



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

COMMISSION DE LA SANTÉ PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU RENOUVEAU DE LA
SOCIÉTÉ

Woensdag

29-03-2017

Voormiddag

Mercredi

29-03-2017

Matin

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld sp.a	Open Vlaamse Liberalen en Democraten socialistische partij anders
Ecolo-Groen cdH	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (witte kaft)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INHOUD

Vraag van de heer Georges Dallemagne aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "een affiche van de Belgische afdeling van de Turkse AKP die oproept tot de strijd tussen 'de halvemaaan en het kruis'" (nr. 17542)

Sprekers: **Georges Dallemagne, Zuhul Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Samengevoegde vragen van

- mevrouw Muriel Gerkens aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de media-aanval van de staatssecretaris op Unia" (nr. 16951)

- mevrouw Fabienne Winckel aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de kritiek op Unia" (nr. 17024)

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het standpunt van Unia uit het oogpunt van het recht en van de vrijheid van meningsuiting" (nr. 17229)

Sprekers: **Jean-Jacques Flahaux, Muriel Gerkens, Zuhul Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal vrouwelijke managers in de Belgische ondernemingen" (nr. 17062)

Sprekers: **Gilles Vanden Burre, Zuhul Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de

SOMMAIRE

Question de M. Georges Dallemagne à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la diffusion par l'AKP Belgique d'une affiche appelant au combat entre 'le croissant et la croix'" (n° 17542)

Orateurs: **Georges Dallemagne, Zuhul Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Questions jointes de

- Mme Muriel Gerkens à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les déclarations médiatiques de la secrétaire d'État contre Unia" (n° 16951)

- Mme Fabienne Winckel à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les critiques émises envers Unia" (n° 17024)

- M. Jean-Jacques Flahaux à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la position d'Unia en matière de droit, de liberté d'expression" (n° 17229)

Orateurs: **Jean-Jacques Flahaux, Muriel Gerkens, Zuhul Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre de femmes managers dans les entreprises en Belgique" (n° 17062)

Orateurs: **Gilles Vanden Burre, Zuhul Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

Question de Mme Katrin Jadin à la secrétaire

staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie bij de kredietverstrekking aan kmo's" (nr. 17343)

Sprekers: **Katrin Jadin, Zuhail Demir**, staatssecretaris - Armoede - Gelijke Kansen - Personen met een beperking - Wetenschapsbeleid - Grote Steden

d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la discrimination dans l'accès au crédit des PME" (n° 17343)

Orateurs: **Katrin Jadin, Zuhail Demir**, secrétaire d'État - Pauvreté - Égalité des chances - Personnes handicapées - Politique scientifique - Grandes villes

COMMISSIE VOOR DE
VOLKSGEZONDHEID, HET
LEEFMILIEU EN DE
MAATSCHAPPELIJKE
HERNIEUWING

van

WOENSDAG 29 MAART 2017

Voormiddag

COMMISSION DE LA SANTÉ
PUBLIQUE, DE
L'ENVIRONNEMENT ET DU
RENOUVEAU DE LA SOCIÉTÉ

du

MERCREDI 29 MARS 2017

Matin

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.29 uur en voorgezeten door mevrouw Muriel Gerkens.

De **voorzitter**: De vragen van mevrouw Winckel en de vraag nr. 15221 van de heer Friart worden omgevormd in schriftelijke vragen.

01 **Vraag van de heer Georges Dallemagne aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "een affiche van de Belgische afdeling van de Turkse AKP die oproept tot de strijd tussen 'de halvemaan en het kruis'" (nr. 17542)**

01.01 **Georges Dallemagne (cdH)**: Op 10 maart verspreidde de Belgische afdeling van de AKP op de sociale netwerken een choquerende verkiezingsaffiche waarmee werd opgeroepen om onder het vaandel van de halvemaan ten strijde te trekken tegen het kruis. Zo een oproep tot tweedracht en haat is onaanvaardbaar. Wie een politieke strijd probeert om te zetten in een conflict tussen godsdiensten begaat een gevaarlijke provocatie.

Bent u op de hoogte van die affiche? Hoe reageert u op propaganda die de Belgen tegen elkaar probeert op te zetten? Zult u vervolging doen instellen? Wat zult u doen om een einde te maken aan de verspreiding van dergelijke boodschappen op de sociale netwerken, op meetings en in verklaringen?

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 29 par Mme Muriel Gerkens, présidente.

La **présidente**: Les questions de Mme Winckel et la question n° 15221 de M. Friart sont transformées en questions écrites.

01 **Question de M. Georges Dallemagne à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la diffusion par l'AKP Belgique d'une affiche appelant au combat entre 'le croissant et la croix'" (n° 17542)**

01.01 **Georges Dallemagne (cdH)**: Le 10 mars, la section belge de l'AKP diffusait sur les réseaux sociaux une affiche électorale choquante, appelant à la lutte contre la croix sous le rassemblement du croissant. C'est un appel inacceptable à la division et à la haine. Tenter de transformer un combat politique en un conflit interconfessionnel est une provocation dangereuse.

Avez-vous eu connaissance de cette affiche? Comment réagissez-vous à une propagande qui tente de monter des Belges les uns contre les autres? Lancerez-vous des poursuites? Que ferez-vous pour faire cesser la diffusion de tels messages sur les réseaux sociaux, dans les meetings et les déclarations?

01.02 Staatssecretaris **Zuhul Demir** (*Frans*): Met dergelijke affiches zet men de verschillende culturen tegen elkaar op en dat is onaanvaardbaar. Ik heb contact opgenomen met Unia, dat al verschillende meldingen gekregen heeft. Er werd een dossier geopend. De afbeelding wordt getoetst aan de wet op het aanzetten tot haat, geweld en discriminatie.

De Internet Referral Unit (IRU), die onder de bevoegdheid van minister Jambon valt, is het nationale contactpunt voor computermisdrijven. Die instantie heeft een dossier geopend, een Facebookpagina gewist en neemt contact op met de leveranciers van de webpagina's om de afbeelding te laten verwijderen.

(*Nederlands*) De IRU meldde deze zaak bij de gerechtelijke politie. Hoe deze de zaak verder heeft behandeld, valt onder het geheim van het onderzoek en onder de bevoegdheid van minister Geens.

01.03 **Georges Dallemagne** (cdH): Werd er een klacht ingediend?

01.04 Staatssecretaris **Zuhul Demir** (*Nederlands*): Ik herhaal: de IRU heeft aangegeven dat er een zaak aanhangig is bij de gerechtelijke politie. Daarover moet de heer Dallemagne de minister van Justitie ondervragen.

(*Frans*) Unia en de IRU houden zich ermee bezig.

01.05 **Georges Dallemagne** (cdH): Ik reken erop dat u die zaak van zeer nabij zal blijven opvolgen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 15543 en 15789 van mevrouw Fonck, 15719 en 16707 van mevrouw Lahaye-Battheu worden omgevormd in schriftelijke vragen. Vragen nrs. 16344 van mevrouw Lanjri en 16749 van de heer Calomne worden uitgesteld.

02 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Muriel Gerkens aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de media-aanval van de staatssecretaris op Unia" (nr. 16951)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden,

01.02 **Zuhul Demir**, secrétaire d'État (*en français*): De telles affiches dressent les différentes cultures les unes contre les autres, c'est inacceptable. J'ai contacté Unia, qui a déjà reçu plusieurs signalements. Un dossier a été ouvert. L'image est évaluée en fonction de la loi sur l'incitation à la haine, la violence et la discrimination.

L'*Internet Referral Unit* (IRU), qui relève de la compétence de M. Jambon, est le point de contact national pour les délits numériques. Elle a ouvert un dossier, fait supprimer une page Facebook et veille à éliminer cette image en prenant contact avec les fournisseurs des pages web.

(*En néerlandais*) L'IRU a signalé l'affaire à la police judiciaire. Le traitement ultérieur qui lui a été réservé est couvert par le secret de l'instruction et relève des attributions du ministre Geens.

01.03 **Georges Dallemagne** (cdH): Une plainte a-t-elle été déposée?

01.04 **Zuhul Demir**, secrétaire d'État (*en néerlandais*): Je répète: l'IRU a indiqué que la police judiciaire avait été saisie du dossier. M. Dallemagne doit interroger le ministre de la Justice à ce sujet.

(*En français*) Unia et l'IRU s'occupent de cela.

01.05 **Georges Dallemagne** (cdH): Je compte sur votre entière vigilance sur cette question.

L'incident est clos.

La **présidente**: Les questions n^{os} 15543 et 15789 de Mme Fonck et n^{os} 15719 et 16707 de Mme Lahaye-Battheu sont transformées en questions écrites. Les questions n^{os} 16344 de Mme Lanjri et 16749 de M. Calomne sont reportées.

02 **Questions jointes de**

- Mme Muriel Gerkens à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les déclarations médiatiques de la secrétaire d'État contre Unia" (n° 16951)
- Mme Fabienne Winckel à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe

toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de kritiek op Unia" (nr. 17024)

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "het standpunt van Unia uit het oogpunt van het recht en van de vrijheid van meningsuiting" (nr. 17229)

02.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): Unia is een onafhankelijk orgaan waarop de wetgeving van toepassing is. Joods Actueel heeft het centrum geïnterpelleerd over de veroordeling van een pro-Palestijnse activist die opriep om alle Joden de keel af te snijden. De directrice van Unia had immers een e-mail doorgestuurd van een jurist van het centrum die de veroordeling krom vindt omdat ze de letter van de wet niet weerspiegelt.

Unia heeft Joods Actueel in gebreke gesteld voor de verspreiding van die mail en wijst erop dat het standpunt van de werknemer niet het standpunt is van het centrum, dat elke vorm van antisemitisme veroordeelt. De krant vindt dat men in de mail de verdediging opneemt van de jurist en niet van de Joden, die het voorwerp zijn van een oproep tot genocide, gelet op de oproep om alle Joden de keel af te snijden.

Unia roept de vrije meningsuiting in ter verdediging van zijn werknemer. Het centrum heeft de grenzen van die vrije meningsuiting zelf afgebakend: aanzetten tot discriminatie, haat, geweld tegen anderen, in het openbaar, doelbewust en om een welbepaalde reden, maar blijft voorrang geven aan de vrije meningsuiting via dialoog. Moet de veelheid van meningen echter niet afgebakend worden door de beginselen van de antidiscriminatiewet die Unia wordt verondersteld te promoten?

Wat zeiden de vertegenwoordigers van Unia over de kwestie?

Hebt u, inzake discriminatie en racisme, erop gewezen dat in België het Parlement het recht bepaalt, Justitie het toepast en Unia toeziet op de naleving ervan?

Hebt u opgemerkt dat alle gevallen van discriminatie, antisemitisme of racisme door alle mensenrechtenorganisaties op dezelfde wijze moeten worden aangepakt, met inachtneming van dezelfde (grond)wettelijk verankerde rechtsprincipes en in overeenstemming met de verdragen betreffende de grondrechten?

au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "les critiques émises envers Unia" (n° 17024)

- M. Jean-Jacques Flahaux à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la position d'Unia en matière de droit, de liberté d'expression" (n° 17229)

02.01 Jean-Jacques Flahaux (MR): Unia est un organe indépendant auquel la législation est applicable. Joods Actueel l'a interpellé au sujet de la condamnation d'un pro-palestinien appelant à l'égorgement de tous les Juifs. En effet, la directrice d'Unia a transféré un e-mail d'un juriste du centre considérant cette condamnation comme "tordue" car ne reflétant pas ce que dit la loi.

Unia a mis Joods Actueel en demeure pour avoir diffusé ce mail et indique que la position de l'employé ne reflète pas celle du centre qui condamne toutes les formes d'antisémitisme. Le journal considère que le mail prend la défense du juriste et non des Juifs, objets d'une incitation au génocide, vu l'appel à l'égorgement de tous les Juifs.

Unia défend son employé en invoquant la liberté d'expression dont le centre a défini les limites par toute incitation intentionnelle à la discrimination, à la haine, à la violence à l'égard d'autrui, en public, pour une raison précise, tout en privilégiant la liberté d'expression par le dialogue. La pluralité d'opinion ne devrait-elle pas avoir comme limites les principes de la loi en matière de non-discrimination qu'Unia est censée promouvoir?

Qu'en ont dit les représentants d'Unia?

En matière de discrimination et de racisme, avez-vous rappelé qu'en Belgique, le Parlement définit le droit, la Justice l'applique et Unia veille à son respect?

Avez-vous abordé le fait que chaque discrimination ou chaque fait d'antisémitisme ou de racisme doit être combattu identiquement dans le respect des mêmes principes de droit inscrits dans la Constitution et les lois, en accord avec les traités sur les droits fondamentaux et par tous les défenseurs des droits de l'homme?

Moet Unia zich niet toeleggen op het aanklagen van een beleid dat voornoemde rechten schendt, in plaats zich bezig te houden met de fysieke bedreiging ten aanzien van wie zich aan dergelijke schendingen schuldig maakt, en moet die instantie niet vooral oog hebben voor de bestaande verwarring tussen de daden van een regering – als emanatie van een etnische of religieuze groep – en die van de bevolking? Wat hebt u met Unia besproken?

Het centrum heeft de schendingen van de rechten van homoseksuelen en transseksuelen niet altijd vastberaden bestreden.

02.02 Muriel Gerrens (Ecolo-Groen): Ik heb deze vraag eind februari ingediend omdat de pers, toen u nog maar net was aangetreden, gewag maakte van uw uithaal naar Unia, de organisatie die belast is met het evalueren van het beleid inzake niet-discriminatie en gelijkheid.

In de plenaire vergadering verweet u Unia dat het centrum in zijn jaarrapport meer op rassendiscriminatie dan op andere vormen van discriminatie focuste.

Het lijkt me interessant dat een overheidsinstelling in haar jaarverslag zelfkritiek uitoefent, erkent dat bepaalde doelstellingen beter worden bereikt dan andere en zich afvraagt hoe ze haar werking kan verbeteren. Die manier van werken verdient onze steun.

Zelfkritiek over de werking van overheidsinstanties mag niet gebruikt worden om ze in diskrediet te brengen, maar moet worden aangegrepen om hun werking te verbeteren. U merkte op dat er niet voldoende aandacht ging naar discriminatie ten aanzien van oudere werknemers. Iets eerder had Unia daarover echter een rapport uitgebracht. Unia onderneemt verschillende acties die niet allemaal even zichtbaar zijn.

Op welke rapporten en cijfers baseert u zich? Baseert u zich op het jaarlijkse activiteitenrapport of op andere gegevens? Hoe zult u de samenwerking tussen Unia, de federale overheid en de Gewesten herstellen en volgens welk tijdpad? Het is een zaak van alle entiteiten om ervoor te zorgen dat de nationale dimensie blijft bestaan en dat er daadwerkelijk wordt samengewerkt.

02.03 Staatssecretaris Zuhail Demir (*Frans*): Uit een door Unia gefinancierde studie blijkt dat 51% van de bevroegden de indruk heeft dat Unia vooral allochtonen helpt. Het centrum wordt waargenomen

Leur combat n'est-il pas de veiller à la contestation de politiques attentatoires aux dits droits et non à la menace sur les auteurs de manquements aux dits droits et à la confusion entre les actes d'un gouvernement et sa population, au groupe ethnique ou religieux dont il est une émanation? Qu'en avez-vous échangé avec Unia?

Le centre n'a pas toujours poursuivi avec détermination les atteintes aux droits des homosexuels et des transsexuels.

02.02 Muriel Gerrens (Ecolo-Groen): J'ai introduit cette question fin février car vous étiez à peine entrée en fonction que la presse a relayé vos propos disqualifiant Unia, organisme chargé d'évaluer les politiques de non-discrimination et d'égalité.

En séance plénière, vous avez dit reprocher à Unia d'être plus concentré sur les discriminations raciales que sur les autres dans son rapport annuel.

Il me paraît intéressant qu'un organisme public pratique dans son rapport annuel l'autocritique et reconnaisse atteindre certains objectifs mieux que d'autres en posant la question de l'amélioration de son fonctionnement. Cette démarche est à soutenir.

Il ne faut pas se servir des autocritiques quant à leur fonctionnement pour les disqualifier mais plutôt pour améliorer les choses. Vous notiez qu'ils n'ont pas été assez attentifs aux discriminations sur les travailleurs âgés. Or, peu avant, un rapport d'Unia portait sur ce sujet. Ils ont des actions diverses qu'on ne perçoit pas toutes de la même manière.

Sur quels rapports et quels chiffres vous basez-vous? Le rapport annuel d'activités ou d'autres éléments? Comment rétablirez-vous la collaboration entre Unia, le fédéral, les Régions et avec quel agenda? Tous sont concernés pour garder une dimension nationale et mener un vrai travail collectif.

02.03 Zuhail Demir, secrétaire d'État (*en français*): Il ressort d'une étude financée par Unia que 51 % des personnes interrogées ont l'impression que Unia aide surtout les allochtones. Le centre est vu

als een instelling die niet altijd neutraal is in haar optreden. Voor mij moet Unia een centrum voor iedereen zijn.

Ik deel de bezorgdheid van de heer Flahaux. Een groot deel van de bevolking heeft het vertrouwen in Unia verloren. In de nasleep van het incident hebben de vertegenwoordigers van de Joodse gemeenschap me gewezen op andere gevallen van antisemitisme waarin Unia niet adequaat heeft gereageerd.

Unia moet voor alle groepen openstaan. Als de Joden die het slachtoffer zijn van antisemitisme vinden dat Unia tot niets dient, dan zitten we met een probleem. Binnenkort kaart ik deze bezorgdheden aan bij de twee codirecteurs van Unia. Het is overigens Unia zelf die de studie heeft besteld waarop ik me heb gebaseerd toen ik opperde dat deze instelling een perceptieprobleem had. Het bestrijden van discriminatie, waarop ik als hiervoor bevoegde staatssecretaris moet toezien, is uiterst belangrijk.

(Nederlands) Daarom moeten wij samen nadenken over een oplossing voor het perceptieprobleem van Unia. Ik benadruk dat het gaat om opbouwende kritiek en zeker niet om kritiek om de kritiek.

(Frans) Gezonde kritiek onder volwassenen mag deze werkrelatie niet negatief beïnvloeden. Ze zullen zeker kritiek hebben op mijn beleid, maar dat zal mij er niet van weerhouden om constructief met hen samen te werken. Alle betrokken actoren moeten aan dit belangrijke debat kunnen deelnemen.

(Nederlands) Bij de voorstelling van mijn beleidsnota kunnen we hierover verder debatteren. En in juni stelt Unia een nieuw jaarverslag voor. Misschien is dat een gelegenheid om Unia in de commissie uit te nodigen.

(Frans) De federale regering betaalt zes miljoen euro aan Unia. Mijn budget voor armoedebestrijding bedraagt drie miljoen euro!

02.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Ik kan me alleen maar verheugen over die openhartige discussies. Unia moet alle vormen van discriminatie op dezelfde manier behandelen.

02.05 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Ik loof de moed van sommige besturen en organisaties die vragen dat men hun eigen werk of de manier waarop dat gepercipieerd wordt, wat niet hetzelfde

comme une institution qui n'intervient pas toujours de manière neutre. Pour moi, Unia doit être un centre pour tout le monde.

Je partage l'inquiétude de M. Flahaux. Une grande partie de la population a perdu confiance en Unia. À la suite de l'incident, les représentants de la communauté juive m'ont fait part d'autres exemples de cas d'antisémitisme n'ayant pas fait l'objet d'une réaction adéquate de Unia.

Unia doit être accessible à tous les groupes. Si les Juifs victimes d'antisémitisme estiment qu'Unia ne sert à rien, c'est problématique. J'exposerai prochainement ces inquiétudes aux co-directeurs d'Unia. C'est Unia elle-même qui a commandé l'étude qui m'a servi de base lorsque j'ai avancé que cette institution avait un problème de perception. La lutte contre les discriminations, à laquelle je dois veiller en tant que secrétaire d'État en charge de cette matière, est très importante.

(En néerlandais) C'est la raison pour laquelle il nous faut réfléchir ensemble à une solution au problème de perception en ce qui concerne Unia. J'insiste sur le fait qu'il s'agit d'une critique constructive et non d'une critique gratuite.

(En français) Les critiques saines entre adultes ne doivent pas influencer négativement cette relation de travail. Je recevrai certainement de leur part des critiques sur ma politique, ce qui ne m'empêchera pas de travailler de manière constructive avec eux. Tous les acteurs concernés doivent pouvoir participer à ce débat important.

(En néerlandais) Nous pourrions poursuivre la discussion au moment de la présentation de ma note de politique générale. De plus, Unia publiera un nouveau rapport annuel en juin. Peut-être est-ce l'occasion d'inviter des représentants d'Unia à venir le présenter à la commission.

(En français) Le gouvernement fédéral paie 6 millions d'euros à Unia. Mon budget consacré à la lutte contre la pauvreté est de 3 millions!

02.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Je ne peux que me réjouir de ces discussions franches. Il faut qu'Unia soit ouverte de la même façon à toutes les discriminations.

02.05 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Il faut saluer le courage de certaines administrations ou organisations qui demandent des études évaluant leur propre travail ou la façon dont il est perçu, ce

is, onderzoekt opdat ze hun dienstverlening zouden kunnen verbeteren.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van de heer Gilles Vanden Burre aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal vrouwelijke managers in de Belgische ondernemingen" (nr. 17062)

03.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Volgens een recente studie zijn vrouwelijke managers in de Europese Unie ondervertegenwoordigd en worden ze minder goed betaald. In België is 23% van de managers een vrouw, terwijl dat in de EU gemiddeld 35% is. In België is er een loonkloof van 13,6%, tegenover een gemiddelde van 23% in Europa. Een studie van het Instituut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) wijst uit dat vrouwen meer werken dan vroeger, maar vaak deeltijds. Doorgaans is dat geen keuze, maar het gevolg van een aantal factoren: de segregatie op de arbeidsmarkt, de ongelijke verdeling van de huishoudelijke en gezinstaken en het cliché dat een voltijds werkende vrouw nadelig is voor het gezinsleven.

Hoe kunt u ertoe bijdragen dat er meer vrouwelijke managers komen en een mentaliteitsverandering bewerkstelligen? Moet de genderquotawet in de bestuursraden van ondernemingen gewijzigd worden?

03.02 Staatssecretaris Zuhail Demir (*Frans*): De beide rapporten over de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur van de beursgenoteerde bedrijven en de economische overheidsbedrijven die vorig jaar door de Nationale Loterij en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werden bekendgemaakt, tonen aan dat er nog meer vrouwen in de raden van bestuur moeten komen, ook al is hun percentage reeds gestegen van 8,2% in 2008 tot 12,7% in 2012 en 16,6% in 2014. De minimumdoelstelling van een derde is echter nog lang niet bereikt.

Vrouwen mogen dan al goed vertegenwoordigd zijn in het lagere kader en het middenkader, ze botsen nog vaak op het glazen plafond. Ik ben geen voorstander van een dwingende benadering op sociaal-economisch vlak. Vrouwen zijn ondervertegenwoordigd om maatschappelijke redenen, zoals de combinatie van arbeid en gezin of de studiekeuze. Slimme streefcijfers, waarbij bij gelijke kwalificatie de voorkeur wordt gegeven aan

qui est différent, afin d'améliorer leur service.

L'incident est clos.

03 Question de M. Gilles Vanden Burre au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre de femmes managers dans les entreprises en Belgique" (n° 17062)

03.01 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Selon une récente étude, les femmes managers dans l'Union européenne sont sous-représentées et payées. Elles sont 23 % en Belgique contre 35 % en moyenne dans l'UE et l'écart salarial chez nous est de 13,6 % contre 23 % dans l'UE. Une étude de l'Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) montre que les femmes travaillent plus qu'auparavant mais souvent à temps partiel, rarement par envie mais à cause de la ségrégation sur le marché de l'emploi, la répartition inégalitaire des tâches familiales et domestiques et le stéréotype qu'une femme travaillant à temps plein nuit à la vie de famille.

Comment pouvez-vous augmenter le nombre de femmes managers et faire évoluer les mentalités? Faut-il modifier la loi sur les quotas de genre dans les conseils d'administration des entreprises?

03.02 Zuhail Demir, secrétaire d'État (*en français*): Les deux rapports publiés l'année dernière par la Loterie Nationale et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes sur les femmes dans les conseils d'administration des entreprises cotées en bourse et des entreprises publiques économiques montrent qu'il faut encore féminiser leurs conseils d'administration même si de 8,2 % en 2008, elles sont passées à 12,7 % en 2012 et 16,6 % en 2014. Toutefois, l'objectif minimal d'un tiers est encore loin.

Si les femmes sont bien représentées aux cadres inférieur et moyen, elles sont souvent confrontées au plafond de verre. Je ne suis pas partisane d'une approche contraignante au niveau socioéconomique. Les femmes sont sous-représentées pour des raisons sociétales comme la conciliation travail et famille ou les études choisies. Pour faire évoluer les mentalités vers une égalité de genre, des objectifs chiffrés intelligents, qui donnent

vrouwen, lijken mij zinvoller dan quota om de mentaliteit in de richting van gendergelijkheid te sturen.

Ik denk dat de meeste bedrijven meer gendergelijkheid willen in hun raad van bestuur. We moeten hen daar dus bij begeleiden en de werkgelegenheid van vrouwen bevorderen door hun de kans te bieden carrière te maken.

(Nederlands) De laatste jaren werden er heel wat ondersteunende maatregelen genomen die puike resultaten hebben opgeleverd.

(Frans) De gegevensbank van Women on board, bijvoorbeeld, bevat hooggekwalificeerde vrouwen met beroepservaring die interessant kan zijn voor de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft in oktober 2016 overigens good practices uitgewisseld met de bedrijven die aan de quotawetgeving zijn onderworpen.

Ook de werkgelegenheid voor vrouwen moet worden bevorderd en vrouwen moeten in goede omstandigheden carrière kunnen maken: dat kan door een flexibelere toekenning van ouderschapsverlof en loopbaanonderbrekingen en door hun mannelijke collega's ervan bewust te maken hoe belangrijk het is dat ze hun rol in het gezinsleven waarmaken, onder meer door hun verlof op te nemen. Dat onderwerp zal in het kader van het federale actieplan Gender en Werk, dat zich nog in de voorbereidende fase bevindt, ter sprake worden gebracht.

Ten slotte zullen de bedrijven er verder van moeten worden overtuigd dat ze vrouwen op dezelfde manier als mannen moeten behandelen.

03.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Onze gedachtewisseling doet me denken aan de debatten in de commissie voor het Bedrijfsleven over het vrouwelijk ondernemerschap, waarin de combinatie van privéleven en werk ook als een van de pijnpunten wordt aangemerkt. In de bedrijfswereld moet er werk gemaakt worden van een mentaliteitswijziging, via maatregelen op het stuk van ouderschapsverlof en alles wat kan helpen om werk en privéleven beter op elkaar af te stemmen en ervoor te zorgen dat men in beide vervulling kan vinden.

De genderquota voor de raden van bestuur zijn maatregelen die in de beginfase noodzakelijk zijn om beweging in de cijfers te brengen, maar die op termijn overbodig zouden moeten worden. We

la préférence aux femmes à qualification égale, me semblent plus pertinents qu'imposer des quotas.

Je pense que la plupart des entreprises souhaitent plus d'égalité dans leur conseil d'administration. Il faut donc les accompagner dans cette voie et promouvoir l'emploi des femmes en leur permettant de faire carrière.

(En néerlandais) De multiples mesures de soutien ont été prises ces dernières années et elles ont produit d'excellents résultats.

(En français) Par exemple, la base de données Women on board rassemble des femmes hautement qualifiées et dont les expériences professionnelles peuvent intéresser les conseils d'administration des entreprises cotées. Par ailleurs, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a organisé en octobre 2016 un échange de bonnes pratiques avec les entreprises soumises à la loi sur les quotas.

Il faut aussi favoriser l'emploi des femmes et leur permettre de faire carrière dans de bonnes conditions: cela passe par des congés parentaux et des pauses carrière plus flexibles et par une sensibilisation de leurs collègues hommes à l'importance pour eux de s'investir dans la sphère familiale, notamment par la prise de leurs congés. On évoquera ce sujet dans le cadre du plan d'action fédéral Genre et Emploi, en phase préparatoire.

Enfin, il faudra continuer à convaincre les entreprises de traiter les femmes de la même manière que les hommes.

03.03 Gilles Vanden Burre (Ecolo-Groen): Nos échanges me font penser aux débats en commission Économie sur l'entrepreneuriat féminin, dans lesquels l'équilibre entre famille et vie professionnelle est évoqué parmi les difficultés. Dans le monde de l'entreprise, il faut faire changer les mentalités, par des mesures en matière de congés parentaux ou de tout ce qui peut aider à concilier la vie professionnelle et la vie privée et à les rendre toutes deux épanouissantes.

Pour ce qui est des quotas dans les conseils d'administration, ce sont des mesures nécessaires dans un premier temps, cela fait bouger les chiffres mais l'idée est qu'elles deviennent un jour

zullen het federale actieplan op de voet volgen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Op zijn verzoek wordt vraag nr. 17080 van de heer Kir uitgesteld. Vragen nrs. 17392, 17440 en 17448 van mevrouw Willaert, samengevoegde vragen nrs. 16253 en 17175 alsook vragen nrs. 16672 en 17420 van mevrouw Van Hoof worden omgevormd in schriftelijke vragen.

04 Vraag van mevrouw Kattrin Jadin aan de staatssecretaris voor Armoedebestrijding, Gelijke Kansen, Personen met een beperking, en Wetenschapsbeleid, belast met Grote Steden, toegevoegd aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, over "de discriminatie bij de kredietverstrekking aan kmo's" (nr. 17343)

04.01 Kattrin Jadin (MR): De FOD Economie heeft een onderzoek gedaan bij 10.000 ondernemingen om de impact te evalueren van de wet van 21 december 2013 betreffende de financiering van kmo's. Uit het onderzoek blijkt dat er sprake is van discriminatie bij de kredietverstrekking: aan 12% van de vrouwen werd het krediet geweigerd, tegenover 8% bij de mannen. De gevraagde en geïnde sommen zijn algemeen lager bij de vrouwen.

Wat is uw analyse van die feiten? In welke sectoren is er een grotere vraag naar kredieten vanwege de vrouwen? Welke redenen worden er ingeroepen om een kredietaanvraag van een vrouw te weigeren? Welke bestaande maatregelen zouden die discriminatie kunnen voorkomen? Wat zijn de voor- en nadelen van die maatregelen? Wat zal u doen om het risico op discriminatie te beperken?

04.02 Staatssecretaris Zuhail Demir (Frans): Deze gegevens moeten worden geanalyseerd. Ik zal de cijfers opvragen bij de heer Borsus. Als er effectief van discriminatie sprake blijkt te zijn dan moet die via een oordeelkundig beleid worden aangepakt.

(Nederlands) Wij zijn ons ervan bewust dat er een historische achterstand is op het vlak van zelfstandig ondernemen door vrouwen, zeker voor bepaalde activiteiten. Het beleid is er volledig op gericht om vrouwen te ondersteunen in de ontplooiing van een zelfstandige activiteit.

(Frans) In het kader van het federaal actieplan Gender en Werk werd het moederschapverlof voor zelfstandige ondernemers uitgebreid: ze hebben gratis dienstencheques gekregen.

superflues. Nous suivrons de près le plan fédéral.

L'incident est clos.

La **présidente**: À la demande de son auteur, la question n° 17080 de M. Kir est reportée. Les questions n°s 17392, 17440 et 17448 de Mme Willaert, les questions jointes n°s 16253 et 17175 ainsi que les questions n°s 16672 et 17420 de Mme Van Hoof sont transformées en questions écrites.

04 Question de Mme Kattrin Jadin à la secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, à l'Égalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes Villes, adjointe au ministre de la Sécurité et de l'Intérieur, sur "la discrimination dans l'accès au crédit des PME" (n° 17343)

04.01 Kattrin Jadin (MR): Le SPF Économie a mené une enquête auprès de 10 000 sociétés pour évaluer l'impact de la loi du 21 décembre 2013 sur le financement des PME. L'enquête a révélé une discrimination à l'octroi des crédits: le taux de refus est de 12 % chez les femmes contre 8 % chez les hommes. Les sommes demandées et perçues sont globalement moins élevées chez les femmes.

Comment analysez-vous ces faits? Dans quels secteurs y a-t-il le plus de demandes de crédits de la part de femmes? Quelles raisons invoque-t-on en cas de rejet d'une demande déposée par une femme? À quels dispositifs existants pourrait-on recourir? Quels en sont les avantages et inconvénients? Comptez-vous les améliorer pour réduire le risque de discrimination?

04.02 Zuhail Demir, secrétaire d'État (en français): Il faut analyser ces données, je les demanderai à M. Borsus. Si des discriminations sont avérées, il faut s'y attaquer par une politique judicieuse.

(En néerlandais) Nous sommes parfaitement conscients du retard historique accumulé dans le domaine de l'entrepreneuriat féminin, *a fortiori* dans certaines activités. La politique du gouvernement est entièrement axée sur le soutien qu'il convient d'apporter aux femmes qui se lancent dans le déploiement d'une activité indépendante.

(En français) Dans le cadre du plan d'action Genre et Emploi, le congé de maternité des entrepreneuses indépendantes a été étendu; des titres-services gratuits leur ont été octroyés.

De ondernemersorganisaties (VBO-FEB, UNIZO) zijn overigens ook actief op dat gebied. Ik zal hen ook contacteren.

(Nederlands) Wij moeten de drempels inzake de toegang voor vrouwen tot het zelfstandig ondernemen in kaart brengen en kijken we daaraan kunnen doen.

04.03 Katrin Jadin (MR): Soms volstaan kleine bedragen om de vrouwen de mogelijkheid te bieden te ondernemen. Als uw departement ter zake proactief zou kunnen optreden, zou ik u kunnen steunen.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.11 uur.

Les organisations d'entrepreneurs (VBO-FEB, UNIZO) sont actives sur ce thème. Je vais les contacter.

(En néerlandais) Nous devons dresser l'inventaire des obstacles à l'accès des femmes à l'entrepreneuriat indépendant et examiner les mesures à prendre pour résoudre ce problème.

04.03 Katrin Jadin (MR): De petites sommes suffiraient à permettre à des femmes d'entreprendre. Si votre département pouvait avoir une attitude proactive en la matière, je serais à vos côtés.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 11 h 11.