



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

dinsdag

03-12-2002

15:15 uur

mardi

03-12-2002

15:15 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
MR	<i>Mouvement réformateur</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
cdH	<i>centre démocrate Humaniste</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>

INHOUD

Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de 1
vice-eerste minister en minister van
Werkgelegenheid over "de CAO-
personeelsovername ten gevolge van een
hertoewijzing van een onderhoudscontract"
(nr. A458)

Sprekers: **Maggie De Block, Laurette
Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van
Werkgelegenheid

SOMMAIRE

Question de Mme Maggie De Block à la vice- 1
première ministre et ministre de l'Emploi sur "la
CCT relative à la reprise de personnel
consécutive au transfert d'un contrat d'entretien"
(n° A458)

Orateurs: **Maggie De Block, Laurette
Onkelinx**, vice-première ministre et ministre
de l'Emploi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 03 DECEMBER 2002

15:15 uur

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 03 DECEMBRE 2002

15:15 heures

De vergadering wordt geopend om 15.25 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.
La séance est ouverte à 15.25 heures par M. Joos Wauters, président.

01 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de CAO-personeelsovername ten gevolge van een hertoewijzing van een onderhoudscontract" (nr. A458)

01 Question de Mme Maggie De Block à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la CCT relative à la reprise de personnel consécutive au transfert d'un contrat d'entretien" (n° A458)

01.01 Maggie De Block (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, het gaat over een beetje een verwarrende toestand. Het gaat over een CAO betreffende de personeelsovername ten gevolge van een hertoewijzing van een onderhoudscontract. Deze is van toepassing op de werkgevers en arbeiders, werkzaam in bedrijven die ressorteren onder het paritair comité dat de schoonmaakbedrijven regelt. Meer in het bijzonder regelt deze overeenkomst de wisseling van onderhoudscontracten waarbij minstens drie werknemers betrokken zouden zijn.

Op 1 mei 2003 vervalt deze drempel van drie arbeiders evenwel en is zij reeds van toepassing zodra er één enkele arbeider in dienst is van het onderhoudsbedrijf. Dit gaat leiden tot zeer verwarrende toestanden. De voornaamste doelstelling van deze CAO was het verzekeren van de werkzekerheid van de arbeiders tewerkgesteld in de sector. Zo wordt er – onder andere – bepaald dat wanneer een onderhoudsfirma een contract verliest de arbeiders in de betreffende firma door het bedrijf die het contract heeft verworven, moeten worden aangenomen. Vermits die regel van drie arbeiders op één arbeider van toepassing wordt, gaat dat – denk ik – tot vreemde situaties leiden. Ik verduidelijk dat aan de hand van een klein voorbeeldje. Een klant is niet meer tevreden over een bepaalde onderhoudsfirma en sluit een overeenkomst af met een andere firma. Deze firma wordt nu verplicht de arbeiders die bij de vorige firma waren tewerkgesteld, aan te nemen om dezelfde klant te bedienen. Bovendien impliceert dit ook dat men bij het opmaken van de offerte rekening houdt met de uurlonen, geldend in de eigen firma, maar dat men uiteindelijk een ander loon moet uitbetalen, met name het loon geldend in de firma waar de arbeider werkt en op wie men quasi verplicht is een beroep te doen.

01.01 Maggie De Block (VLD): Ma question porte sur la CCT relative à la reprise de personnel à la suite du transfert d'un contrat d'entretien. Cette CCT, qui s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les entreprises de nettoyage, règle le transfert des contrats d'entretien lorsque trois travailleurs au moins sont concernés. Ce seuil de trois travailleurs sera toutefois réduit à un travailleur en service à compter du 1^{er} mai 2003. Cette CCT tend vers la sécurité de l'emploi. Lorsqu'une entreprise de nettoyage perd un contrat, ses travailleurs devront être engagés par la société qui le reprend, ce qui donnera lieu à des situations paradoxales. Imaginons, par exemple, qu'un client n'est pas satisfait des prestations d'une entreprise de nettoyage et se propose de conclure un nouveau contrat avec une autre société. Cette dernière est toutefois pratiquement obligée d'engager les travailleurs de l'entreprise qui

Bovendien impliceert dit ook dat men bij het opmaken van de offerte rekening houdt met de uurlonen geldend in de eigen firma maar dat men uiteindelijk een ander loon moet uitbetalen, namelijk het loon geldend in de firma waar de arbeider werkt en op wie men nagenoeg verplicht is een beroep te doen.

Deze drempel vervalt op 1 mei 2003 en er wordt dus van 3 arbeiders naar 1 arbeider gegaan. Dit kan tot problemen in de sector leiden.

Ik heb ook nog een paar concrete vragen. Ten eerste, kan het wel dat een arbeider in verschillende onderhoudsfirma's tegelijkertijd is ingeschreven?

Ten tweede, is er geen sprake van concurrentievervalsing aangezien men een offerte maakt gebaseerd op de eigen uurlonen terwijl men eens het contract is getekend uiteindelijk andere lonen dient uit te betalen?

Ten derde, vreest u niet dat voor beginnende, meestal kleine, firma's het bijna onmogelijk wordt om opdrachten uit te voeren?

Ten vierde, wilt u daarin een standpunt innemen of een aantal stappen ondernemen teneinde gelijke kansen mogelijk te maken?

01.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, mevrouw, uw vraag is in feite een delicate vraag over de rol van de minister van Werkgelegenheid in verband met de collectieve arbeidsovereenkomsten die door de sociale partners afgesloten werden binnen de sectorale en interprofessionele paritaire organen.

Het is niet aan de minister van Werkgelegenheid om commentaar te geven op afgesloten overeenkomsten; het interpreteren ervan komt in de eerste plaats toe aan degenen die de tekst opgesteld hebben en daarna aan de arbeidsrechtbanken en -hoven.

Wanneer de minister van Werkgelegenheid een bijzondere bewijskracht verleent aan een gesloten overeenkomst door die bindend te maken is zijn rol vergelijkbaar met die van een notaris. De controle die hij uitoefent is er een van een wettelijk en niet van een opportuun karakter. Ik stel in de eerste plaats vast, samen met u, dat de CAO van 15 juli 2001 de CAO van 5 mei 1993 vervangt. Het antwoord dat de sector heeft willen geven op de vraag van overname van personeel als gevolg van het transfereren van een onderhoudscontract is dus niet nieuw.

In de schoot van het paritair orgaan zetelt de ABSU, de Algemene Belgische Schoonmaak Unie, die alle schoonmaakondernemingen – kleine, middelgrote en grote – vertegenwoordigt, en als dusdanig hun belangen verdedigt. Ik denk dat het respect voor eerlijke concurrentie tussen allen ondernemingen van eender welke orde van grootte een van de hoofdbekommernissen is van de werkgeversvertegenwoordigers in het paritair comité.

Om meer specifiek terug te komen op uw vraag kan ik u bevestigen dat er in het sociaal recht geen enkele hinderpaal bestaat die een werknemer verhindert om in dienst te zijn bij meerdere werkgevers uit de professionele sector voor schoonmaak en ontsmetting.

a perdu le contrat et qui ne répondait pas aux attentes du client. Par ailleurs, lors de la procédure d'offres, la société qui reprend le contrat se fonde sur les rémunérations horaires qu'elle pratique alors qu'elle devra peut-être verser une rémunération différente aux travailleurs qu'elle sera contrainte d'engager. Peut-on accepter qu'un travailleur soit inscrit dans plusieurs entreprises de nettoyage? N'y a-t-il pas un risque de distorsion de la concurrence dans la mesure où les salaires horaires prévus dans l'offre peuvent s'avérer irréalistes? Les entreprises débutantes pourront-elles encore entrer en ligne de compte pour l'attribution de marchés? Comment la ministre compte-t-elle assurer l'égalité des chances?

01.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: C'est une question délicate. Il n'appartient, en effet, pas au ministre de commenter les conventions collectives de travail. L'interprétation de ces dernières appartient aux partenaires sociaux et aux cours et tribunaux. Le ministre joue le rôle d'un notaire: je rends la convention contraignante; le contrôle que j'exerce est donc de légalité et non d'opportunité. Je constate comme vous que la CCT du 15 juin 2001 remplace celle du 5 mai 1993. Le secteur cherche donc depuis longtemps la réponse à la question de la reprise de personnel à la suite d'un transfert de contrats d'entretien. C'est l'Union générale belge du nettoyage qui veille aux intérêts des entreprises de nettoyage au sein de la commission paritaire. Le respect de la concurrence loyale entre toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, est une des préoccupations majeures de cette organisation patronale. En droit social, rien ne s'oppose à ce qu'un travailleur soit occupé chez plusieurs employeurs relevant du secteur professionnel du nettoyage et de la désinfection.

01.03 **Maggie De Block** (VLD): Ik dank de minister voor haar antwoord en ik zal hier eventueel nog eens op terugkomen als er zich op het terrein na 1 mei moeilijkheden zouden voordoen. Ik denk niet dat het opportuun is om op de zaken vooruit te lopen. Als u echter spreekt over rechtbanken denk ik dat dit ook moet worden vermeden, omdat zeker in zo'n sector de mensen daar niet mee gebaat zijn.

01.03 **Maggie De Block** (VLD): Je suivrai attentivement ce dossier. Je ne veux pas préjuger de l'évolution mais j'estime qu'il faut éviter autant que possible de recourir aux tribunaux.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: De vragen van mevrouw Lalieux (nr. A302), de heer Baille (nr. A336), de heer Vanvelthoven (nr. A428), mevrouw De Meyer (nr. A457) en de heer Verherstraeten (nr. A459) worden uitgesteld.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.32 uur.

La réunion publique de commission est levée à 15.32 heures.