

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 mei 2015

WETSVOORSTEL

**betreffende de oprichting van een eigen
rechtsvorm voor de vennootschappen met
coöperatief en participatief beheer**

(ingediend door de dames Muriel Gerkens
en Meyrem Almaci c.s.)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 mai 2015

PROPOSITION DE LOI

**visant la création d'un statut pour les sociétés
à gestion coopérative et participative**

(déposée par Mmes Muriel Gerkens
et Meyrem Almaci et consorts)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000: *Parlementair document van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
 QRVA: *Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
 CRIV: *Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
 CRABV: *Beknopt Verslag*
 CRIV: *Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*

PLEN: *Plenum*
 COM: *Commissievergadering*
 MOT: *Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000: *Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif*
 QRVA: *Questions et Réponses écrites*
 CRIV: *Version Provisoire du Compte Rendu intégral*
 CRABV: *Compte Rendu Analytique*
 CRIV: *Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*

PLEN: *Séance plénière*
 COM: *Réunion de commission*
 MOT: *Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

*Bestellingen:
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.dekamer.be
 e-mail : publicaties@dekamer.be*

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

*Commandes:
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.lachambre.be
 courriel : publicaties@lachambre.be*

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel strekt ertoe de solidaire en participatieve economie te ondersteunen door in een wetgevend kader te voorzien waarin de op coöperatieve en participatieve wijze beheerde vennootschappen kunnen gedijen. Die vennootschappen met coöperatief en participatief beheer (vcpb's) zijn commerciële bedrijven waarin, los van hun vroegere rechtsvorm, het belang van de werknemers en de vorming van financiële reserves zwaarder doorwegen dan bij de andere vennootschapsvormen.

De vcpb stelt haar financiële middelen immers ten dienste van het project van die vennootschap en doet daar dus méér mee dan dividenden uitbetalen ten bate van louter de aandeelhouders. De vcpb staat tevens een aanzienlijke participatie van de werknemers in het beheer en het kapitaal van de vennootschap voor; bovendien kan een vennootschap met die rechtsvorm door de werknemers worden overgenomen of kan ze worden overgedragen als ze in moeilijkheden verkeert.

Deze rechtsvorm bestaat reeds in de Europese Unie, met name in Italië, Spanje en Frankrijk. Dit wetsvoorstel is derhalve ingegeven door de reeds zeer concrete ervaringen aldaar.

Zowel de sociale-economieondernemingen als de ondernemingen die thans in de profitsector actief zijn, kunnen de rechtsvorm van een vcpb aannemen.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à soutenir l'économie solidaire et participative en créant un cadre législatif propice aux sociétés à gestion coopérative et participative (SCOP). Les SCOP sont des sociétés commerciales, quelle que soit leur forme statutaire initiale, où les travailleurs et la constitution de réserves financières ont une place plus importante que dans les autres formes de sociétés.

En effet, la SCOP mobilise ses moyens financiers au service du projet de cette société plutôt que de constituer uniquement des dividendes au bénéfice des seuls actionnaires. La SCOP défend également une participation importante des travailleurs dans sa gestion et dans le capital de la société tout en permettant la reprise par les travailleurs d'une entreprise en difficulté ou la transmission de cette dernière.

Ce modèle existe déjà au sein de l'Union européenne, notamment en Italie, en Espagne ou en France. Cette proposition de loi s'inspire donc de ces expériences déjà bien concrètes.

Tant les entreprises d'entrepreneuriat social que celles qui appartiennent aujourd'hui au réseau "économique marchand" peuvent entrer dans ce schéma coopératif et participatif.

TOELICHTING

Dames en Heren,

1. Het echte nut van de vcpb's voor de economie en de samenleving

Sinds 2008 gaat ons land door een diepe economische crisis, die aantoonde hoezeer het noodzakelijk is de rol van de ondernemingen en het beheer ervan ingrijpend te herzien, alsook meer werk te maken van hun maatschappelijk oogmerk.

Tegenover de ondernemingen die steunen op aandeelhouders die maximale rendabiliteit op korte termijn nastreven, die de crisis hebben ondergaan (en dat nog steeds doen), die mensen ontslaan, die de ondernemingsactiviteiten delocaliseren en die in sommige gevallen de onderneming sluiten, staan de ondernemingen die thans onze economie stimuleren en die de werknemers opnieuw de plaats toebedelen die hen toekomt op grond van hun inzet voor de werking en de toekomst van de onderneming. Vastgesteld wordt dat deze ondernemingen crisisbestendig zijn, en dat ze bovendien zelfs consolideren en groeien.

Voornamelijk de sociale-economieactoren en/of de actoren van de non-profitsector nemen deel aan deze strekking, die een alternatief biedt voor de kapitalistische, op productievermeerdering gerichte en door de beurs aangestuurde economie. De voorbeelden in andere Europese landen waar dergelijke vennootschappen met coöperatief en participatief beheer werden opgericht, tonen aan dat ook commerciële bedrijven aansluiting kunnen vinden bij die strekking en dat dit zelfs voordelen oplevert.

2. Het sociaal ondernemerschap en de vcpb's

Deze ondernemingen streven veeleer de verwezenlijking van een maatschappelijk oogmerk na dan blind winstbejag, en schatten de werknemer evenveel naar waarde als de aandeelhouder. Sociaal-ondernemerschapsactoren werken projecten uit waarbij een economische dimensie, in de vorm van de productie van goederen en/of diensten, hand in hand gaat met een sociale dimensie, die met name bestaat in het nastreven van dienstverlening aan de gemeenschap en in een horizontaler beheersmodel.

Het sociaal ondernemerschap bestaat uit economische, op goederen- of dienstenproductie gerichte activiteiten die worden uitgeoefend door vennootschappen

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

1. Utilité réelle des SCOP pour l'économie et la société

Depuis 2008, notre pays traverse une période de crise économique grave qui met en évidence combien il est nécessaire de réformer fondamentalement le rôle des entreprises, leur gestion et de renforcer leurs finalités sociétales.

Face aux entreprises organisées autour d'un actionariat soucieux d'une rentabilité maximale et à court terme, qui ont subi et subissent encore la crise, qui licencient, délocalisent et parfois ferment, on s'aperçoit que les entreprises qui, aujourd'hui, donnent du sens à notre économie et rendent aux travailleurs la juste place qu'ils méritent au regard de leur engagement dans le fonctionnement et l'avenir de l'entreprise, non seulement résistent à la crise mais également se consolident et se développent.

Ce sont surtout les acteurs de l'entrepreneuriat social, et/ou de l'économie non marchande qui participent à cette mouvance alternative à l'économie capitaliste-productiviste-boursière. Mais les exemples européens de développement de sociétés à gestion coopérative et participative nous démontrent qu'il est possible et porteur de permettre à des entreprises commerciales de s'inscrire, elles aussi, dans cette dynamique.

2. L'entrepreneuriat social et les SCOP

Ces entreprises sont tournées vers la réalisation d'un objet social plutôt que vers la maximisation aveugle du profit, valorisant le travailleur autant que l'actionnaire. Les acteurs de l'entrepreneuriat social développent des projets qui combinent une dimension économique impliquant la production de biens et/ou de services et une dimension sociale. Celle-ci est incarnée notamment par une finalité de service à la communauté et un mode de gouvernance plus horizontal.

L'entrepreneuriat social se compose d'activités économiques, productrices de biens ou de services, exercées par des sociétés, principalement coopératives

— voornamelijk coöperatieve vennootschappen en/of vennootschappen met sociaal oogmerk —, verenigingen zonder winstoogmerk, onderlinge maatschappijen of stichtingen waarvan de ethische waarden stoelen op de volgende beginselen:

1. dienstverlening aan de gemeenschap of aan de leden wordt nagestreefd, veeleer dan winst;
2. het beheer gebeurt autonoom;
3. het besluitvormingsproces verloopt democratisch;
4. mensen en werk gaan boven kapitaal bij de verdeling van de opbrengst.

Het sociaal ondernemerschap is allesbehalve een randverschijnsel en blijft groeien, ondanks de crisis. In 2011 waren in Franstalig België ruim 9 002 ondernemingen actief in de sociale-economiesector, goed voor 154 138 banen (108 851 VTE's). Het aandeel van de sociale economie in de totale economie bedraagt 7 tot 8 %. Overigens blijken die ondernemingen behoorlijk groeibestandig te zijn; aangezien 80 % ervan al minstens vijf jaar bestaat, zijn ze bovendien een duurzame actor van het lokale economische weefsel.

De sociale ondernemers zijn in heel wat sectoren bedrijvig, zoals horeca, toerisme, agrovoedingsmiddelen, afvalhergebruik, buurtdiensten, beroepsopleiding en -inschakeling, nieuwe technologieën, fairtrade, hernieuwbare energie, cultuur, sport enzovoort. In het licht daarvan willen de kamerleden van de Ecolo-Groenfractie die dit wetsvoorstel indienen, ten behoeve van de sociaal-ondernemerschapactoren voorzien in een nieuwe wettelijke structuur die aan hun behoeften is aangepast en aan hun bekommelingen beantwoordt. De Franse wetgeving ter zake¹ heeft haar nut en relevantie bewezen en is dan ook de inspiratiebron voor dit wetsvoorstel, waarmee de indieners de instelling beogen van een nieuwe rechtsvorm, die de commerciële bedrijven kunnen aannemen om vennootschappen met coöperatief en participatief beheer (vcpb's) te worden.

3. Ervaringen met vcpb's in Frankrijk

Sinds 2008 is het aantal vcpb's in Frankrijk gestegen met 15 %: eind 2012 waren er 2 165, met 43 860 werknemers en een omzet van 3,9 miljard euro in 2011 (cijfers van de *Confédération générale des SCOP (CG SCOP)*). Soms tellen de vcpb's honderden werknemers (1 350 bij *Acome*, een glasvezelkabelbedrijf in

¹ Wetgeving Frankrijk, *Loi portant statut des sociétés coopératives ouvrières de production*, nr. 78-763, 19 juli 1978, Parijs.

et/ou à finalité sociale, des associations sans but lucratif, des mutuelles ou des fondations, dont l'éthique se traduit par l'ensemble des principes suivants:

1. une finalité de service à la collectivité ou aux membres, plutôt qu'une finalité de profit;
2. l'autonomie de gestion;
3. un processus de décision démocratique;
4. la primauté des personnes et du travail sur le capital dans la répartition des revenus.

Loin d'être anecdotique, l'entrepreneuriat social continue son développement et résiste bien, malgré la crise. En 2011, en Belgique francophone, il réunit près de 9002 entreprises pour 154 138 emplois et 108 851 équivalents temps plein (ETP). La part dans l'économie globale est de 7 à 8 %. Par ailleurs, ces entreprises montrent qu'elles résistent plutôt bien à leur propre cycle de croissance et constituent des acteurs durables du tissu économique local, puisque 80 % d'entre elles ont plus de 5 ans.

Les entrepreneurs sociaux déploient leurs activités dans de nombreux secteurs, tels que l'HORECA, le tourisme, l'agroalimentaire, la valorisation de déchets, les services de proximité, la formation et l'insertion professionnelle, les nouvelles technologies, le commerce équitable, la production d'énergies renouvelables, la culture, le sport ... Face à un tel constat, les parlementaires Ecolo et Groen, auteurs de la présente proposition de loi, entendent offrir aux acteurs de l'entrepreneuriat social un nouveau cadre législatif adapté à leurs besoins et qui répond à leurs préoccupations. La législation française¹ ayant démontré son utilité et sa pertinence, a inspiré cette proposition de loi et les auteurs entendent créer un nouveau modèle de statut dont les sociétés commerciales pourront se munir afin de devenir des sociétés à gestion coopérative et participative (SCOP).

3. L'expérience des SCOP en France

Depuis 2008, le nombre de SCOP, en France, a progressé de 15 %: fin 2012, elles étaient 2 165 et regroupaient 43 860 salariés, pour un chiffre d'affaires de 3,9 milliards d'euros en 2011, selon la *Confédération générale des SCOP (CG SCOP)*. La taille des SCOP peut atteindre plusieurs centaines de salariés (1 350 chez

¹ République française, *Loi portant statut des sociétés coopératives ouvrières de production*, n° 78-763, 19 juillet 1978, Paris.

de regio Basse-Normandie), maar veelal gaat het om kleine structuren: 60 % van de vcpb's telt nog geen 10 werknemers.

In Frankrijk is dit model eerst tot ontwikkeling gekomen in de bouwsector (thans 11 170 werknemers in 438 vcpb's) en vervolgens in de nijverheid (7 897 werknemers in 334 vcpb's), waarna het een dominante positie heeft verworven in de dienstensector (onderwijs, gezondheid, afvalverwerking enzovoort) met 15 748 werknemers in 946 vcpb's (eind 2012). Overigens blijkt uit cijfers van de CG SCOP dat 82,5 % van de vcpb's na drie jaar nog bestaat, tegenover gemiddeld 66 % van de ondernemingen².

Met de instelling van deze nieuwe vennootschapsvorm wordt gemikt op twee doelen: voorzien in een rechtsvorm die de beginselen van het sociaal ondernemerschap volwaardig belichaamt, alsook ten behoeve van Belgische ondernemingen voorzien in een juridisch en fiscaal raamwerk dat de economie stimuleert en de werknemers opnieuw de plaats toebedeelt die zij verdienen in het licht van hun engagement tegenover de onderneming, met name haar werking en toekomst, waarvoor zij elke dag het beste van zichzelf geven. Het komt erop aan hen vandaag opnieuw mee aan het roer te plaatsen.

4. Wettelijke erkenning van de vcpb's in België

Dat is de doelstelling van deze wet, die de werknemers wil doen doorwegen in het ondernemingskapitaal en -beheer, zodat de middelen en de risico's kunnen worden gespreid, meer individuele en collectieve verantwoordelijkheden kunnen worden gedeeld en het voortbestaan van de economische activiteit een permanente bekommerning wordt.

Via de vcpb's zijn de werknemers immers betrokken bij de strategische beslissingen (langetermijnbeleid en -visie), alsook bij de managementaspecten (invulling van de personeelsfuncties, middelen en uitrusting, productieorganisatie) en bij de organisatorische aangelegenheden (personeelszaken, arbeidsbetrekkingen enzovoort).

² Confédération générale des SCOP, Chiffres Clés — <http://www.les-scop.coop/sites/fr/les-chiffres-cles/>.

“Acome”, en Basse-Normandie, spécialisée dans la fabrication de câbles et de fibres optiques) même si les petites structures sont largement majoritaires, puisque 60 % des SCOP ont moins de 10 salariés.

En France, ce modèle s'est d'abord développé dans le bâtiment (11 170 salariés pour 438 SCOP) puis à l'industrie (7 897 salariés, 334 SCOP) avant d'être prédominante dans le secteur des services (éducation, santé, déchets...) avec 15 748 salariés pour 946 SCOP, fin 2012. Par ailleurs, le taux de survie d'une SCOP est, au bout de trois ans, de 82,5 %, selon la CG SCOP, contre 66 % pour la moyenne des entreprises².

La création de cette nouvelle forme de société entend faire écho à un double impératif: d'une part, celui de créer un statut qui incarne réellement les principes de l'entrepreneuriat social et, d'autre part, celui de donner un cadre juridique et fiscal propice à des entreprises belges qui, aujourd'hui, donnent du sens à notre économie et rendent aux travailleurs la juste place qu'ils méritent au regard de leur engagement dans le fonctionnement et l'avenir de l'entreprise pour laquelle ils œuvrent quotidiennement. Il est important, aujourd'hui, de les remettre à la manœuvre.

4. Une reconnaissance légale des SCOP en Belgique

Tel est l'objectif de cette loi qui, en impliquant majoritairement les travailleurs dans le capital et la gestion de l'entreprise, rend possible une mutualisation des ressources et des risques, leur permet de partager plus de responsabilités individuelles et collectives et leur donne envie d'assurer la pérennité de l'activité économique.

En effet, via les SCOP, les travailleurs participent aux décisions stratégiques (visions et orientations à long terme), managériales (affectations en personnel, ressources et équipements, modes d'organisation de la production) et organisationnelles (personnel, relations de travail, ...).

² Confédération générale des SCOP, Chiffres Clés — <http://www.les-scop.coop/sites/fr/les-chiffres-cles/>.

Die verregaande betrokkenheid bij het reilen en zeilen van het bedrijf wordt gewaarborgd door de participatie van de werknemers, zowel in de beslissingsorganen als in het kapitaal³.

Dit hangt nauw samen met een tweede belangrijk specifiek kenmerk, dat de relevantie verantwoordt van dit economisch model ten overstaan van de financiering van de economie en een ongebreideld winstbejag: de verdeling van de winst. Die winst wordt automatisch in drieën verdeeld:

— het “bedrijfsdeel” dat de wettelijke reserve en de investeringsreserve omvat en gericht is op de consolidatie en het concurrerend vermogen van het productieapparaat;

— het “werknemersdeel”, goed voor minstens 25 %, dat rechtstreeks aan de werknemers wordt toegewezen door middel van participatieovereenkomsten;

— het “kapitaaldeel”, waarmee de coöperatieleden worden bezoldigd, via een dividenduitkering van maximum 6 % en eventueel via meerwaarden, waarbij dit deel nooit hoger mag zijn dan de andere delen.

Een dergelijk model maakt het mogelijk solide bedrijven op te richten die — in Frankrijk en elders — bewezen hebben dat ze bestand zijn tegen de economische crisis die ons sinds 2009 in haar greep houdt. De indieners van dit wetsvoorstel zien een vcpb dus als een commercieel bedrijf waarvan de werknemers een meerderheidsparticipatie hebben in het kapitaal en in de beheersorganen. Een vcpb streeft ernaar zijn werknemers de mogelijkheid te bieden hun beroep samen uit te oefenen in het bedrijf, hun werkinstrument en hun knowhow te ontwikkelen door samen risico's te nemen, winst te delen en beslissingen te nemen.

5. Coöperatief en participatief beheer

Een vcpb behoort toe aan haar vennoten-werknemers, die minstens 33 % van het kapitaal bezitten. De beslissingen worden dan weer genomen bij meerderheid van stemmen van de werknemers en bij meerderheid van de overige vennoten. De vcpb functioneert dus volgens een tweeledig stelsel.

Externe vennoten worden toegelaten, maar hun participatie is beperkt inzake kapitaal en stemrechten.

³ *Les travailleurs participent-ils à la gestion des entreprises?*, in: *Les cahiers de l'observatoire transfrontalier*, maart 2012, 20 blz.

Cette implication importante dans la vie de l'entreprise leur est assurée par leur présence aussi bien dans les organes décisionnels que dans le capital³.

Par ailleurs, une deuxième spécificité est immédiatement à mettre en lumière, tant elle justifie la pertinence de ce modèle économique face à une financiarisation de l'économie et une recherche effrénée du profit: la répartition des bénéfices. Ces derniers sont automatiquement divisés en trois parts:

— la part “entreprise” formée de la réserve légale et de la réserve d'investissement, qui vise la consolidation et la compétitivité de l'appareil productif;

— la part “travail”, avec un minimum de 25 %, attribuée directement aux travailleurs via des accords de participation;

— la part “capital”, qui rémunère les coopérateurs par un versement de dividendes à hauteur, maximum, de 6 % et éventuellement des plus-values, cette part ne pouvant jamais être supérieure aux autres parts.

Un tel modèle permet de constituer des entreprises solides qui ont montré, en France et ailleurs, leur résistance face à la crise économique qui nous frappe de plein fouet depuis 2009. Telle que conçue par les auteurs de la présente proposition de loi, une SCOP est donc une société commerciale dont les salariés sont associés majoritaires dans le capital et dans les organes de gestion. Son objectif est de permettre à ses salariés d'y exercer, ensemble, leur métier, de développer leur outil de travail et leur savoir-faire, en partageant les risques, les profits et les décisions.

5. Une gestion coopérative et participative

Une SCOP appartient à ses travailleurs-associés qui détiennent au minimum 33 % du capital. Quant aux décisions, elles sont prises à la majorité des voix des travailleurs et à la majorité des autres associés. Il s'agit donc d'un système bicaméral.

Les associés extérieurs sont les bienvenus mais leur participation est limitée en termes de capital et de droits de vote.

³ *Les cahiers de l'observatoire transfrontalier*, *Les travailleurs participent-ils à la gestion des entreprises*, Mars 2012, 20 p.

In een vcpb worden de belangrijke beslissingen genomen volgens het democratisch principe dat iedereen één stem mag uitbrengen: elke werknemer-vennoot heeft één stem tijdens de algemene vergaderingen, ongeacht het bedrag van zijn kapitaal. Daar de werknemers het grootste deel van het kapitaal bezitten, zijn zij het die hun bedrijfsleiders aanwijzen, en niet externe aandeelhouders.

Andere bijzonderheid: de zaakvoerders, de directeurs, de voorzitters van de raad van bestuur en de leden van het directiecomité kunnen, wanneer ze op grond van hun hoedanigheid een bezoldiging krijgen van de vcpb, in het licht van de arbeidswetgeving worden beschouwd als werknemers van het bedrijf, als ze dat al niet zijn op basis van een andere hoedanigheid. Dat is een troef, gelet op de rechtsonzekerheid, en *a fortiori* de sociale onzekerheid, waar heel wat bedrijfsleiders van kleine ondernemingen vandaag mee te maken hebben.

De resultaten worden, zoals eerder aangegeven, billijk verdeeld, meer bepaald als volgt:

— minstens 15 % dient voor het aanleggen van de wettelijke reserve, zolang die reserve niet is opgebouwd;

— minstens 15 % is bestemd voor een investeringsreserve;

— minstens 25 % vormt het “werknemersdeel”, dat rechtstreeks naar de werknemers gaat in de vorm van een winstdeelneming, ongeacht of ze vennoot zijn of niet; het gaat dus noch om een dividend noch om een kapitaalopbrengst als bedoeld in de wet;

— het resterend gedeelte kan deels voor de kapitaalopbrengst worden aangewend via meerwaarden en/of dividenden, maar dat gedeelte mag niet meer bedragen dan de reserves of het “werknemersdeel”; het aan de vennoten uitgekeerde dividend voor hun aandeel in het maatschappelijk kapitaal mag niet meer bedragen dan 6 % netto.

De algemene vergadering van de vcpb kan ertoe beslissen die minimumpercentages te verhogen.

In elke vcpb moet een bepaald percentage van de resultaten verplicht worden gebruikt voor de aanleg van de reserves. Die reserves zijn ondeelbaar en blijven definitief in het bedrijf. Ze dragen er tijdens de hele ontwikkeling van het bedrijf toe bij dat de eigen middelen

Les grandes décisions sont prises selon le principe démocratique qui vaut qu’un homme est égal à une voix: tout salarié-associé détient une voix lors des assemblées générales, quel que soit le montant de son capital. Majoritaires dans le capital, ce sont les travailleurs qui désignent leurs dirigeants, et non des actionnaires extérieurs.

Autre particularité: les gérants, les directeurs, les présidents du conseil d’administration et les membres du comité de direction, lorsqu’ils perçoivent une rémunération de la SCOP au titre de leurs fonctions, peuvent être, au regard de la législation du travail, considérés comme employés de l’entreprise, s’ils ne le sont pas déjà à un autre titre. C’est un atout quand on connaît l’insécurité juridique, et surtout sociale, dans laquelle vivent de nombreux responsables de petites entreprises.

Concernant le partage des résultats, comme énoncé précédemment, ils sont distribués de façon équitable, de la façon suivante:

— 15 %, minimum, sont affectés à la constitution de la réserve légale, jusqu’à ce qu’elle soit constituée;

— 15 %, minimum, sont affectés à une réserve d’investissement;

— 25 %, minimum, constituent la “part travail” attribuée directement aux salariés sous la forme de participation aux bénéfices, qu’ils soient associés ou non; il ne s’agit donc ni de dividende ni d’une rémunération au sens de la loi;

— une partie de la fraction restante peut être affectée à la rémunération du capital, via des plus-values et/ou des dividendes mais cette part ne peut être supérieure ni aux réserves ni à la “part travail”; le dividende versé aux associés pour les parts dans le capital social ne peut pas dépasser 6 % net.

L’Assemblée générale de la SCOP est en mesure de modifier ces taux minima à la hausse si elle statue en ce sens.

Dans toute SCOP, un pourcentage des résultats est ainsi obligatoirement affecté aux réserves. Celles-ci sont impartageables et restent définitivement dans l’entreprise. Elles contribuent tout au long du développement de l’entreprise à consolider ses fonds propres,

worden geconsolideerd, dat kan worden geïnvesteerd, dat het voortbestaan van het bedrijf veilig wordt gesteld en dat het aan de toekomstige generaties van werknemers kan worden doorgegeven.

6. Een gunstig fiscaal stelsel

Voor de vcpb geldt een bijzonder gunstig fiscaal stelsel. De in de investeringsreserve opgenomen winst is immers voor de volle 100 % fiscaal vrijgesteld. Dit stelsel is gebaseerd op dat van artikel 194^{quater} van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (hierna WIB 92), maar verhoogt het in de tweede paragraaf van dat artikel bepaalde percentage naar rata waarvan de investeringsreserve fiscaal wordt vrijgesteld, van 50 % tot 75 %.

Ook landen met een sterke coöperatieve traditie hebben stimulerende fiscale voorzieningen ingesteld. Zo is in Zwitserland de belastingvoet op nettowinst vastgesteld op 10% voor de kapitaalvennootschappen en de coöperatieven. In Frankrijk geldt voor de *sociétés coopératives d'intérêt collectif* ("SCIC", dit zijn vcpb's met een maatschappelijk nut) dat het gedeelte van het overschot dat in ondeelbare reserve is geplaatst (minstens 57,5% van het resultaat) volledig aftrekbaar is van de grondslag van de vennootschapsbelasting. In Spanje, ten slotte, bedraagt de belastingvoet voor coöperatieven 20% en geldt een aftrek voor herinvestering van buitengewone winsten ten belope van 20%.

Wat het "werknemersdeel" betreft, is de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen van toepassing. Zo is de werknemersparticipatie niet aftrekbaar voor de werkgever. Voor de werknemer daarentegen is de werknemersparticipatie onderworpen aan een met de inkomstenbelasting gelijkgestelde belasting. Deze is vastgesteld op 25% voor de deelnames in de winst. Het betreft een bevrijdende afhouding die door de werkgever moet worden toegepast aan de bron.

Overigens genieten de vcpb's een vrijstelling op de eerste belastingsschijf van de dividenden, die ingevolge dit wetsvoorstel op 350 euro wordt vastgesteld.

7. De mogelijkheid verenigen van vcpb's op te richten

In Frankrijk hebben die verenigen vooral de groepering van coöperatieve vennootschappen per geografische regio of per activiteitsdomein in de hand gewerkt. De regionale groepering die aldus heeft

à investir, à assurer sa pérennité et à permettre, ainsi, sa transmission aux générations futures de salariés.

6. Un régime fiscal incitatif

Les SCOP bénéficient d'un régime fiscal particulièrement incitatif. En effet, les bénéfices répartis dans la réserve d'investissement font l'objet d'une exonération totale à concurrence de 100 % des sommes investies. Ce régime reprend celui de l'article 194^{quater} du Code des impôts sur les revenus 1992 (ci-après "CIR 92"), en augmentant le pourcentage prévu au paragraphe 2, afin d'immuniser la réserve d'investissement à concurrence de 75 %, au lieu de 50 %.

Des cadres fiscaux incitatifs ont également été mis en place dans des pays où la tradition coopérative est forte. Ainsi, en Suisse, le taux d'impôt sur le bénéfice net est fixé à 10 % pour les sociétés de capitaux et coopératives. En France, pour les SCIC (soit les SCOP à intérêt sociétal, la part des excédents mise en réserves impartageables (au minimum 57,5 % du résultat) est totalement déductible de l'assiette de l'impôt sur les sociétés. Enfin, en Espagne, le taux d'imposition pour les coopératives est de 20 % et la déduction pour réinvestissement de bénéfices extraordinaires est à hauteur de 20 %.

Quant à la "part travail", la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés s'applique. Ainsi les participations des travailleurs ne sont pas déductibles dans le chef de l'employeur. Mais dans le chef du travailleur, les participations des travailleurs sont soumises à une taxe assimilée aux impôts sur les revenus. Son taux est fixé à 25 % pour les participations aux bénéfices. Il s'agit d'une retenue libératoire qui doit être prélevée à la source par l'employeur.

Par ailleurs, les SCOP bénéficient d'une exemption portant sur la 1^{ère} tranche d'imposition des dividendes, qui est portée à 350 euros par la présente proposition de loi.

7. Possibilité de créer des unions de SCOP

En France, ces unions ont principalement favorisé le regroupement de sociétés coopératives, par aire géographique ou par domaine d'activités. Le rassemblement régional, tel qu'il a été opéré, a permis de mettre

plaatsgevonden, heeft geleid tot het samenvoegen van personele en financiële middelen, zodat de verschillende regionale vcpb's kunnen worden ondersteund, begeleid en gepromoot (opleiding, financiële ondersteuning enzovoort).

De thematische groeperingen hebben geleid tot de oprichting van drie beroepsfederaties in drie grote activiteitstakken (de bouw, de communicatie en de industrie), die thans optreden als sectorale gesprekspartners die de coöperatieve sector vertegenwoordigen en verdedigen.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikelen 2 tot 5

Hoofdstuk 2 dat de artikelen 2 tot 5 omvat, bevat de bepalingen die aangeven wat onder een vennootschap met coöperatief en participatief beheer dient te worden verstaan.

Een vcpb is een handelsvennootschap waarvan de werknemers een significant deel van de vennoten in het kapitaal uitmaken. Het oogmerk van de vcpb bestaat erin dat in die structuur de werknemers hun beroep gezamenlijk kunnen uitoefenen alsook hun werkinstrumenten en hun knowhow ontwikkelen, waarbij ze ook samen risico's nemen, winsten delen en beslissingen treffen. De vennoten verenigen zich en kiezen elkaar uit vrije wil.

De vcpb's ressorteren onder zowel de bepalingen van deze wet, als de afdeling in het Wetboek van vennootschappen die betrekking heeft op hun oorspronkelijke rechtsvorm. Zij mogen eender welke rechtsvorm aannemen: die van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid of die van een handelsvennootschap (nv of bvba). Om van rechtsvorm te veranderen, hoeft geen nieuwe rechtspersoon te worden opgericht.

De vcpb's mogen die benaming eveneens combineren met die van vennootschap met sociaal oogmerk.

Art. 6 tot 11

Hoofdstuk 3 dat de artikelen 6 tot 11 omvat, heeft betrekking op de oprichting van een vcpb.

Binnen de drie jaar na de oprichting van de vcpb moeten de werknemers minstens 25 % van het kapitaal bezitten; binnen de zeven jaar na de oprichting moet dat percentage zijn gestegen tot 33 %.

en commun des ressources humaines et financières afin d'assurer un soutien, un accompagnement et la promotion des différentes SCOP régionales (politique de formation, soutien financier, ...).

Concernant les regroupements thématiques, ils ont permis la constitution de trois fédérations professionnelles dans trois grandes branches d'activités (la construction, la communication et l'industrie), qui agissent aujourd'hui comme des interlocuteurs sectoriels pour représenter et défendre le secteur coopératif.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Articles 2 à 5

Le chapitre 2, comprenant les articles 2 à 5, permet de définir ce qu'est une société à gestion coopérative et participative.

Une SCOP est une société commerciale dont les travailleurs sont associés de manière significative dans le capital. Son objectif est de permettre aux salariés d'y exercer, ensemble, leur métier, de développer leur outil de travail et leur savoir-faire, en partageant les risques, les profits et les décisions. Les associés se groupent et se choisissent librement.

Les SCOP sont régies aussi bien par le présent texte que par la section du Code des sociétés relative à leur forme juridique initiale. Elles peuvent ainsi opter pour n'importe quel statut: celui d'une coopérative à responsabilité limitée ou celui d'une entreprise commerciale, comme une SA ou une SPRL. Le passage de l'une à l'autre de ces formes juridiques n'entraîne pas la création d'une nouvelle personne morale.

Les SCOP peuvent également combiner cette appellation avec celle de société à finalité sociale.

Art. 6 à 11

Le chapitre 3, comprenant les articles de 6 à 11, porte sur la constitution d'une SCOP.

Le pourcentage de capital détenu, dans une SCOP, par les travailleurs ne doit pas être inférieur à 25 % dans les 3 ans qui suivent la constitution et à 33 % dans les 7 ans qui suivent la constitution de ladite société.

Wordt die regel niet in acht genomen, dan kan de rechtbank bevelen dat de handelsvennootschap de benaming "vcpb" niet langer mag hanteren en de daar-aan gekoppelde fiscale voordelen verliest.

De opneming als vennoot mag niet worden gekoppeld aan de voorwaarde dat de betrokkene inschrijft op meer dan één aandeel of meer dan één aandeel verwerft. Indien de statuten zulks bepalen, kan echter gelden dat de vennoten-werknemers op een groter aantal aandelen moeten inschrijven. In dat geval, en met inachtneming van de wetgeving betreffende de inhoudingen op de bezoldiging, kunnen bedragen bedoeld voor de verwerving of de volstorting van die aandelen worden ingehouden op het maandloon van de vennoten.

Indien de statuten zulks bepalen, kan elke in dienst van de onderneming zijnde meerderjarige persoon als vennoot worden toegelaten nadat hij daartoe een verzoek heeft gericht aan de raad van bestuur en mits de eerstvolgende algemene vergadering na de indiening van dat verzoek daarmee instemt.

Het wetsvoorstel belast de raad van bestuur met een informatieplicht. De raad van bestuur moet de werknemers er jaarlijks van in kennis stellen dat zij vennoot kunnen worden.

De statuten kunnen tevens bepalen dat elke in dienst van de onderneming zijnde meerderjarige persoon op termijn een verzoek moet indienen om vennoot te worden. De betrokken termijnen worden in de statuten vastgesteld.

Een werknemer die niet langer in de onderneming werkt, verliest zijn hoedanigheid van vennoot, tenzij hij erom verzoekt vennoot te blijven. Het komt de algemene vergadering toe ter zake een beslissing te nemen. Indien hij vrijwillig afstand doet van zijn hoedanigheid van vennoot, wordt de arbeidsovereenkomst beëindigd.

Art. 12 tot 14

Hoofdstuk 4 dat de artikelen 12 tot 14 omvat, heeft betrekking op de werking van de beheers- en controleorganen alsook op de stopzetting van de activiteit.

Er wordt in uitzicht gesteld dat de statuten *ipso facto* in een tweeledige werking voorzien. De beslissingen worden aldus genomen bij meerderheid van de stemmen aan de zijde van zowel de werknemers als de andere vennoten.

Voorts wordt er in dit artikel op gewezen dat de algemene vergaderingen van vennoten toegankelijk zijn

En cas de non-respect de cette règle, le tribunal peut ordonner la fin de l'utilisation, pour la société commerciale, de l'appellation "SCOP" et le recours aux avantages fiscaux qui y sont liés.

L'admission en qualité d'associé ne peut être subordonnée à la souscription ou l'acquisition de plus d'une part sociale. Cependant, si les statuts le stipulent, il peut être prévu que les travailleurs-associés doivent souscrire un nombre de parts plus élevé. Dans ce cas, et dans le respect de la législation relative aux retenues sur la rémunération, des sommes visant à l'acquisition ou à la libération de ces parts peuvent être prélevées sur le salaire mensuel des associés.

Il est possible, si les statuts le prévoient, que toute personne employée dans l'entreprise et qui est majeure soit admise en qualité d'associé après en avoir formulé la demande auprès du conseil d'administration et après l'accord de l'assemblée générale suivant cette demande.

La proposition de loi prévoit une obligation d'information dans le chef du conseil d'administration. En effet, ce dernier doit tenir informé, sur base annuelle, les salariés de leur possibilité de devenir associé.

Les statuts peuvent également prévoir que toute personne étant employée et majeure dans l'entreprise doive, à terme, faire une demande pour devenir associé. Les délais sont laissés à l'appréciation des statuts.

Un travailleur qui cesse de travailler dans l'entreprise perd sa qualité d'associé mais il peut demander à le rester. Il revient à l'assemblée générale de statuer sur le sujet. Le renoncement volontaire à sa qualité d'associé entraîne la rupture du contrat de travail.

Art. 12 à 14

Le chapitre 4, comprenant les articles de 12 à 14, traite du fonctionnement des organes de gestion et de contrôle ainsi que de la cessation d'activité.

Il est prévu que les statuts optent pour un mode de fonctionnement bicaméral. Les décisions sont ainsi prises à la majorité des voix des travailleurs et à la majorité des autres associés.

Par ailleurs, cet article rappelle que les assemblées générales d'associés sont ouvertes à tous les associés

voor alle vennoten die aan hun statutaire verplichtingen hebben voldaan. Die vergaderingen kunnen overigens niet worden vervangen door schriftelijke raadplegingen.

Wanneer de vcpb verschillende eenheden omvat die gevestigd zijn op verschillende plaatsen of wanneer het aantal personeelsleden hoger is dan een in de statuten bepaald aantal, kan in de statuten worden vastgelegd dat afdelingsvergaderingen worden gehouden die aan de algemene vergadering voorafgaan. Deze afdelingsvergaderingen moeten afgevaardigden verkiezen. Het aantal afgevaardigden staat in verhouding tot het aantal op de afdelingsvergadering aanwezige en vertegenwoordigde vennoten. Deze afgevaardigden komen uiterlijk vijftien dagen na de afdelingsvergaderingen samen voor een algemene vergadering, waarop dezelfde agenda wordt besproken.

Met betrekking tot de stemmingsregeling worden de beslissingen bij meerderheid genomen, behoudens andersluidende statutaire bepalingen en onverminderd de bijzondere bepalingen van het Wetboek van vennootschappen. Wat de volmachten betreft, kan een vennoot enkel door een andere vennoot worden vertegenwoordigd. Voorts is bepaald dat een zelfde vennoot bovenop zijn eigen stem niet mag beschikken over een aantal stemmen dat hoger is dan 1/10 van het aantal vennoten.

Elke vennoot kan worden benoemd tot directeur, bestuurder of zaakvoerder, evenwel zonder de voordelen van zijn arbeidsovereenkomst en dus van zijn werknemersstatus te verliezen. De vcpb kan in die functies tevens vennoten benoemen die geen werknemer zijn van de onderneming; de werknemers moeten in dat geval echter beschikken over minstens 33 % van de stemmen in de directieorganen.

De directeurs of de zaakvoerders worden bezoldigd voor de functies die ze uitoefenen en kunnen worden beschouwd als werknemers in de zin van de arbeidswetgeving. Het sociaal statuut van de werknemers is in dat geval op hen van toepassing.

Indien de mandaathouder aanvankelijk aan de vcpb verbonden is door een arbeidsovereenkomst, heeft een ontslag, een niet-hernieuwing van het mandaat of de afzetting uit een directiefunctie van de vcpb, ongeacht de functie, uiteraard geen weerslag op de arbeidsovereenkomst die de persoon aan de betrokken vcpb verbindt.

Bovendien is, ongeacht het statuut van de vcpb, de aanwijzing van een commissaris van de rekeningen verplicht als de beschikbare bedragen, na de stortingen aan de wettelijke reserves en die welke met toepassing van de artikelen 28 en 29 van deze wet worden uitgevoerd, worden toegekend in de vorm van subsidies, hetzij aan

ayant satisfait à leurs obligations statutaires. Ces assemblées ne peuvent, par ailleurs, pas être remplacées par des consultations écrites.

Si la SCOP est composée de différentes unités localisées dans des endroits différents ou si son effectif excède un nombre décidé par les statuts, les statuts peuvent prévoir la tenue d'assemblées de section qui précèdent l'assemblée générale. Ces assemblées de section doivent élire des délégués. Le nombre de délégués est proportionnel à celui des associés présents et représentés lors de l'assemblée de section. Ces délégués se réunissent, sur un ordre du jour identique, 15 jours au plus tard après les assemblées de section, en une assemblée générale.

Concernant les règles de vote, sauf dispositions statutaires contraires et sans préjudice des dispositions particulières prévues par le Code des sociétés, les décisions sont adoptées à la majorité. Pour les procurations, seul un associé peut représenter un autre associé. Par ailleurs, il est prévu qu'un même associé ne puisse pas, en plus de sa propre voix, disposer d'un nombre de voix excédant 1/10 du nombre des associés.

Tout associé peut être nommé en qualité de directeur, d'administrateur ou de gérant sans pour autant perdre les bénéfices liés à son contrat de travail et donc à son statut de salarié. La SCOP peut également nommer à ces postes des associés qui ne sont pas salariés de l'entreprise mais il faut que les travailleurs représentent au minimum 33 % des voix dans les organes de direction.

Les directeurs ou les gérants sont rémunérés pour les fonctions qu'ils occupent et peuvent être considérés, au sens de la législation du travail, comme des salariés. Ils bénéficient dans ce cas-ci du statut social des travailleurs salariés.

Quand le mandataire est originellement lié à la SCOP par un contrat de travail, une démission, un non-renouvellement ou une révocation d'une fonction de direction de la SCOP, quel que soit le poste, n'a évidemment pas d'impact sur le contrat de travail qui lie l'individu à ladite SCOP.

Par ailleurs, quel que soit le statut de la SCOP, la désignation d'un commissaire aux comptes est obligatoire lorsque les sommes disponibles, après les versements aux réserves légales ainsi que ceux effectués en application des articles 28 et 29 de la présente proposition de loi, sont attribuées sous la forme de subvention soit

andere coöperatieve vennootschappen of verenigingen van coöperatieve vennootschappen, hetzij aan werken van algemeen of professioneel nut.

Art. 19

Hoofdstuk 5 en het erin vervatte artikel 19 behelzen de vereffening van de onderneming.

Indien bij vereffening van een vcpb ondanks de betaling van het passief een positief netto-actief overblijft, kunnen de statuten bepalen dat dit bedrag geheel of gedeeltelijk wordt overgemaakt aan een of meer vcpb's of verenigingen van vcpb's, aan een publiekrechtelijke rechtspersoon of aan een werk van algemeen nut zonder winstoogmerk.

Indien de vcpb ook een vennootschap met sociaal oogmerk is, mag het op het ogenblik van de vereffening resterende netto-actief in geen geval direct of indirect worden verdeeld onder de vennoten, werknemers of rechthebbenden.

In alle andere gevallen komt het de algemene vergadering toe om over de verdeling van het resterende netto-actief te beslissen.

Art. 20 tot 27

Hoofdstuk 6 dat de artikelen 20 tot 27 omvat, heeft betrekking op het maatschappelijk kapitaal van de vcpb.

Het kapitaal van een vcpb bestaat uit gelijke aandelen waarop werd ingeschreven door de vennoten. Het bedrag van het kapitaal varieert naar gelang van het kapitaal dat vereist is volgens de statuten en het soort handelsvennootschap waarvoor de vcpb heeft geopteerd. De statuten kunnen in verschillende aandelen categorieën voorzien.

De aandelen zijn op naam, dat wil zeggen gebonden aan de houders ervan. Iedere overdracht ervan moet worden genoteerd en aanvaard door de algemene vergadering of door een beheersorgaan.

Het maximale aantal aandelen dat één vennoot mag bezitten, is statutair vastgesteld. Dit wetsvoorstel voorziet evenwel in een bovengrens, namelijk 25 % van het kapitaal van de vcpb. Om erop toe te zien dat die maxima in acht worden genomen, moeten in de statuten de nadere regels worden opgenomen in verband met de terugkoop of de terugbetaling van het teveel aan aandelen dat een vennoot bezit.

à d'autres coopératives ou unions de coopératives soit à des œuvres d'intérêt général ou professionnel.

Art. 19

Le chapitre 5 et son article 19 prévoit la liquidation de l'entreprise.

En cas de liquidation d'une SCOP et si, malgré le paiement du passif, persiste un actif net positif, il est possible, selon les statuts, que tout ou partie de cette somme soit versée à une ou plusieurs SCOP ou unions de SCOP, à une personne morale de droit public ou à une œuvre d'intérêt général ne poursuivant pas de but lucratif.

Si la SCOP est également une société à finalité sociale, l'actif net subsistant, au moment de la liquidation, ne peut en aucun cas être directement ou indirectement réparti entre les associés, travailleurs ou ayants droit.

Dans tous les autres cas, il revient à l'assemblée générale de décider de la répartition de l'actif net subsistant.

Art. 20 à 27

Le chapitre 6, comprenant les articles de 20 à 27, traite du capital social de la SCOP

Le capital d'une SCOP est composé de parts sociales égales souscrites par les associés. Le montant du capital varie en fonction du capital exigé par les statuts et du type de société commerciale pour lequel la SCOP a opté. Les statuts peuvent prévoir différentes catégories de parts.

Les parts sont nominatives, c'est-à-dire attachées à leur titulaire. Toute cession doit ainsi être actée et acceptée par l'assemblée générale ou par un organe de gestion.

Le nombre de parts maximal pouvant être détenu par un seul associé est fixé par les statuts. Un seuil est néanmoins placé par la présente proposition de loi, à hauteur de 25 % du capital de la SCOP. Afin que ces seuils soient respectés, il y a lieu de prévoir dans les statuts les modalités de rachat ou de remboursement des parts excédentaires détenues par un associé.

Die verplichtingen moeten uiteraard passen in het algemene kader, dat bepaalt dat een vcpb toebehoort aan haar vennoten-werknemers, die minstens 33 % van het kapitaal bezitten. Externe vennoten worden weliswaar toegelaten, maar hun participatie wordt binnen bepaalde perken gehouden.

Niettemin is in een uitzondering voorzien aangaande de participatie van een vcpb in een andere vcpb; doel daarvan is rekening te houden met situaties waarbij sprake is van een fusie of een inkoop, of van de ondersteuning van een vcpb door een andere. Zo mag een vcpb zonder enige kapitaalbeperking in het kapitaal van een andere vcpb participeren; het stemrecht is daarbij beperkt tot 50 %.

Dit wetsvoorstel stelt in uitzicht dat de statuten van de vcpb niet mogen bepalen dat bedragen van de reserves worden afgehouden en in het kapitaal worden opgenomen om de waarde van de aandelen te verhogen of om aandelen kosteloos te verstrekken.

Als aandelen worden volgestort door middel van inhoudingen op het loon, mogen die inhoudingen niet meer bedragen dan één vijfde van het maandloon, zoals bepaald bij artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Indien de vennoot wordt uitgesloten, ontslag neemt of overlijdt en indien ten gevolge daarvan zijn aandelen tenietgaan, kunnen de statuten de zaakvoerders, de bestuurders of de algemeen directeur toestaan niet te eisen dat wordt overgegaan tot storting van het resterende saldo dat eventueel dient te worden volgestort.

Art. 28 tot 32

Hoofdstuk 7 dat de artikelen 28 tot 32 omvat, heeft betrekking op de winstverdeling.

De winst stemt overeen met de netto-opbrengsten van het boekjaar, waarvan de algemene kosten en de andere lasten van de vcpb, de afschrijvingen en de provisies zijn afgetrokken.

Bovendien worden de meerwaarden die worden vastgesteld bij de herevaluatie van de vaste activa, bij de overdracht van participatiebewijzen en bij de overdracht of de inbreng van onroerende goederen, bedrijfstakken of handelszaken, buiten beschouwing gelaten in de definitie van het begrip netto-beheersoverschotten. Die meerwaarden moeten verplicht worden opgenomen in de wettelijke reserve en in het ontwikkelingsfonds.

Ces obligations doivent évidemment s'inscrire dans le cadre général, qui prévoit qu'une SCOP appartient à ses travailleurs-associés qui détiennent, au minimum, 33 % du capital. Les associés extérieurs sont, certes, admis, mais leur participation est ainsi encadrée.

Une dérogation est néanmoins prévue concernant la participation d'une SCOP à une autre SCOP afin de prendre en compte les cas de fusion ou de rachat, ainsi que ceux de soutien d'une SCOP par une autre. Ainsi, une SCOP peut participer au capital d'une autre SCOP sans limitation de capital, le pouvoir de vote étant limité à 50 %.

Il est interdit par la présente proposition de loi que les statuts de la SCOP prévoient une incorporation au capital de sommes prélevées sur les réserves pour relever la valeur des parts sociales ou procéder à des distributions gratuites de parts.

En cas de libération des parts au moyen de retenues sur les rémunérations, ces retenues ne peuvent excéder 1/5 du salaire mensuel, comme cela est prévu à l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs.

En cas d'exclusion, de démission ou de décès de l'associé, et d'annulation consécutive de leurs parts sociales, les statuts peuvent autoriser les gérants, les administrateurs ou le directeur général à ne pas exiger le versement du solde restant éventuellement à libérer sur ces parts.

Art. 28 à 32

Le chapitre 7, comprenant les articles de 28 à 32, traite de la répartition des bénéfices.

Les bénéfices sont constitués par les produits nets de l'exercice, desquels ont été déduits les frais généraux et autres charges de la SCOP, les amortissements et les provisions.

Par ailleurs, les plus-values constatées à l'occasion de réévaluations sur les actifs immobilisés, de la cession de titres de participation, de la cession ou de l'apport de biens immobiliers, de branches d'activités ou de fonds de commerce n'entrent pas dans la définition des excédents nets de gestion. Ces plus-values doivent obligatoirement être affectées à la réserve légale et au fonds de développement.

De winst moet worden verdeeld op de volgende wijze:

- minimum 15 % dient voor de opbouw van de wettelijke reserve, zolang die reserve niet is opgebouwd;
- minimum 15 % gaat naar een investeringsreserve;
- minimum 25 % vormt het “werknemersdeel” dat rechtstreeks wordt toegekend aan de werknemers, al dan niet vennoten, voornamelijk in het kader van een participatieovereenkomst. Het gaat noch om een dividend, noch om een vergoeding;
- het resterende gedeelte kan ten dele dienen voor de kapitaalvergoeding (met een vergoeding ten belope van 6 % plus meerwaarden); dit deel mag echter niet hoger zijn dan de reserves of het “werknemersdeel”.

De statuten van elke vcpb bepalen dat een minimumpercentage van de opbrengst naar de aanleg van de reserves moet gaan; die zijn ondeelbaar en blijven definitief in de onderneming. Zij dragen tijdens de uitbouw van de onderneming bij tot de consolidering van de eigen middelen, zorgen voor de modernisering van de onderneming en bestendigen de duurzaamheid ervan; aldus dragen ze ertoe bij dat de onderneming kan worden overgedragen aan de toekomstige generaties van werknemers.

Om de coöperanten ertoe aan te zetten te investeren in de vcpb's, hebben de indieners van dit wetsvoorstel voorzien in stimulerende fiscale voorzieningen. Zo geldt voor de in de investeringsreserve opgenomen winst een afwijking van artikel 194*quater*, § 2, van het WIB 92, wat neerkomt op een vrijstelling van vennootschapsbelasting ten belope van 75 % van de geïnvesteerde bedragen.

Wat het “werknemersdeel” aangaat, geldt de regeling waarbij de werknemers in de winst participeren, zoals zulks is bepaald bij de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen.

Voorts zal de eerste schijf van 350 euro dividenden zijn vrijgesteld. Een wijziging van artikel 21 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen (WIB 92) strekt daartoe.

De algemene vergadering kan beslissen de netto-beheersoverschotten die met toepassing van de bepalingen van artikel 35, 3^o en 4^o, op grond van het afgelopen

Les bénéfices doivent être répartis de la façon suivante:

- 15 %, minimum, sont affectés à la constitution de la réserve légale, tant que cette dernière n'est pas constituée;
- 15 %, minimum, sont affectés à une réserve d'investissement;
- 25 %, minimum, constituent la “part travail” attribuée directement aux salariés, associés ou non, principalement dans le cadre d'un accord de participation; il ne s'agit ni de dividende ni d'une rémunération;
- une partie de la fraction restante peut être affectée à la rémunération du capital (dividendes avec une rémunération à hauteur des 6 % et plus-values) mais elle ne peut être supérieure ni aux réserves ni à la “part travail”.

Dans toute SCOP, les statuts stipulent qu'un pourcentage minimum des résultats est obligatoirement affectés aux réserves. Celles-ci sont impartageables et restent définitivement dans l'entreprise. Elles contribuent tout au long du développement de l'entreprise à consolider ses fonds propres, à assurer sa modernisation et sa pérennité et à permettre ainsi sa transmission aux générations futures de salariés

Afin d'encourager des coopérateurs à investir dans les SCOP, les auteurs de la présente proposition de loi ont prévu des dispositifs fiscaux incitatifs. Ainsi, les bénéfices mis dans la réserve d'investissement font l'objet d'une exonération à concurrence de 75 % des sommes investies au regard de l'impôt sur les sociétés (ISOC), par dérogation au paragraphe 2 de l'article 194*quater* du CIR 92.

Quant à la “part travail”, le régime de participation des travailleurs aux bénéfices, tel que prévu par la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés s'applique.

Par ailleurs, sera exonérée la première tranche de 350 euros de dividendes. Une modification de l'article 21 du CIR 92 va dans ce sens.

L'assemblée générale peut décider la transformation en parts sociales de tout ou partie des excédents nets de gestion distribuables aux associés au titre de l'exercice

boekjaar onder de vennoten kunnen worden verdeeld, geheel of gedeeltelijk in aandelen om te zetten.

De rechten van elke vennoot bij de toekenning van de aandelen zijn identiek aan die welke hij zou hebben gehad bij de verdeling van de winst.

Art. 33 tot 41

Hoofdstuk 8 dat de artikelen 33 tot 41 omvat, heeft betrekking op de aan de werknemers voorbehouden aandelen.

De vcpb's kunnen aandelen uitgeven waarop uitsluitend hun werknemers mogen intekenen. Over het aantal aandelen wordt door de algemene vergadering gestemd, op grond van het verslag van de zaakvoerders of van de commissarissen van de rekeningen. De algemene vergadering kan een commissaris van de rekeningen speciaal opdragen een dergelijk verslag uit te werken. Het bedrag van de kapitaalsverhoging mag niet hoger zijn dan 30 % van het eigen kapitaal, vermeerderd met de geplande verhoging.

Het komt de algemene vergadering toe te bepalen aan welke voorwaarden moet worden voldaan om aandelen te volstorten. In dat verband moet het volgende worden verduidelijkt:

— de anciënniteitsvoorwaarden waaraan de werknemers zullen moeten voldoen om op die aandelen te kunnen intekenen;

— de termijn waarover de werknemers beschikken om hun rechten uit te oefenen, rekening houdend met het feit dat die termijn niet minder dan dertig dagen en niet meer dan zes maanden mag bedragen, te rekenen van de openstelling van de intekening;

— de voorwaarden en de nadere regels inzake de volstorting van de aandelen.

Minimum dertig dagen vóór de openstelling van de intekening moeten de werknemers die voldoen aan voormelde criteria in kennis worden gesteld van de procedures en nadere regels inzake de volstorting van die aandelen. De ondernemingsraad, de personeelsafgevaardigden en de commissarissen van de rekeningen worden er onder dezelfde voorwaarden van in kennis gesteld.

Ingeval meer aandelen worden gevraagd dan er worden uitgegeven, wordt bepaald dat voorrang wordt gegeven aan de werknemers met het laagste maandloon en aan de werknemers die, rekening houdend met

écoulé, en application des dispositions du 3° et du 4° de l'article 35.

Les droits de chaque associé dans l'attribution des parts sont identiques à ceux qu'il aurait eus dans la distribution des bénéfices.

Art. 33 à 41

Le chapitre 8, comprenant les articles de 33 à 41 traite des parts sociales réservées aux travailleurs.

Les SCOP peuvent émettre des parts sociales destinées à être souscrites exclusivement par leurs salariés. Le nombre de ces parts est voté par l'assemblée générale sur la base du rapport des gérants ou des commissaires aux comptes. Un commissaire aux comptes peut, par ailleurs, être spécialement sollicité à cette fin par l'assemblée générale. Le montant de l'augmentation du capital ne peut excéder 30 % des capitaux propres, majorés de l'augmentation envisagée.

Il revient à l'assemblée générale de fixer les conditions qui doivent être remplies pour procéder à la libération de parts sociales. Doivent ainsi être précisés:

— les conditions d'ancienneté qui seront exigées des travailleurs pour bénéficier de ces parts sociales;

— le délai accordé aux travailleurs pour exercer leurs droits, sachant que ce délai ne peut être inférieur à 30 jours ni supérieur à 6 mois, à dater de l'ouverture de la souscription;

— les conditions et les modalités de libération des parts.

Au minimum 30 jours avant l'ouverture de la souscription, les salariés qui rencontrent les critères énoncés précédemment doivent être informés des procédures et modalités ayant trait à la libération de ces parts sociales. Le conseil d'entreprise, les délégués du personnel et les commissaires aux comptes sont informés dans les mêmes conditions.

Au cas où les demandes pour des parts seraient supérieures aux parts émises, il est prévu qu'il est laissé la priorité aux travailleurs dont le salaire mensuel est le moins élevé et aux travailleurs qui, compte tenu des

de nieuwe aandelen waarop wordt ingeschreven, houder zijn van het laagste aantal aandelen.

De aandelen waarop krachtens dit hoofdstuk werd ingeschreven, mogen niet worden terugbetaald of overgedragen binnen een tijdspanne van 5 jaar, tenzij in de in artikel 39 bedoelde gevallen van ontbinding van de verbintenis of vervanging.

Ingeval afnamen onmogelijk zouden zijn om de aandelen te volstorten, bijvoorbeeld bij contractbreuk, zal aan de inschrijver worden gevraagd het verschuldigde bedrag rechtstreeks aan de vcpb te storten.

Art. 42 tot 44

Hoofdstuk 9 dat de artikelen 42 tot 44 omvat, heeft betrekking op de verenigingen van vcpb's.

Dit artikel bepaalt dat de vcpb's onderling verenigingen mogen oprichten, hetzij voor het beheer van hun gezamenlijke belangen, hetzij voor de uitbouw van hun activiteiten.

Die verenigingen mogen als vennoten natuurlijke personen of rechtspersonen aanvaarden die per definitie geen vcpb's zijn, maar die rechtstreeks belang hebben bij de taken van die verenigingen.

Die verenigingen moeten echter, wat twee derde van hun vennoten betreft, minstens vijf vcpb's of verenigingen van vcpb's, federaties, verbonden, groeperingen of enige andere door de Koning aangewezen organisaties omvatten.

De algemene regels die voor de vcpb's gelden, zijn van toepassing voor de verenigingen, met slechts twee uitzonderingen die erop zijn gericht een goede werking te garanderen. De eerste uitzondering heeft betrekking op de verdeling van de stemmen op de algemene vergadering, de tweede op de verplichtingen inzake de winstverdeling.

Art. 45 tot 51

Hoofdstuk 10 dat de artikelen 45 tot 51 omvat, gaat over de omvorming van een bestaande vennootschap of een vzw tot een vcpb.

Deze omvorming leidt niet tot de oprichting van een nieuwe rechtspersoon. Wanneer een vennootschap

parts nouvellement souscrites, sont les détenteurs du nombre le moins élevé de parts sociales.

Les parts sociales qui ont été souscrites en vertu du présent chapitre ne peuvent être ni remboursées ni cédées avant 5 ans, à l'exception des cas de résiliation ou de remplacement prévus par l'article 39.

Au cas où il serait impossible de procéder à des prélèvements pour libérer les parts sociales, en cas par exemple de rupture de contrat, il sera demandé au souscripteur de verser directement à la SCOP la somme due.

Art. 42 à 44

Le chapitre 9, comportant les articles 42 à 44, traite des unions de SCOP

Il est prévu que les SCOP puissent constituer entre elles des unions, soit pour la gestion de leurs intérêts communs soit pour le développement de leurs activités.

Ces unions peuvent admettre comme associés des personnes morales ou physiques qui ne sont, par définition, pas des SCOP, mais qui sont directement intéressées par leurs missions.

Néanmoins, ces unions doivent obligatoirement comprendre, pour les 2/3 de leurs associés, un minimum de cinq SCOP ou unions de SCOP, de fédérations, d'associations, de groupements ou de toutes autres organisations désignées par le Roi.

Les règles générales des SCOP s'appliquent aux Unions avec seulement deux exceptions destinées à leur garantir un bon fonctionnement: une première relative à la répartition des voix à l'assemblée générale et une seconde concernant les obligations relatives à la répartition des bénéfices.

Art. 45 à 51

Le chapitre 10, comprenant les articles 45 à 51, traite de la transformation d'une société existante ou d'une ASBL en SCOP.

Cette transformation n'entraîne pas la création d'une nouvelle personne juridique. Quand une société est

wordt omgevormd tot een vcpb, worden haar aandelen omgezet in aandelen van de aldus gevormde vcpb.

Tot vijf jaar na de omvorming van de coöperatieve vennootschap tot een vcpb, zijn de verplichtingen die voortvloeien uit artikel 25 van dit wetsvoorstel niet van toepassing. Pro memorie: die verplichtingen bepalen dat het aantal aandelen dat een zelfde vennoot mag bezitten, niet meer dan de helft van het kapitaal van de vcpb mag bedragen, tenzij in de statuten een andere bovengrens wordt vastgesteld.

Bovendien is het een startende vcpb toegestaan onder haar vennoten natuurlijke personen of rechtspersonen te tellen die niet onmiddellijk van plan zijn een beroep te doen op de diensten van de vcpb of die geen gebruik maken van de activiteit ervan, maar die via de inbreng van kapitaal de doelstellingen van de vcpb willen helpen verwezenlijken. Wel is het de bedoeling dat de vennoten, na de bedoelde periode van vijf jaar, niet meer dan 49 % van de stemrechten mogen bezitten.

Gedurende diezelfde periode van vijf jaar mag de helft van de beheersposten, in de ruime zin, door de algemene vergadering worden toegewezen op basis van kandidaturen die worden ingediend door de vroegere vennoten of de vennoot geworden aandeelhouders van de vcpb.

Gedurende diezelfde periode kunnen, bij de winstverdeling, de rechten van de werknemers en van de vennoten (werknemers of niet) worden toegekend in de vorm van aandelen.

Wanneer een vereniging zonder winstoogmerk omgevormd wordt tot vcpb, moet het bedrag van het netto-actief in de jaarrekeningen van de vennootschap worden vermeld. Dit bedrag mag op generlei wijze aan de vennoten worden terugbetaald of uitgekeerd.

Na voldoening van alle schuldeisers bij de stopzetting van de vennootschap geeft de vereffenaar of, in voorkomend geval, de curator, aan voornoemd bedrag een bestemming die zoveel mogelijk aansluit bij het oogmerk dat de vennootschap heeft vooropgesteld.

Wanneer sprake is van onregelmatigheden bij de bestemming van de bedragen van het actief van de vennootschap of de vzw die wordt omgevormd tot vcpb, worden sanctiemaatregelen genomen.

Art. 52 en 53

De artikelen 52 en 53 van hoofdstuk 11 behelzen diverse bepalingen.

transformée en SCOP, les parts ou actions sont converties en parts de la SCOP ainsi créée.

Pendant une période de 5 ans après la transformation de la coopérative en SCOP, les obligations qui découlent de l'article 25 de la présente proposition de loi ne sont pas d'application. Pour rappel, ces dernières prévoient que le nombre de parts sociales détenues par un même associé ne peut excéder, à défaut d'un autre seuil visé par les statuts, la moitié du capital de la SCOP.

Par ailleurs, il est permis à la toute jeune SCOP de compter parmi ses associés des personnes physiques ou morales qui n'ont pas vocation immédiate à recourir à leurs services ou dont elles n'utilisent pas le travail, mais qui entendent contribuer, par l'apport de capitaux, à la réalisation des objectifs de la SCOP. Il est néanmoins prévu que, après ladite période de 5 ans, ces associés ne puissent pas détenir plus de 49 % des droits de vote.

Pendant cette même période de 5 ans, la moitié des postes de gestion, au sens large, peut être attribuée par l'assemblée générale sur la base de candidatures présentées par les anciens associés ou actionnaires devenus associés de la SCOP.

Pendant cette même période, il est prévu que les droits des travailleurs et des associés (travailleurs ou non) dans la répartition des bénéfices peuvent être attribués sous forme de parts sociales.

Lorsqu'une association sans but lucratif s'est transformée en SCOP, le montant d'actif net doit être identifié dans les comptes annuels de la société. Ce montant ne peut faire l'objet, sous quelle que forme que ce soit, d'un remboursement aux associés ou d'une distribution.

Après le règlement de tous les créanciers sociaux en cas de cessation, le liquidateur ou, le cas échéant, le curateur donne à ce montant une affectation qui se rapproche autant que possible du but assigné à la société.

Des sanctions sont prévues en cas d'irrégularité dans la destination des sommes de l'actif de la société ou de l'ASBL en transformation.

Art. 52 et 53

Les articles 52 et 53 du chapitre 11 contiennent des dispositions diverses.

De vcpb's mogen giften of legaten ontvangen. Ook mogen zij van de Federale Staat of van de deelstaten specifieke incentives krijgen, zoals subsidies.

De benaming "vcpb" moet worden beschermd. Zo moet elke vcpb de nodige bewijsstukken kunnen voorleggen die aangeven dat de vennootschap functioneert zoals in dit wetsvoorstel wordt uiteengezet. Bovendien heeft elke belanghebbende het recht de bevoegde rechtbank te vragen om uit te maken of een vennootschap wel degelijk goedgeoorloofd van die benaming gebruik maakt.

Art. 54

Hoofdstuk 12 dat bestaat uit artikel 54, bevat een overgangsbepaling.

De bestaande vcpb's en verenigingen van vcpb's hebben drie jaar tijd om zich te voegen naar de bepalingen van deze tekst. Zodra die termijn is verstreken, worden de statutaire bepalingen die niet in overeenstemming zijn met deze tekst, voor ongeschreven gehouden.

Les SCOP sont autorisées à recevoir des dons ou des legs. Par ailleurs, elles peuvent également recevoir de l'État fédéral ou des Entités fédérées des encouragements spéciaux, dont des subventions.

L'appellation de "SCOP" doit être protégée. Ainsi, toute SCOP doit pouvoir fournir les justificatifs utiles qui tendent à prouver qu'elle fonctionne conformément à la présente proposition de loi. Par ailleurs, tout intéressé est en droit de saisir le tribunal compétent pour lui demander de statuer sur l'utilisation licite ou illicite de cette appellation par une société.

Art. 54

Le chapitre 12, constitué par l'article 54, prévoit une disposition transitoire.

Un délai de 3 ans est prévu pour que les SCOP et les unions existantes se mettent en conformité avec les dispositions de la présente proposition de loi. À la fin de ce délai, les clauses statutaires contraires seront réputées non écrites.

Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
Meyrem ALMACI (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Definitie en rechtsvorm

Art. 2

De vennootschappen met coöperatief en participatief beheer, hierna vcpb's genoemd, zijn handelsvennootschappen (cvba, nv, bvba) die de hierna opgesomde statutaire bepalingen aannemen. Ze bestaan uit werknemers die een participatie in het kapitaal bezitten en zich verenigen om hun respectief beroep gezamenlijk uit te oefenen in een onderneming waarover zij rechtstreeks dan wel via door hen uit hun midden aangewezen lasthebbers het beheer uitoefenen. Een vcpb mag eender welke beroepsactiviteit uitoefenen, zonder andere beperkingen dan die welke bij wet worden opgelegd.

De vennoten verenigen zich en kiezen elkaar uit vrije wil. Ze kunnen nauwkeurig omschrijven wat het sociale oogmerk is van de activiteiten die ze overeenkomstig het doel van de vennootschap verrichten, waarbij het voornaamste oogmerk niet mag bestaan in het verlenen van een onrechtstreeks vermogensvoordeel aan de vennoten.

De bedoelde vennootschappen die de statutaire bepalingen van deze wet aannemen, kunnen bij elke vermelding van hun rechtsvorm de woorden "Vennootschap met coöperatief en participatief beheer" toevoegen.

Art. 3

De bepalingen van deze wet alsook van het Wetboek van vennootschappen zijn op de vcpb's van toepassing.

Het statuut van vcpb is verenigbaar met dat van vennootschap met een sociaal oogmerk in de zin van boek X van het Wetboek van vennootschappen.

PROPOSITION DE LOICHAPITRE 1^{ER}**Disposition générale**Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Définition et forme juridique

Art. 2

Les sociétés à gestion coopérative et participative, ci-après dénommées "SCOP" sont des sociétés commerciales (SCRL, SA, SPRL, etc....) qui adoptent les dispositions statutaires énumérées ci-après. Elles sont formées par des travailleurs, associés dans le capital, pour exercer en commun leurs professions dans une entreprise qu'ils gèrent directement ou par l'intermédiaire de mandataires désignés par eux et en leur sein. Les SCOP peuvent exercer toutes activités professionnelles, sans autres restrictions que celles résultant de la loi.

Les associés se groupent et se choisissent librement. Ils peuvent définir de façon précise le but social auquel sont consacrées les activités visées dans leur objet social et n'assignent pas pour but principal à la société de procurer aux associés un bénéfice patrimonial indirect.

Les sociétés visées qui adoptent les dispositions statutaires de la présente loi peuvent ajouter à toute mention de leur forme juridique les mots "Société à gestion coopérative et participative".

Art. 3

Les SCOP sont régies par les dispositions de la présente loi et par celles du Code des sociétés.

Le statut de SCOP est compatible avec celui de société à finalité sociale au sens du livre X du Code des sociétés.

Art. 4

De vcpb's zijn vennootschappen met een veranderlijk kapitaal met de rechtsvorm van een handelsvennootschap.

Art. 5

De FOD die bevoegd is voor economie of enige belanghebbende kan de voorzitter van de bevoegde rechtbank van koophandel, die optreedt als in kort geding, vragen om de wettelijke vertegenwoordiger van een vcpb te gelasten om op alle van die vennootschap uitgaande akten en documenten de benaming of het maatschappelijk doel ervan te vermelden, voorafgegaan of gevolgd door, naar gelang van de bepalingen in de statuten, de woorden "vennootschappen met coöperatief en participatief beheer", met de vermelding van de vorm waarin de vennootschap is opgericht en de opgave van het veranderlijk kapitaal.

HOOFDSTUK 3

Samenstelling

Art. 6

De vcpb's mogen personen in dienst nemen die niet de hoedanigheid van vennoot hebben.

De statuten kunnen bepalen dat rechtspersonen alsook natuurlijke personen die geen werknemer van het bedrijf zijn, als vennoot kunnen worden opgenomen.

De werknemers moeten minstens 33 % van het kapitaal in handen hebben. Bij de aanvang van de activiteit en tot en met het derde jaar na de oprichting mag het percentage van het kapitaal dat de werknemers in handen hebben, niet minder bedragen dan 25 %, en vervolgens niet minder dan 33 % vanaf het vierde jaar.

De rechtbank van koophandel kan, op verzoek van eender welke belanghebbende, het verbod op de benaming "vcpb" uitspreken indien aan de in dit artikel en in deze wet opgenomen voorwaarden niet wordt voldaan. De rechtbank kan de vcpb een maximale termijn van één jaar verlenen om haar situatie in orde te brengen.

Art. 4

Les SCOP sont des sociétés à capital variable constituées sous la forme d'une société commerciale.

Art. 5

Le SPF qui a l'économie dans ses compétences, ou toute personne intéressée peut demander au président du tribunal de commerce compétent, statuant comme en référé, d'enjoindre au représentant légal d'une SCOP de porter sur tous les actes et documents émanant de cette société la dénomination ou la raison sociale de celle-ci, précédée ou suivie des mots, compte tenu des dispositions contenues dans les statuts, de "société à gestion coopérative et participative", accompagnée de la mention de la forme sous laquelle la société est constituée et de l'indication du capital variable.

CHAPITRE 3

Constitution

Art. 6

Les SCOP peuvent employer des personnes n'ayant pas la qualité d'associé.

Les statuts peuvent prévoir l'admission en qualité d'associé de personnes morales ainsi que de personnes physiques non employées dans l'entreprise.

Les travailleurs détiennent au minimum 33 % du capital. En début d'activité et jusqu'à la fin de la troisième année, ce pourcentage de capital détenu par les travailleurs ne peut pas être inférieur à 25 % puis 33 % à partir de la quatrième année.

Le tribunal de commerce peut, à la demande de tout intéressé, prononcer l'interdiction de l'appellation "SCOP" si les conditions du présent article et de la présente loi ne sont pas respectées. Il peut accorder à la SCOP un délai maximum d'un an pour régulariser sa situation.

Art. 7

De opneming als vennoot mag niet afhankelijk worden gemaakt van de verbintenis om op meer dan één aandeel in te schrijven of meer dan één aandeel te verwerven.

De statuten kunnen de werknemers-vennoten in het bedrijf echter op geldige wijze opleggen om in te schrijven op een bepaald aantal aandelen of een bepaald aantal aandelen te verwerven, onder de in die statuten vastgestelde voorwaarden. In dat geval kunnen ze, onverminderd artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, aan de vennoten geen stortingen voor de volstorting of de verwerving van die aandelen opleggen die meer bedragen dan één vijfde van hun maandloon.

Art. 8

De algemene vergadering beslist bij meerderheid over de opneming als vennoot, onder de voorwaarden als bepaald in artikel 12.

De algemene vergadering is verplicht zich uit te spreken over het verzoek tot opneming als vennoot dat is ingediend door iedere meerderjarige persoon die sinds langer dan één jaar ononderbroken in dienst is bij de onderneming. Indien het verzoek wordt verworpen, kan het jaarlijks worden hernieuwd.

Art. 9

Elk personeelslid kan, voor zover hij of zij ten volle over burgerrechtelijke bekwaamheid beschikt, uiterlijk één jaar na de indienstneming vennoot worden. De werknemer die vennoot wil worden, stuurt zijn verzoek naar de raad van bestuur per gewone brief. Het komt de algemene vergadering toe uitspraak te doen over het verzoek.

De raad van bestuur moet de werknemers jaarlijks informeren dat zij de hoedanigheid van vennoot kunnen verwerven.

Art. 10

De statuten kunnen tevens bepalen dat de met eender welke werknemer van de onderneming gesloten arbeidsovereenkomst de betrokkene de verplichting oplegt een verzoek in te dienen om als vennoot te worden toegelaten, binnen de in de statuten bepaalde termijn en ten vroegste wanneer de betrokkene meerderjarig wordt.

Art. 7

L'admission en qualité d'associé ne peut pas être subordonnée à l'engagement de souscrire ou d'acquérir plus d'une part sociale.

Toutefois, les statuts peuvent valablement imposer aux travailleurs-associés dans l'entreprise de souscrire ou d'acquérir, dans les conditions qu'ils prévoient, un nombre déterminé de parts sociales. Dans ce cas, sans préjudice de l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs, ils ne peuvent imposer aux associés, pour la libération ou l'acquisition de ces parts, des versements supérieurs à 1/5 de leur salaire mensuel.

Art. 8

L'admission en qualité d'associé est prononcée par l'assemblée générale, statuant à la majorité, dans les conditions définies à l'article 12,

L'assemblée générale doit statuer sur la demande d'admission comme associé présentée par toute personne majeure employée de façon continue depuis au moins un an dans l'entreprise. En cas de rejet de la demande, celle-ci peut être renouvelée annuellement.

Art. 9

Pour autant qu'il dispose de la pleine capacité civile, tout membre du personnel a la possibilité d'acquérir la qualité d'associé au plus tard un an suivant son engagement. Le travailleur qui souhaite devenir associé envoie sa demande par lettre ordinaire adressée au conseil d'administration. Il revient à l'assemblée générale de statuer sur cette demande.

Le conseil d'administration est tenu d'informer, sur base annuelle, les travailleurs de leurs possibilités d'acquérir le statut d'associé.

Art. 10

Les statuts peuvent également prévoir que le contrat de travail conclu avec toute personne employée dans l'entreprise fera obligation à l'intéressé de demander son admission comme associé dans le délai qu'ils précisent et au plus tôt à sa majorité.

Art. 11

Behoudens andersluidende bepaling van de statuten:

1. leidt elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot het verlies van de hoedanigheid van vennoot;

2. leidt de vrijwillige afstand van de hoedanigheid van vennoot tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Toch kunnen de statuten bepalen dat de oud-werknemer per gewone brief aan de raad van bestuur kan verzoeken zijn hoedanigheid van vennoot te behouden. Het komt de volgende algemene vergadering toe uitspraak te doen over dat verzoek.

HOOFDSTUK 4

Werking**Afdeling 1**

Vergaderingen van vennoten of algemene vergaderingen en afdelingsvergaderingen

Art. 12

De statuten bepalen dat de beslissingen moeten worden genomen bij meerderheid van stemmen van de werknemers en bij meerderheid van stemmen van de andere vennoten.

Alle vennoten die hebben voldaan aan hun statutaire verplichtingen, hebben het recht deel te nemen aan de algemene vergaderingen, waarvan de bijeenkomsten niet kunnen worden vervangen door schriftelijke raadplegingen.

De algemene vergaderingen worden gehouden met inachtneming van de regels vervat in het Wetboek van vennootschappen.

Art. 13

Wanneer de vennoten aan de slag zijn in eenheden die gevestigd zijn op verschillende plaatsen of wanneer hun aantal hoger is dan een in de statuten bepaald aantal, kan in de statuten worden bepaald dat de algemene vergadering wordt voorafgegaan door afdelingsvergaderingen waarvoor dezelfde regels gelden als voor de algemene vergadering, met name inzake samenstelling, bijeenroeping, organisatie, quorum, meerderheid en notulen.

Art. 11

Sauf stipulation contraire dans les statuts:

1. toute rupture du contrat de travail entraîne la perte de la qualité d'associé;

2. la renonciation volontaire à la qualité d'associé entraîne la rupture du contrat de travail.

Néanmoins, les statuts peuvent prévoir que l'ancien travailleur puisse demander, par courrier ordinaire adressé au conseil d'administration, à conserver son statut d'associé. Il revient à la prochaine assemblée générale de statuer sur cette demande.

CHAPITRE 4

Fonctionnement**Section 1**

Assemblées d'associés ou assemblées générales et assemblées de section

Art. 12

Les statuts stipulent que les décisions doivent être prises à la majorité des voix des travailleurs et à la majorité des voix des autres associés.

Tous les associés ayant satisfait à leurs obligations statutaires ont le droit de participer aux assemblées générales, dont les réunions ne peuvent pas être remplacées par des consultations écrites.

Les règles fixées par le Code des sociétés concernant la tenue des assemblées générales sont d'application.

Art. 13

Les statuts peuvent prévoir, lorsque les associés sont employés dans des établissements dispersés ou lorsque leur effectif excède un nombre qu'ils déterminent, que l'assemblée générale est précédée par des assemblées de section auxquelles s'appliquent les règles de composition, de convocation, de tenue, de quorum, de majorité et de procès-verbal des assemblées générales.

Die afdelingsvergaderingen beraadslagen afzonderlijk over dezelfde agenda. Zij verkiezen afgevaardigden die uiterlijk vijftien dagen na de afdelingsvergaderingen bijeenkomen in algemene vergadering, waarop dezelfde agenda wordt besproken. De statuten bepalen de indeling van de vennoten in afdelingen, alsook het aantal afgevaardigden voor de algemene vergadering.

Het aantal stemmen waarover die afgevaardigden beschikken, staat in verhouding tot het aantal op de afdelingsvergaderingen aanwezige of vertegenwoordigde vennoten.

Art. 14

Onverminderd de bijzondere bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en behoudens andersluidende statutaire bepalingen worden de beslissingen bij meerderheid van stemmen genomen en volgens het beginsel van één man, één stem.

Een vennoot kan zich alleen door een andere vennoot laten vertegenwoordigen. De statuten bepalen dat niemand aan de stemming in de algemene vergadering mag deelnemen met meer dan een tiende van het aantal stemmen verbonden aan de vertegenwoordigde aandelen.

Afdeling 2

Bestuur en beheer

Art. 15

Elke vennoot kan worden benoemd tot directeur, bestuurder of zaakvoerder, zonder in voorkomend geval de voordelen van zijn arbeidsovereenkomst te verliezen.

Art. 16

De werknemers vertegenwoordigen ten minste 33 % van de stemmen in de beheers- en bestuursorganen van de vcpb. De beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen van de werknemers en bij meerderheid van stemmen van de andere vennoten.

Art. 17

Wanneer de directeurs, de zaakvoerders of de beheerders door de vcpb worden bezoldigd voor de functies die ze uitoefenen, worden zij, volgens de

Ces assemblées de section délibèrent séparément sur le même ordre du jour. Elles élisent des délégués qui se réunissent, sur le même ordre du jour, quinze jours au plus tard après les assemblées de section, en assemblée générale. Les statuts déterminent la répartition des associés en sections et le nombre de délégués à l'assemblée générale.

Le nombre de voix dont disposent ces délégués est proportionnel à celui des associés présents ou représentés dans les assemblées de section.

Art. 14

Sans préjudice des dispositions particulières prévues dans le Code des sociétés et sauf disposition statutaire contraire, les décisions sont prises à la majorité des voix et selon le principe d'un homme, une voix.

Un associé ne peut se faire représenter que par un autre associé. Les statuts stipulent que nul ne peut prendre part au vote à l'assemblée générale pour un nombre de voix dépassant le dixième des voix attachées aux parts ou actions représentées.

Section 2

Direction et administration

Art. 15

Sans perdre, le cas échéant, le bénéfice de son contrat de travail, tout associé peut être nommé en qualité de directeur, d'administrateur ou de gérant.

Art. 16

Les travailleurs représentent au minimum 33 % des voix dans les organes de direction et de gestion de la SCOP. Les décisions sont prises à la majorité des voix des travailleurs et à la majorité des voix des autres associés.

Art. 17

Les directeurs, les gérants ou les administrateurs lorsqu'ils perçoivent une rémunération de la SCOP au titre de leurs fonctions peuvent être, au regard de

arbeidswetgeving, beschouwd als werknemers van de onderneming, indien zij dat al niet om een andere reden zijn.

Art. 18

Het ontslag ui, de niet-hernieuwing van of de intrekking van de functies van zaakvoerder, lid van de raad van bestuur, algemeen directeur van de vcpb doen geen afbreuk aan de arbeidsovereenkomst die de betrokkenen eventueel met de vcpb hebben gesloten.

HOOFDSTUK 5

Vereffening

Art. 19

Indien bij een vereffening van een vcpb een positief netto-actief overblijft na de betaling van het passief, kunnen de statuten bepalen dat dit bedrag geheel of gedeeltelijk wordt overgemaakt aan een of meer vcpb's of verenigingen van vcpb's, aan een publiekrechtelijke rechtspersoon of aan een werk van algemeen nut zonder winstoogmerk.

Het komt de algemene vergadering toe te beslissen over de verdeling van het resterende netto-actief.

Indien de vcpb ook een vennootschap met een sociaal oogmerk is, mag het resterend netto-actief in geen geval direct of indirect worden verdeeld onder de vennoten, werknemers of andere rechthebbenden.

HOOFDSTUK 6

Kapitaal van de vennootschap

Art. 20

Het kapitaal van een vcpb bestaat uit aandelen waarop onder meer werd ingeschreven door de vennoten. Indien de statuten dit bepalen, kunnen verschillende categorieën aandelen worden gecreëerd, onder meer:

1. oprichtersaandelen die in het bezit kunnen zijn van:
 - a. de ondertekenaars van de oprichtingsakte van de vennootschap;
 - b. eenieder die later eenparig door de oprichters is toegelaten;

la législation du travail, considérés comme employés de l'entreprise s'ils ne le sont pas déjà à un autre titre.

Art. 18

La démission, le non-renouvellement ou la révocation des fonctions de gérant, de membre du conseil d'administration, de directeur général de la SCOP n'ont pas pour effet de porter atteinte au contrat de travail éventuellement conclu par les intéressés avec la SCOP.

CHAPITRE 5

Liquidation

Art. 19

En cas de liquidation d'une SCOP si, malgré le paiement du passif, persiste un actif net positif, les statuts peuvent prévoir que tout ou partie de cette somme soit versée à une ou plusieurs SCOP ou unions de SCOP, à une personne morale de droit public ou à une œuvre d'intérêt général ne poursuivant pas de but lucratif.

Il revient à l'assemblée générale de décider de la répartition de l'actif net subsistant.

Dans l'hypothèse où la SCOP est également une société à finalité sociale, l'actif net subsistant ne peut en aucun cas être directement ou indirectement réparti entre les associés, travailleurs ou autres ayants droit.

CHAPITRE 6

Capital social

Art. 20

Le capital des SCOP est représenté par des parts sociales souscrites notamment par les associés. Quand les statuts le prévoient, il peut être créé des catégories de parts différentes, notamment:

1. des parts des fondateurs pouvant être détenues par:
 - a. des signataires de l'acte constitutif de la société;
 - b. toute personne admise ultérieurement en son sein par le groupe des fondateurs à l'unanimité;

2. aandelen van coöperanten die het sociaal oogmerk aanhangen en die niet aan de voorwaarden voldoen om deel uit te maken van de vorige categorie;

3. aandelen waarop optioneel is ingeschreven, onder meer door stakeholders van de activiteiten van de vcpb, bijvoorbeeld door klanten.

Die verschillende categorieën aandelen kunnen al dan niet een stemrecht verlenen, verschillende waarden hebben en recht geven op verschillende vergoedingen.

Die aandelen zijn op naam. De overdracht ervan moet ter goedkeuring worden voorgelegd hetzij aan de algemene vergadering, hetzij aan de zaakvoerders of aan de beheersorganen volgens de door de statuten bepaalde voorwaarden, onverminderd de artikelen 362 tot 365 van het Wetboek van vennootschappen met betrekking tot de overdracht van aandelen in de coöperatieve vennootschappen.

Art. 21

Iedere inschrijving op aandelen wordt vastgesteld in een verslag dat wordt opgesteld onder door de Koning bepaalde voorwaarden.

Art. 22

Het aantal aandelen dat een vennoot mag bezitten, mag niet meer bedragen dan een in de statuten vastgesteld maximum, en het mag 25 % van het kapitaal van de vcpb niet overschrijden.

De statuten moeten voorzien in de nadere regels in verband met de eventuele terugbetaling of terugkoop van het teveel aan aandelen dat vennoten nog bezitten.

Art. 23

Een vcpb mag participeren in het kapitaal van een andere vcpb, zonder beperking op de participatie in dat kapitaal.

De statuten van de vcpb waarin wordt geparticipeerd, kunnen bepalen dat de participerende vcpb in de algemene vergaderingen over bijkomende stemmen beschikt, waarvan het aantal niet meer mag bedragen dan het aantal werknemers-vennoten in de vennootschap die er het minste telt. Die bijkomende stemmen, die moeten worden toegevoegd aan de stemmen waarover

2. des parts de coopérateurs adhérant à l'objet social et qui ne remplissent pas les conditions pour faire partie de la précédente catégorie;

3. des parts optionnellement souscrites, notamment par les parties prenantes aux activités de la SCOP, comme par exemple ses clients.

Ces catégories de parts distinctes peuvent permettre ou non un droit de vote, être de valeurs différentes et donner droit à des rémunérations différentes.

Ces parts sociales sont nominatives. Leur cession est soumise à l'agrément soit de l'assemblée générale soit des gérants ou des organes de gestion dans les conditions fixées par les statuts, sans préjudice des articles 362 à 365 du Code des sociétés relatifs au transfert de parts dans les sociétés coopératives.

Art. 21

Toute souscription de parts est constatée sur un bulletin établi dans les conditions fixées par le Roi.

Art. 22

Le nombre de parts sociales susceptibles d'être détenues par un même associé ne peut excéder un maximum fixé par les statuts, et au plus 25 % du capital de la SCOP.

Les statuts doivent prévoir les modalités suivant lesquelles il est procédé, s'il y a lieu, au remboursement ou au rachat des parts excédentaires encore détenues par des associés.

Art. 23

Une SCOP peut participer au capital d'une autre SCOP, sans limitation de prise de participation dans le capital.

Les statuts de la SCOP dans laquelle est prise la participation peuvent prévoir que la SCOP participante dispose dans ses assemblées générales de voix supplémentaires dont le nombre ne peut excéder le nombre des travailleurs-associés dans la société qui en compte le moins. Toutefois, ces voix supplémentaires, ajoutées à la voix dont elle dispose en vertu de l'article 12, ne

de vennootschap krachtens artikel 12 beschikt, mogen echter niet tot gevolg hebben dat de participerende vcpb een meerderheidsparticipatie verwerft.

Art. 24

De statuten van de vcpb mogen niet toestaan dat de algemene vergadering gemachtigd is om van de reserves afgehouden bedragen op te nemen in het kapitaal om aldus de waarde van de aandelen te verhogen of om aandelen kosteloos te verstrekken.

Art. 25

De aandelen moeten volledig worden volgestort zodra erop wordt ingeschreven, ongeacht of het gaat om een inbreng in natura dan wel in geld.

Wanneer de vcpb echter wordt opgericht in de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid en onverminderd de artikelen 223 en 224 van het Wetboek van vennootschappen, mag de inbreng in geld worden volgestort bij de inschrijving voor een bedrag tot 6 200 euro, waarbij het overschot dient te worden gestort binnen een maximale termijn van drie jaar te rekenen vanaf de dag van de inschrijving. Voor de werknemers-vennoten in de onderneming kan die storting geschieden door middel van inhoudingen op hun loon of door compensatie met liquide of opeisbare schuldvorderingen, van welke aard ook, die ze kunnen hebben ten aanzien van de vcpb.

Ingeval aandelen worden volgestort door middel van inhoudingen op het loon, is artikel 23 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers van toepassing.

Art. 26

In geval van uitsluiting, ontslag of overlijden van de vennoot en de daaruit voortvloeiende nietigverklaring van zijn aandelen, kunnen de statuten de zaakvoerders, de bestuurders of de algemeen directeur toestaan om niet te eisen dat het eventuele nog vol te storten saldo op die aandelen moet worden gestort.

Art. 27

De vcpb heeft het recht de aandelen die toebehoren aan de vennoten die geen werknemer van het bedrijf zijn, tegen ten minste hun nominale waarde terug te betalen.

peuvent avoir pour effet de conférer à la SCOP participante la majorité.

Art. 24

Les statuts de la SCOP ne peuvent pas autoriser l'assemblée générale à incorporer au capital des sommes prélevées sur les réserves et à relever en conséquence la valeur des parts sociales ou à procéder à des distributions de parts gratuites.

Art. 25

Les parts sociales doivent être intégralement libérées dès leur souscription, qu'elles représentent des apports en nature ou en numéraire.

Toutefois, lorsque la SCOP est constituée sous forme de société coopérative à responsabilité limitée et sans préjudice des articles 223 et 224 du Code des sociétés, les parts en numéraire peuvent être libérées lors de leur souscription à hauteur de 6 200 euros, la libération du surplus devant intervenir dans un délai maximum de trois ans à compter du jour de la souscription. Pour les travailleurs-associés dans l'entreprise, cette libération peut être réalisée au moyen de retenues sur leurs rémunérations ou par compensation avec des créances, liquides et exigibles de quelle que nature que ce soit, qu'ils peuvent détenir sur la SCOP.

En cas de libération des parts au moyen de retenues sur les rémunérations, l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs est d'application.

Art. 26

En cas d'exclusion, de démission ou de décès de l'associé et d'annulation consécutive de ses parts sociales, les statuts peuvent autoriser les gérants, les administrateurs ou le directeur général à ne pas exiger le versement du solde restant éventuellement à libérer sur ces parts.

Art. 27

La SCOP a la faculté de rembourser, au minimum à leur valeur nominale, les parts appartenant aux associés qui ne sont pas travailleurs dans l'entreprise.

HOOFDSTUK 7

Verdeling van de winst

Art. 28

De winst wordt gevormd door de netto-opbrengsten van het boekjaar, min de algemene kosten en andere lasten van de vcpb, alle afschrijvingen en provisies inbegrepen. Noch het bedrag van de herevaluatie van de vaste activa, noch de meerwaarden die worden vastgesteld bij de overdracht van participatiebewijzen en bij de overdracht of de inbreng in de vennootschap van onroerende goederen, bedrijfstakken of handelszaken, worden in rekening gebracht voor de winst, en evenmin kunnen zij gepaard gaan met enige verdeling aan de werknemers of met de uitbetaling van een rente op de aandelen. Die meerwaarden worden opgenomen in de wettelijke reserve en in het ontwikkelingsfonds.

Art. 29

De winst wordt verdeeld op grond van de volgende regels:

1. een gedeelte van 15 % wordt besteed aan de opbouw van de wettelijke reserve; die afname is niet langer verplicht wanneer het bedrag van die reserve gelijk is aan het hoogste door het kapitaal bereikte bedrag;
2. een gedeelte, dat niet minder dan 15 % mag bedragen, wordt besteed aan een investeringsreserve;
3. een gedeelte, dat niet minder dan 25 % mag bedragen, wordt toegewezen aan alle werknemers, al dan niet vennoten, die in dienst zijn bij de onderneming bij de sluiting van het boekjaar; de verdeling onder de begunstigen gebeurt, naar gelang van de statutaire bepalingen, hetzij naar rata van de lonen die zij tijdens het boekjaar hebben ontvangen, hetzij naar rata van hun arbeidsduur tijdens dat jaar, hetzij op gelijke basis, hetzij door een combinatie van die verschillende criteria; de statuten kunnen tevens bepalen dat bij het vaststellen van de rechten van elke begunstigde met het oog op die verdeling, rekening zal worden gehouden met een coëfficiënt van maximum twee, evenredig met zijn anciënniteit als werknemer in de vcpb;
4. indien de statuten in de uitkering van meerwaarden of dividenden voorzien, mag het totale bedrag van die uitkeringen jaarlijks niet meer bedragen dan het totaal van de in 1° en 2° bedoelde toewijzingen aan de reserves, noch mag dat bedrag hoger zijn dan de aan de werknemers toegekende bedragen met toepassing van de in 3° opgenomen bepalingen; de als

CHAPITRE 7

Répartition des bénéfices

Art. 28

Les bénéfices sont constitués par les produits nets de l'exercice, sous déduction des frais généraux et autres charges de la SCOP, y compris tous amortissements et provisions. Ni le montant des réévaluations pratiquées sur les actifs immobilisés, ni les plus-values constatées à l'occasion de la cession de titres de participation, de la cession ou de l'apport en société de biens immobiliers, de branches d'activité ou de fonds de commerce n'entrent dans les bénéfices et ils ne peuvent faire l'objet d'aucune distribution aux salariés ni d'aucun versement d'intérêt aux parts. Ces plus-values sont affectées à la réserve légale et au fonds de développement.

Art. 29

Les bénéfices sont répartis en tenant compte des règles suivantes:

1. une fraction de 15 % est affectée à la constitution de la réserve légale; ce prélèvement cesse d'être obligatoire lorsque le montant de ladite réserve s'élève au montant le plus élevé atteint par le capital;
2. une fraction, qui ne peut être inférieure à 15 %, est affectée à une réserve d'investissement;
3. une fraction, qui ne peut être inférieure à 25 %, est attribuée à l'ensemble des travailleurs, associés ou non, occupés dans l'entreprise, à la clôture de l'exercice; la répartition entre les bénéficiaires s'opère, selon ce que prévoient les statuts, soit au *pro rata* des salaires touchés au cours de l'exercice, soit au *pro rata* du temps de travail fourni pendant celui-ci, soit également prévoir que la détermination des droits de chaque bénéficiaire sur cette répartition tiendra compte d'un coefficient, au maximum égal à deux, proportionnel à son ancienneté comme travailleur dans la SCOP;
4. si les statuts prévoient le versement de plus-values ou de dividendes, le total de ces versements ne peut excéder, chaque année, ni le total des dotations aux réserves prévues aux 1° et 2° ci-dessus, ni les sommes allouées aux travailleurs en application des dispositions du 3° ci-dessus; la rémunération distribuée au titre des dividendes appliqué au montant effectivement libéré doit

dividenden uitgekeerde bezoldiging, toegepast op het effectief volgestorte bedrag, moet rekening houden met de regel in artikel 5, eerste lid, d), van de wet van 20 juli 1955 houdende instelling van een Nationale Raad voor Coöperatie, in verband met een matige rentevoet, beperkt tot de maatschappelijke aandelen.

De algemene vergadering van de vcpb kan ertoe beslissen die minimumpercentages te verhogen.

Art. 30

De vcpb's die de in deze wet opgesomde statutaire bepalingen naleven en effectief toepassen, kunnen recht hebben op de volgende fiscale bepalingen:

1. voor de aan de investeringsreserve toegewezen winst bedraagt het vrijgestelde percentage in afwijking van artikel 194*quater*, § 2, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, 75 %;

2. de maatregelen in verband met de participatie van de werknemers in de winst worden genomen overeenkomstig de wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen.

In artikel 21 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, wordt een 6^o/1 ingevoegd, luidende:

“6^o/1 de eerste schijf van 350 EUR van dividenden van de vennootschappen met coöperatief en participatief beheer, als bedoeld bij de wet van tot oprichting van een eigen rechtsvorm voor de vennootschappen met coöperatief en participatief beheer;”.

Art. 31

Om de vier jaar herziet de FOD Economie de statuten van de vcpb's, zodat deze vennootschappen de nodige wijzigingen kunnen aanbrengen om recht te hebben op de bij artikel 30 van deze wet bedoelde fiscale regeling.

Als niet wordt voldaan aan de verplichting tot herziening van de statuten binnen een termijn van twee maanden te rekenen van de verzending door de FOD Economie van het verslag over de aan die statuten uit te voeren wijzigingen, brengt dit het verval met zich

prendre en compte la règle posée par l'article 5, alinéa 1^{er}, d), de la loi du 20 juillet 1955 portant institution d'un Conseil national de la Coopération concernant un taux d'intérêt modéré limité aux parts sociales.

L'Assemblée générale de la SCOP est en mesure de modifier ces taux minima à la hausse si elle statue en ce sens.

Art. 30

Les SCOP respectant les dispositions statutaires énumérées par la présente loi et les appliquant de manière effective peuvent bénéficier des dispositions fiscales suivantes:

1. pour les bénéficiaires affectés à la réserve d'investissement, par dérogation à l'article 194*quater*, § 2, du Code des impôts sur les revenus 1992, le pourcentage d'immunisation est de 75 %;

2. les mesures relatives à la participation des travailleurs aux bénéfices sont prises dans le cadre de la loi du 22 mai 2001 relative aux régimes de participation des travailleurs au capital et aux bénéfices des sociétés.

À l'article 21 du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier par la loi du 28 juillet 2011, il est inséré un 6^o/1, rédigé comme suit:

“6^o/1 la première tranche de 350 euros de dividendes des sociétés à gestion coopérative et participative visées par la loi du..... visant la création d'un statut propre pour les sociétés à gestion coopérative et participative;”.

Art. 31

Le SPF Économie procède, tous les 4 ans, à la révision des statuts des SCOP afin de que ces dernières puissent apporter les modifications nécessaires pour bénéficier du régime fiscal prévu à l'article 30 de la présente loi.

Le non-respect de l'obligation de révision des statuts dans un délai de deux mois à compter de la transmission par le SPF Économie du rapport relatif aux modifications à effectuer aux statuts entraîne la déchéance du bénéfice des dispositions prévues par la présente loi avec

van het voordeel van de bepalingen van deze wet, met terugwerking vanaf de datum van de verzending van het verslag.

Art. 32

Met toepassing van de bepalingen van artikel 29, 3° en 4°, kan de algemene vergadering beslissen de onder de vennoten uitkeerbare winst van het afgelopen boekjaar geheel of gedeeltelijk om te zetten in aandelen.

Bij de toewijzing van de aandelen heeft elke vennoot dezelfde rechten als die welke hij zou hebben gehad bij de uitkering van de winst.

HOOFDSTUK 8

Intekening op voor werknemers voorbehouden aandelen

Art. 33

De vcpb's kunnen, ongeacht in welke rechtsvorm ze zijn opgericht, in de hieronder aangegeven omstandigheden aandelen uitgeven waarop alleen hun werknemers mogen intekenen.

De aandelen waarop aldus wordt ingetekend, kunnen worden volgestort door opname van de opgebouwde bijzondere participatiereserve, dan wel volgens de nadere regels als bepaald in artikel 34.

Art. 34

De algemene vergadering beraadslaagt over het verslag van de zaakvoerders, de raad van de bestuur of het directiecomité, naar gelang van het geval, en, indien een commissaris van de rekeningen is aangesteld, over zijn verslag, over het aantal aandelen dat ter intekening aan de werknemers zal worden aangeboden.

Indien er geen commissaris van de rekeningen is, kunnen vennoten er bij de algemene vergadering op aandringen een commissaris van de rekeningen aan te wijzen om het bijzonder verslag op te stellen.

Met toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk mag het bedrag van de in een boekjaar doorgevoerde kapitaalsverhoging niet hoger zijn dan 30 % van het eigen kapitaal, vermeerderd met de geplande verhoging.

effet rétroactif à compter de la date de transmission dudit rapport.

Art. 32

L'assemblée générale peut décider de la transformation en parts sociales de tout ou partie des bénéfices distribuables aux associés au titre de l'exercice écoulé, en application des dispositions du 3° et du 4° de l'article 29.

Les droits de chaque associé dans l'attribution des parts sont identiques à ceux qu'il aurait eus dans la distribution des bénéfices.

CHAPITRE 8

Souscription de parts sociales réservées aux travailleurs

Art. 33

Les SCOP, quelle que soit la forme juridique sous laquelle elles sont constituées, peuvent émettre, dans les conditions énoncées ci-après, des parts sociales destinées à être souscrites exclusivement par leurs salariés.

Les parts ainsi souscrites peuvent être libérées par incorporation de la réserve spéciale de participation constituée ou selon les modalités prévues à l'article 34.

Art. 34

L'assemblée générale délibère sur le rapport des gérants, du conseil d'administration ou du comité de direction, selon le cas, et, si un commissaire a été désigné, sur le rapport de celui-ci, sur le nombre de parts dont la souscription est proposée aux salariés.

À défaut de commissaires, des associés peuvent solliciter auprès de l'assemblée générale la désignation d'un commissaire aux fins d'établissement du rapport spécial.

Le montant de l'augmentation du capital réalisée pendant un exercice en application des dispositions du présent chapitre ne peut excéder 30 % des capitaux propres majorés de l'augmentation envisagée.

De beslissing van de algemene vergadering geldt als toelating als vennoot van de werknemers die individueel intekenen op aandelen, met inachtneming van de in dit hoofdstuk opgenomen voorwaarden.

Art. 35

De in artikel 34 bedoelde algemene vergadering bepaalt:

1. de anciënniteitsvoorwaarden, met uitsluiting van eender welke andere voorwaarde, waaraan de werknemers moeten voldoen om op de aandelenuitgifte te mogen intekenen, waarbij de aldus vereiste aanwezigheid in de vcpb evenwel niet minder dan één jaar en niet meer dan drie jaar mag bedragen;

2. de termijn waarover de werknemers beschikken om hun rechten uit te oefenen, waarbij die termijn niet minder dan dertig dagen en niet meer dan zes maanden mag bedragen, te rekenen van de in het hiernavolgende artikel 36 bedoelde openstelling van de inschrijving;

3. de voorwaarden en de nadere regels inzake de volstorting van de aandelen;

4. in voorkomend geval, de berekeningswijze van de door de vcpb uitgevoerde aanvullende stortingen.

De algemene vergadering kan aan de zaakvoerders, de raad van bestuur of aan de directeur, naar gelang van het geval, de vereiste bevoegdheden verlenen om de voormelde voorwaarden te bepalen.

Art. 36

Op zijn minst dertig dagen voordat de intekening wordt opengesteld, moeten de werknemers die voldoen aan de in artikel 35, 1°, opgenomen voorwaarden door de zaakvoerders, de bestuurders, de raad van de bestuur of de directeur, naar gelang van het geval, in kennis worden gesteld van de intekeningsvoorwaarden, de verplichtingen waaraan de vennoten op grond van de statuten eventueel moeten voldoen, de nadere regels inzake de volstorting van de aandelen waarop aldus wordt ingetekend, alsook van de voorwaarden waaronder zij kennis kunnen nemen van de sociale documenten die krachtens de wet dan wel de statuten aan de vennoten en de ondernemingsraad moeten worden meegedeeld.

De personeelsafgevaardigden alsook de commissarissen van de rekeningen worden er onder dezelfde voorwaarden van in kennis gesteld.

La décision de l'assemblée générale vaut admission en qualité d'associé des salariés qui souscrivent, à titre individuel, des parts sociales dans les conditions du présent chapitre.

Art. 35

L'assemblée générale prévue à l'article 34 fixe:

1. les conditions d'ancienneté, à l'exclusion de toute autre condition, qui seront exigées des travailleurs pour bénéficier de l'émission, la durée de présence dans la SCOP ainsi exigée ne pouvant toutefois être ni inférieure à un an ni supérieure à trois ans;

2. le délai accordé aux salariés pour l'exercice de leurs droits, ce délai ne pouvant être ni inférieur à trente jours ni supérieur à six mois, à dater de l'ouverture de la souscription prévue à l'article 36 ci-après;

3. les conditions et modalités de libération des parts;

4. le cas échéant, le mode de calcul des versements complémentaires effectués par la SCOP.

L'assemblée générale peut déléguer aux gérants, au conseil d'administration ou au directeur, selon le cas, les pouvoirs nécessaires pour fixer les conditions énumérées ci-dessus.

Art. 36

Trente jours au moins avant l'ouverture de la souscription, les salariés répondant aux conditions mentionnées au 1° de l'article 35 doivent être informés par les gérants, les administrateurs, le conseil d'administration ou le directeur, selon le cas, des conditions de la souscription, des obligations auxquelles les associés peuvent être tenus du fait des statuts, des modalités de libération des parts ainsi souscrites, et des conditions dans lesquelles ils peuvent prendre connaissance des documents sociaux dont la loi ou les statuts prescrivent la communication aux associés et au conseil d'entreprise.

Les délégués du personnel et les commissaires sont informés dans les mêmes conditions.

De commissarissen van de rekeningen of, bij ontstentenis ervan, de zaakvoerders, rapporteren in hun verslag aan de algemene vergadering over de omstandigheden waarin de bepalingen van dit hoofdstuk werden toegepast.

Art. 37

Indien de vraag naar inschrijvingen hoger ligt dan het aantal aandelen waartoe krachtens artikel 34 is beslist door de algemene vergadering, moet de vermindering eerst slaan op:

1. hetzij de vragen van de werknemers met het hoogste maandloon;

2. hetzij de vragen van de werknemers die, rekening houdend met de nieuwe aandelen waarop wordt ingeschreven, houder zouden worden van het hoogste aantal aandelen.

De vermindering van de vragen mag niet tot gevolg hebben dat een werknemer wordt uitgesloten, behalve als het aantal aangeboden aandelen lager ligt dan het aantal aanvragers.

Art. 38

Indien met toepassing van artikel 35, 3°, een termijn wordt toegekend voor de volstorting van de nieuwe aandelen, mogen die aandelen worden volgestort door gelijke en regelmatige inhoudingen op het loon van de inschrijvers, volgens de door de Koning bepaalde voorwaarden.

De vcpb mag de in het vorige lid bedoelde inhoudingen aanvullen, maar het bedrag van die stortingen mag dat van de stortingen van elke werknemer niet overschrijden, noch het maximum dat is bepaald bij artikel 23 van de wet van 12 april 1965 tot bescherming van het loon der werknemers.

Art. 39

De Koning bepaalt de gevallen waarin de werknemers op hun verzoek de ontbinding of de vermindering van hun verbintenis kunnen verkrijgen en de voorwaarden waarin de aandelen waarop werd ingetekend, zullen worden ingetrokken of vervangen.

Les commissaires ou, à défaut de commissaires, les gérants, dans leur rapport à l'assemblée générale, rendent compte des conditions dans lesquelles les dispositions du présent chapitre ont été appliquées.

Art. 37

Lorsque les demandes de souscription dépassent le nombre de parts fixé par la décision de l'assemblée générale prévue à l'article 34, la réduction doit d'abord porter:

1. soit sur les demandes présentées par les travailleurs dont le salaire mensuel est le plus élevé;

2. soit sur les demandes présentées par les travailleurs qui, compte tenu des parts nouvellement souscrites, deviendraient détenteurs du plus grand nombre de parts sociales.

La réduction des demandes ne peut avoir pour effet d'écartier un travailleur, sauf le cas où le nombre des parts offertes serait inférieur au nombre des demandeurs.

Art. 38

Dans le cas où un délai est accordé pour la libération des nouvelles parts sociales, en application du 3° de l'article 35, lesdites parts peuvent être libérées par prélèvements égaux et réguliers sur le salaire des souscripteurs, dans les conditions fixées par le Roi.

La SCOP peut compléter les prélèvements mentionnés à l'alinéa premier, le montant de ces versements ne pouvant excéder ni celui des versements de chaque salarié ni le maximum déterminé en vertu de l'article 23 de la loi du 12 avril 1965 sur la protection de la rémunération des travailleurs.

Art. 39

Les cas dans lesquels les travailleurs peuvent, à leur demande, obtenir la résiliation ou la réduction de leur engagement et les conditions dans lesquelles les parts souscrites seront annulées ou remplacées, sont fixés par le Roi.

Art. 40

Behalve in de in artikel 39 bedoelde gevallen, mogen de aandelen waarop onder de voorwaarden van dit hoofdstuk werd ingeschreven, noch worden terugbetaald, noch worden overgedragen binnen een tijdspanne van vijf jaar, te rekenen van de datum van de inschrijving.

Art. 41

Indien buiten de in artikel 39 bedoelde gevallen, onmogelijk kan worden overgegaan tot de geplande inhoudingen om de aandelen te volstorten, hetzij wegens de verbreking van de arbeidsovereenkomst, hetzij wegens enige andere reden, moet de inschrijver, op de voor de inhoudingen bepaalde data, rechtstreeks aan de vcpb een bedrag betalen dat gelijk is aan het bedrag van elk van die inhoudingen.

HOOFDSTUK 9

Verenigingen van vcpb's

Art. 42

De vcpb's mogen onderling verenigingen oprichten, voor het beheer van hun gezamenlijke belangen en voor de uitbouw van hun activiteiten.

Art. 43

De verenigingen van vcpb's mogen iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die rechtstreeks belang heeft bij hun taken aanvaarden als vennoot. Ten minste twee derde van de vennoten van die verenigingen moeten evenwel ten minste vijf vcpb's of verenigingen van vcpb's, federaties, vzw's, groeperingen, economische samenwerkingsverbanden, verzorgings- of bijstandsinstanties van vcpb's of iedere andere door de Koning aangewezen organisatie zijn.

Art. 44

Voor de verenigingen van vcpb's gelden de volgende regels:

1. zowel in de vergaderingen waarin de vertegenwoordigers van de vereniging zitting hebben als in de algemene vergaderingen van de verenigingen moet iedere beslissing, om te worden aangenomen, ten

Art. 40

Les parts sociales souscrites dans les conditions du présent chapitre ne peuvent être ni remboursées, ni cédées, avant l'expiration d'un délai de cinq années courant à la date de leur souscription, sauf dans les cas prévus à l'article 39.

Art. 41

Lorsque, en dehors des cas prévus à l'article 39, il est impossible de procéder aux prélèvements prévus pour libérer les parts sociales, soit en raison de la rupture du contrat de travail, soit pour toute autre cause, le souscripteur est tenu de verser directement à la SCOP, aux dates prévues pour les prélèvements, une somme égale au montant de chacun de ces prélèvements.

CHAPITRE 9

Unions de SCOP

Art. 42

Les SCOP peuvent constituer entre elles des unions pour la gestion de leurs intérêts communs et le développement de leurs activités.

Art. 43

Les unions de SCOP peuvent admettre comme associé toute personne physique ou morale intéressée directement par leurs missions. Toutefois, elles doivent, pour les deux tiers au moins de leurs associés, comprendre un minimum de cinq SCOP ou unions de SCOP, de fédérations, d'ASBL, de groupements, de groupements d'intérêt économique, d'œuvres de prévoyance ou d'assistance de SCOP ou de toute autre organisation désignée par le Roi.

Art. 44

Les règles suivantes sont applicables aux unions de SCOP:

1. tant au sein des assemblées où siègent les représentants des membres de l'union qu'au sein des assemblées générales des unions, toute décision, pour être adoptée, doit recueillir au moins la moitié des voix;

minste de helft van de stemmen krijgen; de statuten mogen aan de vcpb's een aantal stemmen toekennen dat in verhouding staat tot hetzij:

a. het aantal van hun respectieve leden die de hoedanigheid van vennoot-werknemer hebben;

b. het bedrag van hun respectieve verrichtingen met de vereniging;

c. het gemiddelde van de twee voormelde criteria;

2. de bepalingen van artikel 29, 3°, zijn niet van toepassing op de verenigingen; hun statuten mogen evenwel bepalen dat een gedeelte van de winst die overblijft na overdracht aan de wettelijke reserve zal worden verdeeld onder de vcpb's die lid zijn van de vereniging, verhoudingsgewijs tot het bedrag van de verrichtingen die de bedoelde geassocieerde vcpb's met de vereniging hebben verwezenlijkt.

HOOFDSTUK 10

Omvorming van een bestaande vennootschap of een vzw tot een vcpb

Art. 45

De door iedere vennootschap, ongeacht de vorm ervan, regelmatig genomen beslissing haar statuten te wijzigen om ze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet, heeft niet de oprichting van een nieuwe rechtspersoon tot gevolg.

Art. 46

Wanneer een vennootschap wordt omgevormd tot een vcpb, worden haar aandelen omgezet in aandelen van de aldus gevormde vcpb.

De vennoten of aandeelhouders die te kennen hebben gegeven dat ze het niet eens zijn met de omvorming, hebben drie maanden tijd om te beslissen of ze:

1. hetzij, hun aandelen doen terugkopen, binnen een termijn van één jaar;

2. hetzij, die aandelen nietig laten verklaren en de tegenwaarde ervan laten opnemen op een terugbetaalbare rekening met een interest tegen de wettelijke rentevoet, en die binnen een jaar moet worden terugbetaald.

les statuts peuvent attribuer aux SCOP associées un nombre de voix proportionnel soit:

a. au nombre de leurs membres respectifs ayant la qualité de travailleur-associé;

b. au montant de leurs opérations respectives réalisées avec l'union;

c. à la moyenne des deux critères précités;

2. les dispositions du 3° de l'article 29 ne sont pas applicables aux unions; leurs statuts peuvent cependant stipuler qu'une fraction des bénéfices subsistant après dotation à la réserve légale sera répartie entre les SCOP membres de l'union, proportionnellement au montant des opérations réalisées par lesdites SCOP associées avec l'union.

CHAPITRE 10

Transformation en SCOP d'une société existante ou d'une ASBL

Art. 45

La décision régulièrement prise par toute société, quelle qu'en soit la forme, de modifier ses statuts pour les adapter aux dispositions de la présente loi, n'entraîne pas la création d'une personne morale nouvelle.

Art. 46

Lorsqu'une société procède à une conversion en SCOP, ses parts ou actions sont converties en parts de la SCOP ainsi créée.

Les associés ou actionnaires qui se seraient opposés à la transformation peuvent opter, dans un délai de trois mois, soit:

1. pour le rachat de leurs parts sociales, dans un délai d'un an;

2. pour l'annulation de ces parts et l'inscription de leur contre-valeur sur un compte à rembourser, portant intérêt au taux légal et remboursable, dans un délai d'un an.

De verschillende termijnen gaan in vanaf de dag waarop de beslissing tot omvorming van de vennootschap wordt bekendgemaakt.

Wat de toepassing van de twee vorige leden betreft, wordt de waarde van de maatschappelijke rechten waarvoor de omzetting of de terugbetaling wordt gevraagd, in geval van betwisting bepaald door een deskundige die wordt aangewezen hetzij door de partijen, hetzij, als die het onderling niet eens zijn, door de rechtbank van koophandel, uitspraak doende zoals in kortgeding en zonder dat beroep mogelijk is.

Het waardeverschil dat in dit verband kan ontstaan tussen de nominale waarde van de nietigverklarde aandelen en de bij de omvorming bepaalde waarde, kan geheel of gedeeltelijk bij de activa van de balans van de vennootschap worden opgenomen.

Art. 47

De vcpb's kunnen, in het kader van de in artikel 48 bedoelde wijzigingen en onder de door hun statuten bepaalde voorwaarden, als vennoten natuurlijke personen of rechtspersonen opnemen die niet onmiddellijk van plan zijn een beroep te doen op de diensten van die vcpb of die geen gebruik zullen maken van hun activiteit, maar die via de inbreng van kapitaal willen bijdragen tot de verwezenlijking van de doelstellingen van de vcpb. Die vennoten mogen na vijf jaar in geen geval samen meer dan 49 % van het totale aantal stemrechten bezitten.

Art. 48

Voorts kunnen de statuten bepalen dat, gedurende de in het vorig artikel bepaalde maximumtermijn, hoogstens de helft van de zaakvoerders, bestuurders, leden van het comité van toezicht of directeurs wordt aangewezen door de algemene vergadering onder de kandidaten die worden voorgedragen door de vroegere vennoten of vennoot geworden aandeelhouders van de vcpb.

Art. 49

De statuten kunnen ook voorschrijven dat, tot de in het tweede lid van artikel 46 bedoelde termijn verstrijkt, de rechten van de werknemers en vennoten wat de in artikel 29 bedoelde verdeling van de winst betreft, hun kunnen worden toegekend in de vorm van aandelen.

Les différents délais débutent à compter de la publication de la décision de transformation de la société.

Pour l'application des deux alinéas précédents, la valeur des droits sociaux dont la conversion ou le remboursement est demandé est déterminée, en cas de contestation, par un expert désigné, soit par les parties, soit, à défaut d'accord entre elles, par le tribunal de commerce, statuant comme en référé et sans recours possible.

L'écart de valorisation qui peut résulter de l'opération, entre la valeur nominale des parts sociales annulées et la valeur déterminée lors de la transformation, peut être comptabilisé pour tout ou partie à l'actif du bilan de la société.

Art. 47

Les SCOP peuvent admettre, dans le cadre des modifications mentionnées à l'article 48, comme associés, dans les conditions fixées par leurs statuts, des personnes physiques ou morales qui n'ont pas vocation immédiate à recourir à leurs services ou dont elles n'utilisent pas le travail, mais qui entendent contribuer par l'apport de capitaux à la réalisation des objectifs de la coopérative. Ces associés ne peuvent en aucun cas détenir, ensemble, plus de 49 % du total des droits de vote après un délai de 5 ans.

Art. 48

Les statuts peuvent prévoir que, pendant le délai maximum fixé à l'article précédent, la moitié au plus des gérants, des administrateurs, des membres du conseil de surveillance ou des directeurs soient désignés par l'assemblée générale parmi les candidats présentés par les anciens associés ou actionnaires devenus associés de la SCOP.

Art. 49

Les statuts peuvent également stipuler que, jusqu'à l'expiration du délai prévu au deuxième alinéa de l'article 46, les droits des salariés et des associés sur la répartition des bénéfices mentionnée à l'article 29 leur sont attribués sous la forme de parts sociales.

Art. 50

Wanneer een vereniging zonder winstoogmerk is omgevormd tot een vcpb overeenkomstig de artikelen 26*bis* tot 26*septies* van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, moet het in artikel 26*sexies*, § 1, van deze wet bedoelde bedrag van het netto-actief worden vermeld in de jaarrekening van de vennootschap.

Dat bedrag mag niet aan de vennoten worden terugbetaald of uitgekeerd, in welke vorm dan ook.

Na voldoening van alle schuldeisers bij de stopzetting van de vennootschap geeft de vereffenaar of, in voorkomend geval, de curator aan voornoemd bedrag een bestemming die zoveel mogelijk aansluit bij het oogmerk dat de vennootschap overeenkomstig artikel 661, 2°, van het Wetboek van vennootschappen heeft vooropgesteld.

Dat bedrag is onderworpen aan de regels bepaald in artikel 663 van het Wetboek van vennootschappen, indien de vennootschap, ten gevolge van een wijziging van de statuten, niet langer een vennootschap met een sociaal oogmerk is.

Art. 51

Elke vennoot, elke betrokken derde, alsook de FOD bevoegd voor Economie, zijn gemachtigd de bevoegde rechtbank te verzoeken hetzij de bestuurders of zaakvoerders, hetzij de vereffenaar(s), hetzij de curator(en) hoofdelijk te veroordelen tot het betalen van de bedragen die in strijd met artikel 50 zouden zijn terugbetaald of uitgekeerd. In geval van veroordeling stort de bevoegde rechtbank de betwiste bedragen op een onbeschikbare reserverekening of op een andere rekening, indien bijzondere omstandigheden zulks rechtvaardigen.

Ook de in het eerste lid bedoelde personen kunnen tegen de begunstigen optreden als zij bewijzen dat die wisten dat de hen gedane terugbetalingen of uitkeringen onregelmatig waren of dat zij dat, gezien de omstandigheden, hadden moeten weten.

Art. 50

Lorsqu'une association sans but lucratif s'est transformée en SCOP conformément aux articles 26*bis* à 26*septies* de la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations, le montant d'actif net visé à l'article 26*sexies*, § 1^{er}, de cette loi doit être identifié dans les comptes annuels de la société.

Ce montant ne peut faire l'objet, sous quelle que forme que ce soit, d'un remboursement aux associés ou d'une distribution.

Après le règlement de tous les créanciers sociaux en cas de cessation, le liquidateur ou, le cas échéant, le curateur donne à ce montant une affectation qui se rapproche autant que possible du but assigné à la société conformément à l'article 661, 2°, du Code des sociétés.

Ce montant est soumis au régime prévu à l'article 663 du Code des sociétés, si, par suite d'une modification statutaire, la société n'est plus une société à finalité sociale.

Art. 51

Tout associé, tout tiers intéressé ainsi que le SPF ayant l'Économie dans ses attributions, sont habilités à saisir le tribunal compétent afin de faire condamner solidairement soit les administrateurs ou gérants, soit le ou les liquidateurs, soit le ou les curateurs au paiement des sommes qui auraient été remboursées ou distribuées en contrariété avec l'article 50. En cas de condamnation, le tribunal compétent verse les sommes contestées sur un compte de réserve indisponible ou sur un autre compte lorsque des circonstances particulières le justifient.

Les personnes visées à l'alinéa 1^{er} peuvent aussi agir contre les bénéficiaires si elles prouvent que ceux-ci connaissaient l'irrégularité des remboursements ou des distributions effectués en leur faveur ou ne pouvaient l'ignorer compte tenu des circonstances.

HOOFDSTUK 11

Diverse bepalingen

Art. 52

Het is de vcpb's en de verenigingen van vcpb's toegestaan giften en legaten te ontvangen.

Ook mogen ze van de Federale Staat of van de deelstaten specifieke incentives krijgen, onder meer in de vorm van subsidies.

Art. 53

Onverminderd de regels die voor alle ondernemingen gelden, moeten de vcpb's de bevoegde diensten alle nodige bewijsstukken bezorgen op grond waarvan kan worden nagegaan of hun werking in overeenstemming is met deze wet.

Geen enkele vennootschap mag de benaming "vennootschap met coöperatief en participatief beheer" of de afkorting "vcpb" voeren en aanspraak maken op het voordeel van de bepalingen die zijn vervat in de wet- en regelgevende teksten met betrekking tot de vcpb's, tenzij die vennootschap, na voorlegging van de nodige bewijsstukken, op een door de FOD Economie opgestelde lijst is opgenomen.

Iedere belanghebbende kan de voorzitter van de bevoegde rechtbank, uitspraak doende zoals in kortgeding, vragen enige betrokkene te gelasten, eventueel onder dwang, de woorden "vennootschap met coöperatief en participatief beheer" of de afkorting "vcpb" te schrappen wanneer die benaming ongeoorloofd wordt gebruikt, ondanks het in het tweede lid vermelde verbod.

Bovendien kan de voorzitter van de rechtbank van koophandel bevelen dat de beslissing wordt bekendgemaakt, wordt aangekondigd op de door hem aangewezen plekken, integraal of bij uittreksel wordt afgedrukt in de kranten en verspreid wordt via een of meer door hem aangewezen onlinecommunicatiekanalen, dat alles op kosten van de directie van de onderneming die de benaming in kwestie heeft gebruikt.

CHAPITRE 11

Dispositions diverses

Art. 52

Les SCOP et leurs unions sont autorisées à recevoir des dons et legs.

Elles peuvent également recevoir de l'État fédéral ou des Entités fédérées des encouragements spéciaux, notamment sous forme de subventions.

Art. 53

Les SCOP sont tenues, sans préjudice des autres règles applicables aux entreprises, de fournir aux services compétents toutes justifications utiles permettant de vérifier qu'elles fonctionnent conformément à la présente loi.

Aucune société ne peut prendre ou conserver l'appellation de "société à gestion coopérative et participative" ou les initiales "SCOP", et prétendre au bénéfice des dispositions prévues par les textes législatifs ou réglementaires relatifs aux SCOP, si elle n'est pas inscrite, après production des pièces justificatives nécessaires, sur une liste dressée par le SPF Économie.

Toute personne intéressée peut demander au président du tribunal compétent, statuant comme en référé, d'enjoindre, le cas échéant sous astreinte, à toute personne concernée de supprimer les mots: "société à gestion coopérative et participative" ou les initiales "SCOP", lorsque cette appellation est employée de manière illicite malgré l'interdiction édictée au deuxième alinéa.

Le président du tribunal de commerce peut, en outre, ordonner la publication de la décision, son affichage dans les lieux qu'il désigne, son insertion intégrale ou par extraits dans les journaux et sa diffusion par un ou plusieurs services de communication au public en ligne qu'il indique, le tout aux frais des dirigeants de l'organisme ayant utilisé la dénomination en cause.

HOOFDSTUK 12

Overgangsbepaling

Art. 54

De vcpb's en de verenigingen van vcpb's die bestaan op de dag waarop deze wet in werking treedt, beschikken vanaf die dag over drie jaar om hun statuten in overeenstemming te brengen met de bepalingen van deze wet. Zodra die termijn verstreken is, worden de statutaire bepalingen die in strijd zijn met deze wet, voor niet-geschreven gehouden.

De algemene vergaderingen beraadslagen geldig voor het aanpassen van de statuten in die zin.

31 maart 2015

CHAPITRE 12

Disposition transitoire

Art. 54

Les SCOP et leurs unions existant à la date d'entrée en vigueur de la présente loi disposent d'un délai de trois ans à partir de cette date pour mettre leurs statuts en conformité avec ses dispositions. À l'expiration de ce délai, les clauses statutaires contraires à la présente loi sont réputées non écrites.

Les assemblées générales délibèrent valablement pour la modification à cet effet des statuts.

31 mars 2015

Muriel GERKENS (Ecolo-Groen)
Meyrem ALMACI (Ecolo-Groen)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen)
Jean-Marc NOLLET (Ecolo-Groen)