

BELGISCHE SENAAAT

 ZITTING 1977-1978

9 FEBRUARI 1978

**Ontwerp van wet betreffende
de arbeidsovereenkomsten**

 AMENDEMENTEN VAN
Mevr. HERMAN-MICHIELSENS c.s.

ARTIKEL 1

In het eerste lid van dit artikel, na het woord « bedien-
den » in te voegen « kaderleden ».

ART. 3bis (nieuw)

Een artikel 3bis (nieuw) in te voegen, luidende :

« De arbeidsovereenkomst voor kaders is de overeenkomst waarbij een werknemer, het kaderlid, zich verbindt een hoofdzakelijk intellectuele arbeid te verrichten, die er in bestaat een dienst of een gedeelte van een dienst te leiden, te animeren en er de verantwoordelijkheid van te dragen of hierin, met initiatiefrecht, een deel van het werkgeversgezag uit te oefenen, als gevolg aan een bevoegdheid, over het algemeen blijkende uit een vorming van hoger onderwijsniveau of uit een gelijkwaardige beroepservaring. »

ART. 28

Het nr. 4° van dit artikel aan te vullen met een littera *d*), luidende :

« *d*) artikel 86quater van deze wet. »

R. A 9923

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

258 (1977-1978) :

N° 1.

N° 2 : Verslag.

N°° 3, 4, 5 en 6 : Amendementen.

SENAT DE BELGIQUE

 SESSION DE 1977-1978

9 FEVRIER 1978

Projet de loi relatif aux contrats de travail

 AMENDEMENTS PROPOSES
PAR Mme HERMAN-MICHIELSENS ET CONSORTS

ARTICLE 1^{er}

Au premier alinéa de cet article, après les mots « d'em-
ployé », insérer les mots « de cadre ».

ART. 3bis (nouveau)

Insérer un article 3bis (nouveau), libellé comme suit :

« Le contrat de travail de cadre est le contrat par lequel un travailleur, le cadre, s'engage contre rémunération à fournir un travail principalement d'ordre intellectuel consistant à assumer la conduite, la responsabilité ou l'animation d'un service ou d'une partie de service ou à y exercer, avec droit d'initiative, une partie de l'autorité de l'employeur en raison d'une compétence généralement consacrée par une formation du niveau de l'enseignement supérieur ou acquise par une expérience professionnelle équivalente. »

ART. 28

Compléter le 4° de cet article par un littera *d*) (nouveau), libellé comme suit :

« *d*) l'article 86quater de la présente loi. »

R. A 9923

Voir :

Documents du Sénat :

258 (1977-1978) :

N° 1.

N° 2 : Rapport.

N°° 3, 4, 5 et 6 : Amendements.

ART. 41

Dit artikel te vervangen als volgt :

« Tijdens de opzeggingstermijn mag de werknemer, onder de bij de artikelen 64, 85, 86*quinquies* en 115 bepaalde voorwaarden, met behoud van loon van het werk wegblijven om een nieuwe betrekking te zoeken of om een herscholingsprogramma te volgen. »

ART. 69

Dit artikel te doen vervallen.

ART. 86bis tot sexies (nieuw)

Onder een titel III*bis* (nieuw) « De arbeidsovereenkomst voor kaderleden », de volgende artikelen in te voegen :

« *Artikel 86bis*. — De bepalingen der artikelen 66 tot 68, 70 tot 84 en 86 van Titel III, alsmede de bepalingen van deze titel zijn toepasselijk op de arbeidsovereenkomst voor kaderleden. »

« *Artikel 86ter*. — § 1. De arbeidsovereenkomst voor kaderleden dient schriftelijk te worden vastgesteld, hetzij op het ogenblik van de indiening, hetzij op het ogenblik dat een bevordering tot kaderlid wordt verleend.

Die overeenkomst moet :

1. Aangeven dat de werknemer tot de kaderleden behoort;
2. De uit te voeren functies volledig omschrijven;
3. De bezoldiging vermelden.

§ 2. De niet gewettigde weigering van de werkgever om deze verplichting uit te voeren kan, in voorkomend geval, aangezien worden als een dringende reden die de verbreking der overeenkomst in toepassing van artikel 35 toelaat.»

« *Artikel 86quater*. — Voor elke periode van twaalf maanden dienst heeft het kaderlid het recht met behoud van loon, buiten de onderneming, deel te nemen aan stages, seminars of andere studie-, vormings-, vervolmakings- of herscholingsdagen ten belope van een week per jaar. Het dient zijn werkgever minstens dertig dagen bij voorbaat te verwittigen van de data van het gekozen programma. »

« *Artikel 86quinquies*. — Het recht afwezig te zijn zoals bepaald bij artikel 41 kan door het kaderlid tijdens de opzegperiode worden uitgeoefend ten belope van één vijfde van de overeengekomen opzeggingstermijn om een nieuwe dienstbetrekking te zoeken en om aan een herscholingsprogramma deel te nemen. »

« *Artikel 86sexies*. — In afwijking van artikel 13 is het scheidsrechterlijk beding geldig voor het kaderlid waarvan het jaarloon hoger is dan 600 000 frank. »

ART. 41

Remplacer le texte de cet article par la disposition suivante :

« Pendant le délai de préavis, le travailleur peut, dans les conditions fixées aux articles 64, 85, 86*quinquies* et 115 s'absenter du travail avec maintien de sa rémunération, en vue de rechercher un nouvel emploi ou de suivre un programme de recyclage. »

ART. 69

Supprimer cet article.

ART. 86bis à sexies (nouveaux)

Sous un titre III*bis* (nouveau) « Le contrat de travail de cadre », insérer les articles suivants :

« *Article 86bis*. — Les dispositions des articles 66 à 68, 70 à 84 et 86 du Titre III ainsi que les dispositions du présent titre s'appliquent au contrat de travail de cadre. »

« *Article 86ter*. — § 1^{er}. Le contrat de travail de cadre doit être constaté par écrit, soit au moment de l'entrée en fonction, soit au moment d'une promotion donnant accès au statut de cadre.

Ce contrat doit :

1. Spécifier que le travailleur appartient à la catégorie des cadres;
2. Définir complètement les fonctions à exercer;
3. Préciser la rémunération.

§ 2. Le refus non légitime de l'employeur d'exécuter cette obligation peut, le cas échéant, être considéré comme un motif grave permettant la résiliation du contrat en application de l'article 35. »

« *Article 86quater*. — Pour chaque période de douze mois de service, le cadre a le droit de participer, en dehors de l'entreprise, à des stages, séminaires ou autres journées d'études, de formation, perfectionnement ou recyclage, à concurrence d'une semaine par an avec maintien de sa rémunération. Il est tenu d'aviser son employeur au moins trente jours à l'avance des dates fixées pour le programme qu'il a choisi. »

« *Article 86quinquies*. — Le droit de s'absenter prévu à l'article 41 peut être exercé par le cadre pendant le délai de préavis, à concurrence du cinquième de la durée totale du préavis convenu, pour la recherche d'un nouvel emploi et pour la participation à un programme de recyclage. »

« *Article 86sexies*. — Par dérogation à l'article 13, la clause d'arbitrage est valable à l'égard du cadre dont la rémunération annuelle dépasse 600 000 francs. »

ART. 131

Dit artikel te vervangen als volgt :

« Voor de toepassing der artikelen 65, 67, 82, 84, 86, 86*sexies* en 104 worden de commissielonen en veranderlijke verdiensten berekend naar het loon van de twaalf voorgaande maanden.

Om de twee jaar worden de loonbedragen, bepaald bij de artikelen 65, 67, 82, 84, 85, 86, 86*sexies* en 104 na advies van de Nationale Arbeidsraad bij koninklijk besluit aangepast. »

Verantwoording

De erkenning van de specifieke rol, gespeeld door de kaderleden in de bedrijven maakte reeds het voorwerp uit van talrijke wetsvoorstellen die, tot vandaag, nooit in wetteksten werden bekrachtigd. Iedereen aanvaardt echter dat, alhoewel zij tot de werknemerswereld behoren, de kaderleden een personeelskategorie vormen die met eigen problemen wordt gekonfronteerd.

De voorgestelde amendementen beogen eindelijk het statuut van het kaderpersoneel te regelen.

Te dien einde wordt een artikel *3bis* ingevoerd dat de bepaling van de arbeidsovereenkomst van het kaderlid omschrijft. Deze overeenkomst is onderworpen aan de bepalingen van een nieuwe titel *IIIbis*. Op deze overeenkomst zullen enerzijds sommige bepalingen van titel III op de arbeidsovereenkomst van bedienden en anderzijds de bepalingen van die nieuwe titel *IIIbis* worden toegepast. Deze beogen aan het kaderlid zijn herscholing te verzekeren tijdens zijn loopbaan en gedurende de opzeggingstermijn. Daarbij wordt opzettelijk aangestipt dat de werkgever verplicht is in een geschreven overeenkomst vast te leggen dat de werknemer tot het kaderpersoneel behoort en zijn functies te omschrijven. De uitvoering van deze verplichting moet aan het kaderlid een gemakkelijker herscholing toelaten.

Tenslotte wordt het scheidsrechterlijk beding, aanvankelijk voorzien voor bedienden met beheersverantwoordelijkheid — artikel 69 van het wetsontwerp bedoelt hiermee impliciet het kaderpersoneel — in titel *IIIbis* ingeschreven, met een toepassingsveld beperkt tot de kaderleden waarvan het jaarloon 600 000 frank te boven gaat. Het bedrag van 500 000 frank ligt inderdaad te laag. Het op 600 000 frank brengen geeft meer waarborgen voor een, tot de hogere kaderleden beperkte toepassing.

L. HERMAN-MICHIELSENS.

A. LAGNEAU.

J. VAN OFFELEN.

ART. 131

Remplacer l'article 131 par les dispositions suivantes :

« Pour l'application des articles 65, 67, 82, 84, 86, 86*sexies* et 104, les commissions et avantages variables sont calculés sur le montant de la rémunération des douze mois antérieurs.

Les montants de rémunération prévus aux articles 65, 67, 82, 84, 85, 86, 86*sexies* et 104 sont adaptés par arrêté royal, tous les deux ans, après avis du Conseil national du Travail. »

Justification

La reconnaissance du rôle spécifique joué par les cadres dans l'entreprise a déjà fait l'objet de nombreuses propositions de lois qui, à ce jour, n'ont jamais été traduites en textes législatifs. Chacun admet cependant que, tout en appartenant au monde des travailleurs, les cadres constituent une catégorie de personnel qui rencontre des problèmes particuliers.

Les amendements proposés visent à consacrer enfin le statut du personnel d'encadrement.

A cet effet, il est introduit un article *3bis* qui porte définition du contrat de travail de cadre. Ce contrat est soumis aux dispositions d'un titre *IIIbis* nouveau. Lui sont applicables d'une part, certaines dispositions du titre III relatives au contrat de travail d'employé, d'autre part, les dispositions nouvelles figurant sous le titre *IIIbis*. Celles-ci visent à permettre au cadre d'assurer son recyclage pendant l'exécution de son contrat et pendant la durée du préavis. Par ailleurs, il est précisé expressément l'obligation pour l'employeur de spécifier dans un contrat écrit l'appartenance du travailleur au personnel d'encadrement et les fonctions qu'il exerce. L'exécution de cette obligation devra permettre au cadre un recyclage plus aisé.

Enfin, la clause d'arbitrage, initialement prévue pour les employés dotés de responsabilités — l'article 69 du projet de loi vise ainsi implicitement les cadres — est insérée dans le titre *IIIbis* avec un champ d'application limité aux cadres dont la rémunération annuelle excède 600 000 francs. Le montant de 500 000 francs est en effet trop bas. Le porter à 600 000 francs offre plus de garanties d'une application limitée aux cadres supérieurs.