

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 mei 2018

WETSONTWERP

**inzake de omzetting van Richtlijn
2014/50/EU van het Europees Parlement
en de Raad van 16 april 2014
betreffende minimumvereisten voor de
vergroting van de mobiliteit van werknemers
tussen de lidstaten door het verbeteren van
de verwerving en het behoud van aanvullende
pensioenrechten**

INHOUD

	Blz.
Samenvatting	3
Memorie van toelichting	4
Voorontwerp	8
Advies van de Raad van State	10
Wetsontwerp	15
Coördinatie van de artikelen	18

OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 8, § 2, 2°, VAN DE WET VAN 15 DECEMBER
2013 WERD DE IMPACTANALYSE NIET GEVRAAGD.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

8 mai 2018

PROJET DE LOI

**relatif à la transposition de la Directive
2014/50/UE du Parlement européen et
du Conseil du 16 avril 2014 relative aux
prescriptions minimales visant à accroître
la mobilité des travailleurs entre les États
membres en améliorant l'acquisition
et la préservation des droits à pension
complémentaire**

SOMMAIRE

	Pages
Résumé	3
Exposé des motifs	4
Avant-projet	8
Avis du Conseil d'État	10
Projet de loi	15
Coordination des articles	21

CONFORMÉMENT À L'ARTICLE 8, § 2, 2°, DE LA LOI DU 15 DÉCEMBRE 2013,
L'ANALYSE D'IMPACT N'A PAS ÉTÉ DEMANDÉE.

8487

De regering heeft dit wetsontwerp op 8 mei 2018 ingediend.

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 8 mai 2018.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 8 mei 2018 door de Kamer ontvangen.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 8 mai 2018.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: *Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
 QRVA: *Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
 CRIV: *Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
 CRABV: *Beknopt Verslag*
 CRIV: *Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*

PLEN: *Plenum*
 COM: *Commissievergadering*
 MOT: *Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: *Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif*
 QRVA: *Questions et Réponses écrites*
 CRIV: *Version Provisoire du Compte Rendu intégral*
 CRABV: *Compte Rendu Analytique*
 CRIV: *Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*

PLEN: *Séance plénière*
 COM: *Réunion de commission*
 MOT: *Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel : publicaties@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Dit wetsontwerp beoogt de omzetting van de richtlijn 2014/50/EU in Belgisch recht door de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid aan te passen.

De aanpassingen hebben tot doel het toelaten aan alle werknemers die worden beoogd door een pensioenstelsel om onmiddellijk hierbij te worden aangesloten. De aangeslotene kan eveneens onmiddellijk zijn rechten laten gelden in het kader van de toepasselijke pensioentoezegging. Informatieverplichtingen worden voorzien overeenkomstig de richtlijn.

RÉSUMÉ

Le présent projet de loi a pour objet de transposer la directive 2014/50/UE en droit belge en modifiant la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Les modifications entendent permettre à tout travailleur qui est visé par un régime de pension d'y être immédiatement affilié. L'affilié peut également immédiatement faire valoir des droits dans le cadre de l'engagement de pension en vigueur. Des obligations d'information sont prévues conformément à la directive.

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten moet door de lidstaten worden omgezet tegen 21 mei 2018.

Deze Richtlijn beoogt de vermindering van de wettelijke belemmeringen voor de verwerving en voor het behoud van de aanvullende pensioenrechten die als effect zouden kunnen hebben dat het vrije verkeer van de werknemers binnen de Europese Unie wordt gehinderd.

Ze wordt niet toegepast op de verwerving en het behoud van de aanvullende pensioenrechten van werknemers die zich binnen éénzelfde lidstaat verplaatsen. Er wordt echter voorgesteld om, in het kader van dit ontwerp, de wijzigingen resulterend uit deze Richtlijn en beoogt door dit ontwerp eveneens toe te passen op de aangeslotenen die van inrichter veranderen in België.

De omzetting van de Richtlijn impliceert de wijziging van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna de WAP).

Voor de omzetting, werd er rekening gehouden met het advies nr. 36 dat werd uitgebracht door de Commissie voor Aanvullende Pensioenen op 29 januari 2016 en met het akkoord van de Groep van 10 van 16 oktober 2015 waarnaar het advies nr. 36 eveneens verwijst.

Om aan de Richtlijn te voldoen, wordt er voorgesteld om de WAP te wijzigen op de twee volgende punten.

Verwerving van de aanvullende pensioenrechten

Met betrekking tot de verwerving van de aanvullende pensioenrechten (artikel 4, 1 a) en b) van de Richtlijn), komen verschillende begrippen voor in het kader van de Richtlijn:

— de drempelperiode: met andere woorden de periode van actieve aansluiting vereist om aanvullende pensioenrechten te verwerven;

— de wachtperiode: met andere woorden het vereiste tijdvak van arbeid zodat een werknemer aanspraak kan maken op een aansluiting tot een regeling;

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

La Directive 2014/50/UE du Parlement européen et du Conseil relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire doit être transposée pour le 21 mai 2018 par les États membres.

Cette Directive entend réduire les obstacles légaux en matière d'acquisition et de préservation des droits de pension complémentaire qui pourraient avoir pour effet d'entraver la libre circulation des salariés au sein de l'Union européenne.

Elle ne s'applique pas à l'acquisition et la préservation des droits de pension complémentaire des travailleurs qui se déplacent au sein d'un même État membre. Il est néanmoins proposé, dans le cadre du présent projet, d'également appliquer les modifications résultant de cette Directive et visées dans ce projet, aux affiliés qui changent d'organisateur en Belgique.

La transposition de la Directive implique de modifier la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celle-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (ci-après la LPC).

Aux fins de la transposition, il a été tenu compte de l'avis n°36 rendu par la Commission des Pensions Complémentaires le 29 janvier 2016 ainsi que de l'accord du Groupe des 10 du 16 octobre 2015 auquel l'avis n°36 se réfère également.

Il est proposé de modifier la LPC sur les deux points suivants en vue de se conformer à la Directive.

Acquisition des droits de pension complémentaire

S'agissant de l'acquisition des droits de pension complémentaire (article 4, 1, a) et b) de la Directive), différentes notions interviennent dans le cadre de la Directive:

— la période d'acquisition: c'est-à-dire la période d'affiliation active requise pour ouvrir des droits à pension complémentaire;

— le délai d'attente: à savoir la période d'emploi exigée pour qu'un travailleur puisse être affilié à un régime;

— de minimumleeftijd voor de verwerving van aanvullende pensioenrechten;

— en de minimumleeftijd voor de aansluiting aan een aanvullende pensioentoezegging.

Wanneer een drempelperiode en/of een wachtperiode worden toegepast, mag de gecumuleerde totale periode niet 3 jaar overschrijden krachtens de Richtlijn. Daarenboven, wanneer een minimumleeftijd is bepaald voor de verwerving van de rechten, mag de leeftijd niet hoger zijn dan 21 jaar. Overweging 17 van de Richtlijn voorziet expliciet dat geen minimumleeftijd voor de toetreding wordt beoogd door de Richtlijn.

De huidige Belgische wetgeving voorziet een mogelijke drempelperiode van maximum één jaar (artikel 17, lid 1 van de WAP).

Bovendien verbiedt ze niet het voorzien van een wachtperiode in het kader van een pensioentoezegging voor zover de werknemer echter verplicht wordt aangesloten vanaf 25 jaar (artikel 13, lid 1 van de WAP).

Voor de werknemers in dienst en jonger dan 23 jaar die zouden zijn onderworpen aan een wachtperiode, stelt de Belgische wetgeving dus moeilijkheden ten opzichte van artikel 4, 1, a) van de Richtlijn. De combinatie van de leeftijd voor de aansluiting van 25 jaar en de drempelperiode van één jaar, veroorzaakt immers een overschrijding van de maximale duur van 3 jaar toegelaten door de Richtlijn.

Tenslotte verbiedt de Belgische wetgeving niet het voorzien van een minimumleeftijd voor de verwerving van de rechten hoewel een dergelijke beperking zeer zeldzaam is in de praktijk aangezien ze binnen de limieten moet blijven van de drempelperiode van één jaar zoals bedoeld in artikel 17, eerste lid van de WAP.

Voor de omzetting van de Richtlijn, wordt dus voorgesteld om artikel 13, lid 1 van de WAP te wijzigen door de minimumleeftijd van 25 jaar voor de toetreding af te schaffen en eveneens artikel 17, lid 1 van de WAP te wijzigen zodat de werknemer rechten op de reserves en verworven prestaties kan laten gelden vanaf zijn aansluiting. Een dergelijke maatregel schrijft zich in, in de doelstelling om de tweede pijler te democratiseren.

Op die manier zou de Belgische wetgeving conform zijn met artikel 4, 1, a), b) en c) van de Richtlijn. Dit is het voorwerp van de artikelen 3 tot 5 van het ontwerp.

Gezien men de ontwikkeling wil aanmoedigen van de aanvullende pensioenen, kan niet meer worden verantwoord dat er wordt toegelaten de aansluiting aan

— l'âge minimal pour l'acquisition des droits de pension complémentaire;

— et l'âge minimal pour l'affiliation à engagement de pension complémentaire.

Lorsqu'une période d'acquisition et/ou un délai d'attente sont appliqués, la période totale cumulée ne peut excéder 3 ans en vertu de la Directive. Par ailleurs, lorsqu'un âge minimal est fixé pour l'acquisition des droits, il ne peut être supérieur à 21 ans. Le considérant 17 de la Directive prévoit explicitement qu'un âge minimal pour l'affiliation n'est pas visé par la Directive.

La législation belge actuelle prévoit une période d'acquisition possible de maximum un an (article 17, alinéa 1^{er} de la LPC).

Elle n'interdit par ailleurs pas de prévoir un délai d'attente dans le cadre d'un engagement de pension, pour autant toutefois que le travailleur soit obligatoirement affilié dès 25 ans (article 13, alinéa 1^{er} de la LPC).

Pour les travailleurs en service de moins de 23 ans qui seraient soumis à un délai d'attente, la législation belge pose donc des difficultés au regard de l'article 4, 1, a) de la Directive. En effet, la combinaison de l'âge d'affiliation de 25 ans et de la période d'acquisition d'un an entraîne un dépassement de la durée maximale de 3 ans autorisée par la Directive.

Enfin, la législation belge n'interdit pas de prévoir un âge minimal pour l'acquisition des droits bien qu'une telle limitation soit très rare en pratique puisqu'elle doit rester dans les limites de la période d'acquisition d'un an visée à l'article 17, alinéa 1^{er} de la LPC.

Aux fins de transposer la Directive, il est dès lors proposé de modifier l'article 13, alinéa 1^{er} de la LPC en supprimant l'âge minimum d'affiliation de 25 ans ainsi que de modifier l'article 17, alinéa 1^{er} de la LPC de telle sorte que le travailleur puisse faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises dès son affiliation. Une telle mesure s'inscrit dans l'objectif de démocratisation du deuxième pilier.

De cette manière, la législation belge serait conforme à l'article 4, 1, a), b) et c) de la Directive. Tel est l'objet des articles 3 à 5 du projet.

Il ne se justifie en effet plus, dès lors que l'on souhaite encourager le développement des pensions complémentaires, d'autoriser que l'affiliation à un plan de

een aanvullend pensioenplan uit te stellen tot de leeftijd van 25 jaar. Een dergelijke limiet bestraft de werknemers die vroeg zijn beginnen werken. De opbouw van een aanvullend pensioen vanaf de eerste loopbaan jaren moet evenwel worden aangemoedigd. Ten aanzien van de doelstelling van de Regering om de aanvullende pensioenen te democratiseren, kan een dergelijke limiet niet meer worden verantwoord.

Evenzeer, gezien men de ontwikkeling wil aanmoedigen van de aanvullende pensioenen, kan niet meer worden verantwoord dat een drempelperiode van één jaar wordt toegelaten. Een dergelijke limiet bestraft de mobiele werknemers. Aangezien de mobiliteit van de werknemers steeds groter wordt, kunnen deze niet verworven jaren op het einde van de loopbaan, een belangrijk aantal jaren vertegenwoordigen waarvoor geen aanvullend pensioen werd opgebouwd.

Tenslotte, deze aanpassingen sluiten aan bij de doelstelling van de Regering om de link te versterken tussen de beroepsloopbaan en de pensioenrechten die men opbouwt.

Informatie

De lidstaten moeten erover waken dat de aangesloten op aanvraag verschillende inlichtingen kunnen verkrijgen betreffende de eventuele gevolgen van een beëindiging van de arbeidsverhouding op hun aanvullende pensioenrechten (artikel 6 van de Richtlijn).

De pensioenfiche et de inlichtingen beschikbaar via DB2P hernemen reeds sommige inlichtingen beoogd door de Richtlijn (artikel 6,1 b) en artikel 6,2, a)).

De andere inlichtingen voorzien door de Richtlijn komen in het algemeen voor in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst maar worden niet als dusdanig voorzien in de vigerende reglementering.

Dit moet dus worden verholpen door een artikel 28 bis in te voegen in de WAP. Dit nieuwe artikel zet artikel 6, 1, a) en c) en artikel 6, 2, b) om van de Richtlijn. Dit is het voorwerp van artikel 6 van dit ontwerp. De meegedeelde informatie moet uiteraard voldoen aan de voorwaarden van artikel 4-15 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 dat de WAP uitvoert.

Inwerkingtreding

Dit wetsontwerp zou in werking treden op de datum van 21 mei 2018. Er moet echter worden rekening gehouden met de artikelen 3 tot 5 van het ontwerp en de gevolgen die ze kunnen hebben voor de werknemers die, vóór de inwerkingtreding van de wet, reeds in dienst

pension complémentaire puisse être reportée à l'âge de 25 ans. Une telle limite pénalise les travailleurs qui commencent à travailler tôt. Pourtant, la constitution d'une pension complémentaire dès les premières années de la carrière devrait être encouragée. Au regard de l'objectif du Gouvernement de démocratiser les pensions complémentaires, une telle limite ne se justifie plus.

De même, dès lors que l'on souhaite encourager le développement des pensions complémentaires, il ne se justifie plus d'autoriser une période d'acquisition d'un an. Une telle limite pénalise les travailleurs mobiles. La mobilité des travailleurs étant toujours croissante, ces années non acquises peuvent, au terme d'une carrière, représenter un nombre important d'années pour lesquelles une pension complémentaire n'a pas été constituée.

Enfin, ces adaptations s'alignent sur l'objectif du Gouvernement d'établir un lien plus étroit entre la carrière professionnelle et les droits de pension que l'on se constitue.

Informations

Les États membres doivent veiller à ce que différentes informations puissent être obtenues sur demande par les affiliés concernant les éventuelles conséquences d'une cessation d'emploi sur leurs droits de pension complémentaire (article 6 de la Directive).

La fiche de pension et les informations disponibles via DB2P reprennent déjà certaines des informations visées par la Directive (article 6, 1, b) et article 6, 2, a)).

Les autres informations prévues par la Directive apparaissent en pratique généralement dans le règlement ou la convention de pension mais ne sont pas prévues comme telles dans la réglementation en vigueur.

Il convient dès lors d'y remédier en insérant un article 28bis dans la LPC. Ce nouvel article transpose l'article 6, 1, a) et c) et l'article 6, 2, b) de la Directive. Tel est l'objet de l'article 6 du projet. L'information communiquée doit bien entendu également satisfaire aux conditions de l'article 4-15 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 qui exécute la LPC.

Entrée en vigueur

Le présent projet de loi entrera en vigueur à la date du 21 mai 2018. Il convient néanmoins de tenir compte des articles 3 à 5 du projet et des conséquences qu'ils peuvent avoir pour les travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur de la loi, sont déjà au service de l'organisateur

zijn bij de inrichter of tewerkgesteld door een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van een sectoraal pensioenstelsel.

Voor de werknemers die in dienst treden bij een inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, een activiteitensector intreden na de inwerkingtreding van de wet, wordt deze onmiddellijk toegepast. Geen enkele minimumleeftijd of wachtperiode zal mogen worden voorzien noch een voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten.

Voor de werknemers die op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet reeds in dienst zijn bij de inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, reeds worden tewerkgesteld door een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van een sectoraal pensioenstelsel, zijn de artikelen 3 tot 5 van de wet pas van toepassing vanaf 1 januari 2019.

Met betrekking tot de onmiddellijke verwerving van de pensioenrechten, betekent dit bijvoorbeeld dat indien een drempelperiode van één jaar wordt voorzien in het kader van de pensioentoezegging en dat de werknemer deze termijn van 1 jaar niet heeft bereikt vóór 1 januari 2019, deze voorwaarde automatisch als vervuld zal worden beschouwd op 1 januari 2019. Op die datum, zullen de pensioenrechten zijn verworven vanaf de aansluiting aan de pensioentoezegging (in dit geval, vanaf het beginpunt van de periode van één jaar).

Met betrekking tot de onmiddellijke aansluiting aan een pensioentoezegging, betekent dit dus dat indien de werknemer vóór 1 januari 2019 de minimumleeftijd voor de aansluiting niet heeft bereikt, zoals voorzien in het kader van de pensioentoezegging en momenteel toegestaan door de Belgische wetgeving, hij onmiddellijk zal worden aangesloten vanaf 1 januari 2019 en pensioenrechten zal opbouwen voor de periode van tewerkstelling vanaf die datum.

De datum van 1 januari 2019 laat dus een overgangsperiode toe voor de werknemers die reeds in dienst zijn bij de inrichter of, met betrekking tot een sectoraal pensioenstelsel, reeds worden tewerkgesteld bij een werkgever die het sectorale pensioenstelsel toepast op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet. Deze overgang is niet in strijd met de Richtlijn aangezien deze wordt toegepast op periodes van tewerkstelling na haar omzetting (artikel 2.4).

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

ou occupés par un employeur tombant sous le champ d'application d'un régime de pension sectoriel.

Pour les travailleurs qui entrent au service d'un organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, entrent dans le secteur d'activité après l'entrée en vigueur de la loi, celle-ci s'applique immédiatement. Aucun âge minimal d'affiliation ou délai d'attente ne pourra être prévu ni aucune condition à l'acquisition des droits de pension.

Pour les travailleurs qui, au moment de l'entrée en vigueur de la loi, sont déjà au service de l'organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont déjà occupés par un employeur tombant sous le champ d'application d'un régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 de la loi ne s'appliquent qu'à partir du 1^{er} janvier 2019.

S'agissant de l'acquisition immédiate de droits de pension, cela signifie par exemple que si une période d'acquisition d'un an est prévue dans le cadre de l'engagement de pension et que le travailleur n'a pas atteint ce délai d'un an avant le 1^{er} janvier 2019, cette condition sera automatiquement considérée comme remplie le 1^{er} janvier 2019. Dès cette date, les droits de pension seront acquis depuis l'affiliation à l'engagement de pension (dans le cas d'espèce, depuis le point de départ de la période d'un an).

S'agissant de l'affiliation immédiate à l'engagement de pension, cela signifie donc que si le travailleur n'a pas atteint, avant le 1^{er} janvier 2019, l'âge minimal pour l'affiliation prévu dans le cadre de l'engagement de pension et actuellement autorisé par la législation belge, il sera immédiatement affilié à partir du 1^{er} janvier 2019 et constituera des droits de pension pour la période d'occupation à partir de cette date.

La date du 1^{er} janvier 2019 autorise donc une période transitoire pour les travailleurs déjà au service de l'organisateur ou, s'agissant d'un régime de pension sectoriel, déjà occupés auprès d'un employeur appliquant le régime sectoriel au moment de l'entrée en vigueur de la loi. Cette transition n'est pas contraire à la Directive puisque celle-ci s'applique aux périodes d'emploi accomplies après sa transposition (article 2.4).

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

VOORONTWERP VAN WET

onderworpen aan het advies van de Raad van State

Voorontwerp van wet inzake de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Artikel 2

Deze wet voorziet in de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten.

Artikel 3

In artikel 13, eerste lid van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid worden de woorden “de werknemers die ten minste de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben” vervangen door “alle werknemers”.

Artikel 4

In artikel 17, eerste lid van dezelfde wet, worden de woorden “na één jaar aansluiting bij een pensioentoezegging” vervangen door “onmiddellijk”.

Artikel 17, tweede lid van dezelfde wet wordt geschrapt.

Artikel 5

In artikel 24, § 1 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “niettegenstaande artikel 17, eerste lid” geschrapt.

In artikel 24, § 2 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “zonder afbreuk te doen aan artikel 17, eerste lid” geschrapt.

Artikel 6

Onder hoofdstuk V Uittreding van dezelfde wet wordt een artikel 28*bis* toegevoegd dat luidt als volgt:

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi relatif à la transposition de la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Article 2

La présente loi transpose la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire.

Article 3

A l'article 13, alinéa 1^{er} de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, les mots “les travailleurs qui ont atteint au moins l'âge de 25 ans” sont remplacés par “tous les travailleurs”.

Article 4

A l'article 17, alinéa 1^{er} de la même loi, les mots “, après un an d'affiliation à l'engagement de pension,” sont remplacés par “immédiatement”.

L'article 17, alinéa 2 de la même loi est abrogé.

Article 5

A l'article 24, § 1^{er} de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots “nonobstant l'article 17, alinéa 1^{er}” sont supprimés.

A l'article 24, § 2 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots “sans préjudice de l'article 17, alinéa 1^{er}” sont supprimés.

Article 6

Sous le chapitre V Sortie de la même loi, un article 28*bis* est ajouté, rédigé de la manière suivante:

“Behalve als deze informatie reeds voorkomt in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst, deelt de pensioeninstelling of de inrichter indien deze laatste daar om vraagt, schriftelijk mee, aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek, de volgende inlichtingen:

— voor de aangeslotenen in dienst, de voorwaarden voor het verwerven van de pensioenrechten en de gevolgen van de toepassing van die voorwaarden in geval van beëindiging van de arbeidsverhouding,

— de voorwaarden die de behandeling van de pensioenrechten regelen na de beëindiging van de arbeidsverhouding.

Deze inlichtingen worden binnen een redelijke termijn meegedeeld en maximum één keer per jaar.“

Artikel 7

Deze wet treedt in werking op 21 mei 2018.

Voor de werknemers die op de vooravond van de inwerkingtreding van de wet in dienst zijn bij de inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, worden tewerkgesteld bij een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van het sectorale pensioenstelsel, worden de artikelen 3 tot 5 toegepast vanaf 1 januari 2019. Bijgevolg:

— wordt elke voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten als vervuld beschouwd op 1 januari 2019,

— is er een onmiddellijke aansluiting aan de pensioen-toezegging op 1 januari 2019 voor de werknemers die de minimumleeftijd voor de aansluiting niet hebben bereikt of worden onderworpen aan een wachtperiode.

“Sauf si ces informations figurent déjà dans le règlement ou la convention de pension, l’organisme de pension ou l’organisateur lui-même, si ce dernier le demande, communique par écrit à l’affilié, sur simple demande, les informations suivantes:

— pour les affiliés en service, les conditions d’acquisition des droits de pension et les conséquences de l’application de ces conditions en cas de cessation de la relation de travail;

— les conditions régissant le traitement des droits de pension après la cessation de la relation de travail.

Ces informations sont communiquées dans un délai raisonnable et au maximum une fois par an.”

Article 7

La présente loi entre en vigueur le 21 mai 2018.

Pour les travailleurs qui, la veille de l’entrée en vigueur de la loi, sont au service de l’organisateur ou, dans le cadre d’un régime de pension sectoriel, sont occupés auprès d’un employeur qui tombe sous le champ d’application du régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 s’appliquent à partir du 1^{er} janvier 2019. Par conséquent:

— toute condition à l’acquisition des droits de pension est considérée comme remplie au 1^{er} janvier 2019;

— l’affiliation à l’engagement de pension est immédiate au 1^{er} janvier 2019 pour les travailleurs qui n’ont pas atteint l’âge minimal d’affiliation ou sont soumis à un délai d’attente.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 63.354/1
VAN 27 APRIL 2018**

Op 20 april 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de minister van Pensioenen verzocht binnen een termijn van vijf werkdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet “inzake de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten”.

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 26 april 2018. De kamer was samengesteld uit Wilfried Van Vaerenbergh, staatsraad, voorzitter, Chantal Bamps en Wouter Pas, staatsraden, Michel Tison en Johan Put, assessoren, en Greet Verberckmoes, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Wendy Depester, auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Wouter Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 27 april 2018.

*

1. Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan. In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omstandigheid dat

“il s’agit de transposer une directive de l’Union européenne dont le délai de transposition vient à échéance le 21 mai 2018. Il est donc impératif que le gouvernement apporte le plus rapidement possible, aux organisateurs d’engagements de pension, aux organismes de pension et aux affiliés la clarté quant à la manière dont cette directive va être transposée en droit belge.

Conformément aux principes de la directive qui s’applique aux périodes d’emploi accomplies après sa transposition, les articles 3 à 5 du projet entrent en vigueur le 21 mai 2018 pour tous les travailleurs qui entrent au service d’un organisateur à partir de cette date. Il est donc primordial que tous les organisateurs d’un engagement de pension sachent le plus rapidement possible quels principes doivent être appliqués dans le cadre de l’affiliation de leurs travailleurs dès le 21 mai 2018.

Parallèlement les travailleurs doivent également savoir au plus vite s’ils peuvent prétendre à une affiliation et/ou à la constitution de droits de pension en raison de leur occupation”.

*

**AVIS DU CONSEIL D’ÉTAT
N° 63.354/1
DU 27 AVRIL 2018**

Le 20 avril 2018, le Conseil d’État, section de législation, a été invité par le ministre des Pensions à communiquer un avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un avant-projet de loi “relatif à la transposition de la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l’acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire”.

L’avant-projet a été examiné par la première chambre le 26 avril 2018. La chambre était composée de Wilfried Van Vaerenbergh, conseiller d’État, président, Chantal Bamps et Wouter Pas, conseillers d’État, Michel Tison et Johan Put, assesseurs, et Greet Verberckmoes, greffier.

Le rapport a été présenté par Wendy Depester, auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l’avis a été vérifiée sous le contrôle de Wouter Pas, conseiller d’État.

L’avis, dont le texte suit, a été donné le 27 avril 2018.

*

1. Conformément à l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973, la demande d’avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent. En l’occurrence, l’urgence est motivée par la circonstance qu’

“il s’agit de transposer une directive de l’Union européenne dont le délai de transposition vient à échéance le 21 mai 2018. Il est donc impératif que le gouvernement apporte le plus rapidement possible, aux organisateurs d’engagements de pension, aux organismes de pension et aux affiliés la clarté quant à la manière dont cette directive va être transposée en droit belge.

Conformément aux principes de la directive qui s’applique aux périodes d’emploi accomplies après sa transposition, les articles 3 à 5 du projet entrent en vigueur le 21 mai 2018 pour tous les travailleurs qui entrent au service d’un organisateur à partir de cette date. Il est donc primordial que tous les organisateurs d’un engagement de pension sachent le plus rapidement possible quels principes doivent être appliqués dans le cadre de l’affiliation de leurs travailleurs dès le 21 mai 2018.

Parallèlement les travailleurs doivent également savoir au plus vite s’ils peuvent prétendre à une affiliation et/ou à la constitution de droits de pension en raison de leur occupation”.

*

2. Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, heeft de afdeling Wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

*

STREKKING VAN HET VOORONTWERP VAN WET

3. Het om advies voorgelegd voorontwerp van wet strekt ertoe te voorzien in de omzetting van richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 “betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten”. Deze richtlijn, die tegen 21 mei 2018 moet worden omgezet, heeft tot doel het bevorderen van de mobiliteit van werknemers door de belemmeringen voor het vrij verkeer van werknemers die het gevolg zijn van bepaalde regels met betrekking tot aanvullende pensioenregelingen, gekoppeld aan een arbeidsverhouding, te verminderen.

Te dien einde wijzigt het voorontwerp de wet van 28 april 2003 “betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid”.

In artikel 13, eerste lid, van de wet van 28 april 2003 wordt de minimumleeftijd van 25 jaar voor onmiddellijke aansluiting bij een pensioenstelsel afgeschaft. Artikel 17 van dezelfde wet wordt zo gewijzigd dat de werknemer zijn rechten op verworven reserves en prestaties onmiddellijk vanaf zijn aansluiting kan laten gelden. Op die manier worden de bepalingen van de wet van 28 april 2003 in overeenstemming gebracht met artikel 4.1, a), b) en c) van richtlijn 2014/50/EU (de artikelen 3 tot 5 van het voorontwerp). Daarnaast wordt een nieuw artikel 28*bis* ingevoegd in de wet van 28 april 2003. Dit artikel bepaalt dat de aangeslotenen op verzoek verschillende inlichtingen kunnen verkrijgen betreffende de eventuele gevolgen van een beëindiging van de arbeidsverhouding voor hun aanvullende pensioenrechten. Daarmee worden de artikelen 6.1, a) en c) en 6.2, b) van richtlijn 2014/50/EU omgezet (artikel 6 van het voorontwerp).

Het voorontwerp treedt in werking op 21 mei 2018 met dien verstande dat voor de werknemers die op 21 mei 2018 reeds in dienst zijn bij een inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, reeds worden tewerkgesteld door een werkgever die onder het toepassingsgebied van een sectoraal pensioenstelsel valt, de artikelen 3 tot 5 van het voorontwerp pas op 1 januari 2019 van toepassing worden (artikel 7 van het voorontwerp).

¹ Aangezien het gaat om een voorontwerp van wet, wordt onder “rechtsgrond” de overeenstemming met hogere rechtsnormen verstaan.

2. Conformément à l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique¹ et de l'accomplissement des formalités prescrites.

*

PORTÉE DE L'AVANT-PROJET DE LOI

3. L'avant-projet de loi soumis pour avis a pour objet de transposer la directive 2014/50/UE du Parlement européen et du Conseil du 16 avril 2014 “relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire”. Cette directive, qui doit être transposée pour le 21 mai 2018, vise à encourager la mobilité des travailleurs en réduisant les obstacles à la libre circulation des travailleurs créés par certaines règles relatives aux régimes complémentaires de pension liés à une relation de travail.

À cette fin, l'avant-projet modifie la loi du 28 avril 2003 “relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale”.

L'article 13, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 avril 2003 supprime l'âge minimum de 25 ans pour l'affiliation immédiate à un régime de pension. L'article 17 de la même loi est modifié de telle sorte que le travailleur puisse faire valoir ses droits sur les réserves et les prestations acquises immédiatement à partir de son affiliation. Ce faisant, les dispositions de la loi du 28 avril 2003 sont mises en conformité avec l'article 4.1, a), b) et c), de la directive 2014/50/UE (les articles 3 à 5 de l'avant-projet). En outre, un nouvel article 28*bis* est inséré dans la loi du 28 avril 2003. Cet article prévoit que les affiliés peuvent obtenir, sur demande, différentes informations concernant les conséquences éventuelles d'une cessation de la relation de travail sur leurs droits à pension complémentaire. Il transpose ainsi les articles 6.1, a) et c) et 6.2, b) de la directive 2014/50/UE (article 6 de l'avant-projet).

L'avant-projet entre en vigueur le 21 mai 2018 étant entendu que pour les travailleurs qui, au 21 mai 2018, sont déjà au service d'un organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont déjà occupés auprès d'un employeur qui tombe sous le champ d'application d'un régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 de l'avant-projet ne s'appliquent qu'à partir du 1^{er} janvier 2019 (article 7 de l'avant-projet).

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par “fondement juridique” la conformité avec les normes supérieures.

ONDERZOEK VAN DE TEKST

4. Artikel 7, tweede lid, van het voorontwerp bepaalt een latere inwerkingtreding voor de artikelen 3 tot 5 van het voorontwerp met betrekking tot de werknemers die op 21 mei 2018 al in dienst zijn bij een inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, al tewerkgesteld worden bij een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van het sectorale pensioenstelsel. Op die wijze wordt een onderscheid gemaakt tussen werknemers, al naargelang het tijdstip van indiensttreding.

Zoals bekend is volgens de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof een verschil in behandeling slechts verenigbaar met de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie, wanneer dat verschil op een objectief criterium berust en het redelijk verantwoord is. Het bestaan van een dergelijke verantwoording moet worden beoordeeld, rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betrokken maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen; het beginsel van gelijkheid en niet-discriminatie is geschonden wanneer er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.²

Aan de gemachtigde werd de vraag voorgelegd hoe deze latere inwerkingtreding op 1 januari 2019 wordt verantwoord, mede gelet op het feit dat de overgangsmaatregel deze werknemers, voor wat betreft de periode die loopt van 21 mei 2018 tot en met 31 december 2018, een minder gunstige bescherming lijkt te bieden dan wat richtlijn 2014/50/EU voor ogen heeft en, in ieder geval, minder gunstig lijkt te behandelen dan werknemers die vanaf 21 mei 2018 in dienst treden.

De gemachtigde antwoordde het volgende:

“Tenant compte de l'échéance du délai de transposition de la directive, le timing dont disposeront les organisateurs pour se mettre en ordre vis-à-vis de leur personnel sera très serré. Nous proposons dès lors de prévoir un timing différent pour les nouveaux engagés par rapport aux travailleurs déjà en service, afin de s'assurer que la transition se déroule de manière optimale:

1. Pour les travailleurs qui entrent en service à partir du 21 mai 2018, une nouvelle situation juridique naît et il est proposé d'appliquer immédiatement les principes de la nouvelle loi: l'affiliation sera immédiate pour tous les travailleurs qui remplissent les critères d'affiliation. Un organisateur ne pourrait donc pas, après l'entrée en vigueur du texte en projet, appliquer des conditions contractuelles moins favorables que celles de l'avant-projet.

² Vaste rechtspraak van het Grondwettelijk Hof. Zie bv.: GwH 17 juli 2014, nr. 107/2014, B.12; GwH 25 september 2014, nr. 141/2014, B.4.1; GwH 30 april 2015, nr. 50/2015, B.16; GwH 18 juni 2015, nr. 91/2015, B.5.1; GwH 16 juli 2015, nr. 104/2015, B.6; GwH 16 juni 2016, nr. 94/2016, B.3; GwH 18 mei 2017, nr. 60/2017, B.11; GwH 15 juni 2017, nr. 79/2017, B.3.1; GwH 19 juli 2017, nr. 99/2017, B.11; GwH 28 september 2017, nr. 104/2017, B.8.

EXAMEN DU TEXTE

4. L'article 7, alinéa 2, de l'avant-projet, prévoit une entrée en vigueur ultérieure des articles 3 à 5 de l'avant-projet en ce qui concerne les travailleurs qui, au 21 mai 2018, sont déjà au service d'un organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont déjà occupés auprès d'un employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel. Ainsi, une distinction est opérée entre les travailleurs selon le moment de l'entrée en service.

Nul n'ignore qu'il ressort de la jurisprudence de la Cour constitutionnelle qu'une différence de traitement ne peut se concilier avec les principes constitutionnels d'égalité et de non-discrimination, que si cette différence repose sur un critère objectif et si elle est raisonnablement justifiée. L'existence d'une telle justification doit s'apprécier en tenant compte du but et des effets de la mesure concernée ainsi que de la nature des principes en cause; le principe d'égalité et de non-discrimination est violé lorsqu'il n'existe pas de rapport raisonnable de proportionnalité entre les moyens employés et le but visé².

Il a été demandé au délégué comment justifier cette entrée en vigueur ultérieure au 1^{er} janvier 2019, compte tenu notamment du fait que la mesure transitoire semble offrir à ces travailleurs, en ce qui concerne la période qui court du 21 mai 2018 au 31 décembre 2018, une protection moins favorable que celle envisagée dans la directive 2014/50/UE et, en tout état de cause, semble leur offrir un traitement moins favorable qu'aux travailleurs qui entrent en service à partir du 21 mai 2018.

Le délégué a donné la réponse suivante:

“Tenant compte de l'échéance du délai de transposition de la directive, le timing dont disposeront les organisateurs pour se mettre en ordre vis-à-vis de leur personnel sera très serré. Nous proposons dès lors de prévoir un timing différent pour les nouveaux engagés par rapport aux travailleurs déjà en service, afin de s'assurer que la transition se déroule de manière optimale:

1. Pour les travailleurs qui entrent en service à partir du 21 mai 2018, une nouvelle situation juridique naît et il est proposé d'appliquer immédiatement les principes de la nouvelle loi: l'affiliation sera immédiate pour tous les travailleurs qui remplissent les critères d'affiliation. Un organisateur ne pourrait donc pas, après l'entrée en vigueur du texte en projet, appliquer des conditions contractuelles moins favorables que celles de l'avant-projet.

² Jurisprudence constante de la Cour constitutionnelle. Voir par exemple: C.C., 17 juillet 2014, n° 107/2014, B.12; C.C., 25 septembre 2014, n° 141/2014, B.4.1; C.C., 30 avril 2015, n° 50/2015, B.16; C.C., 18 juin 2015, n° 91/2015, B.5.1; C.C., 16 juillet 2015, n° 104/2015, B.6; C.C., 16 juin 2016, n° 94/2016, B.3; C.C., 18 mai 2017, n° 60/2017, B.11; C.C., 15 juin 2017, n° 79/2017, B.3.1; C.C., 19 juillet 2017, n° 99/2017, B.11; C.C., 28 septembre 2017, n° 104/2017, B.8.

2. La situation des travailleurs qui sont déjà en service est toutefois différente: d'autres principes légaux prévalaient au moment de leur entrée en service (articles 13 et 17 de la LPC) et le règlement de pension en vigueur à leur égard dans le cadre de leur contrat de travail pouvait donc contenir des conditions à l'affiliation ou d'acquisition qui devront être revues. Il est donc nécessaire d'octroyer du temps aux organisateurs en raison de ce changement de législation. Les conditions contractuelles prévalant entre l'organisateur et ses travailleurs au moment de l'entrée en vigueur de la loi sont en effet différentes et doivent être adaptées.

Le critère de l'entrée en service apparaît comme justifié car c'est cette entrée en service qui, pour un nouveau travailleur, va impliquer que l'organisateur remplisse différentes formalités vis-à-vis de l'organisme de pension (communication des données nécessaires à l'affiliation) afin, le cas échéant, d'affilier l'intéressé au régime de pension. Il est donc important que ces formalités soient directement opérées de manière conforme à la loi pour les nouveaux travailleurs.

Pour les travailleurs qui sont déjà en service, les formalités ont déjà été opérées précédemment et devront le cas échéant être revues. Il est donc proposé de prévoir un temps supplémentaire pour les organisateurs, afin de leur permettre d'identifier les travailleurs pour lesquels un changement doit intervenir et d'opérer les formalités vis-à-vis de l'organisme de pension.

Ce délai transitoire pour les travailleurs en service implique certes une différence de traitement selon la date d'entrée en service mais n'implique toutefois pas que les travailleurs en service bénéficient d'une protection inférieure à celle visée par la directive.

En effet, la directive ne s'applique que pour les périodes d'emploi accomplies après sa transposition – donc après le 21 mai 2018. Pour un travailleur qui est déjà en service avant le 21 mai 2018, seules les périodes d'emploi après le 21 mai 2018 sont dès lors prises en considération. Notons également que la directive ne s'applique pas aux travailleurs qui se déplacent à l'intérieur d'un même État membre.

Pour vérifier si les principes de la directive sont respectés pour les travailleurs qui se déplacent entre différents États membres et qui étaient déjà en service avant le 21 mai 2018, il faut donc uniquement tenir compte des périodes d'emploi après le 21 mai 2018 et vérifier:

— (1) si la période cumulée d'un délai d'attente et/ou d'une période d'acquisition ne dépasse pas 3 ans et

— (2) si aucun âge minimal de plus de 21 ans n'est fixé dans le règlement pour l'acquisition des droits.

Dans la mesure où le délai transitoire que nous avons prévu est très court (jusqu'au 1^{er} janvier 2019), la protection offerte aux travailleurs en service n'est pas moins favorable que celle qui résulte de la directive:

— (1) pour la période cumulée de 3 ans, celle-ci sera inférieure (21 mai 2018 – 1^{er} janvier 2019)

2. La situation des travailleurs qui sont déjà en service est toutefois différente: d'autres principes légaux prévalaient au moment de leur entrée en service (articles 13 et 17 de la LPC) et le règlement de pension en vigueur à leur égard dans le cadre de leur contrat de travail pouvait donc contenir des conditions à l'affiliation ou d'acquisition qui devront être revues. Il est donc nécessaire d'octroyer du temps aux organisateurs en raison de ce changement de législation. Les conditions contractuelles prévalant entre l'organisateur et ses travailleurs au moment de l'entrée en vigueur de la loi sont en effet différentes et doivent être adaptées.

Le critère de l'entrée en service apparaît comme justifié car c'est cette entrée en service qui, pour un nouveau travailleur, va impliquer que l'organisateur remplisse différentes formalités vis-à-vis de l'organisme de pension (communication des données nécessaires à l'affiliation) afin, le cas échéant, d'affilier l'intéressé au régime de pension. Il est donc important que ces formalités soient directement opérées de manière conforme à la loi pour les nouveaux travailleurs.

Pour les travailleurs qui sont déjà en service, les formalités ont déjà été opérées précédemment et devront le cas échéant être revues. Il est donc proposé de prévoir un temps supplémentaire pour les organisateurs, afin de leur permettre d'identifier les travailleurs pour lesquels un changement doit intervenir et d'opérer les formalités vis-à-vis de l'organisme de pension.

Ce délai transitoire pour les travailleurs en service implique certes une différence de traitement selon la date d'entrée en service mais n'implique toutefois pas que les travailleurs en service bénéficient d'une protection inférieure à celle visée par la directive.

En effet, la directive ne s'applique que pour les périodes d'emploi accomplies après sa transposition – donc après le 21 mai 2018. Pour un travailleur qui est déjà en service avant le 21 mai 2018, seules les périodes d'emploi après le 21 mai 2018 sont dès lors prises en considération. Notons également que la directive ne s'applique pas aux travailleurs qui se déplacent à l'intérieur d'un même État membre.

Pour vérifier si les principes de la directive sont respectés pour les travailleurs qui se déplacent entre différents États membres et qui étaient déjà en service avant le 21 mai 2018, il faut donc uniquement tenir compte des périodes d'emploi après le 21 mai 2018 et vérifier:

— (1) si la période cumulée d'un délai d'attente et/ou d'une période d'acquisition ne dépasse pas 3 ans et

— (2) si aucun âge minimal de plus de 21 ans n'est fixé dans le règlement pour l'acquisition des droits.

Dans la mesure où le délai transitoire que nous avons prévu est très court (jusqu'au 1^{er} janvier 2019), la protection offerte aux travailleurs en service n'est pas moins favorable que celle qui résulte de la directive:

— (1) pour la période cumulée de 3 ans, celle-ci sera inférieure (21 mai 2018 – 1^{er} janvier 2019)

– (2) *pour l'âge minimal pour l'acquisition des droits, une telle condition n'apparaît pas dans les règlements belges puisque la législation belge actuelle a opté pour une période d'acquisition d'un an plutôt que pour un âge minimal d'acquisition.*"

Voor zover het bepalen van een overgangstermijn met het oog op het aanpassen van de bestaande pensioenreglementen en -overeenkomsten wel degelijk als noodzakelijk moet worden beschouwd in het licht van de inwerkingtreding van de artikelen 3 tot 5 van het voorontwerp ten aanzien van reeds in dienst zijnde werknemers, zoals door de gemachtigde wordt beweerd, en voor zover die overgangstermijn zo kort als mogelijk wordt gehouden, lijkt het door de gemachtigde beweerde minieme verschil in behandeling dat uit die regeling voortvloeit, redelijk te kunnen worden verantwoord. De Raad van State, afdeling Wetgeving, is evenwel, mede gelet op de uiterst korte termijn waarover hij beschikt om advies uit te brengen over het voorontwerp, niet in de mogelijkheid om deze kwestie op sluitende wijze te kunnen beoordelen.

Gelet op het voorgaande, dient dan ook een voorbehoud te worden gemaakt bij de ontworpen overgangsregeling.

*

De griffier,

Greet
VERBERCKMOES

De voorzitter,

Wilfried
VAN VAERENBERGH

– (2) pour l'âge minimal pour l'acquisition des droits, une telle condition n'apparaît pas dans les règlements belges puisque la législation belge actuelle a opté pour une période d'acquisition d'un an plutôt que pour un âge minimal d'acquisition".

Dans la mesure où la fixation d'une période transitoire en vue d'adapter les règlements et les conventions de pension existants doit effectivement être considérée comme nécessaire au regard de l'entrée en vigueur des articles 3 à 5 de l'avant-projet à l'égard de travailleurs déjà en service, comme le prétend le délégué, et pour autant que cette période transitoire soit aussi courte que possible, la différence minimale de traitement résultant de ce régime, alléguée par le délégué, paraît pouvoir être raisonnablement justifiée. Toutefois, le Conseil d'État, section de législation, compte tenu notamment du délai extrêmement court qui lui est imparti pour donner un avis, n'est pas en mesure d'apprécier cette question de manière concluante.

Compte tenu de ce qui précède, il convient dès lors de formuler une réserve concernant le régime transitoire en projet.

*

Le greffier,

Greet
VERBERCKMOES

Le président,

Wilfried
VAN VAERENBERGH

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Pensioenen is ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet voorziet in de omzetting van Richtlijn 2014/50/EU van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende minimumvereisten voor de vergroting van de mobiliteit van werknemers tussen de lidstaten door het verbeteren van de verwerving en het behoud van aanvullende pensioenrechten.

Art. 3

In artikel 13, eerste lid van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid worden de woorden “de werknemers die ten minste de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben” vervangen door “alle werknemers”.

Art. 4

In artikel 17, eerste lid van dezelfde wet, worden de woorden “na één jaar aansluiting bij een pensioentoezegging” vervangen door “onmiddellijk”.

Artikel 17, tweede lid van dezelfde wet wordt geschrapt.

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,
SALUT.

Sur la proposition du ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

Le ministre des Pensions est chargé de présenter en notre Nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi transpose la Directive 2014/50/UE du Parlement Européen et du Conseil du 16 avril 2014 relative aux prescriptions minimales visant à accroître la mobilité des travailleurs entre les États membres en améliorant l'acquisition et la préservation des droits à pension complémentaire.

Art. 3

A l'article 13, alinéa 1^{er} de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, les mots “les travailleurs qui ont atteint au moins l'âge de 25 ans” sont remplacés par “tous les travailleurs”.

Art. 4

A l'article 17, alinéa 1^{er} de la même loi, les mots “, après un an d'affiliation à l'engagement de pension,” sont remplacés par “immédiatement”.

L'article 17, alinéa 2 de la même loi est abrogé.

Art. 5

In artikel 24, § 1 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “niettegenstaande artikel 17, eerste lid” geschrapt.

In artikel 24, § 2 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 december 2015, worden de woorden “zonder afbreuk te doen aan artikel 17, eerste lid” geschrapt.

Art. 6

Onder hoofdstuk V Uittreding van dezelfde wet wordt een artikel *28bis* toegevoegd dat luidt als volgt:

“Behalve als deze informatie reeds voorkomt in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst, deelt de pensioeninstelling of de inrichter indien deze laatste daar om vraagt, schriftelijk mee, aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek, de volgende inlichtingen:

— voor de aangeslotenen in dienst, de voorwaarden voor het verwerven van de pensioenrechten en de gevolgen van de toepassing van die voorwaarden in geval van beëindiging van de arbeidsverhouding,

— de voorwaarden die de behandeling van de pensioenrechten regelen na de beëindiging van de arbeidsverhouding.

Deze inlichtingen worden binnen een redelijke termijn meegedeeld en maximum één keer per jaar.”

Art. 7

Deze wet treedt in werking op 21 mei 2018.

Voor de werknemers die op de vooravond van de inwerkingtreding van de wet in dienst zijn bij de inrichter of, in het kader van een sectoraal pensioenstelsel, worden tewerkgesteld bij een werkgever die onder het toepassingsgebied valt van het sectorale pensioenstelsel, worden de artikelen 3 tot 5 toegepast vanaf 1 januari 2019. Bijgevolg:

— wordt elke voorwaarde tot de verwerving van de pensioenrechten als vervuld beschouwd op 1 januari 2019,

Art. 5

A l'article 24, § 1^{er} de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots “nonobstant l'article 17, alinéa 1^{er}” sont supprimés.

A l'article 24, § 2 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 18 décembre 2015, les mots “sans préjudice de l'article 17, alinéa 1^{er}” sont supprimés.

Art. 6

Sous le chapitre V Sortie de la même loi, un article *28bis* est ajouté, rédigé de la manière suivante:

“Sauf si ces informations figurent déjà dans le règlement ou la convention de pension, l'organisme de pension ou l'organisateur lui-même, si ce dernier le demande, communique par écrit à l'affilié, sur simple demande, les informations suivantes:

— pour les affiliés en service, les conditions d'acquisition des droits de pension et les conséquences de l'application de ces conditions en cas de cessation de la relation de travail;

— les conditions régissant le traitement des droits de pension après la cessation de la relation de travail.

Ces informations sont communiquées dans un délai raisonnable et au maximum une fois par an.”

Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 21 mai 2018.

Pour les travailleurs qui, la veille de l'entrée en vigueur de la loi, sont au service de l'organisateur ou, dans le cadre d'un régime de pension sectoriel, sont occupés auprès d'un employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel, les articles 3 à 5 s'appliquent à partir du 1^{er} janvier 2019. Par conséquent:

— toute condition à l'acquisition des droits de pension est considérée comme remplie au 1^{er} janvier 2019;

— is er een onmiddellijke aansluiting aan de pensioentoezegging op 1 januari 2019 voor de werknemers die de minimumleeftijd voor de aansluiting niet hebben bereikt of worden onderworpen aan een wachtperiode.

Gegeven te Brussel, 8 mei 2018

FILIP

VAN KONINGSWEGE:

De minister van Pensioenen,

Daniel BACQUELAINE

— l'affiliation à l'engagement de pension est immédiate au 1^{er} janvier 2019 pour les travailleurs qui n'ont pas atteint l'âge minimal d'affiliation ou sont soumis à un délai d'attente.

Donné à Bruxelles, le 8 mai 2018

PHILIPPE

PAR LE ROI:

Le ministre des Pensions,

Daniel BACQUELAINE

Coördinatie van de artikelen

BASISTEKST

TEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

[...]

[...]

Artikel 13

Artikel 13

De aansluiting bij een pensioenstelsel gebeurt onmiddellijk voor de werknemers die ten minste de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben.

De aansluiting bij een pensioenstelsel gebeurt onmiddellijk voor alle werknemers.

De toekenning van de pensioentoezegging mag niet afhankelijk gemaakt worden van een bijkomende beslissing van de inrichter, de werkgever of de pensioeninstelling.

De toekenning van de pensioentoezegging mag niet afhankelijk gemaakt worden van een bijkomende beslissing van de inrichter, de werkgever of de pensioeninstelling.

De aangeslotene geniet, zolang hij in dienst is, van de pensioentoezegging alsook, in voorkomend geval, van de solidariteitstoezegging verbonden aan de pensioentoezegging.

De aangeslotene geniet, zolang hij in dienst is, van de pensioentoezegging alsook, in voorkomend geval, van de solidariteitstoezegging verbonden aan de pensioentoezegging.

De werknemer die gepensioneerd is, een beroepsactiviteit uitoefent, geniet niet van de pensioentoezegging noch van de solidariteitstoezegging verbonden aan de pensioentoezegging.

De werknemer die gepensioneerd is, een beroepsactiviteit uitoefent, geniet niet van de pensioentoezegging noch van de solidariteitstoezegging verbonden aan de pensioentoezegging.

Een geneeskundig onderzoek mag enkel worden opgelegd wanneer de aangeslotene de vrijheid krijgt om de omvang van de overlijdensdekking zelf te kiezen of indien het kapitaal bij overlijden ten minste 50 % hoger is dan het kapitaal bij leven of indien er tien werknemers of minder zijn aangesloten bij het pensioenstelsel. De aansluiting mag niet afhankelijk worden gesteld van het resultaat van dat geneeskundig onderzoek.

Een geneeskundig onderzoek mag enkel worden opgelegd wanneer de aangeslotene de vrijheid krijgt om de omvang van de overlijdensdekking zelf te kiezen of indien het kapitaal bij overlijden ten minste 50 % hoger is dan het kapitaal bij leven of indien er tien werknemers of minder zijn aangesloten bij het pensioenstelsel. De aansluiting mag niet afhankelijk worden gesteld van het resultaat van dat geneeskundig onderzoek.

[...]

[...]

Artikel 17

Artikel 17

De aangeslotene kan na één jaar aansluiting bij een pensioentoezegging aanspraak maken op verworven reserves en prestaties overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst.

Indien de werknemer op het ogenblik van de aansluiting reeds aangesloten was bij een andere pensioentoezegging van dezelfde inrichter, wordt voor de toepassing van het eerste lid de periode van aansluiting bij die toezegging in aanmerking genomen.

[...]

Artikel 24

§ 1. Wanneer de pensioentoezegging in de betaling voorziet van een persoonlijke bijdrage door de aangeslotene, heeft deze bij zijn uittreding, pensionering, of wanneer prestaties verschuldigd zijn overeenkomstig artikel 27, § 1, zesde lid of artikelen 63/2 en 63/3, of bij opheffing van de pensioentoezegging, **niettegenstaande artikel 17, eerste lid**, recht op het gedeelte van die bijdrage, dat niet verbruikt werd voor de dekking van het overlijdens- en invaliditeitsrisico vóór de datum waarop de prestaties verschuldigd zijn, gekapitaliseerd tegen de rentevoet vastgesteld overeenkomstig § 3.

§ 2. Wanneer de pensioentoezegging van het type *vaste bijdragen* is of een toezegging is zoals bedoeld in artikel 21, heeft de aangeslotene bij zijn uittreding, pensionering, of wanneer prestaties verschuldigd zijn overeenkomstig artikel 27, § 1, zesde lid of artikelen 63/2 en 63/3, of bij opheffing van de pensioentoezegging, **zonder afbreuk te doen aan artikel 17, eerste lid**, recht op het gedeelte van de bijdrage, dat niet door hem werd gedragen en dat niet verbruikt werd voor de dekking van het overlijdens- en invaliditeitsrisico vóór de datum waarop de prestaties verschuldigd zijn en voor de dekking van de kosten beperkt tot 5 % van de stortingen, of het gedeelte van de toegekende bijdragen, gekapitaliseerd tegen de rentevoet vastgesteld overeenkomstig § 3.

[...]

De aangeslotene kan onmiddellijk aanspraak maken op verworven reserves en prestaties overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst.

[...]

Artikel 24

§ 1. Wanneer de pensioentoezegging in de betaling voorziet van een persoonlijke bijdrage door de aangeslotene, heeft deze bij zijn uittreding, pensionering, of wanneer prestaties verschuldigd zijn overeenkomstig artikel 27, § 1, zesde lid of artikelen 63/2 en 63/3, of bij opheffing van de pensioentoezegging, recht op het gedeelte van die bijdrage, dat niet verbruikt werd voor de dekking van het overlijdens- en invaliditeitsrisico vóór de datum waarop de prestaties verschuldigd zijn, gekapitaliseerd tegen de rentevoet vastgesteld overeenkomstig § 3.

§ 2. Wanneer de pensioentoezegging van het type *vaste bijdragen* is of een toezegging is zoals bedoeld in artikel 21, heeft de aangeslotene bij zijn uittreding, pensionering, of wanneer prestaties verschuldigd zijn overeenkomstig artikel 27, § 1, zesde lid of artikelen 63/2 en 63/3, of bij opheffing van de pensioentoezegging, recht op het gedeelte van de bijdrage, dat niet door hem werd gedragen en dat niet verbruikt werd voor de dekking van het overlijdens- en invaliditeitsrisico vóór de datum waarop de prestaties verschuldigd zijn en voor de dekking van de kosten beperkt tot 5 % van de stortingen, of het gedeelte van de toegekende bijdragen, gekapitaliseerd tegen de rentevoet vastgesteld overeenkomstig § 3.

[...]

**Hoofdstuk V
Uittreding****Hoofdstuk V
Uittreding****Artikel 28bis**

Behalve als deze informatie reeds voorkomt in het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst, deelt de pensioeninstelling of de inrichter indien deze laatste daar om vraagt, schriftelijk mee, aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek, de volgende inlichtingen :

- voor de aangeslotenen in dienst, de voorwaarden voor het verwerven van de pensioenrechten en de gevolgen van de toepassing van die voorwaarden in geval van beëindiging van de arbeidsverhouding,
- de voorwaarden die de behandeling van de pensioenrechten regelen na de beëindiging van de arbeidsverhouding.

Deze inlichtingen worden binnen een redelijke termijn meegedeeld en maximum één keer per jaar.

[...]

[...]

Coordination des articles

TEXTE DE BASE

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale

[...]

Article 13

L'affiliation à un régime de pension est immédiate pour les travailleurs qui ont atteint au moins l'âge de 25 ans.

L'octroi de l'engagement de pension ne peut être subordonné à une décision complémentaire de l'organisateur, de l'employeur ou de l'organisme de pension.

L'affilié bénéficie de l'engagement de pension ainsi que, le cas échéant, de l'engagement de solidarité lié à l'engagement de pension, aussi longtemps qu'il est en service.

Ne bénéficie toutefois pas de l'engagement de pension ni de l'engagement de solidarité lié à l'engagement de pension, le travailleur pensionné, qui exerce une activité professionnelle.

Un examen médical peut seulement être imposé lorsque l'affilié a la liberté de choisir lui-même l'étendue de la couverture décès ou si le capital en cas de décès est au moins 50% plus élevé que le capital en cas de vie ou si dix travailleurs ou moins sont affiliés au régime de pension. L'affiliation ne peut pas être subordonnée au résultat de l'examen médical.

[...]

Article 17

L'affilié peut, après un an d'affiliation à l'engagement de pension, faire valoir des droits

TEXTE DE BASE ADAPTE AU PROJET

Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale

[...]

Article 13

L'affiliation à un régime de pension est immédiate **pour tous les travailleurs**.

L'octroi de l'engagement de pension ne peut être subordonné à une décision complémentaire de l'organisateur, de l'employeur ou de l'organisme de pension.

L'affilié bénéficie de l'engagement de pension ainsi que, le cas échéant, de l'engagement de solidarité lié à l'engagement de pension, aussi longtemps qu'il est en service.

Ne bénéficie toutefois pas de l'engagement de pension ni de l'engagement de solidarité lié à l'engagement de pension, le travailleur pensionné, qui exerce une activité professionnelle.

Un examen médical peut seulement être imposé lorsque l'affilié a la liberté de choisir lui-même l'étendue de la couverture décès ou si le capital en cas de décès est au moins 50% plus élevé que le capital en cas de vie ou si dix travailleurs ou moins sont affiliés au régime de pension. L'affiliation ne peut pas être subordonnée au résultat de l'examen médical.

[...]

Article 17

L'affilié peut **immédiatement** faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises

sur les réserves et les prestations acquises conformément au règlement de pension ou à la convention de pension.

conformément au règlement de pension ou à la convention de pension.

Si, au moment de son affiliation, le travailleur était déjà affilié à un autre engagement de pension du même organisateur, la période d'affiliation à cet engagement est prise en compte pour l'application de l'alinéa 1er.

[...]

[...]

Article 24

§ 1er. Lorsque l'engagement de pension implique le paiement d'une contribution personnelle de l'affilié, celui-ci a droit au moment de sa sortie, de sa mise à la retraite, ou lorsque des prestations sont dues conformément à l'article 27, § 1er, alinéa 6 ou aux articles 63/2 et 63/3, ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension à la partie de cette contribution, qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant [la date où les prestations sont dues, capitalisée au taux fixé conformément au § 3, **nonobstant l'article 17, alinéa 1er.**

§ 2. Lorsque l'engagement de pension est de type *contributions définies* ou un engagement tel que visé à l'article 21, l'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa mise à la retraite, ou lorsque des prestations sont dues conformément à l'article 27, § 1er, alinéa 6 ou aux articles 63/2 et 63/3, ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension, à la partie de la contribution qui n'était pas supportée par lui et qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la date où les prestations sont dues et pour la couverture des frais limités à 5 % des versements, ou à la partie des montants attribués, capitalisées au taux fixé conformément au § 3, **sans préjudice de l'article 17, alinéa 1er.**

[...]

Chapitre V Sortie

Article 24

§ 1er. Lorsque l'engagement de pension implique le paiement d'une contribution personnelle de l'affilié, celui-ci a droit au moment de sa sortie, de sa mise à la retraite, ou lorsque des prestations sont dues conformément à l'article 27, § 1er, alinéa 6 ou aux articles 63/2 et 63/3, ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension à la partie de cette contribution, qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant [la date où les prestations sont dues, capitalisée au taux fixé conformément au § 3.

§ 2. Lorsque l'engagement de pension est de type *contributions définies* ou un engagement tel que visé à l'article 21, l'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa mise à la retraite, ou lorsque des prestations sont dues conformément à l'article 27, § 1er, alinéa 6 ou aux articles 63/2 et 63/3, ou en cas d'abrogation de l'engagement de pension, à la partie de la contribution qui n'était pas supportée par lui et qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la date où les prestations sont dues et pour la couverture des frais limités à 5 % des versements, ou à la partie des montants attribués, capitalisées au taux fixé conformément au § 3.

[...]

Chapitre V Sortie

Article 28bis

Sauf si ces informations figurent déjà dans le règlement ou la convention de pension, l'organisme de pension ou l'organisateur lui-même, si ce dernier le demande, communique par écrit à l'affilié, sur simple demande, les informations suivantes :

- pour les affiliés en service, les conditions d'acquisition des droits de pension et les conséquences de l'application de ces conditions en cas de cessation de la relation de travail;
- les conditions régissant le traitement des droits de pension après la cessation de la relation de travail.

Ces informations sont communiquées dans un délai raisonnable et au maximum une fois par an.

[...]

[...]