

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1979-1980

17 JUIN 1980

Proposition de loi portant le congé de paternité de trois à cinq jours

(Déposée par Mme Mathieu-Mohin et consorts)

DEVELOPPEMENTS

La législation sur le contrat de travail prévoit actuellement un congé au profit du travailleur à l'occasion de chaque accouchement de son épouse.

Nous proposons de porter ce congé de trois à cinq jours ouvrables pour en faire une période unifiée susceptible de donner au père la possibilité d'assumer toutes les tâches sociales et administratives liées à la naissance, mais également de participer pleinement aux premiers jours de la venue au monde de son enfant.

Il est temps de reconnaître la nécessité du rôle social, familial et psychologique du père lors de la naissance d'un enfant, d'autant plus que dans l'organisation familiale, les rôles du père et de la mère sont de moins en moins figés.

Tout le monde s'aperçoit de l'évolution réelle qui s'y produit, même si les changements de mentalité sont longs à venir.

Les pères veulent être présents à l'accouchement, bien plus dans cette période bouleversée et bouleversante de la vie d'un couple; ils veulent assumer leur part de responsabilité dans l'organisation ménagère et familiale.

L'importance de la venue d'une vie nouvelle implique une césure marquée dans la vie du travail et non point une parenthèse sitôt refermée qu'elle ait été ouverte. Cette disposition est de nature à faire prendre conscience aux pères de l'importance de leur présence auprès de l'enfant.

R. A 11820
BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1979-1980

17 JUNI 1980

Voorstel van wet tot verlenging van het vaderschapsverlof van drie tot vijf dagen

(Ingediend door Mevr. Mathieu-Mohin c.s.)

TOELICHTING

De wetten op de arbeidsovereenkomst bepalen thans dat de werknemer verlof krijgt bij elke bevalling van zijn vrouw.

Wij stellen voor dit verlof van drie op vijf werkdagen te brengen, zodat de vader over een aaneensluitende periode beschikt om alle maatschappelijke en administratieve formaliteiten in verband met de geboorte te kunnen vervullen, maar ook om de eerste levensdagen van zijn kind volop mee te kunnen maken.

Het is tijd de noodzakelijkheid te erkennen van de maatschappelijke, familiale en psychologische rol van de vader bij de geboorte van een kind, te meer daar het traditionele rollenpatroon van de vader en de moeder in het gezin hoe langer hoe minder standhoudt.

Iedereen merkt dat er op dat stuk een ontwikkeling gaande is, zelfs al laat een mentaliteitsverandering lang op zich wachten.

De vaders willen aanwezig zijn bij de bevalling, meer nog in die verwarde en verwarrende tijd in het leven van het echtpaar. Zij willen hun deel dragen van de verantwoordelijkheid in de regeling van het huishouden en van het gezin.

Een nieuw ontluikend leven leidt tot een afgetekende breuk in de arbeidsverhoudingen; het is niet zomaar een intermezzo dat dadelijk weer voorbij is. Dit voorstel wil de vaders het besef bijbrengen dat hun aanwezigheid bij het kind van groot belang is.

R. A 11820

Cette option n'est rencontrée que partiellement dans notre législation qui assimile encore ce congé à un petit chômage pour permettre au père de remplir plus spécialement les tâches sociales et administratives, hors production, qui autrement ne seraient pas faites et perturberaient l'organisation de notre société.

C'est la raison pour laquelle un pas de plus doit être franchi en reconnaissant le congé de paternité.

Une telle mesure favorisera l'accueil de l'enfant par le couple.

La présente proposition de loi va dans ce sens en instaurant une meilleure dialectique entre le travail professionnel et le travail familial. L'un et l'autre doivent s'adapter mutuellement, il y va de l'intérêt de chacun comme de la société.

L. MATHIEU-MOHIN.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE

L'article 2, 4°, de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles, est remplacé par le texte suivant :

« 4° Accouchement de l'épouse du travailleur :

Cinq jours ouvrables à choisir par le travailleur dans les trois semaines à dater du jour de l'accouchement. »

L. MATHIEU-MOHIN.

J. HUMBLET.

J. BONMARIAGE.

Onze wetgeving komt hieraan slechts ten dele tegemoet, want zij stelt dit verlof nog steeds gelijk met een kort verzuim dat de vader in staat stelt om buiten het productieproces meer in het bijzonder de maatschappelijke en administratieve taken te vervullen die anders ongedaan zouden blijven, wat dan weer de organisatie van onze samenleving zou verstoren.

Dat is de reden waarom wij een stap verder moeten zetten door het vaderschapsverlof te erkennen.

Een dergelijke maatregel zal de opvang van het kind door het ouderpaar bevorderen.

Dit wetsvoorstel gaat in die richting door de wisselwerking te verbeteren tussen de beroepsarbeid en de arbeid in het gezin. Beide moeten op elkaar afgestemd worden in het belang van een ieder en van de samenleving.

**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL

Artikel 2, 4°, van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normale loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, wordt vervangen als volgt :

« 4° Bevallings van de echtgenote van de werknemer :

Vijf werkdagen door de werknemer te kiezen binnen drie weken te rekenen van de dag van de bevalling. »