



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

COMMISSION DE LA SANTÉ PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU RENOUVEAU DE LA
SOCIÉTÉ

Dinsdag

04-07-2017

Voormiddag

Mardi

04-07-2017

Matin

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2</p> <p>1008 Brussel</p> <p>Tel. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.dekamer.be</p> <p>e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2</p> <p>1008 Bruxelles</p> <p>Tél. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.lachambre.be</p> <p>e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

INHOUD

Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de meldingen van discriminatie bij het IGVM" (nr. 19034)

Sprekers: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de gevolgen van de zitpenningen van de bestuursleden van Samusocial voor de federale dotatie" (nr. 19142)

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Zuhal Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de genitale verminking" (nr. 19704)

Sprekers: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Samengevoegde vragen van

- de heer Gilles Vanden Burre aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt" (nr. 19221)

- mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het rapport over de loonkloof tussen vrouwen en mannen in België" (nr. 19699)

Sprekers: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen -

SOMMAIRE

Question de Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les signalements de discrimination à l'IEFH" (n° 19034)

Orateurs: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de M. Wim Van der Donckt à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "l'impact de la perception de jetons de présence par les administrateurs du Samusocial sur la dotation fédérale" (n° 19142)

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Zuhal Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les mutilations génitales" (n° 19704)

Orateurs: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Questions jointes de

- M. Gilles Vanden Burre à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les discriminations des femmes sur le marché du travail" (n° 19221)

- Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "le rapport sur l'écart salarial entre les femmes et les hommes en Belgique" (n° 19699)

Orateurs: **Els Van Hoof, Zuhal Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des

Personen met een beperking
Wetenschapsbeleid - Grote Steden

-

chances - Personnes handicapées - Politique
scientifique - Grandes villes

COMMISSIE VOOR DE
VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE
MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

van

DINSDAG 04 JULI 2017

Voormiddag

COMMISSION DE LA SANTÉ
PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU
RENOUVEAU DE LA SOCIÉTÉ

du

MARDI 04 JUILLET 2017

Matin

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.22 uur en voorgezeten door mevrouw Els Van Hoof.

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 22 et présidée par Mme Els Van Hoof.

01 Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de meldingen van discriminatie bij het IGVM" (nr. 19034)

01 Question de Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les signalements de discrimination à l'IEFH" (n° 19034)

01.01 Els Van Hoof (CD&V): Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IVGM) heeft voor 2016 een stijging met 18% opgetekend van de meldingen inzake discriminatie op grond van geslacht. Er zijn vooral meer werkgerelateerde klachten. Volgens het instituut zou de stijging te maken hebben met zijn grotere bekendheid.

01.01 Els Van Hoof (CD&V): L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a enregistré, pour 2016, une augmentation de 18 % du nombre de signalements liés à des discriminations basées sur le sexe. Cette hausse porte principalement sur des plaintes liées au milieu professionnel et selon cet institut, elle serait corrélée à une plus grande notoriété de l'IEFH.

Deelt de staatssecretaris die analyse? Hoe zal zij werken aan nog meer bekendheid?

La secrétaire d'État partage-t-elle cette analyse? Comment fera-t-elle pour conférer encore davantage de visibilité à cet institut?

Hoe wil ze de huidige onderrapportering inzake seksisme en discriminatie aanpakken? Hoe verklaart zij dat slechts 2% meer mannen de weg naar het instituut hebben gevonden en hoe kan ze dat percentage opkrikken?

Comment compte-t-elle s'attaquer au sous-rapportage en matière de sexisme et de discrimination? Comment explique-t-elle que l'augmentation de la part d'hommes qui se sont adressés à cet institut se limite à 2 % et que peut-elle faire pour accroître ce pourcentage?

Zullen er door het grotere aantal klachten meer middelen naar het IGVM vloeien?

L'augmentation du nombre de plaintes se traduira-t-elle par un renforcement des moyens affectés à l'IEFH?

01.02 Staatssecretaris **Zuhail Demir** (Nederlands):

01.02 **Zuhail Demir**, secrétaire d'État (en

De toename van het aantal meldingen en klachten is inderdaad wellicht toe te schrijven aan de grotere bekendheid van het instituut. Momenteel werkt mijn kabinet zowel aan een sensibiliseringscampagne inzake seksisme als aan een federaal actieplan Gender en Werk.

De beperktere stijging van het aantal klachten afkomstig van mannen kan worden verklaard doordat vrouwen meldingen doen in alle fasen van werkgerelateerde situaties, terwijl dit zich bij mannen vooral beperkt tot de aanwerving. Ook kunnen vrouwen op meer momenten in hun loopbaan het slachtoffer worden van discriminatie.

Het is natuurlijk een goede zaak dat er meer mensen de weg vinden naar het IGVM, maar we moeten oppassen om daaraan meteen een vraag naar meer middelen te koppelen. We moeten best eens vergelijken met het buitenland. Zo is in Nederland het College voor de Rechten van de Mens als enige instelling bevoegd voor elke vorm van discriminatie, terwijl we er in België minstens drie hebben: Unia, Myria en het IGVM, met daarnaast nog eens de Privacycommissie, het Comité I, het Comité P, de Centrale toezichtsraad voor het gevangeniswezen en het Kinderrechtencommissariaat. Uit het jaarverslag voor 2006 van dat Nederlandse College voor de Rechten van de Mens blijkt dat deze instelling 53 medewerkers telt en werkt met een begroting van 6,74 miljoen euro, dat terwijl Nederland toch steeds een voortrekkersrol heeft vervuld op het gebied van gelijkheidswetgeving.

In België beschikt Unia over 106 voltijdse medewerkers, Myria over 15 en het IGVM over 38. Het budget voor de drie instellingen bedraagt in totaal 15 miljoen euro. Gezien hun takenpakket beschikken deze drie instellingen samen sowieso over voldoende personeel en budget. Misschien moeten we eerder kijken hoe de werking efficiënter kan, met een betere onderlinge synergie. Vergeet niet dat we ook nog het mensenrechtenmechanisme moeten oprichten. Een voorbeeld: de verdediging van vrouwenrechten komt soms in het gedrang bij godsdienstrechten. Godsdienst ressorteert immers onder Unia en vrouwenrechten onder het IGVM, waardoor we soms uiteenlopende uitspraken horen.

néerlandais): Il est en effet probable que l'augmentation du nombre de signalements et de plaintes soit liée à une plus grande notoriété de l'institut. Pour l'heure, mon cabinet s'attelle en même temps à une campagne de sensibilisation en matière de sexisme et à un plan d'action fédéral Genre et Travail.

Le nombre plus limité de plaintes émanant d'hommes peut s'expliquer par le fait que les femmes signalent celles-ci dans toutes les situations qui se présentent au cours de leur vie professionnelle alors que pour les hommes, cela se limite surtout à la phase de recrutement. Les femmes courent en outre plus souvent le risque d'être victime de discrimination au cours de leur carrière.

On peut, bien entendu, se réjouir que l'IEHF soit davantage fréquenté, mais il faut se garder d'y voir aussitôt une raison d'exiger plus de moyens. Nous devrions comparer la situation ici et à l'étranger. Ainsi, aux Pays-Bas, le College voor de Rechten van de Mens (le collège néerlandais des droits de l'homme) est la seule instance compétente pour toutes les formes de discrimination, alors qu'en Belgique, il en existe trois au moins: Unia, Myria et l'IEHF, auxquelles s'ajoutent encore la Commission de la protection de la vie privée, le Comité R, le Comité P, le Conseil central de surveillance pénitentiaire et le Commissariat aux Droits de l'Enfant. Il ressort du rapport annuel pour 2006 de ce College voor de Rechten van de Mens que cette institution compte 53 personnes et fonctionne avec un budget de 6,74 millions d'euros, alors que les Pays-Bas ont tout de même toujours joué un rôle de pionnier concernant la législation en matière d'égalité.

En Belgique, Unia compte 106 collaborateurs à temps plein, Myria, 15 et l'IEFH, 38. Le budget total de ces trois institutions s'élève à 15 millions d'euros. Compte tenu de leurs missions, elles disposent en tout cas globalement de moyens humains et matériels en suffisance. Peut-être devrions-nous plutôt examiner comment ces institutions pourraient gagner en efficacité grâce à un renforcement de leurs synergies. N'oublions pas non plus qu'il nous reste à créer le mécanisme de protection des droits de l'homme. Ainsi, par exemple, il arrive que la défense des droits des femmes soit préjudiciée par les droits religieux. La religion est en effet une compétence d'Unia tandis que les droits des femmes relèvent de l'IEFH. C'est la raison pour laquelle des sons de cloche divergents se font parfois entendre.

01.03 **Els Van Hoof** (CD&V): Op de Nederlandse

01.03 **Els Van Hoof** (CD&V): Aux Pays-Bas, les

arbeidsmarkt werken de vrouwen quasi allen deeltijds wegens het gebrek aan kinderopvang, hetgeen discriminatie tussen mannen en vrouwen evenals loonverschillen in de hand wekt. Een vergelijking op Europees niveau is dan ook meer aangewezen. Europa verplicht ons om een dergelijk instituut op te richten voor onafhankelijk onderzoek en voor klachtenbehandeling. Het thema van de gelijkheid van man en vrouw wordt echter verdrongen als het schuilgaat onder een grotere koepel, bijvoorbeeld die van de ongelijke behandeling in het algemeen. Naar ik begrijp zal het mensenrechteninstituut ons moeten toelaten om internationaal met één stem te spreken en de zaken beter te coördineren, maar dat mag de nationale aandacht voor de gelijkheid van man en vrouw zeker niet fnuiken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 19117 en 19118 van mevrouw Lanjri worden omgezet in schriftelijke vragen.

02 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de gevolgen van de zitpenningen van de bestuursleden van Samusocial voor de federale dotatie" (nr. 19142)**

02.01 **Wim Van der Donckt (N-VA)**: De leden van de raad van bestuur van de daklozenorganisatie Samusocial ontvingen het voorbije jaar voor 60.000 euro aan zitpenningen. Ondertussen is er in de media nog veel meer aan het licht gekomen over de rol van de PS-kopstukken ex-burgemeester Yvan Mayeur en ex-OCMW-voorzitster Pascale Peraïta.

Samusocial krijgt ook federale subsidies, bestemd voor de winteropvang in tweede lijn van daklozen. Is er ondertussen volledige klaarheid over de vergoedingen? Wordt er federaal geld gebruikt om bestuurders te betalen? Wat vindt de staatssecretaris over die riante vergoedingen? Komt er ook op federaal niveau een onafhankelijk onderzoek naar dit schandaal?

02.02 **Staatssecretaris Zuhail Demir (Nederlands)**: Er loopt al een aantal onderzoeken naar

femmes travaillent presque toutes à temps partiel en raison d'un manque de structures d'accueil pour les enfants, une situation qui aggrave les discriminations entre hommes et femmes et les écarts salariaux. Une comparaison à l'échelon européen est dès lors préférable. L'Europe nous oblige à créer un institut de ce type pour mener des enquêtes indépendantes et assurer le traitement des plaintes. Le thème de l'égalité de l'homme et de la femme est cependant relégué au second plan lorsqu'il est traité dans un cadre plus large, par exemple celui de l'inégalité de traitement en général. Si je comprends bien, l'institut des droits de l'homme devra nous permettre de nous exprimer d'une seule voix à l'échelon international et de mieux coordonner les dossiers, mais il ne faut pas que l'attention accordée à l'égalité de l'homme et de la femme se relâche pour autant à l'échelon national.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 19117 et 19118 de Mme Lanjri sont transformées en questions écrites.

02 **Question de M. Wim Van der Donckt à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "l'impact de la perception de jetons de présence par les administrateurs du Samusocial sur la dotation fédérale" (n° 19142)**

02.01 **Wim Van der Donckt (N-VA)**: Les membres du conseil d'administration de l'organisation pour sans-abri Samusocial ont perçu l'année passée 60 000 euros sous la forme de jetons de présence. Les médias ont révélé depuis lors bien plus d'éléments encore relativement au rôle joué par les gros bonnets du PS que sont l'ex-bourgmestre Yvan Mayeur et l'ex-présidente du CPAS Pascale Peraïta.

Le Samusocial reçoit aussi des subsides du fédéral destinés à l'accueil hivernal de deuxième ligne pour les sans-abri. A-t-on entre-temps établi pleinement la clarté au sujet des indemnités? De l'argent fédéral a-t-il été utilisé pour payer des administrateurs? Que pense la secrétaire d'État de ces généreuses indemnités? Prévoit-on une enquête indépendante sur ce scandale au niveau fédéral également?

02.02 **Zuhail Demir, secrétaire d'État (en néerlandais)**: Plusieurs enquêtes sur le Samusocial

Samusocial.

In de plenaire vergadering bekleemtoonde ik al dat het echt schandalig is wat er aan de top van Samusocial gebeurde. Samen met mijn administratie en kabinet heb ik er steeds over gewaakt dat onze subsidies voor de daklozenopvang in tweede lijn in Brussel wel degelijk naar de daklozen zelf gaan. Samusocial is een private organisatie, maar een organisatie die met zoveel subsidies werkt, valt toch beter onder de controle van een overheid.

Op 7 juni heb ik de Inspectie van Financiën om een grondige doorlichting gevraagd. Op de ministerraad werd dat nog uitgebreid naar alle federale subsidies aan deze vzw, ook die afkomstig van staatssecretaris Francken en minister De Block.

In de schoot van het Brussels Parlement werd reeds een parlementaire onderzoekscommissie opgericht. Ik wacht de afloop van die onderzoeken af vooraleer verdere stappen te zetten. We zullen vanzelfsprekend daklozenopvang blijven organiseren, want daklozen mogen hiervan niet het slachtoffer worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 19300 van mevrouw Lanjri en 19464 van de heer Flahaux worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 19305 van de heer Van der Donckt wordt ingetrokken.

03 Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de genitale verminking" (nr. 19704)

03.01 **Els Van Hoof** (CD&V): De staatssecretaris wil de strijd tegen vrouwelijke genitale verminking opvoeren via een meldcode. Ook werd het reisadvies voor vierentwintig risicolanden aangepast. Wie genitale verminking op een minderjarige uitvoert, vergemakkelijkt of bevordert, riskeert in ons land vervolging, ook wanneer de verminking in het buitenland heeft plaatsgevonden.

Het aantal meldingen van genitale verminking door artsen is onaanvaardbaar verwaarloosbaar, hoewel

sont déjà en cours.

J'ai déjà souligné en séance plénière que ce qui s'est passé à la tête du Samusocial est réellement scandaleux. J'ai toujours veillé, avec mon administration et mon cabinet, à ce que les subsides destinés à l'accueil des sans-abri en seconde ligne à Bruxelles reviennent bien aux sans-abri eux-mêmes. Le Samusocial est un organisme privé mais il serait préférable qu'une organisation fonctionnant avec autant de subsides soit placée sous le contrôle d'une autorité.

Le 7 juin, j'ai demandé à l'Inspection des Finances de procéder à un audit détaillé. Le Conseil des ministres a décidé d'étendre ce contrôle à tous les subsides fédéraux alloués à l'ASBL en question, c'est-à-dire aussi les subsides provenant du secrétaire d'État Francken et de la ministre De Block.

Une commission d'enquête parlementaire a déjà été instituée au sein du Parlement bruxellois. J'attends que ces enquêtes se terminent avant d'entamer d'autres démarches. Il est évident que nous continuerons d'organiser l'accueil des sans-abri, qui ne peuvent pas devenir les victimes des événements.

L'incident est clos.

La **présidente**: Vragen nrs. 19300 van mevrouw Lanjri en 19464 van de heer Flahaux worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 19305 van de heer Van der Donckt wordt ingetrokken.

03 Question de Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les mutilations génitales" (n° 19704)

03.01 **Els Van Hoof** (CD&V): La secrétaire d'État voudrait lutter contre la pratique des mutilations génitales féminines en s'armant d'un code de signalement. Par ailleurs, les conseils aux voyageurs ont été adaptés pour vingt-quatre pays à risque. Quiconque exécute, facilite ou encourage une mutilation génitale sur une mineure d'âge s'expose à des poursuites dans notre pays, y compris lorsque la mutilation a été exécutée à l'étranger.

Il est inadmissible que le nombre de signalements de mutilation génitale par des médecins soit à ce

dit geen schending van het beroepsgeheim uitmaakt. De staatssecretaris steunt mijn wetsvoorstel inzake de uitbreiding van het beroepsgeheim, ook naar volwassen vrouwen toe, en de registratie van het aantal gevallen.

Waaruit bestaat de meldcode? Hoe spoort dit met het casusoverleg dat minister Geens heeft ingevoerd? Hoe garandeert de staatssecretaris dat betrokkenen het reisadvies ook consulteren? In Nederland worden asielzoekers uit risicolanden meteen geïnformeerd over het vervolgingsbeleid. Ook het project *Men Speak Out* is interessant. Komt er overleg met staatssecretaris Francken?

03.02 Staatssecretaris **Zuhail Demir** (*Nederlands*): Ik heb recent een oproep aan de artsen gedaan om alle gevallen van vrouwelijke genitale verminking te melden. Dit valt, op basis van artikel 485*bis* van het Strafwetboek, nu reeds onder hun spreekrecht. Ook artikel 422*bis* inzake schuldig verzuim kan van toepassing zijn. Het wetsvoorstel van mevrouw Van Hoof verruimt dat spreekrecht. Hopelijk kunnen de amendementen waarover de Raad van State opmerkingen had, snel worden aangepast, zodat dit definitief wet kan worden.

In het kader van de bestijding van partnergeweld wordt er gedacht aan het volgende systeem, gebaseerd op een Nederlands voorbeeld. Er wordt een fiche opgesteld van één bladzijde waarin duidelijk wordt uitgelegd wat wel en wat niet kan, zodat artsen onmiddellijk kunnen uitmaken wanneer bepaalde zaken kunnen worden gemeld. Bij twijfel wordt een beroep gedaan op een meldcode waarbij enkele stappen worden doorlopen en waarna artsen kunnen beslissen om een feit van intrafamiliaal geweld al dan niet te melden. Vorig jaar werd overlegd met de beroepsverenigingen. Zodra die meldcode afgerond is, wil ik dit ook uitbreiden naar gevallen van seksueel geweld en genitale verminking. De uitbreiding van het spreekrecht past perfect in de meldcode en zal ook in die eenvoudige fiche staan.

De meldcode heeft niet als doel casusoverleg mogelijk te maken. Casusoverleg moet volgens artikel 428*ter* van het Strafwetboek ofwel bij wet of decreet worden vastgelegd, ofwel lokaal door de machtiging van de procureur des Konings. De meldcode kan wel naar de mogelijkheid van casusoverleg verwijzen.

point insignifiant, alors que ces signalements ne constituent pas une violation du secret professionnel. La secrétaire d'État soutient ma proposition de loi en matière d'extension du secret professionnel, y compris aux femmes adultes, ainsi qu'en matière d'enregistrement du nombre de cas.

En quoi consistera le code de signalement? Comment celui-ci s'accordera-t-il avec la concertation de cas introduite par le ministre Geens? Comment la secrétaire d'État garantira-t-elle que les intéressés consulteront également les conseils aux voyageurs? Aux Pays-Bas, les demandeurs d'asile provenant de pays à risque sont immédiatement informés de la politique en matière de poursuites. Le projet *Men Speak Out* est intéressant également. Une concertation est-elle prévue avec le secrétaire d'État Francken?

03.02 **Zuhail Demir**, secrétaire d'État (*en néerlandais*): J'ai lancé récemment un appel aux médecins pour qu'ils signalent tous les cas de mutilations génitales féminines. L'article 485*bis* du Code pénal prévoit d'ores et déjà que ce signalement relève de leur droit de parole. L'article 422*bis* en matière d'abstention coupable est également applicable dans ce cas. La proposition de loi de Mme Van Hoof élargit ce droit de parole. J'espère que les amendements qui ont donné lieu à des observations du Conseil d'État seront rapidement adaptés et que ce texte deviendra définitivement une loi.

Dans le cadre de la lutte contre les violences conjugales, on songe à un système basé sur l'exemple néerlandais. Une fiche d'une seule page explique clairement ce qui est permis et ce qui ne l'est pas, de manière à ce que le médecin sache d'emblée quand il peut signaler certains faits. En cas de doute, il a recours à un code de signalement consistant à passer une série d'étapes en revue, avant de décider s'il va ou non signaler un fait de violence intrafamiliale. L'année dernière, une concertation a eu lieu avec les associations professionnelles. Dès que ce code de signalement sera finalisé, j'entends également l'étendre aux cas de violences sexuelles et de mutilations génitales. L'élargissement du droit de parole s'inscrit parfaitement dans le code de signalement et il sera également mentionné sur cette fiche.

Le code de signalement ne vise pas à permettre la concertation de cas. Cette dernière doit être établie en vertu de l'article 428*ter* du Code pénal, soit par une loi ou un décret, soit moyennant l'autorisation du procureur du Roi sur le plan local. Le code de signalement peut toutefois signaler la possibilité de procéder à une concertation de cas.

De aanpassing van het reisadvies was een expliciete vraag van het middenveld. Het kan vooral ouders helpen die onder druk worden gezet door de gemeenschap om hun dochter te laten besnijden. Het is mijn bedoeling om het verder uit te dragen naar scholen en andere organisaties die dergelijke zaken kunnen detecteren.

In het kader van de uitvoering van het nationaal actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld zijn al heel wat maatregelen genomen om beter om te gaan met genitale verminking bij asielzoekers. Van april tot juni 2017 heeft de vzw GAMS vormingen over vrouwelijke genitale verminking gegeven aan het personeel van Fedasil en het Rode Kruis. Het project *Men Speak Out* heeft inderdaad een positieve impact. Ik zal overleggen met staatssecretaris Francken om dat project bij de asielzoekers in België te implementeren.

03.03 Els Van Hoof (CD&V): Een benadering waarbij preventie, sensibilisering en repressie een geheel vormen, is nodig om ervoor te zorgen dat deze praktijken verdwijnen. Het grote probleem is dat men uiteraard zijn eigen moeder, tante of grootmoeder niet zal aangeven.

Verenigingen als GAMS en Intact doen heel zinvol werk. Wij moeten vooral op het terrein werken. In Kenia heeft men heel sterk gesensibiliseerd en worden baby's niet langer verminkt, maar als vrouwen dan willen huwen worden zij alweer als onrein beschouwd. Vandaar ook het wetsvoorstel om een en ander uit te breiden naar volwassen vrouwen. En wij moeten zeker ook de mannen erbij betrekken, want die vallen meestal 'uit de lucht'.

Het incident is gesloten.

04 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Gilles Vanden Burre aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt" (nr. 19221)
- mevrouw Els Van Hoof aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden,

La société civile a explicitement demandé que les conseils aux voyageurs soient adaptés. Cette mesure peut particulièrement aider les parents sur lesquels la communauté exerce une pression en vue de les amener à faire exciser leur fille. J'ai l'intention de continuer à transmettre ces informations aux écoles et aux autres organisations susceptibles de pouvoir détecter ces phénomènes.

De nombreuses mesures ont déjà été prises dans le cadre du plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre en vue de mieux gérer le problème des mutilations génitales chez les demandeurs d'asile. D'avril à juin 2017, l'ASBL GAMS dispense des formations au personnel de Fedasil et de la Croix-Rouge concernant les mutilations génitales féminines. Le projet *Men Speak Out* a en effet une incidence positive. Je vais mener une concertation avec le secrétaire d'État Theo Francken en vue de mettre en oeuvre ce projet auprès des demandeurs d'asile de Belgique.

03.03 Els Van Hoof (CD&V): Pour éradiquer ces pratiques, il convient d'adopter une approche veillant à ce que la prévention, la sensibilisation et la répression forment un tout. La difficulté de dénoncer sa mère, sa tante ou sa grand-mère constitue bien sûr dans ce cadre un problème majeur.

Des associations telles que GAMS et Intact accomplissent un travail très pertinent. Nous devons surtout travailler sur le terrain. Un très grand travail de sensibilisation a été mené au Kenya et les enfants en bas âge n'y sont plus mutilés, mais lorsque les femmes veulent ensuite se marier, elles sont à nouveau considérées comme impures. D'où le projet de loi pour étendre ceci aux femmes adultes. Il faut certes aussi impliquer les hommes dans ce projet, car ceux-ci tombent le plus souvent des nues.

L'incident est clos.

04 **Questions jointes de**

- M. Gilles Vanden Burre à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les discriminations des femmes sur le marché du travail" (n° 19221)
- Mme Els Van Hoof à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe

toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het rapport over de loonkloof tussen vrouwen en mannen in België" (nr. 19699)

04.01 Els Van Hoof (CD&V): Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft zijn loonkloofrapport voor 2017 gepubliceerd. De patronen die de vorige jaren al werden vastgesteld, spelen nog steeds een rol. Vooral de genderstereotypes liggen aan de basis van de loonkloof.

Het rapport trekt een aantal frappante conclusies: de loonkloof is het grootst bij de hoogst opgeleiden, alleenstaande moeders maken de minst verdienende groep uit en vrouwen uit de Maghreblanden verdienen het minst, daarin gevolgd door de Afrikaanse vrouwen.

De opvallendste beleidsaanbevelingen zijn: een ruimere bevoegdheid voor de sociale inspectie inzake discriminatie in ondernemingen, het verbeteren van het evenwicht tussen werk en gezin voor beide seksen en het wegwerken van segregatie op de arbeidsmarkt door genderstereotypes over zowel mannen als vrouwen aan te pakken.

Is de staatssecretaris het eens met die aanbevelingen? Hoe wil ze die concreet vorm geven? Tegen wanneer mogen we haar actieplan Gender@work verwachten?

04.02 Staatssecretaris Zuhail Demir (Nederlands): De cijfers uit het rapport zijn verontrustend en tonen aan dat het genderongelijkheid nog lang niet is verdwenen. Het grote aantal meldingen wordt wel mee verklaard door de grotere bekendheid van het instituut.

Het evaluatieverslag van de Commissie van experts betreffende de federale wetgeving ter bestrijding van discriminatie werd aan de Kamer bezorgd. Het is aan het Parlement om met die evaluatie iets te doen en de antidiscriminatiewet eventueel aan te passen.

De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en de wet van 30 juli 1981 ter bestrijding van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden worden door het Parlement regelmatig tegen het licht gehouden.

Totnogtoe werd de antidiscriminatiewetgeving door mijn voorgangers nog nooit geëvalueerd en daarom

au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "le rapport sur l'écart salarial entre les femmes et les hommes en Belgique" (n° 19699)

04.01 Els Van Hoof (CD&V): L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a publié son rapport 2017 sur l'écart salarial. Les schémas qui avaient déjà été observés les années précédentes jouent toujours un rôle. Les stéréotypes de genre, surtout, sont toujours à la base de l'écart salarial.

On peut lire certaines conclusions frappantes dans le rapport: l'écart salarial est plus important parmi les personnes hautement diplômées, les mères isolées sont celles qui gagnent le moins et les salaires les plus bas sont ceux des travailleuses originaires des pays du Maghreb, suivies par celles du reste du continent africain.

Les recommandations politiques les plus notables sont les suivantes: élargir les compétences de l'inspection sociale en matière de discrimination au sein des entreprises, améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les deux sexes, et lutter contre la ségrégation sur le marché de l'emploi en s'attaquant aux stéréotypes de genre visant aussi bien les hommes que les femmes.

La secrétaire d'État adhère-t-elle à ces recommandations? Comment entend-elle les traduire dans la pratique? D'ici à quand pouvons-nous espérer voir son plan d'action Gender@work?

04.02 Zuhail Demir, secrétaire d'État (*en néerlandais*): Les chiffres du rapport sont préoccupants et montrent que les inégalités de genre sont loin d'avoir disparu. Le grand nombre de signalements s'explique toutefois aussi par la plus grande notoriété de l'institut.

Le rapport d'évaluation de la Commission d'experts pour l'évaluation des lois anti-discrimination a été fourni à la Chambre. Il appartient au Parlement de réserver une suite à cette évaluation et, éventuellement, de modifier la loi antidiscrimination.

La loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes et la loi du 30 juillet 1981 tendant à réprimer certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie sont régulièrement auscultées par le Parlement.

À ce jour, la législation antidiscrimination n'a jamais été évaluée par mes prédécesseurs. C'est pourquoi

hebben wij een commissie van experts gevraagd om het te doen. Ondertussen is het verslag in de twee landstalen beschikbaar.

Mijn kabinet werkt verder aan het actieplan Gender@work. Dat plan heeft vijf prioritaire en complementaire assen. Een van die assen is de strijd tegen genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt, met aandacht voor een betere bescherming van vrouwen bij zwangerschap en moederschap op het werk. Een andere as betreft de deconstructie van genderstereotypering op de arbeidsmarkt. De diverse bijdragen vanuit het middenveld worden momenteel geanalyseerd.

Ik wil van discriminatie op de arbeidsmarkt een prioriteit maken. We moeten het debat echter niet eenzijdig voeren en ook nagaan wat er schort aan de taalkennis en de scholing van sommige kandidaten.

De strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt moet worden gevoerd in onderling vertrouwen en in overleg met de sociale partners, want het zijn vooral de werkgevers bij wie we het hoog op de agenda moeten krijgen. Zelfregulering en controle vind ik belangrijk en daarvan moet absoluut werk worden gemaakt. Gerichte controles tegen hardleerse werkgevers sluit ik niet uit. Minister Peeters heeft ter zake een wetsontwerp opgesteld en ik ben bereid daarover te overleggen. Dat de werkgeversorganisaties zelf niets zouden doen, klopt echter niet, want zij kondigden al een breed gedragen actieplan aan en ik kijk daarnaar uit.

Er bestaat echter ook zoiets als omgekeerde discriminatie en hoewel we die volgens Federgon en Unia niet moeten overdrijven, neemt die ook toe. Zo is er een voorbeeld van een werknemer die niet aan de slag wilde bij een homokoppel.

04.03 **Els Van Hoof** (CD&V): Wat is de timing voor dat federale actieplan?

04.04 Staatssecretaris **Zuhail Demir** (*Nederlands*): Het moet nog voorgelegd worden aan de ministers Peeters en Vandeput.

04.05 **Els Van Hoof** (CD&V): De staatssecretaris kijkt vooral naar de werkgevers en wil dat ze aan zelfregulering doen, maar het probleem zit dieper. Tijdsbestedingonderzoeken geven aan dat de hardnekkige taakverdeling tussen mannen en

nous avons confié ce travail à une commission d'experts. Le rapport est aujourd'hui disponible dans les deux langues nationales.

Mon cabinet poursuit le plan d'action Gender@work. Ce plan a cinq axes prioritaires et complémentaires. L'un d'eux est la lutte contre la discrimination liée au genre sur le marché du travail, une attention particulière étant consacrée à une meilleure protection de la grossesse et de la maternité dans la vie professionnelle. Un autre axe concerne la déconstruction des stéréotypes sexistes sur le marché du travail. Les différentes contributions de la société civile sont pour l'instant analysées.

J'entends faire de la discrimination sur le marché du travail une priorité. Nous devons nous garder de mener le débat de manière unilatérale et vérifier également quels sont les problèmes en matière de connaissances linguistiques et de formation de certains candidats.

La lutte contre la discrimination sur le marché du travail doit être menée dans un esprit de confiance réciproque et en concertation avec les partenaires sociaux, car ce sont surtout les employeurs qui jouent un rôle clé dans ce domaine. L'autorégulation et le contrôle sont importants à mes yeux et nous devons absolument nous y atteler. Les contrôles ciblés des employeurs récalcitrants ne sont pas exclus. Le ministre Peeters a rédigé en cette matière un projet de loi et je suis disposée à participer à une concertation à ce sujet. Que les organisations représentatives des travailleurs ne prendraient pas elles-mêmes des initiatives n'est pas exact car elles ont déjà annoncé un vaste plan d'action que j'attends avec intérêt.

Il existe également un phénomène que l'on pourrait qualifier de discrimination inversée et qui s'accroît également, même si Federgon et Unia nous invitent à le relativiser. On connaît ainsi un exemple d'un travailleur qui n'a pas voulu entrer au service d'un couple homosexuel.

04.03 **Els Van Hoof** (CD&V): Quel est le calendrier pour le plan d'action fédéral?

04.04 **Zuhail Demir**, secrétaire d'État (*en néerlandais*): Il doit encore être soumis aux ministres Peeters et Vandeput.

04.05 **Els Van Hoof** (CD&V): La secrétaire d'État envisage surtout les choses sous l'angle des employeurs et les invite à pratiquer l'autorégulation mais le problème est ancré plus profondément. Les études consacrées à l'emploi du temps indiquent

vrouwen blijft bestaan en voortgezet wordt op de arbeidsmarkt. We moeten absoluut werk maken van campagnes rond genderstereotypering, ook gericht op mannen.

Ook rond allochtone vrouwen leeft een hardnekkige stereotypering. Slechts 30% van hen zit op de arbeidsmarkt, wat ook de loonkloof verklaart.

Werkgevers kunnen zichzelf reguleren, maar de overheid kan ook hefboven creëren die bij de werkgevers een mentaliteitsverandering in gang zetten. De staatssecretaris houdt niet van quota, maar die quota hebben er wel voor gezorgd dat een en ander in beweging is gekomen, zelfs in die mate dat de quota weldra overbodig zullen worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19266 van de heer Calomne wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.07 uur.

qu'il existe toujours, dans les familles, une répartition des tâches entre hommes et femmes et que cette répartition se prolonge sur le marché du travail. Nous devons absolument mettre en place des campagnes contre la spécialisation liée au genre, ciblant également les hommes.

Les stéréotypes concernant les femmes allochtones ont également la vie dure. Trente pour cent à peine d'entre elles sont sur le marché du travail, ce qui explique également l'écart salarial.

Les employeurs peuvent pratiquer l'autorégulation mais les pouvoirs publics peuvent également mettre en place des leviers pour enclencher un changement de mentalités chez les employeurs. La secrétaire d'État est réticente à l'égard des quotas mais ces quotas ont pourtant permis que les choses bougent et même dans une mesure telle qu'ils seront bientôt devenus superflus.

L'incident est clos.

La **présidente**: La question n° 19266 de M. Calomne est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 11 h 07.