

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 december 2016

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof

(ingediend door de dames Nahima Lanjri en Kristien Van Vaerenbergh)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 décembre 2016

PROPOSITION DE LOI

modifiant la réglementation en vue de renforcer le congé d'adoption et d'instaurer le congé parental d'accueil

(déposée par Mmes Nahima Lanjri et Kristien Van Vaerenbergh)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe het adoptieverlof te versterken en het pleegzorgverlof bij langdurige pleegzorg uit te bouwen tot een equivalent pleegouderverlof.

Het adoptieverlof wordt op zes weken per ouder gebracht in 2017, ongeacht de leeftijd van het kind. Vanaf 2019 zou daar om de twee jaar telkens een week bijkomen. Het gedeelte boven 12 weken in totaal voor beide adoptieouders, kan onderling verdeeld worden. Tegen 2027 zou er op die manier een adoptieverlof van 17 weken zijn. Het moet wel gaan om minderjarige kinderen.

Pleegouders krijgen in geval van langdurige pleegzorg een aan adoptieverlof equivalent recht, pleegouderverlof genaamd. Hiermee wordt een stap gezet naar een gelijke behandeling van langdurige pleegzorg en adoptieverlof, naar het voorbeeld van andere Europese landen.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à renforcer le congé d'adoption et à transformer le congé d'accueil en cas de placement familial de longue durée en un congé parental d'accueil équivalent.

Le congé d'adoption est porté à six semaines par parent en 2017, quel que soit l'âge de l'enfant. À partir de 2019, une semaine viendra s'y ajouter tous les deux ans. La partie supérieure à 12 semaines au total pour les deux parents d'adoption peut être répartie entre ceux-ci. D'ici 2027, le congé d'adoption s'élèvera de cette manière à 17 semaines. Il doit cependant s'agir d'enfants mineurs.

Les parents d'accueil bénéficient, en cas de placement familial de longue durée, d'un droit équivalent au congé d'adoption, dénommé congé parental d'accueil. Cette mesure constitue un premier pas vers un traitement identique du congé accordé pour un placement familial de longue durée et du congé d'adoption, à l'instar de ce qui se fait dans d'autres pays européens.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publications@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

“Gezinnen” is een werkwoord. De ene dag lukt het beter dan de andere. Het werk combineren met de huishoudelijke taken en het behoud van een eigen stukje vrijheid, lijkt vaak gekkenwerk. Een gezin, dat is zoeken en tasten naar evenwicht.

Kinderen zijn een bron van geluk. Maar kinderen opvoeden is er in deze complexe wereld niet gemakkelijker op geworden. Kinderen opvoeden brengt praktische vragen met zich mee en vaak ook financiële kopzorgen. Kinderen zijn bovendien geen alleenrecht voor wie het zich kan veroorloven. Niet alleen mensen met tijd, niet enkel de mensen met voldoende middelen hebben recht op kinderen.

Er moeten kansen gegeven worden aan gezinnen met kinderen. Dit kan onder meer door verlofstelsels, waaronder het adoptieverlof, te versterken.

Momenteel biedt artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor elke ouder een adoptieverlof aan van maximaal zes weken voor kinderen jonger dan drie jaar. Voor kinderen tussen drie en acht jaar geldt een maximaal adoptieverlof voor elke ouder van vier weken. Kinderen, ouder dan acht jaar, geven dan weer geen recht op adoptieverlof.

Het is van belang dat een periode wordt aangeboden die het zowel voor de kinderen, als voor de ouders mogelijk maakt om elkaar te leren kennen en om een vertrouwensband op te bouwen. De eerste periode is uiterst belangrijk voor de verdere band van de ouders met het kind en de persoonlijke en sociale ontwikkeling van het kind in zijn nieuwe omgeving. Een vreemd kind opnemen in het eigen gezin is geen vanzelfsprekendheid. En analoog aan het onthaal van een eigen kind in het gezin vraagt ook de hechting van adoptieouder en -kind de nodige tijd en goede zorgen. Het belang van de hechtingsperiode, zowel voor het adoptiekind als voor de adoptieouders valt nauwelijks te overschatten.

Deze periode mag niet afhangen van de leeftijd. Wij pleiten dan ook voor een adoptieverlof van zes weken ongeacht de leeftijd van het kind. Indien er sprake is van gelijktijdige adoptie van meerdere kinderen dan

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Avoir une vie de famille, ce n'est pas une sinécure. Il y a des jours où c'est plus facile que d'autres. Arriver à combiner une activité professionnelle et les tâches ménagères tout en conservant une petite part de liberté ressemble souvent à une mission impossible. Une famille, c'est la recherche d'un équilibre.

Avoir des enfants est une source de bonheur. Mais la complexité du monde dans lequel nous vivons ne facilite pas l'éducation des enfants. Élever des enfants entraîne des problèmes pratiques et souvent aussi des soucis financiers. Par ailleurs, avoir des enfants n'est pas l'apanage des personnes qui en ont la capacité financière. Les personnes qui ont du temps ou des moyens suffisants ne sont pas les seules à être en droit d'avoir des enfants.

Il faut donner des opportunités aux familles avec enfants, notamment en renforçant les régimes de congés comme le congé d'adoption.

À l'heure actuelle, l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail accorde à tous les parents un congé d'adoption de maximum six semaines pour un enfant de moins de trois ans. Si l'enfant est âgé de trois à huit ans, chaque parent a droit à un congé d'adoption de maximum quatre semaines. Les enfants de plus de huit ans ne donnent pas droit à un congé d'adoption.

Il est nécessaire de prévoir une période pendant laquelle aussi bien les enfants que les parents pourront apprendre à se connaître et à créer un lien de confiance mutuelle. Les premiers moments sont d'une importance capitale pour le lien qui unira les parents et l'enfant ainsi que pour le développement personnel et social de l'enfant dans son nouvel environnement. Accueillir un enfant étranger dans sa famille n'a rien d'évident. Comme pour l'arrivée d'un enfant de son propre sang au sein de la famille, l'attachement qui unit le parent adoptif et l'enfant adopté requiert du temps et des soins adaptés. On ne saurait surestimer l'importance de la période d'attachement, tant pour l'enfant adopté que pour les parents adoptifs.

La durée de cette période ne peut pas être conditionnée par l'âge de l'enfant. Nous plaçons donc en faveur de l'instauration d'un congé d'adoption de six semaines, quel que soit l'âge de l'enfant. En cas d'adoption

wordt de maximumduur van het verlof met twee weken verlengd. Dit zou gelden vanaf 2017.

Vanaf 2019 zou daar dan om de 2 jaar telkens 1 week bijkomen. Het gedeelte boven de 12 weken in totaal voor beide adoptieouders, kan dan onderling verdeeld worden door beide adoptieouders. Tegen 2027 zou er dan een adoptieverlof van 17 weken zijn, waarvan twee keer 6 weken op te nemen door beide adoptieouders afzonderlijk en dan nog 5 weken die onderling te verdelen zijn. Dit groeipad streeft finaal naar een analogie van het adoptieverlof met het gecumuleerde aantal weken van de moederschapsrust met het vaderschapsverlof of mee-ouderschapsverlof.

Ook nu zoeken adoptieouders soms al hun toevlucht tot alternatieven om tijd te kunnen doorbrengen met hun adoptiekind. Dat maakt dat de feitelijke budgettaire impact lager is dan men zou denken.

We voorzien bovendien in de mogelijkheid voor adoptieouders om het adoptieverlof voor interlandelijke adoptie vier weken voorafgaand aan de effectieve opvang van het kind op te nemen zodat dit verlof ook kan gebruikt worden om het kind in het buitenland op te halen.

We treffen deze maatregelen zowel voor werknemers als zelfstandigen. We gaan daarbij uit van een verdere harmonisering van de huidige moederschapsrust in beide stelsels tegen de laatste fase van uitvoering van dit wetsvoorstel.

Ook voor mensen die langdurig kinderen opvangen in pleegzorg zijn er veel noden. Sinds een aantal jaren bestaat er pleegzorgverlof voor pleegouders maar dit is een thematisch verlof dat enkel geldt voor specifieke taken eigen aan het pleegouderschap. Het pleegzorgverlof geldt dus niet voor zorgtaken voor de kinderen.

In heel wat situaties is het feitelijke onderscheid tussen adoptie en langdurige pleegzorg quasi onbestaande en zijn de zorgtaken voor het kind quasi identiek. Het belangrijkste onderscheid tussen langdurige pleegzorg en adoptieverlof situeert zich in de beslissingsautonomie van de pleegouders. De pleegouder wordt meestal beperkt in het nemen van een aantal beslissingen voor het kind (bijvoorbeeld keuze schoolnet) en de plaatsing van het kind is voorwaardelijk en tijdelijk. In geval van een plaatsing in een pleeggezin door een beslissing van

simultanée de plusieurs enfants, la durée maximale du congé serait alors prolongée de deux semaines. Ces dispositions entreraient en vigueur à partir de 2017.

À partir de 2019, et tous les deux ans, une semaine supplémentaire viendra s'ajouter à ce congé. Les parents adoptifs pourront alors se répartir entre eux la partie du congé excédant le total de 12 semaines qui leur revient conjointement. En 2027, le congé d'adoption atteindra ainsi 17 semaines, dont deux fois 6 semaines à prendre séparément par chacun des deux parents adoptifs et 5 semaines supplémentaires à se partager entre eux. Cet allongement progressif vise ultimement à établir une analogie entre la durée du congé d'adoption et la durée cumulée, en nombre de semaines, du congé de maternité et du congé parental ou coparental.

Déjà à l'heure actuelle, certains parents adoptifs cherchent des solutions afin de pouvoir passer du temps avec leur enfant adopté. L'impact budgétaire réel de ces nouvelles dispositions est donc moins important que ce que l'on pourrait croire.

Nous prévoyons également la possibilité pour les parents adoptifs, en cas d'adoption internationale, de prendre quatre semaines de congé d'adoption préalablement à l'accueil effectif de l'enfant, ce congé devant ainsi leur permettre d'aller chercher l'enfant à l'étranger.

Nous instaurons ces mesures à la fois pour les salariés et les indépendants. Nous supposons que, d'ici la dernière phase d'exécution de la loi proposée, l'harmonisation du congé de maternité actuel entre les deux régimes se sera poursuivie.

Les besoins sont également grands pour les personnes qui accueillent des enfants dans le cadre d'un placement familial de longue durée. Depuis quelques années, il existe certes un congé d'accueil, mais il s'agit d'un congé thématique dont les parents d'accueil ne peuvent bénéficier que dans le cadre de tâches spécifiques propres au placement familial. Le congé parental d'accueil ne peut donc pas être pris pour les tâches consistant à s'occuper des enfants.

Souvent, quasiment rien ne permet de distinguer dans les faits, l'adoption du placement familial de longue durée, les soins apportés à l'enfant étant pratiquement identiques. La distinction principale entre le placement familial de longue durée et le congé d'adoption se situe au niveau de l'autonomie de décision des parents d'accueil. Les décisions que le parent d'accueil peut prendre pour l'enfant (le choix du réseau d'enseignement, par exemple) sont généralement limitées. En outre, le placement de l'enfant est conditionnel et provisoire.

de jeugdrechter spreekt die zich periodiek uit over het al dan niet verlengen van het pleegouderschap.

Met dit wetsvoorstel wordt aan pleegouders een aan adoptieverlof equivalent recht toegekend in geval van langdurige pleegzorg. Dit aan adoptieverlof equivalent recht wordt pleegouderverlof genoemd. Hiermee wordt een stap gezet naar een gelijke behandeling van langdurige pleegzorg en adoptieverlof. In andere Europese landen zoals Nederland wordt geen onderscheid gemaakt.

We richten ons voor de invoering van pleegouderverlof uitsluitend op “langdurige pleegzorg”.

We spreken van langdurige of perspectiefbiedende pleegzorg wanneer een pleegkind, al dan niet vrijwillig of gedwongen, een langere periode in een pleeggezin woont. Omwille van de rechtszekerheid hebben we daar een termijn van minimum 6 maanden op geplakt. Langdurige pleegzorg belet niet dat het kind in die periode nog contact met de ouders houdt.

Op vandaag is er een schaarste aan kandidaat-pleegouders. Veel jongeren in een verontrustende leefsituatie komen, mede door het tekort aan pleegouders, te snel terecht in een jeugdinstelling. De kostprijs van dit soort opvang is aanzienlijk hoger dan een pleeggezin. Daarnaast is, in het belang van het kind, de geborgenheid van een pleeggezin te verkiezen boven een jeugdinstelling. Indien meer jongeren terecht kunnen in de geborgenheid van een pleeggezin in plaats van een jeugdinstelling is dit een winst voor alle betrokken partijen.

Nahima LANJRI (CD&V)
Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

Dans le cas d'un placement dans une famille d'accueil découlant d'une décision du juge de la jeunesse, ce dernier se prononce régulièrement sur la prolongation ou non dudit placement.

La présente proposition de loi accorde aux parents d'accueil, en cas de placement familial de longue durée, un droit équivalent au congé d'adoption. Ce droit équivalent au congé d'adoption est nommé congé parental d'accueil. Cette mesure constitue un premier pas vers un traitement identique du congé accordé pour un placement familial de longue durée et du congé d'adoption. D'autres pays européens, tels que les Pays-Bas, n'opèrent aucune distinction en la matière.

L'instauration du congé parental d'accueil concerne uniquement les situations de placement familial de longue durée.

Il est question d'un placement familial de longue durée ou offrant des perspectives lorsqu'un enfant placé, de gré ou de force, vit dans une famille d'accueil durant une période prolongée, ce qui ne l'empêche pas d'entretenir encore des contacts avec ses parents durant cette période.

À l'heure actuelle, il y a une pénurie de candidats parents d'accueil. En raison notamment de cette pénurie, trop de jeunes se trouvant dans une situation de vie préoccupante aboutissent trop rapidement dans une institution de protection de la jeunesse. Le coût de ce type d'accueil est considérablement plus élevé que celui d'un placement en famille d'accueil. Dans l'intérêt de l'enfant, la sécurité offerte par une famille d'accueil est par ailleurs préférable à un placement en institution. Si davantage de jeunes peuvent bénéficier du cocon d'une famille d'accueil au lieu de se retrouver en institution, toutes les parties concernées y trouveront leur compte.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30ter, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 9 juli 2004 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 1 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “minderjarig” ingevoegd tussen de woorden “adoptie een” en het woord “kind”;

2° in het eerste lid worden de woorden “zo het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum vier weken in de andere gevallen” opgeheven;

3° tussen het eerste en het tweede lid, dat het derde lid zal vormen, wordt een nieuw tweede lid ingevoegd, luidende:

“Het adoptieverlof van 6 weken per adoptieouder wordt opgetrokken als volgt voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

- 1° met 1 week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met 2 weken vanaf 1 januari 2021;
- 3° met 3 weken vanaf 1 januari 2023;
- 4° met 4 weken vanaf 1 januari 2025;
- 5° met 5 weken vanaf 1 januari 2027.

In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld.”;

4° het tweede lid wordt aangevuld als volgt:

“In het kader van een interlandelijke adoptie kan de uitkering bedoeld in artikel 223ter van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ook de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30ter, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 9 juillet 2004 et modifié en dernier lieu par la loi du 1^{er} mars 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot “mineur” est inséré entre les mots “un enfant” et les mots “dans sa famille”;

2° dans l'alinéa 1^{er}, les mots “si l'enfant n'a pas atteint l'âge de 3 ans au début du congé, et de maximum 4 semaines dans les autres cas” sont abrogés;

3° entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2, qui devient l'alinéa 3, il est inséré un nouvel alinéa 2 rédigé comme suit:

“Le congé d'adoption de 6 semaines par parent d'adoption est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

- 1° d'une semaine à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;
- 5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

S'il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires entre eux.”;

4° l'alinéa 2 est complété par ce qui suit:

“Dans le cadre d'une adoption internationale, l'indemnité visée à l'article 223ter de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 peut également couvrir la période qui précède l'accueil effectif en Belgique de l'enfant adopté, pour autant que cette période préalable

kind in België, voor zover deze voorafgaande periode vier weken niet overschrijdt en ze wordt besteed aan de daadwerkelijke opvang van het kind. In dat geval wordt de uitkering in België uitbetaald. De Koning bepaalt de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.”

5° het vierde lid wordt vervangen als volgt:

“De maximumduur van het adoptieverlof wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen”.

Art. 3

Artikel 30*quater* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 27 april 2007, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. In geval van langdurige pleegzorg heeft de werknemer die in het kader van een langdurige pleegzorg een kind in zijn gezin onthaalt, met het oog op de zorg voor dit kind, recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken. Het pleegouderverlof van zes weken per ouder wordt opgetrokken als volgt voor de pleegouder of voor beide pleegouders samen:

- 1° met 1 week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met 2 weken vanaf 1 januari 2021;
- 3° met 3 weken vanaf 1 januari 2023;
- 4° met 4 weken vanaf 1 januari 2025;
- 5° met 5 weken vanaf 1 januari 2027.

De nadere regels volgens welke het recht wordt uitgeoefend en de uitkeringen zijn identiek aan die van het adoptieverlof als bedoeld in artikel 30*ter*.

Langdurige pleegzorg is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.”

Art. 4

In artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 december 2006 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een adoptie-uitkering ten gunste

ne dépasse pas quatre semaines et soit consacrée à la préparation de l'accueil effectif de l'enfant. Dans ce cas, le paiement n'est effectif qu'en Belgique. Le Roi détermine la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période a effectivement été consacrée à l'accueil de l'enfant dans sa famille.”

5° l'alinéa 4 est remplacé par ce qui suit:

“La durée maximale du congé d'adoption est allongée de deux semaines par parent adoptif en cas d'adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs”.

Art. 3

L'article 30*quater* de la même loi, inséré par la loi du 27 avril 2007, est complété par un paragraphe 3 rédigé comme suit:

“§ 3. En cas de placement familial de longue durée, le travailleur qui, dans le cadre d'un placement familial de longue durée, accueille un enfant dans sa famille, a droit, pour prendre soin de cet enfant, à un congé parental d'accueil pendant une période ininterrompue de maximum 6 semaines. Le congé parental d'accueil de six semaines par parent est allongé de la manière suivante pour le parent d'accueil ou pour les deux parents d'accueil ensemble:

- 1° d'une semaine à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;
- 5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

Les modalités d'exercice de ce droit ainsi que les indemnités sont identiques à celles applicables au congé d'adoption prévu à l'article 30*ter*.

Un placement de longue durée est un placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum 6 mois au sein de la même famille d'accueil auprès des mêmes parents d'accueil.

Art. 4

Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 20 décembre 2006 instaurant les conditions d'octroi d'une allocation d'adoption en faveur des

van de zelfstandigen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de eerste zin vervangen als volgt:

“Het bedrag van de adoptie-uitkering ten gevolge van de adoptie van een minderjarig kind wordt vastgesteld in functie van een periode van maximaal zes weken ongeacht de leeftijd van het kind. Het adoptieverlof van zes weken per adoptieouder wordt opgetrokken als volgt voor de adoptieouder of voor beide adoptieouders samen:

- 1° met 1 week vanaf 1 januari 2019;
- 2° met 2 weken vanaf 1 januari 2021;
- 3° met 3 weken vanaf 1 januari 2023;
- 4° met 4 weken vanaf 1 januari 2025;
- 5° met 5 weken vanaf 1 januari 2027.

In geval van twee adoptieouders worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld.”;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt:

“Deze periode vangt aan binnen twee maanden volgend op de daadwerkelijke opvang van het kind in het gezin van de zelfstandige in het kader van een adoptie. De Koning bepaalt de wijze waarop de zelfstandige het bewijs kan leveren van de opvang van een kind in zijn gezin in het kader van een adoptie. In het kader van een interlandelijke adoptie kan de uitkering bedoeld in artikel 2 de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode vier weken niet overschrijdt en ze daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. In dat geval wordt de uitkering in België uitbetaald. De Koning bepaalt de wijze waarop de zelfstandige het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin. De maximumduur van deze periode wordt met twee weken per adoptieouder verlengd bij de gelijktijdige adoptie van meerdere minderjarige kinderen.”

Art. 5

De Koning kan de bepalingen gewijzigd door artikel 4 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

travailleurs indépendants, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l’alinéa 1^{er}, la première phrase est remplacée par ce qui suit:

“Le montant de l’allocation d’adoption à la suite de l’adoption d’un enfant mineur est établi en fonction d’une période de maximum six semaines indépendamment de l’âge de l’enfant. Le congé d’adoption de six semaines par parent adoptif est allongé de la manière suivante pour le parent adoptif ou pour les deux parents adoptifs ensemble:

- 1° d’une semaine à partir du 1^{er} janvier 2019;
- 2° de deux semaines à partir du 1^{er} janvier 2021;
- 3° de trois semaines à partir du 1^{er} janvier 2023;
- 4° de quatre semaines à partir du 1^{er} janvier 2025;
- 5° de cinq semaines à partir du 1^{er} janvier 2027.

S’il y a deux parents adoptifs, ceux-ci se répartissent ces semaines supplémentaires entre eux.”;

2° l’alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

“Cette période prend cours dans les deux mois qui suivent l’accueil effectif de l’enfant dans la famille de l’indépendant dans le cadre d’une adoption. Le Roi détermine la manière dont l’indépendant peut apporter la preuve de l’accueil d’un enfant dans sa famille dans le cadre d’une adoption. Dans le cadre d’une adoption internationale, l’allocation visée à l’article 2 peut couvrir la période qui précède l’accueil effectif en Belgique de l’enfant adopté, pour autant que cette période précédente ne dépasse quatre semaines et qu’elle soit effectivement consacrée à la préparation de l’accueil effectif de l’enfant. Dans ce cas, le paiement n’est effectif qu’en Belgique. Le Roi détermine la manière dont l’indépendant travailleur peut apporter la preuve que cette période précédente est bien consacrée à l’accueil effectif de l’enfant dans sa famille. La durée maximale de cette période est allongée de deux semaines en cas d’adoption simultanée de plusieurs enfants mineurs.”

Art. 5

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par l’article 4.

Art. 6

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2017.

19 juli 2016

Nahima LANJRI (CD&V)
Kristien VAN VAERENBERGH (N-VA)

Art. 6

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

19 juillet 2016