



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

dinsdag
19-02-2002
14:15 uur

mardi
19-02-2002
14:15 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
PRL FDF MCC	<i>Parti Réformateur libéral – Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
PSC	<i>Parti social-chrétien</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen:</i>	<i>Commandes:</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel.: 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél.: 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax: 02/549 82 74</i>	<i>Fax: 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail: alg_zaken@deKamer.be</i>	<i>e-mail: aff_generales@laChambre.be</i>

INHOUD

Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de erkenning van verworven competenties" (nr. 6258)

Sprekers: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de 200.000 werklozen en bestaans-minimumtrekkers die de komende vier jaar zullen voorzien worden van een computer plus software" (nr. 6311)

Sprekers: **Guy D'haeseleer, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Samengevoegde vragen van
- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de dienstencheques" (nr. 6326)
- de heer Filip Anthuenis aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de dienstencheques" (nr. 6456)

Sprekers: **Greta D'Hondt, Filip Anthuenis, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Joos Wauters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de Europese richtlijn over informatie en consultatie van werknemers" (nr. 6344)

Sprekers: **Joos Wauters, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Joos Wauters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de houding van de RVA ten aanzien van een specifieke opleiding in het kader van het onderwijs sociale promotie" (nr. 6402)

Sprekers: **Joos Wauters, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "een onderzoek naar het statuut van de onthaalouders" (nr. 6184)

Sprekers: **Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Jacques Germeaux aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de maatschappelijke discriminatie van diabetici" (nr. 6353)

Sprekers: **Jacques Germeaux, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van

SOMMAIRE

Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la reconnaissance des compétences acquises" (n° 6258)

Orateurs: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les 200.000 chômeurs et minimexés qui recevront un ordinateur et des logiciels dans les quatre années à venir" (n° 6311)

Orateurs: **Guy D'haeseleer, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Questions jointes de
- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les chèques-service" (n° 6326)
- M. Filip Anthuenis à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les chèques-service" (n° 6456)

Orateurs: **Greta D'Hondt, Filip Anthuenis, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Joos Wauters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la directive européenne relative à l'information et à la consultation des travailleurs" (n° 6344)

Orateurs: **Joos Wauters, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Joos Wauters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'attitude de l'ONEM à l'égard d'une formation spécifique dans le cadre de l'enseignement de promotion sociale" (n° 6402)

Orateurs: **Joos Wauters, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "une enquête concernant le statut des gardiennes encadrées" (n° 6184)

Orateurs: **Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Jacques Germeaux à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la discrimination sociale dont sont victimes les diabétiques" (n° 6353)

Orateurs: **Jacques Germeaux, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre

Werkgelegenheid		de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de kandidaat bruggepensioneerden van Sabena" (nr. 6371)	16	Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les candidats à la prépension de la Sabena" (n° 6371)	16
<i>Sprekers:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Samengevoegde vragen van	18	Questions jointes de	18
- de heer Geert Bourgeois aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het stakingsrecht" (nr. 6372)	18	- M. Geert Bourgeois à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le droit de grève" (n° 6372)	18
- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale conflicten en het stakingsrecht" (nr. 6459)	18	- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conflits sociaux et le droit de grève" (n° 6459)	18
<i>Sprekers:</i> Geert Bourgeois, Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Geert Bourgeois, Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "het statuut van de kunstenaar" (nr. 6428)	21	Question de Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le statut des artistes" (n° 6428)	21
<i>Sprekers:</i> Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale balans" (nr. 6406)	23	Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le bilan social" (n° 6406)	23
<i>Sprekers:</i> Trees Pieters, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Trees Pieters, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het banenplan 'Activa'" (nr. 6457)	25	Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le plan d'embauche 'Actifs'" (n° 6457)	25
<i>Sprekers:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de Vlaamse tijdskredietpremies" (nr. 6458)	27	Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les primes flamandes en matière de crédit-temps" (n° 6458)	27
<i>Sprekers:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	
Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "de terugbetaling van de Maribel-steun" (nr. 6464)	29	Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le remboursement des aides Maribel" (n° 6464)	29
<i>Sprekers:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid		<i>Orateurs:</i> Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKENCOMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

van

du

DINSDAG 19 FEBRUARI 2002

MARDI 19 FÉVRIER 2002

14:15 uur

14:15 heures

De vergadering wordt geopend om 14.26 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.
La séance est ouverte à 14.26 heures par M. Joos Wauters, président.

01 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de erkenning van verworven competenties" (nr. 6258)

01 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la reconnaissance des compétences acquises" (n° 6258)

01.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik heb u hierover in het verleden reeds vragen gesteld. Qua benadering zaten wij op dezelfde golflengte. In uw beleidsbrief had u immers een onderdeel gewijd aan de erkenning van de verworven competenties onder de rubriek "vaardighedenportefeuille". Bij die gelegenheid hebben wij daar het laatst over gesproken. Bij de begrotingsbesprekingen verklaarde u dat de federale Staat en de deelgebieden hierover een samenhangend beleid moesten ontwikkelen. U liet toen verstaan dat de onderhandelingen hierover niet van een leien dakje liepen. Ik kan slechts herhalen dat België nog te veel een diplomaland is, waar men aan werk geraakt of promotie krijgt op basis van vooral het diploma. Er is de ervaring die mensen opdoen na hun schoolse kennis, bijvoorbeeld niet schoolgebonden bijscholing binnen beroepsbezigdheden of nog mensen die verantwoordelijkheid dragen in het verenigingsleven en zich via cursussen bekwamen in leiderschap en motivering van mensen. Ik denk ook aan vakbondsafgevaardigden die zich door soms ontelbare vergaderingen en cursussen bekwamen om met werkgevers te kunnen onderhandelen over financiële en economische informatie. Dit zijn diverse soorten van verworven kennis, competentie en kundigheden die niet worden vertaald in een diploma of getuigschrift.

Mevrouw de minister, een officiële erkenning van verworven competenties op de werkvloer, andere dan de schoolse en met een diploma gehonoreerde competenties, zou voor werknemers een heel sterke vorm van waardering kunnen zijn. Ook de werkgevers zouden daaruit enorme voordelen halen.

Mevrouw de minister, bij de bespreking van de begroting was het uw vrees dat de onderhandelingen niet gemakkelijk zouden verlopen. In welke fase van de besprekingen zitten wij nu inzake de erkenning van de verworven competenties? Binnen welke termijn denkt u tot een oplossing en een wettelijke regeling te kunnen komen? In welke Europese landen werd inmiddels al een dergelijke erkenning

01.01 Greta D'Hondt (CD&V): La Belgique accorde encore beaucoup trop d'importance aux diplômes par rapport aux compétences acquises après l'école, lesquelles sont insuffisamment valorisées. La reconnaissance de telles compétences ne jouerait pas seulement en faveur des travailleurs mais également des employeurs. La note de politique de la ministre aborde la reconnaissance des compétences acquises sous le titre "portefeuille de compétences".

Où en est-on dans le processus de décision? Quel délai la ministre se fixe-t-elle pour obtenir la reconnaissance des compétences acquises? Quels Etats européens reconnaissent déjà ces compétences? Cette matière constitue-t-elle également un des points d'action de la ministre dans le cadre d'une politique de l'emploi cohérente menée par les autorités fédérales et régionales?

ingevoerd? Kunnen wij daarvan iets leren? Wordt de erkenning van verworven competenties ook door u in aanmerking genomen als een actiepoint in de gezamenlijke richtlijnen voor de werkgelegenheid?

01.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, het recht op een competentiebilan werd aan werknemers toegekend in het kader van de programmawet, door het parlement aangenomen op 30 december 2001.

De uitvoeringsbesluiten die de financiering regelen van de stelsels die in aanmerking komen voor een betaald educatief verlof, zullen deze week nog aan de regering worden voorgelegd.

Ik vroeg tegelijk de NAR en de commissie voor de erkenning van betaald educatief verlof om advies.

De voortgang van de implementatie voor de gemeenschappen en de gewesten is verschillend. De bevoegde ministers van de Franse Gemeenschap, van het Waalse Gewest en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, sloten op 23 januari 2002 een samenwerkingsakkoord. Dit project staat ook op de agenda van de andere gewesten en gemeenschappen.

Het leek mij belangrijk dit nieuw recht in te stellen in naleving van de prerogatieven van de gewesten en de gemeenschappen.

Je pourrai peut-être, en fonction des décisions que prendra le gouvernement ce vendredi, vous en dire plus lors de notre prochaine réunion et vous transmettre, à titre de documentation, l'accord de coopération entre la Région de Bruxelles-Capitale, la Région wallonne et la Communauté française.

Comme vous l'avez dit, le sujet est d'importance. Dans d'autres pays, des efforts sont produits: la France a adopté une mesure équivalente il y a plusieurs années, la Grande-Bretagne possède un système qui poursuit le même objectif et les Pays-Bas travaillent sur un projet de nature identique.

Nous sommes très volontaires. J'espère que les régions et les communautés qui n'ont pas encore pu avancer en la matière atteindront le rythme des autres.

01.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): Mevrouw de minister, ik ben blij dat ik bij mijn vraag over de samenwerking met de gemeenschappen de bevestiging heb gekregen dat inzake het federale luik en de financiële uitvoeringsbesluiten, er nog deze week een stap voorwaarts zal worden gezet. Dat is goed nieuws.

Mijnheer de voorzitter, het zou mij verheugen mocht de minister ons tijdens een volgende commissievergadering, zonder dat een officiële vraag moet worden gesteld, zou informeren over de resultaten van de bespreking van vrijdag.

Mevrouw de minister, ik betreur dat Vlaanderen tot nu toe achterblijft. Op 23 januari hebben Brussel en het Waalse Gewest een samenwerkingsakkoord gesloten, maar Vlaanderen heeft dat nog niet gedaan. Dat is een reden om bij onze Vlaamse collega's aan de bel te trekken. Zij moeten vooruitgang boeken.

01.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Les arrêtés d'exécution relatifs au congé-éducation payé seront soumis cette semaine encore au gouvernement. Le 23 janvier 2002, la Communauté française, la Région wallonne et la Région de Bruxelles-Capitale ont conclu un accord de coopération. Un tel projet est à l'ordre du jour dans les autres Régions.

Afhankelijk van wat de regering vrijdag beslist, zal ik u hierover op onze komende vergaderingen meer kunnen vertellen.

Tevens kan ik u als documentatie het samenwerkingsakkoord bezorgen dat met het Waalse Gewest en het Brussels Gewest gesloten werd.

Frankrijk en Groot-Brittannië werken al met soortgelijke mechanismen. Het zou raadzaam zijn de invoering van een dergelijk mechanisme te bevorderen bij de Gewesten en Gemeenschappen, die op dat vlak nog geen beslissingen genomen hebben.

01.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): La ministre confirme que des progrès sont réalisés en la matière. J'espère que la ministre fera rapport de la discussion qui aura lieu vendredi prochain. La Flandre reste à la traîne. Les collègues flamands doivent donc agiter la sonnette d'alarme.

La ministre peut-elle fournir des informations précises sur les règlements en vigueur à l'étranger, notamment dans les pays scandinaves?

Mevrouw de minister, u verwijst naar Engeland en Frankrijk; misschien zijn er nog andere Europese landen. Kunt u ons daarover de coördinaten van teksten bezorgen? Ik kan ook de bibliotheek daarover contacteren, want het is altijd interessant om te zien wat andere landen daarvan maken. Ik denk daarbij aan de Scandinavische landen. Het is immers altijd interessant om te kunnen vergelijken.

01.04 **Laurette Onkelinx**, ministre: Je propose de constituer une farde de documentation comprenant les arrêtés envoyés au Conseil d'Etat, l'accord de coopération et les documents étrangers qui existent déjà.

01.04 Minister **Laurette Onkelinx**: Ik stel u voor een documentatiemap samen te stellen met daarin de besluiten, de reeds gesloten samenwerkingsakkoorden en de teksten uit het buitenland.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

02 **Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de 200.000 werklozen en bestaansminimumtrekkers die de komende vier jaar zullen voorzien worden van een computer plus software" (nr. 6311)**

02 **Question de M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les 200.000 chômeurs et minimexés qui recevront un ordinateur et des logiciels dans les quatre années à venir" (n° 6311)**

02.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, de aanleiding voor deze vraag is een artikel in de pers, waarin ik lees dat de minister van Werkgelegenheid en Gelijke Kansen de komende vier jaar 200.000 werklozen en bestaansminimumtrekkers gratis een computer plus software wil aanbieden. Daarbovenop zou de bijhorende internetaansluiting tegen een voordelig tarief worden aangeboden. De hele operatie wordt, volgens de persberichten, op 60 miljoen euro begroot.

02.01 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Le quotidien "Het Laatste Nieuws" du 30 janvier 2002 a annoncé qu'au cours des quatre années à venir, la ministre de l'Emploi offrirait gratuitement un ordinateur et des logiciels à 200.000 chômeurs et minimexés qui pourraient également se connecter à Internet à un prix avantageux. La ministre aurait déjà eu des contacts avec Microsoft et Compaq mais aucune adjudication n'a jusqu'ici été lancée.

De minister verklaarde in het artikel dat ervaring met de nieuwe technologie een belangrijke troef is om zijn positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Dat is uiteraard correct. Volgens de persberichten wil zij daarvoor een megadeal sluiten tussen de publieke en privé-sector. Zij wil die deal tegen maart rond hebben. Er zouden al verschillende verkennende gesprekken met Microsoft, Belgacom en Compaq zijn gevoerd, maar de aanbesteding is nog niet uitgeschreven.

Ce projet soulève des critiques car la population active compte également de nombreuses personnes qui ne peuvent accéder aux nouvelles technologies. La ministre estime que ce projet constitue un atout supplémentaire pour les chômeurs souhaitant trouver du travail. Toutefois, il ne me paraît pas indiqué que les pouvoirs publics jouent les bons samaritains. Il serait préférable d'instaurer une formation obligatoire et de soutenir financièrement l'embauche.

U moet weten dat dit bericht in de desbetreffende krant tot heel wat negatieve reacties en vragen heeft geleid. Ik meen dat die kritiek grotendeels terecht is. Werkende mensen, die financieel niet in staat zijn om te participeren aan de nieuwe technologieën, stellen zich terecht vragen bij deze maatregel voor de bestaansminimumtrekkers.

Het is correct dat ervaring met nieuwe technologieën een bijkomende troef is op de arbeidsmarkt, maar de vraag is hoe men dit wil aanpakken. Ik denk dat deze Sinterklaaspolitiek – een gratis computer en internetaansluiting – niet de juiste weg is. Wij moeten denken aan een opleidingsplicht voor werklozen, waaraan meer financiële stimuli kunnen worden gekoppeld.

Mevrouw de minister, ik had graag wat meer uitleg gekregen over het

doel van dit project. Kloppen deze berichten? Wat is de opzet van dit initiatief?

Ces informations sont-elles exactes? Dans l'affirmative, quel est l'objectif d'une telle mesure?

02.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, overeenkomstig de algemene beleidsverklaring van de regering is het mijn bedoeling de kloof te verkleinen tussen de medeburgers inzake de beheersing van de communicatietechnologieën. Mijn ontwerp heeft in de eerste plaats betrekking op de gezinnen die a priori uitgesloten zijn van de computermarkt en aan wie de toegang ontzegd wordt tot de wereld van communicatie en kennis via het internet. In overleg met de ministers Vande Lanotte en Daems en na advies van de gewestministers die belast zijn met de opleiding zullen in de loop van de volgende weken de toewijzingsmodaliteiten van mijn ontwerp worden vastgelegd. Ik hoop dat de voorzieningen binnen de zes maanden operationeel kunnen zijn. Een deelname in de kosten van de begunstigten lijkt me onontbeerlijk. Hun aandeel zal echter rechtstreeks afhangen van de voorwaarden die de markt zal toestaan aan een uitgesproken sociaal project met een dergelijke omvang.

02.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Mon intention est de réduire le fossé existant entre certains citoyens en ce qui concerne l'accès au marché des télécommunications et sa gestion.

De nombreuses familles n'ont pas encore accès à Internet. Il faut que cela change. A cet effet, j'entends prendre des mesures dans les six mois à venir, en concertation avec le ministre Daems et les Régions. La participation des intéressés est bien entendu requise. Les conditions du marché influenceront également sur les mesures à prendre.

02.03 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Mijnheer de voorzitter, de minister stelt dat haar ontwerp zich a priori richt tot degenen die uitgesloten worden van de computermarkt. In de denkwereld van de minister betekent dit alleen werklozen en bestaansminimumtrekkers.

02.03 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Le présent projet est a priori destiné à ceux qui sont exclus du marché de l'informatique. Cette initiative sera-t-elle limitée aux chômeurs et aux minimexés?

02.04 Minister **Laurette Onkelinx**: Dat heb ik niet gezegd!

02.04 **Laurette Onkelinx**, ministre: Non.

02.05 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Mevrouw de minister, kunt u wat meer preciseren? Zult u het initiatief beperken tot de werklozen en bestaansminimumtrekkers? U schudt "neen". U zult uw initiatief opentrekken tot al degenen die op dit ogenblik van de computermarkt uitgesloten zijn. Mevrouw de minister, welk budget hebt u hiervoor vrijgemaakt? Ik vrees dat u het kostenplaatje van uw project onderschat. Op dit ogenblik is het overgrote deel van de burgers, mijns inziens, verstoken van de toegang tot deze nieuwe technologieën. Als u van plan bent uw project open te trekken naar andere categorieën dan werklozen en bestaansminimumtrekkers zult u over een fameus budget moeten beschikken.

02.05 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): A combien s'élève le montant prévu pour financer ce projet? Nombreux sont ceux, y compris parmi la population active, qui ne possèdent pas encore d'ordinateur. La question est de savoir si ce projet pourra être réalisé en l'espace de six mois. Quoi qu'il en soit, nous suivrons attentivement l'évolution de ce dossier.

Mevrouw de minister, u hebt eveneens gesteld dat de modaliteiten nog bepaald moeten worden en dat u hoopt dat alles binnen de 6 maanden operationeel is. Het Vlaams Blok zal uw project op de voet volgen. Wij hopen alleen dat uw initiatief dat op zich positief is niet zal beperkt worden tot werklozen en bestaansminimumtrekkers. Mocht u deze keuze maken, is dat een grote onrechtvaardigheid ten opzichte van de actieve bevolking.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de dienstencheques" (nr. 6326)
- de heer Filip Anthuenis aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de dienstencheques" (nr. 6456)

03 Questions jointes de

- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les chèques-service" (n° 6326)
- M. Filip Anthuenis à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les chèques-service" (n° 6456)

03.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik meen dat ik nog nooit zo'n korte vraag geschreven heb, maar ik wil er wel wat commentaar bij geven.

Mevrouw de minister, wij juichen uw initiatief van de dienstencheques ten zeerste toe, hoewel wij het graag nog iets omvangrijker hadden gewild. De CD&V steunt uw idee van de dienstencheques.

Een maand na de startdatum zijn er te velde echter nog altijd geen dienstencheques beschikbaar. Die situatie deed zich voor toen ik deze vraag indiende. Voor mij vormde dat al voldoende bekommernis om een vraag te stellen.

Vandaag is daar nog een grotere bekommernis bijgekomen. Volgens berichten uit de media en op de website van het Vlaams Economisch Verbond, roept het Vlaams Economisch Verbond de Vlaamse regering ertoe op om het samenwerkingsakkoord over de dienstencheques dat tussen de drie Gewesten afgesloten zou zijn, niet te ondertekenen. Het Vlaams Economisch Verbond meent dat er een gevaar bestaat voor overregulering en bureaucratie. Op de website staat te lezen dat de maatregelen, waarop het Waals Gewest aangedrongen zou hebben, nu aan de basis liggen voor de oproep van het Vlaams Economisch Verbond aan het adres van de Vlaamse regering. Het Vlaams Economisch Verbond noemt het feit dat er volgens dat samenwerkingsakkoord alleen arbeidscontracten van onbepaalde duur afgesloten zouden mogen worden, waardoor de uitzendsector volledig uitgesloten zou zijn. Het samenwerkingsakkoord zou ook een aantal administratieve verplichtingen opleggen. Ik stel mij vragen bij die hoeveelheid regels.

Mijn vraag is eigenlijk: hoever staat het met die dienstencheques? Vanaf wanneer zal de diensteneconomie door de dienstencheques een nieuwe impuls kunnen krijgen?

Ten tweede, kloppen de redenen van het Vlaams Economisch Verbond om het samenwerkingsakkoord door de Vlaamse regering niet te laten ondertekenen? Klopt het dat de toepassing van de dienstencheques in een strak keurslijf wordt geperst?

Voorzitter: Jean-Marc Delizée.

Président: Jean-Marc Delizée.

03.02 Filip Anthuenis (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik heb ongeveer dezelfde vragen als mevrouw D'Hondt.

Ten eerste betreur ik de grote hoeveelheid aan regels.

03.01 Greta D'Hondt (CD&V):

L'introduction des chèques-service était une bonne idée. Or, un mois après la date officielle du lancement de cette initiative, lesdits chèques-service n'étaient toujours pas disponibles. Le VEV lance un appel au gouvernement flamand pour convaincre celui-ci de ne pas signer l'accord de coopération concernant les chèques-service, car l'organisation patronale flamande craint une régularisation excessive et la bureaucratie. Certaines mesures réclamées par la Région wallonne seraient à l'origine de cette action.

Quel est l'état d'avancement du dossier des chèques-service? L'argumentation du VEV est-elle correcte?

03.02 Filip Anthuenis (VLD):

Nous sommes déjà à plusieurs reprises intervenus à ce sujet. A chaque fois, la ministre a tenté de

Ten tweede denk ik dat de uitzendsector volledig buitenspel wordt gezet. Dat strookt niet met de afspraken die wij hier maakten naar aanleiding van het wetsontwerp. Wij zijn daarop vaak teruggekomen en de minister beloofde dat alles in orde zou komen. Op het terrein blijkt dat nu echter niet in orde te komen.

Mijn derde opmerking is meer fundamenteel. Artikel 3 van de wet bepaalt dat, en ik citeer: "de werknemer tenminste halftijds tewerkgesteld moet worden met een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978". Dat is hier zo goedgekeurd door ons als vertegenwoordigers van het volk. Wij stellen vast dat er in die samenwerkingsakkoorden nu volledig tegengestelde dingen worden gezet. Volgens mij moeten of kunnen de gewesten geen bijkomende voorwaarden opleggen aan de wet die wij in het federale Parlement goedkeurden.

Graag hoor ik daarover de mening van de minister. Volgens mij wordt het federaal Parlement wat in de wind gezet.

03.03 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, het was mijn wens dat de nieuwe voorzieningen voor de buurtdiensten zou worden opgezet in samenspraak met de federale Staat en de gewesten. In tegenstelling tot de methodes uit het verleden, stelt dit alle betrokken machtsniveaus in staat doeltreffend te werken om in te spelen op een rechtmatige verwachting van de burgers, met name de ontwikkeling van buurtdiensten die worden aangeboden tegen een prijs die overeenstemt met hun financiële mogelijkheden. Zo krijgen we een reële maatregel die de strijd aanbindt tegen het zwartwerk en die echte banen schept.

Op het niveau van de federale Staat hadden we vier initiatieven te verwezenlijken en dat is op dit moment reeds gebeurd. Ten eerste, de wet over de ontwikkeling van de buurtbanen en diensten werd door het parlement goedgekeurd en verscheen in het Staatsblad van 20 juli 2001.

Ten tweede, de keuze van de maatschappij die de dienstentitels uitgeeft, werd gemaakt na een Europese aanbesteding bij inschrijving en viel uiteindelijk op de firma Accord.

Ten derde, de onderhandelingen rond het samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat en de gewesten werden op 7 december 2001 ondertekend.

Ten vierde, was er de goedkeuring van het koninklijk besluit, dat in het Belgische Staatsblad is verschenen op 21 december 2001.

Opdat de voorziening effectief zou kunnen van kracht worden, moeten de gewesten en de Duitstalige gemeenschap door hun respectievelijke Parlementen, de decreten en ordonnances doen stemmen betreffende het samenwerkingsakkoord. Bij elk van de vier instanties, de drie gewesten en de Duitstalige gemeenschap, is de procedure aan de gang. Daarbij hebben de gewesten onderling onderhandeld over een samenwerkingsakkoord betreffende de erkenning van de bedrijven die diensten verlenen. Dit laatste samenwerkingsakkoord beoogt het vastleggen van de erkenningsmodaliteiten van de bedrijven die diensten verstrekken.

nous rassurer. Il apparaît aujourd'hui que des problèmes se posent en ce qui concerne les accords de coopération, qui ne seraient pas conformes à l'article 3 de la loi fédérale. Cet article prévoit que le travailleur doit être employé à mi-temps au moins et avec un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.

Or, les Régions ne peuvent tout de même pas imposer des conditions supplémentaires par le biais des accords de coopération? Le Parlement fédéral n'est-il pas court-circuité?

03.03 **Laurette Onkelinx**, ministre: La nouvelle possibilité qui s'ouvre pour les services de proximité doit être développée en étroite concertation avec les autorités fédérales et les Régions. Cela permettra non seulement d'adapter les services en fonction des possibilités financières des citoyens, d'engager la lutte contre le travail au noir mais également de créer de véritables emplois. Au niveau des autorités fédérales, les quatre initiatives projetées ont été réalisées. La loi visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité a été publiée le 20 juillet 2001 au *Moniteur*. La firme ACCOR distribue les titres-service. Le 7 décembre, un accord de collaboration a été signé entre les autorités fédérales et les Régions.

L'arrêté royal d'exécution de la loi est paru le 22 décembre 2001 au *Moniteur*. Il appartient à présent aux Régions d'approuver les mesures d'exécution concernant l'accord de collaboration. Des procédures sont en cours à ce sujet. Par ailleurs, les Régions négocient un accord de collaboration réciproque pour l'agrément des sociétés de service.

Le pouvoir fédéral n'est pas

Zoals u weet geeft de wet aan de gewesten de verantwoordelijkheid voor de procedures en regels voor de erkenning van deze bedrijven.

De federale Staat is bijgevolg niet verantwoordelijk voor de keuzes die terzake door de gewesten zijn gemaakt. Ik stel vast dat dit intra-regionaal akkoord door de gewesten nog niet is ondertekend en dat er dus nog geen enkele definitieve beslissing is genomen. De wet verhindert formeel niet dat de uitzendsector weerhouden wordt, maar ik herhaal dat dit onder de bevoegdheid van de gewesten valt. Wat ook de beslissingen van de gewesten zijn, ze hebben geen weerslag op de begroting die een gesloten envelop is waarmee de gewesten moeten werken. Het dossier wacht op het einde van de procedures die lopen op het niveau van de gewesten, alvorens het ter beschikking van de burgers wordt gesteld, vermits de federale Staat zijn verplichtingen heeft nagekomen.

03.04 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, ik begrijp dat we de gevolgen moeten aanvaarden van de wetten die we goedkeuren. Een aantal uitvoeringsbepalingen ligt nu eenmaal in handen van de gewesten. Wie hier heeft meegewerkt aan de moederwet, staat echter niet onverschillig tegenover wat de gewesten ervan maken. Eerst en vooral hebben de gewesten veel tijd nodig om werk te maken van dit dossier. Ten tweede, is er de keuze van de ondernemingen die in aanmerking komen. Voor mijn regio werd bekeken welke ondernemingen in aanmerking komen. Binnen een straal van enkele kilometers zouden er geen ondernemingen in aanmerking komen, wat de bruikbaarheid van de dienstencheques niet ten goede komt. Dat is logisch. Wij gaan allemaal, op elk niveau, kritiek krijgen, wanneer de dienstencheques inderdaad niet kunnen worden gebruikt voor het doel dat de wetgever, ook de federale, voor ogen had toen ze die cheques in het leven riep, met name de diensteneconomie en buurtdiensten betaalbaar maken en dicht bij de mensen brengen.

Als men de buurtdiensten al niet meer dicht bij de mensen kan brengen dan slaan we voor dat soort van economie de bal mis. Ik zal bij mijn Vlaamse collega's nog eens aan de bel trekken.

03.05 Filip Anthuenis (VLD): Mijnheer de voorzitter, de minister zegt dat de Gewesten hun verantwoordelijkheid hebben en akkoorden kunnen afsluiten binnen een bepaald kader. De vraag is eigenlijk – en ik heb hierop nog geen duidelijk antwoord gekregen – of de Gewesten dit kunnen beperken. Het artikel 3 van de wet bepaalt dat de werknemer ten minste halftijds moet worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst zoals vastgelegd in de wet van 3 juni 1978. Kunnen de Gewesten beslissen dat het betrekkingen van onbepaalde duur moeten zijn? Volgens mij kan dat niet. Volgens artikel 3 moet de werknemer ten minste halftijds worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst zoals bepaald in de wet van 3 juni 1978. Dit werd door ons goedgekeurd.

03.06 Minister Laurette Onkelinx: Waarom stelt u die vraag?

03.07 Filip Anthuenis (VLD): Ik ben volksvertegenwoordiger. Ik ben verkozen door het volk en heb dus het recht om die vraag te stellen. Is mijn vraag zo dom? Volgens artikel 3 van de wet moet de werknemer ten minste halftijds worden tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst zoals bepaald in de wet van 1978. Het

responsable des choix que font les Régions dans l'exercice de leurs compétences.

Pour boucler ce dossier, il faut attendre la fin des procédures qui sont en cours à l'échelon régional. L'Etat fédéral a honoré ses obligations.

03.04 Greta D'Hondt (CD&V): Nous devons songer aux conséquences qu'entraînera la loi. Cela dit, nous ne sommes pas indifférents au suivi régional de notre travail de législateur fédéral. Le fait qu'énormément d'entreprises n'entreraient pas en ligne de compte pour bénéficier des chèques-services restreint l'efficacité de cet instrument. Les critiques pleuvront! Quoi qu'il en soit, je compte demander instamment à mes collègues flamands de suivre ce dossier de près.

03.05 Filip Anthuenis (VLD): Chacun doit prendre ses responsabilités. Reste à savoir si les Régions peuvent aller à l'encontre de l'article 3 de la loi en imposant d'autres conditions. Il me semble que non. L'accord de coopération limite la portée de la disposition prévue à l'article 3. Est-ce acceptable?

samenwerkingsakkoord verengt wat wij hebben afgesproken. Mijn vraag is of dit kan.

03.08 Laurette Onkelinx, ministre: Il faut examiner juridiquement le problème.

03.08 Laurette Onkelinx, ministre: Ik zou die kwestie uit juridisch oogpunt moeten onderzoeken.

03.09 Filip Anthuenis (VLD): Mevrouw de minister, ik heb er geen probleem mee. Het overvalt ons waarschijnlijk allebei. Ik zou toch graag een antwoord krijgen binnen een bepaalde, respectabele termijn.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

04 Vraag van de heer Joos Wauters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de Europese richtlijn over informatie en consultatie van werknemers" (nr. 6344)

04 Question de M. Joos Wauters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la directive européenne relative à l'information et à la consultation des travailleurs" (n° 6344)

04.01 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, de Europese richtlijn over informatie en consultatie van werknemers is op 17 december 2001 goedgekeurd. Alle lidstaten dienen deze richtlijn trouwens om te zetten in nationaal recht, hetzij via wetten, hetzij via collectieve arbeidsovereenkomsten. U weet dat wij in België veelal de koploper zijn geweest in deze materie en dat wij aan de grondslag hebben gelegen voor deze Europese richtlijn. Wij moeten het nu ook implementeren. Europa heeft hier nog aan toegevoegd dat er informatie en consultatie moet zijn in ondernemingen vanaf 50 werknemers en in vestigingen waar 20 werknemers werken. Daarin is in ons sociaal overlegstelsel nog niet voorzien, aangezien de consultatie en informatie op het niveau van de ondernemingsraad moest gebeuren, dus vanaf 100 werknemers. Er zijn wel een aantal opties mogelijk. Willen we de richtlijn implementeren en een geëigend overlegorgaan creëren voor de vestiging met 20 werknemers? Gaan we de bestaande overlegorganen gebruiken met een verlaagde drempel tot 50 of tot 20 werknemers? Tevens moet het systematisch geven van informatie en de systematische consultatie meer worden gespecificeerd.

04.01 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): La directive européenne relative à l'information et à la consultation des travailleurs a été adoptée et doit être transposée en droit belge. Elle s'applique également aux entreprises qui ne sont pas obligées de disposer d'un conseil d'entreprise.

Plusieurs possibilités s'offrent à nous: soit créer un organe de concertation spécifique, soit faire usage des organes de concertation existants tout en abaissant le seuil. Il convient également de détailler davantage le système d'information et de consultation.

Omdat het hier gaat om een belangrijke materie, mevrouw de minister, vernam ik graag in welke maatregelen u voorziet voor de verdere implementatie van deze richtlijn. Binnen welke termijn zal dit gebeuren? Hebt u de sociale partners hierover gehoord? Wat is het standpunt van de sociale partners en welke oplossingen stellen zij voor?

Quelles mesures le ministre prendra-t-il pour mettre la directive en œuvre? Dans quel délai? Les partenaires sociaux ont-ils été consultés? Quel est leur point de vue?

04.02 Minister Laurette Onkelinx: Mijnheer de voorzitter, collega's, de richtlijn over de informatie en consultatie van de werknemers werd in december jongstleden goedgekeurd. Zij verscheen nog niet in het publicatieblad en trad nog niet in werking. Na haar inwerkingtreding beschikt België over drie jaar om ze om te zetten. Volgens deze richtlijn moet de economische en financiële informatie door de werkgever worden verstrekt in de bedrijven vanaf 50 werknemers. Dit aantal bevindt zich onder de huidige drempel van 100 werknemers die noodzakelijk zijn voor de oprichting van een ondernemingsraad. Logischerwijs is de vakbondsafvaardiging het gepaste orgaan om

04.02 Laurette Onkelinx, ministre: La directive européenne relative à l'information et à la consultation des travailleurs a été adoptée en décembre dernier. Elle n'a pas encore été publiée au Journal Officiel et, par conséquent, elle n'est pas encore entrée en vigueur. Après son entrée en vigueur, la Belgique aura trois ans

deze informatie te ontvangen. Bij gebrek aan een ondernemingsraad is de vakbondsafvaardiging inderdaad reeds bevoegd om een reeks inlichtingen te ontvangen met toepassing van verscheidene overeenkomsten van de Nationale Arbeidsraad. Deze inlichtingen slaan op de werkgelegenheid, de collectieve ontslagen, de bedrijfstransfers, de invoering van nieuwe technologieën en de invoering van nieuwe arbeidsregimes.

Er dienen evenwel drie problemen te worden opgelost. Ter eerste, een vakbondsafvaardiging wordt slechts opgericht op vraag van de werknemers. Ten tweede, boven op de drempel van het aantal werknemers bepalen zekere paritaire comités bijkomende voorwaarden voor de oprichting van de vakbondsafvaardiging, bijvoorbeeld het bereiken van het bepaalde percentage vakbondsleden binnen het bedrijf. Ten derde, worden sommige sectoren niet gedekt door een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld het aanvullend paritair comité voor de werklieden dat niet werkt.

Er zijn twee oplossingen. Ofwel verlaagt men de drempel voor de invoering van een ondernemingsraad van 100 naar 50 werknemers, ofwel past men de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 5 van de Nationale Arbeidsraad aan betreffende de vakbondsafvaardiging in alle sectoren die niet door een collectieve arbeidsovereenkomst gedekt zijn.

De dag na het verschijnen van de richtlijn zal een brief worden gericht aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad om deze raad te verzoeken mij een oplossing voor te stellen. De brief zal vergezeld zijn van een kopie van de officiële tekst van de richtlijn en van een nota, waarin de technische problemen die ik heb opgesomd vermeld staan.

pour la transposer en droit national.

Aux termes de cette directive, dans toutes les entreprises comptant au moins cinquante salariés, l'employeur est tenu de fournir à son personnel toute information économique et financière. Ce plafond est plus bas que les cent travailleurs requis pour créer un conseil d'entreprise. La délégation syndicale est l'organe approprié pour recevoir cette information et elle est déjà compétente en matière d'information sur l'emploi, les licenciements collectifs, les transferts d'exploitation, l'introduction de nouvelles technologies et l'instauration de nouveaux régimes de travail.

Néanmoins, certains problèmes se posent. Une délégation syndicale est créée à la demande des travailleurs. Outre le nombre de travailleurs, d'autres conditions doivent être remplies pour certaines commissions paritaires, telles que l'obligation d'atteindre un certain pourcentage de syndicalistes au sein de l'entreprise. Enfin, certains secteurs ne sont pas couverts par une convention collective de travail sectorielle, par exemple dans le cas de la commission paritaire complémentaire des ouvriers qui n'est pas opérationnelle.

Deux solutions sont envisageables: soit on abaisse le seuil à atteindre pour la création d'un conseil d'entreprise en faisant passer le nombre requis de travailleurs de cent à cinquante, soit on adapte la CCT n°5 du CNT qui a trait aux délégations syndicales dans les secteurs qui ne sont pas couverts par une CCT.

Le lendemain de la parution de la directive, j'écirai au président du CNT pour lui demander de me proposer une solution. Je joindrai à ma lettre une copie du texte

officiel de la directive ainsi qu'une note où seront énumérés les problèmes techniques mentionnés.

04.03 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Mevrouw de minister, ik wist ook wel dat we drie jaar tijd hadden, maar daar wij hier voortrekkers zijn, dacht ik dat we ook snel op de bal zouden kunnen spelen. Uw suggesties om de drempel te verlagen en de syndicale delegatie te veranderen met een aanpassing van CAO 5 lijken mij logisch. Ik kijk er naar uit wat de Nationale Arbeidsraad hierover zal zeggen en welke suggesties hieruit voortkomen. Als er evenwel geen suggesties komen en als de Nationale Arbeidsraad niet tot een overeenstemming komt, is het aan het parlement of aan de regering om maatregelen te nemen. Ik zal mijn vraag opnieuw stellen wanneer de Nationale Arbeidsraad hierover een uitspraak heeft gedaan. Dan weten we waar we staan en welke voorstellen hier moeten worden behandeld.

04.03 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Je savais que nous avions trois ans pour transposer cette directive mais compte tenu de notre rôle de pionnier, je pensais que les choses ne traîneraient pas.

Les propositions de la ministre me paraissent logiques. Je me réjouis d'entendre ce qu'en dira le CNT. Toutefois, si celui-ci ne parvient pas à un consensus, il nous incombera d'intervenir. En toute hypothèse, je reviendrai sur cette affaire après que vous aurez écrit au CNT.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

05 Vraag van de heer Joos Wauters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de houding van de RVA ten aanzien van een specifieke opleiding in het kader van het onderwijs sociale promotie" (nr. 6402)

05 Question de M. Joos Wauters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'attitude de l'ONEM à l'égard d'une formation spécifique dans le cadre de l'enseignement de promotion sociale" (n° 6402)

05.01 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik werd geattendeerd op een probleem van jonge werklozen die een vormingsleergang voor opvoeder in dienstverband volgen. Die VLOD-opleiding bestaat in Vlaanderen al geruime tijd en is toegespitst op de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdzorg. Ze is ingericht omdat er nauwelijks deskundig personeel voorhanden is om het bestaande personeel te helpen bij een kwalitatief hoogstaande zorg. De opleiding bestaat uit een beperkt leerplan binnen de sociale promotie. De acht uren theoretische lessen worden op vrijdag gegeven. Daarnaast is er een praktische stage op het werkveld. Het gaat dus niet om een opleiding volledig leerplan in dagopleiding. Uit inschrijvingen blijkt dat vooral laaggeschoolden en sociaal kwetsbare jongeren de opleiding volgen. Sinds 1999 erkent de VDAB de opleiding.

05.01 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Les jeunes chômeurs ont la possibilité de suivre une formation d'éducateur dans le cadre d'un contrat (VLOD). Il s'agit d'une formation à horaire réduit qui existe depuis des années. En plus d'un cours de huit heures par semaine, les participants doivent effectuer un stage pratique. Ils restent disponibles sur le marché de l'emploi.

A présent, l'ONEM ne délivre plus de dispenses aux demandeurs d'emploi qui n'ont pas encore terminé leurs études depuis un an. Même le travail bénévole leur est refusé.

De cursisten bleven altijd ter beschikking van de arbeidsmarkt, reden waarom de RVA hen altijd heeft toegelaten om deze opleiding te volgen. Aan die situatie is nu een einde gekomen doordat de RVA de vrijstelling niet meer toekent aan schoolverlatende werkzoekenden. Ook het vrijwilligerswerk tijdens de stage in het kader van de opleiding wordt door de RVA niet erkend en volgens sommige bronnen wordt in Gent en Antwerpen de voorwaarde gesteld wordt dat een werkzoekende al twee jaar de school moet hebben verlaten om de opleiding te mogen aanvatten. Ik doe opmerken dat de arbeidsrechtbank de RVA, die een cursist een banenkaart had

Le tribunal du travail avait donné tort à l'ONEM qui avait refusé de délivrer une carte d'embauche. La formation VLOD en question aboutit toujours à un contrat de

geweigerd, in het ongelijk had gesteld.

Mevrouw de minister, het standpunt van de RVA verwondert ons omdat het over kwetsbare jongeren gaat die een opleiding willen volgen die hoe dan ook altijd resulteert in een arbeidsovereenkomst. Er is immers volop werk in de sector. Die benadering staat alvast haaks op het inschakelingbeleid voor jongeren dat u wilt voeren. Het staat ook haaks op de recente regeringsverklaring omtrent die doelgroep. Vandaar mijn vraag. Welke maatregelen overweegt u om die jonge werklozen en personen in wachttijd de mogelijkheid te bieden een dergelijke opleiding te volgen?

05.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega Wauters, mag ik u eerst aan een aantal principes herinneren? Volgens artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 in verband met de werkloosheidsreglementering, moeten de jonge werkzoekenden om recht te hebben op wachttuitkeringen, een einde hebben gesteld aan alle activiteiten opgelegd door een studie, stage of opleidingsprogramma dat het recht op wachttuitkeringen opent en door elk studieprogramma met volledig leerplan. Na het einde van de bovenvermelde activiteiten en voor de uitkeringsaanvraag moeten zij ook een wachttijd hebben volbracht.

De dagen waarop de jongere werkzoekende is, als dusdanig ingeschreven en beschikbaar op de arbeidsmarkt, worden in aanmerking genomen voor de vervulling van de wachttijd. De dagen waarop een werkzoekende cursussen of een opleiding volgt, kunnen tevens in aanmerking worden genomen voor de vervulling van de wachttijd op voorwaarde dat het niet gaat om cursussen die het recht op wachttuitkeringen openen en dat de jongere beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt.

Naast deze principes die gelden voor de jongere in wachttijd, bestaan er ook principes voor de werkloze die reeds een uitkering krijgt. Een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze kan krachtens artikel 94 van het voornoemde besluit worden vrijgesteld van de toepassing van sommige reglementaire bepalingen om een opleiding of stage te volgen. Bij de beoordeling van de aanvraag houdt de directeur rekening met de criteria die in de reglementen worden opgesomd. Deze criteria behelzen de door de werkloze gevolgde studies, zijn leeftijd, zijn geschiktheden en zijn beroepsverleden, de duur van zijn werkloosheid, de aard van de geplande opleiding en de mogelijkheden die deze opleiding op de arbeidsmarkt kan bieden.

De vrijstelling mag niet worden toegekend indien de lessen voornamelijk na 17.00 uur en op zaterdag plaatsvinden. De vrijstelling wordt evenmin toegekend voor opleidingen die slechts maximaal 8 uren per week duren, aangezien deze opleiding desgevallend zonder vrijstelling gevolgd kan worden.

Hoe worden deze principes toegepast in het onderwijs voor sociale promotie? In de meeste gevallen omvatten de studies sociale promotie slechts een beperkt aantal les- of stage-uren en vormen zij geen enkel probleem voor het vervullen van de wachttijd. In sommige gevallen gaat het om studies sociale promotie die onmiddellijk na de basisstudies worden aangevat en die grote gelijkenissen vertonen met de studies met volledig leerplan. De RVA zal de jonge werkzoekende in dit geval in principe beschouwen als onbeschikbaar

travail. Le refus de l'ONEM va à l'encontre de la politique du gouvernement.

Quelles mesures la ministre compte-t-elle prendre pour permettre à davantage de chômeurs de suivre cette formation?

05.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: En vertu de l'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, les jeunes demandeurs d'emploi, pour avoir droit à leurs allocations d'attente, doivent avoir cessé leurs activités scolaires et avoir accompli un stage d'attente. Les jours où le jeune est demandeur d'emploi sont pris en compte même s'il suit des cours, pour autant que ceux-ci ne n'ouvrent pas le droit aux allocations d'attente et que le jeune reste disponible sur le marché de l'emploi. En vertu de l'article 94 de l'arrêté, les chômeurs complets indemnisés peuvent être dispensés pour effectuer une formation ou un stage. La dispense n'est pas octroyée pour les formations qui ne représentent que huit heures par semaine ou dans le cadre desquelles les cours sont essentiellement donnés après 17 heures et le samedi.

L'enseignement de promotion sociale ne comprend souvent qu'un nombre limité d'heures de cours ou de stage et ne pose pas de problème pour l'accomplissement du stage d'attente.

Les études de promotion sociale qui sont organisées principalement les jours ouvrables, comportent un nombre d'heures équivalent à une année scolaire au moins et débouchent sur un diplôme de même valeur que ceux de l'enseignement de plein exercice, constituent un problème.

voor de arbeidsmarkt. Deze studie kan immers niet worden gecombineerd met een normale beroepsarbeid en uit de praktijk blijkt dat de jongere nog een of meer jaren verder wil studeren alvorens zich op de arbeidsmarkt aan te bieden. Een dergelijke weigering wordt echter slechts toegepast indien de studies gelijktijdig de volgende kenmerken vertonen: zij vinden voornamelijk op weekdays plaats; zij bestaan, stage inbegrepen, gemiddeld uit een aantal uren vergelijkbaar met cursussen in het onderwijs met volledig leerplan; zij zijn gespreid over een volledig schooljaar of over meerdere schooljaren en zij monden uit in een diploma of getuigschrift met dezelfde waarde als dat afgeleverd in het onderwijs met volledig leerplan.

Het gaat voornamelijk over studies van het hoger onderwijs voor sociale promotie. Naar analogie van de studies met volledig leerplan wordt de jongere die dergelijke studies volgt tijdens de wachttijd door de RVA beschouwd als onbeschikbaar voor de arbeidsmarkt. Rekening houdend met het feit dat de VLOT-opleiding niet enkel acht lessen per week maar tevens een groot aantal uren stage omvat en dit gespreid over meer dan één schooljaar, wordt de jongere in wachttijd die de VLOT-opleiding volgt, beschouwd als niet beschikbaar voor de arbeidsmarkt.

Hetzelfde geldt voor de vrijstelling voor de vergoede werklozen. De vrijstelling voor het volgen van de VLOT-opleiding wordt dan ook slechts toegekend indien aan de voormelde voorwaarden van artikel 94 is voldaan. Betreft het een studie voor sociale promotie die grote gelijkenissen vertoont met de studie met volledig leerplan, zoals dat het geval is voor de VLOT-opleiding, dan wordt er rekening gehouden met de criteria die het koninklijk besluit voorziet voor vrijstelling voor het volgen van studies met volledig leerplan. Dit betekent dat in principe geen vrijstelling wordt toegekend behalve indien de werkloze ten minste 312 werkloosheidsuitkeringen heeft genoten tijdens de laatste twee jaar of zijn basisstudies of leertijd sedert ten minste twee jaar heeft beëindigd. Zo wordt de toekenning van de vrijstelling beperkt tot personen die langdurig werkloos zijn.

Uit het voorgaande blijkt dat om discriminatie tussen studenten te vermijden en te vermijden dat werkloosheidsuitkeringen worden toegekend in een hypothese waarin de toekenning van een studiebeurs voor de hand ligt, gelijkaardige regels worden toegepast op enerzijds de personen die studies met volledig leerplan volgen en anderzijds de personen die studies voor sociale promotie volgen die een grote gelijkenis vertonen met studies met volledig leerplan.

05.03 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Mevrouw de minister, ik dank u voor de zeer omstandige en duidelijke uitleg. Hoe dan ook blijft het hier gaan om opleidingen voor sociale promotie met een beperkte opleiding van acht uur. Het gaat niet om hoger onderwijs, in Vlaanderen noemen wij dit gemeenzaam niveau A2. Het is te allen tijde zo dat de mensen beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Op dat moment moeten zij kiezen. Als zij vanuit de RVA een aanbod krijgen om te werken, moeten zij daarop ingaan en zien op welke wijze zij hun studie kunnen voortzetten. Het is vaak zo dat deze mensen een arbeidsovereenkomst krijgen in de instelling waar ze werken zodat hun opleiding ook kan worden voortgezet. Mevrouw de minister, we moeten eens nadenken over deze sectoren zoals dat ook voor de verpleegkundigen is gebeurd. Misschien is het in Wallonië

L'ONEm considère les jeunes qui suivent ces études comme indisponibles pour le marché de l'emploi. La formation VLOD fait partie de ces études. En principe, aucune exemption de chômage n'est accordée aux personnes qui suivent ces formations, sauf si le chômeur a perçu au moins 312 allocations de chômage au cours des deux dernières années ou s'il a terminé ses études depuis plus de deux ans.

05.03 Joos Wauters (AGALEV-ECOLO): Il s'agit toujours d'une formation limitée de promotion sociale. Il ne s'agit pas d'un enseignement de type A2. Les personnes concernées restent disponibles pour le marché de l'emploi et lorsqu'elles reçoivent une offre de l'ONEm, elles doivent se débrouiller pour poursuivre leurs études. Certaines bénéficient d'ailleurs d'un contrat leur permettant de poursuivre leur

anders maar in Vlaanderen is er nog veel vraag naar deze opvoeders. Er is voor hen steeds kans op tewerkstelling. We moeten dan ook eens nagaan of we op deze manier voor hen geen opening kunnen maken om deze jonge mensen niet te ontmoedigen. Zij doen immers tijdens hun wachttijd of hun werkloosheid de moeite om zich bij te scholen en te vormen om en volwaardig beroep te kunnen uitoefenen.

formation. Nous devons encourager les jeunes à poursuivre leur formation afin qu'ils puissent exercer une profession digne de ce nom. Il y a du pain sur la planche.

De technische uitleg heb ik wel begrepen, maar hieraan moet beleidsmatig iets gebeuren.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "een onderzoek naar het statuut van de onthaalouders" (nr. 6184)

06 Question de Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "une enquête concernant le statut des gardiennes encadrées" (n° 6184)

06.01 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, mijn vraag dateert al van 17 januari 2002 en is grotendeels achterhaald. Toch stel ik ze nog, omdat ik graag de resultaten zou kennen van het onderzoek dat was beloofd aan de vereniging van onthaalouders naar aanleiding van een concreet geval uit Bredene. Wij hebben daarover reeds meermaals van gedachten gewisseld. Zowel het ministerie van Sociale Zaken als dat van Tewerkstelling en Arbeid hadden hun inspectie opgedragen dit geval te onderzoeken en daaruit hun conclusies te trekken.

06.01 Annemie Van de Casteele (VU&ID): A la suite d'un cas concret survenu à Bredene, il avait été promis à l'association des gardiennes encadrées qu'il serait procédé à une enquête. Entre-temps, deux rapports d'inspection ont été déposés. Sur le terrain, le problème reste entier. Il n'a toujours pas été clairement établi si la rémunération de cette activité est à considérer ou non comme un revenu du travail, et ce n'est pas la seule imprécision dans ce dossier.

Ik had mijn vraag aan u gericht omdat ik al wel het verslag had gekregen van het onderzoek door de inspectie van Sociale Zaken, maar nog niet dat van uw diensten. Ondertussen heeft mevrouw D'Hondt minister Vandenbroucke hierover opnieuw een vraag gesteld en hij heeft verwezen naar de twee inspectieverslagen. Ik kan dus enkel mijn vraag aan u herhalen. U zult bevestigen dat helaas het verslag van beide inspecties luidt dat men dat ene concrete geval niet toepasbaar acht op alle arbeidsrelaties van alle onthaalouders. Op het terrein bestaat het probleem nog altijd en het zal ook blijven bestaan, tot er een eenduidige oplossing is. Bij gevallen van alimentatievordering gaan uitspraken in een of andere richting en wordt wel vastgesteld dat het om inkomsten uit arbeid gaat, soms volledig, soms niet volledig. Onthaaldiensten van gemeenten roepen soms kandidaten op om als zelfstandige onthaalouder bij de gemeente te werken. Dat kan volgens mij dan ook weer niet. Er zijn nog schrijnende voorbeelden van misverstanden die blijven bestaan. Hierin moet snel duidelijkheid komen.

La ministre a-t-elle une vision claire du dossier soumis au CNT? Les gardiennes mêmes sont-elles associées à la question?

Mevrouw de minister, hebt u enig zicht op de evolutie van het dossier dat werd voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad? Staat hier enig tijdsschema op? Aan de diensten van onthaalouders en aan de vereniging van onthaalouders was beloofd dat zij met de bevoegde ministers nog van gedachten konden wisselen over de voorstellen vooraleer het dossier aan de NAR zou worden overgezonden. Bij mijn weten gebeurde dat niet. Zullen zij alsnog bij de verdere bespreking van het dossier worden betrokken?

Voorzitter: Joos Wauters.

Président: Joos Wauters.

06.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, ik heb nog geen advies van de NAR. Ik wacht daar dus nog op.

Pour le reste, je ne peux que confirmer tout ce qu'a dit Mme Van de Castele. Sa question a déjà reçu une réponse de la part du ministre Vandenbroucke. De plus, la section des lois sociales et l'administration de l'Emploi disent la même chose, à savoir que tous les cas sont différents et qu'il faut donc examiner au cas par cas s'il y a contrat de travail ou non; elles ont relevé, par exemple, que la commune de Bredene avait elle-même qualifié le contrat de travail. J'ajoute que j'ai répondu à une question concernant une autre convention qui a été prise dans le Brabant wallon et qui qualifiait aussi de contrat de travail le contrat avec des gardiennes encadrées. Dans ces cas-là, bien qu'il y ait eu constat de contrat de travail, il faut examiner, au cas par cas, le lien de subordination.

En conclusion, l'ensemble des analyses convergent. J'attends avec impatience l'avis du Conseil national du travail. Dès que nous aurons cet avis, nous essaierons de finaliser dans un sens ou dans un autre mais je ne vais pas aller, aujourd'hui, au-delà de ce qui constitue l'accord avec les régions et les communautés, d'une part, et mon attente d'un avis des partenaires sociaux pour la qualification du contrat, d'autre part. Tout comme vous, je suis dans une situation d'attente pour le moment.

06.03 **Annemie Van de Castele** (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, ik neem akte van het antwoord van de minister en hecht eraan dat men aandringt op spoed bij de NAR. Het kan niet zijn dat diensten en gemeenten die onthaalouders zoeken, binnen het huidige gegeven dat onthaalmoeders aangesloten zijn bij een dienst, zo ver gaan dat zij het formuleren als "ik zoek een zelfstandige". Daarmee willen zij vermijden dat zij in hun zoektocht naar kandidaten een uitspraak doen die hen dan verplicht om het te beschouwen als een arbeidscontract in de betekenis die wij eraan geven. Het kan niet zijn dat men nu allerlei wegen zoekt om daaraan te ontsnappen.

Dit is een nefast effect in dit dossier, waarop men zal moeten toezien om ervoor te zorgen dat de betrokkenen niet in nog meer onzekere situaties terechtkomen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

07 **Vraag van de heer Jacques Germeaux aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de maatschappelijke discriminatie van diabetici" (nr. 6353)**

07 **Question de M. Jacques Germeaux à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la discrimination sociale dont sont victimes les diabétiques" (n° 6353)**

07.01 **Jacques Germeaux** (VLD): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, naar aanleiding van een mondelinge vraag van mevrouw De Blok in oktober 2000 over de maatschappelijke discriminatie van diabetici, antwoordde de minister dat de Ministerraad op 12 november 1999 de werkgroep "Diabetes en sociale discriminatie" had opgericht. Deze werkgroep startte haar werkzaamheden in april 2000 en heeft een eerste evaluatieverslag met aanbevelingen aan de ministers van Sociale Zaken en van Volksgezondheid bezorgd.

06.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Wat mevrouw Van de Castele zegt, kan ik alleen maar bevestigen. Elke situatie moet afzonderlijk worden bekeken, daarover is iedereen het eens. Ik wacht nu met ongeduld op het advies van de Nationale Arbeidsraad.

06.03 **Annemie Van de Castele** (VU&ID): Néanmoins, je demanderais instamment à la ministre de prier le CNT de faire diligence. On est en passe d'en arriver à une situation où les services communaux ne veulent plus engager comme gardiennes encadrées que des indépendantes, afin d'éviter d'être considérés par la suite comme employeurs.

07.01 **Jacques Germeaux** (VLD): Le groupe de travail chargé de la discrimination dont sont victimes les diabétiques a entamé ses travaux le 5 avril 2000. Depuis, il a préparé un rapport d'évaluation qui contient des recommandations destinées aux ministres des Affaires sociales et de la Santé

Dit verslag heeft betrekking op vier domeinen: ten eerste, diabetes en toegang tot het beroep, zowel in de privé als in de openbare sector, de rekrutering bij het leger, de politie en de openbare ambten; ten tweede, de problematiek van diabetes en de verzekeringen; ten derde, de problematiek van diabetes en het rijbewijs en ten vierde, de problematiek van de diabetes en de toegang tot de zorgverstrekking.

Het verslag maakt een inventaris op van de problemen en doet voorstellen om deze op te lossen. Dit rapport werd voorgesteld aan de Ministerraad op 14 juli 2000. Er werd toen beslist subwerkgroepen op te richten die dan in plenaire vergadering hun conclusies zouden voorstellen. Daarna zouden concrete beleidsmaatregelen kunnen worden genomen om tegemoet te komen aan deze maatschappelijke discriminatie.

Graag vernam ik van u, mevrouw de minister, een antwoord op volgende vragen. Wat is nu de stand van zaken met betrekking tot de conclusies van deze werkgroepen? Welke beleidsmaatregelen zullen worden genomen om deze maatschappelijke discriminatie van diabetici weg te werken? Wanneer zullen deze maatregelen worden genomen? En welke timing stelt u in het vooruitzicht?

07.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, wat de toegang tot werkgelegenheid betreft voor kandidaten die lijden aan een vorm van suikerziekte, zijn momenteel de volgende principes van toepassing. Zij komen voort uit de bepalingen van de artikelen 124 en volgende van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming. Die principes moeten waarborgen dat diabetici niet gediscrimineerd worden bij toegang tot de werkgelegenheid of bij het uitvoeren van werk. Alleen de kandidaten voor een baan met risico's voor de gezondheid of de veiligheid van de werknemer en van zijn collega's zijn onderworpen aan geneeskundige onderzoeken in het kader van de arbeidsgeneeskunde.

Ten tweede, het doel van deze geneeskundige onderzoeken is uitsluitend zich ervan te vergewissen dat de gepostuleerde of ingenomen baan verenigbaar is met de gezondheidstoestand van de werknemer. In hoofdzaak is het gezondheidstoezicht bedoeld om te vermijden dat een werknemer een gevaar betekent voor zijn collega's omwille van zijn gezondheidstoestand. Dit zou bijvoorbeeld het geval zijn bij een werknemer met veiligheidsopdrachten die geregeld het bewustzijn verliest, zoals dat soms gebeurt bij sommige diabetici, maar ook bij andere ziektebeelden.

Op mijn departement is er dus geen enkele regelgevende bepaling die toelaat welke discriminatie dan ook uit te oefenen jegens personen met suikerziekte. Een negatieve beslissing inzake arbeidsongeschiktheid mag slechts worden genomen indien de uitvoerder van die arbeid de gezondheid of veiligheid van zijn collega's in gevaar kan brengen, met uitzondering van zijn eigen gezondheid wat onder zijn persoonlijke vrijheid valt. De gezondheid en de veiligheid van derden wordt trouwens beoogd door de bepalingen in het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs dat onder de bevoegdheid van de minister voor Communicatie valt. De toepassing daarvan wordt echter verzekerd door onder andere de diensten voor de Preventie en de Bescherming op het werk, waarover ik de bevoegdheid uitoefen.

publieke. Ce rapport comprend l'inventaire des problèmes et formule des propositions pour les résoudre.

Le 14 juillet 2000, ce rapport a été soumis au Conseil des ministres qui a alors décidé de créer des sous-groupes de travail appelés à exposer leurs conclusions finales en séance plénière, après quoi des mesures politiques concrètes devraient être prises pour résoudre le problème des discriminations sociales dont sont victimes les diabétiques.

Où en sont les conclusions de ce groupe de travail? Quelles mesures politiques seront-elles prises? Quel calendrier a-t-il été fixé?

07.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Le RGPT interdit toute discrimination des candidats souffrant du diabète. Seuls les candidats à un emploi dont l'occupation comporte des risques pour la santé ou la sécurité sont soumis aux examens médicaux dans le cadre de la médecine du travail. Il convient en effet de s'assurer que cet emploi est conciliable avec l'état de santé du travailleur concerné et d'empêcher que ce travailleur ne représente un danger pour ses collègues en raison précisément de son état de santé.

En ce qui concerne mon département, aucune mesure discriminatoire n'y est en vigueur. On ne peut prendre de décision négative en matière d'aptitude au travail que lorsqu'un travailleur met en péril la santé ou la sécurité de ses collègues.

L'arrêté royal du 23 mars 1998 relatif au permis de conduire a pour objets la santé et la sécurité des tiers. Son application est assurée par les services de prévention et de protection au travail. L'arrêté royal relatif au contrôle de la santé des

De huidige bepalingen die de afwezigheid van discriminatie waarborgen, zullen binnenkort waar nodig worden verduidelijkt door het koninklijk besluit betreffende het gezondheidstoezicht van de werknemers. Overigens werd een wetsvoorstel bij het Parlement ingediend met de bedoeling om elke vorm van geneeskundige selectie te verbieden die berust op praktijken die vreemd zijn aan de principes waaraan hierboven wordt herinnerd. Dit voorstel bevindt zich momenteel voor advies bij de Nationale Arbeidsraad.

07.03 Jacques Germeaux (VLD): Mevrouw de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik stel vast dat de evaluatie van de werknemers nog heel wat vrijheid tot interpretatie toelaat.

travailleurs sera bientôt précisé. Une proposition visant à interdire toute forme de discrimination est actuellement soumise au CNT pour avis.

07.03 Jacques Germeaux (VLD): Je verrai ce qu'il en est de la liberté d'interprétation et je poserai ultérieurement des questions à ce sujet.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

08 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de kandidaat bruggepensioneerden van Sabena" (nr. 6371)

08 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les candidats à la prépension de la Sabena" (n° 6371)

08.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik heb op 15 januari 2002 een vraag gesteld over de uitvoering van het totale sociaal plan voor de ex-werknemers van Sabena. U hebt toen laten verstaan dat er een laatste, maar niet onbelangrijk, probleem bestond inzake de kandidaat-bruggepensioneerden die op de datum van het faillissement van Sabena nog geen 50 jaar waren, maar dat wel zouden worden tijdens de geldigheidsduur van het cao. Over deze 140 mensen bestond op 15 januari 2002 geen uitsluitel over de mogelijkheid tot brugpensioen. U hebt toen herhaald wat bij de onderhandelingen van het sociaal akkoord werd besproken, namelijk dat de 140 werknemers wel in aanmerking zouden komen voor het brugpensioen indien de curatoren hen voor korte tijd opnieuw zouden aanwerven. U zei toen de curatoren daarover nog geen formeel engagement hadden gegeven.

08.01 Greta D'Hondt (CD&V): Dans sa réponse à ma question du 15 janvier 2002, la ministre laissait entendre qu'il existait un problème pour les candidats à la prépension qui n'avaient pas atteint l'âge de 50 ans le jour de la faillite de la Sabena mais qui l'ont atteint pendant que courait la CCT. D'après la ministre, ces personnes pourraient bénéficier de la prépension si elles étaient réengagées par les curateurs pour une courte période. Nous avons appris que les curateurs n'étaient pas disposés à prendre une telle mesure. Nous avons mis en garde contre ce refus et contre le grand espoir que le gouvernement a suscité.

Ik herhaal wat ik ook op 15 januari 2002 heb gezegd; in dit geval niet omdat ik gelijk wil krijgen, integendeel. Ik heb in de nachtelijke uren van de vergadering over het sociaal akkoord met minister Daems gewaarschuwd voor te hooggespannen verwachtingen die bij de 140 werknemers waren gecreëerd. Zij beschouwden het immers al bijna als een verworven recht dat de curatoren bereid waren om geruime tijd na datum opnieuw 140 mensen aan te werven voor de wettelijk vereiste periode om hen daarna een brugpensioen te kunnen geven.

Sur les 140 personnes concernées, combien reprendront-elles leur service? Quelles mesures du plan social de la Sabena s'appliquent-elles aux personnes qui ne pourront pas bénéficier de la prépension?

Naar verluidt zouden de curatoren zich hebben uitgesproken. Zij zouden niet bereid zijn over te gaan tot het opnieuw aanwerven van de 140 betrokkenen, waardoor hun hoop als een zeepbel uiteenspatte en zij terugvallen op de premie van 150.000 Belgische frank die ook de andere afgedankte personeelsleden van het failliete Sabena ontvangen.

Mevrouw de minister, hoeveel van de werknemers die bij de onderhandelingen in aanmerking kwamen voor dit onderdeel van het

sociaal plan traden opnieuw in dienst en hoeveel onder hen wachten nog op de inlossing van dit onderdeel van het sociaal akkoord?

Welke maatregelen die in het sociaal plan werden opgenomen, zullen van toepassing zijn op degenen die niet zullen worden aangeworven? Zal de bijdrage beperkt blijven tot het bedrag van 150.000 Belgische frank of zal het plan op dat vlak nog worden bijgestuurd?

08.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, in het antwoord dat ik verstrekke in de loop van de maand januari, zei ik inderdaad dat er nog onduidelijkheid bestond voor een beperkte groep, met name de categorie van de kandidaat bruggepensioneerden die de leeftijd van 50 jaar weliswaar nog niet hadden bereikt op de datum van het faillissement, maar die wel 50 jaar werden tijdens de geldingsduur van de CAO.

Deze CAO loopt tot eind 2002 en het gaat in totaal om 140 personen geboren tussen 7 november 1951 en 31 december 1952. Op datum van het faillissement, datum waarop zij werden ontslagen, waren die werknemers echter nog geen 50 jaar. Om toch te kunnen genieten van het brugpensioen, moeten deze werknemers, wanneer zij de leeftijd van 50 jaar bereiken, in dienst zijn van Sabena. Dat kon slechts indien zij voor korte tijd opnieuw werden aangeworven door de curator.

Inmiddels liet de curator weten niet te kunnen ingaan op de vraag van de regering om betrokken werknemers gedurende een korte periode opnieuw aan te werven. Voor deze kleine groep vervalt aldus de mogelijkheid van het brugpensioen. Wel wordt het sociaal plan voor hen van toepassing, hetgeen inhoudt dat zij recht hebben op het basisbedrag van de activeringspremie, zijnde 150.000 Belgische frank. Wat de maandelijkse aanvullende premies betreft, hebben zij de keuze tussen het algemeen regime en het specifiek regime voor de 48-jarigen. Dit specifieke regime wordt uitgebreid tot de 49-jarigen, ter compensatie van het verlies van de mogelijkheid om met brugpensioen te gaan.

Inmiddels ontvingen de betrokken werknemers reeds een schrijven van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, omtrent de concrete toepassing van het sociaal plan. De basispremies van 150.000 Belgische frank wordt eerstdaags uitgekeerd. Wat de maandelijkse premie betreft werden zij verzocht uiterlijk op 22 februari hun keuze mee te delen aan het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen.

Hiermee werd duidelijkheid gebracht voor deze groep die buiten de wil van de regering voor lange tijd in onzekerheid vertoefde.

08.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, het is soms even schrikken als men geboortejaren hoort van 'oudere' werknemers die een heel aantal jaren na het eigen geboortjaar komen.

Mevrouw de minister, de boodschap die wij aan de mensen van Sabena moeten meegeven is niet heel prettig. Sociale en economische drama's zoals het faillissement van Sabena moeten toch een waarschuwing zijn. Voor zulke onderhandelingen moet men mensen inschakelen die genoeg ervaring met werkgelegenheid hebben om te weten dat curatoren – die op het ogenblik van de onderhandelingen nog niet waren aangesteld – zomaar niet bereid zijn

08.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: En janvier, j'ai effectivement déclaré qu'on n'était pas encore fixé sur le sort des 140 personnes concernées. Pour pouvoir partir à la prépension, ces travailleurs devaient être employés par la Sabena au moment de leur cinquantième anniversaire, ce qui ne serait possible que s'ils étaient réengagés pour une courte durée par la curatelle. Celle-ci refuse d'acquiescer à cette demande. De ce fait, la formule de la prépension disparaît pour les intéressés. En revanche, le plan social leur reste applicable. Elles peuvent prétendre à la prime de base de 150.000 francs et peuvent choisir, pour ce qui est de la prime mensuelle, entre le régime général et le régime qui s'adresse spécifiquement aux personnes âgées de 48 ans, qui est ainsi étendu à celles de 49 ans. La prime de base sera liquidée sous peu. D'ici au 22 février, les intéressés devront communiquer leur choix concernant la prime mensuelle au Fonds de fermeture.

08.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): L'âge à partir duquel une personne devient "un chômeur âgé" est parfois surprenant.

Lorsque se produisent des drames sociaux et économiques, il faut laisser à des personnes qui ont de l'expérience dans le domaine de l'emploi le soin de mener les négociations. Il ne suffisait pas de

om 140 mensen opnieuw aan te werven voor de termijn die nodig is om hen in orde te stellen voor het brugpensioen. Voor die 140 betrokkenen moeten wij heel voorzichtig te werk gaan. In dit geval heeft men verwachtingen gecreëerd die niet uitkomen. Wij moeten de geloofwaardigheid van sociale onderhandelingen, ook in dramatische omstandigheden, blijven behoeden. De partijen moeten hun fiat geven aan een sociaal akkoord waarin alle punten zijn opgenomen. Dat is een moeizaam evenwicht. Dat moet ik tegen u niet zeggen. De onderhandelaars kennen de problemen, maar de mensen op het terrein – de 140 sabéniens die in aanmerking komen – hoopten dat dit onderdeel zou uitkomen.

Mevrouw de minister, ik wil alleen zeggen dat men bij dergelijke onderhandelingen niet voorzichtig genoeg kan zijn. U was daar wellicht ook bij. Ik heb aan de heer Daems gezegd dat dergelijke maatregelen heel goed kunnen ogen, maar zonder praktijkervaring – waarover ook een minister van Werkgelegenheid beschikt – moet een minister, bevoegd voor het bedrijf, zeer voorzichtig zijn welke akkoorden hij afsluit. Zo niet moet men nadien tegen de mensen gaan zeggen dat de beloften niet kunnen worden waargemaakt. Mevrouw de minister, u zult de rekening ook wel eens gemaakt hebben. De 150.000 frank die de mensen krijgen, met de keuze voor de "bijleg", moet u omrekenen vanaf 50 jaar tot aan de normale pensioenleeftijd. Dat bedrag moet u delen om het maandbedrag te bekomen en vergelijken met het mogelijke brugpensioen. Dan zult u opmerken dat de afstand tussen de beide sommen redelijk groot is.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Samengevoegde vragen van

- de heer Geert Bourgeois aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het stakingsrecht" (nr. 6372)
- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale conflicten en het stakingsrecht" (nr. 6459)

09 Questions jointes de

- M. Geert Bourgeois à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le droit de grève" (n° 6372)
- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conflits sociaux et le droit de grève" (n° 6459)

09.01 Geert Bourgeois (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik heb u in de plenaire vergadering al eens een vraag over het stakingsrecht gesteld. U hebt mij toen uitgenodigd om daarop in de commissie wat dieper in te gaan. Ik heb dat onthouden en ik doe dat nu.

De directe aanleiding voor mijn vraag was natuurlijk het artikel in de Financieel Economische Tijd van 5 februari 2002 van uw collega Daems. Hij zegt dat er een specifieke regeling moet worden uitgewerkt voor het stakingsrecht in de KMO's. Hij beriep zich hiervoor op de prioriteitennota, waarin een verschillende behandeling van de KMO's is opgenomen. Onder punt 18 van de prioriteitennota staat inderdaad dat in een specifieke behandeling van de KMO's moet worden voorzien. Hij leidde daaruit af dat voor de KMO's geen sociale bemiddeling mogelijk is. Dat zou niet thuishoren in de sociale regeling van conflicten in KMO's.

Ondertussen heeft de actualiteit ons ingehaald. Ik neem aan dat de

considérer que les curateurs suivants seraient disposés à réengager 140 personnes. On a suscité des attentes irraisonnées et réclamé l'adoption de l'accord social dans son intégralité. Il convient de faire montre de davantage de prudence. J'ai donné ce même conseil au ministre Daems. La différence entre les 150.000 francs octroyés et la préretraite est de taille.

09.01 Geert Bourgeois (VU&ID): S'inspirant de la note de priorités, le ministre Daems a annoncé dans le *Financieel Economische Tijd* du 5 février l'instauration prochaine d'une réglementation spécifique pour les conflits sociaux au sein des PME. Dans sa déclaration de politique générale d'octobre, le gouvernement avait exprimé sa volonté de se pencher sur le droit de grève. En cas de conflit social, un médiateur serait désigné lorsque le tribunal a été saisi. Qui plus est, les procédures en matière de conflits sociaux seraient traitées par le tribunal du travail, ce qui est somme toute

beleidsverklaring van oktober ook wat is voorbijgestreefd. Ik breng de inhoud van die verklaring even in herinnering, collega's. Er zou een regeling komen waarbij de arbeidsrechtbanken in plaats van de burgerlijke rechtbanken bevoegd zouden worden.

Er zou eveneens een tegensprekelijke procedure komen. Dit betekent de afschaffing van het eenzijdig verzoekschrift. Bovendien zou er sociale bemiddeling komen weliswaar nadat de rechtbank geadeerd was en niet in de preventieve fase.

Mevrouw de minister, we hebben kennis genomen van het herenakkoord tussen werknemers en werkgevers waarbij zou zijn overeengekomen dat werkgevers niet naar de rechtbank stappen en alleszins geen gebruikmaken van het eenzijdig verzoekschrift terwijl de werknemers zich ertoe engageren om geen feitelijkheden en geweld te plegen en geen wilde stakingen te organiseren. Na een jaar zal dit akkoord worden geëvalueerd. Ondertussen zou er geen wettelijke bepaling worden opgesteld.

Mevrouw de minister, kunt u de inhoud van het akkoord bevestigen zoals ik het geschetst heb of bevat het nog andere elementen? Kunt u als dame van stand dit herenakkoord onderschrijven? Volgens de pers is dit het geval. Klopt dit? Is dit een regeringsoptie? Stapt de regering af van haar voornemen zoals aangekondigd in de beleidsverklaring van oktober 2001 en aangevuld met punt 18 van de prioriteitennota en komt er geen wettelijk initiatief zodat de facto het huidige wettelijk instrumentarium met inbegrip van de bevoegdheidsregeling van kracht blijft?

09.02 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, op 1 oktober 2001 heb ik u in deze commissie een vraag gesteld inzake de vrijwaring van het stakingsrecht, meer bepaald inzake de eenzijdige verzoekschriften en het standpunt terzake van de regering. Ik geef grif toe dat u een tevreden parlamentslid voor u zitten hebt. De sociale partners hebben begrepen dat het 5 voor 12 was en hebben gebruikgemaakt van hun initiatiefrecht dat is uitgemond in het fameuze herenakkoord. Als ik me niet vergis, maakte minstens 1 dame deel uit van het gezelschap zodat men niet echt van een herenakkoord kan spreken. Herenakkoord duidt vooral op de symbolische betekenis van het woord. In de geschiedenis is een herenakkoord meer iets van morele garanties, op het erewoord.

Mevrouw de minister, uit de persberichten terzake en uit onze contacten met de betrokken heren en dames meen ik te mogen begrijpen dat de partners mekaar morele garanties hebben gegeven waarbij de werkgeversorganisaties bereid zijn hun leden op te roepen geen gebruik meer te maken van de gerechtelijke procedure en het zeer betwiste eenzijdige verzoekschrift.

De werkgeversorganisaties zouden ertoe bereid zijn hun leden op te roepen om dat erg betwiste eenzijdige verzoekschrift niet meer toe te passen. Anderzijds beloofden de vakbonden de spelregels over de stakingen te respecteren. Zij zouden wilde stakingen zoveel mogelijk vermijden. Na één jaar zou dat herenakkoord geëvalueerd worden.

De sociale partners verwachten van de regering en inzonderheid van u, mevrouw de minister, dat u met dat herenakkoord rekening zult houden en dat u het bereikte akkoord zult respecteren. Zij verwachten

contestable.

Selon le ministre Daems, les médiateurs n'ont pas leur place dans les PME. Il envisage également d'écarter de la nouvelle législation les entreprises qui correspondent à la définition légale d'une PME.

Entre-temps, l'actualité nous a rattrapés. Nous avons appris par la presse que les partenaires sociaux ont conclu un *gentlemen's agreement*. Les syndicats promettent d'éviter des grèves sauvages et les organisations patronales s'engagent à ne plus résoudre les conflits par la voie judiciaire. Elles ne feraient plus usage de la requête unilatérale devant les tribunaux civils.

La ministre peut-elle se rallier au contenu de l'accord? Prendra-t-elle encore une initiative législative?

09.02 Greta D'Hondt (CD&V): Le 15 février 2002, les partenaires sociaux ont conclu un gentlemen's agreement relatif à la procédure à suivre en cas de conflits sociaux. Les syndicats s'engagent à respecter les règles du jeu et à éviter des grèves sauvages, et les organisations patronales lancent un appel à leurs membres afin de ne plus entamer de procédures judiciaires et plus particulièrement de procédures par requête unilatérale en cas de conflit social.

La ministre souscrit-elle à ces propositions? Est-elle disposée à accéder à la demande des partenaires sociaux et à ne pas prendre d'initiatives législatives en la matière, au moins jusqu'à l'évaluation du *gentlemen's agreement*, prévue dans un an?

dus dat de regering geen wetgevende initiatieven zal nemen op het vlak van de sociale conflicten en het stakingsrecht.

Stemt regering in met de voorstellen van het herenakkoord van de sociale partners?

Stemt zij in met het verzoek van de sociale partners om, gezien het herenakkoord en de evaluatie die de sociale partners na een jaar zelf voorzien, geen wetgevende initiatieven te nemen die dat herenakkoord betreffende de sociale conflicten en het stakingsrecht in het gedrang zou kunnen brengen?

09.03 Laurette Onkelinx, ministre: J'ai rencontré longuement les partenaires sociaux hier. Comme vous le savez, je les avais contactés en décembre dernier lors du dépôt de deux projets que j'avais réalisés avec l'accord du gouvernement, le premier concernant la simplification des aides à l'emploi et le deuxième concernant le règlement des conflits collectifs du travail. D'une part, ces partenaires m'ont communiqué leurs réponses quant à ces deux plans et, d'autre part, ils m'ont fait connaître l'état d'avancement de leurs travaux sur le rapprochement des statuts ouvrier et employé.

Pour ce qui concerne précisément votre question, à savoir le règlement des conflits collectifs du travail, j'ai effectivement pris une initiative dont le gouvernement a encore rappelé la nécessité lors de l'exposé de la dernière note par le premier ministre. En effet, le recours de plus en plus fréquent aux cours et tribunaux de l'ordre judiciaire met à mal le modèle de concertation sociale belge qui amène à régler d'abord et avant tout des conflits au sein des organes compétents pour le dialogue social, donc notamment au sein des commissions paritaires.

Dans la note déposée, j'ai proposé, tout d'abord, qu'en cas de recours aux tribunaux, ce soit les cours et tribunaux du travail plus spécialisés dans les relations sociales qui soient saisis. Ensuite, si un juge est saisi, j'ai suggéré qu'avant de prendre une décision, il fasse en sorte que le débat soit contradictoire puisque la plupart du temps les décisions sont prises sur requête unilatérale. Par la suite, j'ai proposé qu'il puisse évaluer cette tentative de conciliation. Enfin, j'ai proposé aussi que l'on restreigne l'accès aux astreintes à l'extrême limite du conflit, sans vouloir les éliminer puisque dans certaines situations il me semble impossible de les exclure.

Comme je l'ai dit précédemment, les partenaires sociaux m'ont remis leurs conclusions à ce sujet.

A la suite de ce projet, les partenaires sociaux m'ont remis leurs conclusions. Elles m'ont satisfaite car finalement un protocole d'accord, qui figurait à l'ordre du jour du Conseil national du travail depuis très longtemps, a enfin pu être signé. Grâce au projet mis sur la table, ce protocole a donc été sorti des tiroirs et signé.

09.04 Le président: Et grâce aussi aux propositions de loi.

09.05 Laurette Onkelinx, ministre: Bien sûr, monsieur le président.

Ce protocole d'accord constitue un "*gentlemen's agreement*". Les partenaires s'engagent à respecter le modèle social et à ramener le

09.03 Minister Laurette Onkelinx: Ik heb de sociale partners gisteren ontvangen. In december heb ik contact met hen opgenomen nadat ik twee ontwerpen had ingediend. Gisteren hebben ze mij hun antwoord gegeven.

Het steeds frequentere beroep op de rechtbanken bij arbeidsgeschillen schaadde het overlegmodel van de paritaire comités. Ik heb in mijn nota dus gevraagd dat men zich in geval van geschillen zou wenden tot de arbeidshoven en -rechtbanken, dat er een uitzetting door beide partijen zou plaatsvinden en dat er maar in het uiterste geval zou worden gegrepen naar de dwangsom.

Uiteindelijk werd een protocolakkoord ondertekend. Het is een *gentlemen's agreement*. Iedereen verbindt zich ertoe het sociale model te respecteren en de sociale dialoog opnieuw in de ad hoc comités te voeren.

De situatie zal na een jaar worden geëvalueerd, terwijl iedereen er zich nu voor inzet dat het protocol wordt nageleefd. Morgen zal ik het aan de regering voorstellen met de vraag om gedurende het protocol geen overheidsinitiatieven hieromtrent meer te nemen.

dialogue social là où il devrait toujours exister, à savoir dans les comités et commissions ad hoc. Le protocole prévoit une évaluation au bout d'un an. Chacun s'engage à travailler avec sa base pour que ce protocole soit respecté.

Je me suis engagée à défendre devant le gouvernement les conclusions de cet accord des partenaires sociaux. Je présenterai donc le protocole au kern et ensuite au gouvernement en demandant qu'en attendant l'évaluation y afférente, le gouvernement ne prenne plus d'initiative à ce sujet.

09.06 Geert Bourgeois (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, ik heb begrepen dat de minister volledig achter het akkoord staat. Zij verdedigt het en zal de regering voorstellen om nu geen initiatieven te nemen zodat het ontwerp dat in de lade zit – blijkbaar nog niet zo lang als het protocol bij de NAR – er niet meer uitkomt. In dit geval zou er dus geen wettelijk initiatief komen vanwege de regering.

09.06 Geert Bourgeois (VU&ID): La ministre soutient cet accord. Je comprends qu'elle incite le gouvernement à ne prendre aucune mesure législative.

09.07 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, ik kan alleen herhalen dat het mij verheugt dat de sociale partners hun lot opnieuw in eigen handen hebben genomen op dit zeer belangrijke terrein van ons sociaal leven. Ik ben ook blij dat u de inhoud van dit akkoord zegt te onderschrijven en dat u de regering morgen zult voorstellen om het herenakkoord te onderschrijven en positief in te gaan op de vraag van de sociale partners om gedurende een jaar – tot aan de evaluatie – geen wetgevende initiatieven te nemen. Ik hoop uit de grond van mijn hart dat de sociale partners het door hen gesloten herenakkoord zeer ernstig zullen nemen. Het was immers daadwerkelijk vijf voor twaalf voor wetgevende initiatieven. Als zou blijken dat zij dit herenakkoord niet kunnen nakomen, hangt hen onmiddellijk een zwaar wetgevend initiatief boven het hoofd.

09.07 Greta D'Hondt (CD&V): Je me réjouis également de voir que les partenaires sociaux défendent à nouveau pleinement leur cause. Je suis satisfait de constater que la ministre encourage le gouvernement à signer l'accord. J'espère que les partenaires sociaux prendront cet accord au sérieux. Dans le cas contraire, ils s'exposeront à une mesure législative lourde de conséquences.

Mevrouw de minister, ik hoop dat hetzelfde zal gebeuren met de andere luiken waarover zij onderhandeld hebben en waarmee zij naar u zijn gekomen. Ik doel dan met name op het statuut van arbeiders en bedienden en de banenplannen. Ik hoop dat u hen daarin zult volgen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 Vraag van mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "het statuut van de kunstenaar" (nr. 6428)

10 Question de Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le statut des artistes" (n° 6428)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)
(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

10.01 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, mijn vraag is heel kort want u hebt mij in de plenaire vergadering van 7 februari ingelicht over de stand van zaken in verband met de verschillende werkgroepen die over het sociaal statuut van de kunstenaar conclusies zouden indienen. U hebt mij toen meegedeeld dat dit op 8 februari, de dag nadien, zou gebeuren. Ik heb gehoord dat die werkgroepen inderdaad zijn samengekomen en ik zou dus graag hun conclusies kennen, zeker inzake uw werkgroep omtrent de intermediaire structuur. Volgens ons moet die

10.01 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Le 7 février 2002, la ministre m'a répondu que les différents groupes de travail techniques discutant du statut des artistes, rendraient leurs conclusions le lendemain. Quelles sont ces conclusions? Quelles est la conclusion du groupe de travail

intermediaire structuur een flexibel instrument zijn dat het mogelijk maakt om de kunstenaars het statuut te geven waarop zij recht hebben. Mevrouw de minister, diezelfde dag stond toevallig in een aantal krantenberichten dat er een probleem is met de interpretatie van de nieuwe regeling voor de kunstenaars inzake de werkloosheid. De nieuwe regeling is normaal gezien ingegaan op 1 januari 2001. Blijkbaar interpreteert de RVA de richtlijnen die u terzake hebt gegeven anders. Dat heeft heel wat ongenoegen veroorzaakt bij de kunstenaars. Ook met betrekking tot dit aspect, dat deel uitmaakt van het statuut van de kunstenaars, zou ik graag weten hoe ver de zaken staan. Is er overleg geweest met de RVA over deze interpretatie? Er was ook een evaluatie van de nieuwe regeling gepland begin dit jaar. Wat is daar al van gebeurd? Zult u uw richtlijnen terzake handhaven?

10.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, tijdens de plenaire vergadering van 8 februari werden verschillende principes in aanmerking genomen met de conclusies die door de vier subwerkgroepen werden voorgesteld. De werkgroep ging akkoord met het principe van gerichte wetgevende wijzigingen ten gunste van de kunstenaars in de verschillende sectoren van de sociale zekerheid, bijvoorbeeld kinderbijslag, arbeidsongevallen, werkloosheid, toelatingsregels, behoud in eerste en tweede periode, jonge werknemers die hun studies beëindigd hebben. Men was het eens met het principe van een culturele Maribel.

A ce propos, il faudra vérifier leur compatibilité avec les règles européennes.

Il a également été envisagé de modifier le caractère irréfragable de la présomption d'assujettissement contenu à l'article 3, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969. Cette modification doit encore être étudiée en liaison avec l'intégration des artistes créateurs dans le champ d'application de la présomption.

Depuis la réunion plénière, le groupe de travail restreint, composé, vous le savez, de représentants de mon cabinet, des cabinets du ministre des Affaires sociales et du ministre des Classes moyennes, a repris ses travaux afin de concrétiser un projet de structure intermédiaire susceptible de jouer le rôle d'employeur en cas d'utilisation occasionnelle et de fournir toutes les informations nécessaires en matière de droits et obligations des artistes. Il est prévu que le groupe plénier se réunisse à nouveau à brève échéance.

En ce qui concerne les dispositions que j'ai prises plus précisément dans le secteur du chômage, j'ai été interpellé sur certaines interprétations, données par l'ONEM, des dispositions de l'arrêté royal. J'ai écrit à ce dernier, - il n'y a pas si longtemps d'ailleurs - pour évoquer les divergences d'appréciation et parfois le recul pris avec l'esprit de l'arrêté royal. J'ajoute que la réglementation datant du 1^{er} janvier 2001, il faudra attendre 2003 pour avoir une évaluation de l'impact fiscal sur l'ensemble de l'année 2001.

concernant la structure intermédiaire?

Le même jour, une série de journaux annonçait un problème d'interprétation en ce qui concerne le régime de chômage. Qu'en est-il de cette question? Des concertations ont-elles eu lieu avec l'ONEM?

10.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Le 8 février, le groupe de travail a retenu différents principes qui avaient été proposés par les sous-groupes de travail, dont le principe de modifications légales ciblées en faveur des artistes dans différents secteurs de la sécurité sociale, ainsi que le principe du Maribel culturel.

We moeten controleren of het verenigbaar is met de Europese regelgeving.

De werkgroep heeft ook de wijziging onderzocht van het onweerlegbaar karakter van het vermoeden van het behoren tot het toepassingsgebied bepaald door artikel 3, 2° van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Sedertdien probeert de werkgroep, die binnenkort in plenaire vergadering bijeenkomt, concreet vorm te geven aan een intermediaire structuur die de rol van werkgever vervult in geval van occasionele tewerkstelling en die alle nodige informatie kan geven.

Ik heb naar de RVA geschreven in verband met de uiteenlopende interpretaties van het koninklijk besluit. In sommige gevallen wordt de geest van het besluit op een uiterst minimale wijze opgevat.

We moeten wachten tot in 2003 om de fiscale gevolgen te kennen van de nieuwe regeling die van kracht is geworden op 1 januari 2001.

10.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, een deel van die werkgroepen heeft blijkbaar vooruitgang geboekt: er liggen concrete voorstellen op tafel, die nog verder moeten worden uitgewerkt. De werkgroep over de intermediaire structuren is er echter niet uitgeraakt en daar zal men dus proberen met de globale werkgroep, met vertegenwoordigers van de verschillende ministers, een oplossing te vinden. Zo begrijp ik dat. Dat verklaart mogelijk ook de vertraging in deze werkgroep. Het is een belangrijk aspect van de hele regeling en dus dring ik erop aan hiermee snel voort te werken. De regering heeft beloofd een ontwerp in te dienen voor het reces, maar aan het huidige tempo zie ik dit niet gebeuren.

Ik neem aan dat u inzake de werkloosheidsregeling zegt dat u omwille van de fiscale aspecten maar kan evalueren begin 2003. De onzekere situatie op het terrein kan zo lang echter niet blijven bestaan. U moet dan misschien overleggen met de verschillende instanties van de RVA, zodat men, in afwachting van de evaluatie, de spelregels gelijk interpreteert. Zo weten ook de kunstenaars waar zij aan toe zijn.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

11 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale balans" (nr. 6406)

11 Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le bilan social" (n° 6406)

11.01 Trees Pieters (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, het doel van de sociale balans was een duidelijk beeld te krijgen van de effecten van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen uitgevaardigd door de regering. Dit legde duidelijk een zware administratieve last op de ondernemingen en de werkgevers stelden het nut hiervan in vraag. Ingevolge de complexiteit van de aanvraag hebt u de NAR om advies gevraagd voor een mogelijke vereenvoudiging. Dit document is wel het enige waaruit de investeringen van de ondernemingen inzake opleiding goed uit de verf komen. Toch zijn er een aantal onvolmaaktheden. Een reeks sectoren heeft immers eigen sectorale opleidingen ingevoerd, die niet zijn opgenomen in deze sociale balans. De opleidingsinspanning ligt dus hoger dan blijkt uit de gegevens van de sociale balans, namelijk 1,4%. Dat is belangrijk in het licht van het cijfer van 1,9% dat wij proberen te halen ingevolge het interprofessioneel akkoord. De sociale balans bevat dus niet alle juiste gegevens waarop wij ons kunnen baseren.

Een ander na te streven aspect is het eenvoudiger maken van de sociale balans. U hebt dit ook gevraagd via uw advies aan de NAR. Mevrouw de minister, wat zijn uw plannen? Ik meen dat het advies van de NAR er al is? Zult u initiatieven nemen om deze balans doorzichtiger en eenvoudiger te maken?

11.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, Mme Pieters vient d'évoquer un élément nouveau pour moi. Je ne peux pas parler dans le vide, face à des informations que je ne possède pas. Je n'ai aucune information venant du CNT.

11.03 Trees Pieters (CD&V): Mevrouw de minister, ik heb in de

10.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Ces sous-groupes de travail ont donc enregistré des progrès, à l'exception de celui chargé de formuler des propositions concernant les structures intermédiaires. L'ensemble du sous-groupe doit à présent apporter une solution à ce problème. Cela explique le retard mais il faut tout de même éviter que le délai ne soit pas respecté et veiller à soumettre une initiative au Parlement avant les vacances parlementaires. En outre, il faut manifestement négocier avec l'Onem afin que les artistes sachent toujours à quoi s'en tenir.

11.01 Trees Pieters (CD&V): Le bilan social est source d'un énorme fardeau administratif pour les employeurs. La ministre a déjà demandé au CNT de lui remettre un avis sur la simplification de ces tracasseries. Le bilan social devrait faire apparaître les efforts déployés par les entreprises en matière de formation. Mais ce bilan est un instrument imparfait pour atteindre cet objectif. Le bilan social sera-t-il simplifié?

11.02 Minister Laurette Onkelinx: Mevrouw Pieters maakte gewag van informatie van de NAR waarover ik niet beschik.

11.03 Trees Pieters (CD&V): J'ai

voorwaardelijke wijs gesproken omdat u naar aanleiding van diverse vragen in de commissie reeds geruime tijd het advies van de NAR hierover hebt gevraagd. Ik heb er zelf een vraagteken bij gezet: is dit advies al binnen? Neen, volgens u. Zult u inzake de opleiding ergens remediëren?

11.04 Laurette Onkelinx, ministre: Je partage votre opinion concernant le bilan social. Il s'agit d'un document essentiel qui doit permettre d'évaluer les effets des différentes mesures d'emploi et de formation. Ce document doit être revu, il faut le simplifier et le rendre plus efficace.

Pour le moment, j'attends des conclusions du Conseil national du travail. A ma connaissance en tout cas, elles n'auraient pas encore été établies.

En ce qui concerne la simplification administrative, je peux vous informer de l'optique consensuelle des partenaires sociaux qui est de diminuer la charge administrative que constituent aujourd'hui les obligations liées au bilan social.

Un travail est actuellement mené par le CNT pour agir en parallèle sur les similarités de contenu de la déclaration multifonctionnelle et du bilan social. Cela doit permettre d'obtenir des résultats concrets en matière de simplification administrative.

Pour ce qui concerne le volet "formation", une démarche consensuelle existe déjà. Il faut rassembler les données utiles et diminuer la charge administrative relative aux aspects moins intéressants du bilan social.

De plus, la possibilité d'un meilleur accompagnement des employeurs lors du remplissage du volet "formation" est actuellement examinée au Conseil national du travail.

Il y a également lieu de préparer l'amélioration de l'utilisation des données émanant des bilans sociaux présentés par les entreprises. A cet égard, une procédure a été mise en place, visant à rechercher avec la Banque nationale comment mettre au point un échantillonnage représentatif des entreprises. Sur la base de celui-ci, une analyse plus affinée des données pourrait être faite et des conclusions opérationnelles pourraient être tirées.

Vous constatez ainsi que des progrès sont envisagés pour permettre au bilan social d'être plus utile, tout en diminuant la charge qu'il représente pour le monde des entreprises.

Cette démarche des interlocuteurs sociaux au niveau interprofessionnel démontre très clairement leur volonté de dépasser les clivages de fond qui existent entre eux quant à l'instrument lui-même pour examiner, de manière très pragmatique et dans un esprit légaliste, comment utiliser au mieux des données fort importantes pour eux, tant en ce qui concerne l'emploi que la formation.

Tout est mis en œuvre pour terminer ce travail à temps puisqu'un rapport doit être remis par les interlocuteurs sociaux en septembre. Celui-ci constituera, pour les aspects "emploi" et "formation", l'un des

parlé au conditionnel parce que cela fait déjà longtemps que vous avez demandé l'avis du CNT. L'avez-vous déjà reçu? Je viens d'apprendre que la réponse à cette question est négative.

11.04 Minister **Laurette Onkelinx**: De sociale balans is een essentieel document aan de hand waarvan de werking van de onderscheiden maatregelen voor tewerkstelling en opleiding getoetst kan worden. Wel is dat document voor verbetering vatbaar: het moet eenvoudiger en efficiënter gemaakt worden. De NAR werd gevraagd hierover een aantal voorstellen te doen.

De sociale partners willen de administratieve last van de verplichtingen in verband met de sociale balans verlichten. De NAR werkt dan ook aan een administratieve vereenvoudiging. Voorts willen de sociale partners de nuttige gegevens zo goed mogelijk omlijnen en de administratieve verplichtingen met betrekking tot het onderdeel opleiding beperken.

Tevens is het zaak de weg vrij te maken voor een beter gebruik van de gegevens uit de door de bedrijven voorgelegde sociale balans. Wij willen dan ook een representatief staal van de bedrijven samenstellen. Daaruit zouden operationele conclusies getrokken kunnen worden.

Dit alles toont de wil van de sociale gesprekspartners aan om inhoudelijke twistpunten te overstijgen en de gegevens die voor hen belangrijk zijn, of die nu betrekking hebben op de werkgelegenheid of de opleiding, naar hun beste vermogen aan te wenden.

Alles wordt in het werk gesteld om ervoor te zorgen dat deze werkzaamheden tegen september worden afgerond en zowel qua werkgelegenheid als opleiding een

éléments centraux du prochain accord interprofessionnel qui, comme vous le savez, sera négocié en automne.

Outre le bilan social et le volet fort des formations, le gouvernement a interrogé les partenaires sociaux en ce qui concerne le compte "épargne-temps" et le soutien aux efforts des formations des entreprises. Normalement, les entreprises devaient nous répondre pour le 5 mars. Je sais d'ores et déjà que, parce que le CNT a beaucoup travaillé sur l'accord que j'ai évoqué tout à l'heure en réponse à la question de M. Bourgeois et de Mme D'Hondt, ils ne seront pas prêts pour cette date.

van de centrale pijlers van het komend interprofessioneel overleg zouden vormen.

De regering heeft de sociale partners geraadpleegd over het tijdscrediet en de door de bedrijven georganiseerde opleidingen.

De werkgevers moeten ons hun antwoord tegen 5 maart meedelen, maar wij weten nu al dat zij die datum niet zullen halen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

12 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het banenplan 'Activa'" (nr. 6457)

12 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le plan d'embauche 'Actifs'" (n° 6457)

12.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, de regering heeft een grote vereenvoudiging van de banenplannen aangekondigd. Daarvoor zijn wij reeds lang vragende partij. Ik herinner aan het wetsvoorstel dat wij terzake hebben ingediend en dat reeds twee jaar in deze commissie hangende is. Dat wetsvoorstel zal misschien hetzelfde lot beschoren zijn als dat van de heer Bonte dat pas op de agenda wordt gezet als er een probleem is.

De banenplannen zouden dus worden vereenvoudigd. De sociale partners hebben zich daarover ook uitgesproken. Vervolgens wordt nog een banenplan Activa aangekondigd dat de werkgevers ertoe moet aanzetten om via tijdelijke loonkostverlagende maatregelen langdurig werklozen aan te werven. Daarvoor worden twee technieken gehanteerd: de verlaging van de werkgeversbijdrage en de activering van de werkloosheidsuitkeringen.

Deze activering voorziet in een tegemoetkoming in het door de werkgever te betalen nettoloon. Naast de bedenking of er op een tijdstip van een grote vereenvoudiging nog een banenplan moet worden toegevoegd, rijzen bovendien nog een aantal toepassingsproblemen bij de tegemoetkoming in het te betalen nettoloon. Een probleem van Activa is dat de werkgever bij de aanvraag van de zogenaamde werkuitkering buiten spel wordt gezet - terwijl hij toch de verliezende partij is als er problemen zijn - omdat hij bij het bekomen van de werkuitkering geen sturend element zou zijn.

Een tweede probleem is dat de werkgever voor het in mindering brengen van de werkuitkering op het nettoloon moet wachten op een signaal van het werkloosheidsbureau. Kan de werkgever, als hij het risico neemt om de aftrek van de werkuitkering op het nettoloon van de werknemers reeds toe te passen, het loon van de werknemer bij problemen nog recupereren als hij ondertussen uit dienst is? Levert dit geen problemen op voor de werkgevers en houdt dit geen financieel risico in voor de werkgevers?

12.01 Greta D'Hondt (CD&V): Le nouveau plan d'embauche "Actifs" vise à inciter les employeurs à recruter des chômeurs par le biais de mesures temporaires d'abaissement des coûts salariaux, à savoir une réduction des cotisations patronales et une activation des allocations de chômage via une intervention dans le salaire net à payer par l'employeur. Les patrons ont beaucoup de mal à exécuter le plan "Actifs". En outre, on peut se demander si ce plan ne va pas à contre-courant de la promesse faite par la ministre et le gouvernement de simplifier les plans d'embauche, de réaliser une simplification administrative générale et d'offrir une sécurité juridique accrue aux entreprises. Comment la ministre compte-t-elle s'y prendre pour adapter le plan "Actifs" à ces impératifs?

De vraag rijst of het banenplan Activa niet op een verkeerd moment komt en dat omwille van drie redenen. Ten eerste, op het moment van een grote vereenvoudiging voegt men snel nog een banenplan toe. Ten tweede, staat dit niet haaks op de administratieve vereenvoudiging? Ten derde, als de toepassingsmodaliteiten correct zijn, is er dan geen probleem met de rechtszekerheid van de ondernemingen?

12.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, het is correct dat op 1 januari 2002 een nieuw werkgelegenheidsplan, door de RVA omgedoopt tot Activaplan, van kracht werd. Het gaat evenwel niet over het zoveelste plan dat aan de hele reeks van opeengestapelde werkgelegenheidsprogramma's wordt toegevoegd. Het stelsel treedt immers in de plaats van de erkende arbeidsposten, beter bekend onder de naam van diensten- of de Smetbanen, de banenplanuitkering, het bijna ongebruikte specifieke stelsel dat werkgevers er moest toe aanzetten om werknemers na afloop van een Smet-baan in dienst te houden, het voordeelbanenplan en de invoeguitkering of het specifieke activeringsstelsel voor invoeginterim. Het nieuwe activastelsel vervangt dus 4 vroegere regelingen. Bijgevolg kan men, mijns inziens, moeilijk stellen dat zulks haaks zou staan op de aangekondigde vereenvoudiging van de banenplannen.

De gebruikte techniek van loonkostenverlaging die de werkgevers ertoe moet aanzetten om langdurig niet-actieven in dienst te nemen is een combinatie van verlaging van de socialezekerheidsbijdragen en een activering van uitkeringen. Om de werkgever zekerheid te geven inzake de loonkostenverlaging die hij zal genieten, wordt voor werknemers die voor het Activaplan in aanmerking komen, een werkkaart overhandigd. Die kaart kan worden aangevraagd door de werkzoekende zelf of door de toekomstige werkgever. De aanvraag gebeurt bij de RVA. De kaart is geldig gedurende 3 maanden en waarborgt voor elke aanwerving tijdens de geldigheidsduur dat de loonkostenverlagende maatregelen van toepassing zijn. Bovendien werd in afwijking van het regime van de vroegere banenkaart de procedure voor de werkgever vereenvoudigd. De werkgever moest de banenkaart aan de RSZ bezorgen samen met de RSZ-aangifte per trimester. Als de werkgever dat niet of te laat deed, verloor hij zijn recht op loonkostenverlaging of ging het recht pas later in. Met de nieuwe werkkaart moet de werkgever niets doen. De RVA bezorgt elk trimester op geïnformatiseerde wijze aan de RSZ het bestand van de werknemers waarvoor een werkkaart werd uitgereikt. Dat volstaat voor de RSZ om de door de werkgever toegepaste loonkostenverlaging te aanvaarden. Dat is, mijns inziens, een voorbeeld van administratieve vereenvoudiging voor de ondernemingen en een stap vooruit inzake rechtszekerheid voor de ondernemingen.

Omdat de werkgever het loon dat hij moet uitbetalen, mag verminderen met het bedrag van de werkuitkering die de werknemer van de RVA ontvangt, stelt de RVA een ontwerp van overeenkomst ter beschikking van de werkgevers dat als bijlage bij de arbeidsovereenkomst kan worden gebruikt. Dat is echter geen verplichting. Het staat de werkgever vrij in de eigen arbeidsovereenkomst een vermelding op te nemen inzake de uitbetaling van het loon.

Bovendien is het zo dat bij elke aanvraag voor een werkuitkering de

12.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Le plan Activa de l'ONEm est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2002. Il remplace les « emplois Smet », l'allocation d'embauche, le plan avantage à l'embauche et l'allocation d'insertion. Il s'agit en tout cas d'une simplification. Les travailleurs concernés reçoivent une carte de travail de l'ONEm afin d'assurer l'employeur de la réduction du coût salarial. La procédure a donc été simplifiée pour l'employeur également. Celui-ci ne doit plus rien faire: l'ONEm transmet chaque mois à l'ONSS un fichier contenant les noms des employés et des personnes ayant reçu une carte de travail. L'ONEm tient en outre à la disposition des employeurs un modèle de convention qu'ils pourront joindre à la convention de travail, sans que cela ne constitue une obligation. Enfin, à chaque demande d'allocation de travail, l'ONEm envoie à l'employeur une lettre expliquant le refus ou l'autorisation et précisant la période et le montant de l'allocation.

RVA een brief zendt aan de betrokken werkgever. Naargelang de situatie wordt hierin vermeld, hetzij waarom er geen recht is op werkuitkering, hetzij gedurende welke periode de uitkering wordt toegekend en welk het bedrag ervan is.

Ik hoop alzo voldoende te hebben aangetoond dat bij de ontwikkeling van dit activaplan dat vier oudere plannen vervangt, werd uitgegaan van de bezorgdheid van werknemers en werkgevers om eenvoud en werkzekerheid na te streven.

12.03 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, ik zal thans niet dieper ingaan op het aspect van de banenplannen aangezien de gelegenheid hiertoe zich weldra zal aanbieden, althans dat hoop ik.

Ik blijf erbij dat, gezien de houding van de regering, de sociale partners nu ook vragende partij zijn en het beter ware geweest te wachten alvorens alle banenplannen te veranderen, zodat men een vloeiend geheel had kunnen tot stand brengen.

Wat de bekommelingen betreft omtrent de toepassing van activa hoop ik dat de informatie die u ons verstrekt de werkgevers zal geruststellen. Wij zullen hun reactie afwachten.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de Vlaamse tijdskredietpremies" (nr. 6458)

13 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les primes flamandes en matière de crédit-temps" (n° 6458)

13.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, wellicht kent iedereen de historiek van deze aangelegenheid. Eind december 2001 verzette de Waalse regering zich tegen de Vlaamse tijdskredietpremies.

Hierover werd reeds uitgebreid gediscussieerd, zowel in deze commissie als in plenaire vergadering.

Het overlegcomité tussen de federale regering en de gemeenschappen en de gewesten, boog zich eind januari over deze kwestie, maar er werd geen consensus bereikt. De datum om tot een vergelijk te komen werd bepaald op 26 februari.

Inmiddels staat de tijd niet stil en via – onder andere – de media, konden wij herhaaldelijk kennismaken met het zogenaamde voorstel-Nollet.

Ik begrijp best dat de voorzitter ervoor moet zorgen dat hij het gebakkelei in zijn eigen troepen kan beheersen en dat hij daarvoor met een voorstel voor de dag moet komen. Dit voorstel, in feite een intern vakbondsprobleem, werd als het ware bijna een nationaal probleem. Maar ja, iedereen moet ervoor zorgen dat hij zijn troepen bijeen houdt in eigen huis.

Het voorstel-Nollet zou erin bestaan dat vier van de vijf Vlaamse formules voor Vlaanderen blijven gelden, maar dat een voorstel, met name de eenzijdige loopbaanonderbreking, federaal moet worden

12.03 Greta D'Hondt (CD&V): Notre commission aura prochainement, espérons-le, l'occasion de débattre des plans à l'embauche. Je répète toutefois qu'il eut été préférable d'attendre avant de lancer un énième plan en faveur de l'emploi. J'attends, pour ma part, les réactions des gens sur le terrain.

13.01 Greta D'Hondt (CD&V): C'est en vain que le Comité de concertation s'est penché, au mois de janvier, sur l'opposition de la Wallonie à l'égard des primes en matière de crédit-temps que souhaite octroyer la Région flamande. Les gouvernements se sont accordés un délai de réflexion jusqu'au 26 février prochain en vue de rechercher un compromis.

Les médias ont fait état d'une proposition, formulée par le ministre Nollet, tendant au maintien de quatre des formules mises en avant, la prime pour réduction de carrière devant ressortir au pouvoir fédéral. Apparemment, cette proposition est prise au sérieux par le groupe de travail interministériel qui suggérerait également une solution fédérale en ce qui concerne les primes pour les emplois préparant à la retraite. Pour le gouvernement fédéral, les

uitgewerkt en moet worden betaald.

Blijkbaar wordt het voorstel-Nollet in de interkabinettenwerkgroep die terzake onderhandelt, ernstig genomen. Meer nog, de interkabinettenwerkgroep zou zelfs suggereren dat er een federale oplossing zou worden uitgewerkt en betaald voor de uitgroeipremies. Dat wordt dan 3-2.

Er circuleren ook berekeningen aan de hand van dewelke kan worden nagegaan wat de federalisering van de Vlaamse eenzijdige premies en de uitgroei banen de federale staatskas zou kosten op jaarbasis. In dat verband is er sprake van een bedrag van 12,5 miljoen euro, hoewel dit volgens deskundigen zwaar wordt onderschat.

Mevrouw de minister, klopt het dat de interkabinettenwerkgroep het zogenaamde voorstel-Nollet overweegt en zelfs berekent? Is dat intellectuele Spielerei of gebeurt dit op verzoek van de minister of van de regering? Is het zo dat men er ook de idee uitwerkt om de uitgroei baanpremies te federaliseren en, zo ja, op wiens vraag is dat? Welk standpunt nemen de afgevaardigden van de federale regering binnen die interkabinettenwerkgroep in over de eventuele federalisering van de "eenvijfde" en de uitgroei baanpremies? Wat zou de kostprijs zijn indien de eenzijdig Vlaamse premie en de uitgroei baanpremie ten laste zouden vallen van de federale begroting? De Waalse regering blijkt overtuigd te zijn van haar gelijk. Zou het bijgevolg niet aangewezen zijn, gezien er geen vervangingsplicht meer is en de éénvijfde geen Vlaamse materie meer is, in plaats van te kiezen voor de verguisde wafelijzerpolitiek het recht te laten spreken en het Arbitragehof zijn uitspraak te laten doen?

13.02 Minister **Laurette Onkelinx**: Mijnheer de voorzitter, collega's, ik heb niets te zeggen. Ik wacht op de interministeriële conferentie van donderdag.

13.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mij is altijd voorgehouden dat, wie niets te zeggen heeft, alles heeft gezegd. Dat betekent dat het onderwerp ter tafel ligt. Anders zou de minister mij met veel woorden hebben tegengesproken tijdens mijn uiteenzetting.

13.04 Minister **Laurette Onkelinx**: Dit is niet waar. Het is een interpretatie.

13.05 **De voorzitter**: Er zijn twee interpellatieverzoeken ingediend betreffende deze thematiek, van mevrouw Greta D'Hondt en van mevrouw Annemie Van de Casteele. Ik stel voor dat de regering uitmaakt wie antwoordt. In de Conferentie van Voorzitters was gezegd dat minister Vande Lanotte zou antwoorden.

13.06 **Greta D'Hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, zolang het maar de staatssecretaris van Landbouw niet is, ben ik al tevreden. Ik heb ze allemaal al gehoord.

13.07 **De voorzitter**: Ik zal aan mevrouw de minister vragen dat tijdens de interministeriële conferentie van donderdag wordt afgesproken wie zal antwoorden zodat wij ten laatste volgende week

deux mesures précitées représenteraient un coût de 12,5 millions d'euros par an, les experts estimant toutefois que ce montant constitue le fruit d'une sous-évaluation.

Le groupe de travail interministériel envisage-t-il de se baser sur la proposition formulée par le ministre Nollet? Dans l'affirmative, est-ce à la demande de la ministre? En est-il de même en ce qui concerne les primes pour les emplois préparant à la retraite? Quel point de vue les représentants de la ministre de l'Emploi et du gouvernement fédéral défendent-ils dans ce dossier? Quel serait le coût d'une réglementation fédérale? Ne serait-il pas plus opportun que le gouvernement permette à la Cour d'arbitrage de se prononcer sur cette affaire plutôt que d'opter en faveur d'une "politique du gaufrier".

13.02 **Laurette Onkelinx**, ministre: Je n'ai rien à déclarer à ce propos. J'attends la conférence interministérielle de jeudi.

13.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): Qui ne dit mot consent. J'en déduis que ce dossier est sur la table des négociations, sans quoi la ministre m'aurait contredite.

13.04 **Laurette Onkelinx**, ministre: Ce n'est pas vrai.

op alle vragen een antwoord krijgen. Mevrouw Van de Castelee stond erop dat het de eerste minister of minister Vande Lanotte was, maar ik stel voor dat de regering bepaalt wie afdoend kan antwoorden.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

14 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "de terugbetaling van de Maribel-steun" (nr. 6464)

14 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le remboursement des aides Maribel" (n° 6464)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)
(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

14.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik heb over de Maribelaffaire de voorbije jaren al herhaaldelijk vragen gesteld, trouwens ook tijdens de vorige legislatuur. Toch vind ik dat het een echte lijdensweg wordt waar geen einde aan komt.

Midden vorig jaar meldde de Europese Commissie aan de regering dat in het kader van de terugbetaling van Maribelsteun twee trucs onaanvaardbaar waren. Van het begin van deze legislatuur herinner ik mij grote uitspraken over hoe slecht de vorige regering het had gedaan en beloofde zij dat dit nooit meer zou gebeuren. Men zou heel correct optreden tegenover Europa. Welnu, midden vorig jaar meldde Europa dat de fiscale aftrekbaarheid van de terugbetaalde steun en de vermindering met telkens 100.000 euro onaanvaardbaar was.

Misschien kan men aan de bevolking wijsmaken dat men maar de helft van zijn beloftes realiseert, maar met Europa kan dat niet. De regering heeft het dan geprobeerd met de de-minimis-regel - die stelt dat de steun van minder dan 100.000 euro in beginsel niet moet worden teruggevorderd - om te buigen tot de eerste 100.000 euro in elk dossier. De Europese Commissie heeft gesteld dat dit onaanvaardbaar is. Midden vorig jaar was de regering reeds op de hoogte van dit standpunt, maar ze heeft niet ingegrepen. Nu zitten wij en de ondernemingen met de daver op het lijf. Zelfs de terugvordering van steun aan ondernemingen van minder dan 50 werknemers zou nu ook ter discussie staan.

In de bedrijfswereld is men er dus niet gerust in en vraagt men zich af welk standpunt de regering in dit dossier inneemt. Wat zal er gebeuren inzake de toepassing van de de-minimis-regel? Gaat het om de 100.000 euro zoals Europa ze interpreteert of gaat de regering haar eerste interpretatie handhaven? Hoe ziet u dit proberen uit te leggen aan de Europese Commissie? Indertijd werd de heer Willockx met een aantal taken belast. Gaat u hem opnieuw vragen met de Europese Commissie te onderhandelen? Ten slotte, voor welk bedrag hangt het zwaard van Damocles boven het economisch leven in dit land?

14.02 Minister Laurette Onkelinx: Mevrouw D'Hondt, uw vraag houdt verband met de uitvoering van het protocol dat de vorige regering met de Europese Commissie sloot over de manier waarop de ten onrechte genoten Maribel-steun door de ondernemingen diende te worden

14.01 Greta D'Hondt (CD&V): La Commission européenne a fait savoir l'année dernière au gouvernement qu'elle n'accepterait pas deux artifices concernant le remboursement des aides Maribel, à savoir la déductibilité fiscale des aides remboursées et une réduction à concurrence de 100 000 euros du montant remboursé pour certains secteurs. Le gouvernement cherche à présent à transformer la règle selon laquelle les aides à concurrence de 100 000 euros ne doivent pas être remboursées en une absence d'obligation de rembourser la première tranche de 100.000 euros dans chaque dossier. Cette tentative rencontre toutefois l'opposition de la Commission européenne.

Quel est le point de vue du gouvernement en la matière? Quel est le montant des aides Maribel à récupérer?

14.02 Laurette Onkelinx, ministre: Cette question a trait à l'exécution du protocole que le gouvernement précédent avait

terugbetaald.

Op 30 juli 2001 heeft de Europese Commissie bij de ondertekening van het arrest van 3 juli 2001 met betrekking tot het laattijdig reageren van de vorige regering op de beschikking van 4 december 1996, twee opmerkingen geformuleerd bij de wet van 24 december 1999, die de terugvordering van de Maribel-bis- en -ter-steun regelen.

Een eerste opmerking betrof het feit dat de ondernemingen, die de ten onrechte genoten Maribel-steun terug betaalden, de terugbetaling als uitgave en dus als kosten in mindering brachten van hun belastbaar resultaat. De Europese Commissie stelde terzake het volgende: de rechtspraak-Siemens laat weliswaar toe dat bij de terugvordering rekening wordt gehouden met belastingen die op de omvang van de steunmaatregelen zijn betaald, maar de Belgische wet schijnt een dubbele aftrek toe te laten.

In een antwoord dat de eerste minister op 30 november 2001 heeft gericht aan de permanent vertegenwoordiger van België bij de Europese Unie stelt de regering het volgende. Hoewel de Europese Commissie in de beschikking betreffende Maribel-bis- en -ter van 4 december 1996 stelt dat de terugvordering dient te gebeuren volgens de procedure en de bepalingen van de Belgische wet en de regering bij de indiening van het wetsontwerp dat geresulteerd heeft in de wet van 24 december 1999, van oordeel was te handelen conform die bepaling, meent de Belgische regering dat de wet op dat punt inderdaad afwijkt van de opzet van het protocol. Zoals mevrouw D'hondt ongetwijfeld weet, werd aan de opmerking van de Europese Commissie tegemoetgekomen door het artikel 46 van de programmawet van 30 december 2001.

Voorzitter: Jean-Marc Delizée.

Président: Jean-Marc Delizée.

Een tweede opmerking van de Europese Commissie betrof de toepassing van de de-minimis-regel. De Commissie aanvaardde de toepassing van het de-minimis-principe waardoor kleinere bedragen niet dienden te worden teruggevorderd. Zij had wel moeite met de toepassing van dat principe op de volgens haar van die gunstmaatregel uitgesloten sectoren. Het betreft hoofdzakelijk de vervoersector die in het bijzonder is blootgesteld aan internationale concurrentie. In hetzelfde schrijven van 30 november 2001 heeft de regering die opmerking echter betwist, aangezien zij van oordeel is dat de wet van 24 december 1999 op dat punt een correcte uitvoering geeft aan het protocol, dat werd onderhandeld tussen de vorige Belgische regering en de Europese Commissie. Ik citeer het protocol: "In een brief van 23 februari 1998 heeft de Belgische regering aan de Europese Commissie een berekening voorgesteld voor de toepassing van de de-minimis-regel om tot de slotsom te komen dat alle ondernemingen die minder dan 50 handarbeiders tewerkstelden tijdens de periode waarin de Maribel-bis- en -ter-steun werd toegekend, onder de de-minimis-regel vallen.

Voor het bepalen van het aantal handarbeiders wordt uitgegaan van het gemiddelde over de hele periode. In een brief van 10 maart 1998 heeft de Europese Commissie haar goedkeuring gegeven aan deze berekening. Er zal dus geen terugvordering gebeuren bij ondernemingen die aan de bovengenoemde voorwaarden voldoen".

conclu avec la Commission européenne. Le 30 juillet 2001, la Commission a signifié l'arrêt du 3 juillet 2001 concernant le fait que le dernier gouvernement Dehaene n'avait pas réagi à temps à la décision du 4 décembre 1996 et elle a formulé deux observations portant sur la loi du 24 décembre 1999 qui règle le remboursement de l'aide Maribel bis et ter. La Commission a constaté que la loi belge autorisait une double déduction en permettant aux entreprises ayant remboursé une aide indûment perçue de comptabiliser ce remboursement à titre de dépense. Le premier ministre a répondu à ces observations le 30 novembre 2001 et il a reconnu alors que la loi belge dérogeait effectivement au protocole concerné. La loi-programme du 30 décembre 2001 a répondu à cette remarque de la Commission.

La deuxième remarque concerne la règle de minima. Si la Commission a accepté cette règle pour des montants moins importants qui ne devaient pas être récupérés, elle était cependant réticente quant à l'application de ce principe aux secteurs exclus de ce régime de faveur, et plus particulièrement au secteur des transports. Dans sa lettre du 30 novembre 2001, le premier ministre a réfuté cette observation. La Commission n'a pas encore réagi.

Selon la Commission, le montant total du remboursement supplémentaire s'élève à 81,8 millions d'euros. La somme potentiellement récupérable se chiffre en fait à 58,2 millions d'euros.

Op basis van het protocol betwist de regering de opmerking van de Europese Commissie. Er moet worden vastgesteld dat er tot nu toe geen antwoord is gekomen van de Europese Commissie op het schrijven van de eerste minister van november 2001. Het totale bedrag dat volgens de stelling van de Europese Commissie nog extra zal moeten worden terugbetaald, bedraagt in theorie 3,3 miljard frank of 81,8 miljoen euro. Omdat enkele van de bedrijven die in de periode 1993-1997 Maribel-bis- of Maribel-ter-steun gekregen hebben, intussen echter niet meer bestaan, bedraagt het potentieel terugvorderbare bedrag feitelijk 58,2 miljoen euro.

14.03 **Greta D'Hondt** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor haar antwoord.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.38 uur.

La réunion publique de commission est levée à 16.38 heures.