



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

06-06-2018

Namiddag

Mercredi

06-06-2018

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld sp.a	Open Vlaamse Liberalen en Democraten socialistische partij anders
Ecolo-Groen cdH	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verlenging van het adoptieverlof" (nr. 24352)

Sprekers: **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 2

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Veviba en Verbist" (nr. 24397)

- de heer Jean-Marc Delizée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bedrijfsstructuur van Veviba" (nr. 24500)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociale luik van het Vevibaschandaal" (nr. 24617)

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving van de sociale wetgeving in de bedrijven Verbist en Veviba" (nr. 24624)

- mevrouw Leen Dierick aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gedetacheerde werknemers bij Veviba" (nr. 24743)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vermoedens van sociale dumping in de zaak Veviba" (nr. 24963)

Sprekers: **Jean-Marc Delizée**, **Frédéric Daerden**, **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse

SOMMAIRE

Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allongement du congé d'adoption" (n° 24352)

Orateurs: **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 2

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les entreprises Veviba et Verbist" (n° 24397)

- M. Jean-Marc Delizée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la structure de l'entreprise Veviba" (n° 24500)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le volet social du scandale Veviba" (n° 24617)

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect de la législation sociale dans les entreprises Verbist et Veviba" (n° 24624)

- Mme Leen Dierick au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs détachés chez Veviba" (n° 24743)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les soupçons de dumping social liés à l'affaire Veviba" (n° 24963)

Orateurs: **Jean-Marc Delizée**, **Frédéric Daerden**, **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Handel, over "economische werkloosheid en onderaanneming" (nr. 24941) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		Commerce extérieur, sur "le chômage économique et la sous-traitance" (n° 24941) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	7	Questions jointes de	7
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 24596)	7	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10 ^{ème} temps" (n° 24596)	7
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 24834)	7	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10 ^{ème} temps" (n° 24834)	7
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 25921) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, Meryame Kitir , voorzitter van de sp.a-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	7	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10 ^{ème} temps" (n° 25921) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, Meryame Kitir , présidente du groupe sp.a, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	7
Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van orgaandonoren tegen ontslag" (nr. 24951) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	9	Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la protection des travailleurs donneurs d'organes contre le licenciement" (n° 24951) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	9
Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "sociale fraude en de inverdenkingstelling van Cegelec" (nr. 25132) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	9	Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fraude sociale et l'inculpation de Cegelec" (n° 25132) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	9
Samengevoegde vragen van	11	Questions jointes de	11
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse	11	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,	11

Handel, over "de gewijzigde cumulregeling van een werkloosheidsuitkering met een opleidingspremie" (nr. 25316)		sur "la modification de la règle de cumul d'une allocation de chômage avec une prime de formation" (n° 25316)	
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de cumul van een werkloosheidsuitkering met een opleidingsvergoeding" (nr. 25812)	11	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le cumul d'une allocation de chômage et d'une indemnité de formation" (n° 25812)	11
<i>Sprekers: Meryame Kitir</i> , voorzitter van de sp.a-fractie, Stefaan Vercamer , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Meryame Kitir</i> , présidente du groupe sp.a, Stefaan Vercamer , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde ontslagronde bij Mestdagh" (nr. 25381)	13	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la vague de licenciements annoncée par la société Mestdagh" (n° 25381)	13
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie van Groep Mestdagh en van de distributiesector" (nr. 25571)	13	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation du Groupe Mestdagh et du secteur de la distribution" (n° 25571)	13
<i>Sprekers: Frédéric Daerden</i> , Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Frédéric Daerden</i> , Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het eenheidsstatuut en de ontslagregels" (nr. 25632)	16	Question de Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements et le statut unique" (n° 25632)	16
<i>Sprekers: Isabelle Galant</i> , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Isabelle Galant</i> , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tekort aan informatie betreffende de flexi-jobs voor de werkgevers" (nr. 25634)	17	Question de Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le manque d'information des employeurs concernant les flexi-jobs" (n°25634)	17
<i>Sprekers: Isabelle Galant</i> , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Isabelle Galant</i> , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het oneigenlijke gebruik van dagcontracten" (nr. 25666)	18	Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'usage abusif des contrats journaliers" (n° 25666)	18

Sprekers: **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van	19	Questions jointes de	19
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van de wetgeving inzake mysterycalls (praktijktests)" (nr. 25669)	19	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application de la loi sur les appels mystère (tests de situation)" (n° 25669)	19
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de informatiecampagne over mysterycalls" (nr. 25840)	19	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la campagne d'information sur les appels mystère" (n° 25840)	19
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de praktijktesten inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 25855)	19	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les tests de situation en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 25855)	19
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stijging van het aantal gevallen van discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 25891)	19	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la hausse des discriminations sur le marché de l'emploi" (n° 25891)	19
<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir , voorzitter van de sp.a-fractie, Nahima Lanjri , Vincent Van Quickenborne , Frédéric Daerden , Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir , présidente du groupe sp.a, Nahima Lanjri , Vincent Van Quickenborne , Frédéric Daerden , Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 06 juni 2018

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 06 juin 2018

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

01 **Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verlenging van het adoptieverlof" (nr. 24352)**

01.01 **Catherine Fonck** (cdH): Ik heb sinds verscheidene zittingsperiodes een wetsvoorstel ingediend dat ertoe strekt het adoptieverlof te verlengen en het toepassingsgebied ervan te verruimen. In 2015 hebt u zelf een uitbreiding van het adoptieverlof gesteund.

Wat zijn de intenties van de regering op dat vlak?

01.02 **Minister Kris Peeters** (*Frans*): Het adoptieverlof draagt bij tot de integratie van een kind in het gezin en ik ben voorstander van een verlenging en een verruiming van het toepassingsgebied ervan. In dit dossier ben ik enkel bevoegd voor het onderdeel dat betrekking heeft op het arbeidsrecht. Na de eerste drie dagen verlof ontvangt de weknemer een uitkering via zijn ziekenfonds.

De besprekingen over het adoptieverlof zijn nog altijd aan de gang in de commissie: momenteel is het Parlement aan zet.

We herzien momenteel de omschrijving van 'gehandicapt kind', met name in het kader van het adoptieverlof: de duur van het adoptieverlof zou dan vaker verdubbeld worden. Niet alleen de invaliditeit wordt in aanmerking genomen om het verlof te verdubbelen, maar ook de integratiemogelijkheden van het kind en de gevolgen voor de gezinssituatie.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 et présidée par M. Vincent Van Quickenborne.

01 **Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allongement du congé d'adoption" (n° 24352)**

01.01 **Catherine Fonck** (cdH): J'ai déposé, depuis plusieurs législatures, une proposition de loi visant à allonger le congé d'adoption et à en élargir le champ. En 2015, vous avez vous-même soutenu l'extension du congé d'adoption.

Quelles sont les intentions du gouvernement en la matière?

01.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le congé d'adoption contribue à l'intégration d'un enfant dans la famille et je suis favorable au fait d'étendre sa durée et son champ d'action. Je ne suis compétent dans ce dossier que pour le volet "droit du travail". Après les trois premiers jours de congé, le travailleur reçoit une allocation via sa mutualité.

Les discussions sur ce congé sont toujours en cours en commission: pour l'instant, c'est au Parlement d'agir.

Nous préparons une adaptation de la notion d'enfant handicapé, notamment dans le cadre du congé d'adoption: la durée du congé d'adoption serait alors doublée plus fréquemment. On ne tiendrait pas seulement compte de l'invalidité pour doubler le congé mais aussi des possibilités d'intégration de l'enfant et des conséquences sur la

situation familiale.

01.03 Catherine Fonck (cdH): Dat is goed nieuws voor gehandicapte kinderen, maar zij zijn niet de enige kinderen die worden geadopteerd.

De regering speelt de kwestie door aan het Parlement en ik vraag de voorzitter dus om de zaken te bespoedigen. De argumenten van sommige regeringsleden zijn 19de-eeuws: volgens hen dient het moederschapsverlof om de moeder te laten rusten. Daarmee wordt voorbijgegaan aan de uitdagingen waar ouders die vandaag een kind adopteren, voor staan.

De **voorzitter**: We wachten op het antwoord van de minister van Begroting, dat er medio juni zou moeten zijn.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Veviba en Verbist" (nr. 24397)
- de heer Jean-Marc Delizée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bedrijfsstructuur van Veviba" (nr. 24500)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociale luik van het Vevibaschandaal" (nr. 24617)
- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving van de sociale wetgeving in de bedrijven Verbist en Veviba" (nr. 24624)
- mevrouw Leen Dierick aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gedetacheerde werknemers bij Veviba" (nr. 24743)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vermoedens van sociale dumping in de zaak Veviba" (nr. 24963)

02.01 Jean-Marc Delizée (PS): Mijn vraag dateert van enige tijd geleden en ondertussen werd er al informatie verstrekt tijdens de vorige debatten over de voedselveiligheid en de groep Verbist. Mijnheer

01.03 Catherine Fonck (cdH): Ce sont de bonnes nouvelles pour les enfants handicapés mais ce ne sont pas les seuls enfants adoptés.

Le gouvernement renvoie une fois de plus le Parlement à ses responsabilités. Puisqu'il nous donne son feu vert, je suggère au président d'accélérer le mouvement. Les arguments avancés par certains au gouvernement renvoient au 19^e siècle: le congé de maternité sert au repos de la mère. C'est en décalage avec les enjeux d'aujourd'hui en matière d'accueil d'un enfant adopté.

Le **président**: Nous attendrons la réponse de la ministre du Budget, prévue pour la mi-juin.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les entreprises Veviba et Verbist" (n° 24397)
- M. Jean-Marc Delizée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la structure de l'entreprise Veviba" (n° 24500)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le volet social du scandale Veviba" (n° 24617)
- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect de la législation sociale dans les entreprises Verbist et Veviba" (n° 24624)
- Mme Leen Dierick au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs détachés chez Veviba" (n° 24743)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les soupçons de dumping social liés à l'affaire Veviba" (n° 24963)

02.01 Jean-Marc Delizée (PS): Ma question est ancienne et les précédents débats sur la sécurité alimentaire et le groupe Verbist ont déjà apporté des informations. Monsieur le ministre, vos

de minister, ik zou nader willen ingaan op de structuur van het bedrijf, een aspect dat betrekking heeft op uw bevoegdheden

De groep Verbist zou 30% van de slachtactiviteiten in België in handen hebben en een omzet van 200 miljoen euro draaien. In het slachthuis in Bastenaken – een van de grootste in Wallonië – werken meer dan 300 mensen, en 3.000 Waalse veehouders werken met dat bedrijf samen.

Die vorm van economische concentratie roept vragen op met betrekking tot de volksgezondheid en de voedselveiligheid.

De veehouders klagen over het gebrek aan transparantie in de slachthuissector en hekelen de economische inbreuken en een soort georganiseerde diefstal. Zodra het dier in het slachthuis is aangekomen, heeft de producent geen controle meer over het gewicht ervan. Het slachtafval zou in de parallelle productie terecht komen en de 'karkasopbrengst' zou niet in acht genomen worden. Alles draait rond transparantie.

Is de mededingingsautoriteit tijdens de overnames door de groep Verbist opgetreden? Werden er concentraties gemeld? Werden er klachten over oneerlijke concurrentie ingediend? Hoe werden die behandeld? Heeft de FOD Economie economische inbreuken vastgesteld?

02.02 Frédéric Daerden (PS): Volgens de pers heeft de RSZ naar aanleiding van een gegevensuitwisseling waaruit sociale onregelmatigheden naar voren waren gekomen, in november 2017 Veviba en andere bedrijven gecontroleerd.

Wat kunt u ons vertellen over die controle? Welke onregelmatigheden werden er vastgesteld?

Volgens de vakbonden was de groep de kampioen van de sociale dumping en werkten veel onderaannemers in de Oostbloklanden zeven dagen per week en meer dan acht uur per dag. Is dat zo? Hoe is de tewerkstelling in de groep gestructureerd?

De belangrijkste onderaannemer van Veviba zou de situatie van meer dan 70 werknemers geregulariseerd hebben de avond vóór de huiszoeking. Is dat toeval? Weet u hier meer over?

02.03 Catherine Fonck (cdH): De 79 Poolse, Bulgaarse en Roemeense werknemers op de site van Veviba Bastogne werden op 27 februari 2018

compétences orientent mon propos vers la structure de l'entreprise proprement dite.

Le groupe Verbist concentrerait 30 % des abattages de Belgique pour un chiffre d'affaires de 200 millions d'euros. L'abattoir de Bastogne – un des plus gros de Wallonie – emploie plus de 300 personnes et 3 000 éleveurs wallons travaillent avec lui.

Cette forme de concentration économique pose question quant à la santé publique et la sécurité alimentaire.

Les éleveurs décrivent le secteur des abattoirs comme opaque, dénonçant des infractions économiques et une sorte de vol organisé. En effet, une fois l'animal à l'abattoir, le producteur n'a plus de contrôle sur son poids; les abats se retrouveraient dans des productions parallèles et le "rendement carcasse" ne serait pas respecté. L'enjeu est la transparence.

L'autorité de la concurrence est-elle intervenue au fil des acquisitions par le groupe Verbist? Y a-t-il eu des notifications de concentration? Y a-t-il eu des plaintes pour concurrence déloyale? Comment ont-elles été traitées? Le SPF Economie a-t-il constaté des infractions économiques?

02.02 Frédéric Daerden (PS): En novembre 2017, selon la presse, l'ONSS a contrôlé Veviba et d'autres entreprises, suite à un échange de données révélant des irrégularités sociales.

Que pouvez-vous dire de ce contrôle? Quelles sont les irrégularités constatées?

Selon les syndicats, le groupe était un champion du dumping social, de nombreux sous-traitants des pays de l'Est travaillaient sept jours sur sept et plus de huit heures par jour. Qu'en est-il? Quelle est la structure de l'emploi dans le groupe?

Le principal sous-traitant de Veviba aurait régularisé, la veille de la perquisition, plus de 70 travailleurs. S'agit-il d'une coïncidence? En savez-vous davantage?

02.03 Catherine Fonck (cdH): Les 79 travailleurs polonais, bulgares, roumains sur le site de Veviba Bastogne ont été déclarés à la Dimona le 27 février

aangegeven in Dimona, maar een andere onderneming, Activa Meat, is sinds mei 2008 in België actief.

Er worden twee vennootschappen naar Luxemburgs recht genoemd: Activa Meat en Veviba Lux, die hebben gemeld dat hun werknemers onder de Belgische RSZ vallen.

Als Activa Meat sinds 2008 in ons land actief is, waarom worden de werknemers dan pas in 2018 aangegeven bij de RSZ? Wat was hun statuut, wetend dat een detachering normaal gezien maximum 24 maanden duurt? Indien de detachingsperiode tot vijf jaar werd verlengd, beschikten die werknemers dan over geldige A1-certificaten? Zo ja, welk statuut hadden ze tussen 2013 en 2018?

Bovendien zou op een in Luxemburg opgerichte website Roemeens personeel worden gezocht dat uitsluitend in België wordt tewerkgesteld. In dat geval is detachering wettelijk gezien niet mogelijk. Indien die personeelsleden langs die weg in dienst werden genomen, wat was dan hun statuut?

Het gaat om een groot aantal personeelsleden voor een beperkt aantal arbeidsplaatsen, dus we kunnen van de veronderstelling uitgaan dat er een groot verloop was. Het is echter niet toegelaten gedetacheerde werknemers door andere gedetacheerde werknemers te vervangen.

Ook werden er geen sociale balans of jaarrekeningen gepubliceerd bij de Balanscentrale van de NBB, hoewel dat voor buitenlandse vennootschappen verplicht is. Aan de hand daarvan hadden we kunnen nagaan hoeveel werknemers met een arbeidsovereenkomst er in België werkten.

De slachthuissector werd als prioritair aangemerkt in de verschillende antifraudeplannen van de regering. Hoe komt het dat die situatie niet eerder aan het licht is gekomen?

02.04 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): In de vleessector neemt fraude meerdere vormen aan: illegale tewerkstelling, valse statuten, valse detacheringen en ketens van oneerlijke onderaannemers. De sociale-inspectiediensten voeren al jarenlang al dan niet gezamenlijke controles uit in die sector. Daarbij worden alle bedrijven op een gecontroleerd site aan die controle onderworpen.

In 2012 en 2013 hebben we al aan de detacherende landen gevraagd het A1-formulier voor gedetacheerde werknemers, voornamelijk van

2018 mais une autre société, Activa Meat, travaille en Belgique depuis mai 2008.

Deux sociétés de droit luxembourgeoises sont citées, Activa Meat et Veviba Lux, qui ont indiqué que leurs travailleurs dépendaient de l'ONSS belge.

Si Activa Meat est active dans notre pays depuis 2008, pourquoi attendre 2018 pour déclarer les travailleurs à l'ONSS? Quel était leur statut, un détachement durant normalement maximum 24 mois? Ces travailleurs avaient-ils des certificats de détachement A1 valides, prolongeant le délai à cinq ans? Si c'est le cas, quel était leur statut de 2013 à 2018?

Un site recruterait au Luxembourg du personnel roumain pour l'employer exclusivement en Belgique. Ce procédé annule le détachement légal. Si ce fut le cas, quel était le statut de ces travailleurs?

On peut supposer un *turn-over* important au vu du nombre de travailleurs. Or, le remplacement de travailleurs détachés par d'autres travailleurs détachés est illicite.

De plus, aucun bilan social ni comptes n'ont été publiés à la Centrale des bilans de la Banque nationale belge alors que les sociétés étrangères y sont tenues. Cela nous aurait permis de vérifier le nombre de travailleurs sous contrat de travail en Belgique.

Le secteur des abattoirs était renseigné comme prioritaire dans les différents plans de lutte contre la fraude du gouvernement. Pourquoi n'a-t-on pas découvert cette situation plus tôt?

02.04 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Dans le secteur de la viande, la fraude prend plusieurs aspects: emploi illégal, faux statuts, faux détachements, chaînes de sous-traitants malhonnêtes. Les services d'inspection sociale y procèdent depuis des années à des contrôles, conjoints ou non. Toutes les entreprises présentes sur un site contrôlé sont soumises à ce contrôle.

En 2012 et 2013, on avait déjà demandé aux pays de détachement de retirer le formulaire A1 pour travailleurs détachés, principalement pour des

Activa Meat, in te trekken. Voor bepaalde dossiers loopt de procedure nog.

In oktober 2017 voerden de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) en de RSZ een gemeenschappelijke controle uit bij Veviba waaruit bleek dat er twee onderaannemers – Activa Meat en Mahevia – aanwezig waren. De RSZ zal erop toezien dat de verplichtingen inzake de aangifte aan de Belgische sociale zekerheid en het inschakelen van buitenlandse arbeidskrachten worden nagekomen.

De diensten van de sociale inspectie hebben in 2017 en 2018 inspecties uitgevoerd en in het kader hiervan contact opgenomen met buitenlandse socialezekerheidsinstellingen en de bevoegde gerechtelijke autoriteiten in België. Aangezien de onderzoeken nog lopen, kan ik op dit moment geen verdere informatie verstrekken.

Mevrouw Fonck, Activa Meat heeft geen sociale balans ingediend.

Overeenkomstig het Actieplan sociale fraudebestrijding, dat de regering in december 2017 heeft goedgekeurd, zal de SIOD dit jaar ten minste 50 gerichte en gezamenlijke controles in de vleessector uitvoeren, naast de controles die elke inspectiedienst alleen uitvoert.

02.05 Jean-Marc Delizée (PS): In heb geen antwoord gekregen op mijn vragen over economische concentratie en de mededingingsautoriteit.

02.06 Minister Kris Peeters (Frans): We hebben inderdaad vastgesteld dat het departement Economie slechts bepaalde instrumenten had gecontroleerd. Ik zal uw vraag opnieuw aan dit departement stellen. Mijn excuses hiervoor.

02.07 Jean-Marc Delizée (PS): Moet ik mijn vraag opnieuw indienen?

02.08 Minister Kris Peeters (Frans): Dat zal misschien in een andere commissie moeten gebeuren. Het is aan u om te beslissen.

02.09 Frédéric Daerden (PS): Ik hoop dat we na afloop van de lopende onderzoeken over iets concretere gegevens zullen beschikken.

02.10 Catherine Fonck (cdH): Die ondernemingen zijn schoolvoorbeelden van veelvoudige fraude: economische en sociale fraude en fraude op het vlak van gezondheid. Er zijn reeds meerdere

travailleurs d'Activa Meat. Pour certains dossiers, la procédure est toujours en cours.

En octobre 2017, une mission conjointe de contrôle chez Veviba par CLS et ONSS a permis de constater la présence de deux sous-traitants: Activa Meat et Mahevia. L'ONSS veillera à faire respecter les obligations de déclaration à la Sécurité sociale belge et en matière de recours à de la main d'œuvre étrangère.

En 2017 et en 2018, les services d'inspection sociale ont effectué des enquêtes dans le cadre desquelles des contacts ont été pris avec les institutions de sécurité sociale étrangères et avec les autorités judiciaires compétentes en Belgique. Des enquêtes étant encore en cours, je ne peux pour l'instant fournir d'autres informations.

Madame Fonck, aucun bilan social n'a été déposé par la société Activa Meat.

Conformément au plan d'action Lutte contre la fraude sociale, approuvé par le gouvernement en décembre 2017, le SIRS effectuera cette année au moins 50 contrôles ciblés et conjoints dans le secteur de la viande, en plus des contrôles que chaque service d'inspection effectue seul.

02.05 Jean-Marc Delizée (PS): Sur les aspects de concentration économique et d'autorité de concurrence, je n'ai pas obtenu de réponse.

02.06 Kris Peeters, ministre (en français): En effet, on a constaté que le département de l'Économie n'avait contrôlé que certains instruments. Je vais relancer votre question au niveau de ce département et je m'en excuse.

02.07 Jean-Marc Delizée (PS): Dois-je re-déposer une question?

02.08 Kris Peeters, ministre (en français): Cela doit peut-être se passer dans une autre commission. C'est à vous de décider.

02.09 Frédéric Daerden (PS): J'espère qu'on aura l'occasion d'avoir des éléments un peu plus concrets quand on sera sorti des enquêtes en cours.

02.10 Catherine Fonck (cdH): Ces sociétés sont des cas d'école en termes de fraude multiple: sanitaire, économique et sociale. Il y a précédemment eu des signaux, à plusieurs

signalen geweest in het verleden.

Is er voldoende personeel voor het uitvoeren van grootschalige en diepgaande onderzoeken?

In Luxemburg lijken ze deze werknemers niet te kennen, vanuit sociaal oogpunt. Aangezien de invordering van de sociale bijdragen niet georganiseerd is, duurt het lang voor de werknemers weten waar ze aan toe zijn.

We moeten efficiënte oplossingen vinden. Sociale dumping en fraude vernietigen banen in ons land.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "economische werkloosheid en onderaanneming" (nr. 24941)

03.01 Catherine Fonck (cdH): Mag een bedrijf dat uit onderdelen bestaat die verschillende activiteiten uitoefenen een beroep doen op onderaannemers wanneer de actieve werknemers van een andere afdeling tijdelijk werkloos zijn om economische redenen?

U hebt mij eerder meegedeeld dat het volgens artikel 30quinquies van de wet van 3 juli 1978 verboden is om werkzaamheden die tot het takenpakket van een personeelslid behoren dat tijdelijk werkloos is om economische redenen, uit te besteden.

Kan u bevestigen dat een vennootschap bijna uitsluitend een bepaalde dienst, bijvoorbeeld onderhoud, kan blijven uitbesteden wanneer er een aanvraag tot schorsing van het werk om economische redenen werd ingediend voor de werknemers in een andere dienst?

Kan die vennootschap onderdelen van een dienst blijven uitbesteden als er voor de werknemers in die dienst een aanvraag tot schorsing van het werk om economische redenen ingediend werd, en onder welke voorwaarden is dat mogelijk?

03.02 Minister Kris Peeters (Frans): Door in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten artikel 30quinquies op te nemen, heeft de wetgever willen verhinderen dat ondernemingen economisch werkloze werknemers vervangen door onderaannemers.

Taken die doorgaans door de economisch werkloze

reprises.

Les effectifs sont-ils suffisants pour pouvoir mener des enquêtes de fond importantes?

Au Luxembourg, on semble ne pas connaître ces travailleurs, d'un point de vue social. Comme le recouvrement des cotisations sociales n'est pas organisé, les travailleurs sont maintenus longtemps dans une situation trouble.

Nous devons trouver des solutions efficaces. Le dumping social et la fraude détruisent l'emploi en Belgique.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le chômage économique et la sous-traitance" (n° 24941)

03.01 Catherine Fonck (cdH): Une entreprise composée de départements exerçant des activités différentes peut-elle avoir recours à des sous-traitants si les travailleurs actifs d'un autre département sont au chômage économique?

Vous m'aviez dit qu'il était interdit de recourir à la sous-traitance pour des tâches exécutées dans le cadre de la fonction d'un membre du personnel qui est au chômage économique, selon cet article 30quinquies de la loi du 3 juillet 1978.

Pouvez-vous confirmer qu'une société peut continuer à sous-traiter quasi-exclusivement un service spécifique, par exemple de maintenance, lorsqu'une demande de suspension de travail pour cause économique touche les travailleurs d'un autre service?

Pourra-t-elle continuer à sous-traiter les parties d'un service si des travailleurs au sein de ce service sont concernés par une demande de suspension de travail pour cause économique et à quelles conditions?

03.02 Kris Peeters, ministre (en français): En insérant l'article 30quinquies dans la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, le législateur a voulu éviter que des entreprises ne remplacent des travailleurs visés par du chômage économique par des sous-traitants.

Il est interdit de faire appel à de la sous-traitance

werknemers worden uitgevoerd, mogen niet worden uitbesteed. Anderzijds kan een afdeling van een onderneming aan de voorwaarden van economische werkloosheid voldoen, terwijl de andere diensten van dezelfde onderneming geen problemen ondervinden.

Dat kan ook het geval zijn voor een bedrijf dat met personeel in onderaanneming werkt voor onderhoudsactiviteiten en dat met economische problemen kampt voor andere activiteiten waar de werknemers in aanmerking zouden kunnen komen voor economische werkloosheid.

Wanneer een deel van een dienst in onderaanneming wordt uitgevoerd en het personeel van dezelfde dienst economisch werkloos is, zal men moeten nagaan of de functie, de taak en de activiteit die door de onderaannemers worden uitgeoefend/uitgevoerd gewoonlijk niet door de economisch werkloze personeelsleden worden verzekerd.

Het incident is gesloten.

04 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 24596)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 24834)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "ouderschapsverlof naar rato van 1/10de" (nr. 25921)

04.01 **Catherine Fonck** (cdH): De Nationale Arbeidsraad heeft zich positief uitgesproken over de mogelijkheid om ouderschapsverlof in een eendienderegeling op te nemen.

De raad adviseert dat die modaliteit ter goedkeuring aan de werkgever wordt voorgelegd. In maart 2017 zei u dat de koninklijke besluiten aan de ministerraad zouden worden voorgelegd.

Wat is de stand van zaken? Zult u werk maken van dit dossier? Of zult u ons nogmaals te kennen geven dat u dit dossier aan het Parlement overlaat, met het risico dat iedereen elkaar de zwartepiet toespeelt?

pour des tâches qui sont habituellement effectuées par des travailleurs en chômage économique. En revanche, une branche d'entreprise peut répondre aux conditions du chômage économique alors que les autres services de cette même entreprise ne sont pas confrontés à ce type de problème.

Cela pourrait également être le cas d'une entreprise qui recourt à de la main-d'œuvre en sous-traitance pour ses activités de maintenance et qui rencontre des difficultés économiques au niveau d'une de ses autres activités où les travailleurs pourraient bénéficier du chômage économique.

Dans le cas de la sous-traitance d'une partie d'un service alors que des travailleurs de ce même service connaissent du chômage économique, il faudra vérifier que la fonction, tâche ou activité prestée par les sous-traitants n'est pas exercée habituellement par les travailleurs mis en chômage économique.

L'incident est clos.

04 **Questions jointes de**

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10^{ème} temps" (n° 24596)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10^{ème} temps" (n° 24834)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental à 1/10^{ème} temps" (n° 25921)

04.01 **Catherine Fonck** (cdH): Le Conseil National du Travail s'est prononcé favorablement sur la réduction de prestation de travail lors d'un congé parental, à raison d'un dixième du congé parental à temps plein.

Il recommandait de soumettre cette modalité à l'accord de l'employeur. En mars 2017, vous avez annoncé que les arrêtés royaux seraient soumis au Conseil des ministres.

Où en est-on? Envisagez-vous de vous saisir du dossier? Allez-vous nous dire encore que vous laissez ça au Parlement, avec le risque que chacun se renvoie la balle?

04.02 Meryame Kitir (sp.a): Eind januari verscheen in de pers dat er binnen de regering een akkoord binnen handbereik zou zijn over de opnamemogelijkheden van het ouderschapsverlof in 1/10^{de}. Daarmee zou eindelijk gevolg gegeven worden aan het advies nr. 2014 van de NAR van 20 december 2016. Op 18 juli 2017 had de NAR nog eens herinnerd aan het uitblijven van de uitvoering. Bij mijn weten is dit vandaag nog altijd niet geregeld. Wanneer mogen wij een initiatief verwachten?

04.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Er werd in dit verband een wetsvoorstel ingediend dat het ouderschapsverlof wil versoepelen door het ook als een vermindering met 1/10^{de} van de prestaties te laten opnemen. Nadien heeft een aantal amendementen het wetsvoorstel vervolledigd. Het is nu in de eerste plaats aan de commissie voor de Sociale Zaken om haar werkzaamheden te regelen. Zodra de herstellwet van 22 januari 1985 aangepast is, zal ik het nodige doen op het vlak van de uitvoeringsbesluiten.

04.04 Catherine Fonck (cdH): Dat pingpongen moet stoppen. We moeten een vergadering organiseren met de betrokken ministers. Ligt het probleem bij de begroting? Of is het omdat dit dossier deel uitmaakt van een bredere overeenkomst waarover er nog altijd onderhandeld wordt?

Dit is niet eerlijk tegenover degenen die ouderschapsverlof hebben en van die formule geen gebruik kunnen maken. Een en ander werd meer dan een jaar geleden aangekondigd. Zou men degenen die met ouderschapsverlof zijn, niet de mogelijkheid kunnen bieden dit in 1/10^e verder op te nemen?

04.05 Meryame Kitir (sp.a): Een minister die werkbaar werk hoog in het vaandel beweert te dragen, maakt er zich al te makkelijk vanaf door te zeggen dat hij aan het wachten is. Er is nochtans veel steun van de oppositie om vooruitgang te boeken in dit dossier. Ik ga ervan uit dat de minister de druk zal opvoeren zodat de regering dit dossier prioritair behandelt.

De **voorzitter**: Wij hebben twee weken geleden afgesproken om het advies van de minister van Begroting tegen 15 juni 2018 af te wachten. Er zijn tussen haakjes nog andere wetsvoorstellen die ook al drie jaar aanslepen.

Het incident is gesloten.

04.02 Meryame Kitir (sp.a): À la fin du mois de janvier, la presse annonçait qu'un accord était à portée de main au sein du gouvernement sur la possibilité de prendre un congé parental à un dixième-temps. L'avis du CNT n° 2014 du 20 décembre 2016 serait ainsi finalement mis en œuvre. Le 18 juillet 2017, le CNT avait rappelé une fois encore le retard pris dans l'exécution de l'avis précité. À ma connaissance, la question n'est, à ce jour, toujours pas réglée. Quand pouvons-nous espérer une initiative en la matière?

04.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Une proposition de loi a été déposée, visant à assouplir les modalités du congé parental et à permettre de le prendre également sous la forme d'une réduction des prestations d'un dixième. Plusieurs amendements ont ensuite complété la proposition de loi. La commission des Affaires sociales doit à présent régler d'abord l'ordre de ses travaux. Dès que la loi de redressement du 22 janvier 1985 aura été adaptée, je prendrai les dispositions nécessaires en ce qui concerne les arrêtés d'exécution.

04.04 Catherine Fonck (cdH): Il faut cesser ce jeu de ping-pong. Organisons une réunion avec les ministres concernés. Est-ce le budget qui coince? Ou est-ce parce que ce dossier fait partie d'un accord plus large toujours en cours?

Ce n'est pas correct envers les gens qui sont en congé parental et ne peuvent en bénéficier. L'annonce a été faite, il y a plus d'un an. Pourrait-on permettre à ceux qui ont un congé parental en cours de pouvoir le convertir en un dixième?

04.05 Meryame Kitir (sp.a): Un ministre qui prétend attacher une grande importance au travail soutenable s'en tire à bon compte en disant qu'il attend. L'opposition est pourtant toute disposée à soutenir la réalisation d'avancées dans ce dossier. Je pars du principe que le ministre va exercer une pression jusqu'à ce que le gouvernement traite ce dossier en priorité.

Le **président**: Il y a deux semaines, nous avons convenu d'attendre l'avis de la ministre du Budget pour le 15 juin 2018. Soit dit en passant, d'autres propositions de loi traînent aussi depuis trois ans déjà.

L'incident est clos.

05 Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van orgaandonoren tegen ontslag" (nr. 24951)

05.01 Catherine Fonck (cdH): België is een koploper op het gebied van orgaandonatie en -transplantatie, maar dat neemt niet weg dat er nog altijd een tekort aan organen is, waardoor circa 1.000 patiënten op een transplantatie wachten. Wat de orgaandonatie door levende donoren betreft, stuit men op financiële obstakels of problemen met de verzekering.

Bovendien zijn die donoren verplicht om hun werkgever in te lichten, waardoor sommige van hen werden ontslagen. Ik pleit dan ook voor een specifieke ontslagbescherming voor die donoren, die niet beschermd zijn in de periode tussen de indiening van hun medische attest en het begin van hun verlof.

Werd dit punt besproken met de sociale partners? Zo niet, zou het aan hen kunnen worden voorgelegd?

05.02 Minister Kris Peeters (Frans): De NAR stelde in 2013 voor om de herziening af te wachten van de regels inzake ontslagmotivering in het kader van de gelijkschakeling van het arbeiders- en het bediendenstatuut. Sindsdien hebben de sociale partners de CAO over ontslagmotivering goedgekeurd. Sinds april 2014 heeft elke ontslagen werknemer recht op informatie over de concrete redenen voor zijn ontslag. Indien het ontslag kennelijk onredelijk wordt geacht, kan de werkgever worden veroordeeld tot betaling van een vergoeding die gelijk is aan drie tot zeventien weken salaris.

Ik zal aan de NAR onmiddellijk een nieuw advies over uw wetsvoorstel vragen.

05.03 Catherine Fonck (cdH): Orgaandonatie is zeldzaam. Het gebrek aan een duidelijke reglementering maakt die werknemers die een genereus gebaar stellen kwetsbaar. Ik wil u dan ook bedanken voor uw bereidheid om het advies van de NAR te vragen.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

05 Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la protection des travailleurs donneurs d'organes contre le licenciement" (n° 24951)

05.01 Catherine Fonck (cdH): Si nous sommes à la pointe en matière de prélèvement d'organes et de transplantations, il y a toujours pénurie d'organes et un millier de patients en attente d'une greffe. Or, le don d'organes par des donneurs vivants rencontre des obstacles financiers ou en matière d'assurances.

En outre, les donneurs étant obligés d'avertir leur employeur, certains ont été licenciés. Je plaide donc pour une protection particulière de ces donneurs contre leur licenciement, qui ne sont pas protégés dans le temps qui court entre le dépôt de leur certificat médical et le début de leur congé.

En a-t-on discuté avec les partenaires sociaux? Sinon, pourrait-on leur soumettre ce point?

05.02 Kris Peeters, ministre (en français): Le CNT préconisait en 2013 d'attendre la révision des règles en matière de motivation du licenciement, dans le cadre de l'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé. Depuis lors, les partenaires sociaux ont adopté la CCT sur la motivation du licenciement. Depuis avril 2014, tout travailleur licencié a le droit d'être informé des motifs concrets de son licenciement. Si celui-ci est jugé manifestement déraisonnable, l'employeur peut être condamné à une indemnité équivalant à trois à dix-sept semaines de rémunération.

Il convient de demander un nouvel avis au CNT sur votre proposition de loi. Je lui enverrai immédiatement cette demande.

05.03 Catherine Fonck (cdH): Les dons d'organe sont rares. Le flou réglementaire fragilise ces travailleurs généreux. Merci donc de solliciter le CNT.

L'incident est clos.

06 Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Buitenlandse Handel, over "sociale fraude en de inverdenkingstelling van Cegelec" (nr. 25132)

06.01 Catherine Fonck (cdH): De zaak Cegelec is het gevolg van dumping binnen België via de illegale tewerkstelling van goedkope werknemers. Na het onderzoek van het arbeidsauditoraat van Bergen werden de Franse onderneming Cegelec en haar onderaannemers in 2017 aangeklaagd voor de terbeschikkingstelling van illegale werknemers, verzaamd met valsheid in geschrifte.

Cegelec heeft sinds 2010 heel veel contracten afgesloten met de MIVB en Infrabel. Naar verluidt heeft zij een beroep gedaan op koppelbazen om werknemers 26 euro per uur te betalen in plaats van de gangbare 36 euro per uur, en heeft zij verschillende overtredingen begaan. Voorts zouden kaderleden voordelen in natura gevraagd hebben aan de onderaannemers op straffe van uitsluiting. Met dit systeem wordt de concurrentie vertekend, afbreuk gedaan aan de waarde van de arbeid, de arbeidonzekerheid versterkt en zouden de RSZ en de fiscus respectievelijk 1,4 miljoen euro en 1,7 miljoen euro aan inkomsten zijn misgelopen.

Wat kan u ons vertellen over deze zaak? Hoe zullen de onbetaalde sociale bijdragen ingevorderd worden? Welke middelen zullen er worden ingezet en binnen welke termijn, wetende dat de raming van het geleden nadeel door de RSZ van juli 2017 dateert? Wat zijn uw ambities op het stuk van de invordering van de RSZ-bijdragen? Welke resultaten werden er geboekt tijdens deze regeerperiode op het stuk van de invordering van de sociale bijdragen?

06.02 Minister Kris Peeters (*Frans*): Over deze zaak werd bij het arbeidsauditoraat in Henegouwen een strafdossier geopend. De RSZ kan niet eigenhandig optreden om de verschuldigde bijdragen in te vorderen.

De zaak zal óf worden behandeld voor de correctionele rechtbank, waarbij de RSZ zich burgerlijke partij stelt, óf er moet over een minnelijke schikking in strafzaken worden onderhandeld. In die tweede hypothese kan een dergelijke schikking maar worden gesloten mits vooraf de belastingen en sociale bijdragen inclusief intresten worden betaald.

06.03 Catherine Fonck (cdH): Wat zijn de resultaten op het stuk van de invordering van de niet-betaalde sociale bijdragen tijdens deze regeerperiode? Kunt u me die bedragen later meedelen?

Commerce extérieur, sur "la fraude sociale et l'inculpation de Cegelec" (n° 25132)

06.01 Catherine Fonck (cdH): L'affaire Cegelec procède du dumping intra-belge via une mise au travail illégale de main d'œuvre "low cost". Après enquête de l'auditorat du travail de Mons, l'entreprise française Cegelec et ses sous-traitants ont été inculpés en 2017 pour mise à disposition de travailleurs illégaux, aggravée de faux en écriture.

Depuis 2010, Cegelec a obtenu de nombreux contrats avec la STIB et Infrabel. Elle aurait fait appel à des pourvoyeurs de main d'œuvre pour payer des travailleurs à 26 euros de l'heure plutôt que 36 sur le marché et aurait commis diverses infractions. On parle aussi d'avantages en nature réclamés par des cadres aux sous-traitants, sinon évincés au profit d'autres. Ce système fausse la concurrence, dévalorise le travail, renforce la précarité des travailleurs et aurait généré un manque à gagner pour l'ONSS de 1,4 millions d'euros et de 1,7 millions pour le fisc!

Que pouvez-vous nous dire de cette affaire? Comment va-t-on recouvrer les cotisations sociales impayées? Quels moyens seront-ils mis en œuvre et dans quel délai, l'ONSS ayant évalué le préjudice en juillet 2017? Quelles sont vos ambitions en termes de recouvrement de cotisations ONSS? Quels sont les résultats du recouvrement de cotisations sociales impayées durant cette législature?

06.02 Kris Peeters, ministre (*en français*): Cette affaire fait l'objet d'un dossier pénal ouvert auprès de l'auditorat du travail du Hainaut. L'ONSS ne peut agir de son propre chef en recouvrement des cotisations dues.

Soit cela passera devant le tribunal correctionnel, avec l'ONSS en partie civile; soit une transaction pénale doit être négociée. Dans ce deuxième cas, le Code d'instruction criminelle subordonne la conclusion d'une telle transaction au paiement préalable des impôts et cotisations sociales, intérêts compris.

06.03 Catherine Fonck (cdH): Quels sont les résultats de recouvrement de cotisations sociales impayées durant cette législature? Pourriez-vous m'envoyer ces montants?

Ik wil graag weten hoe de RSZ de als gevolg van fraude mislopen bedragen en de schulden invordert. Als we niet in middelen voorzien om het aan de staat verschuldigde geld terug te vorderen, ontlopen we onze verantwoordelijkheid. De RSZ bereidt zijn volgende beheerscontract voor de periode 2019-2021 voor.

Ik ben ook benieuwd naar het bedrag dat de RSZ zal terugvorderen wanneer de zaak Cegelec is afgelopen.

Het incident is gesloten.

07 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gewijzigde cumulregeling van een werkloosheidsuitkering met een opleidingspremie" (nr. 25316)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de cumul van een werkloosheidsuitkering met een opleidingsvergoeding" (nr. 25812)

07.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Door de zesde staatshervorming zijn voortaan de Gewesten bevoegd voor het geven van de toelating om een opleiding of stage te volgen met behoud van uitkeringen. De RVA blijft echter bevoegd voor het toekennen van de werkloosheidsuitkeringen.

In het KB en MB van 8 november 2017 werden meerdere aanpassingen vastgelegd aan het werkloosheidsbesluit, waarvan de meeste zeer logisch zijn. Minder logisch is dat artikel 130ter werd aangepast zodat niet enkel vergoedingen in het kader van een leerovereenkomst begrensd cumuleerbaar zijn, maar voortaan alle inkomsten in het kader van studies, een opleiding, een stage of een leertijd aan een cumulgrens onderworpen worden.

Ook de individuele beroepsopleidingen worden aan deze cumulgrens onderworpen en er wordt bovendien vastgehouden aan een complexe berekening op basis van de lonen van werknemers, terwijl Vlaanderen daar van af wilde stappen en wilde werken met uniforme opleidingspremies.

Wordt er op deze manier niet ingegrepen op de manier waarop de regio's de opleidingen organiseren? Wat waren de motieven om

Je voudrais savoir comment l'ONSS recouvre la fraude et les dettes. Si l'on ne se dote pas des moyens pour récupérer l'argent dû à l'État, on passe à côté de nos responsabilités. L'ONSS prépare son prochain contrat de gestion 2019-2021.

Je suis aussi curieuse de savoir combien l'ONSS récupérerera, quand l'affaire Cegelec sera finie.

L'incident est clos.

07 **Questions jointes de**

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la modification de la règle de cumul d'une allocation de chômage avec une prime de formation" (n° 25316)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le cumul d'une allocation de chômage et d'une indemnité de formation" (n° 25812)

07.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Depuis la sixième réforme de l'État, ce sont désormais les Régions qui sont compétentes pour autoriser un chômeur à suivre une formation ou un stage tout en conservant ses allocations. L'octroi des allocations de chômage reste toutefois une prérogative de l'ONEM.

Plusieurs adaptations de l'arrêté royal portant réglementation du chômage, logiques pour la plupart, ont été coulées dans l'arrêté royal et l'arrêté ministériel du 8 novembre 2017. La logique est moins évidente en ce qui concerne l'adaptation de l'article 130ter; désormais le cumul de l'allocation et des avantages perçus dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ne sera plus le seul à être plafonné mais cette disposition s'étendra à tous les avantages perçus dans le cadre d'études, d'une formation, d'un stage ou d'un apprentissage.

Ce plafond en matière de cumul s'applique également aux formations professionnelles individuelles et l'arrêté maintient, par ailleurs, une formule de calcul complexe sur la base du salaire des travailleurs, alors que la Flandre souhaitait abandonner ce système pour passer à des primes de formation uniformes.

Ces dispositions ne constituent-elles pas une ingérence dans l'organisation des formations par les Régions? Pourquoi avoir voulu imposer des limites

ingrijpende en algemenere begrenzings op te leggen aan de cumulatiemogelijkheden van uitkeringen met vergoedingen in het kader van opleidingen en zelfs een berekeningswijze van de opleidingspremie op te dringen? Is de minister bereid om in overleg met de Gewesten de besluiten te herbekijken?

Hoewel het KB en het MB gepubliceerd werden in november 2017, werden de richtlijnen voor de gewestelijke instellingen pas in maart 2018 bezorgd, waardoor de RVA nu terugvorderingen rondstuurt. Is de minister het met mij eens dat die terugvorderingen eigenlijk geannuleerd moeten worden?

07.02 Stefaan Vercamer (CD&V): De federale regering heeft de regeling voor het cumuleren van een uitkering en een opleiding hervormd. Tegelijkertijd hervormde de Vlaamse regering de beroepsinlevingsovereenkomst en –stage. Die hervormingen zijn niet goed op elkaar afgestemd, waardoor de vergoeding die men van Vlaanderen hiervoor krijgt, het federale cumulbedrag overschrijft. Heel wat stagiairs kregen al een eis tot terugvordering vanwege de RVA. Ook VDAB-cursisten, IBO-stagiairs en werkervaringsstagiairs lopen hetzelfde risico.

Heeft de minister overlegd met zijn Vlaamse collega-minister van Werk over deze hervormingen? Hoe zullen de federale en Vlaamse regelgeving beter op elkaar worden afgestemd? Wat met de stagiairs die al een bevel tot terugvordering kregen? Komen dezelfde problemen ook voor in Brussel en Wallonië en werd er al met die regio's overlegd?

07.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): De aanpassing van het werkloosheidsbesluit werd uitgewerkt in het KB van 8 oktober 2017. De richtlijnen hierover werden door de RVA gepubliceerd op 22 december 2017.

Met de begrenzing van de cumulatie van opleidings- of stagevergoedingen met uitkeringen willen we in eerste instantie de excessieve stagevergoedingen begrenzen, zodat deze niet tot een werkloosheidsval leiden. Het inkomen van de werkloze met een opleidingsvergoeding moet in verhouding staan met het inkomen van een vaste medewerker met een soortgelijke baan.

Voor alle types van opleidingen werd de cumulatiemogelijkheid op hetzelfde niveau

plus contraignantes et plus générales aux possibilités de cumul entre allocations de chômage et avantages perçus dans le cadre de formations, et ce, en allant même jusqu'à imposer une formule de calcul de la prime de formation? Le ministre est-il disposé à réexaminer les arrêtés en concertation avec les Régions?

Bien que l'arrêté royal et l'arrêté ministériel aient été publiés en novembre 2017, les directives pour les institutions régionales n'ont été communiquées qu'en mars 2018, ce qui fait que l'ONEM envoie à présent des demandes de recouvrement. Le ministre estime-t-il comme moi que ces demandes devraient être annulées?

07.02 Stefaan Vercamer (CD&V): Le gouvernement fédéral a réformé la réglementation relative au cumul d'une allocation et d'une indemnité de formation. Parallèlement, le gouvernement flamand a réformé la convention et le stage d'immersion professionnelle. Ces réformes ne sont pas bien harmonisées et l'indemnité perçue par les personnes concernées en Flandre excède le montant cumulé fixé au niveau fédéral. Un très grand nombre de stagiaires ont déjà reçu une demande de recouvrement de l'ONEM. Des personnes suivant une formation auprès du VDAB, des stagiaires en FPI et les personnes qui suivent un stage d'expérience professionnelle courent le même risque.

Le ministre s'est-il concerté avec son homologue flamand au sujet de ces réformes? Comment améliorera-t-on l'harmonisation des réglementations fédérale et flamande? Qu'en est-il des stagiaires qui ont déjà reçu une injonction de récupération? Les mêmes problèmes vont-ils également se poser à Bruxelles et en Wallonie? Une concertation a-t-elle déjà été menée à cet égard avec ces Régions?

07.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Les modifications à l'arrêté portant réglementation du chômage ont été apportées par l'arrêté royal du 8 octobre 2017. Les directives y afférentes ont été publiées par l'ONEM le 22 décembre 2017.

Avec la limitation du cumul des indemnités de formation ou de stage avec les allocations, nous entendons en premier lieu plafonner les indemnités de stage exagérées, de manière à ce qu'elles ne conduisent pas à un piège à l'emploi. Le revenu du chômeur qui perçoit une indemnité de formation doit être en relation avec celui d'un travailleur permanent exerçant une fonction analogue.

Pour tous les types de formation, la possibilité de cumul a été ramenée au même niveau. Par

gebracht, waardoor sommige erop vooruit gaan terwijl andere erop achteruit gaan.

Mijn kabinet heeft een aantal vergaderingen belegd met het kabinet van de Vlaamse minister van Werk en de VDAB om te bespreken hoe de federale en Vlaamse regelgeving beter op elkaar kunnen worden afgestemd. Ik overleg ook met de RVA over de concrete gevolgen van de toepassing van het KB. Ik heb de RVA gevraagd de zaak voorlopig te bevriezen, zodat wij dit kunnen uitklaren en zo snel mogelijk duidelijkheid kunnen verschaffen aan alle betrokkenen.

07.04 Meryame Kitir (sp.a): Ik neem aan dat er dan voorlopig geen terugvorderingen gevraagd zullen worden en dat diegene die een terugvorderingen kregen, die niet moeten betalen.

07.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Er is dringend een oplossing nodig. Het moet de bedoeling zijn om mensen te stimuleren om een opleiding te volgen en hun aldus meer jobkansen te geven. Gelukkig wordt dit nu bevroren en worden er geen terugvorderingen gevraagd.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aangekondigde ontslagronde bij Mestdagh" (nr. 25381)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de situatie van Groep Mestdagh en van de distributiesector" (nr. 25571)

08.01 Frédéric Daerden (PS): Naar aanleiding van de aankondiging van supermarktgroep Mestdagh dat er een nieuwe herstructurering zal worden doorgevoerd en dat er 400 banen zullen worden geschrapt heeft de eerste minister de groep gevraagd om te proberen het aantal ontslagen te beperken.

In mei van dit jaar hebt u aangegeven dat u bereid was om voorstellen voor een hervorming van de wet-Renault te bespreken.

Hebt u recentelijk nog contact gehad met de directie van de supermarktgroep? Welke initiatieven neemt de regering om het aantal ontslagen te beperken? Zult u bestuderen in hoeverre het argument van de

conséquent, certains y gagnent tandis que d'autres y perdent.

Mon cabinet a organisé une série de réunions avec le cabinet du ministre flamand de l'Emploi et avec le VDAB en vue d'examiner la possibilité de mieux harmoniser les législations fédérale et flamande. Je rencontre également l'ONEM pour aborder les conséquences concrètes de l'application de l'arrêté royal. J'ai demandé à l'ONEM de geler provisoirement ce dossier de manière à ce que nous puissions clarifier les choses et apporter au plus vite les précisions nécessaires à toutes les personnes concernées.

07.04 Meryame Kitir (sp.a): Je suppose qu'aucune demande de recouvrement ne sera envoyée pour l'instant et que ceux qui ont déjà reçu une telle demande ne devront pas rembourser.

07.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Il est urgent de trouver une solution. L'objectif doit consister à stimuler les citoyens à suivre une formation et partant, à leur donner davantage de chances de trouver un emploi. Fort heureusement, le système a été suspendu et aucun remboursement n'est demandé.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la vague de licenciements annoncée par la société Mestdagh" (n° 25381)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la situation du Groupe Mestdagh et du secteur de la distribution" (n° 25571)

08.01 Frédéric Daerden (PS): Suite à l'annonce par Mestdagh d'une nouvelle restructuration et de la suppression de 400 emplois, le premier ministre a demandé au groupe de tenter de revoir le nombre de licenciements à la baisse.

En mai 2018, vous vous étiez dit ouvert à la discussion quant à la réforme de la loi Renault.

Avez-vous eu des contacts récents avec la direction du groupe? Quelles sont les initiatives prises par le gouvernement pour limiter le nombre de licenciements? Allez-vous étudier la pertinence de

digitale transformatie, dat vaak aangevoerd wordt om ontslagen te verantwoorden, steek houdt? Moet er gevreesd worden voor andere herstructureringen? Zou u bereid zijn om hoorzittingen te organiseren met vertegenwoordigers van werknemers en spelers uit de distributiesector?

08.02 Catherine Fonck (cdH): Die ontslagronde bij Mestdagh, waarbij er bijna één op de vijf banen verdwijnt, komt op een ogenblik dat de sector van de grootwinkelbedrijven in zwaar weer verkeert. Er worden daarvoor verschillende redenen aangehaald, zoals de technologische vooruitgang, e-commerce en het overaanbod aan supermarkten in België.

Welke garanties kunnen er worden gegeven met betrekking tot het voortbestaan van de winkels en het werkbaar werk? Hoe staat u tegenover de factoren achter de crisis? Welk actieplan heeft u voor ogen? Hoe overlegt u daarover met de vakbonden en de werkgeversfederaties? Hoe ziet u de toekomst van de sector en de overgang naar een nieuw model? In België vertegenwoordigt de e-commerce slechts 1% van de levensmiddelenhandel. Kunnen er uit de situatie in onze buurlanden nuttige lessen getrokken worden?

Wat zijn de werkgelegenheidsstatistieken in de sector van de grootwinkelbedrijven voor de afgelopen tien jaar? Is er een einde gekomen aan de groei van het aantal jobs in de grootwinkelbedrijven of is er een verband met het te grote aantal handelszaken in België? Kan u de balans opmaken van de eerdere herstructureringen in de sector?

08.03 Minister Kris Peeters (*Frans*): De eerste fase van de wet-Renault is ingegaan toen de directie van Mestdagh een herstructureringsplan met 450 ontslagen aankondigde. Vakbonden en directie hebben de informatie- en consultatieprocedure gestart. De besprekingen gaan over het businessplan om het bedrijf opnieuw op de rails te zetten. De directie is niet van plan winkels te sluiten. Tijdens de eerste fase zal er over de gevolgen voor de werknemers worden onderhandeld. De partijen zullen tijdens de tweede fase onderhandelen over een sociaal plan om de gevolgen van het collectief ontslag te verzachten.

Een sociaal bemiddelaar van mijn administratie staat ter beschikking om de dialoog tussen de werkgever en de vakbonden te bevorderen. We zien erop toe dat de wet-Renault correct wordt toegepast.

l'argument de la transformation digitale, qui est régulièrement utilisé pour justifier les licenciements? D'autres restructurations sont-elles à craindre? Seriez-vous ouvert à l'organisation d'auditions avec des représentants des travailleurs et des acteurs de la distribution?

08.02 Catherine Fonck (cdH): Cette suppression de près d'un emploi sur cinq dans le groupe Mestdagh s'inscrit dans un contexte de bouleversements touchant le secteur de la distribution. Différentes raisons sont invoquées, comme les avancées technologiques, les achats en ligne ou le nombre trop élevé de supermarchés dans notre pays.

Quelles garanties peuvent-elles être données par rapport à la continuité des magasins et à des conditions de travail soutenables? Quel regard portez-vous sur les facteurs à l'origine de la crise? Quel plan d'attaque envisagez-vous? Comment en discutez-vous avec les syndicats et les fédérations d'employeurs? Comment voyez-vous l'avenir du secteur et une transition vers un nouveau modèle? En Belgique, l'e-commerce ne représente qu'un % du commerce alimentaire. La situation dans les pays voisins apporte-t-elle un éclairage utile?

Quelles sont les statistiques de l'emploi du secteur de la grande distribution ces dix dernières années? La croissance du nombre d'emplois dans la grande distribution aurait-elle pris fin ou est-elle liée au nombre trop important de commerces en Belgique? Pouvez-vous me transmettre le bilan des restructurations précédentes dans le secteur?

08.03 Kris Peeters, ministre (*en français*): L'annonce par la direction de Mestdagh d'un plan de restructuration incluant 450 licenciements a marqué le début de la première phase de la loi Renault. Les syndicats et la direction ont entamé la procédure d'information et de consultation. Les discussions portent sur le plan commercial de relance de l'entreprise. La direction ne compte pas fermer de magasin. Les conséquences pour les travailleurs seront négociées dans la première phase. Les parties négocieront dans la seconde phase un plan social pour atténuer les effets du licenciement collectif.

Un conciliateur social de mon administration est à disposition pour faciliter le dialogue entre l'employeur et les syndicats. Nous veillerons à une application correcte de la loi Renault.

De directie van Mestdagh wil het dalende marktaandeel van de onderneming aanpakken. De veranderde consumptiegewoonten nopen tot een aanpassing van het aanbod en meer aandacht voor lokale en biologische producten. Voorts is er een digitale inhaalbeweging nodig. Tot slot wil de directie polyvalenter personeel inzetten en de winkels vaker op zondag openen om de personeelskosten, die hoger zijn dan bij de concurrenten, te drukken. De werkgever zal de wettelijke bepalingen moeten naleven en de sociale partners zullen over die punten onderhandelen.

Ik heb de sociale partners in 2016 gevraagd om de gevolgen van de digitalisering op de arbeidsmarkt te bestuderen. We wachten op de definitieve aanbevelingen van de NAR. Digitalisering moet leiden tot banen van goede kwaliteit en moet mensen die hun baan zijn kwijtgeraakt de vaardigheden bijbrengen die ze nodig hebben om een nieuwe baan te vinden.

De leden van de bevoegde commissies beslissen of er hoorzittingen georganiseerd worden.

We stellen de afgelopen jaren vast dat er enkele duizenden banen in de sector van de grootwinkelbedrijven gecreëerd werden.

Dat wil niet zeggen dat alle bedrijven dezelfde ontwikkeling hebben doorgemaakt.

In 2010 heeft de groep Carrefour 3.363 werknemers ontslagen en 10 winkels gesloten. In 2015 heeft Delhaize meegedeeld dat er 1.800 ontslagen zouden vallen. De aankondiging van Carrefour in januari 2018 heeft betrekking op een collectief ontslag van 1.233 werknemers: die procedure loopt nog.

In de aanvragen om erkend te worden als onderneming in herstructurering wordt het aantal werknemers vermeld dat in aanmerking komt voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, niet het aantal werknemers dat effectief met SWT vertrekt.

08.04 Frédéric Daerden (PS): We kunnen nog altijd hopen dat er minder dan de aangekondigde 450 banen zullen sneuvelen. Het zou nuttig zijn dat er hoorzittingen of een gedachtewisseling georganiseerd worden over de gevolgen van de digitalisering, met name in deze distributiesector. Met steun van de regering is de kans groter dat dat gebeurt.

08.05 Catherine Fonck (cdH): We zullen zien of er alternatieven zijn voor de 450 ontslagen. De

La direction de Mestdagh compte s'attaquer au recul de la part de marché de l'entreprise. Les habitudes de consommation ayant changé, il faut adapter l'offre et accorder plus d'attention aux produits locaux et bio. Il faudra également un rattrapage numérique. Enfin, la direction veut réduire les frais de personnel dépassant ceux des concurrents, par une polyvalence accrue du personnel ou davantage d'ouvertures dominicales. L'employeur devra respecter les dispositions légales et les partenaires sociaux négocieront ces points.

En 2016, j'ai invité les partenaires sociaux à se pencher sur les effets de la numérisation sur le marché du travail. Nous attendons les recommandations finales du CNT. La numérisation doit mener à des emplois de qualité et apporter à ceux qui ont perdu leur emploi les compétences qui leur permettront d'en retrouver.

La décision d'autoriser des auditions appartient aux membres des commissions compétentes.

Nous constatons ces dernières années la création de quelques milliers d'emplois dans la grande distribution.

Cela ne veut pas dire que toutes les entreprises se soient développées de la même manière.

En 2010, le groupe Carrefour a licencié 3 363 travailleurs et a fermé 10 magasins. En 2015, Delhaize a notifié 1 800 licenciements. En janvier 2018, l'annonce d'un licenciement collectif chez Carrefour portait sur 1 233 travailleurs: la procédure est en cours.

Les dossiers introduits pour obtenir la reconnaissance comme entreprise en restructuration reprennent le nombre de candidats au chômage avec complément d'entreprise, pas le nombre de travailleurs qui accèdent à ce régime.

08.04 Frédéric Daerden (PS): Nous pouvons toujours espérer une révision à la baisse des 450 emplois perdus annoncés. Des auditions ou un échange de vues seraient utiles sur les effets de la numérisation, notamment dans ce secteur de la distribution. Avec le soutien du gouvernement, elles auraient plus de chances d'avoir lieu.

08.05 Catherine Fonck (cdH): Nous verrons s'il y a des alternatives aux 450 licenciements. Le

distributiesector bevindt zich in een crisis. Er moeten lessen getrokken worden uit het verleden en daartoe moeten we de resultaten van de herstructureringsprocessen in detail kennen.

Men moet niet alleen rekening houden met het aangekondigde banenverlies, maar als minister van Werk moet u ook een strategie uitstippelen om te anticiperen op de negatieve gevolgen voor de sector van de grootwinkelbedrijven.

08.06 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik bezorg u al enkele cijfers om het debat aan te wakkeren. In de grootwinkelbedrijven werkten er in 2008 97.583 en in 2017 100.429 werknemers.

Er heeft zich een verandering in de sector voltrokken, want Delhaize behaalt goede resultaten. Ik ga akkoord met de organisatie van hoorzittingen, maar ik kan u al de cijfergegevens over de werknemers van de grootwinkelbedrijven bezorgen. Hun aantal is tussen 2008 en 2017 toegenomen.

08.07 **Catherine Fonck** (cdH): Die cijfers interesseren me, maar men moet ook rekening houden met de cijfergegevens die u zonet hebt gegeven. De beloftes inzake jobcreatie zijn goed, maar de jongste jaren gingen er 7.000 à 8.000 banen verloren.

Samen met de regering en met u, de minister van Werk, zouden de actoren van de sector extra maatregelen voor deze specifieke branche moeten nemen.

Het incident is gesloten.

09 **Vraag van mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het eenheidsstatuut en de ontslagregels" (nr. 25632)**

09.01 **Isabelle Galant** (MR): Met de wet op het eenheidsstatuut is het statuut van arbeiders en bedienden sinds 1 januari 2014 geharmoniseerd. Voortaan moet de werkgever zijn beslissing motiveren aan de ontslagen werknemer en kan hij worden gestraft in geval van kennelijk onredelijke motieven.

Hoe hebben de werkgevers op die nieuwe verplichtingen gereageerd? Hoeveel onterechte ontslagen zijn er gevallen? Wat zijn daar de belangrijkste redenen van? Hoeveel werkgevers kregen er een sanctie? Zijn die situaties hetzelfde in het noorden en het zuiden van het land?

secteur de la distribution est en crise. Il faut tirer les leçons du passé et pour cela, connaître en détail les résultats des processus de restructuration.

Il ne faut pas seulement comptabiliser les annonces de pertes d'emploi mais, en tant que ministre de l'Emploi, vous devriez définir une stratégie pour anticiper les effets délétères sur le secteur de la grande distribution.

08.06 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Voici déjà quelques chiffres pour nourrir le débat. Dans la grande distribution, il y avait 97 583 salariés en 2008 et 100 429 en 2017.

Il y a un changement dans le secteur car Delhaize fait de bons résultats. Je suis d'accord avec l'organisation d'auditions mais je peux déjà vous envoyer des chiffres sur les salariés de la grande distribution, en augmentation entre 2008 et 2017.

08.07 **Catherine Fonck** (cdH): Ces chiffres m'intéressent mais il y a aussi ceux donnés tout à l'heure. Certes, les promesses d'emplois sont positives mais, sur ces dernières années, on a perdu de 7 à 8 000 emplois.

Avec le gouvernement et vous comme ministre de l'Emploi, les forces vives du secteur devraient décider de mesures supplémentaires pour ce domaine particulier.

L'incident est clos.

09 **Question de Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements et le statut unique" (n° 25632)**

09.01 **Isabelle Galant** (MR): Depuis le 1^{er} janvier 2014, la loi sur le statut unique harmonise le statut des ouvriers et des employés. Désormais, l'employeur doit motiver sa décision au travailleur licencié et peut être sanctionné en cas de motif manifestement déraisonnable.

Comment ont réagi les employeurs face à ces nouvelles obligations? Combien y a-t-il eu de licenciements injustifiés? Quels en sont les principaux motifs? Combien d'employeurs ont-ils été sanctionnés? Ces situations sont-elles identiques au Nord et au Sud du pays?

09.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De wet van 26 december 2013 op het eenheidsstatuut en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 109 van 12 februari 2014 voorzien in het recht van de werknemer om de redenen van zijn ontslag te kennen en in het recht op een vergoeding in geval van kennelijk onredelijk ontslag. De beslissing wordt genomen door de rechterlijke macht, die het bedrag van de sanctie bepaalt.

Mijn administratie beschikt niet over de gevraagde informatie.

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van mevrouw Isabelle Galant aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tekort aan informatie betreffende de flexi-jobs voor de werkgevers" (nr. 25634)**

10.01 **Isabelle Galant** (MR): In 2015 werden flexi-jobs in de horeca ingevoerd en momenteel zouden ongeveer 28.000 werknemers een flexi-job uitoefenen. Dit jaar werd dat statuut uitgebreid naar andere sectoren. Weinig werkgevers schijnen te weten welke voordelen hun dat kan opleveren.

Is het aantal flexi-jobs in het eerste kwartaal van 2018 toegenomen? Is er een stormloop in de nieuwe sectoren die van dat statuut kunnen gebruikmaken? Hoe kan de informatie van de betrokken werkgevers worden verbeterd?

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De cijfers van de RSZ zijn gebaseerd op de Dimona-aangiffen die een werkgever moet indienen voor een werknemer in dienst treedt. Daarin wordt aangegeven welke arbeidsprestaties gepland zijn. In de DmfA moet het reële werkvolume nog worden bevestigd.

Op 1 januari 2018 werd dat soort jobs ook mogelijk gemaakt in de detailhandel. De op Dimona gebaseerde cijfers wijzen uit dat het aantal unieke werknemers tussen het vierde kwartaal van 2017 en het eerste kwartaal van 2018 met 5.449 (19%) is toegenomen.

Voor de detailhandel stonden er in het eerste kwartaal van 2018 1.969 werknemers met een flexi-job geregistreerd, waaraan volledigheidshalve een deel van de uitzendkrachten van wie niet bekend is of ze in de horeca of de detailhandel werken zou moeten worden toegevoegd. Men stelt vast dat het aantal uitzendkrachten met 840 is gestegen tussen

09.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Selon la loi du 26 décembre 2013 sur le statut unique et la convention collective de travail n°109 du 12 février 2014, le travailleur a le droit de connaître les motifs de son licenciement et obtenir une indemnisation en cas de licenciement manifestement déraisonnable. C'est le pouvoir judiciaire qui en décide et fixe le montant de la sanction.

Mon administration ne dispose d'aucune des informations demandées.

L'incident est clos.

10 **Question de Mme Isabelle Galant au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le manque d'information des employeurs concernant les flexi-jobs" (n°25634)**

10.01 **Isabelle Galant** (MR): Depuis 2015, environ 28 000 personnes ont bénéficié du statut de flexi-jobeurs dans l'horeca. Depuis cette année, ce statut a été étendu à d'autres secteurs. Peu d'employeurs semblent au courant des avantages qu'ils peuvent en tirer.

Le premier trimestre 2018 connaît-il une augmentation des flexi-jobs? Percevez-vous un engouement dans les nouveaux secteurs qui peuvent bénéficier de ce statut? Comment améliorer l'information des employeurs concernés?

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'ONSS dispose de statistiques basées sur les déclarations Dimona, qu'un employeur doit introduire avant l'entrée en service d'un travailleur. Cela donne une indication des prestations prévues, mais pas forcément prestées. Une confirmation par la DmfA dans laquelle l'employeur déclare le volume de travail réel est toujours nécessaire.

L'extension du statut aux commerces de détail est entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2018. Selon les statistiques basées sur la Dimona, on constate une augmentation de 5 449 travailleurs uniques (+ 19 %) entre le 4^e trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018.

Dans les commerces de détail, on recense 1 969 travailleurs flexi-jobs au 1^{er} trimestre 2018, auquel il conviendrait d'ajouter une partie des travailleurs intérimaires dont on ne sait pas s'ils travaillent dans l'horeca ou le commerce de détail. On constate une augmentation de 840 travailleurs intérimaires entre le 4^e trimestre 2017 et le

het vierde kwartaal van 2017 en het eerste kwartaal van 2018. 1^{er} trimestre 2018.

Als men de voorlopige cijfers van het tweede kwartaal van 2018 erbij neemt, stelt men vast dat het aantal werknemers met een flexi-job in de detailhandel met 36% is gestegen ten opzichte van het eerste kwartaal van 2018. Dat lijkt te wijzen op groeiende interesse.

Men moet de werkgevers de nodige tijd geven om het systeem te leren kennen en te gaan gebruiken. Het is nog te vroeg om conclusies te trekken.

Begin 2018 heeft de RSZ de werkgevers geïnformeerd over de uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs tot de detailhandel en de gepensioneerden.

10.03 Isabelle Galant (MR): Ik zal u begin 2019 opnieuw een vraag hierover stellen.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het oneigenlijke gebruik van dagcontracten" (nr. 25666)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): In mei 2017 werd een ontluisterende *Pano*-reportage uitgezonden over het misbruik van opeenvolgende dagcontracten bij DHL-Aviation. Binnen het bedrijf zijn inmiddels betere afspraken gemaakt, maar van een algemene aanpak van het probleem, zoals de minister die destijds in het vooruitzicht stelde, is alsnog geen sprake. Volgens de Nationale Arbeidsraad (NAR) zou het probleem zelfs nog verergerd zijn.

Zal de minister binnenkort een aanpassing van de regelgeving voorstellen?

11.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Door toedoen van de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten is het aantal dagcontracten bij DHL sterk gedaald. Ook werden er nieuwe afspraken gemaakt over een betere doorstroming naar vaste contracten, mede in het raam van een nationale controlecampagne inzake uitzendarbeid. Voorts heb ik aan de sociale partners in de NAR gevraagd om de regeling van opeenvolgende dagcontracten in hun cao nr. 108 te evalueren. Daarover loopt er nu overleg, maar tot op heden toe zonder concreet resultaat.

Si on regarde les chiffres provisoires du 2^e trimestre 2018, on a une augmentation de 36 % du nombre de travailleurs flexi-jobs dans le commerce de détail, par rapport au 1^{er} trimestre 2018. Cela semble indiquer un intérêt croissant.

Il faut un temps suffisant pour que les employeurs s'approprient cette nouvelle mesure. Il est trop tôt pour tirer des conclusions.

Début 2018, l'ONSS a averti les employeurs de l'extension des flexi-jobs aux commerces de détail et aux pensionnés.

10.03 Isabelle Galant (MR): Je reviendrai vers vous début 2019.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'usage abusif des contrats journaliers" (n° 25666)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): En mai 2017, l'abus du recours aux contrats journaliers par DHL-Aviation était dénoncé dans un reportage révoltant diffusé dans le cadre de l'émission *Pano*. L'entreprise concernée a entre-temps amélioré ses pratiques, mais nous sommes encore loin d'une approche globale du problème, telle qu'annoncée à l'époque par le ministre. Selon le Conseil National du Travail (CNT), le problème se serait même aggravé.

Le ministre proposera-t-il prochainement une adaptation de la réglementation?

11.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Grâce à l'action de l'Inspection Contrôle des lois sociales, le nombre de contrats journaliers a fortement diminué chez DHL. De plus, de nouveaux accords ont été négociés pour assurer une meilleure transition vers des contrats fixes, dans le cadre également d'une campagne nationale de contrôle du travail intérimaire. J'ai, en outre, demandé aux partenaires sociaux du CNT de procéder à une évaluation de la réglementation de la CCT n° 108 relative aux contrats journaliers successifs. La concertation à ce sujet est en cours, mais n'a pas encore livré de résultats concrets.

De eerstvolgende werkgroepvergadering in de NAR is gepland op 19 juni 2018 en daar zal moeten blijken of een compromis mogelijk is.

De huidige regeling voor dagcontracten maakt deel uit van een interprofessionele cao. Daarom verdient een onderhandelde oplossing mijn voorkeur en zouden maatregelen van mijn kant voorbarig zijn. Maar mijn geduld is niet eindeloos, ik wil zeer binnenkort meer duidelijkheid krijgen van de sociale partners en daarom heb ik een vergadering belegd met de werkgevers en daarna met de werknemersorganisaties. Komt hierover in de NAR niet snel een consensus, dan zal ik zelf een voorstel doen.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Ook mijn geduld is op. DHL heeft een initiatief genomen omdat het bedrijf daartoe werd gedwongen. Maar ook heel wat andere bedrijven maken gebruik van dagcontracten. Ik begrijp dat de minister het overleg alle kansen wil geven, maar als er eind juni geen akkoord is bereikt, vind ik dat hij begin juli zelf met een concreet voorstel naar het Parlement moet komen, zodat er ook echt iets verandert voor de mensen op de werkvloer.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van de wetgeving inzake mysterycalls (praktijktests)" (nr. 25669)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de informatiecampaagne over mysterycalls" (nr. 25840)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de praktijktesten inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 25855)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stijging van het aantal gevallen van discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 25891)

12.01 Meryame Kitir (sp.a): Sinds 15 januari mogen sociale inspecteurs praktijktesten uitvoeren. Bij de stemming over de wet betreurden we dat van

Il faudra attendre la prochaine réunion du groupe de travail au sein du CNT, prévue pour le 19 juin 2018, pour savoir si un compromis est possible.

Étant donné que le régime actuel des contrats journaliers fait partie d'une CCT interprofessionnelle, je préfère aboutir à une solution négociée. Il serait dès lors prématuré que je prenne des mesures. Toutefois, ma patience n'est pas infinie. Je souhaite être fixé très bientôt quant à la position des partenaires sociaux, c'est pourquoi j'ai prévu une réunion avec les employeurs puis une autre avec les organisations syndicales. Je soumettrai ma propre proposition si aucun consensus ne peut être atteint rapidement à ce sujet au sein du CNT.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Ma patience est également à bout. DHL a pris une initiative sous la contrainte. Toutefois, de nombreuses autres sociétés recourent également à des contrats journaliers. Je comprends que le ministre veuille donner toutes ses chances à la concertation. Cependant, si aucun accord n'intervient d'ici la fin du mois de juin, j'estime que le ministre devra prendre l'initiative de présenter une proposition concrète au Parlement au mois de juillet. Cette démarche permettrait de réaliser des avancées concrètes pour les travailleurs.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application de la loi sur les appels mystère (tests de situation)" (n° 25669)
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la campagne d'information sur les appels mystère" (n° 25840)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les tests de situation en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 25855)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la hausse des discriminations sur le marché de l'emploi" (n° 25891)

12.01 Meryame Kitir (sp.a): Depuis le 15 janvier, les inspecteurs sociaux ont le droit d'effectuer des tests de situation. Au moment du vote de la loi,

het aanvankelijk goede voorontwerp weinig overbleef. De procedures en voorwaarden waren zo zwaar geworden dat we voor een lege doos vreesden. Om discriminatie echt terug te dringen, moet de pakkans omhoog en de straffen verzwaaard. Een van de knelpunten is dat de datamining – alleszins een nuttig hulpmiddel – nog niet op punt staat. De minister zei dat hij erover zou waken dat die techniek gebruikt zou worden.

Hebben de arbeidsinspecteurs een specifieke opleiding gekregen? Wie heeft die gegeven? Welke bronnen moeten zij raadplegen voor de voorafgaande vereiste van datamining en datamatching? Voor hoeveel gevallen werd de toestemming gevraagd aan de arbeidsauditeur? Hoeveel praktijktesten werden er al effectief uitgevoerd?

12.02 Nahima Lanjri (CD&V): België behoort tot de slechtste leerlingen van de Europese klas als het gaat over de tewerkstelling van mensen met een migratieachtergrond. Een van de verklaringen is de discriminatie op de arbeidsmarkt. Dat is dan ook een van de belangrijkste klachten voor de dossiers die het gelijkkansencentrum Unia in 2017 opende.

Een belangrijk instrument om die discriminatie aan te pakken zijn de mysterycalls. Sinds 1 april 2018 kunnen ze worden uitgevoerd. In de praktijk blijkt echter dat slechts weinig werknemers en -gevers goed op de hoogte zijn van de maatregel en van de toepassing ervan.

Wat is de stand van zaken? Heeft de minister cijfergegevens? Hoe zal hij de mysterycalls niet alleen bij de werkgevers en werknemers, maar ook bij het grote publiek beter bekend maken? Overweegt de minister een gerichte informatiecampagne?

12.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Kunnen er eigenlijk nu al praktijktesten worden uitgevoerd als er een melding komt? Komt er nog een KB of een MB over de testen?

12.04 Frédéric Daerden (PS): Unia heeft erop gewezen dat het aantal gevallen van discriminatie op de arbeidsmarkt met 13% is toegenomen. Het aantal gevallen blijft stijgen.

Hoe staat het met de invoering van de mysterycalls? Wat zijn de eerste effecten? Zult u andere maatregelen nemen?

nous avons regretté qu'il ne soit pas resté grand-chose de l'avant-projet, qui était positif au départ. Les procédures et les conditions étaient devenues tellement strictes que nous avons craint qu'il ne soit plus qu'une coquille vide. Pour que les discriminations régressent réellement, il y a lieu d'augmenter les risques de se faire prendre et de durcir les sanctions. L'un des points névralgiques est le retard pris dans la mise au point du *datamining*, qui est à tout le moins un dispositif utile. Le ministre a dit qu'il veillerait à ce que cette technique soit employée.

Les inspecteurs du travail ont-ils suivi une formation spécifique? Qui la leur a dispensée? Quelles sources doivent-ils consulter pour respecter la condition préalable relative au *datamining* et au *datamatching*? Pour combien de cas une autorisation a-t-elle été demandée à l'auditeur du travail? Combien de tests de situation ont-ils déjà été effectivement réalisés?

12.02 Nahima Lanjri (CD&V): La Belgique compte parmi les plus mauvais élèves de la classe européenne en matière d'emploi des personnes d'origine étrangère, l'une des explications étant la discrimination sur le marché de l'emploi. Il s'agit d'ailleurs d'un des principaux motifs de plaintes pour les dossiers ouverts en 2017 par Unia, le centre pour l'égalité des chances.

Les appels mystère constituent un instrument majeur dans la lutte contre ce type de discrimination. Ils sont autorisés depuis le 1^{er} avril 2018. Il semble toutefois que très peu de travailleurs et d'employeurs soient informés en détail de cette mesure et de son application.

Qu'en est-il exactement? Le ministre a-t-il des chiffres? Comment compte-t-il accroître la notoriété des appels mystère non seulement auprès des employeurs et des travailleurs, mais aussi auprès de la population en général? Envisage-t-il d'organiser une campagne d'information ciblée?

12.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): En cas de signalement, des tests de situation peuvent-ils déjà être organisés? Un arrêté royal ou ministériel est-il encore attendu à ce propos?

12.04 Frédéric Daerden (PS): Unia a mis en évidence 13 % d'augmentation des cas de discrimination liée à l'emploi. Cette augmentation est constante.

Où en est-on dans la mise en place des appels mystère? Quels sont les premiers effets constatés? Envisagez-vous d'autres mesures?

12.05 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Met artikelen 30 tot 35 van de wet van 15 januari 2018 hebben we een wettelijke basis gecreëerd om mysterycalls uit te voeren, ter bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt. Met dit doel kan een sociaal inspecteur zich telefonisch voordoen als een klant of een werknemer, al dan niet potentieel. Momenteel wordt een richtlijn van de procureur-generaal opgesteld, die definitief zou moeten zijn goedgekeurd tegen midden juni 2018. Zodra de magistratuur er klaar voor is, kan de procedure starten.

Een mysterycall uitvoeren vergt een specifieke methodologie. Unia en de federale politie zullen de inspecteurs ondersteunen en hun de nodige informatie en het leermateriaal rond technische competenties bezorgen. Zuiver juridisch kon men dit al opstarten vanaf 1 april 2018, maar gezien de noodzakelijke opleidingen en de voorbereiding van de nieuwe *flow* tussen Justitie en de Sociale Inspectie, gebeurt dit vanaf 1 juli eerstkomend.

Momenteel zijn er veertien dossiers over discriminatie op de arbeidsmarkt in behandeling, waarbij geen sprake is van mysterycalls.

Een bijkomende informatiecampaagne is volgens ons niet nodig.

Momenteel zijn er wel al dossiers die als eerste testcases kunnen dienen in het raam van mysterycalls, waarbij het gaat om bedrijven die al meermaals de discriminatiewetgeving zouden hebben overtreden.

Ik heb aan de NAR ook een advies gevraagd over het ontwerp van KB inzake positieve actie en dat wil ik zo snel mogelijk voorleggen aan de ministerraad, omdat ook dit KB een belangrijke impact kan hebben op de tewerkstellingsgraad van kansengroepen.

12.06 **Meryame Kitir** (sp.a): Ik heb niet gehoord hoe de datamining en -matching precies zal gebeuren, maar ik ga ervan uit dat dit in de opleiding die de inspecteurs en magistraten volgen, wordt behandeld.

12.07 **Nahima Lanjri** (CD&V): De mysterycalls mogen uiteraard niet worden beperkt tot telefoongesprekken. Ook sollicitatiegesprekken en interviews lenen zich perfect tot deze praktijk. Op

12.05 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les articles 30 à 35 de la loi du 15 janvier 2018 ont mis en place la base légale requise pour la pratique des appels mystère, destinés à lutter contre la discrimination sur le marché du travail. Conformément à ces dispositions, un inspecteur social est autorisé à se faire passer au téléphone pour un client ou un travailleur, potentiel ou non. Une directive du procureur général qui devrait être approuvée définitivement d'ici à la mi-juin 2018 est en cours de rédaction. La procédure pourra être lancée dès que les magistrats seront prêts.

La pratique des appels mystère requiert une méthodologie spécifique. Unia et la police fédérale épauleront les inspecteurs et leur fourniront les informations nécessaires, ainsi que le matériel d'apprentissage pour acquérir les compétences techniques. D'un point de vue purement juridique, nous aurions déjà pu démarrer le 1^{er} avril 2018 mais, compte tenu des formations nécessaires et de l'organisation du nouveau flux d'informations entre la Justice et l'Inspection sociale, la date a été repoussée au 1^{er} juillet prochain.

Quatorze dossiers de discrimination sur le marché du travail sont actuellement traités, mais dans aucun d'entre eux il n'y a eu recours aux appels mystère.

Une campagne d'information supplémentaire ne nous paraît pas nécessaire.

Il existe déjà à l'heure actuelle des dossiers qui peuvent servir de premières études de cas dans le cadre des appels mystère. Ils concernent des entreprises qui auraient déjà enfreint la législation antidiscrimination à plusieurs reprises.

J'ai également demandé au CNT un avis sur le projet d'arrêté royal relatif aux actions positives, que je voudrais soumettre au plus vite au Conseil des ministres parce que cet arrêté royal peut aussi avoir une incidence importante sur le taux d'emploi des groupes fragilisés.

12.06 **Meryame Kitir** (sp.a): Je n'ai pas entendu comment se dérouleraient exactement le *datamining* et le *datamatching* mais je suppose que cette question est traitée dans le cadre de la formation suivie par les inspecteurs et les magistrats.

12.07 **Nahima Lanjri** (CD&V): Les appels mystère ne peuvent évidemment pas être limités aux conversations téléphoniques. Les entretiens et les interviews d'embauche se prêtent parfaitement à

het terrein blijkt er echter nog altijd heel veel onduidelijkheid te bestaan. Er is een minimum aan informatie nodig, zeker voor de effectieve opstart. Er moet vooral meer ruchtbaarheid gegeven worden aan de manier waarop mensen een klacht kunnen indienen als zij te maken krijgen met discriminatie, anders heeft de maatregel geen zin. Dit lijkt me een taak voor de minister.

12.08 Frédéric Daerden (PS): Ik hoop dat u het gebruik van mysterycalls nog meer zal promoten en dat u bijkomende maatregelen in uw actieplan zal opnemen.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.28 uur.

cette pratique. Il reste cependant de nombreux points d'interrogation sur le terrain. Il faut un minimum d'informations, surtout avant le lancement effectif de ce système. Il convient surtout de mieux faire connaître la manière dont on peut porter plainte lorsque l'on est en présence d'une discrimination, sinon cette mesure est dénuée de sens. Cette tâche me semble relever des compétences du ministre.

12.08 Frédéric Daerden (PS): Je vous encourage à faire la publicité des appels mystère et à étoffer votre plan d'autres mesures.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 28.