvoering van het samenwerkingsakkoord betreffende de tewerkstellingsbevorderende sociale economie;
- de kringloopcentra erkend door de Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaamse Gewest en de diensten van Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn die de basisprincipes van sociale economie toepassen, waarvoor een specifieke verantwoordelijke is aangeduid en een afzonderlijke administratie wordt gevoerd en die zich van de overige activiteiten van het centrum onderscheidt door een specifieke identiteit en dito erkenning.

Deze erkenning wordt verleend door de minister van Sociale Economie voor een duur van twee jaar en wordt automatisch verlengd voor zover deze erkende initiatieven geen negatieve beoordeling hebben gekregen. Het gaat over alle Openbare Centra in alle Gewesten die onder die voorwaarden vallen.

Bovendien zal ik als federaal minister van Sociale Economie ook erkenningen verlenen aan pilootprojecten en innoverende experimenten die in het kader van de sociale economie kunnen totstandkomen en op die manier nieuwe impulsen geven aan de sector en de facto ook aan het reguliere circuit. Ook deze erkende initiatieven worden voor twee jaar erkend met een automatische verlenging, behalve bij een negatieve beoordeling.

Door, enerzijds, verscheidene initiatieven te erkennen, maar ze tevens op hun kwaliteit te evalueren, en, anderzijds, het contingent van artikel 60, § 7 te verhogen, wil ik alle middelen verenigen om meer mensen in de sociale economie te werk te stellen en voor

t-il? Y a-t-il déjà eu des négociations avec ces secteurs?

02.02 **Bert Anciaux**, ministre: Lors du Conseil des ministres à Raversijde, j'ai effectivement proposé d'élargir le champ d'application de l'article 60, paragraphe 7. Ma proposition prévoyait que les initiatives qui s'inscrivent dans une réglementation spécifique et qui respectent les valeurs de base de l'économie sociale soient automatiquement incluses dans la liste des initiatives relevant de l'économie sociale, pour qu'elles puissent donner lieu à une subvention majorée de l'Etat aux CPAS.

Après concertation avec les entités fédérées, les initiatives suivantes ont été retenues: les agences de location sociale des Régions bruxelloise et flamande, et les agences de logements sociaux de la Région wallonne; les sociétés immobilières publiques de la Région de Bruxelles-Capitale; les ateliers protégés de la Communauté germanophone; les sociétés à finalité sociale; les projets CPAS reconnus par le gouvernement wallon sous la forme d'un arrêté ministériel octroyant un subside; les centres de recyclage reconnus par l'OVAM; les services des CPAS qui appliquent les principes de base de l'économie sociale et disposent d'une administration distincte et d'une identité spécifique.

En outre, je compte agréer des projets pilotes et des expériences innovantes qui s'inscrivent dans le cadre de l'économie sociale. Toutes ces initiatives seront reconnues pour deux ans; ensuite, l'agrément sera prolongé automatiquement à moins que l'initiative soit l'objet d'une évaluation négative. En reconnaissant plusieurs initiatives et en étendant le champ

moeilijk bemiddelbare doelgroepen ook perspectieven te openen naar duurzame tewerkstelling.

d'application de l'article 60, § 7, je veux mettre en commun tous les moyens disponibles, de façon à employer davantage de personnes dans l'économie sociale.

02.03 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor zijn antwoord. Ik ben heel blij te horen dat het inderdaad over zoveel initiatieven gaat. Ik ben er namelijk van overtuigd dat dat soort van tewerkstelling echt de integratie bevordert. Die biedt niet alleen op financieel vlak voor een aantal mensen een oplossing, maar bevordert echt de integratie van extreem armen en moeilijk bemiddelbare werklozen. Bedankt daarvoor. Ik denk dat u een goede weg bent ingeslagen.

02.03 Karin Jiroflée (sp.a-spirit): Je me réjouis du grand nombre d'initiatives. Elles sont nécessaires à l'intégration des chômeurs très dépourvus et difficiles à placer.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Ik dank de minister voor zijn aanwezigheid.

Mevrouw Péciaux heeft laten weten dat zij hier niet aanwezig kon zijn. Vragen nrs. 2529, 2530 en 2528 worden uitgesteld.

Vraag nr. 2261 van de heer Geert Bourgeois wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

03 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "activiteitsvallen bij personen met een arbeidshandicap" (nr. 2552)

03 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les pièges à l'emploi dans le cas de personnes affectées d'un handicap professionnel" (n° 2552)

03.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, ik doe met mijn vraag de ronde van de diverse ministers en staatssecretarissen die bevoegd zijn voor de onderdelen van de materie. In de commissie werd immers al meermaals het debat gevoerd over de verhoging van de mogelijkheden tot participatie van mensen met een arbeidshandicap op onze gewone arbeidsmarkt. Dat zou tezelfdertijd ook een goede zaak zijn voor het verhogen van de werkgelegenheidsgraad.

03.01 Greta D'hondt (CD&V): J'adresse ma question aux différents ministres et secrétaires d'Etat qui ont une partie de cette matière dans leurs attributions.

Tussen deze wens en de praktijk ligt er toch wel een afstand, die, om te worden overbrugd, multidisciplinair zou moeten worden aangepakt. De aanpak moet op het beleidsniveau gebeuren door meerdere niveaus, namelijk op het gewestelijke en op het federale niveau. Op federaal vlak moet de kwestie echter ook worden aangepakt door meerdere ministers. Daarom richt ik mijn vragen tot meerdere ministers.

Le mois dernier, le SERV a rendu un avis sur l'élimination des entraves à l'emploi pour les personnes affectées d'un handicap professionnel. Dans la recherche d'une solution, il faut adopter une approche multidisciplinaire et instaurer une collaboration entre les différents niveaux de pouvoir. Parmi les entraves à l'emploi, le SERV a relevé vingt problèmes qui empêchent les personnes affectées d'un handicap professionnel de participer au monde du travail. Deux problèmes relatifs à la reprise progressive du travail concernent l'INAMI mais ressortissent à la compétence de la secrétaire d'Etat. Trois problèmes se rapportent aux allocations d'intégration et de

Mijn vraag is grotendeels gebaseerd op en ondersteund door de studie die de SERV vorige maand uitbracht. De SERV heeft daarbij een advies verstrekt over de wijze waarop activiteitsvallen bij personen met een arbeidshandicap zouden kunnen worden weggewerkt. Ik baseer mij op die studie, omdat de SERV in zijn voorstellen om de activiteitsvallen op te lossen, veel verder gaat dan dat op het Vlaamse niveau het geval is.

De SERV heeft twintig knelpunten in de activiteitsvallen verduidelijkt om de participatie van de arbeidsgehandicapten te verhogen. Daarbij zitten – ik zal u daar vandaag niet mee lastig vallen, want ik heb ze

deze ochtend al besproken met minister Demotte – een zestal knelpunten betreffende de RIZIV-regeling. Een tweetal knelpunten met betrekking tot de progressieve werkhervatting zijn een RIZIV-aangelegenheid, maar komen toch ook gedeeltelijk bij u terecht, mevrouw de minister. Er zijn drie knelpunten omtrent de inkomensvervangende en de integratietegemoetkoming, die u wellicht welbekend is. Ik had vroeger trouwens al de gelegenheid u daarover te bevragen. Het heeft immers een pervers effect, wanneer mensen die de moed hebben om opnieuw aan het werk te gaan, vaststellen dat zij per saldo minder netto-inkomen overhouden, vermits zij hun inkomensvervangende of integratietegemoetkoming volledig of gedeeltelijk verliezen.

Er is één knelpunt inzake de beroepsziekteregeling en er zijn drie punten inzake de arbeidsongevallenregeling. Met die knelpunten, mevrouw de staatssecretaris, zitten wij natuurlijk midden in uw materie en bij wat op de speciale Ministerraad van Raversijde aan bod gekomen moet zijn in het raam van de strijd tegen de arbeidsongevallen. Ik hoop dat wij aan die knelpunten, vooral inzake arbeidsongevallen, iets kunnen doen.

Voorts zijn er drie problemen inzake de loon- en uitkeringsinspanningen en twee inzake het sociaal statuut van de zelfstandigen, waarover ik de bevoegde minister ook zou willen ondervragen.

Ik denk, mevrouw de staatssecretaris, dat ik u geen lezing moet geven van wat in het advies van de SERV staat over de materies die vooral voor u belangrijk zijn, te weten: de progressieve werkhervatting, de inkomensvervangende en de integratietegemoetkoming en de zaken in verband met arbeidsongevallen en misschien ook beroepsziekten. Ik hoop dat u mij zult kunnen zeggen wat wij inzake die knelpunten, zoals die ook beschreven werden in de SERV-studie, op het federale vlak mogen verwachten en hoe u die knelpunten zult wegwerken. Want volgens mij is het immers duidelijk dat zij alleen op federaal niveau kunnen worden weggewerkt.

03.02 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Mijnheer de voorzitter, zoals collega D'hondt zelf al heeft aangegeven, zijn niet alleen veel ministers, maar ook heel wat regio's bij deze aangelegenheid betrokken. In die context hebben wij op de Ministerraad van 20 en 21 maart een gezamenlijk voorstel van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, van de minister van Werk, en van mijzelf goedgekeurd, over de herinschakeling van de ZIV-gerechtigden, de slachtoffers van een arbeidsongeval en de slachtoffers van een beroepsziekte. De doelstelling is duidelijk, met name hun recht op inschakeling af te dwingen, overeenkomstig de hun resterende capaciteiten.

Ik zeg niet dat in dat voorstel reeds alles vervat zit. Het is een eerste aanzet en ook een eerste budgettering om een eerste aantal stappen te doen. Op de Ministerraad hebben wij ook kennis genomen van de opsomming van een reeks aandachtspunten die moeten worden meegenomen om het recht van het slachtoffer van een arbeidsongeval op herinschakeling effectief tot stand te kunnen brengen. Ik overloop ze even.

remplacement au sujet desquelles j'ai déjà interrogé précédemment la secrétaire d'Etat. Un problème porte sur la réglementation des maladies professionnelles. Trois problèmes concernent la réglementation des accidents du travail et sont liés au Conseil des ministres spécial de Raversijde, au cours duquel il a notamment été question de la lutte contre les accidents du travail.

Que pouvons-nous attendre au niveau fédéral de la secrétaire d'Etat pour qu'il soit remédié à tous ces problèmes?

03.02 **Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat: Le Conseil des ministres des 20 et 21 mars a approuvé une proposition des ministres des Affaires sociales et de l'Emploi, et de moi-même, visant à améliorer la réinsertion professionnelle des victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles. Il s'agit de garantir le droit à l'intégration des victimes en fonction de leurs possibilités.

Au Conseil des ministres, nous avons également examiné un certain nombre de points. La description de la mission du médecin d'assurance doit clairement préciser que ce dernier

Eerst en vooral moet bij wet worden verduidelijkt dat de verzekeringsgeneesheren ook als opdracht hebben de mogelijkheden van de arbeidsgehandicapten inzake tewerkstelling te beoordelen.

Ten tweede, de samenwerking tussen de verzekeringsgeneesheren en de arbeidsgeneesheren wordt in de hand gewerkt door de verplichting van de arbeidsgeneesheer om een degelijk onderzoek in te stellen naar de werkhervattingmogelijkheden.

Ten derde, het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid, de Gemeenschappen en de Gewesten moet voorzien in een actieve samenwerking, bijvoorbeeld een engagement van de Gewesten om de slachtoffers van een arbeidsongeval in hun begeleidingstraject op te nemen. Dat akkoord moet ook zorgen voor het wegwerken van administratieve drempels; zo worden bijvoorbeeld de inschrijvingen bij bemiddelingsdiensten door slachtoffers van een arbeidsongeval, niet beschouwd als de verbreking van een arbeidsovereenkomst.

Ten vierde, de arbeidsovereenkomstenwet. Er wordt een juridisch kader gecreëerd waardoor het slachtoffer van een arbeidsongeval gedurende een zekere periode bij een andere werkgever kan worden heringeschakeld zonder dat dit een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst bij de werkgever van oorsprong en zonder dat de periode van herinschakeling bij een andere werkgever kan worden meegeteld voor de berekening van een afwezigheid van meer dan zes maanden die door de werkgever van oorsprong kan worden ingeroepen om de betrokken werknemer te ontslaan.

Ten vijfde, de stimulering van werkgevers binnen de bestaande banenplannen. Voor personen die vanuit een situatie van werkloosheidsuitkering of leefloon in de ZIV-uitkering, de uitkering arbeidsongevallen of beroepsziekten zijn terechtgekomen zal de periode van ZIV-uitkeringen, uitkeringen arbeidsongevallen of beroepsziekten gelijk worden gesteld met de periode van werkloosheid of gerechtigde op leefloon zodat de werkloosheidsuitkering of het leefloon ook daadwerkelijk geactiveerd kan worden. De ZIV-uitkeringen, de uitkeringen arbeidsongevallen en de uitkeringen beroepsziekten zullen geactiveerd worden. De twee zijn belangrijk.

Ten zevende, de financiële stimuli uit hoofde van de ZIV-gerechtigde, het slachtoffer van een arbeidsongeval of het slachtoffer van een beroepsziekte met als principe dat de inspanningen voor progressieve inschakeling moeten lonen. Obstakels uit hoofde van de ZIV-gerechtigde, het slachtoffer van een arbeidsongeval of een beroepsziekte om in te stappen in reïntegratie moeten worden weggewerkt. Wat kan dit betekenen? Dit kan onder meer door het wegnemen van de vrees dat de herinschakeling tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer van een arbeidsongeval een negatieve weerslag zou hebben op de rente voor definitieve arbeidsongeschiktheid en het voorzien van een terugvalpositie ingeval het herinschakelen mislukt, onder meer door het behoud van rechten op sociale uitkering zoals ze waren opgebouwd voor de aanvang van het herinschakelingstraject. Vrijwilligerswerk zal worden aangemoedigd.

Ten slotte moeten passende herscholingsmogelijkheden worden uitgewerkt. De herinschakelingsinspanningen moeten transparant

est chargé d'évaluer les possibilités pour la victime de reprendre le travail. La même obligation incombe au médecin du travail, de sorte que la collaboration entre les deux s'en trouvera améliorée. L'accord de collaboration entre les autorités fédérales et régionales doit prévoir une collaboration active et la suppression des entraves administratives. La loi sur les contrats d'emploi doit offrir un cadre juridique permettant à chacun de travailler temporairement pour un autre employeur sans que le contrat avec le premier soit rompu. Il faut stimuler les employeurs dans les limites des plans d'emploi existants. Pour les bénéficiaires d'un revenu d'intégration ou d'une allocation de chômage, les périodes de l'indemnité AMI ou de l'indemnité pour accidents du travail ou maladie professionnelle seront assimilées au revenu d'intégration ou à l'indemnité.

Les indemnités AMI et les allocations en cas d'accidents du travail ou de maladies professionnelles seront activées. Les stimulants financiers en faveurs des bénéficiaires de l'indemnité AMI et des victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles doivent porter leurs fruits. Les obstacles à la réintégration doivent être levés, il faut favoriser le bénévolat et développer des possibilités de recyclage appropriées.

Le Conseil des ministres a dégagé un budget récurrent de 500.000 euros à partir de 2005 pour le renforcement du recyclage dans le cadre des accidents et des maladies du travail.

Pour définir la politique, nous faisons en partie appel aux comités de gestion compétents. Nous attendons qu'ils nous fassent une proposition cohérente pour la fin juillet 2004.

verlopen met gelijke kansen voor iedereen en met een globale rapportering over de resultaten van de herinschakelinginspanningen.

De Ministerraad heeft voor de sector van de arbeidsongevallen een budget goedgekeurd van 500.000 euro recurrent vanaf 2005 dat moet worden aangelegd voor de versterking van de uitbouw van de herscholing. Dat heeft niets met de activering te maken, maar is gericht op de herscholing.

Van het beheerscomité Ziekte en Invaliditeit, het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen en het beheerscomité van het Fonds voor de Beroepsziekten wordt verwacht dat zij aan de bevoegde politieke verantwoordelijken tegen eind juli 2004 een coherent en globaal voorstel bezorgen dat een antwoord biedt op alle mogelijke situaties waarin hun zogenaamde klanten zijn terechtgekomen. Dit betekent dat een deel van de uitwerking van het beleid wordt overgelaten aan de bevoegde beheerscomités. Ik vind dit evident omdat ik ervan overtuigd ben dat zij de problematiek op het terrein het beste kennen.

Zo kom ik tot de knelpunten in de beroepsziekteregeling en de arbeidsongevallenregeling. In het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) wordt het volgende vermeld.

Ten eerste, het Fonds voor de Beroepsziekten heeft in de voorbije periode geen herscholingen meer goedgekeurd omdat het koninklijk besluit van 9 maart 1965 tot vaststelling van de regelingen die in acht genomen dienen te worden bij het voorstel om de arbeid stop te zetten, gericht op de personen die door een beroepsziekte aangetast of bedreigd zijn, en dat in de mogelijkheid van herscholing voorziet, in rechte eigenlijk dode letter is geworden omdat de beroepsopleiding en herscholing inmiddels gecommunautariseerde materies geworden zijn.

Het beheerscomité van het Fonds voor de Beroepsziekten heeft inmiddels een gunstig advies uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit betreffende het voorstel om de arbeid stop te zetten, gericht tot de personen die door een beroepsziekte aangetast of bedreigd zijn. Dat besluit, dat voor verdere afhandeling werd bezorgd aan de FOD Sociale Zekerheid, zal toelaten om de herscholing wel nieuw leven in te blazen.

Ten tweede, de getroffene van een arbeidsongeval ten laste van de rechtsverzekeraar heeft recht op prothesen en orthopedische toestellen die nodig zijn ten gevolge van een arbeidsongeval. Overeenkomstig de rechtspraak van het Hof van Cassatie worden bedoeld de kunstmiddelen en hulpmiddelen die een valide persoon niet behoeft en die als gevolg van het ongeval nodig zijn om aangetaste of verzwakte lichaamsdelen te steunen of te vervangen, dan wel het gebruik of de functies ervan te bevorderen. De wet op de arbeidsongevallen voorziet echter niet in een mogelijke vergoeding door de verzekeraar op het vlak van de aanpassing van het arbeidskosten. Voor dergelijke voorzieningen dienen de getroffenen zich tot de gemeenschapsfondsen voor personen met een handicap te richten die over de bevoegdheid terzake beschikken.

Dat is een vrij technisch, maar hopelijk wel volledig antwoord.

L'avis du SERV sur les problèmes rencontrés dans le régime des maladies professionnelles et des accidents du travail définit plusieurs priorités. Le Fonds des maladies professionnelles n'a plus approuvé de recyclages, car la formation professionnelle est devenue une compétence communautaire. Le comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles a rendu un avis favorable sur le projet d'arrêt royal relatif à l'interruption du travail en raison d'une maladie professionnelle. Cet arrêté permettra au SPF Sécurité sociale d'insuffler une nouvelle vie au recyclage. Les victimes ont droit aux prothèses et aux appareils orthopédiques nécessaires aux frais de l'assureur judiciaire, mais la loi ne prévoit pas d'indemnité pour adapter les coûts du travail. Il faut, pour cela, s'adresser aux fonds communautaires compétents.

03.03 Greta D'hondt (CD&V): Mevrouw de staatssecretaris, ik dank u voor uw antwoord. Ik wil nog een aantal zaken benadrukken waarover ik niet meteen iets meende terug te vinden in uw antwoord.

De SERV heeft gelijk met betrekking tot het punt over de progressieve werkhervatting, knelpunt 7. De percentages die op dit ogenblik voor de progressieve werkhervatting worden gehanteerd, zijn inderdaad nog niet fijn genoeg. De SERV pleit ervoor dat er in veel stapjes wordt gewerkt, dat men vanaf 25% kan beginnen om tot een hopelijk volledige hervatting van de arbeidsmogelijkheden te kunnen overgaan. Uit praktijkervaring denk ik dat men gelijk heeft daarop aan te dringen. Het zou goed zijn eens te kijken of dat ook in uw pakket zit.

U hebt ook gesproken over de paperasserie in de algemene betekenis van het woord en over de soms zware procedures. De SERV wijst er terecht op dat iemand die een progressie werkhervatting doet, ten behoeve van het RIZIV iedere maand opnieuw het fameuze attest C156 moet invullen. Dat werkt voor een deel stigmatiserend. Bij de huidige stand van zaken van de Kruispuntbank zou dat eigenlijk kunnen worden vermeden. Dat zijn kleine zaken, maar zij zorgen ervoor dat de betrokkenen zich niet als normale werknemers voelen. Normale werknemers moeten ook niet elke maand zoiets laten invullen.

Over het inkomen hebben wij het al gehad bij een vorige vraag. Ik blijf er echter op aandringen dat het ernstig wordt bekeken. Uit een aantal gevallen, die ikzelf heb nagerekend, blijkt dat het zelfs bij een halftijdse tewerkstelling niet evident is dat de betrokkene er iets meer aan overhoudt, integendeel. Ik heb dan ook verwezen naar de andere zaken die wegvallen.

Ik heb u ook niet horen spreken – ook in Raversijde werd daarover niets gezegd – over het feit dat, wanneer betrokkenen het werk hervatten, zij het risico lopen een aantal van die voordeeltarieven te verliezen. Dat is belangrijk voor het inkomen; het betekent voor het gezinsbudget inderdaad een hele brok, wanneer dat niet wordt rechtgezet.

Het verheugt mij zeer thans te vernemen dat voor de slachtoffers van beroepsziekten een koninklijk besluit de mogelijkheden voor opleiding opnieuw in orde zal brengen. Ik denk dat dat een zeer goede zaak en een grote stap vooruit is.

Wat de arbeidsongevallen betreft, vestig ik uw aandacht erop dat, omwille van het systeem van de consolidatie, de definitieve consolidatie vrij lang kan uitblijven. Alvorens zeker te zijn van hun lot gaan betrokkenen niet gemakkelijk opnieuw aan het werk en inmiddels gaat hun arbeidserfaring verloren.

Kan de periode van definitieve consolidatie voor arbeidsongevallen niet worden ingekort? Dit zou de herintegratie ten goede komen.

Ik wens nog de aandacht te vestigen op één punt. In de ZIV-regeling zijn nog onvoldoende veiligheden ingebouwd. Er is nog geen sluitende regeling voor iemand die, na gewerkt te hebben tegen een lager loon maar het niet heeft volgehouden, terug een ZIV-uitkering geniet. Deze uitkering zou nog gebaseerd zijn op dit lager loon. Men bestraft zo de

03.03 Greta D'hondt (CD&V): Le SERV préconise à juste titre un affinement des pourcentages applicables en matière de reprise progressive du travail.

L'obligation pour l'employeur de remplir chaque mois le même formulaire C156 n'est guère utile. Elle peut être évitée par le biais de la banque-carrefour de la sécurité sociale.

La question des revenus doit être sérieusement étudiée. Les intéressés courent souvent le risque de perdre le bénéfice des tarifs avantageux.

L'arrêté royal relatif aux victimes de maladies professionnelles constitue une belle avancée.

Je plaide pour un raccourcissement du délai pour la consolidation définitive des accidents de travail.

Le régime AMI n'offre pas encore suffisamment de garanties concernant le maintien de la rémunération après qu'on a travaillé un certain temps à des conditions de rémunération inférieures.

inspanning om te gaan werken, waarbij men tevens een paar voordelen verliest. We hebben het voor heel wat andere zaken zo geregeld, bij voorbeeld in de werkloosheid, dat men zijn recht op werkloosheidsvergoeding behoudt op het hogere loon. Welnu, ik meen dat men dit ook in de ZIV-regeling moet toepassen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Collega's, ik wil nog eens aandringen op een groter respect voor de spelregels op het vlak van de timing, hoe boeiend het onderwerp ook is. Ik zal ze nog eens herhalen. Het is dus zo dat we volgens ons Reglement over vijf minuten per vraag beschikken. Dit was inderdaad een bijzonder ruime vraagstelling, maar ik denk dat we er nu 22 minuten over gedaan hebben. Ik zeg dit ook uit respect voor de andere collega's die vragen ingediend hebben. We dreigen immers hopeloos vertraging op te lopen en hebben nog vele vragen op onze agenda.

03.04 Greet van Gool (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, ik zou toch even een vraag willen stellen. Aangezien ik denk dat de problematiek van de inactiviteitsvallen zeer interessant is in het kader van de objectieve doelstellingen van de regering om 200.000 banen te scheppen, moeten we zeker ook aan die categorie van mensen aandacht besteden.

Samen met collega Storms heb ik een resolutie ingediend rond die inactiviteitsvallen die bestaan op verschillende vlakken en het zou misschien nuttig zijn als we dat onderwerp binnen niet al te afzienbare tijd op de agenda van de commissie konden plaatsen en er eventueel een ruimer debat aan konden wijden.

De **voorzitter**: U kent ook daaromtrent de regels: we proberen snel en efficiënt maar wel in de correcte volgorde te werken. We moeten dus nagaan hoe snel dat hier dan zou zijn.

04 Question de M. Joseph Arens à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la réorganisation du service de contrôle du bien-être au travail en province de Luxembourg" (n° 2441)

04 Vraag van de heer Joseph Arens aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de reorganisatie van de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk in de provincie Luxemburg" (nr. 2441)

04.01 Joseph Arens (cdH): Monsieur le président, madame la ministre, le ministère de l'Emploi et du Travail dispose actuellement d'un service de contrôle du bien-être au travail en province de Luxembourg. Ce service est installé au centre de la province, à Libramont, plus précisément. De récentes décisions administratives ont pour conséquence la réunification de la province de Namur et de Luxembourg en une seule direction et la suppression du siège de Libramont en tant qu'antenne pour des agents itinérants du contrôle du bien-être au travail.

Cette décision nous semble surprenante et contestable, et ce pour plusieurs raisons. Si la concentration plus faible d'entreprises en province de Luxembourg est un fait incontournable, les travailleurs de ces entreprises n'en méritent pas moins un contrôle efficace en matière de qualité et de bien-être au travail. Par ailleurs, cette faible concentration pourrait permettre à la direction de Libramont d'être prospective et de devenir pilote pour innover en matière de contrôle pour le bien-être au travail.

04.01 Joseph Arens (cdH): Het ministerie van Werkgelegenheid en Arbeid beschikt in de provincie Luxemburg, meer bepaald in Libramont, over een controledienst van het welzijn op het werk. Onlangs werd beslist de diensten van de provincies Namen en Luxemburg te fuseren en de antenne te Libramont af te schaffen. Die beslissing lijkt ons betwistbaar.

Het is niet omdat Luxemburg minder bedrijven telt, dat de werknemers er geen recht hebben op een doeltreffende controle van het welzijn op het werk. Bovendien zou de antenne van Libramont,

Cette décision va aussi à l'encontre d'un objectif que s'est fixé la secrétaire d'Etat, à savoir la présence d'inspecteurs sur le terrain. En termes géographiques, Libramont est idéalement située pour servir d'antenne pour l'ensemble de la province de Luxembourg. En permettant une antenne en son centre, on assure également des gains de temps et on évite des frais de déplacement qu'imposerait un siège à Namur ou ailleurs. Tous ces arguments plaident pour le maintien du siège de Libramont et de la direction du contrôle du bien-être au travail dans la province de Luxembourg. J'aimerais connaître l'analyse et la position de Mme la secrétaire d'Etat à ce sujet.

04.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat: Monsieur le président, les réformes des services publics fédéraux ont donné le jour à la Direction générale du contrôle du bien-être au travail par la fusion de l'administration de la Sécurité du travail et l'administration de l'Hygiène et de la Médecine du travail. La décision concernant l'organisation en des bureaux régionaux de la Division contrôle de base auprès de cette Direction générale contrôle du bien-être au travail a été prise lors de la première réunion du comité de direction du SPF en avril 2003.

Le nombre de bureaux régionaux et de leurs sièges administratifs a été établi en tenant compte des éléments suivants:

- une charge de travail uniforme par bureau régional, aussi bien en Flandre qu'en Wallonie, le critère principal étant le nombre d'employeurs et le nombre de travailleurs;
- une occupation minimale de cinq personnes de niveau 1;
- les contacts avec les autorités judiciaires;
- la coopération avec les services régionaux de l'inspection des lois sociales;
- la garantie de la qualité du service rendu au public;
- le nombre de bureaux régionaux des précédentes inspection médicale et inspection technique;
- la distance jusqu'au lieu de travail parcourue par le personnel administratif.

Comme il se doit, la décision a fait l'objet de discussions entre les pouvoirs publics et les syndicats du personnel au sein des organes de concertation créés à cet effet.

La nouvelle organisation a été mise en oeuvre le 1^{er} janvier 2004.

Vers la mi-janvier 2004, le chef de direction du bureau de Namur-Luxembourg a informé les dirigeants de la Direction générale de la nécessité de conserver une antenne à Libramont. A ce sujet, le chef de direction a été invité à étayer sa demande de façon documentée. Le comité de direction de SPF a pris connaissance de ces arguments fin janvier 2004. Il a décidé de confirmer la position adoptée en avril 2003.

Signalons toutefois que, si seul le critère relatif à la charge du travail uniforme était appliqué, l'administration devrait, logiquement, opter pour un bureau dans le Brabant wallon, à Namur-Luxembourg avec la ville de Namur comme siège administratif de ce bureau.

Je ne conteste nullement la situation centrale de Libramont par rapport au territoire de la province du Luxembourg ni par rapport au bureau actuel Namur-Luxembourg.

precies omdat er minder bedrijven zijn, proactief kunnen optreden en in die zin een proefantenne worden. Geografisch gezien heeft Libramont de ideale ligging. Wat is uw standpunt daaromtrent?

04.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt: Ingevolge de hervorming van de federale overheidsdiensten werd de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het werk opgericht. Het gaat om een samensmelting van de administratie van de arbeidsveiligheid en de administratie van de arbeidshygiëne en -geneeskunde.

Het aantal regionale kantoren en hun administratieve zetel werd vastgesteld rekening houdend met volgende elementen: de doelstelling om tot een eenvormige werkbelasting te komen, een minimale tewerkstelling van vijf personen van niveau 1, overleg met de gerechtelijke autoriteiten, samenwerking met de regionale diensten van de inspectie van de sociale wetten, garanties inzake de dienstverlening aan het publiek en het aantal regionale kantoren van de vroegere medische inspectie en de vroegere technische inspectie.

Over die beslissing werd overleg gepleegd met de vakbonden. De nieuwe organisatie is op 1 januari 2004 ingegaan. Medio januari heeft de directeur van de afdeling Namen-Luxembourg aangegeven dat het noodzakelijk was een antenne in Libramont te behouden. Na onderzoek van zijn argumenten heeft het directiecomité van de FOD besloten zijn beslissing te bevestigen.

Mocht de eenvormige werkbelasting als enige criterium worden gehanteerd, zou er

Suite à l'examen de l'ensemble des arguments, le maintien d'une antenne à Libramont a été jugé inopportun. Vu la répartition des entreprises et de leur personnel au sein de la province du Luxembourg, il semble logique d'opter pour la présence d'une antenne à Arlon plutôt qu'à Libramont. Par ailleurs, les économies, en matière de temps et de contingent kilométrique sont déterminées non seulement par la situation du siège du bureau mais également par celle du siège administratif des fonctionnaires par rapport au siège du bureau.

Pour accorder au personnel voyageant des facilités équivalentes à celles liées à une antenne à Libramont ou à Arlon, à savoir la consultation du fichier des données centrales, des investissements sont actuellement réalisés dans une connexion à large bande ADSL pour les fonctionnaires qui travaillent à domicile.

Enfin, à l'avenir, le fonctionnement de la direction générale du contrôle du bien-être au travail sera évalué. Si nécessaire, des ajustements seront apportés pour que le service rendu au public puisse être effectué dans les meilleures conditions possibles; le bien-être de ses propres collaborateurs sera pris en compte.

04.03 Joseph Arens (cdH): Je suis très déçu, bien évidemment, de la réponse de Mme la secrétaire d'Etat, même si elle ne me surprend pas. Nous ne sommes que quatre parlementaires fédéraux issus de cette province, qui compte seulement 250.000 habitants.

Depuis les gouvernements tout d'abord "arc-en-ciel" puis "violet", nous vivons des délocalisations que je ne peux plus accepter. Aubange est située à 150 km de Namur. Si j'ai bien compris votre réponse, Mme la secrétaire d'Etat, il n'y a plus d'antenne dans le Luxembourg. Vous ignorez le Luxembourg dorénavant, c'est clair. C'est inacceptable et des actions seront menées dans les prochaines semaines qui auront pour but de rectifier la situation.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

05 Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk en Pensioenen over "het dalend aantal kandidaten bij sociale verkiezingen" (nr. 2460)

05 Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la baisse du nombre de candidats aux élections sociales" (n° 2460)

05.01 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, volgens een aantal krantenberichten zouden de vakbonden moeite hebben om de lijsten voor de komende sociale verkiezingen vol te krijgen. Vooral de twee grote vakbonden zouden, volgens dezelfde krantenberichten, in vergelijking met vier jaar geleden opvallend minder kandidaten vinden. Het aantal kandidaten zou in alle bedrijfssectoren met 20 procent zijn afgenomen. Als er minder kandidaten worden gevonden dan er te begeven plaatsen zijn, worden de verkiezingen gewoon afgelast.

Vanuit vakbondskringen krijgen we andere geluiden. Het ABVV heeft bij monde van Rudy De Leeuw laten weten dat er 8 procent meer kandidaten zouden zijn dan in 2000. Ook de liberale vakbond, het ACLVB, zou een stijging van 11 procent van het aantal kandidaten

logischerwijze voor een kantoor Waals-Brabant-Namen-Luxemburg moeten worden gekozen. Mocht alleen het criterium van de spreiding van de ondernemingen worden gehanteerd, dan zou men logischerwijze voor een kantoor in Aarlen moeten opteren.

Er werd geïnvesteerd in ADSL-verbindingen teneinde het personeel dat thuis werkt meer faciliteiten te bieden.

De werking van de Algemene Directie "Welzijn op het werk" zal in de toekomst worden geëvalueerd en zo nodig worden aangepast.

04.03 Joseph Arens (cdH): Dit antwoord, dat ik had verwacht, stelt mij diep teleur. Al twee regeerperiodes lang worden wij geplaagd met delokalisaties, die we niet langer kunnen aanvaarden. U laat Luxemburg links liggen. Dat is onaanvaardbaar. In de komende weken zullen acties worden ondernomen.

05.01 Annemie Turtelboom (VLD): Selon la presse, les grands syndicats ont du mal à trouver des candidats aux élections sociales. La FGTB et la CGSLB annoncent quant à elles une augmentation du nombre de candidats. Il est peut-être nécessaire d'évaluer et de corriger la confection des listes.

Comment a évolué le nombre de candidats par syndicat par rapport aux élections sociales précédentes ? Dans combien

noteren.

Die tegenstrijdige berichten doen bij mij een aantal vragen rijzen bij de organisatie van sociale verkiezingen. Als inderdaad blijkt dat er nogal weinig kandidaten zijn om de lijsten vol te krijgen, kan misschien de lijstvorming zelf worden geëvalueerd, want door het systeem van opvolgers stijgt het aantal kandidaten om een volledige lijst te kunnen indienen gevoelig. Zo zijn in een onderneming met vier mandaten voor de ondernemingsraad in totaal 24 kandidaten nodig als er drie lijsten bij de sociale verkiezingen opkomen. Het gaat om drie keer vier effectieve kandidaten en nog eens zoveel opvolgers. Ik wil hier niet noodzakelijk een pleidooi houden voor het afschaffen van de opvolgers, maar misschien kan een halvering van het aantal opvolgerplaatsen worden overwogen. Het is een open vraag.

Ik zou graag een antwoord krijgen op de volgende concrete vragen, mevrouw de staatssecretaris.

Wat is in absolute cijfers de evolutie van het aantal kandidaten per vakbond in vergelijking met de vorige sociale verkiezingen? In hoeveel bedrijven hebben de traditionele vakbonden geen volledige lijst ingediend? In hoeveel bedrijven zullen de sociale verkiezingen worden afgeschaft omdat er minder kandidaturen dan te begeven plaatsen zijn? In hoeveel bedrijven zullen de sociale verkiezingen in uitgesteld relais plaatsvinden wegens een betwisting inzake kandidaturen of technische bedrijfseenheden?

Zal het probleem om voldoende kandidaten te vinden voor de lijsten – als dat inderdaad het geval is weliswaar – aanleiding vormen voor een evaluatie van de bestaande regelgeving? Is er een bepaalde manier waarop de staatssecretaris het tekort aan kandidaten op lijsten in de toekomst zou kunnen opvangen?

05.02 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Mijnheer de voorzitter, ik weet het niet: ik heb de antwoorden niet. Waarom heb ik de antwoorden niet?

Ten eerste, de globale resultaten van de sociale verkiezingen worden pas bekendgemaakt na afloop van de vastgestelde verkiezingsperiode, met name op 19 mei 2004. Wij hebben in dat opzicht ook een protocol afgesloten met de vakbonden om ons gedisciplineerd te gedragen. Naast de eigenlijke verkiezingsresultaten dienen de werkgevers nog een aantal verkiezingsinlichtingen te geven, waaronder het aantal voorgedragen kandidaten. Die zijn opnieuw pas beschikbaar na de sociale verkiezingen.

De volledige verwerking van al die resultaten is eigenlijk pas voor begin september gepland. Bovendien is het voorbarig en niet verstandig om voor de bekendmaking van de resultaten reeds met cijfermatige conclusies te komen, zelfs al gaat het over het aantal voorgedragen kandidaten. Ik houd eraan dat degenen die vandaag het best zicht hebben op hoe het gesteld is met de kandidaatstelling de vakbonden zelf zijn: zij kunnen de beste evaluatie maken. Ik heb geen kennis van die cijfers, wat maakt dat ik op vragen 1, 2, 3 en 4 niet kan antwoorden.

Zo kom ik tot vraag vijf. Het is een klassiek gegeven dat na de sociale verkiezingen er altijd een evaluatie plaatsvindt. Die evalueert de

d'entreprises les trois syndicats traditionnels n'ont-ils pas déposé de liste complète ? Dans combien d'entreprises les élections sociales vont-elles être supprimées parce que le nombre de candidats est inférieur à celui des postes à pourvoir ? Dans combien d'entreprises les élections sociales seront-elles différées en raison de litiges concernant les candidatures ? Sera-t-il procédé à l'évaluation de la réglementation ? Comment le ministre compte-t-il remédier au problème de la pénurie de candidats ?

05.02 **Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat: Je ne suis pas en mesure de répondre à la majorité des questions posées parce que je ne dispose pas des chiffres demandés, pour la bonne et simple raison qu'ils ne seront publiés qu'après les élections sociales, donc au plus tôt le 19 mai. Un accord avec les syndicats a été signé à ce sujet.

L'usage veut qu'après les élections sociales, on procède à une évaluation des procédures et des problèmes techniques et juridiques. Vos observations constitueront un apport utile à cette évaluation, à l'occasion de laquelle le manque de jeunes candidats sera également examiné. Au demeurant, le problème de la pénurie de candidats relève de manière générale de la compétence des

procedures, de technische problemen, de juridische problemen en brengt eventuele oplossingen aan. Wat ik wel wil doen – ik heb dat al gezegd aan vakbonden en werkgevers – is vragen iets verder te gaan dan de klassieke evaluatie en de zaken die u terecht mee naar voor schuift, mee in de evaluatie te betrekken. Ik heb vanmorgen nog een vraag gekregen omtrent de jongeren op die lijsten. Wij zien dat in een aantal bedrijven de werknemers verouderen. Dat is ook evident. Soms is het dan heel moeilijk om nog een voldoende aantal jongeren te vinden. Misschien kunnen we dan wel quota opleggen voor ouderen. Ik weet het niet. Ik zou de sociale partners wel willen vragen om dat expliciet in hun evaluatie mee te nemen.

Op welke manier zou ik het tekort willen opvangen? Ik vind dat dit mee in de evaluatie moet worden opgenomen. In eerste instantie blijven sociale verkiezingen een zaak van de sociale partners en ik wens dat absoluut ook zo te houden. Ik ben op 6 februari 2004 een sensibiliseringscampagne gestart om die sociale verkiezingen te ondersteunen. Die campagne bestaat uit twee luiken. Een eerste luik is een affiche in 6.000 bedrijven. In het tweede luik zullen de mensen via een advertentie in de kranten en radiospotjes zien en horen dat het een effectief onderdeel van de campagne is om mensen op te roepen zich kandidaat te stellen.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik deed maar een poging het aan de staatssecretaris te vragen omdat het toch wel vreemd is dat er wel cijfers over in de media zijn verschenen. Ook al is er een protocol afgesloten, het gaat uit van organisaties die bedrijven begeleiden bij de sociale verkiezingen. Sommige organisaties begeleiden een dermate groot aantal bedrijven dat ze een representatieve steekproef hebben. Men hoeft toch niet over de volledige massa te beschikken. Het is de essentie bij marktonderzoeken dat men niet altijd het volledige spectrum moet bekijken om toch over bepaalde tendensen te kunnen spreken.

Daarom deed ik de poging u deze vraag te stellen. Ik zal u de vraag opnieuw stellen in de maand juni.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

06 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de overgangsmaatregelen voor de veiligheidscoördinatoren" (nr. 2504)

06 Question de Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les mesures de transition pour les coordinateurs de sécurité" (n° 2504)

06.01 Trees Pieters (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, ik heb u na de Ministerraad uitleg gevraagd over het Faraoplan. Ik heb die ook gekregen, maar nu word ik geconfronteerd met een heel concrete vraag.

Nu blijkt dat de nieuwe regeling betreffende de veiligheidscoördinatoren pas in werking zal treden in de loop van 2005. De maatregel is nu gelanceerd en er zijn heel wat privé-personen die bouwplannen hebben. Ik word geconfronteerd met een aantal vragen, onder andere of er in overgangsmaatregelen voorzien zal worden voor zij die bijvoorbeeld vanaf de maand augustus zouden

interlocuteurs sociaux, non de celle du gouvernement. Le 6 février, j'ai toutefois lancé dans les entreprises une campagne de sensibilisation dans le cadre de laquelle un appel sans équivoque aux candidats a été fait.

05.03 Annemie Turtelboom (VLD): N'est-il pas pour le moins insolite que les médias publient des chiffres que le ministre, en accord avec les syndicats, ne peut pas encore communiquer? La presse se base vraisemblablement sur des échantillons d'information pertinents. Quoi qu'il en soit, je reposerai mes questions au lendemain des élections sociales.

06.01 Trees Pieters (CD&V): La nouvelle réglementation en matière de coordination de la sécurité sur les chantiers temporaires et mobiles n'entrera en vigueur qu'en 2005. Existe-t-il des mesures transitoires spécifiques pour les chantiers qui, par exemple, débiteront encore au mois d'août et s'achèveront en mai 2005?

starten met bouwwerken en die maar kunnen beëindigen halfweg volgend jaar.

06.02 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Pieters, zoals u zelf zegt zal de maatregel ingaan vanaf 1 januari 2005. Tot en met 1 januari 2005 zal de oude regeling gelden. Dat is altijd zo. De nieuwe regelgeving zal in overgangsmaatregelen voorzien, uiteraard pas te beginnen vanaf 1 januari 2005. Ik kan nog niet vooruitlopen op die noodzakelijke overgangsmaatregelen, omdat die nog niet bepaald zijn.

Wat betekent dit nu? Dit betekent dat iemand die bijvoorbeeld in augustus met de bouwwerken start eigenlijk voor 100% terugvalt op de oude regeling, ook wat bijvoorbeeld de coördinatie-instrumenten betreft. Die zullen worden vereenvoudigd, maar de mensen die dit jaar nog starten, zullen worden geconfronteerd met de oude regeling. Ik zou eerlijk gezegd ook niet weten hoe men daarvoor in overgangsmaatregelen kan voorzien. De wetgeving blijft dus gelden tot het einde van dit jaar en vanaf 1 januari 2005 is er een nieuwe wetgeving.

06.03 **Trees Pieters** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, deze vraag werd gesteld door particulieren. Zij hadden een bijkomende bekommernis. Ik begrijp uw antwoord. De wet zal van kracht worden op 1 januari 2005, maar zij die daarvoor starten, vallen onder de bestaande regeling. Zij moeten dus het volledige dossier opstellen en de volledige voorschriften volgen.

De betrokken persoon deelde mij ook mee – en ik ben ervan overtuigd dat het zo zal zijn – dat de vertraging in de bouw zich zal voortzetten. Men zal proberen het bouwen een aantal maanden uit te stellen en pas beginnen na 1 januari. Dat zal voor de tweede helft van dit jaar een nadelig effect hebben op onze bouwactiviteiten, voor dit kleine segment. Dat zal zo zijn, want ik krijg meerdere vragen, niet één of twee. Men vraagt of men niet beter zou wachten. Het is natuurlijk een kleine maatregel, het is niet zoals indertijd bij de BTW-verlaging. Wanneer voor hen al die paperassen onoverkomelijk zijn, dan moeten zij maar wachten tot 1 januari.

Het incident is gesloten.
L'incident est clos.

07 **Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de evaluatie van de wet op het pesten op het werk" (nr. 2562)**

07 **Question de Mme Trees Pieters à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'évaluation de la loi sur le harcèlement au travail" (n° 2562)**

07.01 **Trees Pieters** (CD&V): Mevrouw de staatssecretaris, het is niet de eerste keer dat ik een dergelijke vraag stel. Zoals u weet, werd in juni 2002 de wet op het pesten op het werk ingevoerd. Door diverse instanties werden reeds meerdere analyses gemaakt, in negatieve én in positieve zin. Wij hebben het daarover vroeger reeds gehad en toen hebt u mij beloofd dat u een evaluatie van de situatie zou maken en dat u zou zorgen voor een bijsturing, als blijkt dat er onregelmatigheden zijn en de wet wordt misbruikt voor andere redenen dan oorspronkelijk bedoeld.

06.02 **Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat: La nouvelle réglementation sera d'application à partir du 1^{er} janvier 2005 et des mesures transitoires entreront immédiatement en vigueur. Celles-ci n'ont pas encore été arrêtées. Les travaux de construction encore entamés dans le courant de cette année doivent donc satisfaire aux anciennes règles.

06.03 **Trees Pieters** (CD&V): La question m'est fréquemment posée par des particuliers. Je crains toutefois que les intéressés ne tentent de différer leurs projets de construction de quelques mois, ce qui aurait des répercussions négatives sur le secteur de la construction au cours de cette période.

07.01 **Trees Pieters** (CD&V): La loi sur le harcèlement au travail a été instaurée en 2002. L'analyse effectuée par le service de prévention IDEWE propose de rectifier la loi. La secrétaire d'Etat prépare elle-même une évaluation. Où en est cette dernière?

Hoever staat u nu met de evaluatie? Zijn er reeds resultaten beschikbaar?

07.02 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Dat is juist. Ik denk zelfs dat u die vraag in de commissie hebt gesteld in mijn eerste week als staatssecretaris.

Waar staan wij vandaag? De wet zelf voorziet ook in een evaluatie, die moet zijn afgerond vóór 1 juli. Dat zal ook zo zijn. Door het feit dat er heel veel instanties bij zijn betrokken en ik echt wil wachten tot iedereen zijn advies heeft gegeven, zal het ook daadwerkelijk 1 juli worden.

Wie evalueert nu? In de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk werd de pestwet reeds uitgebreid besproken en geëvalueerd en zijn advies is zo goed als afgerond. Ook heb ik aan de Nationale Arbeidsraad gevraagd om de pestwet te evalueren. Zij zijn daarmee bezig en zij gebruiken ook de insteek van de Hoge Raad voor Preventie, wat ik alleen maar kan toejuichen in het kader van de efficiëntie. Daarnaast heb ik de FOD in oktober reeds de opdracht gegeven om een kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie te maken. De werkzaamheden vorderen goed. Ik heb daarvan ook een tussentijds verslag gekregen. Dat is echter nog niet helemaal afgerond.

In de loop van de volgende maand zal ik mij laten informeren en bijstaan door diverse experts. Wat bedoel ik daarmee? Ik zal een aantal adviezen krijgen. Ik vrees dat er een aantal gedeelde adviezen van sociale partners zal bijzitten, hoewel ik dat nog niet zeker weet. Dat betekent dat er nog heel wat knopen zullen moeten worden doorgehakt, ook in de evaluatie, namelijk in welke zin evalueren wij wat. Ik zal mij daarin laten bijstaan door experts op het terrein, mensen die dag in dag uit met die wet worden geconfronteerd.

Met dat geheel van evaluaties zal ik een eindrapport opstellen met de sterktes en zwaktes van de wetgeving. Dat rapport zal ik aan het Parlement voorstellen. Daarnaast zal ik uiteraard voorstellen doen waar nodig om de wet aan te passen.

07.03 **Trees Pieters** (CD&V): Mevrouw de staatssecretaris, ik vermoed dat de betrokken preventiediensten of de overkoepelende organen in een of andere instantie worden betrokken? Zij zullen wel zitting hebben in de Hoge Raad.

07.04 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: De bevraging gebeurt via de FOD, alsook de inspectiediensten en de externe inspectiediensten.

07.05 **Trees Pieters** (CD&V): Bedankt.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

08 Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "het statuut van de havenarbeiders" (nr. 2564)

08 Question de Mme Greet van Gool à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le statut des travailleurs portuaires"

(n° 2564)

08.01 Greet van Gool (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, ik denk dat 20 november een datum is die u zich nog lang zult herinneren. Het was alleszins een heugelijke dag voor de Belgische havenarbeiders omdat op die dag de havenrichtlijn door het Europees Parlement werd verworpen.

Die havenrichtlijn beoogde een liberalisering van de havendiensten zodat het scheepspersoneel zelf de vracht zou mogen laden en lossen. Die verwerping was een belangrijke stap, maar wellicht nog onvoldoende om het statuut van de havenarbeiders, zoals geregeld door de wet-Major, veilig te stellen voor de toekomst.

U hebt toen aangekondigd dat u samen met minister Vandenbroucke aan nieuwe uitvoeringsbesluiten van de wet-Major zou werken. Dat koninklijk besluit zou nu in de maak zijn en zou zowel slaan op een uniforme erkenning van de havenarbeiders in alle Belgische havens als op de erkenning van de Europese havenarbeiders in België.

Kunt u wat meer uitleg geven over deze twee aspecten van het nieuwe koninklijk besluit? Wat is de verdere timing? Biedt dit besluit nu voldoende garanties voor de bescherming van het statuut van de havenarbeiders? Moet of zal er nog in Europees verband overleg worden gepleegd?

08.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt: Mijnheer de voorzitter, ik zal heel kort een beetje uitleg geven over de achterliggende bedoeling van dat enige uitvoeringsbesluit.

Om een heel lang verhaal kort te houden – ik moet van de voorzitter kort zijn – kan ik het als volgt samenvatten. De havenrichtlijn is weggestemd. Dat is op zich van de baan, maar dat betekent niet dat men via de algemene wetgeving binnen Europa niet alsnog een aanval zouden kunnen inzetten op het statuut van de havenarbeiders in de wet-Major. Een van onze argumenten is altijd geweest dat we een statuut voor de havenarbeid nodig hebben in het kader van de veiligheid in al zijn aspecten. Dat gaat om de veiligheid van de werknemers, de veiligheid van het transport, de veiligheid in het kader van het terrorisme, enzovoort. Dat is een niet vol te houden argumentatie als men tegelijkertijd ziet dat elke haven in dit land eigen uitvoeringsbesluiten heeft. Dat zou betekenen dat er verschillende soorten veiligheid zijn. Dat is natuurlijk niet zo. Er is maar één soort veiligheid op het werk voor havenarbeiders; er is maar één soort veiligheid in het kader van het terrorisme. Daarom gaat het om één uitvoeringsbesluit.

Ik kan ook wel zeggen dat er een heel grote bereidwilligheid was, zowel bij werkgevers als bij werknemers, om hier vrij snel stappen in te zetten. Dat maakt dat we vandaag klaar zijn met een ontwerp van koninklijk besluit.

Wat staat daar in? Het gaat dus over de uniforme erkenningvoorwaarden en -modaliteiten. Er is overal een opdeling gemaakt in een algemeen en een logistiek contingent, met aangepaste en minder strenge erkenningvoorwaarden voor het logistiek contingent. Er is de opname van een bepaling die garandeert dat havenarbeiders die in een andere EU-lidstaat aan vergelijkbare

08.01 Greet van Gool (sp.a-spirit): Le Parlement européen a heureusement rejeté la directive tendant à la libéralisation des services portuaires. Il s'agissait là d'une étape importante mais le statut des ouvriers portuaires, tel que défini dans la loi Major, n'est peut-être pas encore suffisamment protégé. A l'époque, la secrétaire d'Etat avait annoncé de nouveaux arrêtés d'exécution de la loi Major. Ceux-ci devaient s'appliquer à tous les ouvriers portuaires dans tous les ports belges. En outre, ces arrêtés royaux devaient régler l'agrément des ouvriers portuaires européens. Où en sont ces arrêtés royaux? Quel est précisément leur contenu? Offrent-ils suffisamment de garanties aux ouvriers portuaires?

08.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat: La directive sur la libéralisation des services portuaires a en effet été rejetée mais le statut des travailleurs portuaires peut encore être remis en question au niveau européen. Nous souhaitons minimiser ce risque par le biais de ces nouveaux arrêtés d'exécution.

Notre objectif est de préserver le statut en vue de garantir la sécurité. Mais cet argument est difficilement tenable si, comme par le passé, les ports sont soumis à des arrêtés d'exécution qui leur sont spécifiquement applicables. L'Europe pourrait alors en conclure qu'il existe manifestement différents types de sécurité. C'est la raison pour laquelle nous présenterons prochainement un arrêté d'exécution global qui uniformise les conditions d'agrément ainsi que les modalités, tant sur le plan de la logistique que sur celui du contingent général. Le fait que les ouvriers d'autres ports ne doivent pas satisfaire aux conditions belges constitue une concession

erkenningvoorwaarden hebben voldaan, in België niet meer aan dezelfde voorwaarden moeten worden onderworpen. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan de vereisten die worden gesteld door het Europees gemeenschapsrecht, meer bepaald de bepaling van het EG-verdrag betreffende het vrij verkeer.

Vandaag is dat ook al mogelijk. We moesten dat er niet expliciet insteken maar we vonden het toch belangrijk om dat expliciet te vermelden om het uitvoeringsbesluit wat sterker te maken in de verdediging naar Europa.

Voor de overige gaat het over het behoud van de garanties en de bescherming die geboden worden door de bestaande erkenningsvoorwaarden en -modaliteiten. Ook wordt een aantal technische verbeteringen aangebracht, bijvoorbeeld het begrip dringende redenen voor de intrekking van de erkenning. De mogelijkheid wordt ook geboden om erkenningen af te leveren van onbepaalde of bepaalde duur waarbij er in de toelichting bij het koninklijk besluit op gewezen zal worden dat erkenningen van bepaalde duur eerder in uitzonderlijke omstandigheden zullen worden toegekend. De havenarbeiders, zowel van het algemeen als van het logistiek contingent, die reeds erkend zijn in uitvoering van de bestaande besluiten, behouden uiteraard hun erkenning.

Wat de gevolgde werkwijze en de verdere planning betreft, er is een vergadering geweest met de woordvoerders op 19 februari. Vervolgens werd een ontwerp voorgelegd aan het Nationaal Paritair Comité voor het Havenbedrijf. Vervolgens heeft een werkgroep van de administratie en van mijn beleidscel de verdere aanpassingen gedaan. Er is een raadpleging gebeurd van alle bevoegde paritaire subcomités. Zij hebben een definitief advies afgeleverd op 22 maart. Nu ligt het advies bij de Raad van State. Ik denk dat we een advies gevraagd hebben binnen een tijdsspanne van één maand. Vervolgens kunnen we het binnen dit en een maand hopelijk ter ondertekening voorleggen aan de Koning.

Zijn er nu voldoende garanties? Spijtig genoeg kan ik daar niet voor honderd procent bevestigend op antwoorden want die zijn er niet. We zijn er evenwel echt van overtuigd dat we een goed dossier hebben voor Europa. De strijd tegen de havenrichtlijn heeft er in ieder geval voor gezorgd dat er momenteel in de hele Europese Unie opnieuw sociaal overleg wordt opgestart over het opstellen van regels om het beroep van havenarbeider beter te beschermen. Dat is iets wat zeker op het conto van de vakbonden in dit land mag worden geschreven.

08.03 Greet van Gool (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, ik dank de staatssecretaris voor haar antwoord. Ik denk dat het een goede zaak is dat de eenvormigheid er komt, vooral dan als dat ertoe kan leiden dat wij veel minder risico lopen dat er in de toekomst nog problemen rond zullen komen. Ik veronderstel dat het koninklijk besluit er heel snel zal zijn.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen over "de uitbreiding van de regeling inzake beroepsziekten" (nr. 2565)

au traité CE.

Dans l'intervalle, tous les porte-parole ont été consultés, un groupe de travail s'est penché sur le projet, toutes les sous-commissions paritaires ont été consultées et l'avis définitif a été transmis au Conseil d'Etat. D'ici un mois, il pourra être soumis à la sanction royale.

Cela signifie-t-il que le statut de nos ouvriers portuaires sera désormais intégralement protégé? Malheureusement non, mais nous disposons à présent d'un dossier solide pour l'Europe. Les syndicats de ce pays ont sans conteste le mérite d'avoir permis l'organisation d'une nouvelle concertation sociale dans toute l'Europe afin de protéger la profession d'ouvrier portuaire.

08.03 Greet van Gool (sp.a-spirit): L'uniformisation constitue une bonne chose. L'arrêté royal verra rapidement le jour et il faut s'en féliciter.

09 Question de Mme Greet van Gool à la secrétaire d'Etat à l'Organisation du travail et du Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'extension des règlements en matière de maladies professionnelles" (n° 2565)

09.01 Greet van Gool (sp.a-spirit): Mevrouw de staatssecretaris, tijdens de besprekingen op 30 maart van de maatregelen die de regering in Raversijde genomen heeft, hebt u onder meer meegedeeld dat er een uitbreiding zal komen van de regeling inzake beroepsziekten voor personen die aan rugaandoeningen lijden.

Graag vernam ik of u een beetje meer uitleg kunt geven over die nieuwe regeling. Vooral wil ik weten wie er juist onder de nieuwe regeling zal vallen. Wanneer zal de nieuwe regeling ingaan? Welke stappen moeten nog worden genomen vooraleer de nieuwe regeling van kracht zal kunnen worden?

09.02 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt: Collega, zoals u ook al aanhaalt is daaromtrent een beslissing genomen in Oostende. Zoals u weet wordt de vergoeding van mensen met rugproblemen vandaag de dag beperkt tot die groep van werknemers bij wie een duidelijk oorzakelijk verband kan worden aangegeven tussen de beroepsuitoefening, enerzijds, en de rugaandoening, anderzijds. Voldoende duidelijk betekent dat het eigenlijk medisch vaststelbaar moet zijn. Vandaar het voorstel waarbij het aspect preventie veel duidelijker ingang krijgt en waarbij een veel ruimere groep dan vandaag in aanmerking zal komen, met name de werknemers bij wie de arbeid slechts één van de oorzakelijke factoren is van de rugaandoening. De doelstelling is om een juist evenwicht na te streven tussen preventie en vergoeding en een beleid te ontwikkelen dat erop gericht is om de herinschakeling in het arbeidsproces zo snel en efficiënt mogelijk te laten verlopen.

Hoe zullen we dat nu concreet vorm geven? In eerste instantie door het lanceren van een pilootproject. Het beheerscomité van het Fonds heeft op 14 april 2004 een gunstig advies uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit dat de voorwaarden bepaalt waaronder dit pilootproject kan worden opgestart. Dat besluit, dat ik hoop spoedig in het Belgisch Staatsblad te kunnen bekendmaken, ligt op dit moment voor akkoord bij de minister van Begroting. Het bepaalt dat alle verpleegkundigen en verzorgenden tewerkgesteld in de openbare of privé-ziekenhuizen of in rust- en verzorgingstehuizen op vrijwillige basis kunnen deelnemen aan een revalidatieprogramma. De enige voorwaarde hiervoor is dat de betrokkene gedurende minstens vier weken arbeidsongeschikt is wegens ruglijden en dat de behandelende geneesheer verklaart dat er medisch geen tegenindicatie is om een revalidatieprogramma te volgen. De inschrijving bij het revalidatiecentrum gebeurt via de arbeidsgeneesheer voor de interne of de externe dienst zodat deze de facto optreedt als een soort verbindingspersoon tussen de diverse actoren die bij dat proces betrokken zijn, zijnde de werkgever, de werknemer, de behandelende geneesheer en het Fonds voor Beroepsziekten.

Ook wordt bepaald dat het Comité voor preventie en bescherming een initiatief kan nemen door te vragen dat men de arbeidspost van de betrokken werknemer aan een bijkomend ergonomisch advies zou onderwerpen om eventueel te kijken of de arbeidspost niet ter preventie moet worden aangepast. Dit laatste moet er opnieuw voor zorgen dat bij herinschakeling het risico van hervallen zo klein

09.01 Greet van Gool (sp.a-spirit): La secrétaire d'Etat a annoncé son intention d'étendre aux personnes atteintes d'affections du dos le bénéfice de la réglementation relative aux maladies professionnelles. A qui s'appliquera la nouvelle réglementation? Quand entrera-t-elle en vigueur? Quelles étapes reste-t-il à franchir?

09.02 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat: Actuellement, l'indemnisation des travailleurs souffrant du dos est limitée aux cas dans lesquels l'existence d'un lien de cause à effet entre l'exercice de la profession et les maux de dos a été clairement démontrée. Il est aujourd'hui proposé d'étendre le bénéfice de cette indemnité aux personnes se trouvant dans d'autres cas et d'attribuer un plus grand rôle à la prévention. Il s'agit du groupe de personnes pour lesquelles l'exercice de la profession n'est qu'une des causes du mal de dos. Le but est de réaliser un juste équilibre entre prévention et indemnité et de mettre en œuvre une politique axée sur la réinsertion dans le processus de travail.

Concrètement, un projet pilote sera lancé. Le 14 avril, le comité de gestion du Fonds a rendu un avis favorable sur l'arrêté royal relatif à cette matière. Cet arrêté a été adressé pour avis au ministre du Budget. Toutes les infirmières et tous les infirmiers des hôpitaux et des maisons de repos et de soins pourront participer à un programme de rééducation sur une base volontaire, à condition de comptabiliser au moins quatre semaines d'incapacité de travail pour mal de dos. L'inscription se fera chez le médecin du travail. Le comité de prévention et de sécurité pourra prendre une

mogelijk wordt gehouden.

Binnen het Fonds zal een speciaal begeleidingscomité bij dit pilootproject worden opgericht om het bij te sturen en om de uitvoerbaarheid van het project na een jaar te evalueren. Hierna willen we tot veralgemening overgaan. Dat zijn ook de budgetten die goedgekeurd zijn in Oostende.

initiative afin de soumettre le poste de travail à un examen ergonomique, cela pour réduire au maximum le risque de rechute en cas de réinsertion. Un comité d'accompagnement spécial au sein du Fonds social évaluera l'ensemble du dispositif puis le corrigera le cas échéant. Les budgets nécessaires ont été approuvés lors du Conseil des ministres spécial d'Ostende.

09.03 Greet van Gool (sp.a-spirit): Ik wil eerst opmerken dat dit dossier een voorbeeld is van het feit dat beslissingen van Raversijde snel kunnen worden uitgevoerd. Van deze beslissing van Raversijde, is er nu al een ontwerp van KB goedgekeurd, toch al een belangrijke eerste fase.

09.03 Greet van Gool (sp.a-spirit): Je me réjouis d'apprendre qu'un projet d'arrêté royal est déjà prêt. Le régime sera-t-il étendu, à terme, à d'autres catégories professionnelles, comme les travailleurs portuaires?

Als ik het goed begrijp, gaat het nu nog om een pilootproject. Afhankelijk van de resultaten ervan zal de regeling worden veralgemeend. Ik heb daarbij nog een vraagje. Bestaat er op termijn ook een mogelijkheid om die naar andere categorieën uit te breiden zoals bijvoorbeeld de havenarbeiders, die ook vaak rugklachten hebben? Zijn er daar eventuele uitbreidingsmogelijkheden?

09.04 Staatssecretaris Kathleen Van Brempt: Er is in budgetten voorzien en er komt sowieso een uitbreiding die op andere beroepscategorieën gericht is. We gaan in overleg met het Fonds bekijken welke die categorieën zouden kunnen zijn. U begrijpt dat ik er uiteraard voorstander van ben dat de regeling ook van toepassing wordt op de havenarbeiders. Persoonlijk denk ik ook aan kleuterleidsters. We zullen op basis van de evaluatie en goed wetenschappelijk materiaal onderzoeken welke de beroepscategorieën zijn met de hoogste risico's om dan te beslissen tot welke beroepscategorieën de regeling zal worden uitgebreid.

09.04 Kathleen Van Brempt, secrétaire d'Etat: Il y aura certainement un élargissement à d'autres catégories. En concertation avec le Fonds social, nous examinerons quelles catégories courent le plus grand risque.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het ervaringsfonds" (nr. 2566)

10 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le fonds d'expérience professionnelle" (n° 2566)

10.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, via de media en nadien gevolgd door de geschreven pers, vernamen we dat de minister een ervaringsfonds wil oprichten dat premies zou uitreiken aan bedrijven die werknemers, ouder dan 55, tewerkstellen.

10.01 Greta D'hondt (CD&V): J'ai appris par les médias que la secrétaire d'Etat envisageait la création d'un fonds d'expérience professionnelle. S'agit-il du même fonds que le Fonds pour la promotion de la qualité des conditions de travail des travailleurs âgés créé en 2001, mais qui n'a jamais été opérationnel? Un montant de dix millions d'euros a été réservé pour ce fonds dans le budget 2004.

Toen ik dat hoorde, was mijn vraag natuurlijk of het hier ging over hetzelfde fonds als het fonds voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers dat werd opgericht in 2001, maar dat eigenlijk nooit heeft gewerkt. Voor dat fonds werd in de begroting van 2004 10 miljoen euro voorzien. Als het over hetzelfde fonds gaat, is er dan nu minder geld beschikbaar? Hoe verhouden die fondsen zich eigenlijk tot elkaar? Is dit een herdopen

van een bestaand fonds dat een stille dood gestorven is? Waarover gaat het hier?

Quels projets le fonds financera-t-il et quelle procédure les entreprises doivent-elles suivre pour demander une prime?

10.02 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Het gaat wel degelijk over hetzelfde fonds.

10.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Ik vreesde het al.

10.04 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: U kunt betreuren dat het in het verleden niet heeft gewerkt, daarmee ben ik het eens. U kan mij echter moeilijk verwijten dat ik dit fonds nu wel activeer. Wij hebben het wel een andere naam gegeven, omdat de naam veel te lang was en men er allerlei onder kon verstaan. "Ervaringsfonds" gaat terug naar de doelstelling van dit fonds, met name ervaring in de bedrijven valideren en ondersteunen en tegelijkertijd, met zijn allen, sociale partners en overheid, ervaring opdoen over hoe via aanpassingen aan de arbeidsorganisatie oplossingen kunnen worden gezocht voor oudere werknemers.

In dit fonds staat in de begroting inderdaad 10 miljoen voorzien. We zitten straks echter halverwege het jaar. Ik had ook kunnen zeggen: 10 miljoen, maar die krijgen we dit jaar sowieso niet op. Het is mijn absolute ambitie om die 5 miljoen te spenderen. Wij zullen dat doen enerzijds door bijkomend een aantal mensen aan te werven op de administratie om dit fonds ook effectief waar te maken op het terrein. Dat is misschien een van de fouten uit het verleden geweest: er was wel een fonds en budgetten, maar men heeft daar eigenlijk heel weinig actief niet alleen niet rond gecommuniceerd, maar ook niet actief op het terrein mee gewerkt. Dat is het grote verschil dat we vandaag willen maken: daar actief rond communiceren, maar ook mensen op de administratie expliciet de opdracht geven om bijvoorbeeld via sectoren bedrijven te zoeken die zich willen inschrijven in dit fonds.

Wat stellen we vast? Dat hebben we ook vastgesteld bij de lancering. Aan de lancering is een ontbijtgesprek voorafgegaan met een aantal werkgevers en werknemers. Vandaag zijn er wel een aantal heel mooie projecten – witte raven – maar het gros van de ondernemingen is in die filosofie nog niet mee. We willen dit fonds gebruiken om die ondernemingen ook een stuk te activeren. Dat is de reden waarom er een aantal mensen op de FOD zal worden aangeworven. Het is mijn absolute doelstelling om tegen het najaar een vijftigtal projecten te kunnen opstarten. Op basis daarvan zullen we dat fonds verder evalueren. Er zijn daar een aantal zaken die ik in de toekomst zou willen aanpassen, maar we wachten eerst de evaluatie af op basis van de projecten die zullen worden opgestart.

10.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de staatssecretaris, wij hebben gisteren naar aanleiding van het debat over de vergrijzing onder andere nog over dit onderwerp gesproken. Hoe kunnen we waardering opbrengen voor de tewerkstelling of de ervaring van +55-jarigen? Ik zou waarschijnlijk een van de laatsten zijn om problemen te hebben met zoiets.

Ik heb echter enorme problemen met het feit dat uit dit dossier nog maar eens blijkt dat wij eigenlijk een perceptiebeleid en een

10.04 **Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat: Il s'agit en effet du même fonds que nous activons à présent. Nous lui avons attribué une nouvelle dénomination qui traduit mieux ses objectifs. Nous ne pourrions dépenser cette année les dix millions dont nous disposons, mais j'ai l'intention d'utiliser au moins cinq millions. Ce budget financera dans un premier temps le recrutement de personnel qui sera en charge du fonds au sein de l'administration. Il est important de communiquer avec les entreprises à ce sujet. Des projets intéressants existent déjà, mais la plupart des entreprises n'en sont pas encore informées. L'objectif consiste à démarrer une cinquantaine de projets d'ici à l'automne et à procéder ultérieurement à une évaluation de ceux-ci.

10.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Ce dossier démontre une fois de plus qu'une politique de perception est menée. Le fonds d'expérience professionnelle est présenté comme une nouveauté, mais en réalité, c'est du réchauffé. On va réaliser aujourd'hui des projets qui auraient déjà dû voir le jour il y a

perceptiepolitiek aan het voeren zijn. Dit wordt aangekondigd als een grote, nieuwe zaak. Eigenlijk is het de uitvoering van hetgeen aangekondigd werd in 2001 en reeds moest geregeld zijn. Ik ben blij dat het in 2004 dan uiteindelijk toch gebeurt. Daarover gaat het niet. Dit is echter niet iets groot en nieuw. Het is het uiteindelijk opstarten van wat drie jaar geleden moest begonnen zijn.

trois ans.

10.06 Staatssecretaris **Kathleen Van Brempt**: Waarom denkt u dat ik hierover communiceer? Ik communiceer hierover om bedrijven in kennis te stellen van dit gegeven. De fout van het verleden is geweest dat men daarover niet gecommuniceerd heeft. Dat was de fout.

10.06 **Kathleen Van Brempt**, secrétaire d'Etat: Il était important de communiquer à ce sujet. L'erreur commise dans le passé réside précisément dans l'absence de communication avec les entreprises. La réactivation du fonds a été décidée à Petit-Leez.

De reactivering van dit fonds is beslist in Petit-Leez. Het werd daar beslist en het wordt nu uitgevoerd. Als u wil weten wanneer wat wordt uitgevoerd van de megaministerraden hebt u hier een voorbeeld van hoe de uitvoering gebeurt.

10.07 **Greta D'hondt** (CD&V): Mevrouw de staatssecretaris, ik kijk zelden naar de televisie, maar het was nu een vakantieperiode en dan kijk ik wel. Ik heb noch op televisie noch de daarop volgende dagen in de geschreven pers ergens een woord gelezen over het heractiveren of over het uiteindelijk opstarten. Ik heb wel gelezen dat er een nieuw project was. Daarom vraag ik mij af hoe we dit moeten duiden. Dit is het begin van iets waarmee men drie jaren geleden moest begonnen zijn.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

11 Questions jointes de

- M. Jean-Marc Delizée au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la mise en oeuvre des titres-service et la coopération avec les Régions" (n° 2391)

- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les emplois de service et les titres-services" (n° 2553)

11 Samengevoegde vragen van

- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk en Pensioenen over "de aanwending van de dienstencheques en de samenwerking met de Gewesten" (nr. 2391)

- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstenbanen en de dienstencheques" (nr. 2553)

11.01 **Jean-Marc Delizée** (PS): Je vais tenter d'être bref afin que M. le Ministre puisse prendre le temps qu'il convient pour me répondre.

Nous avons débattu dans cette commission, et dans d'autres cercles également, de la manière dont les titres-services qui ont été finalement re-fédéralisés seraient mis en œuvre.

Ma question, après plus de trois mois de fonctionnement, vise à faire un tour d'horizon sur l'évolution de la mise en œuvre de cette mesure et, également, sur la coopération entre l'ONEM et les Régions. Il y a donc une partie statistique dans mon intervention.

Au niveau des sociétés agréées, combien sont-elles à ce jour, en distinguant les agréments qui ont été octroyés avant le 31 décembre 2003 et les nouveaux agréments délivrés par votre département depuis le 1^{er} janvier 2004?

J'ai également une question sur le nombre de titres-services émis à

11.01 **Jean-Marc Delizée** (PS): Wij hebben in deze commissie al besproken hoe de dienstencheques zullen worden aangewend.

Hoeveel bedrijven werden enerzijds tot 31 december 2003 en anderzijds sedert 1 januari erkend?

Hoeveel dienstencheques werden tot op vandaag per Gewest uitgeschreven?

Hoe ligt de verhouding tussen de contracten van onbepaalde en die van bepaalde duur? Tussen de

ce jour en faisant la distinction par Région.

Après plus de trois mois, quels sont les types de contrats qui ont été conclus? A savoir, la proportion de contrats à durée indéterminée et de contrats à durée déterminée, sachant qu'une période transitoire est prévue dans le dispositif. Combien y a-t-il également de contrats à temps plein et à temps partiel et, parmi les temps partiels, quelle est la durée moyenne du travail hebdomadaire?

Par ailleurs, en ce qui concerne l'accord de coopération entre le pouvoir fédéral et les entités fédérées, ce projet d'accord prévoit l'implication des Régions et Communautés dans l'accompagnement des travailleurs ALE vers le système des titres-services. Avez-vous prévu une communication régulière aux Régions?

Quant à l'évolution du dispositif tant du point de vue qualitatif - par exemple les types de contrats ou les mesures favorisant l'intégration des demandeurs d'emploi - qu'en termes quantitatifs - par exemple le nombre de titres achetés, le nombre de travailleurs concernés -, après ces quelques mois, quelle est votre première évaluation de ce nouveau système?

Considérant les objectifs chiffrés avancés par le gouvernement, pensez-vous qu'ils seront atteints au 31 décembre 2005? Voici mes questions concernant la mise en œuvre de ce dispositif.

11.02 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, begin februari stelde ik u hierover in onze commissie vragen, voornamelijk naar aanleiding van de cijfers die Vlaams minister Landuyt had meegedeeld. Er was op dat ogenblik sprake van 3.181 nieuwe jobs die dankzij de dienstencheques zouden zijn gecreëerd.

Wij hadden hierover in de commissie een positieve gedachteswisseling, waarbij de feiten op dat ogenblik iets correcter werden voorgesteld. U deelde mij toen mee dat er tot op 12 februari 2004 335.860 dienstencheques waren gebruikt. U kon mij toen echter niet zeggen over hoeveel mensen die uren waren verdeeld, zodat wij toen nog niet konden weten hoeveel extra jobs er waren bijgekomen.

Vandaag, ongeveer twee maanden later, gaan mijn vragen in dezelfde lijn als collega Delizée.

Hoeveel dienstencheques werden er tot nu toe verkocht? Hoeveel werden er daarvan werkelijk gebruikt? Wat is de verhouding tussen de Gewesten? Hebt u nu al een zicht op het aantal bijkomende jobs dat de werkelijk gepresteerde dienstencheques vertegenwoordigen? Wat is daarbij de verdeling tussen de Gewesten?

Kunt u een indicatie geven van de activiteiten of de sector waarin die bijkomende jobs hoofdzakelijk werden gecreëerd? Hebt u al een zicht op hoe bijkomende jobs en verkochte dienstencheques zich verhouden tussen enerzijds, de dienstenbedrijven en, anderzijds, de uitzendsector?

Ten slotte, hebt u al een zicht op de arbeidstijd per nieuwe job dankzij de dienstencheques? Betreft het een derde of de helft en hoeveel van de functies zijn goed voor een arbeidstijd die de helft van de normale

voltijdse en de deeltijdse contracten? Hoeveel werkuren presteren de deeltijdse werknemers gemiddeld per week?

Volgens het samenwerkingsakkoord tussen de federale overheid en de deelgebieden moeten de Gewesten en Gemeenschappen de PWA-werknemers begeleiden bij de overschakeling naar het systeem van de dienstencheques. Zal u de Gewesten hierover regelmatig informeren?

Wat is op het eerste gezicht het resultaat van de maatregel, zowel op kwalitatief als op kwantitatief vlak?

Zullen de door de regering vooropgestelde cijfers tegen 31 december 2005 worden gehaald?

11.02 Greta D'hondt (CD&V): En février 2004, j'ai déjà interrogé le ministre à plusieurs reprises sur les nouveaux emplois générés par le système des titres-services. L'échange de vues avait été positif mais le ministre n'avait pas été en mesure d'indiquer la répartition en termes d'heures et d'effectifs des 335.860 titres-services utilisés.

Combien de titres-services ont-ils été vendus et utilisés jusqu'à présent? Comment se répartissent-ils entre les Régions? Combien d'emplois supplémentaires les titres-services réellement utilisés ont-ils permis de créer et quelle en est la répartition régionale? Dans quels secteurs ces emplois ont-ils été créés? Quelle proportion des nouveaux emplois et des chèques services utilisés représentent les entreprises de services, d'une part, et le secteur de l'intérim, d'autre part? Quelle est la durée moyenne du travail par emploi nouvellement créé?

arbeidstijd overschrijdt?

11.03 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, ik zal in het Nederlands antwoorden. Ik hoop dat de heer Delizée het mij niet kwalijk neemt. Ik heb immers een tekst in het Nederlands met wat cijfergegevens.

Vanaf de start van het systeem van de dienstencheques in de loop van 2003 tot en met einde maart 2004, werden 1.692.615 dienstencheques aangekocht, waarvan 1.483.281 in het Vlaams Gewest, 200.410 in het Waals Gewest en 8.924 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Daarvan werden er 715.198 door de uitgiftemaatschappij Accor terugbetaald aan de erkende ondernemingen. Tegenover dat cijfer staat een tewerkstellingsvolume dat gelijk is aan 715.198 uren.

In dezelfde periode werden 4.215 arbeidsovereenkomsten-dienstencheques gesloten. Helaas kan ik voorlopig geen exacte regionale verdeling van het aantal arbeidsovereenkomsten geven. Er is een technisch en methodologisch probleem op het niveau van de uitgiftemaatschappij Accor. Het registratiesysteem is vooral opgebouwd om de controleopdracht uit te voeren, met name de controle van de naam van de werknemers, vermeld op de cheques, met een lijst van de aangeworven personen die door de ondernemingen ter beschikking wordt gesteld. Het systeem is nog onvoldoende geënt op het toeleveren van beleidsrelevante statistieken.

Voor de gegevens inzake de gebruikte dienstencheques werkt men op basis van de sociale zetel van de onderneming. Vooral voor interimbedrijven die een grote regionale spreiding kennen, geeft dat een vertekend beeld. Een interimbureau met zetel in Brussel int alle cheques via het Brusselse adres, terwijl de prestaties over het hele land worden geleverd.

Om een beeld te schetsen van het aantal aangeworven werknemers, vertrekt men voor de reeds erkende ondernemingen vanuit de erkenningscode die in het verleden werd toegekend, zonder rekening te houden met de uitbreiding van de actieradius die een aantal van deze bedrijven kent. Voor de nieuwe erkenningen vertrekt men vanuit het adres van de sociale zetel. Aangezien het aantal aangekochte cheques in Brussel zeer klein is, namelijk 8.924 eenheden, heeft dat slechts een minimale impact op de totaliteit van de gegevens. Niettemin wens ik dat zulks volledig op punt wordt gesteld alvorens nieuwe gegevens worden verspreid. Wij hebben dus een probleem, maar wij bestuderen het. Ik wens evenwel niet te improviseren met cijfers alvorens ik terzake alles onder de knie heb.

Zoals gezegd, zullen binnen afzienbare tijd al de gevraagde gegevens worden geleverd. Dat geldt ook voor een aantal nieuwe gegevens, waaronder het type van het contract, van bepaalde of onbepaalde duur, de datum van aanwerving en de woonplaats van de werknemer. Het is mijn bedoeling de Gewesten regelmatig op de hoogte te houden van de beschikbare cijfers inzake de kwantitatieve en kwalitatieve evolutie van het systeem van de dienstencheques.

Uit het aantal ondernemingen die sinds 1 januari 2004 een uitbreiding van hun werkingsgebied, dan wel een nieuwe erkenning, hebben

11.03 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Le système des titres-services a démarré au cours de l'année 2003. Jusqu'à fin mars 2004, 1.692.615 titres-services ont été achetés: 1.483.281 en Région flamande, 200.410 en Région wallonne et 8.924 dans la Région de Bruxelles-Capitale. La société émettrice en a remboursé 715.198 aux sociétés agréées. Pour la même période, 4.215 contrats de travail ont été conclus par le biais des titres-services. Je ne suis pas encore en mesure de vous en fournir la répartition régionale exacte, parce que la société Accor connaît actuellement un problème technique et méthodologique que nous sommes en train d'examiner.

Depuis le 1^{er} janvier 2004, un certain nombre d'entreprises ont sollicité l'élargissement de leur champ d'action: en Flandre, on dénombre 137 demandes d'agrément supplémentaires, 82 en Wallonie, 16 à Bruxelles et 2 en Communauté germanophone. Avant le 1^{er} janvier 2004, 600 entreprises environ avaient été agréées. Je ne dispose malheureusement pas encore du nombre exact.

Les campagnes d'information destinées aux entreprises, qui ont débuté en janvier, ont clairement porté leurs fruits. Le nombre d'entreprises agréées ne cesse d'augmenter, même dans les régions les moins actives. Les campagnes d'information destinées aux utilisateurs, qui viennent de débiter, et les tournées d'information destinées aux demandeurs d'emploi organisées dans le cadre de l'ONEM vont soutenir l'évolution. Selon moi, nous ne devons pas nous attendre à des résultats spectaculaires et fulgurants. J'attends une croissance significative pour la fin de l'année. J'espère que la société Accor sera

aangevraagd, kan wel worden afgeleid dat in de verschillende regio's, ook waar er geen of nauwelijks bedrijven waren erkend, de activiteiten op gang komen.

en mesure de présenter les données d'ici là.

In Wallonië zijn 82 bijkomende erkenningen gevraagd, in Vlaanderen 137, in Brussel 16 en in de Duitse Gemeenschap 2.

Mijnheer Delizée, jammer genoeg weet ik niet uit het hoofd hoeveel bedrijven dan wel erkend waren vóór 1 januari 2004. We zaten aan een zeshonderdtal. Deze worden bij de andere bedrijven gevoegd. Ik durf u evenwel het precieze cijfer niet geven.

Het aantal erkende organisaties in Vlaanderen en Wallonië kent een goede doorstart. Ook in Brussel zijn de eerste organisaties erkend. Informatiecampagnes naar de ondernemingen toe, die in januari 2004 zijn gestart, werpen duidelijk hun vruchten af. Het aantal erkenningen neemt gestaag toe. De informatiecampagne naar de gebruiker die van start is gegaan, en de informatierondes naar werkzoekenden die de RVA plant, zullen de evolutie mee ondersteunen.

Het aantal gebruikers is toegenomen. Ik ben ervan overtuigd dat ook het aanwervingritme, zoals we dat in Vlaanderen kennen, nog zal toenemen. Ook de andere regio's zullen deze evolutie volgen. Ik ben niet van oordeel dat we snel een spectaculaire ontwikkeling zullen krijgen. Eerlijk gezegd, ik wens dat ook niet echt. We zullen pas nu met een campagne naar de gebruiker komen, waarvan ik denk dat ze effect zal scoren, zij het slechts geleidelijk. Ik hoop wel dat we tegen het eind van het jaar een significante aangroei merken. Dat is ook gebudgetteerd. Ik ben nooit uitgegaan van een spectaculaire ontwikkeling op korte termijn. Ik hoop natuurlijk dat we, tegen de tijd dat de ontwikkeling sterker wordt, met Accor al het nodige zullen hebben gedaan om u alle gegevens te geven waarnaar u vraagt.

11.04 Jean-Marc Delizée (PS): Monsieur le président, je remercie M. le ministre pour les informations qu'il nous donne. Je comprends bien que l'outil statistique doit encore être amélioré. Eventuellement, je suppose que nous aurons ultérieurement des évaluations sur base annuelle et que nous pourrions ainsi en savoir encore davantage.

11.04 Jean-Marc Delizée (PS): Ik veronderstel dat er later evaluaties op jaarbasis komen en we zodoende over meer gegevens zullen beschikken.

Je suis convaincu aussi de la progressivité de l'effet de la mesure. Nous ne sommes vraiment, par rapport à ce nouveau dispositif, qu'à un début. Par exemple, aujourd'hui, des sociétés viennent juste d'être agréées, mais n'ont pas encore créé le premier emploi.

Ik ben ervan overtuigd dat de impact van de maatregel zal toenemen. Dit is maar het begin. De gebruikers tonen zeker belangstelling voor het systeem.

Donc, je crois qu'il y a un mouvement et on sent en tout cas qu'il y a chez les utilisateurs une grande demande d'information et – c'est le retour que j'en ai – un intérêt pour le système. J'imagine que tout cela va se mettre en place progressivement.

Ik wijs erop dat de samenwerking tussen de Gewesten en Gemeenschappen van het grootste belang is. Ik hoop dat ze de sleutel tot het succes van deze maatregel zal zijn.

Sur l'aspect de la collaboration avec les Communautés et les Régions, je ne peux qu'insister sur la nécessité d'une bonne communication des informations avec celles-ci, parce que je crois que c'est ensemble qu'il faut mettre en œuvre le système. Je ne sais pas si cela a été réellement le cas dans les mois qui précèdent, mais je me permets d'insister sur le fait que la communication d'informations est importante. Donc, j'espère que, grâce à cette collaboration, la mesure qui a été décidée rencontrera un succès.

11.05 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, het is spijtig dat wij op het vlak van de werkgelegenheid en ook op het vlak van de dienstenbanen niet beschikken over de nodige instrumenten om te kunnen meten wat de dienstencheques aan bijkomende werkgelegenheid met zich meebrengen. Sinds mijn vraag van 12 februari kom ik ongeveer tot 400.000 bijkomende gepresteerde cheques. Dat komt neer op 200.000 per maand. Zolang men de spreiding van de cheques niet kent en men ook niet weet of het om een minimale tewerkstelling gaat, dan wel of de cheques van personen zijn die reeds in januari presteerden, kan men eigenlijk geen beeld hebben van het bijkomend aantal arbeidsplaatsen of de belangrijkheid van de werkgelegenheid. Ik kan niet anders doen dan hiervan akte nemen. Het is intrigerend dat wij op het gebied van het meten van de werkgelegenheid zo slecht zijn gewapend. Wij zullen er nog eens op terugkomen.

11.06 Minister Frank Vandenbroucke: Het zijn eigenlijk twee verschillende problemen. Er is, zoals u weet, het probleem met de multifunctionele aangifte, wat ons in moeilijkheden brengt voor de globale werkgelegenheidscijfers. Dit is echter iets anders. Ik vraag daarvoor verschuiving. Zolang we niet in het federale systeem van de dienstencheques zaten, was er de behoefte niet om dergelijke statistieken op een centraal niveau via Accor te maken. Mijn medewerkers hebben met Accor moeten spreken over wat wij nu eigenlijk van hen verlangden en wat zij vroeger niet moesten leveren. Dat is een probleem waarin ik niet wil improviseren. Wij hebben daarmee niet getalmd, maar het vraagt wel wat tijd bij Accor.

11.07 Greta D'hondt (CD&V): Dat hoeft niet ingewikkeld te zijn. Het bedrijf Accor is een goedwerkend bedrijf. De cheques zijn op naam. Informatie technisch is het een kleine ingreep om een programma te schrijven dat distilleert hoeveel cheques er op naam van de ene of de gene zijn. Dan weet ik minstens al hoeveel verschillende werknemers er presteren met de dienstencheques en weet ik ook hoeveel deze of gene per maand heeft gewerkt. Dat zijn al niet onbelangrijke gegevens.

11.05 Greta D'hondt (CD&V): Il est regrettable que nous ne disposions pas d'instruments de mesure en ce qui concerne le taux d'emploi et les titres-services. Il s'agit d'environ 200.000 titres-services par mois. Tant que nous en ignorons la répartition, nous ne pouvons nous faire une idée du nombre d'emplois supplémentaires.

11.06 Frank Vandenbroucke, ministre: Le système de déclaration multifonctionnel pose une série de problèmes. Tant que nous n'évoluons pas dans le cadre d'un mécanisme fédéral de titres-services, Accor ne ressentait pas le besoin de procéder à des mesures. Nous comptons résoudre le problème mais nous n'improviserons pas.

11.07 Greta D'hondt (CD&V): Accor travaille correctement. Les titres-services sont nominatifs. Cela ne devrait poser aucun problème sur le plan informatique.

De **voorzitter:** Ik hoor het hier echoën. Gisteren heb ik de heren Smets en Jadot horen klagen dat ze gehandicapt worden door een gebrek aan wetenschappelijk onderzoek en wetenschappelijke gegevens, ook in belangrijke dossiers zoals in de loopbaanproblematiek. Ik denk dat wij daar met een fundamenteeler probleem zitten.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** Mevrouw Vervotte heeft ons meegedeeld dat ze haar vraag nummer 2449 wenst om te zetten in een schriftelijke vraag.

12 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de evaluatie van het sociaal statuut van de onthaalouders" (nr. 2476)

12 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'évaluation du statut social des gardiennes encadrées" (n° 2476)

12.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik moet mijn tijd inhalen, vandaar dat dit een heel korte vraag is.

Minister, u kent mijn bedenkingen en opmerkingen over dat sociaal statuut. Het is ondertussen een jaar oud en de vraag is of we al een

12.01 Greta D'hondt (CD&V): Le nouveau statut social des accueillants et accueillantes d'enfants est entré en vigueur le 1^{er} avril 2003. A-t-il déjà fait l'objet

eerste evaluatie kunnen maken van de gevolgen van dit sociaal statuut? Hoeveel onthaalouders hebben er reeds bijgedragen in het kader van dat nieuwe statuut? Wat is de financiële impact van het statuut? Zijn er na dat jaar al indicaties over mogelijke bijstellingen die nodig zouden zijn?

12.02 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, in het kader van de invoering van DMFA en de daaraan gekoppelde technische moeilijkheden heeft de RSZ voor het tweede kwartaal 2003 of recenter geen volledige werkgelegenheidscijfers. Het is bijgevolg onmogelijk om cijfers te bezorgen voor de diensten onderworpen aan de RSZ.

Wat de diensten onderworpen aan de RSZPPO betreft, werden voor het vierde kwartaal 2004 1.310 onthaalouders bij 59 lokale besturen aangegeven voor een bedrag van 237.487 euro. Dat is ongeveer de helft van de 140 onthaaldiensten die afhangen van lokale besturen. Een aantal grote rekencentra had immers moeilijkheden met de integratie van de onthaalouders samen met gemeentelijk personeel en OCMW-personeel in de RSZPPO-aangifte. Vanaf het eerste kwartaal van 2004 zouden de aangiften wel correct gebeurd zijn, maar de gegevens zijn pas in de loop van mei beschikbaar.

Wat het aantal uitkeringen betreft en het globale bedrag ervan bezitten de uitkeringsinstellingen geen gegevens op het niveau van de onderneming waarbinnen de werknemer tewerkgesteld is. Ik kan u wel gedetailleerde informatie bezorgen over de opvanguitkering. Aangezien het gaat om een uitkering die speciaal wordt toegekend aan onthaalouders ter compensatie van periodes waarin ze om redenen buiten hun wil geen kinderen kunnen opvangen, kan de RVA hier zowel het aantal uitkeringen als het bedrag precies afbakenen. In 2003 werden 29.561 uitkeringen betaald voor een totaal bedrag van 2.963.014 euro. Voor de maanden januari en februari 2004 gaat het om 9.233 uitkeringen voor een bedrag van 897.794 euro.

In de programmawet van 24 december 2002 is ingeschreven dat een evaluatie van het statuut tegen eind 2005 dient te gebeuren.

Momenteel is het statuut pas één jaar doorgevoerd en lijkt een grondige evaluatie me nu niet opportuun. Dit betekent niet dat de diverse innings- en uitkeringsinstellingen in de sociale zekerheid niet constant de praktijk opvolgen en eventueel bijsturen, daar waar praktische problemen vanuit het werkveld worden gesignaleerd. Zo werd bijvoorbeeld het rekenblad dat door de RSZ werd ontwikkeld om de aangifte te vergemakkelijken reeds herhaaldelijk aangepast zodat uitzonderlijke situaties eveneens correct kunnen worden aangegeven.

12.03 **Greta D'hondt** (CD&V): De cijfers over de opvanguitkeringen interesseren me en ik zou deze graag ontvangen. Ze zijn een belangrijke indicatie omdat het een nieuwigheid was in het statuut. Ik beschik nu over geen materiaal. Ik behoud mijn commentaar tot dan.

Als ik juist ingelicht ben, worden de gegevens voor deze onthaalgezinnen doorgegeven in Excel-bestanden met een speciale

d'une évaluation? Pour combien d'accueillants des cotisations ont-elles déjà été payées? Quelle sera l'incidence financière de ce statut? Combien d'allocations ont-elles déjà été versées et pour quel montant? Une adaptation ou une extension de ce statut sera-t-elle nécessaire?

12.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre: En raison de difficultés techniques, il m'est impossible de vous communiquer des chiffres pour les services assujettis à l'ONSS. Pour les services assujettis à l'ONSS-ALP, 1.310 accueillants ont été déclarés pour le quatrième trimestre, pour un montant de 237.487 euros. Il s'agit environ de la moitié des 140 services d'accueil qui dépendent des pouvoirs locaux. Les autres données ne seront disponibles qu'en mai en raison de problèmes techniques. Je ne dispose pas de chiffres relatifs au nombre d'allocations ni concernant leur montant total mais j'ai des chiffres relatifs à l'allocation de garde. En 2003, 29.561 allocations ont été payées pour un montant total de 2.963.014 euros. Pour janvier et février 2004, il y a eu 9.233 allocations pour un montant de 897.794 euros. Selon la loi-programme, il faudra procéder à une évaluation avant la fin 2005. A peine un an après l'entrée en vigueur du statut, une évaluation approfondie n'est pas encore opportune. Mais les problèmes d'ordre pratique feront l'objet d'un suivi et il y sera remédié si nécessaire. C'est ainsi que l'ONSS a mis au point un nouveau tableur afin de faciliter la déclaration.

12.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Il paraît improbable que le ministre ne dispose pas des données chiffrées demandées. Un code spécial est en effet attribué aux accueillants d'enfants dans les fichiers Excel et ils doivent donc

code. Het moet toch niet moeilijk zijn uit die bestanden de mensen met die doelgroep-code te halen. Ik ben meer en meer verrast over de starheid waarmee ingezamelde gegevens gebruikt worden. Ik waardeer dit niet meer.

pouvoir être identifiés très aisément.

12.04 Minister **Frank Vandenbroucke**: De RSZ heeft al veel problemen met een gewaardeerd project dat op informatie-technische problemen botst. Het zijn kinderziektes, ik heb dan ook geen zin allerlei bijkomende opdrachten te geven.

12.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre: L'ONSS est toujours confronté à de sérieux problèmes informatiques dans le cadre d'un autre projet et je préfère éviter de lui occasionner un surcroît de travail pour l'instant.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vergoedingen voor tijdscrediet en loopbaanonderbreking voor het personeel van de lagere overheden" (nr. 2477)**

13 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les indemnités versées au personnel des collectivités locales dans le cadre du crédit-temps et de l'interruption de carrière" (n° 2477)**

13.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, deze vraag zal heel kort zijn. Ik heb hierover reeds vroeger vragen gesteld. De laatste keer was het antwoord dat men niet tot een akkoord kwam met de Gewesten en dat men de zaak moest evalueren en bekijken naar aanleiding van de begrotingscontrole. Die begrotingscontrole heeft nu dus plaatsgevonden.

13.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Concernant les indemnités en matière de crédit-temps et d'interruption de carrière du personnel des pouvoirs subordonnés, j'ai toujours entendu dire qu'aucun accord n'avait été conclu avec les Régions et qu'il convenait d'attendre le contrôle budgétaire. Celui-ci a eu lieu et un accord tarde malgré tout à voir le jour. Dois-je en conclure que, pour l'année 2004, les pouvoirs subordonnés ne bénéficieront d'aucune intervention? Le cas échéant, cette décision concerne-t-elle exclusivement l'année 2004 ou est-elle définitive? De nouvelles négociations sont-elles prévues?

Mijnheer de minister, er is geen akkoord. Er was een uitstel gegeven tot 1 juli. De begrotingscontrole is gepasseerd. Ik vermoed dus dat er, althans voor 2004, geen heffingen of geen vorderingen meer zullen gebeuren ten opzichte de lagere overheden.

De vraag is of dit juist is. Is die zaak alleen een zaak voor 2004 of zal dit definitief zijn? Ik heb het u nog gezegd. Ik weet dat u tussentijds geprobeerd hebt om dit voor te leggen aan de Gewesten. Zij hebben dat ook geweigerd door te zeggen waar er vervangen wordt niet en daar waar niet vervangen wordt wel. Gaan er nu verder onderhandelingen komen? Zullen er bijdragen worden ingevoerd voor de lagere overheden? Hoe zal dat nu gebeuren?

13.02 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, op het Overlegcomité van 10 maart 2004 met de Gemeenschappen en Gewesten is duidelijk geworden dat er zeker op korte termijn geen voor alle partijen aanvaardbare oplossing kan gevonden worden. Om die reden is in het kader van de begrotingscontrole 2004 beslist om de besparing van 59 miljoen euro zoals bij de begrotingsopmaak voor 2004 geraamd werd voor de begroting 2004 niet langer in rekening te brengen.

13.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre: A court terme, nous ne pourrions trouver de solution acceptable pour toutes les parties. C'est pourquoi, lors du contrôle budgétaire 2004, il a été décidé de ne tenir compte des 59 millions d'économie pour le budget 2004. D'ailleurs, nous ne pourrions organiser un débat utile à cet égard avant les élections régionales.

We kunnen dit voor de regionale verkiezingen ook niet meer ernstig bespreken. Dit is een onderwerp dat kan terugkomen, maar pas na de regionale verkiezingen en dan voor het jaar 2005.

13.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de minister, als lokaal mandataris zou ik bijna zeggen: we zijn er weer eens van af voor een jaar. Ik zou echter toch willen aandringen. Vanaf de verlofperiode,

13.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Pendant l'été, les communes confectionnent leur budget et

vanaf de zomermaanden beginnen de gemeenten de begroting voor te bereiden op lange termijn. Het ware aangewezen niet opnieuw hetzelfde avontuur te moeten meemaken. We hebben nog steeds geen geld.

doivent être certaines de leurs recettes et de leurs dépenses.

Als men aan de opmaak van de begroting begint, moet men weten of men inderdaad een deel van die – toen geraamde – 60 miljoen zal moeten betalen of niet. Ik moet eerlijk zeggen dat ik hoop van niet. De rechtvaardigheid gebiedt mij echter ook om te zeggen dat er elementen zijn die daarvoor pleiten, maar in dat geval moet men beginnen met het betalen van een bijdrage. Men heeft dat ook in de privé-sector gedaan. Op die manier kan de solidarisering gebeuren en moeten niet de gemeenten of steden met een jong of vooral vrouwelijk publiek de hoofdmoot van die zaken betalen. Maar goed, we zijn er weer eens aan ontsnapt.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

14 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de dienstenbedrijven en het Activaplan" (nr. 2478)

14 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les entreprises de services et le plan Activa" (n° 2478)

14.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, u weet dat het mij sterk bekommert of iedereen die dat wenst in staat is een dienstenbedrijf op te richten. Nu, vanuit de VVSG – dat is een goeie zaak – is er hulp aangeboden aan de gemeenten, aan de PWA's, om zo'n haalbaarheidsstudie te laten doen. Nu blijkt uit de haalbaarheidstudies die een aantal lokale besturen – gemeenten, PWA's, of wat dan ook – liet doen dat om goed te kunnen draaien zo'n dienstenbedrijf in niet geringe mate afhangt van het feit of het gebruik kan maken van het Activa-plan als tewerkstellingsmaatregel. Vandaar dat ik mijn vraag stel. Uit de resultaten van de haalbaarheidstudies die ik gezien heb, blijkt dat. Dus is mijn vraag: mag dat, kan dat?

14.01 Greta D'hondt (CD&V): Plusieurs études révèlent que la faisabilité d'une entreprise de services qui fonctionne sur la base de titres-services dépend dans une large mesure de la possibilité d'utiliser Activa comme mesure de promotion de l'emploi. Le ministre peut-il confirmer cette possibilité?

14.02 Minister Frank Vandenbroucke: Mevrouw D'hondt, de erkende ondernemingen in de regeling dienstencheques kunnen voor de werknemers die zij aanwerven met een arbeidsovereenkomst met dienstencheques de voordelen genieten van het Activa-plan en van de Sine-maatregel, uiteraard voor zover de werkgevers en werknemers beantwoorden aan de voorwaarden van die stelsels om een vermindering van de patronale bijdragen en een activering van een uitkering te kunnen bekomen.

14.02 Frank Vandenbroucke, ministre: Les entreprises agréées dans le cadre de la réglementation en matière de titres-services peuvent bénéficier des avantages du plan Activa et de la mesure SINE.

14.03 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, als u dat zo affirmatief zegt, is dat goed nieuws.

De **voorzitter:** U krijgt twee keer goed nieuws op een rij.

14.04 Greta D'hondt (CD&V): Dat is echt waar goed nieuws. Ons was iets anders meegedeeld.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

15 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de artsen in

opleiding" (nr. 2479)**15 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "les médecins en formation" (n° 2479)**

15.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, in het verleden hebben wij daaraan reeds veel aandacht kunnen besteden. Onlangs nog heb ik erover gesproken, naar aanleiding van de beslissingen van het Europees Hof van Justitie. Als ik het goed voorheb, worden wij nu geconfronteerd met het feit dat de Raad van State in een arrest van 9 februari 2004 het koninklijk besluit van 16 juni 2003, tot uitvoering van artikel 3ter van de arbeidswet van 1971, vernietigt. Dat is dus op Belgisch niveau, en dus hebben wij ermee te maken. Dat betekent dat wij een nieuwe regeling zullen moeten uitwerken om de arbeidsduurregeling van de artsen in opleiding in overeenstemming te brengen met de Europese regelgeving. Als dat juist is, rest ons daarvoor nog zeer weinig tijd, eigenlijk geen tijd meer, want wij werden al op de vingers getikt omdat wij de Europese richtlijn te laat hebben omgezet.

Ik kom tot mijn vragen. Is dat juist? Ben ik nog mee? En als dat zo is, welke initiatieven zullen worden genomen om op zeer korte termijn ons in orde te brengen met de Europese regelgeving?

15.02 Minister Frank Vandenbroucke: Mijnheer de voorzitter, de vernietiging van het koninklijk besluit van 16 juni 2003 door de Raad van State betekent dat de regeling van de arbeidsduur van onder meer geneesheren en geneesheren in opleiding niet meer van toepassing is. Het koninklijk besluit bepaalde dat de vastgestelde grenzen inzake arbeidsduur kunnen worden overschreden op voorwaarde dat tijdens de referentieperiode van maximum acht weken er niet meer dan gemiddeld 48 uur per week wordt gewerkt.

Hiermee was België in overeenstemming met de Europese richtlijn over de arbeidstijd, wat nu niet meer het geval is. Op zich zou ik nu zo snel mogelijk, volgens de vastgestelde procedures, een nieuw voorstel van koninklijk besluit kunnen ontwerpen, ware het niet dat er ondertussen het arrest-Jaeger bestaat. Dat arrest dateert van 9 september 2003 en geeft een zeer strikte interpretatie van de Europese richtlijn, in de zin dat inslapende wachten onder het begrip arbeidsduur vallen. Dat is nooit de wens geweest van de ontwerpers van de richtlijn.

Door dat arrest komen bijna alle Europese lidstaten in de problemen in de organisatie van de wachtdiensten in de ziekenhuizen. De Europese Commissie is zich hiervan bewust en heeft via een mededeling van 30 december 2003 vrij snel gereageerd op het arrest-Jaeger. In de mededeling stelt de Commissie dat zij de bestaande richtlijn zal wijzigen, zodat de problemen die de lidstaten ondervinden kunnen worden ondervangen. Op dit moment loop deze procedure.

Vandaar dat ik het momenteel zinvol acht de aanpassing van de richtlijn over de arbeidstijd af te wachten, alvorens een nieuw wettelijk initiatief te nemen. Zodra deze aanpassingen van kracht zijn, zal onmiddellijk een dergelijk initiatief worden genomen om de arbeidstijdregeling van artsen en van artsen in opleiding in overeenstemming met de richtlijn te brengen en tegelijkertijd een regeling uit te werken voor de slapende wachten. Dat laatste is momenteel eveneens niet mogelijk, gezien het arrest-Jaeger.

15.01 Greta D'hondt (CD&V): L'arrêté royal du 16 juin 2003 ayant été annulé par un arrêt du Conseil d'Etat, une nouvelle réglementation doit être élaborée afin de rendre la durée de travail des médecins en formation conforme à la législation européenne. Quelles initiatives le ministre compte-t-il prendre en la matière sur le plan légal? Quel en sera le contenu? Sur la base de quelles procédures de consultation et selon quel calendrier seront-elles mises en œuvre?

15.02 Frank Vandenbroucke, ministre: En raison de l'annulation de l'arrêté royal du 16 juin 2003, la réglementation régissant la durée de travail des médecins et des médecins en formation n'est plus d'application. De ce fait, la Belgique n'est plus en conformité avec la directive européenne 93/104/CE sur le temps de travail.

La rédaction d'un nouvel arrêté royal est entravée par l'arrêt Jaeger, selon lequel la « garde dormante » doit désormais être comptée comme temps de travail. Consciente des problèmes engendrés par cette nouvelle situation, la Commission européenne a annoncé son intention de modifier la directive existante. J'en suis réduit à attendre cette nouvelle directive avant de prendre moi-même une initiative sur le plan légal.

15.03 Greta D'hondt (CD&V): In welke juridische situatie bevinden wij ons dan op dit ogenblik?

15.03 Greta D'hondt (CD&V): Quelle est alors la situation juridique actuelle?

15.04 Minister Frank Vandenbroucke: Het arrest-Jaeger is van toepassing.

15.04 Frank Vandenbroucke, ministre: Nous devons observer l'arrêt Jaeger.

15.05 Greta D'hondt (CD&V): Dat betekent dat alle uren van de inslapende wachten bezoldigde uren moeten zijn.

15.06 Minister Frank Vandenbroucke: Dat is op dit moment de situatie. De Europese richtlijn wordt nu zo geïnterpreteerd door het hof in een welbepaalde zaak. De Europese Commissie is van oordeel dat de richtlijn moet wijzigen zodat deze interpretatie niet langer mogelijk is.

15.07 Greta D'hondt (CD&V): Dat was het onderwerp van mijn vraag in oktober 2003, naar aanleiding van dat arrest. Wij waren het er toen over eens dat dit de financiële strop betekent voor de ziekenhuizen.

15.07 Greta D'hondt (CD&V): Le fait qu'on doive désormais considérer la garde comme des heures de travail rémunérées, fait peser un risque d'asphyxie financière sur les hôpitaux.

15.08 Minister Frank Vandenbroucke: Ik spreek u niet tegen.

15.09 Greta D'hondt (CD&V): De situatie is dat wij het arrest-Jaeger moeten volgen. Dat betekent een verschrikkelijk dure factuur. Wij hebben de financiering van de ziekenhuizen, dat al een probleem dossier is, daaraan niet aangepast. Zolang Europa geen nieuwe richtlijn invoert en wij onder dat arrest vallen, zullen wij in ons eigen land toch iets moeten doen.

15.10 Minister Frank Vandenbroucke: Men kan niets doen.

15.11 Greta D'hondt (CD&V): omtrent de financiering van de ziekenhuizen?

15.12 Minister Frank Vandenbroucke: De vraag is of men het arrest-Jaeger zal toepassen. Men kan niet zeggen dat het niet mag worden toegepast.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

16 Question de Mme Colette Burgeon au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la suppression du contrôle communal des chômeurs" (n° 2494)

16 Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk en Pensioenen over "de afschaffing van de gemeentelijke controle van de werklozen" (nr. 2494)

16.01 Colette Burgeon (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, selon le cas, le chômeur doit se présenter deux fois par mois (le 3 et le 26) ou une fois par mois (le 7) au contrôle tel qu'il est organisé dans la commune de sa résidence habituelle.

16.01 Colette Burgeon (PS): Afhankelijk van het geval moet de werkloze zich een of twee keer per maand aanbieden bij de stempelcontrole. Het regeerakkoord zegt dat wat nog restte

L'accord de gouvernement mentionne que ce qui subsistait du

contrôle du chômeur sera supprimé, ceci afin d'activer les demandeurs d'emploi de longue durée et de mieux les préparer aux demandes du marché du travail.

Dans le cadre de l'activation du comportement de recherche, le gouvernement a également décidé de renforcer le contrôle de la disponibilité des chômeurs sur le marché de l'emploi. La mise en place du nouveau système doit se faire par phases afin de permettre le développement systématique de l'accompagnement de tous les demandeurs d'emploi et doit être synchronisé avec la suspension de l'article 80. Ainsi, l'article 80 sera suspendu dans une première phase pour le groupe-cible des moins de 30 ans, soit le premier groupe concerné par l'accompagnement et l'entretien à l'ONEM, puis pour le groupe-cible des moins de 40 ans et, enfin, pour le groupe-cible des moins de 50 ans. Après juillet 2007, le système sera évalué.

Les communes s'interrogent sur l'entrée en vigueur de la suppression du contrôle communal.

Doit-on comprendre que la suppression du pointage se fera progressivement, soit au même rythme que le contrôle de la disponibilité et la suspension de l'article 80? Dans l'affirmative, à quelle date précise le pointage pour le premier groupe-cible sera-t-il supprimé? Quand les communes seront-elles informées? Dans la négative, quand comptez-vous abroger les mesures relatives à la déclaration et au contrôle des périodes de chômage?

16.02 Frank Vandenbroucke, ministre: Monsieur le président, madame Burgeon, nous examinons actuellement sans relâche le moyen de supprimer le contrôle du chômage sans compromettre les finalités actuelles:

- Le versement des allocations de chômage doit être correct et efficient.
- Il faut aussi éviter le cumul d'une rémunération et d'une allocation.
- Le chômeur doit prouver qu'il ne réside pas à l'étranger.
- Les services de placement doivent disposer de statistiques leur permettant d'organiser efficacement leurs actions d'accompagnement.

L'enquête préparatoire a commencé. Elle sera achevée avant l'été 2004.

Il va de soi que les représentants des villes et communes seront associés à la mise au point dès que les grandes lignes de la méthode proposée seront tracées. A ce moment-là, une concertation approfondie aura lieu.

16.03 Colette Burgeon (PS): Monsieur le président, je tiens à remercier le ministre pour sa réponse.

Monsieur le ministre, si je vous comprends bien les communes

van de stempelcontrole wordt afgeschaft met de bedoeling om de werkloze actiever een baan te laten zoeken. Artikel 80 zal in een eerste fase voor de doelgroep van de werklozen jonger dan 30 jaar worden afgeschaft, vervolgens voor de werklozen jonger dan 40 jaar en ten slotte voor de werklozen jonger dan 50 jaar.

Zal de stempelcontrole geleidelijk aan worden afgeschaft, dus even snel als de controle van de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en de afschaffing van artikel 80? Zo ja, wanneer precies zal de stempelcontrole voor de eerste doelgroep worden afgeschaft en wanneer zullen de gemeenten hiervan op de hoogte worden gebracht? Zo neen, wanneer bent u dan van plan de maatregelen voor de aangifte en de controle van de werkloosheidsperiode af te schaffen?

16.02 Minister Frank Vandenbroucke: Wij onderzoeken hoe de stempelcontrole kan worden afgeschaft zonder de correcte en efficiënte betaling van de werkloosheidsuitkeringen in het gedrang te brengen en zonder dat de werkloze zowel een loon als een uitkering kan ontvangen. De werkloze moet bovendien bewijzen dat hij niet in het buitenland verblijft en de diensten voor arbeidsbemiddeling moeten beschikken over statistieken om de begeleiding te organiseren.

Het voorbereidend onderzoek zal voor de zomer van 2004 afgerond zijn.

Het spreekt voor zich dat de vertegenwoordigers van de steden en gemeenten hierbij zullen worden betrokken.

16.03 Colette Burgeon (PS): De gemeenten maken zich zorgen en wachten met ongeduld op dit overleg.

doivent attendre l'été. Toujours est-il qu'elles s'inquiètent et attendent avec impatience cette concertation.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

17 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het deeltijds onderwijs" (nr. 2497)

17 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'enseignement à temps partiel" (n° 2497)

17.01 Greta D'hondt (CD&V): Voorzitter, mijnheer de minister, ik heb u daaromtrent al vragen gesteld omdat ik bekommerd was over de genomen beslissing om voor jongeren uit het deeltijds onderwijs voor hun werk ook bijdragen te laten betalen, zowel door de werkgever als door de jongeren. Ik vreesde dat dit wel eens een pervers effect zou kunnen hebben. Het veel te weinige werk dat er al voor die jongeren is, zou daardoor nog kunnen verminderen.

Ik stel u deze vraag naar aanleiding van publicaties en studies die aantonen dat nu, in april van dit jaar, 44% van de jongeren uit het deeltijds beroepssecundair onderwijs geen werk hebben. Dat is enorm. Dat is geen verwijt aan u noch aan mij, maar wel een erge vaststelling. Dit is immers een van de grote risicogroepen. Als wij hun in hun studententijd al geen werk kunnen geven omdat zij blijkbaar niet aantrekkelijk genoeg zijn, zijn wij bijna van in de schooltijd structurele werklozen aan het kweken. Vandaar mijn vraag of we toch niet iets bijzonders zouden moeten kunnen doen om de ondernemingen aan te zetten die jongeren een kans te geven. Dat is uiteraard een kwestie voor de Gemeenschappen en het onderwijs, maar waar wij bevoegd zijn om die jongeren iets aantrekkelijker te maken, zouden wij best niet nalaten die inspanning te doen. Ik vrees alleen dat, mochten wij dit niet doen, wij die 44% als die afstuderen in dezelfde verhouding zullen terugvinden bij de werkzoekenden en de blijvend werkzoekenden. Ik vrees dat de categorie van mensen die na zoveel jaar – soms tien jaar – nog altijd werkloos zijn, een niet onaardig deel van deze doelgroep omvat.

17.02 Minister Frank Vandenbroucke: Mijnheer de voorzitter, ik ben ervan overtuigd dat alternerende leervormen een zeer zinvolle en voor sommige jongeren een zeer aangepaste leervorm is, waar de ongekwalificeerde uitstroom kan worden verhinderd. Er moet inderdaad een uitgebreider aanbod aan stageplaatsen komen. Tijdens de werkgelegenheidsconferentie hebben de sociale partners zich geëngageerd meer stageplaatsen te creëren. Dat lijkt mij een eerste en belangrijke stap.

Vanuit de federale overheid is in het kader van het geharmoniseerde systeem inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen voor de tewerkstelling van jongeren uit het deeltijds onderwijs de grootst mogelijke doelgroepvermindering van toepassing. De basisbijdragen van de werkgever vallen volledig weg. Bovendien wordt zo'n tewerkstelling gelijkgesteld met een startbaan. De instrumenten waarover de federale overheid binnen haar bevoegdheidspakket beschikt, worden op die manier ingezet.

Aangezien de problematiek van de niet-tewerkstelling van bepaalde jongeren uit het deeltijds onderwijs niet enkel te maken heeft met de

17.01 Greta D'hondt (CD&V): Selon de récentes études, 44% des jeunes qui suivent des cours à temps partiel n'ont pas de travail. Dès l'école, on crée ainsi une filière structurelle de chômeurs.

Les pouvoirs publics ne pourraient-ils pas prendre des mesures pour remédier à cette situation en encourageant par exemple les entreprises à embaucher ces jeunes?

17.02 Frank Vandenbroucke, ministre: Le nombre de stages doit effectivement augmenter. Les interlocuteurs sociaux ont dès lors déclaré lors de la conférence pour l'emploi qu'ils créeraient de nouvelles possibilités de stage.

Les autorités fédérales veillent à ce que les cotisations de base pour la sécurité sociale soient complètement supprimées pour l'employeur. Ce type de travail est également considéré comme un premier emploi.

Les coûts salariaux ne constituent pas le seul problème. Souvent, des facteurs sociaux et psychologiques entrent également

factor loonkosten, maar ook met diverse andere factoren, die zich eerder op het sociaal en pedagogisch vlak situeren, komt het vooral de Gemeenschappen toe de nodige bijsturende maatregelen te nemen, bijvoorbeeld door jongeren die niet klaar zijn voor de arbeidsmarkt voldoende voortrajecten aan te bieden.

Ik denk dat het daarvoor noodzakelijk is de handen in elkaar te slaan. Ik hoop dat het tot stand komen van nieuwe regeerprogramma's bij de Gewesten en de Gemeenschappen ook een aanleiding zal zijn om dat probleem opnieuw te bekijken, want het is inderdaad groot.

en ligne de compte. Des mesures à prendre par les pouvoirs publics, comme des projets de formation pour les jeunes qui ne sont pas prêts pour le marché du travail, s'imposent dès lors.

J'espère que cette question reviendra à l'ordre du jour dans le cadre de l'élaboration des nouveaux programmes des gouvernements régionaux et communautaires.

17.03 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, ik hoop dat samen met u. Het probleem sleept al jaren aan, maar het verbetert niet. Wij winnen niet in het aantal jongeren dat deeltijds onderwijs volgt en toch een bijkomende job vindt. Ik ben het zeker met u eens dat, naast loonkosten, bij die doelgroep ook zeer veel andere problemen opduiken, onder meer op het vlak van attitude en dergelijke, om hen een bijkomende tewerkstelling te geven. Wij moeten de steentjes bijdragen die wij kunnen bijdragen.

17.03 Greta D'hondt (CD&V): Alors que l'on parle d'une part d'une réduction maximale des charges salariales, on vient de nous annoncer d'autre part qu'il faudra tout de même payer des cotisations. Qu'en est-il?

Naar aanleiding van deze vraag wil ik mijn ongerustheid nogmaals herhalen. Wij zeggen dat zij een maximale loonkostenvermindering krijgen, maar onlangs hebben wij gezegd dat er toch bijdragen moeten worden betaald. U hebt mij toen beloofd dat er nog overleg zou plaatsvinden om na te gaan of die maatregel niet kon worden herzien. In uw antwoord nu hoor ik niets daarvan. Ik zal dus tot na de regionale verkiezingen wachten om die vraag opnieuw te stellen. Het is een probleem dat mij toch zeer sterk bekommert, want dat zijn onze toekomstige structureel werklozen, als wij niet opletten.

Je reviendrai sur cette question après les élections régionales.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

18 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "het statuut van het GESCO-personeel" (nr. 2498)

18 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "le statut du personnel ACS" (n° 2498)

18.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, de voorbije jaren rezen mijn haren geregeld ten berge wanneer men over de nepstatuten sprak.

Ik heb dat nooit graag gehoord, omdat ik nog altijd liever mensen aan het werk zie dan ze niet aan het werk te zien. Een statuut is natuurlijk belangrijk. Geen statuut hebben, is echter het slechtste wat iemand kan overkomen.

Anderzijds, in diverse regeringsverklaringen werd gesteld dat komaf zou worden gemaakt met de nepstatuten. Ik heb daar in mijn vraag ook naar verwezen. Dat werd specifiek op Vlaams vlak gesteld. Het werd echter ook gesteld in het federale Parlement. Ik herinner mij nog heel goed de bijna euforische tussenkomsten van onze groene collega's bij de vorige regeringsverklaring van 1999. Alle nepstatuten zouden verdwijnen. Daartoe hadden zij zich geëngageerd. Zij zouden zorgen dat dit zou gebeuren. Wij hadden dat nooit gekund en nu

18.01 Greta D'hondt (CD&V): La coalition violette affirme depuis longtemps déjà vouloir mettre un terme aux statuts précaires. Or, les agents contractuels subventionnés (ACS) sont encore nombreux. La question de savoir si des cotisations de sécurité sociale doivent être payés pour ces ACS freine leur régularisation.

Poursuit-on les négociations à propos du statut des ACS?

zouden we wel eens zien.

Mijnheer de minister, uiteindelijk blijft een niet onbelangrijke groep over, namelijk de GESCO's. Over het volgende ging het altijd al en daarover gaat het nu ook nog. Dat is namelijk over de kwestie van de bijdrageplicht aan de sociale zekerheid. U moet geen jaren meer wachten, want we wisten het jaren geleden ook al. De rem om de GESCO's te regulariseren is de vraag of zij al dan niet bijdrageplichtig zijn aan de sociale zekerheid. Mijn antwoord daaromtrent heb ik nooit verheeld, maar wie ben ik? De zaak is evenwel dat de betrokkenen hun jaren dienst in dat statuut verder verlengd zien. Dat is niet wat hen was beloofd.

Daarom heb ik de volgende vraag voor de minister. Zijn er nog altijd gesprekken aan de gang, die uiteindelijk zouden moeten kunnen uitmonden in het regulariseren van de GESCO's?

18.02 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, het dossier werd inderdaad meermaals besproken tijdens de vorige federale regering, onder andere op het Overlegcomité van de federale regering en de regeringen van Gemeenschappen en Gewesten.

In het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen is er in een vrijstelling voorzien voor de betaling van de sociale bijdragen. De Vlaamse regering vroeg of bij de regularisatie van het stelsel deze bijdragevrijstelling gehandhaafd zou kunnen blijven. De toenmalige minister van Werkgelegenheid in de federale regering en ikzelf als minister van Sociale Zaken konden daarmee niet instemmen, in hoofdzaak om administratief-technische redenen.

Een regularisatie betekent immers dat de GESCO-werknemers, zoals iedere andere werknemer, dienen te worden aangegeven, zonder enige specifieke code. Tegelijkertijd zouden echter voor de arbeidsplaatsen, waarin tot op vandaag GESCO-werknemers worden tewerkgesteld, bijdragevrijstellingen moeten worden verleend. De RSZ-aangifte gebeurt echter niet op basis van de arbeidsplaatsen, maar op basis van de werknemer. Het gevolg daarvan is dat de federale overheid geen controlemogelijkheden meer heeft. Zo zou het Gewest of de Gemeenschap in het nieuwe systeem bijvoorbeeld een vrijstelling voor de arbeidsplaats perfect kunnen cumuleren met een bijdragevermindering voor een werknemer in het kader van activa of startbanen, zonder dat de RSZ kan controleren of er inderdaad twee keer een bijdragevermindering wordt gegeven voor eenzelfde werknemer of eenzelfde arbeidsplaats. Dat kan natuurlijk niet de bedoeling zijn.

Om die reden hebben de toenmalig bevoegde, federale ministers een alternatief voorstel uitgewerkt, waarbij de gesubsidieerde contractuelen worden gelijkgesteld met langdurig werklozen, zodat de Gewesten en de Gemeenschappen bij de regularisaties zouden kunnen gebruikmaken van de degressieve lastenverlaging in het kader van het Activaplan.

De Gewesten en Gemeenschappen konden dan weer niet akkoord gaan met een in de tijd beperkte lastenverlaging.

18.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Ja, dat is inderdaad zo.

18.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Ce dossier a en effet déjà figuré plusieurs fois à l'ordre du jour. Il n'y a pas lieu de payer des cotisations sociales pour les contractuels subventionnés. Le gouvernement flamand souhaitait qu'il en soit toujours ainsi après la régularisation. Les précédents ministres fédéraux de l'Emploi et des Affaires sociales n'étaient pas d'accord sur ce point, pour des raisons techniques et administratives principalement. Dans cette hypothèse, le gouvernement fédéral ne pourrait en effet plus vérifier si l'exemption afférente à l'emploi, est éventuellement cumulée avec une réduction des cotisations accordée à la personne dans le cadre du plan Activa ou premier emploi.

Les ministres compétents de l'époque avaient proposé une solution de remplacement aux termes de laquelle les contractuels subventionnés seraient assimilés à des chômeurs de longue durée et pourraient bénéficier d'une réduction dégressive des charges dans le cadre du plan Activa. Les Régions et les Communautés n'avaient toutefois pas pu marquer leur accord sur cette formule.

18.04 Minister **Frank Vandenbroucke**: Een goed voorstel van ons.

18.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Dat heb ik nooit betwist. De kwestie is alleen dat het nooit uitgevoerd is en dat de betrokkenen natuurlijk niets hebben aan alleen onze goede voornemens. De weg naar de hel ligt geplaveid met goede voornemens. Als men dat in Vlaanderen nog eens in het regeerprogramma zal inschrijven, is dat straks de vierde keer.

18.06 Minister **Frank Vandenbroucke**: Natuurlijk, als men te veel vraagt, krijgt men niets.

18.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Cette proposition était intéressante mais elle n'a pas été mise en œuvre. La population n'a que faire de nos bonnes intentions.

18.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre: A trop demander, on risque de faire buisson creux.

18.07 **Greta D'hondt** (CD&V): Daar ben ik mij heel goed van bewust. Ik houd hier een pleidooi voor de betrokkenen. Mijn standpunt over bijdragebetaling heb ik nooit verheeld. Voor wat, hoort wat. Men kan niet regulariseren zonder dat men bereid is daarvoor te betalen. Maar ik vind dat men hier de mensen de dupe blijft maken van de historie. Ik hoop dat niemand nog het waagt dat nog eens in een regeerakkoord in te schrijven zonder met de oplossing te komen. Er zijn er geen honderd. Er is er maar één, en dat is die welke onlangs uitgewerkt is: de zaak geleidelijk aan doen.

18.07 **Greta D'hondt** (CD&V): C'est exact. Ceux qui souhaiteront être régularisés devront en payer le prix. J'espère que la régularisation ne sera pas une fois encore inscrite dans un accord de gouvernement sans être véritablement mise en pratique.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: De heer Vandeurzen is er niet en wij hebben geen nieuws van hem. Zijn vraag nummer 2549 wordt uitgesteld.

De vraag nummer 2601 van de heer Schoofs inzake de alarmerende berichten in verband met de nakende toevloed van schijnzelfstandigen uit de nieuwe EU-lidstaten in de bouwsector is door de afwezigheid van de heer Vandeurzen hetzelfde lot beschoren en wordt uitgesteld.

Daarmee komen we opnieuw bij mevrouw D'hondt terecht voor haar inmiddels klassiek geworden vraag.

19 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de stand van zaken van 'objectief 200.000'" (nr. 2551)**

19 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "l'état du projet visant à créer 200.000 emplois" (n° 2551)**

19.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik zal deze ondertussen klassiek geworden vraag blijven stellen.

Mijnheer de minister, ik weet dat u me zult antwoorden hetgeen u de voorbije maanden reeds geantwoord hebt. U zult zeggen niet over cijfers te beschikken omdat de RSZ in panne ligt. Ik hoop dat u zult kunnen meedelen dat de problemen opgelost zijn. In het andere geval – wat ik vrees – wil ik u voor zijn en stel ik een andere vraag. Is het einde van de miserie in zicht?

19.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Je crains que le ministre n'apporte à ma demande de chiffres relatifs au taux d'emploi une réponse identique à celle que j'ai déjà reçue précédemment: il n'est pas en mesure de me communiquer des statistiques car l'ONSS est confronté à une panne. Celle-ci sera-t-elle bientôt réparée?

Ik heb dit nooit willen gebruiken omdat mijn respect voor de parastatalen zo groot is dat ik zelfs vanuit de oppositie met zeer veel schroom daarnaar verwijs.

19.02 Minister **Frank Vandenbroucke**: U hebt daar reden toe.

19.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Inderdaad. Ondanks deze schroom

vraag ik u of we aan het einde van onze lijdensweg zijn gekomen?

19.04 Minister **Frank Vandenbroucke**: U bent voorzitter van de sleutelinstelling in deze.

19.04 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Vous présidez l'établissement clé.

19.05 **Greta D'hondt** (CD&V): De problemen zijn niet te wijten aan de sleutelinstelling.

Mijnheer de minister, u weet heel goed wat een Kruispuntbank is. Een Kruispuntbank is niets anders dan een kruispunt.

19.06 Minister **Frank Vandenbroucke**: De mensen die deze Kruispuntbank geconcipeerd hebben zitten daar....

19.06 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Les concepteurs du système y travaillent.

19.07 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de minister, een Kruispuntbank kan alleen gegevens kruisen op voorwaarde dat ze binnenkomen. Ik vraag alleen of het einde van de lijdensweg in zicht is.

19.08 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw D'hondt, ik durf me daarover niet uit te spreken. Tot op heden heeft men me geen exacte datum kunnen meedelen waarop het helemaal in orde zal zijn. U weet ongetwijfeld dat er vooruitgang wordt geboekt. We zijn echter nog niet uit het probleem. Op korte termijn vrees ik dat we niet via de klassieke methode van de RSZ over de gegevens zullen beschikken waarover we normaliter wel beschikken. Van een groot aantal werkgevers zijn de gegevens nog steeds niet verwerkt.

19.08 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Je n'ose vous affirmer que les problèmes seront résolus à court terme. Les données de nombreux employeurs n'ont pas encore été traitées.

19.09 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de minister, de beste weg is de RSZ-aangiften. We moeten, mijns inziens, echter over andere instrumenten kunnen beschikken...om de tewerkstelling – wellicht minder nauwkeurig – te kunnen meten.

19.09 **Greta D'hondt** (CD&V): La collecte de données par le biais des déclarations constitue la méthode la plus logique mais ne dispose-t-on pas d'un autre instrument, fût-il moins précis?

19.10 Minister **Frank Vandenbroucke**: Inderdaad, mevrouw D'hondt. Ik kan u andere gegevens meedelen maar ik vermoed dat u daarvan reeds in het bezit bent.

19.10 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Tout à fait. Dans le cadre du budget économique, une estimation a été faite pour 2003 et des prévisions ont été établies pour 2004 au mois de février dernier. Selon cette source, le taux d'emploi national s'élève au total à 4.120.700 personnes en 2003 et à 4.126.500 personnes en 2004. Ce statu quo n'est guère surprenant.

In het kader van het economisch budget werd in de loop van februari 2004 een raming voor 2003 opgesteld en ook de vooruitzichten voor 2004. Volgens deze bron telt de totale binnenlandse werkgelegenheid in 2003 op jaargemiddelde 4.120.700 personen. De vooruitzichten voor 2004 geven een cijfer van 4.126.500 personen, kortom een status-quo die niet verbaast.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

20 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk en Pensioenen over "de vereenvoudiging van de banenplannen en de gevolgen voor beschutte werkplaatsen en sociale economie" (nr. 2554)

20 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi et des Pensions sur "la simplification des plans d'emploi et ses conséquences pour les ateliers protégés et l'économie sociale (n° 2554)

20.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, dit is een zeer korte vraag, omdat ik weet dat u ook bekommerd bent om de problematiek.

Er zijn problemen ontstaan voor de beschutte werkplaatsen en de sociale economiebedrijven als gevolg van de vereenvoudiging van de banenplannen. Bij een vereenvoudiging zijn er altijd mensen die winnen en mensen die verliezen, precies omdat men voor een middenweg kiest. Het probleem is dat de beschutte werkplaatsen en de sociale economie zich in het verliezende kamp bevinden. Ik weet dat u het probleem kent. Mijn vraag is dus simpel: wanneer mogen wij daarvoor een oplossing verwachten?

20.02 Minister Frank Vandenbroucke: Met ingang van 1 januari 2003 werd een voorrangsregel ingevoerd voor de bijdragevermindering sociale Maribel. De toepassing van de voorrangsregel heeft als effect gehad dat er problemen waren, met name in de sector van de beschutte werkplaatsen en in de sector van de sociale werkplaatsen. Ik zal eerst de beschutte werkplaatsen behandelen en dan de sociale economie.

In de beschutte werkplaatsen gold in 2002 het volgende systeem. Ten eerste, alle werknemers gaven recht op structurele bijdragevermindering en bijdragevermindering lage lonen. Ten tweede, voor de werknemers die minstens met een arbeidsovereenkomst van 33% verbonden waren, werd vervolgens de sociale Maribel verrekend. Indien een werknemer te weinig overhield om het volledige bedrag van de sociale Maribel te kunnen krijgen, werd het verschil in mindering gebracht op de socialezekerheidsbijdragen die de beschutte werkplaats als bedrijf globaal verschuldigd was en die nog in aanmerking konden worden genomen voor toepassing van bijdrageverminderingen.

Wat is dan het probleem? Sinds 1 januari 2003 gelden volgende regels. Ten eerste, de RSZ kan geen verrekening van vermindering van betaling van socialezekerheidsbijdragen op het bedrijfsniveau meer toekennen. Ten tweede, er is een wettelijke bepaling volgens dewelke de bijdragevermindering sociale Maribel voorrang heeft op elke andere bijdragevermindering. Daardoor verloren zij ruimte om bijdragevermindering te imputeren.

De federale regering heeft op 2 april van dit jaar de volgende oplossing goedgekeurd. Ten eerste, de bepaling die stelt dat bijdragevermindering sociale Maribel voorrang heeft op elke andere bijdragevermindering, wordt voor de beschutte werkplaatsen opgeheven. De vraag was hoe men dat kan verantwoorden. Dat kan doordat de sector van de beschutte werkplaatsen de enige sector is die een verhoogde structurele lastenverlaging van 471 euro per kwartaal combineert met een bijdragevermindering sociale Maribel.

Een tweede element van oplossing, de opbrengst sociale Maribel wordt door de FOD WASO berekend aan de hand van gegevens die om de 6 maanden door de RSZ en RSZPPO per beschutte werkplaats worden opgeleverd. De gegevens die de RSZ per beschutte werkplaats oplevert, zijn de volgende: het aantal werknemers met minstens 33% aan prestaties en het bedrag aan socialezekerheidsbijdragen dat op het niveau van de beschutte

20.01 Greta D'hondt (CD&V): Quelles mesures le gouvernement a-t-il prises pour résoudre les problèmes auxquels sont aujourd'hui confrontés l'économie sociale et les ateliers protégés et qui sont dus aux réductions de charges et à la simplification des plans d'embauche?

20.02 Frank Vandenbroucke, ministre: Il est exact que la règle prioritaire entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2003 a fait apparaître des problèmes dans le secteur des ateliers protégés et sociaux.

En 2002, tous les travailleurs des ateliers protégés donnaient droit à des réductions de cotisations structurelles et à une réduction de cotisation bas salaires. Pour les travailleurs sous les liens d'un contrat de travail de 33 % au moins, le Maribel social a également été comptabilisé. Dans les cas où le travailleur conservait une part insuffisante de son revenu pour que le montant total du Maribel social soit versé, la différence était déduite des cotisations de sécurité sociale que l'atelier protégé devait payer et qui pouvaient encore entrer en considération pour donner lieu à des réductions de cotisations.

Depuis le 1^{er} janvier, cela pose des problèmes parce que l'ONSS ne peut plus accorder d'imputation des réductions de paiement des cotisations de sécurité sociale au niveau des entreprises. En outre, la réduction de cotisations du Maribel social a priorité sur toute autre réduction de cotisations.

Cette dernière disposition a été abrogée pour les ateliers protégés, ce qui résout le problème. Ensuite, le produit du Maribel social est calculé spécifiquement sur la base du nombre de travailleurs ayant au moins un contrat de 33% et les

werkplaatsen nog in aanmerking komt voor toepassing van bijdragevermindering sociale zekerheid na verrekening van de structurele lastenverlaging en de lastenverlaging lage lonen. Dat is de regel voor de beschutte werkplaatsen.

Ik zal u mijn tekst geven.

Wat de sociale werkplaatsen betreft, gold in 2002 het volgende: de werkgevers waren geen sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd omdat de werknemers volledige vrijstelling van betaling van sociale zekerheidsbijdragen genoten in de regeling voor gesubsidieerde contractuelen of in de regeling voor werknemers die werden aangeworven in het raam van de doelgroepmaatregel SINE. Desondanks werd aan de sociale werkplaatsen ook een dotatie van sociale Maribel toegekend van 3,227 miljoen euro. Dat was eigenlijk ten onrechte. Die dotatie hebben de sociale werkplaatsen evenwel aangewend voor de financiering van bijkomende jobs. Er was dus een probleem. Sinds 1 januari 2003 rekent de RSZ eerst de sociale Maribel aan. Zij krijgen weliswaar voort de dotaties van sociale Maribel, maar zij hebben het geld nodig voor de betaling van de sociale zekerheidsbijdragen, waardoor de verdere financiering van de gecreëerde jobs in het gedrang komt. Dus dat is echt wel een foutieve toestand. Doordat het systeem verandert, stelt men dat vast.

Op 2 april hebben wij de volgend oplossing goedgekeurd. Vanaf 1 juli 2004 wordt het bedrag dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening maandelijks als activering uitbetaalt aan de SINE-werknemers, verhoogd derwijze dat die verhoging 3,227 miljoen euro op jaarbasis oplevert. Wij hebben dus een verhoogde SINE. De sociale partners van de sociale werkplaatsen zijn het engagement aangegaan om het hogere activeringsbedrag enkel aan te wenden voor het behoud van tewerkstelling of voor bijkomende tewerkstelling. Vanaf 1 juli 2004 vervalt de dotatie van sociale Maribel. Alles gaat dan via de verhoogde SINE.

20.03 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de minister, dank u wel, dat is heel goed nieuws. Moet dat nog wetgeving worden of kan dat gewoon worden toegepast?

20.04 Minister Frank Vandenbroucke: Het koninklijk besluit is goedgekeurd door de regering en ik veronderstel dat het thans voorligt bij de Raad van State is, al weet ik dat niet uit het hoofd. Het werd in elk geval reeds behandeld in de Ministerraad.

20.05 Greta D'hondt (CD&V): Het moet dus wel nog gepubliceerd worden?

20.06 Minister Frank Vandenbroucke: Ja.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

21 Vragen van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Ambtenarenzaken, Maatschappelijke Integratie, Grootstedenbeleid en Gelijke Kansen over "de rechten op pensioen en aanvullend pensioen van het contractueel personeel van de publieke sector" (nrs. 2556 en 2557)

cotisations qui entrent encore en ligne de compte pour la réduction des cotisations de sécurité sociale.

S'agissant des ateliers sociaux, un problème est apparu le 1^{er} janvier 2003, car l'ONSS impute d'abord le Maribel social. La dotation de plus de 3 millions d'euros du Maribel social doit servir au paiement des cotisations de sécurité sociale, dont les ateliers sociaux étaient exemptés dans l'ancien système. Dans le cadre de ce dernier, les dotations étaient utilisées pour créer et financer de nouveaux emplois. Ces emplois ont été mis en péril par le nouveau système. Pour résoudre ce problème, on a augmenté le montant que l'Office national de l'emploi verse chaque mois aux employeurs SINE.

20.03 Greta D'hondt (CD&V): C'est une bonne nouvelle. La mise en œuvre de cette mesure requiert-elle une initiative législative?

20.04 Frank Vandenbroucke, ministre: L'arrêté royal a été approuvé par le Conseil des ministres. Il se trouve sans doute au Conseil d'Etat.

21 Questions de Mme Greta D'hondt à la ministre de la Fonction publique, de l'Intégration sociale, de la Politique des grandes villes et de l'Egalité des chances sur "les droits en matière de pension complémentaire du personnel contractuel du secteur public" (n°s 2556 et 2557)

21.01 Greta D'hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik heb deze vragen ingediend, goed wetende dat het, zoals men in mijn streek zegt, een paardenvraag is.

Ik stel u deze vraag niet om vandaag de zaak op te lossen of om van u een antwoord te krijgen, maar wel om nogmaals de aandacht te vestigen op deze problematiek.

Ik heb die vraag ook gesteld naar aanleiding van de totstandkoming van de wet op de aanvullende pensioenen en naar aanleiding van begrotingen, regeringsverklaringen en programmawetten. Immers, ik ben er ten eerste om bekommerd dat wij, als wij ons niet tijdig voorzien van instrumenten, over een aantal jaren zullen moeten vaststellen dat wij van de betere pensioenen voor de openbare sector minder goede pensioenen zullen gemaakt hebben. Dat is weliswaar nog niet voor morgen. Wil men – u gebruikt die beeldspraak geregeld – een tanker op zee van koers wil laten wijzigen, moet men daarmee heel lang op voorhand mee beginnen, anders draait hij te bruusk en krijgt men problemen.

Ik denk dat we daaraan moeten denken. Wij bezorgen alle ambtenaren een minder gunstig pensioen als wij geen werk maken van een regeling inzake aanvullende pensioenen.

Het is volgens mij nog erger voor het contractueel personeel van de publieke sector. Ik weet waarover ik spreek. Ik besef ook dat de politiek daarin niet altijd de remmende factor is geweest. Men heeft lang gedacht dat men door geen bijkomende voordelen aan contractueel personeel te geven, op de rem kon staan wat hun aantal betreft en verdedigen dat iedereen statutair ambtenaar moest blijven. Dat is zowaar het negeren van het licht van de zon. Het is op dit ogenblik zover gekomen dat er in bepaalde overheden een 50/50-verhouding of meer is tussen het aantal contractuele en statutaire personeelsleden.

Zowel in de federale overheidsdiensten, in de overheidsdiensten van Gewesten en Gemeenschappen als in de lagere besturen zullen bepaalde ambtenaren straks een volledige contractuele loopbaan hebben. Zij zijn begonnen als contractueel personeelslid en zijn minder dan tien jaar verwijderd van het moment waarop ze als contractueel personeelslid op pensioen zullen gaan. Soms probeert men op het laatste nog een en ander in orde te brengen, wat volgens mij niet correct is. Om die reden stel ik mijn vraag. Ik weet dat de problematiek vandaag niet zal worden opgelost, maar misschien vinden we ergens een moment waarop dat punt ten gronde kan worden bekeken.

Ik ben de bibliotheek van het Parlement enorm dankbaar voor het machtige werk dat zij hebben verricht. Ik heb tijdens het paasreces wat tijd genomen om de materie iets grondiger door te nemen. Ik vind het werkstuk inzake het statuut van de mensen in de openbare sector indrukwekkend.

Mijnheer de minister, ik verwacht van u vandaag echt geen concrete

21.01 Greta D'hondt (CD&V): Je souhaite attirer l'attention sur la problématique des pensions du secteur public. En effet, si nous n'entreprenons rien aujourd'hui, nous serons forcés de constater dans quelques années que les meilleures pensions du secteur public seront devenues nettement moins attrayantes.

La situation du personnel contractuel de l'Etat est pire encore. La proportion de contractuels et de statutaires est déjà de 50-50 dans certaines administrations. On rencontre tant à l'Etat fédéral que dans les entités fédérées, des personnes qui ont effectué toute leur carrière en tant que contractuel. Il faut corriger le système au moins dix ans à l'avance: si l'on attend encore quelques années, il sera trop tard.

oplossing, maar misschien kunnen we een moment of een forum vinden waarop dat ten gronde kan worden bekeken. Dat is immers iets wat we minstens tien jaar op voorhand moeten doen, willen we resultaten boeken.

21.02 Minister **Frank Vandenbroucke**: Mijnheer de voorzitter, ik ben het helemaal eens met de vaststellingen van mevrouw D'hondt, vooral met het tweede deel over de contractuelen. De cijfers van de gemiddelde pensioenen van de contractuele ambtenaren, versus de gemiddelde pensioenen van de statutaire ambtenaren, wijzen op een enorm verschil in feitelijke behandeling. Juridisch is dat geen discriminatie, maar het is niet rechtvaardig.

De oplossing ligt volgens mij in het toepasbaar maken van de tweede pijler op contractuele ambtenaren. Technisch-administratief gezien is dat eenvoudig, maar het veronderstelt een investering van de overheden in de tweede pijler, want er moet geld in het bakje komen.

Ik ben daarvoor, maar ik kan op dit ogenblik eigenlijk niet veel meer zeggen omdat ik de kans nog niet heb gehad het op de politieke en op mijn persoonlijke agenda te noteren. Ik denk dat wij dat wel zullen moeten doen. Idealiter zou men het in de tweede helft van dit jaar, in het kader van de eindeloopbaanproblematiek, aan de orde brengen. Het staat niet ingeschreven op de agenda, maar het zou er wel passen. Er is daarover nog geen beslissing genomen, maar ik ben het met u eens dat in de loop van deze legislatuur het probleem aan de orde zou moeten komen.

21.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Mijnheer de minister, om het even in welke politieke situatie wij ons binnen een paar maanden zullen bevinden, dit is een uitdaging voor iedereen die een beleid op langere termijn wil voeren. Ik zou mij graag inschrijven in een overleg of een gedachtewisseling die er in het najaar zou kunnen komen. Wij mogen echt geen jaar meer verliezen. Een niet te ingewikkelde noch te lange lectuur daarover staat in de publicatie van het Steunpunt voor de bestuurlijke organisatie Vlaanderen, getiteld "De mythe van het statuut voorbij?". Wat pensioenen betreft, geeft het een zeer goed overzicht van de verschillen. Het is van de hand van Ria Janvier en Kathleen Janssens. Ik hoop dat wij in het najaar, als wij door de vergrijzing heen zijn, daaraan wat tijd zouden kunnen besteden. Het materiaal is al ter beschikking. Het gaat immers over een grote groep van de bevolking die te weinig in onze discussies over sociale zaken aan bod komt. Gisteren hebben wij er nog over gesproken. Wij hebben het dikwijls over loon- en weddetrekkenden, maar wij vergeten dat het een belangrijke groep in de openbare sector is die onder dat regime valt.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Mijnheer de minister, u bent bedankt voor uw bijdrage in de debatten.

22 **Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le congé d'adoption" (n° 2406)**

22 **Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek-Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over**

21.02 **Frank Vandenbroucke**, ministre: Il existe effectivement une énorme différence entre les pensions des fonctionnaires contractuels et statutaires. L'application du deuxième pilier aux contractuels serait la solution, à condition toutefois que les autorités concernées trouvent les moyens financiers nécessaires. Je ne puis rien dire de plus pour l'instant, car je ne suis pas encore parvenu à faire inscrire ce point à l'ordre du jour politique. Il me paraîtrait opportun d'aborder la question dans le cadre du débat sur la problématique de la fin de carrière, à l'automne, mais aucune décision n'a encore été prise à ce sujet. Je souhaite en tout cas que cette question soit encore traitée au cours de la présente législature.

21.03 **Greta D'hondt** (CD&V): Je suis intéressée par un échange de vues sur la question à l'automne. Car il s'agit d'un sujet qui concerne de nombreuses personnes.

"het adoptieverlof" (nr. 2406)

22.01 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Monsieur le président, madame la secrétaire d'Etat, lors du Conseil des ministres qui s'est tenu à Ostende les 20 et 21 mars derniers, il a été décidé de prolonger le congé des parents dans le cadre de l'adoption d'un enfant. Celui-ci passera de dix jours à un mois.

Actuellement, la loi permet au travailleur d'échelonner librement les jours qu'il prend pour le congé d'adoption, pour autant que ces jours soient pris dans une période de trente jours à dater du jour qui suit l'inscription de l'enfant au registre communal. Le travailleur conserve sa rémunération pendant les trois premiers jours, puis il bénéficie d'une indemnité qui lui est versée dans le cadre de l'assurance-indemnité, à raison de 82% du salaire brut plafonné. Quelle sera désormais la période de référence et comment ce congé sera-t-il indemnisé?

Accueillir un enfant dans de bonnes conditions de disponibilité fait partie de la responsabilité parentale et il appartient à la société de mettre en place un cadre permettant l'exercice réel de cette responsabilité. Ne pensez-vous pas qu'il serait opportun de rendre une partie de ce congé non morcelable et obligatoire? Ainsi, le congé sera davantage à l'abri des pressions du milieu professionnel et il deviendra aussi progressivement une habitude ancrée, dont l'utilité sera reconnue par tous. La même remarque prévaut en ce qui concerne le congé de paternité, dont la problématique ne semble pas avoir été abordée au Conseil des ministres d'Ostende.

Parallèlement à ce congé d'adoption, n'y aurait-il pas possibilité d'instaurer un congé pour accueillir l'enfant placé, par exemple, dans le cadre d'une décision judiciaire. Cette hypothèse n'est actuellement pas prévue à l'article 30, §3 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail. Il me semble qu'une telle mesure serait justifiée par l'importance d'une bonne intégration dans le milieu d'accueil, surtout lorsque le placement est à long terme. Voilà mes diverses questions sur le sujet, madame la secrétaire d'Etat.

22.02 Isabelle Simonis, secrétaire d'Etat: Monsieur le président, madame la députée, comme vous l'avez évoqué, j'ai défendu au Conseil d'Ostende la prolongation du congé d'adoption. Cette mesure répondait au souhait d'une large majorité des membres du groupe de travail des Etats généraux consacré au congé. Le budget prévu correspond à une prolongation du congé d'adoption de 20 jours supplémentaires, ce qui porte à 30 jours au total le congé d'adoption. Ceci, c'est au niveau budgétaire.

Quant aux modalités pratiques, les discussions sont encore en cours, notamment avec ma collègue, Mme Van Brempt. Ainsi, je serais assez encline, dans un souci de cohérence, à la mise en place d'un système similaire à celui qui existe dans la Fonction publique. Dans ce système, le congé d'adoption est de six semaines, en cas d'adoption d'un enfant de moins de trois ans, ou de quatre semaines

22.01 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Tijdens de Ministerraad van 20 en 21 maart jongstleden werd beslist het adoptieverlof voor ouders van tien dagen tot één maand te verlengen.

Op dit ogenblik bepaalt de wet dat de werknemer zijn adoptieverlof vrij kan spreiden, op voorwaarde dat deze dagen worden opgenomen tijdens een periode van dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister van de gemeente. Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon, nadien ontvangt hij in het kader van de uitkeringsverzekering een bedrag dat 82 procent van het geplafonneerde brutoloon vertegenwoordigt.

Wat zal voortaan de referentieperiode zijn en hoe zal dit verlof worden vergoed? Zou het niet nuttig zijn een gedeelte van dit verlof ondeelbaar en verplicht te maken? Zou er, gelijklopend met dit adoptieverlof, geen verlof kunnen worden toegekend om bijvoorbeeld een kind op te vangen dat in het kader van een gerechtelijke beslissing wordt geplaatst? Dergelijke maatregel valt te rechtvaardigen door het belang van een goede integratie in het onthaalgezin.

22.02 Staatssecretaris Isabelle Simonis: Ik heb in Oostende voor de verlenging van het adoptieverlof gepleit. Een grote meerderheid binnen de werkgroep "verlof" van de Staten-Generaal was vragende partij voor deze maatregel. De geplande begroting biedt ruimte voor een verlenging van het adoptieverlof met twintig dagen, wat de totale duur op dertig dagen brengt.

De bespreking over de praktische aspecten is nog aan de gang. Ik

en cas d'adoption d'un enfant de plus de trois ans. Ces délais sont doublés si l'enfant adopté est handicapé.

Néanmoins, il est encore trop tôt pour pouvoir affirmer que c'est ce système qui sera mis en place. Par ailleurs, le caractère obligatoire qui devrait être reconnu ou non au congé d'adoption et au congé de paternité a, bien entendu, été abordé dans le cadre des Etats généraux des familles. Mais il ressort clairement des travaux que rendre ces congés obligatoires, même pour partie, ne fait pas l'unanimité - loin s'en faut.

Les membres du groupe de travail estiment que la question n'est pas mûre et souhaitent qu'une étude sur les motifs pour lesquels les pères ne prennent pas les congés auxquels ils ont droit, soit menée, afin qu'une réponse -qui soit la meilleure possible - puisse être apportée à cet état de fait.

Enfin, concernant le placement d'enfants, la demande de congé dans cette hypothèse est également ressortie des conclusions du groupe de travail, mais sans avoir vraiment fait l'objet d'une réflexion plus poussée. Sur le site des EGF, nous recevons encore aujourd'hui énormément de réactions, dont certaines concernent le congé en cas d'accueil d'enfants placés.

Dès lors, il est certain que cette proposition devra figurer dans les conclusions générales des Etats généraux, que j'aurai l'occasion de formuler le 27 avril prochain.

ben voorstander van een systeem zoals dat voor de ambtenaren in voege is. Daar duurt het adoptieverlof zes weken, in geval van adoptie van een kind jonger dan drie jaar, of vier weken, in geval van adoptie van een kind ouder dan drie jaar. Die termijnen worden verdubbeld indien het geadopteerde kind een handicap heeft.

Het is niettemin te vroeg om te stellen dat voor die regeling zal worden gekozen. Voorts is in het kader van de Staten-Generaal van het gezin ook het verplicht karakter ter sprake gekomen. Maar over dat punt lopen de meningen uiteen.

Er is nood aan een studie naar de redenen waarom de vaders het verlof waarop ze recht hebben niet nemen; als wij die redenen kennen, zullen we een oplossing voor die kwestie kunnen aanreiken.

Ten slotte heeft men weinig denkwerk verricht met betrekking tot de verlofaanvraag in het kader van de plaatsing van kinderen. Op de site van de Staten-Generaal van het Gezin ontvangen wij thans nog heel veel reacties, waarvan sommige betrekking hebben op het verlof voor mensen die geplaatste kinderen opvangen. Bijgevolg zal dat voorstel zeker moeten worden opgenomen in de algemene besluiten van de Staten-Generaal die ik op 27 april eerstkomend zal formuleren.

22.03 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Madame le secrétaire d'Etat, je vous remercie pour vos apports d'information. J'imagine en effet qu'à la clôture des Etats généraux de la Famille, nous verrons de nouvelles propositions arriver sur la table du gouvernement, à un moment donné.

22.03 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Ik dank u. Ik veronderstel dat wij na afloop van de Staten-Generaal van het Gezin nieuwe voorstellen op de regeringstafel zullen zien belanden.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

23 Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les

décisions prises concernant les futures mères contraintes d'arrêter de travailler pour cause de maladie ou d'accident" (n° 2407)

23 Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek-Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de beslissingen ten aanzien van zwangere vrouwen die wegens ziekte of ongeval moeten stoppen met werken" (nr. 2407)

23.01 **Danielle Van Lombeek-Jacobs** (PS): Monsieur le président, madame la secrétaire d'Etat, un nombre non négligeable de travailleuses (24%) sont confrontées à des difficultés liées à la maladie ou à l'accident durant leur grossesse. Elles sont donc contraintes d'arrêter le travail. Actuellement, si la maladie ou l'accident survient pendant les sept semaines précédant l'accouchement, la période d'absence du travail est automatiquement considérée comme du repos prénatal. Ceci diminue d'autant le congé que la travailleuse a le droit de reporter après l'accouchement.

Outre le fait que cette mesure ne respecte pas la spécificité du congé de maternité, elle laisse entendre que la grossesse et la maladie sont liées.

Une des mesures prises au Conseil des ministres à Ostende porte sur la prolongation du congé postnatal d'une semaine pour les femmes se trouvant dans cette situation.

L'octroi d'une semaine supplémentaire de congé postnatal signifie-t-il que, durant les jours de maladie ne dépassant pas une semaine, la travailleuse conservera sa rémunération normale?

Par ailleurs, lorsque la naissance intervient après la date prévue par le médecin, ces quelques jours sont considérés comme du repos prénatal facultatif et la partie de ce congé qui peut être reportée après l'accouchement en est diminuée d'autant. Cette situation est anormale. Ne pensez-vous pas que la neutralisation de ces quelques jours permettrait de réduire le recours à l'accouchement provoqué sans raison médicale?

23.02 **Isabelle Simonis**, secrétaire d'Etat: Monsieur le président, madame, l'objectif initial était de garantir aux femmes 14 semaines de congé postnatal. Cela même si, pour des raisons médicales, elles avaient été obligées d'épuiser leur congé prénatal.

Le coût d'une telle mesure étant trop élevé par rapport au budget disponible - 54 millions d'euros étaient nécessaires -, nous avons opté pour l'augmentation d'une semaine du congé postnatal pour 24% des femmes qui prennent tout leur congé prénatal.

Je suis consciente qu'allonger simplement d'une semaine le congé de maternité pour toutes les femmes aurait été plus simple. Mais là encore, il a fallu faire des choix dictés par les contraintes budgétaires.

Par ailleurs, les données médicales disponibles ne permettent nullement d'affirmer qu'un congé prénatal obligatoire plus long est nécessaire. La grande majorité des femmes travaille jusqu'à la semaine obligatoire de congé prénatal pour économiser leur congé de maternité et en laisser le plus possible pour quand l'enfant sera là, ce qui illustre bien leur souci d'avoir un congé postnatal le plus long possible.

23.01 **Danielle Van Lombeek-Jacobs** (PS): Het aantal werkende vrouwen dat tijdens de zwangerschap ziek wordt of een ongeval heeft, is vrij groot. Indien dit tijdens de zeven weken vóór de bevalling gebeurt, wordt de afwezigheidsperiode als prenataal verlof beschouwd. Voor vrouwen die in dit geval verkeren, heeft de Ministerraad van Oostende het postnataal verlof met één week verlengd. Betekent dit dat zij hun normale bezoldiging behouden?

Indien de bevalling na de door de arts uitgerekende datum plaatsvindt, worden deze dagen bovendien als facultatief prenataal verlof beschouwd. Zou de neutralisering van dat beperkt aantal dagen niet toelaten het aantal bevallingen dat zonder medische reden wordt ingeleid, terug te dringen?

23.02 Staatssecretaris **Isabelle Simonis**: Over de praktische uitvoeringsvoorwaarden werd nog niet beslist. Er zal inderdaad moeten worden bepaald of een extra week verlof wordt toegekend wanneer de zeven weken prenataal verlof volledig werden opgenomen.

Wat de problematiek van de laatijdige bevalling betreft, moesten onder de te Oostende voorgestelde maatregelen budgettaire prioriteiten worden gevonden. Deze specifieke kwestie zal het voorwerp zijn van latere maatregelen die het gevolg kunnen zijn van de besluiten van de Staten-Generaal voor het gezin maar die niet budgettair

vastliggen.

En outre, si on considère la situation de la Belgique par rapport aux Etats de l'Union européenne, on s'aperçoit que seuls deux Etats sont moins généreux (l'Allemagne et l'Irlande), tous les autres Etats offrant plus de 15 semaines de congé de maternité. Si on considère la durée totale du congé, la Belgique a proportionnellement un fort long congé prénatal.

De plus, la suppression d'une semaine du congé prénatal n'aura pas d'impact sur la durée totale du congé pour raison médicale avant l'accouchement puisque la femme qui est malade avant le début du congé de maternité, est indemnisée comme telle par l'assurance maladie ou par l'employeur dans le cadre du salaire garanti.

Il en est de même pour celle qui est en écartement préventif et qui est indemnisée par le fonds des maladies professionnelles ou celle encore qui est indemnisée en accident de travail.

Pour tenir compte du fait que le congé de maternité a pour objectif la santé de la mère mais également l'accueil des enfants dans la famille, et pour répondre également au souhait de certains membres du groupe de travail des Etats généraux de garantir une période de congé postnatale la plus longue possible, nous avons donc prévu le transfert d'une semaine du congé prénatal en congé postnatal.

23.03 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Je remercie Mme la secrétaire d'Etat pour sa réponse et j'attends avec impatience que des budgets supplémentaires se dégagent pour améliorer la qualité de vie de la femme enceinte.

23.03 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Ik wacht met ongeduld op de vrijmaking van de bijkomende budgetten om de levenskwaliteit van de zwangere vrouw te verbeteren.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

24 Question de Mme Danielle Van Lombeek-Jacobs à la secrétaire d'Etat aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "la prolongation d'une semaine du congé postnatal dans le cadre du congé de maternité" (n° 2408)

24 Vraag van mevrouw Danielle Van Lombeek-Jacobs aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "het verlengen met één week van de postnatale rustperiode in het kader van het zwangerschapsverlof" (nr. 2408)

24.01 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Madame la secrétaire d'Etat, j'en reviens au Conseil des ministres des 20 et 21 mars 2004. Certaines situations spécifiques en matière de congé de maternité ont retenu l'attention du gouvernement.

24.01 Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS): Mevrouw de Staatssecretaris, ik wil het nogmaals hebben over de Ministerraad van 20 en 21 maart 2004. De regering heeft zich toen gebogen over bepaalde specifieke situaties in verband met het zwangerschapsverlof.

On constate que de plus en plus de travailleuses poursuivent le travail le plus tard possible afin de pouvoir prolonger d'autant leur congé postnatal. Ce phénomène n'est favorable ni à la santé de la mère ni à celle de l'enfant et compromet en outre les conditions pour un réel repos après l'accouchement. Une des mesures prises est de convertir une semaine du congé prénatal en congé postnatal. Celui-ci passe donc de 8 à 9 semaines.

Men stelt vast dat almaar meer werkneemsters zolang mogelijk blijven werken om zoveel mogelijk postnataal verlof te kunnen nemen. Dat verschijnsel komt de

J'aurais voulu connaître la raison qui justifie ce transfert du prénatal au postnatal, sachant que la plupart des pays européens accordent

une période de congé de maternité totale relativement plus longue qu'en Belgique. N'aurait-il pas été plus opportun de doubler la semaine obligatoire du congé prénatal, tout en accordant une semaine supplémentaire soit 8 semaines au lieu de 7 afin de ne pas réduire la période transférable?

gezondheid van de moeder en van het kind niet ten goede en dreigt tot gevolg te hebben dat de echte rust na de bevalling in het gedrang komt. Een van de maatregelen die werd genomen bestaat erin een week prenataal verlof om te vormen tot postnataal verlof. Het postnataal verlof neemt dus toe van 8 tot 9 weken.

Ik zou willen weten waarom die overheveling werd doorgevoerd, wetende dat in de meeste Europese landen de totale periode van zwangerschapsverlof relatief langer is dan in ons land. Ware het niet opportuener geweest de verplichte week prenataal verlof te verdubbelen en een bijkomende week toe te kennen, namelijk 8 weken in plaats van 7, teneinde de periode die mag worden overgeheveld niet in te korten?

24.02 Isabelle Simonis, secrétaire d'Etat: Excusez-moi, madame la députée, mais les questions 2407 et 2408 étaient si semblables que je pense avoir interverti les réponses. Je vais donc répondre à votre question précédente à propos des grossesses tardives.

Les modalités pratiques n'ont pas encore été décidées. Mais, à l'inverse du congé d'adoption, il n'y a pas d'urgence puisque la mesure est prévue pour 2006 alors que dans votre première question, on envisage une application bien plus rapide. Il y aura effectivement lieu de déterminer si l'on octroie une semaine de congé supplémentaire dès lors que les 7 semaines de congé prénatal ont été prises intégralement ou si une certaine souplesse doit être prévue.

Enfin, la problématique de la grossesse tardive que vous soulevez ne m'est évidemment pas inconnue mais, pour des raisons à nouveau budgétaires, il a fallu déterminer des priorités parmi les mesures proposées à Ostende. Cette question spécifique devra donc faire l'objet de mesures ultérieurement qui pourraient également ressortir des conclusions des Etats généraux de la Famille, mais non actés budgétairement en tout cas.

24.02 Staatssecretaris Isabelle Simonis: De oorspronkelijke bedoeling was om de vrouwen een periode van 14 weken postnataal verlof te garanderen. Aangezien een dergelijke maatregel teveel zou kosten, hebben wij ervoor geopteerd het postnataal verlof met een week te verlengen voor 24% van de vrouwen die heel hun prenataal verlof nemen.

In de Europese Unie zijn er maar twee lidstaten die in dit verband minder vrijgevig zijn dan België, terwijl alle anderen landen meer dan 15 weken zwangerschapsverlof toestaan. In ons land is het prenataal verlof zeer lang in verhouding tot de totale duur van de rustperiode.

Het afschaffen van één week prenataal verlof zal geen invloed hebben op de totale duur van het verlof wegens medische redenen voor de bevalling, vermits de vrouw die ziek valt voor het begin van het zwangerschapsverlof als dusdanig een vergoeding krijgt van de ziekteverzekering of de werkgever, in het kader van het gewaarborgd loon.

Om rekening te houden met het feit dat het zwangerschapsverlof niet alleen de gezondheid van de moeder als doel heeft, maar ook de opvang van de kinderen, en om tegemoet te komen aan de wens van sommige leden van de werkgroep van de Staten Generaal, die een zo lang mogelijk postnataal verlof wensen, hebben wij beslist tot de overheveling van een week van het prenataal verlof naar het postnataal verlof.

24.03 **Danielle Van Lombeek-Jacobs (PS):** Je vous remercie, madame la secrétaire d'Etat, pour les réponses à mes questions.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Ik ben zo net geïnformeerd dat mevrouw Payfa haar vraag nr. 2458 intrekt.

25 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de financiële situatie van het FCUD" (nr. 2482)**

25 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la situation financière du FESC" (n° 2482)**

25.01 **Greta D'hondt (CD&V):** Mevrouw de staatssecretaris, het is in de commissie een tijd rustig geweest rond het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, er waren periodes dat het anders was. Toch wil ik deze vraag nu stellen, omdat de toestand van het Fond voor Collectieve Uitrustingen en Diensten mij toch wel enigszins verontrust.

De situatie is natuurlijk niet nieuw, want sinds 2002 is het eigenlijk al zo dat de uitgaven de inkomsten ruimschoots overschrijden. Ik heb in mijn vraag de bedragen vermeld die u natuurlijk zelf zeer goed kent. Het gevolg hiervan is echter dat eind 2004 het FCUD zijn reserves volledig opgebruikt zal hebben.

Als ik het juist geïnterpreteerd heb, heeft de Ministerraad van Raversijde beslist om van 2005 tot 2008 de middelen van het FCUD die nu jaarlijks gaan naar de buitenschoolse kinderopvang, te verhogen met 30 procent, dus 15 miljoen euro per jaar met een jaarlijkse aangroeivoet van 10 procent.

De studies van de RKW tonen echter aan dat in de projecten die gesubsidieerd worden door het FCUD, de loonlasten de voorbije twee jaar stegen met 10,8 procent, wat ruim meer is dan wat de loonnorm vastlegt. Daarnaast bleken de werkingskosten de afgelopen twee jaar gestegen te zijn met 13,56 procent. Bovendien blijkt ook dat de wijze van verrekening van de ouderbijdragen en de mogelijke afbouw van reserves bij promotoren factoren zouden zijn met een sterke weerslag op de evolutie van de totale subsidie die het FCUD aan de projecten voor buitenschoolse kinderopvang moet geven.

De RKW en het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten hebben naar goede traditie zelf het initiatief genomen om de situatie

25.01 **Greta D'hondt (CD&V):** Depuis 2002, les dépenses attendues du Fonds d'équipements et de services collectifs (FESC) dépassent largement les revenus escomptés. Fin 2004, le FESC aura épuisé complètement ses réserves. Le Conseil des ministres d'Ostende a décidé d'augmenter les moyens du FESC annuellement destinés, à l'heure actuelle, aux garderies extrascolaires; de 2005 à 2008, cette augmentation s'élèvera à 30%, ou 15 millions d'euros, par an, avec un taux de croissance annuel de 10%. Les études de l'Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés (ONAFTS) indiquent que les charges salariales dans le cadre des projets subventionnés par le FESC ont augmenté de 10,8% au cours des deux dernières années, dépassant largement la norme salariale. Les frais de fonctionnement ont augmenté de 13,56% au cours de la même période. Ces facteurs peuvent avoir un impact important sur

te onderzoeken en voorstellen te doen om dit te remediëren. Die voorstellen behelzen, enerzijds, een verstrenging van het moratorium en, anderzijds, subsidietechnische ingrepen. Ik zal niet te technisch worden, want u kent die zaken zeer goed. Ze zouden tot gevolg hebben dat de financiële toestand van het FCUD kan beheerst worden. Tevens zijn de door het RKW uitgewerkte voorstellen conform de basisideeën en de afspraken van het FCUD.

Mijn vragen, mevrouw de Minister, zijn tweërlei.

Ik heb, enerzijds, vragen bij de beslissing van de regering in Raversijde om 15 miljoen euro per jaar en een stijgingsvoet van 10% toe te kennen. Het tekort voor 2004 bedraagt iets meer dan 5.495.000 euro. Als men 15 miljoen geeft, zit men met een reserve van 10 miljoen. Waarom is deze beslissing genomen? Vanwaar komen deze middelen? Is het een verschuiving binnen de RKW of binnen de RSZ?

Is dit een verschuiving binnen de RKW? Is dit een verschuiving binnen de RSZ? Zijn dit bijkomende algemene fiscale middelen die tot nu toe een andere toewijzing of geen bestemming hadden? Waar komen die bijkomende 15 miljoen vandaan?

Ik kom tot mijn laatste vraag. Wat is uw standpunt, mevrouw de staatssecretaris, over de voorstellen die de RKW, na lang en ernstig nadenken en wikken en wegen, naar voren schuift om het structurele deficit in de toekomst te kunnen bestrijden?

25.02 Staatssecretaris **Isabelle Simonis**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw D'hondt, de werkzaamheden van de Staten-Generaal van het gezin brachten deze prioriteit nogmaals onder de aandacht.

Onze medeburgers vragen meer mogelijkheden om hun gezinsleven beter te combineren met hun beroepsleven. Hun voornaamste prioriteit bestaat erin voor de kinderopvang een oplossing te vinden, zowel wat betreft de klassieke opvang in een crèche, kinderbewaarplaatsen of kinderdagverblijven als de buitenschoolse opvang en de opvang in noodsituaties of wegens arbeidsprestaties volgens onregelmatige of glijdende werktijden.

Trouver un accueil pour son enfant afin de pouvoir travailler est un problème pour de très nombreux parents. Or, la capacité d'accueil des enfants a des conséquences importantes sur l'emploi et particulièrement sur l'égalité des femmes et des hommes dans l'accès à l'emploi. De plus, le secteur de l'accueil de l'enfance est un secteur où les potentialités de création d'emplois sont importantes.

Ces considérations ont conduit le gouvernement à décider, lors du Conseil des ministres des 20 et 21 mars - je cite - "que de nouveaux

l'évolution du subventionnement total que le FESC accorde à des projets de garderie extrascolaire. L'ONAFTS a pris l'initiative d'analyser lui-même la situation et de formuler des propositions. Ces propositions concernent un durcissement du moratoire, d'une part, et des mesures relevant de la technique de subventionnement, d'autre part. Leur mise en œuvre permettrait de maîtriser la situation financière du FESC.

Je m'interroge sur le montant octroyé à Raversijde, car le déficit pour 2004 est légèrement supérieur à 5.495.000 euros. Pourquoi 15 millions en une fois? Ces moyens proviennent-ils d'un transfert financier au sein de l'ONAFTS ou de l'ONSS, ou s'agit-il de moyens généraux supplémentaires auparavant destinés à une autre affectation ou sans affectation? Que pense le ministre des pistes proposées par l'ONAFTS pour combattre le déficit structurel?

25.02 **Isabelle Simonis**, secrétaire d'Etat: Les activités des Etats généraux de la famille ont une nouvelle fois attiré l'attention sur cette question. Les citoyens demandent davantage de possibilités pour mieux combiner leur vie de famille et leur vie professionnelle. Leur première priorité est la garde des enfants. Ils demandent des solutions tant pour les formules d'accueil classique, crèches, gardiennes et pouponnières, que pour la prise en charge extra-scolaire et les possibilités d'accueil en situation d'urgence ou en cas d'horaires de travail irréguliers ou variables.

De capaciteit inzake kinderopvang heeft belangrijke gevolgen voor de werkgelegenheid en biedt grote mogelijkheden voor het scheppen van banen. De Ministerraad van 20 en 21 maart heeft bijgevolg beslist in 2005 een bedrag van 15 miljoen uit te trekken voor kinderopvang. Dat bedrag zal tot in

montants seraient consacrés à l'accueil des enfants, en dehors des heures de cours pour travailleurs". Ce montant sera effectivement de 15 millions d'euros en 2005 et sera augmenté de 10% par an jusqu'en 2008.

L'élaboration concrète de l'utilisation de ce montant se fera à l'occasion de la confection du budget 2005. Plusieurs éléments seront effectivement connus d'ici là qui permettront cette élaboration concrète dont l'arrêt de la Cour d'arbitrage sur le recours de la Communauté flamande contre les dispositions de la loi-programme du 24 décembre 2002 concernant le FESC.

L'engagement du gouvernement n'est pas lié uniquement et directement à la situation financière actuelle du FESC mais bien aux besoins évidents dans le domaine.

Quant au déficit prévu en 2004, le gouvernement a laissé, pour le moment, le comité de gestion de l'ONAFIS prendre les mesures qui doivent permettre de réduire, pour cette année, ce déficit. Je n'entends donc pas émettre de commentaire particulier sur les mesures qui seront retenues dans les prochaines semaines par le comité de gestion pour réduire ce même déficit.

2008 jaarlijks met 10% worden opgetrokken. Bij de opmaak van de begroting 2005 zal concreet worden bepaald hoe dat bedrag zal worden aangewend. Daarbij zal met name rekening worden gehouden met het arrest van het Arbitragehof naar aanleiding van het beroep dat door de Vlaamse Gemeenschap tegen de bepalingen van de programmawet van 24 december 2002 met betrekking tot het FCUD was ingesteld.

Wat het tekort betreft dat voor 2004 wordt verwacht, heeft de regering het aan het beheerscomité van de RKW overgelaten om de nodige maatregelen te treffen die het tekort dit jaar moeten doen dalen. Ik ben dan ook niet van plan enig commentaar bij die maatregelen te geven.

25.03 Greta D'hondt (CD&V): Mevrouw de staatssecretaris, wat voor mij belangrijk is, is dat u zegt dat de concrete uitvoering van de beslissing van Raversijde om die 15 miljoen extra te geven vanaf 2005 tot 2008, niet ter delging is van het structurele tekort, maar wel om nieuwe kansen op kinderopvang te geven. Dit lijkt mij enorm belangrijk want anders zijn we ter plaatse rust aan het doen en geven we geen antwoord op de heel dringende vraag van gezinnen om in bijkomende kinderopvangplaatsen te voorzien, zowel in de dagopvang – maar dat is nu niet het onderwerp van mijn vraag – als in de buitenschoolse kinderopvang. Ik heb al bij herhaling gezegd dat, zeker voor de zwaksten in de samenleving, betaalbare kinderopvang dikwijls de poort of de rem is voor integratie op de arbeidsmarkt. Het verheugt mij bijgevolg dat u zegt dat dit zeker niet ter delging is van het deficit, maar voor nieuwe projecten.

25.03 Greta D'hondt (CD&V): Je me réjouis d'entendre que les 15 millions d'euros supplémentaires que le gouvernement a décidé de dégager lors du Conseil des ministres de Raversijde ne serviront pas à combler le gouffre des déficits structurels mais bien à financer de nouveaux projets d'accueil d'enfants.

Il est également positif que l'on s'attellera à gommer les causes du déficit du FESC en adaptant l'interprétation trop large de la réglementation.

Ten tweede verheugt het mij ook, mevrouw de staatssecretaris, dat men inderdaad ernstig zal werken aan die zaken die in zeer belangrijke mate de oorzaak zijn van het deficit van het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten omdat men eigenlijk de regelgeving iets te ruim geïnterpreteerd heeft of laten interpreteren heeft. Dat is niet slecht, maar het kost natuurlijk handenvol geld. Denk maar aan de 10% die eigenlijk gefinancierd moet worden door derden en waarbij men eigenlijk gemakkelijks halve toegelaten heeft dat de ouderbijdrage beschouwd wordt als een financiering door derden. Dat was uiteraard niet de bedoeling bij de oorsprong. Ik herinner mij de discussies die aanvankelijk werd gevoerd nog zeer goed. Die zaken wegwerken doet niets af aan de geest waarin het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten tot stand is gekomen, maar bevordert de leefbaarheid ervan wel in sterk mate.

Ik zal dit dossier met aandacht opvolgen, maar ik ben al blij dat u zegt dat die 15 miljoen echt aan bijkomende kinderopvang zal worden

besteed.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: De laatste vraag op mijn agenda is ook een vraag van mevrouw D'hondt. Ik twijfelde eraan of ze al niet aan bod was gekomen bij de vragen aan minister Vandenbroucke inzake dienstenbanen en dienstencheques. Ik dacht dat u het over een ander aspect van de problematiek zou hebben.

25.04 **Greta D'hondt** (CD&V): Ik had veel vragen ingediend, maar als u sommige vragen dan nog twee keer laat stellen, worden het er nog meer.

De **voorzitter**: Dan wordt de lijst inderdaad indrukwekkender dan hij al was.

De bespreking van de vragen en interpellaties eindigt om 17.04 uur.

La discussion des questions et interpellations se termine à 17.04 heures.