

# Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1976-1977.

23 NOVEMBER 1976.

## WETSONTWERP betreffende het beheer met bijstand.

### I. — AMENDEMENTEN VOORGESTELD DOOR DE HEER Willy CLAES.

(Ter vervanging van zijn vroegere amendementen —  
Stukken n° 937/6 en 8.)

#### Artikel 1.

(Amendement op de tekst aangenomen door de Commissie —  
Stuk n° 937/7.)

#### 1. — In § 1, het laatste lid vervangen door wat volgt :

« Deze procedure wordt toegepast indien :

» 1° het verval van de rol van de onderneming ernstige schade kan veroorzaken aan de economie van het land, van een gewest, of van een deel ervan, zoals uitgestippeld in het Plan ;

» 2° het herstel van de toestand uiterlijk binnen 3 jaar mogelijk lijkt. »

#### VERANTWOORDING.

De beoordeling van het nut van een onderneming moet gebonden blijven aan de doelstellingen die opgenomen zijn in het vijfjarenplan. Inderdaad in het kader van de contractuele planning zal de overheids-hulp aangewend worden om de krachtlijnen van het sectoriële beleid te verwezenlijken.

#### 2. — Paragraaf 3 weglaten.

#### VERANTWOORDING.

Ondanks een groter toezicht, bij wet georganiseerd op banken, spaarkassen en verzekeringsondernemingen, blijft het nochtans mogelijk dat dergelijke bedrijven in financiële nood verkeren, zoals de recente jaren het reeds hebben aangetoond.

Het is dan ook meer dan noodzakelijk dat deze procedure op dergelijke bedrijven kan worden toegepast.

#### Art. 2.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« De rechtbank van koophandel treedt op, op verzoek van

Zie :

937 (1975-1976) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N° 2 tot 6 : Amendementen.
- N° 7 : Verslag.
- N° 8 tot 19 : Amendementen.

# Chambre des Représentants

SESSION 1976-1977.

23 NOVEMBRE 1976.

## PROJET DE LOI sur la gestion assistée.

### I. — AMENDEMENTS PRESENTES PAR M. Willy CLAES.

(En remplacement de ses amendements distribués précédemment —  
Doc. n° 937/6 et 8.)

#### Article 1<sup>er</sup>.

(Amendement au texte adopté par la Commission,  
Doc. n° 937/7.)

#### 1. — Au § 1, remplacer le dernier alinéa par ce qui suit :

« Cette procédure est applicable si :

» 1° la dégradation du rôle de l'entreprise est de nature à causer un préjudice sérieux à l'économie du pays, d'une région ou d'une partie d'une région, telle qu'elle figure dans le Plan ;

» 2° le redressement de la situation paraît possible dans un délai de trois ans au maximum. »

#### JUSTIFICATION.

L'appréciation de l'utilité d'une entreprise doit rester liée aux objectifs prévus au Plan quinquennal. En effet, dans le cadre de la planification contractuelle, l'aide des pouvoirs publics sera affectée à la réalisation des grandes lignes de la politique sectorielle.

#### 2. — Supprimer le § 3.

#### JUSTIFICATION.

Malgré un contrôle légal accru des banques, caisses d'épargne et entreprises d'assurances, toutes ces entreprises peuvent connaître de graves difficultés financières, comme l'expérience l'a prouvé ces dernières années.

Il est donc plus qu'indispensable que cette procédure puisse s'appliquer à ces entreprises.

#### Art. 2.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Le tribunal de commerce est saisi par requête de l'entre-

Voir :

937 (1975-1976) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N° 2 à 6 : Amendements.
- N° 7 : Rapport.
- N° 8 à 19 : Amendements.

de onderneming, of op verzoek van de Minister tot wiens bevoegdheid de economische zaken of de streekeconomie behoort, of van de leden, tot een representatieve werknemersorganisatie behorend en die deel uitmaken van de vertegenwoordiging van het personeel in de ondernemingsraad, of, zo er geen ondernemingsraad is, van de leden van de syndicale afvaardiging binnen de onderneming die tot een werknemersorganisatie behoren. Tevens kan de rechtbank ambtshalve optreden ».

#### VERANTWOORDING.

a) De huidige redactie van het artikel zou tot misverstanden kunnen leiden, wat ook door de Raad van State werd opgemerkt. Zo zou o.m. verkeerd eruit kunnen begrepen worden dat de rechtbank bij voorrang op verzoek van de onderneming zou optreden.

b) Wat de tussenkomst van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, van de syndicale afvaardiging betreft, zij eraan herinnerd dat de ondernemingsraad een paritair samengesteld college is dat eenparig moet beslissen, wat concreet beduidt met instemming van de patroon. De nieuwe redactie verschaft aan iedere belangrijke personeelsvertegenwoordiging in de ondernemingsraad of in de syndicale afvaardiging het recht een verzoek in te dienen bij de rechtbank.

#### Art. 4.

**Het tweede lid vervangen door wat volgt :**

« Wanneer het verzoekschrift door de onderneming wordt ingediend, worden door haar de boeken en boekingsbescheiden over de twee laatste jaren, zoals voorgeschreven bij de wet van 17 juli 1975 met betrekking tot de boekhouding van de ondernemingen, een lijst met de naam van al de schuldeisers, alsmede enig ander dienstig geacht stuk erbij gevoegd.

» Zullen o.m. desgevallend bijgevoegd worden : de notulen van de ondernemingsraad, van de raad van beheer en van de algemene vergadering, die betrekking hebben op de periode waarop vermelde boeken en boekingsstukken slaan. »

#### VERANTWOORDING.

De boeken en boekingsstukken zijn vanzelfsprekend zeer interessant voor de beoordeling van een financiële toestand.

Deze interne documenten moeten evenwel in hun juist daglicht geplaatst worden. De in het amendement vermelde bijkomende gegevens zijn daartoe onmisbaar voor de rechtbank.

#### Art. 5.

(Subamendementen op het amendement van de Regering — Stuk n° 937/11.)

1. — In § 1, eerste lid, op de vierde regel, tussen de woorden

« van de onderneming »

en de woorden

« en het advies »

de woorden

« van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis van de syndicale afvaardiging »

invoegen.

2. — In § 2, derde lid, op de eerste regel, de woorden

« Binnen drie dagen »

vervangen door de woorden

« Binnen acht dagen ».

3. — In § 3, het derde lid wijzigen als volgt :

« De rechtbank beslist binnen acht dagen na het horen van de vertegenwoordigers van de onderneming, van de

prise, du Ministre ayant les affaires économiques ou l'économie régionale dans ses attributions ou des membres qui appartiennent à une organisation représentative des travailleurs et qui font partie de la délégation du personnel au conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, des membres de la délégation syndicale de l'entreprise qui appartiennent à une organisation de travailleurs. Le tribunal de commerce peut également se saisir d'office ».

#### JUSTIFICATION.

a) Le libellé actuel de l'article pourrait donner lieu à des malentendus, ce qui a été déjà signalé par le Conseil d'Etat. On pourrait notamment en conclure erronément que le tribunal est saisi par priorité par requête de l'entreprise.

b) En ce qui concerne l'intervention du conseil d'entreprise ou, à son défaut, de la délégation syndicale, il convient de rappeler que le conseil d'entreprise est un collège paritaire qui est tenu de statuer à l'unanimité, c'est-à-dire en clair avec l'assentiment du patron. La nouvelle rédaction confère à chaque délégation importante du personnel au conseil d'entreprise ou à la délégation syndicale le droit de déposer une requête auprès du tribunal.

#### Art. 4.

**Remplacer le deuxième alinéa par ce qui suit :**

« Lorsque la requête est déposée par l'entreprise, celle-ci y joint les livres et les documents comptables relatifs aux deux derniers exercices, tels qu'ils sont prescrits par la loi du 17 juillet 1975 relative à la comptabilité des entreprises, une liste nominative de tous ses créanciers ainsi que tout document quelconque qu'il lui paraît utile d'y ajouter.

» Seront notamment joints, s'il y échet : les procès-verbaux du conseil d'entreprise, du conseil d'administration et de l'assemblée générale se rapportant à la période couverte par les livres et documents précités. »

#### JUSTIFICATION.

Les livres et documents comptables sont évidemment très intéressants pour apprécier une situation financière.

Ces documents internes doivent cependant être situés dans leur contexte exact. A cet égard, les renseignements complémentaires visés par l'amendement sont indispensables au tribunal.

#### Art. 5.

(Sous-amendements à l'amendement du Gouvernement — Doc. n° 937/11.)

1. — Au § 1<sup>er</sup>, premier alinéa, troisième ligne, entre les mots

« de l'entreprise »

et les mots

« en leurs explications »

insérer les mots

« , du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ».

2. — Au § 2, troisième alinéa, première ligne, remplacer les mots

« Dans les trois jours »

par les mots

« Dans les huit jours ».

3. — Au § 3, modifier le troisième alinéa comme suit :

Dans les huit jours de l'audition des représentants de l'entreprise, du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délé-

*ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, van de syndicale afvaardiging over de voortzetting of de afsluiting van de procedure, de Procureur des Konings gehoord. ».*

#### VERANTWOORDING.

Het lijkt nogal verwonderlijk dat de rechtbank een beslissing zal moeten nemen zonder over alle aspecten van het probleem ingelicht te zijn. De rechtbank krijgt de opinie van de ondernemingsleiding te horen, maar niet van het personeel, dat dagelijks met het bedrijfsleven wordt geconfronteerd. Om zulks te verhelpen voorziet de procedure dat het personeel zal worden gehoord.

In de meeste gevallen houdt het ontwerp zich bij een termijn van 8 dagen (zie o.m. art. 5, § 1, § 3, eerste lid) doch in artikel 5, § 3, tweede lid wordt aan de rechtbank een maximumtermijn van 3 dagen voorgeschreven.

De praktijk wijst uit dat zulks moeilijkheden met zich brengt o.m. wat de samenstelling van de zetel van de rechtbank betreft.

Hoewel er principieel geen sanctie is voorzien voor de niet-naleving van de termijn, is het wenselijk acht dagen te voorzien.

#### Art. 6.

(Subamendement op het amendement van de Regering —  
Stuk n° 937/11.)

**Het tussen het tweede en het derde ingevoegde nieuwe lid aanvullen met wat volgt :**

*« De deskundige, of minstens één onder hen, indien er aldus meerdere worden aangewezen, dient de bewijzen te leveren van een praktische ervaring in het ondernemingsbeheer ».*

#### VERANTWOORDING.

Het is niet duidelijk waarom men deskundigen zou aanwijzen die niet voorkomen op de lijst bedoeld in artikel 7. Dit amendement zou bijgevolg alleen kunnen aanvaard worden, indien men van de deskundige(n) tenminste de bewijzen zou vragen van een zekere praktische ervaring in het ondernemingsbeheer.

#### Art. 7.

**Dit artikel vervangen door wat volgt :**

*« De lijst van de deskundigen en van de commissarissen bedoeld in artikel 2, wordt, op voorstel van de Nationale Investeringsmaatschappij en na advies van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, vastgesteld bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, na advies van de Ministeriële Comité's voor Gewestelijke Aangelegenheden ».*

#### VERANTWOORDING.

Deskundigen en commissarissen moeten ook het vertrouwen genieten van de sociale gesprekspartners. Met het oog hierop moet vooraf door de Centrale Raad van het bedrijfsleven advies uitgebracht worden over het voorstel van de Nationale Investeringsmaatschappij.

#### Art. 10.

**De tekst van dit artikel wijzigen als volgt :**

*« De bepalingen van artikel 9 zijn niet van toepassing op de schuldvordering van eenieder die door de onderneming bezoldigd wordt ».*

#### VERANTWOORDING.

Waarom de voorziene bescherming niet uitbreiden tot de andere categorieën van het personeel, zoals de kaderleden, de meestergasten, de handelsagenten die op commissieloon werken ?

#### Art. 12.

**Het voorlaatste lid vervangen door wat volgt :**

*« Hij treedt in overleg met de minister tot wiens bevoegdheid economische zaken of streekeconomie behoren, naar het geval, de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de*

*gation syndicale, le tribunal statue sur la poursuite ou la clôture de la procédure, le Procureur du Roi entendu.*

#### JUSTIFICATION.

Il semble assez surprenant que le tribunal soit amené à statuer sans avoir été informé de tous les aspects du problème. Le tribunal entend l'opinion de la direction de l'entreprise, mais non celle du personnel qui, lui, a journalièrement à faire face à la vie de l'entreprise. C'est pour remédier à cette situation que la procédure prévoit l'audition du personnel.

Si, le projet, dans la plupart des cas, s'en tient à un délai de 8 jours (voir, notamment, l'art. 5, § 1, § 3, 1<sup>re</sup> alinéa), l'article 5, § 3, 2<sup>e</sup> alinéa, impartit au tribunal un délai maximum de trois jours.

La pratique démontre qu'une telle procédure entraîne des difficultés, notamment en ce qui concerne la composition du siège du tribunal.

Bien qu'aucune sanction de principe ne soit prévue en cas de non-respect du délai, il est souhaitable de prévoir un délai de huit jours.

#### Art. 6.

(Sous-amendement à l'amendement du Gouvernement —  
Doc. n° 937/11.)

**Compléter le nouvel alinéa inséré entre le deuxième et le troisième alinéa par ce qui suit :**

*« L'expert, ou l'un d'entre-eux au moins si plusieurs sont désignés, devra justifier d'une expérience pratique en gestion des entreprises ».*

#### JUSTIFICATION.

On ne voit pas clairement pourquoi seraient désignés des experts ne figurant pas sur la liste visée à l'article 7. En conséquence, cet amendement ne serait acceptable que s'il était exigé de l'expert ou des experts de justifier au moins d'une certaine expérience pratique en gestion des entreprises.

#### Art. 7.

**Remplacer cet article par ce qui suit :**

*« La liste des experts et des commissaires visés à l'article 2 est fixée, sur proposition de la Société nationale d'Investissement et après avis du Conseil central de l'économie, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, après avis des Comité's ministériels des Affaires régionales ».*

#### JUSTIFICATION.

Les experts et les commissaires doivent également jouir de la confiance des interlocuteurs sociaux. A cet effet il convient que le Conseil central de l'économie donne son avis sur la proposition de la Société nationale d'Investissement.

#### Art. 10.

**Modifier le texte de cet article comme suit :**

*« Les dispositions de l'article 9 ne sont pas applicables aux créances de quiconque est rémunéré par l'entreprise ».*

#### JUSTIFICATION.

Pourquoi ne pas étendre la protection prévue aux autres catégories du personnel, telles que le personnel d'encadrement, les contremaîtres, les agents commerciaux rémunérés à la commission ?

#### Art. 12.

**Remplacer l'avant-dernier alinéa par ce qui suit :**

*« Il consulte le Ministre ayant dans ses attributions les Affaires économiques ou l'Economie régionale selon les cas, le Ministre de l'Emploi et du Travail ainsi que les divers*

*diverse nationale en gewestelijke economische instellingen. Indien het plan leidt tot een vermindering van het tewerkstellingspeil, zoekt hij, in overleg met de betrokken Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij en met de Nationale Investeringsmaatschappij, naar een oplossing welke moet toelaten het overbodig geachte personeel elders weder tewerk te stellen ».*

#### VERANTWOORDING.

De procedure tot beheer met bijstand kan niet los gezien worden van de bekommernissen van nationale en regionale instellingen op het stuk van het economisch beleid. Bovendien moet men de contacten tussen de deskundigen en deze instellingen bevorderen.

Op een ander vlak mag men ook niet uit het oog verliezen dat vele plannen voor de redding van ondernemingen tot personeelsinkrimping zullen leiden.

#### Art. 19.

(Subamendement op het amendement van de Regering —  
Stuk n° 937/11.)

**In het eerste lid, op de vierde regel, tussen de woorden  
« de ondernemingen »**

**en de woorden**

**« en in voorkomend geval »**

**de woorden**

**« en de vertegenwoordigers van het personeel in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de syndicale afvaardiging »**

**invoegen.**

#### VERANTWOORDING.

De rechtbank moet tijdens zijn beoordeling van het plan, kennis hebben van de reacties van het personeel.

#### Art. 23.

**Tussen het tweede en het derde lid een nieuw lid invoegen, luidend als volgt :**

**« Hij dient geregeld verslag uit te brengen inzake de uitvoering van het plan tot economisch en financieel herstel in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, aan de syndicale afvaardiging. »**

#### VERANTWOORDING.

Door diverse reglementaire of conventionele bepalingen wordt het personeel in de onderneming, voorgelicht over het economisch en financieel verloop van het bedrijf. Het is dan ook vereist dat in de moeilijke periode die het bedrijf doormaakt, het personeel bestendig op de hoogte wordt gehouden van de stand der zaken. Voor de ondernemingsraad betekent dit geregeld de strikte naleving van de procedures van voorlichting die voorzien zijn in het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende economische en financiële voorlichting en in de C.A.O. n° 9 van de Nationale Arbeidsraad.

#### HOOFDSTUK V.

**Het opschrift van hoofdstuk V vervangen door wat volgt :**

**« Hoofdstuk V. — Vervanging van de leiders van de onderneming. »**

#### Art. 28.

**De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :**

**« In geval van kennelijke onbekwaamheid van degenen die het beheer of de dagelijkse leiding over de onderneming voeren, of van gebrek aan medewerking van hunnentwege, kan de rechtbank, in het vonnis tot goedkeuring van het plan, bij uitzondering beslissen dat de beheerders zullen worden vervangen.**

**» Zij kan dezelfde maatregel om dezelfde redenen ook bij een later vonnis gelasten.**

**» Wanneer zij, bij een later vonnis uitspraak doet, treedt zij op verzoek van de procureur des Konings, of van de onder-**

*organismes économiques nationaux et régionaux. Si le plan entraîne une réduction du niveau de l'emploi, il recherche, en accord avec la Société de Développement régional intéressée et la Société nationale d'Investissement, une solution qui doit permettre de replacer ailleurs le personnel jugé superflu ».*

#### JUSTIFICATION.

La procédure de gestion assistée ne peut être séparée des préoccupations des organismes nationaux et régionaux dans le domaine de la politique économique. En outre, il convient de favoriser les contacts entre les experts et ces organismes.

Par ailleurs, il convient également de ne pas perdre de vue que de nombreux plans de sauvetage d'entreprises entraîneront des compressions de personnel.

#### Art. 19.

(Sous-amendement à l'amendement du Gouvernement —  
Doc. n° 937/11.)

**Au premier alinéa, troisième ligne, entre les mots**

**« l'entreprise »**

**et les mots**

**« et, selon le cas, »**

**insérer les mots**

**« les représentants du personnel au conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale ».**

#### JUSTIFICATION.

Lorsqu'il apprécie le plan, le tribunal doit savoir quelles sont les réactions du personnel.

#### Art. 23.

**Entre le deuxième et le troisième alinéa, insérer un nouvel alinéa, libellé comme suit :**

**« Il doit régulièrement faire rapport sur le plan de redressement économique et financier au conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, à la délégation syndicale. »**

#### JUSTIFICATION.

Conformément à des dispositions réglementaires ou conventionnelles diverses, le personnel de l'entreprise est informé de l'évolution économique et financière de l'entreprise. Il s'impose dès lors également que dans la période difficile que traverse l'entreprise, le personnel soit tenu constamment au courant de la situation. Pour le conseil d'entreprise, cela suppose l'observation stricte des procédures en matière d'information prévues par l'arrêté royal du 27 novembre 1973 relatif à l'information économique et financière et par la C.C.T. n° 9 du Conseil national du Travail.

#### CHAPITRE V.

**Remplacer l'intitulé du chapitre V par ce qui suit :**

**« Chapitre V. — Remplacement des dirigeants de l'entreprise ».**

#### Art. 28.

**Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :**

**« En cas d'incapacité notoire de ceux qui sont chargés de l'administration ou de la gestion quotidienne de l'entreprise ou en l'absence de collaboration de leur part, le tribunal peut, dans le jugement approuvant le plan, décider exceptionnellement que les dirigeants seront remplacés.**

**» Pour les mêmes motifs, il peut décider la même mesure dans un jugement ultérieur.**

**» Lorsqu'il statue par un jugement ultérieur, il agit à la requête, soit du procureur du Roi, soit du conseil d'entreprise**

nemingsraad of bij ontstentenis ervan, van de syndicale afvaardiging, of ambtshalve op. De onderneming wordt gehoord of moet vijftien dagen vóór de terechtzitting bij gerechtsbrief behoorlijk zijn opgeroepen. Deze omvat een omstandige omschrijving van de ten laste gelegde feiten. De personen die er het voorwerp van zijn, kunnen, indien zij dit wensen, een antwoord-memorandum doen toekomen op de rechtbank, ten laatste vijf dagen vóór de datum van de zitting. De rechtbank doet uitspraak na het horen van de gedelegeerde rechter en na advies van de Procureur des Konings.

» Het vonnis wordt bekendgemaakt overeenkomstig het voorschrift van artikel 8. Van het vonnis wordt aan de onderneming, de ondernemingsraad of bij ontstentenis ervan, de syndicale afvaardiging en aan de vervangen leiders kennis gegeven. »

#### Art. 29.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In het geval voorzien in artikel 28 wordt aan het bedrijf het beheer over al zijn goederen, zelfs die welke het nog mochten toevallen, rechtens onttrokken voor de tijd dat het onder beheer met bijstand staat. De commissaris voor beheer met bijstand heeft alle bevoegdheid tot het verrichten van alle handelingen die nuttig of dienstig zijn voor de uitvoering van het plan. Hij is echter niet bevoegd tot wijziging van de statuten van de handelsvennootschappen of vennootschappen die de rechtsvorm van een handelsvennootschap hebben aangenomen.

» De commissaris voor beheer met bijstand staat voor de rechtbank van koophandel in voor zijn beheer en brengt haar tenminste om de drie maanden verslag uit over het verloop van de verrichtingen ».

#### VERANTWOORDING.

In het maatschappelijk verkeer kan kennelijke onbekwaamheid van degenen die instaan voor de dagelijkse leiding van een onderneming niet geduld worden. Dit geldt nog meer voor de overheid. Dit betekent dan ook dat de wegever geen wet mag goedkeuren waarbij kennelijke onbekwaamheid wordt goedgepraat.

Om deze reden wordt in hoofdstuk V de mogelijkheid voorzien tot vervanging van de leiders van de onderneming.

#### Art. 29bis (nieuw).

Een artikel 29bis (nieuw) invoegen luidend als volgt :

« Art. 29bis. — Na de uitvoering van het plan tot economisch of financieel herstel en voor zover de onderneming hulp vanwege de Staat ontvangen heeft, zal, indien de onderneming een handelsvennootschap is of de rechtsvorm van een handelsvennootschap heeft aangenomen, in de Raad van Beheer een vertegenwoordiger van de Staat als beheerder opgenomen worden.

» Deze vertegenwoordiger zal aangeduid worden door de Minister tot wiens bevoegdheid de economische zaken of de streekeconomie behoren. »

#### VERANTWOORDING.

Een dergelijke reddingsoperatie zal vanzelfsprekend gepaard gaan met een belangrijke tegemoetkoming van de Staat. De overheid zal immers van oordeel zijn dat het behoud van dit bedrijf belangrijk is voor 's lands economie, en dit volgens de krachtlijnen vervat in het vijfjarenplan.

Hogervermelde toelichting is in feite een schoolvoorbeeld van contractuele planning. Het lijkt dus meer dan gewenst dat de overheid verder toezicht kan houden inzake de besteding van de overheidsmiddelen, zelfs na het beëindigen van het plan tot economisch en financieel herstel.

Om deze reden zal een vertegenwoordiger van de Overheid in de beheerraad zetelen om verder toe te zien op de aanwending van het overheidsgebed. Tegelijkertijd kan hij erover waken dat het bedrijf na verloop van tijd niet terug in hetzelfde euvel als vóór het herstelplan valt.

Willy CLAES.

ou, à défaut, de la délégation syndicale, soit encore d'office. L'entreprise est entendue ou doit être dûment appelée par pli judiciaire quinze jours avant l'audience. Celui-ci contient une description circonstanciée des faits incriminés. Si elles le souhaitent, les personnes qui en font l'objet peuvent faire parvenir au tribunal un memorandum de réponse, au plus tard cinq jours avant la date de l'audience. Le tribunal statue après avoir entendu le juge délégué et l'avis du procureur du Roi.

» Le jugement est publié conformément aux prescriptions de l'article 8. Il est notifié à l'entreprise, au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale et aux dirigeants remplacés. »

#### Art. 29.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Dans le cas prévu par l'article 28, l'entreprise est dessaisie d'office, pour la période de la gestion assistée, de tous ses biens, y compris ceux qui pourraient encore lui revenir ultérieurement. Le commissaire à la gestion assistée a tous les pouvoirs pour effectuer tous actes utiles ou nécessaires à l'exécution du plan. Il n'a cependant pas le pouvoir de modifier le statut des sociétés qui ont adopté la forme juridique d'une société commerciale.

» Le commissaire à la gestion assistée est responsable de sa gestion vis-à-vis du tribunal de commerce et lui rend compte au moins tous les trois mois du déroulement des opérations. »

#### JUSTIFICATION.

Dans les relations sociales, l'incapacité notoire de ceux qui sont chargés de la gestion journalière d'une entreprise n'est pas tolérée. Cela vaut d'avantage pour l'autorité. Cela signifie dès lors que le législateur ne peut approuver aucune loi qui excuserait l'incapacité notoire.

Pour cette raison, le chapitre V permet le remplacement des dirigeants de l'entreprise.

#### Art. 29bis (nouveau).

Insérer un article 29bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 29bis. — Après l'exécution du plan de redressement économique et financier et pour autant que l'entreprise ait reçu de l'aide de la part de l'Etat, un représentant de l'Etat sera repris en qualité d'administrateur au conseil d'administration si l'entreprise est une société commerciale ou si elle a pris la forme juridique d'une société commerciale.

« Ce représentant sera désigné par le Ministre qui a les affaires économiques ou l'économie régionale dans ses attributions. »

#### JUSTIFICATION.

Une telle opération de sauvetage s'accompagne évidemment d'une aide importante de l'Etat. En effet, les autorités publiques seront d'avis que le maintien de cette entreprise est important pour l'économie du pays et cela en vertu des lignes de force contenues dans le plan quinquennal.

Il s'agit ici en fait d'un exemple type du planning contractuel. Il semble donc plus que souhaitable que les pouvoirs publics puissent continuer à contrôler l'utilisation des fonds publics, même après la fin du plan de redressement économique et financier.

C'est pourquoi un représentant de l'Etat devra siéger au conseil d'administration afin de continuer à contrôler l'utilisation des deniers publics. En même temps il pourra veiller à ce que l'entreprise ne commette pas, après un certain temps, les mêmes erreurs qu'avant le plan de redressement.

II. — AMENDEMENTEN.  
VOORGESTELD DOOR DE HEER KICKX.

Art. 5.

(Subamendement op het amendement van de Regering —  
Stuk n° 937/11.)

In § 2, op de derde regel, na de woorden  
« rechter in de rechtbank van Koophandel »  
invoegen wat volgt :  
« *of rechter in handelszaken* ».

Art. 6.

In het tweede lid, op de derde regel, na de woorden  
« een rechter in de rechtbank van Koophandel »  
invoegen wat volgt :  
« *of rechter in handelszaken* ».

VERANTWOORDING.

Men ziet niet in om welke redenen aan de rechters in handelszaken niet dezelfde bevoegdheden en opdrachten zouden moeten of mogen toegekend worden.

Het is bovendien te vrezen dat indien alleen de rechters in de rechtbank van koophandel met deze opdracht gelast worden, zij overtollig werk zullen moeten presteren en er een betreurenswaardige vertraging zal optreden in de afhandeling van de procedure.

J. KICKX.

II. — AMENDEMENTS  
PRESENTES PAR M. KICKX.

Art. 5.

(Sous-amendement à l'amendement du Gouvernement —  
Doc. n° 937/11.)

Au § 2, premier alinéa, troisième ligne, entre les mots  
« juge au tribunal de commerce »  
et les mots  
« de lui faire rapport »  
insérer les mots  
« *ou juge consulaire* ».

Art. 6.

Au deuxième alinéa, « in fine » de la deuxième ligne, ajouter les mots  
« *ou un juge consulaire* ».

JUSTIFICATION.

On ne perçoit pas pour quelle raison les juges consulaires ne devraient ou ne pourraient pas se voir confier les mêmes pouvoirs et les mêmes tâches que les juges au tribunal de commerce.

Par ailleurs, on peut craindre que, si seuls les juges au tribunal de commerce sont chargés de cette tâche, ils ne se trouvent surchargés de travail et qu'un retard regrettable n'intervienne dans l'examen de la procédure.